

最新中班语言活动微笑教学反思(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

资产评估工作总结报告篇一

今年十月份，随着10届新生的到来，我院团委举行了大规模的新干招收工作，经过多轮笔试、面试筛选，最终确定了我院团委最终人员名单，整个招新过程中，我们本着“严格”、“民主”的原则，为团委注入了新鲜的血液，这些精英们的加入为团委的工作带来了新的力量。

随着招新工作的完成，对新干的培训也随即展开。在新干培训中，副书记左谦与多位部长对新干进行教育，使大家更加深入的了解团委工作的意义与重要性。

随后，部署本学期的工作计划，确定本学期工作重点与中心任务，使团委工作步入正轨。

十月份后半月开始宣传“谷歌杯”公益活动创意大赛。本次大赛团委充分发挥了其宣传的作用，同学们积极参加其中。目前，我校提交的创意名列前茅，这与我们的大力宣传时密不可分的。与“谷歌杯”同期进行的还有新生入党宣传，中间收到了多份入党申请书，证明大家对我们工作的积极配合。

十一月初，我们举办了“可乐杯”篮球赛，此次比赛为团委内部友谊赛。虽然只是一次小型比赛，但此次比赛对增进团委内部凝聚力十分有意义。

十一月开始正式排练的院迎新年晚会受到了广大同学及有关部门的关注，由于晚会规模较大且规模较大、任务繁多，在正式演出时团委负责演出道具部分，演出结束后，我们在工作中的表现受到了广泛的好评。证明我们是一个强大的、组织能力强的团队。

此外，在本学期中，我们还完成了本院的暑期实践活动论的评定等多项工作任务，体现出团委这个大家庭强大的战斗力。

在这半年的工作中，我们充分的感受到了作为一个组织，团结一起才是硬道理。

但是，在本学年的活动与工作中还是发现了一些团体与个人的问题。首先是内部成员对活动及工作本身的艰苦性没有清醒的认识，导致对一些原则问题无法作出正确的判断；然后是在某些方面的经验不足也直接导致了我们的被动，使得有些事情我们不能放开手脚的干。

当然，一个有效率的团队不是一下子可以成熟的，毕竟现在的团委成员中，相当一部分是新干，它需要慢慢磨合的过程，更需要老师及上级部门的指导。挫折和错误是允许，重要的是能够从中看到自己的不足，能够从中积累经验，未取得更大成绩打好基础。面对成功我们不骄不躁，面对困难我们将迎难而上。

资产评估工作总结报告篇二

实习对于每一个大学毕业生来说都是必不可少的一次实战，它使我们在实践中了解社会、在实践中了解所在行业发展情况；实习又是对每一位大学毕业生专业知识的一种检验，它让我们学到了很多在课堂上学不到的知识，既开阔了视野，又增长了见识；实习更是对一个人身体心智的磨练考验，它是我们正式踏入社会的一个缓冲期，也是我们走向社会工作岗位的一个跳台，为我们以后在社会更好发展打下坚实的基础。

第一，党和国家对资产评估等中介行业的发展高度重视。

党的xx届三中全会提出要“积极发展独立公正、规范运作的专业化市场中介服务机构”。在党的xx大报告中强调要“规范发展市场中介组织”。近年来中央领导同志多次对评估行业和评估工作作出重要批示要求理顺管理体制加强行业监管加快评估立法。目前《评估法》已被列入全国人大立法计划并深入讨论多次评估行业未来发展有望有专门的法律进行规范。财政部对资产评估工作也非常重视出台了一系列推动行业规范发展的政策措施。财政部领导多次对评估行业和评估工作提出具体要求。在财政工作的实践中越来越多地对资产评估提出需求。

第二，经济发展和改革开放也为评估行业带来广阔的空间。

经过30多年的改革开放我国经济发展取得巨大进步经济规模不断扩大已成为世界第三大经济体。随着各项改革的纵深推进经济全球化进程的加快中国经济活动空间不断扩大国际影响力日益提升所有这些都必然对我国资产评估行业的发展产生积极的促进作用这些将为评估行业发展带来广阔的发展空间。

第三，评估行业自身取得的成绩为未来发展奠定了良好的基础。

经过20多年的发展评估行业形成了一支具有较高素质的评估人员和机构队伍建立了行政管理与自律管理有机结合的行业管理体制制定了比较系统有效的行业管理制度和比较完整的评估准则体系积累了比较丰富的评估理论成果和管理实践经验。

这些成绩为评估行业未来发展奠定了扎实的基础，但是也应当看到影响资产评估行业科学发展的不利因素仍然存在。一是行业法制建设不完善资产评估行业仍然缺乏专门的法律现

有的法律法规和规章制度已经不能完全满足评估行业发展的客观要求。二是行业管理体制不顺畅各评估专业之间缺乏相互沟通、协调与合作在一定程度上影响了评估机构做大做强。三是行业党建工作和文化建设有待加强。四是行业自律管理仍需改善一些不规范执业现象依然存在行业公信力有待进一步提高。五是评估市场需要进一步开拓评估专业服务附加值需要进一步提升。六是评估理论研究需要进一步加强。这些都是当前影响行业发展的重大问题需要我们认真对待下大力气着力加以解决。

在了解了我国资产评估行业这些背景后，我深刻的感觉到我国评估行业的水平还有待继续提高，与国外同行业的发展还有一段距离。而我要做的就是实习过程中不断提升自身知识储备和技能训练，在不久的将来希望能为行业的发展贡献自己的一份力量。

作为实习生，在公司我的职位是评估助理，主要是和专业评估人员到现场勘察，对固定资产进行拍照和勘测，和客户进行交流，搜集相关的比较案例。在指导教师的指导下根据实地勘察及其结果做各种资产评估报告。并帮忙装订报告，报备等工作。在实习期间，我了解到房地产估价的程序一般包括：1、接受估价委托；2、明确估价基本事项；3、拟定估价作业方案；4、搜集估价所需材料；5、查地查勘估价对象；6、选定估价方法并进行计算；7、确定估价结果；8、撰写估价报告；9、估价资料归档。依据的评估依据主要有国务院和财政部颁布的各种法律依据、《资产评估准则—基本准则》《资产评估职业道德准则》和一些具体准则等准则依据、企业提供的权属依据和评估人员定价的取价依据等。在学校我们学习的评估方法主要是成本法、收益法和市场法。在实际工作中，吉林省主要采用的是成本法，这种方法有一定的缺陷和不足，因此，发达地区一般采用市场法对资产进行评估。

在实习过程中运用的主要知识技能包括，对房地产知识的熟悉，判断其年限，结构，区位等各方面因素。对xx房地产趋

势的了解和判断，拍照的技术及与客户如何进行对话，如何有效率的完成工作，如何与同事相处的技能。实习中，开发了自己的实践能力。如在一些仪器设备的使用，还有wordexcel等办公软件的操作。新学到了房地产评估的专业知识，还有关于抵押贷款等内容，现场勘察地形的步骤及技术。通过实践的检测对自身技能有了更加全面的了解。

在这段短暂的实习期间，我看到了自己求知及好奇的心态，并且能够端正自己的工作态度，认真及时的完成工作，有吃苦耐劳的精神，而且能在指导教师耐心的指导下掌握有关房地产评估的知识及实践操作的技能，能很好的运用办公软件以较高的工作效率对待工作。但同时发现了自身的不足，如具备的专业知识不够，理论知识的欠缺、不扎实，没有时刻关注身边及其房地产等有关方面的讯息，信息不够全面，经验不足，不善于与客户进行沟通，达到有效的合作意向，对于一些问题的处理，不沉着和果断。从这次的实习中，我认识到了自身的不足，也更清楚认识到理论与实践相结合的重要性。我决定在以后的学习生活中不断丰富自身的业务知识和素养，努力学好专业知识，掌握职业技能，做到在实践中不断发现问题和总结经验。注意信息的获取方式，获得更多有效的信息资源。了解市场行情及变化。争取能够更好更快的融入社会，找到自己的工作岗位，明确工作方向，从而实现人生的价值追求。资产评估，以房地产评估为例，房地产估价从表面上看，好像是估价人员在给房地产定价时估价人员认为值多少钱就值多少钱。但实际上，房地产估价不应是估价人员的主观随意定价，而应是估价人员模拟市场、形成价格的机制和过程，将客观存在的房地产价格或价值揭示、显示出来，是科学与艺术的有机结合。要做好房地产估价，不仅需要通晓房地产估价的理论、方法和技巧，还需要具备房地产制度政策、开发经营，以及经济、建筑、城市规划、法律等多方面的知识，需要理论与实践高度结合。吉林正业房地产土地估价有限公司管理和业务都较为合理、规范化，内部员工办事效率高，做事积极主动，高层管理人员对员工都很信任和支持，使其取得了不错的成绩及经济效益。在实

习期间，我对自己的专业知识及与专业相关的评估行业都有了深刻地认识，对社会的人际关系的复杂性也有了一定的感触。经过这段时间的实习，经受了苦和累的磨练，让我开始为自己的将来深深的思考，为生活的不易深深感叹，更催生了我学习欲望以及坚定做个全面发展的工作者的决心。

资产评估工作总结报告篇三

xx信房地产评估有限公司是通过福建省房地产价格评估管理委员会房地产价格评估机构从业行为年度检查的评估公司。公司拥有一批具有丰富实战经验及理论知识的注册会计师、注册税务师、注册房地产估价师、注册资产评估师、高级会计师等优秀人才。公司业务范围是房地产评估与土地评估。

在公司我实习岗位是助理评估人员。和专业评估人员到现场勘察房地产结构等进行拍照和勘察，和客户进行交流。搜集相关的比较案例。在指导教师的指导下根据实地勘察及其结果做房地产评估抵押报告。并帮忙装订报告，报备等工作。

在实习中应用的主要技能，如对房地产知识的熟悉，判断其年限，结构，区位等各方面因素。对__房地产趋势的了解和判断。拍照的技术及与客户如何进行对话。如何有效率的完成工作。如何与同事相处的技能。实习中，开发了自己的实习能力。如在一些仪器设备的使用，还有word等办公软件的操作。新学到了房地产评估的专业知识。还有关于抵押贷款等内容。现场勘察地形的步骤及技术。

在短短的28的实习，我看到了自己求知及好奇的心态。能够端正自己的工作态度，并认真及时的完成工作，有吃苦耐劳的精神。能在指导教师耐心的指导下掌握有关房地产评估的知识及实习操作的技能，能很好的运用办公软件以较高的工作效率对待工作。但同时发现了自身的不足。如具备的专业知识不够。理论知识的欠缺、不扎实。没有时刻关注身边及其房地产等有关方面的讯息，信息不够全面。经验不足，不

善于与客户进行沟通，达到有效的合作意向。对于一些问题的处理，不沉着和果断。

xx信房地产评估有限公司的管理和业务都较为合理、规范化。内部员工办事效率高，做事积极主动。高层管理人员对员工信任和支持。使其取得不错的成绩及经济效益。但我觉得在业务方面如果能做到权责明确，分配得当会更加完善的。

从这次的实习中，认识到了自身的不足。也更清楚认识到理论与实习相结合的重要性。我决定在下一个月和以后的学习生活中不断丰富自身的业务知识和素养。努力学好专业知识，掌握职业技能。做到在实习中不断发现问题和总结经验。注意信息的获取方式，获得更多有效的信息资源。了解市场行情及变化。争取能够更好更快的融入社会，找到自己的工作岗位，明确工作方向。从而实现人生的价值追求。

资产评估工作总结报告篇四

2020年，县医疗保障局在县委、县政府的坚强领导下，以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，紧紧围绕省委、市委、县委各项决策部署，在省市医疗保障局的精心指导下，团结一致、戮力同心、改革创新、尽职尽责，圆满完成“十三五”收官之年工作任务。现将2020年工作完成情况总结如下。

（一）扎实推进党建工作。县医疗保障局始终坚持党要管党、从严治党，将党的建设贯穿于医疗保障工作全过程，同部署、同落实、同考核。一是健全组织机构。医疗保障局班子共6人，设党组书记1名，党组副书记1名，党组成员4名。党员干部共15名，成立支部委员会，选举产生支部书记1名，支部副书记、组织委员、宣传委员、纪律委员各1名；二是强化学习教育。制定党组中心组学习计划和支部工作计划，2020年共召开党组理论中心组专题学习12次、党组会（扩大）42

次、“学习强国”年人均学习积分分，“铜仁智慧党建平台”全体党员综合评价均为“优秀”；三是抓好阵地建设。结合局办公区域实际，对“四个意识”“四个自信”“社会主义核心价值观”等党建元素进行打造，建立“四比一站”文化墙，切实增强党组织的凝聚力和战斗力；四是加强支部规范化建设。严格落实“三会一课”要求，全年召开支部党员大会8次、支委会12次、组织生活会1次、党课3次、主题党日活动8次，全年收缴党员党费4378元；五是扎实抓好党建帮扶。2020年，继续派驻1名党组成员到坝盘镇竹山村任第一书记，与村党支部联合开展“七·一”联建活动，党组书记在联建帮扶村上党课2次，发展入党积极分子1名，预备党员转正式党员1名，开展困难党员走访慰问2次，送去慰问金4200元。

（三）加强党风廉政建设。一是加强组织领导。出台《江口县医疗保障局2020年党风廉政建设工作要点》，制定领导班子、领导班子成员党风廉政建设责任清单和领导班子问题清单，明确党风廉政建设责任和重点任务目标。全年无违反政治纪律和政治规矩行为发生；二是抓实党风廉政建设。按照《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》要求，全年专题研究部署党风廉政建设2次，扎实开展党风廉政建设“两个责任”分级约谈，全年开展分级约谈24人次，签订党风廉政建设责任书、廉洁自律承诺书、违规操办酒席承诺书等；三是抓实纪律作风建设。局班子带头落实中央“八项规定”及实施细则有关精神，牢固树立以人民为中心的发展思想，狠抓干部作风建设，持续开展漠视侵害群众利益专项治理行动，不断优化医保经办服务流程。全年未发生“吃拿卡要”等违反作风纪律问题；四是抓实严管与教育并施。按照惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，把“红脸出汗扯袖子”作为经常性手段，提高执纪标准和运用政策能力。经常性采取口头提示、提醒谈话等形式，做到抓早抓小、防微杜渐，切实将苗头性问题消除在萌芽状态；五是抓实重点领域防控。针对局业务股、财务股、服务窗口等重点领域、重点科室实施经常性重点监督，严把医保凭证

（一）医保筹资圆满完成

1. 城乡居民医保筹资工作。2020年，城乡居民医保参保211020人，参保率达，收缴个人参保资金万元，圆满完成省级下达95%以上参保目标任务。按照当年个人筹资总额800元标准，全年筹集资金万元。

2. 城镇职工医保征缴工作。全县参加城镇职工基本医保245个单位10257人，全年共收缴参保资金万元。同时，按照国家和省关于减轻疫情期间企业参保缴费负担，全县阶段性减征征收企业92个，2-6月减征参保资金200余万元。

（二）医保待遇有序落实

1. 城乡居民基本医保。城乡居民医保补偿725544人次，发生医疗总费用万元，报销资金万元。其中，住院补偿36231人次，住院医疗总费用万元，补偿资金万元；门诊补偿689313人次，门诊医疗总费用万元，补偿资金万元。城乡居民医保可用基金使用率为。

2. 城镇职工基本医保。城镇职工参保患者报销160086人次，发生医疗总费用万元，报销资金共计万元（其中，统筹基金报销万元，个人账户支付万元）。

（三）医保扶贫强力推进

1. 全面完成贫困人口参保。全县建档立卡贫困人口应参保人数42780人，参加城乡居民医保建档立卡贫困人员42009人（因死亡、外嫁、服兵役、服刑、异地参保等合理化因素未参保771人），贫困人口实现参保全覆盖。

2. 全面兑现参保资助政策。2020年全县实际资助贫困人口参保42595人（其中，县内参加城乡居民医保42009人，县外参加城乡居民医保586人），兑现参保资助资金万元。

3. 全面落实“三重医疗保障”。2020年建档立卡贫困人口住院9101人次，发生医疗总费用万元，政策范围内医疗费用万元，三重医疗保障补偿万元（其中，基本医保补偿万元，大病保险补偿万元，医疗救助万元），政策范围内补偿比达。

（四）医保监督持续发力

2020年，县医疗保障局结合打击欺诈骗保专项行动大力开展医保定点医药机构监督。全年检查定点医疗机构177家，实现监督检查全覆盖，调查住院患者738人次，回访患者239人次，核查系统信息324人次，抽检门诊处方1525份。查实存在问题医疗机构18家，涉及违规资金万元，处罚违约金万元。另外，审计反馈问题并核查后涉及违规资金万元，处罚违约金万元。

（五）医保服务惠民高效

1. “先诊疗后付费”持续推进。一是农村建档立卡贫困人口在县域内住院享受“先诊疗后付费”6628人次，免交住院押金万元；二是机关事业单位参保职工在县内二级医疗机构住院享受“先诊疗后付费”396人次，住院医疗总费用万元，医保报销万元，自付费用万元。

2. “一站式”即时结报有序开展。建档立卡贫困人口在县域内定点医疗机构住院“三重医疗保障”一站式结算，切实减轻患者垫付医疗费用负担和简化报销环节。全年享受一站式结算贫困患者5176人次，发生医疗总费用万元，保内医疗费用万元，“三重医保”报销万元（其中，基本医保万元，大病保险万元，医疗救助万元），政策范围内补偿比例。

（六）医保宣传扩面提效

资产评估工作总结报告篇五

2022年，省注协将深入贯彻落实“国办发30号文件”的决策

部署，推进数字化改革，服务监管并重，做到“五个坚持”，促进行业健康发展。

(一) 坚持红色根脉，筑牢政治基石

1. 传承“红色基因”印记，推进党的组织工作新发展。积极推动将党对行业的全面领导写入省、市注册会计师协会章程；持续推进执业机构党组织班子成员与管理层双向进入、交叉任职，推动党组织书记参加或者列席管理层、决策层有关会议机制，提高党组织书记在执业机构管理层中的话语权。
3. 擦亮“红色引擎”品牌，继续推进党组织标准化、规范化建设。落实“3+2”行业党建考核机制，组织开展百名学习之星、星级党组织评定工作，继续贯彻落实行业“双强”工作条例，把党组织书记年度述职评议、党组织年度党建工作考核与党建经费补助有效结合起来，纵深推进全面从严治党。围绕创新数字化党建工作开展调研，结合行业党建信息化管理系统，擦亮“红色引擎”品牌的试点工作，提升行业党建工作质量和成效。
4. 树立“一颗红心”信念，加强行业队伍建设。继续把学习党的十九届六中全会精神纳入全体注册会计师、资产评估师年度继续教育的必修课，开展新注册人员诚信宣誓活动，进一步提升全体执业人员的政治素养。落实好省委关于高质量发展建设共同富裕示范区的决策部署和全面打造“善行浙江”精神，持续做好群团组织“两优两红”、青年文明号创建工作，同时，号召行业树立良好的“亲清”关系，持续推动行业全面从严治党再上新台阶，努力打造我省风清气正的执业环境。

(二) 坚持改革创新，激发发展动力

1. 推动数字化改革，服务行业高质量发展。围绕质量管理和审计评估作业等领域，综合运用大数据、人工智能、云计算

等前沿信息技术，提升审计评估效能和质量，缓解执业风险。一是成立数字化改革专门委员会，深入分析行业数字化建设的堵点痛点，研究提出改革路线图和时间表。二是研究建立激励奖补机制，鼓励引导执业机构自主研发或以购买服务的形式加快数字化转型。三是推动多跨协同，协调相关部门共享机构执业和行业管理所需的数据资源，发挥数据生产要素对行业发展的创新引擎作用。

2. 发挥专业专长优势，助力财政改革和经济建设。一是服务财政领域改革。以专业技术委员会为主体，以专家委员会为抓手，开展深入研究，编制重大政策和项目事前绩效评估以及行政事业单位内部控制管理等方面的操作指引，为行业开展财政领域的咨询业务提供实务性指导。二是助力产业转型升级。集结并购重组、破产管理、高新技术等行业专家力量，提供技术支撑，助力落实省委省政府关于实施新一轮制造业“腾笼换鸟、凤凰涅槃”攻坚行动，培育“专精特新”企业，助推我省共同富裕示范区建设。三是迭代升级行业服务小微企业举措。针对小微企业最迫切解决的问题，组织行业积极主动对接，大力促进小微企业质效提升，更好推动浙江经济转型升级。

3. 探索建立三项机制，提高风险抵御能力。一是集中投保机制。组织力量开展课题调研，探索实行行业集中投保，组织遴选保险供应商，为事务所争取最大的保险优惠。二是投保补贴机制。研究制定《职业责任保险投保补贴办法》，对执业机构的保费支出进行适当补贴，提高执业机构投保积极性。三是战略合作机制。与省律协建立战略合作，签订合作框架协议，搭建互动交流平台，探索跨行业、跨专业合作新模式和行业权益维护联动机制。

4. 编制行业“十四五”规划，谋划发展新布局。梳理和总结“十三五”行业发展规划实施情况，分析行业未来发展的趋势和问题，积极谋划行业未来发展思路 and 战略部署，编制好行业“十四五”规划，进一步引导行业在服务经济社会中

发挥更大的作用。

(三) 坚持严管厚爱，规范行业发展

1. 全面推行防伪报备，擦亮行业监管利器。一是制定《浙江省注册会计师行业鉴证业务报告防伪报备管理暂行办法》，指导、规范防伪报备行为，对异常报备、违规报备、或者拒不执行报备的事务所进行重点检查或实施行业惩戒。二是根据《中国资产评估协会资产评估业务报备管理办法》及配套实施的行业业务报备系统，重点推进全省资产评估行业业务报备工作的顺利进行，为实现资产评估报告“单一来源”创造条件，为行业联合监管提供有效的信息化手段支撑。三是完善事前预警和事中监控的智能监管功能，实现行业监管“选案—检查—处理处罚—归档—结果应用”闭环。四是建立应用机制。与科技厅、法院^{□^v^}等报告使用部门协商，推动建立审计报告单一渠道推送机制。

2. 加大监管处罚力度，规范行业执业秩序。一是加大监管力度。深化联合监管机制，形成监管合力。二是加大处罚力度。行政处罚与行业惩戒有机融合，协同推进，对影响行业形象和执业环境的重大案件从严从重处罚，形成有效震慑力。三是加大曝光力度。梳理一批典型案例，在全社会进行曝光，对全行业形成警示。

3. 直击执业质量症结，出台专家指导意见。组织行业专家与执业质量检查中存在的问题的执业机构面对面交流，了解执业机构在提高执业质量方面的痛点、难点，针对评估机构反映的问题及执业需求，出具提升中小评估机构执业质量的专家指导意见。

(四) 坚持服务为本，完善职业保障

1. 探索新型培育模式，加强行业人才建设。推动行业与高校合作，牵头与注册会计师专业、资产评估师专业方向院校共

建实践型教学基地，提升学生实践能力，加强行业人才储备。进一步修订《行业人才基金管理办法》，对在行业工作满一定年限的执业会员分级进行补助，增强会员对行业的归属感。

2. 加强行业正面宣传，传承优良职业精神。继续做好事务所排名信息的发布工作，引导机构做大做强做优。开展行业“注会先锋”和“优秀注册会计师”、“优秀资产评估师”评选活动，表彰和鼓励模范遵守行业法律法规、职业道德和执业规范的注册会计师和资产评估师，全面展示行业的精神风貌，树立行业良好的职业形象和职业声誉，激励先进、弘扬正气。