

2023年天净沙教学反思 天净沙秋思教学反思(优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

就业扶贫工作总结篇一

一. 岗位整合整治与人员优化配置

明确每个岗位的职责，进一步健全和完善竞争机制，改善和优化部门人员结构，绩效指标层层分解到班组、岗位。责任大，任务重的岗位，奖罚力度相应要大，真正实现每位员工的责、权、利相统一，充分调动全体职工工作积极性和创造性，不断增强部门的发展活力。部门将着手建立一套合理的、透明的绩效考核体系，不断完善用人机制和给每位员工创造一个发展平台，激发员工的活力，发掘职工的潜力，督促员工尽其所能地为企业发展做出贡献。为确保岗位人员的技术、能力、水平、素质、经验等都能适应岗位工作的要求，符合、满足承担不同类别不同等级岗位职责所赋予的工作任务，必须同步建立岗位竞争机制。

通过增加职工培训机会，不断提高职工的实际操作技能，并结合考、评成绩，通过加强岗位工资的动态管理，实行定期考核，竞争上岗，以岗定薪，建立规范的培训、考核、使用、待遇相结合的机制，以促使职工钻研科学技术，提高业务技能水平。

二. 积极开展职工技能培训

职工素质的提高、技术的掌握是上岗和实现收入的本钱，对于职工来说，教育培训无疑是企业的一种特殊福利，某种意义上说是最大的福利。电讯管理处积极开展全员的技能培训，培训内容以岗位技能为主，形式以内部培训为主。在培训过程中，采取教学与讨论相结合的互动方式，针对具体问题进行分析解答，不仅使员工解开了心中的困惑，也能把更多的相关知识深刻地记在心中。

针对当前员工急需掌握的知识，组织富有理论和实践工作经验的班长以上的技术人员讲授，以鲜活的实例生动地讲解了日常工作中的技巧、注意事项，并将培训内容汇编成册，更有利于员工吸收培训内容。通过具有丰富实践经验的技术人员传授技能，则大大缩短了其他员工直接经验积累的时间，使缺乏直接实践经验的员工在较短的时间内将原本空洞的理论知识迅速转化为生产力，实现了理论与实践的有效结合。

三. 岗位工资进行调整

技术水平与工资收入紧密挂钩，客观上就造成了同岗位之间职工收入差距的拉大。工资、津贴、奖励等等各种形式的分配均体现技能水平，水平越高，收入增长幅度越大，反之增长不多甚至不增。部门以前一直以岗位工资+绩效工资为主，其中绩效工资部分是动态的，依据是企业效益的变化，岗位工资部分则是基础。

下一步调整思路是：在核定岗位工资标准时，将技能水平作为重要条件或首要条件，没有相应的技能水平就没有资格问鼎相应岗位，也就挣不到相应的岗位工资，岗位工资将依据每季度的综合成绩进行排名，分为三个档次，适当在工资标准上拉开差距。管理岗位按所承担的企业指标、管理责任和工作完成情况等因素进行绩效工资的分配；技术岗位根据工作的性质、技术含量和日常工作量进行绩效工资的分配，生产操作岗位根据工作岗位的劳动特点、技术复杂程度和日常工作量等因素进行绩效工资的分配。

绩效工资每月取固定额，约占工资收入的30%，每月根据企业效益和个人贡献动态考核参与分配，实行“每日计分制，月底总积分，以班组为集体，让组员得效益”的考核管理办法，逐步形成“上岗凭技能竞争，收入靠贡献分配”的局面。

五. 加强职工成本意识

部门通过加强管理、重抓细节，组织各班组积极开展节能降耗工作，加强员工节约意识和成本意识。电讯管理处不断提升特种人员技术水平，规范技术人员特种设备的维护和操作规程，使每位员工了解设备的性能和注意事项，真正做到熟练操作，加强设备的维护和保养，节约设备成本。料场工作狠抓落实，真抓实干，做好原燃料防损耗工作，为我处通讯发展节约成本。

杜绝电器设备长时间开启，办公用品肆意浪费；水、电的跑冒滴漏是日常工作中最容易被忽视的环节，部门将通过日常检查，纳入考核，要求员工养成“随手关电，随手关水龙头”的习惯。

总之，部门只有在发展中不断进行人员优化配置，把各种岗位的不同需要和各种人才的不同能力结合起来，再辅以企业的规章、制度、文化等对人才的影响，方能做到人尽其才、才尽其用，才能最大程度利用好人才资源，使员工在部门岗位上更能发挥工作积极性，提高工作效率、降低成本。通过不断的培训，职工的技能就会有新的提高，员工在生产中的操作得到了进一步规范，安全和服务意识也进一步提高；职工工作效率的提高，全处生产设备发挥出了最大的功效，各流程的衔接也更加流畅，从而使生产成本得到了节约，最终形成“培训—技能提高—单位发展—再培训”良性循环的过程！

就业扶贫工作总结篇二

乙方□xx县长xx业有限责任公司

一、将乙方纳入xx县扶贫开发规划，做好项目库建设；

三、会同财政部门确认贷款项目，与xx相关金融机构达到初步贷款意向后上报省扶贫办、省财政厅；四、协调乙方与相关部门关系；五、积极为乙方向上申请扶贫贷款优惠利率。

五、承担扶贫贴息贷款使用单位其它未尽义务。

甲 方(公章)： 乙 方(公章)：

法人代表(签字)： 法人代表(签字)：

八月二日

就业扶贫工作总结篇三

根据全市精准扶贫工作的统一部署和总体要求，我局把精准扶贫农村人口就业与素质提升培训作为全局当前工作的重中之重，通过周密部署，突出重点，强化措施，狠抓落实，促使全区农村贫困人口就业与素质提升培训工作有力有序推进，取得了阶段性的成效。

一、目标任务完成情况

我局2017举办精准扶贫短期职业技能培训班七期10个班，培训人数427人，完成目标任务的106.75%，涉及贫困家庭“两后生”三年制技能培训人数130人。

二、主要工作措施

一是科学制定方案。为了大力实施扶贫培训优惠政策，我局通过深入调研，广泛征求意见，根据起我区贫困人口的现状，结合上级要求，科学制定了《苏仙区就业帮扶和职业培训扶贫实施方案》，对全区有职业技能培训意愿和培训需求的农

村贫困家庭的劳动力进行了全面系统的摸底，并将计划任务分解到全区7个乡镇，通过层层压实责任，确保培训计划任务的落到实处。

二是广泛宣传发动。为了使扶贫培训与劳动就业惠民政策家喻户晓、深入人心。我局借助“春风行动”、园区企业用工招聘会等相关公共就业服务活动，协调各乡镇积极宣传扶贫培训相关政策大力宣传扶持就业、创业和扶贫培训等方面的政策、业务知识等，并通过精准扶贫责任单位将苏仙区就业政策宣传手册分发到各村委会、到各村组和贫困劳动力手中，打造了“多层次、广角度、全覆盖”的宣传阵地，全区形成良好的宣传氛围。

三是精准施策扶贫。针对农村贫困人口“老弱病残”、难以集中到区培训中心开展扶贫培训的实际，为方便广大贫困劳动力就近享受和获取扶贫培训的政策，我局把扶贫培训班办到乡村去，开到贫困人员家门口去。6月5日，我局将首个扶贫技能培训班开设到了栖凤渡莲山庄园，与该企业负责人及各相关村“村支”两委和乡镇劳保站一道，精心组织开设了苏仙区第一期扶贫培训花卉园艺师职业技能培训班，成功培训贫困劳动力98名。这期培训班的开课，不但有效解决乡镇企业招工难的问题，更有利于贫困劳动力培训与照顾家庭，深受广大贫困劳动力的欢迎，在当地产生了积大的反响。同时，为了发挥“羊群效应”，满足贫困人口技能培训需求，9月5日，我局在第一期成功开课的基础上，对省级重点贫困村——菜岭村举办了第二期扶贫培训班。该期两个班的培训情况良好，参训对象热情高涨，整个培训工作有条不紊地按计划实施。12月4日，我局又在五盖山镇狮子口村举办了第三期扶贫培训班，成功培训贫困劳动力102人。第三，强化就业扶贫。为实现“培训一人、就业一人、脱贫一家”的目标，针对贫困劳动力大多为老弱病残的特点，我们积极与郴州莲山庄园、苏仙区瑶岭生态农业等10余家区内外知名企业主动联系，宣传相关政策法规，认真做好安置接纳工作。目前，已有郴州莲山庄园、苏仙区瑶岭生态农业等企业与我们的培

训机构签订了安置协议，解决了贫困人员培训后就业安置的后顾之忧。

三、存在的问题

一是技创培训意识不强。大部分贫困劳动力在思想上没有认识到参加职业技能培训对其今后就业与脱贫所产生的积极作用。有的还存在着“故土难离，不肯走出去；温饱即满，不愿走出去；没有门路，不会走出去；缺少技能，不敢走出去”的落后思想。尽管当前我区扶贫政策力度不断加大，但受限于当前贫困家庭的劳动力大多数已外出务工，如果暂停工作回来参加培训则意味着家里可能“断炊”，而在家的绝大多数是“老弱病残”，主观学习愿望的人极少。

二是扶贫培训对象不多。前期，尽管我们在扶持政策、培训师资、宣传发动、建档造册等方面做了大量的工作，各项工作准备的相对充足，但真正自发到指定培训机构报名的寥寥无几。

三是培训就业效果不佳。当前从事农业生产人员呈现老龄化趋势，年轻人大多数外出务工，农村空巢家庭增多，留守人员多为老人、妇女、小孩，文化素质偏低，接受新技能的能力较差，从而造成培训生源与期望值存在较大差距，一些即使有技能培训或创业培训需求的贫困人员担心即使学到创业本领，但受限于创业启动资金和创业项目的限制，真正参加培训的热程度不高。

四是培训部门人员紧缺。按照省市主管部门的要求，人社部门负责制定培训规划，监督培训质量，培训补贴资金的审核；扶贫部门负责核实培训对象身份；培训机构负责实施培训和推荐就业。但人社部门制定的培训规划在执行过程由于相关部门人手紧、工作忙，难以落地生根。

四、2018年工作计划

一是进一步加强领导，落实工作责任。贫困人口职业培训与劳动就业是一项系统工程，仅仅依靠几个职能部门是难以完成这项工作，要把贫困人口职业培训与转移就业纳入各级党委、政府年终考核的一项重要指标，加强部门联动，确保扶贫工作落到实处。

二是进一步加大宣传，营造扶贫氛围。通过电视、手机报、微信公众号等多种宣传形式，多渠道全方位宣传扶贫培训与就业政策，在全区范围内大力营造政府精准扶贫，贫困人员努力脱贫的浓厚氛围。树立贫困人员全新的就业培训观念，激发参加培训的积极性与主动性。

三是进一步创新方法，确保精准扶贫。要因地制宜，结合当地产业实际和发展趋势，进一步探索精准扶贫培训的新路子，有针对性地开展培训计划。要创新培训方式，由短、中、长期培训结合，以短期培训为主，将扶贫培训送到乡村，让贫困劳动力掌握职业技能，就好业，早脱贫，早致富。

苏仙区就业服务局培训中心

2017年12月20日

就业扶贫工作总结篇四

为确保农村“两后生”劳动培训工作落到实处，xx镇团委成立了由团委书记任组长，社保、学校等相关单位分管领导为成员的工作领导小组，并结合全镇实际出台了具体的工作实施方案，明确了培训内容、数量、机构和要求。

安排各村级组织和各中小学团组织通过对全镇农村应届初、高中毕业后未继续升学的情况进行详细调查，调查内容主要包括个人基本信息、兴趣爱好、主要特长、在校表现以及对本次培训的看法等，切实掌握了全镇“两后生”人员情况。

为了让全镇农村“两后生”了解劳动培训的内容和意义，xx镇团委组建了专门的农村“两后生”劳动培训志愿者工作队，从各中小年轻老师中组织志愿者13人，深入村组对农村“两后生”进行有针对性的宣传，引导农村“两后生”积极参加培训，累计发放宣传单1000份。

xx镇团委积极与劳动、教育、职业培训机构等单位沟通衔接，积极协助职业中专做好招生报名工作，由各村团组织负责做好农村“两后生”推荐生源、报名等工作，镇团委对报名情况汇总后统一报送到市区职业培训机构。目前20xx年共有300余名农村“两后生”报名参加培训，根据学员的个别差异分别开展了电工、焊工、计算机操作、汽车美容、社区管理、酒店服务等10项培训课程。

针对部分村组“两后生”家庭困难准备外出打工挣钱的情况，我们大力开展了结对帮扶工作。每名团干结对帮扶1-3名贫困青年，帮助解决一些力所能及的实际困难，使他们能安心参加培训。如该市蓉江街道有今年刚初中毕业的邱庆生，因为弟弟妹妹都在读初中，家里条件又比较困难，便想外出打工。xx镇团市委得知这一情况后，立即派人到他家里做思想工作，跟他讲解劳动预备制培训的好处，为他带去了一些生活必需品和学习用品，并指定了蓉江街办的一名团干对他进行结对帮扶，帮助他解决了后顾之忧。日前，邱庆生高兴地来到蓉江街道团工委报名参加劳动预备制培训。

就业扶贫工作总结篇五

2017年扶贫结对帮扶工作总结(一)为切实保障和改善民生，营造祥和的节日气氛，按照市委20xx年春节期间“送温暖”慰问活动方案20xx年全市“送温暖”结对帮扶实施方案》通知要求，全市各级党政机关和企事业单位采取多种形式，积极做好春节期间的慰问工作，把党和政府的关心和温暖送到千家万户，切实帮扶困难群众的基本生活，使人民

群众度过了一个欢乐、祥和的春节。

一、基本情况

“送温暖”慰问活动从 20xx 年 1 月 5 日开始，至 20xx 年 1 月 30 日结束。全市慰问困难企业、驻石部队、福利机构等单位 356 个，慰问五保户、低保户、重点优抚对象、困难老党员、拆迁困难户、困难企业下岗职工、困难教职工等困难群众、各界人士等共 2.4 万余户，发放慰问资金 1100 余万元。

石企事业单位共投入资金近 50 万元，帮扶全市 1310 户城乡特困家庭，其中：大武口区 520 户、惠农区 475 户、平罗县 215 户，力求帮扶活动落实到户，惠及于民。

二、主要做法

一是准备充分。为做好全市“送温暖”慰问和结对帮扶工作，市民政局前期深入基层了解困难群众的需求，针对各县区的帮扶重点，及时草拟并上报全市慰问和结对帮扶工作方案，慰问期间又及时与县区、街道、社区联系，督促相关单位落实慰问和帮扶工作，确保全市慰问和结对帮扶工作的顺利开展。各县区精心安排、明确任务、落实责任，组织民政部门、街道、社区对辖区困难群众做了深入细致排摸，确保春节慰问工作的顺利开展。

二是领导重视。在慰问过程中，市四套班子领导率先垂范，节日前分三组对各县区的低保对象、残疾人员、劳动模范、科技人员、道德模范、棚户区困难群众、离退休老党员等各类人员进行慰问，体现了党和政府对人民群众的关心。各县区党委、政府、市直各有关单位主要领导也带头深入农村、社区、企业、学校等开展了慰问。

圆满完成。各县区(部门)制定了相应的帮扶和慰问方案，投

入资金万元，对万困难群众进行慰问，确保困难群众过一个温暖祥和的春节。同时开展了为困难群众“送温暖献爱心”社会捐助活动，共收到各类捐款万元、衣物等 300 余件，用于专项救助困难群众。

三、取得的实效

一是氛围浓厚。市日报社、市电视台及时对全市春节慰问活动进行报道，各县区、各部门也充分利用电视、报刊、展板、宣传橱窗等各种宣传手段，做好宣传工作，弘扬正气，树立典型，扩大“送温暖”慰问和结对帮扶活动的社会影响。

六是效果良好。通过开展慰问和结对帮扶工作，不仅缓解困难群众在取暖、衣被、资金、就业、脱贫等方面的困难，拓宽生活来源渠道，增强造血功能，而且使全市各界群众充分感受各级党委政府对群众的关心，营造了和谐的节日气氛。

结对帮扶社区困难户、党建共建社区困难户、下基层帮扶村队及困难户。市民政局在慰问各类民政服务对象的同时，还牵头组织慰问部队官兵、公安干警、军休干部、孤残儿童、五保老人等各界群众。市社会组织工委组织对 xx 市盛夏职业培训学校、市阳光启智康复中心、市秦腔协会等 13 家社会组织的 33 名困难党员、困难会员(职工)进行了走访慰问。带去党和政府对社会组织的温暖。其他单位也结合实际，组织多种形式的扶贫帮困活动，创新帮困形式，与困难家庭建立扶贫帮困的长效机制。

三是务实高效。在“送温暖”过程中，各单位严格执行中央八项规定和自治区、市委若干规定要求，紧密结合群众实际需求，集中有限的财力、物力，切实帮助解决最迫切的困难和问题，参加走访慰问的人员都能轻车简从、务实高效，力戒各种形式主义和不实之风。

的春节，从很大程度上解决了城乡困难群众的实际困难，缓

解了冬春期间的社会矛盾，维护了全市的社会稳定，极大地促进了我市经济社会的和谐发展。我们将认真总结近年来的慰问和送温暖帮扶工作，继续加大对特困家庭及弱势群体的救助和帮扶，继续探索帮扶济困的长效机制，确保困难群众共享改革发展成果。

20xx年，省农办积极履行牵头单位职责，围绕省委省政府确定的帮扶要求，联系项目，落实资金，认真做好与竹垌畲族乡和龙泉市八都镇安田村、上垌镇五都楼村(以下简称一乡两村)的结对帮扶工作，较好实现了帮扶乡村产业有新发展，面貌有新改变，收入有新提高的目标。20xx年，上垌镇五都楼村农民人均纯收入达到12839元，同比增长%，八都镇安田村农民人均纯收入达到10465元，同比增长13%；竹垌畲族乡农民人均纯收入达到10856元，同比增长%。

(一)抓工作谋划，着力提高扶贫结对帮扶工作实效

《扶贫结对帮扶工作方案》，明确了帮扶目标任务、具体分工、工作重点和相关要求，指导帮扶村制定了《龙泉市八都镇安田村产业发展规划》、《龙泉市上垌镇五都楼村产业发展规划》等。同时，分别落实综合秘书处和机关党委具体联系龙泉市八都镇安田村和上洋镇五都楼村，帮助理清结对村发展思路，协调落实帮扶项目。

2、明确帮扶目标任务。到20xx年，全面完成省委、省政府部署的结对帮扶任务，使结对村的生产生活条件有较大改善，村集体经济有显著发展，低收入农户人均收入增长高于当地平均水平。民族乡(镇)的农村人均纯收入不低于所在县(市、区)的平均水平；农村教育、文化、卫生、社会保障等达到所在县(市、区)农村平均水平；水、电、路、通信、商贸流通等基础设施不断完善，群众生产生活条件进一步改善。

专题调研，全面掌握现实状况、农民增收、空间资源、产业发展等基本情况，为精准帮扶奠定扎实基础。据统计，20xx年，

我办共赴龙海市开展帮扶 43 人次，其中办领导 7 次，走访低收入农户 225 户。

(二)抓资金统筹，着力推动“一乡两村”项目建设

1、统筹资金扶贫帮困。按照《省农办新一轮扶贫结对帮扶工作方案》，办里计划每年安排 50 万元，用于每个结对村的项目帮扶；每年根据竹垵乡提出的帮扶需求，由办分管领导协调相关处落实50万元的项目资金用于竹垵乡兴办1-2件实事。经过努力□20xx年，省农办整合各类支农资金，累计帮扶龙海市“一乡两村”万元，其中竹垵民族乡万元，帮扶两个结对村 507 万元，重点用于农村污水处理、产业发展等方面。

建立乡级扶贫资金互助会 2 个，建设高山蔬菜基地机耕路1500 米，修复观光游步道 600 米；帮扶改造畲乡文化体验区(罗墩村)加宽硬化道路 150 米，建设排水渠 500 米。

3、职能处室倾斜帮扶。按照省农办结对帮扶方案，每个处室联系 1-2 个村，发挥职能处室优势，在政策上给予倾斜，如社会发展处在农村生活污水治理、历史文化村落保护和新农村建设等方面给予相应指导；经济发展处在山区经济发展、农家乐乡村旅游发展和村级集体经济建设等方面给予指导和帮扶，落实经济发展项目和举措；基层建设处帮助开展农民技能培训，促进低收入农户提高生产水平和就业创业能力；扶贫开发处重点围绕帮助理清发展思路，制定发展规划，发展特色产业等，重点推进带动低收入农民增收的项目实施。

(三)抓薄弱环节，着力破除制约发展的瓶颈

1、破解低收入农户发展资金短缺问题。在“一乡两村”开展扶贫资金互助会试点和推广工作，分别为“一乡两村”安排扶贫资金互助会项目 14 个，其中村级互助会 12 个，乡级互助会 2 个，124 名低收入农户入会，借款金额 58 万元。通过财政支持和农户入股，发挥了扶贫资金“四两拨千斤”

的作用，有效解决了低收入农户融资难的问题，实现了由“输血”向“造血”转变，由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变，为低收入农户持续增收和农村经济发展提供了有力支撑。

2、努力改善农村交通条件。办领导多次与^v^门沟通，反映竹垟乡交通发展的问题，得到了省交通厅的大力支持，协助竹垟乡争取八都至竹垟乡县道改造工程，投资约 460 万元。目前，该项目初步达成意向。同时，针对两村要求，安排资金帮助两村启动并建设出行道路和生产道路项目，使农村交通条件进一步得到改善。

3、注重提高低收入农户素质。乡、村要加快发展，低收入农户要持续增收，人员素质是基础。为此，我办在引导发展来料加工、农家乐、生态农业等产业同时，进一步加大对帮扶乡镇和村从业人员及低收入农户的培训力度，针对“一乡两村”安排赴台考察民宿和现代农业培训班 1 期，牵头联系赴磐安、永嘉等地考察农家乐 1 期，为全面推开工作积累了宝贵经验。各处室人员利用到基层调研时间，多次开展“金融扶贫、产业发展”等业务方面培训，进一步激发了低收入农户发展的积极性。

(四)抓合力帮扶，着力营造扶贫结对帮扶良好氛围