

团支部党史活动 团支部工作总结(汇总6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

团支部党史活动 团支部工作总结篇一

（一）灵活运用政策支持，开拓兼并重组前奏

一个行业要大发展，能又好又快的发展，除了自身内部动力外，还取决于国家政策的扶持程度，取决于对优惠政策的应用足程度，因为这些政策往往与行业发展环境密切相关，这些政策往往代表着企业发展的“真金白银”，因此，只有紧抓政策机遇，才能抢占发展先机。

郑煤集团公司在20xx年度《河南省煤炭企业兼并重组实施意见》下发之后，立即着手成立了资源整合矿井管理部专门负责区域内地方小煤矿的兼并重组，组织人员进行深入基层进行对小煤矿的数量、地理位置、交通情况等初步的调查，及时为郑煤集团公司的小煤矿兼并重组工作了解到第一手资料；随后依托《河南省煤炭企业兼并重组领导小组办公室〔20xx〕2号）、豫煤重组〔20xx〕3号文、豫煤重组〔20xx〕4号文以及豫政〔20xx〕68号文下发有关煤炭兼并重组的文件精神，积极与划分区域内的小煤矿进行沟通、交流、讲解文件精神，直接地为郑煤集团公司的兼并重组工作赢得了时间，为小煤矿尽快的整合、尽早的恢复生产，产生经济效益打下了基础；同时，也间接地为郑煤集团公司节约了前期费用。

20xx年8月8日，河南省发改委、财政厅、国土资源厅、国资

委、地税局、工商局、国税局等七部门联合出台的《关于支持煤炭企业兼并重组政策的通知》(简称“通知”),再次吸引了业界的眼球。郑煤集团公司根据“通知”精神,按区域内兼并重组煤矿管辖权范围,建立健全“三组会商四方联动”工作机制。抽调专职人员成立新密、登封区域工作推进组,每个工作组由1名集团领导任组长,有针对性地开展工作。同时,与当地工商部门、税务部门、国土资源部门、财政部门及相关部门沟通,从税务减免、关井补偿及以后的资源配置等方面为该公司争取到相关的政策支持,为郑煤集团公司未来发展后备资源配置奠定了基础。

(二) 进行专业资产评估,合理确认目标价值

兼并重组是一项涉及多方利益、容易激化矛盾的市场运行活动,由于利益群体的出发点不同,对资产价值的认识度不同,在实际兼并重组操作过程中,就必须引入专业的资产评估程序。资产评估程序不仅为兼并重组的相关当事方提供真实的资产价值依据,也为司法和行政监管部门及其他相关部门进行监管提供了主要依据。正基于此,郑煤集团公司聘请河南求实资产评估有限公司对区域内拟整合的小煤矿进行专业的资产评估,并分组、专人与各小煤矿人员对接,形成外部机构、郑煤集团、小煤矿三位一体的资产评估实地核对小组,重点对小煤矿的存货、机器设备、房屋建筑物、井巷工程等进行清查核对,做到资产真实、产权清晰,对于产权没有依据支持的,让对方小煤矿做出产权纠纷承担承诺;并针对煤矿安全生产、小煤矿需进行技术改造这一特点,对所有小煤矿后期所需技术改造资金计划进行评估。

另外,在外部机构资产评估的基础上,及时上报河南省国资委进行备案,并按河南省政府国资委《煤炭企业兼并重组合同书示范文本》对外签定股权购买合同。这样,通过三方参与的外部中介机构评估不仅真实反映了兼并目标的价值,有利于促进兼并重组工作的开展而且为未来存在不确定性法律纠纷提供了宝贵资料,加强了风险防控和未来化解风险的

意识。

（三）吸引央企资金注入，保障未来合作双赢

河南省地方小煤矿的特点是“小、多、散”，仅郑煤集团需进行兼并重组的矿井就用124家，按照河南省委、省政府兼并重组工作“真投入、真管理、真控股”三真总体要求，郑煤集团公司仅前期股权收购就需拿出资金几十亿元，若全部利用自有资金及外部银行贷款，将大大增加郑煤集团公司的资金压力。在拟煤矿兼并范围内划分成几个重组区域，特别是加大对煤炭下游产业央企的说服力度，让他们认识到煤矿重组的重要性以及参与重组后未来对企业发展的推动作用。并成功地与三家央企集团签订了煤炭兼并重组意向书，可利用央企资金注入10亿元，减少了郑煤集团公司的兼并重组资金压力；同时，在兼并重组合作的基础上，可充分利用郑煤集团的管理优势和地处中原经济区核心区的地域优势，利用央企的资金及市场优势，为郑煤集团公司与央企公司提供了更多煤电合作、煤铝合作、煤电铝一体化合作的产业链条，更为未来兼并重组小煤矿生产销售打开了稳定的市场。

（一）积极筹措资金，及时支付股权对价

煤炭兼并行为中股权对价行为均是不可忽视的重要环节，一旦补偿资金不到位，其后的煤炭交易协议的签订、主体的进驻、接管、证件办理、设计方案的编制及矿井的关闭等一系列工作都陷于被动，它将直接关系到企业兼并重组工作的成败。然而，煤炭兼并重组所需资金巨大，仅按照河南省政府煤炭资源重组工作安排，郑煤集团公司就需陆续投资近40亿元用于收购所属区域内小煤矿，单纯依靠自有资金不能满足兼并重组资金需求。这就需要兼并重组企业依据外部资金需求预算情况，通过不同的融资渠道、不同的融资方式、不同的融资策略加大外部资金筹措力度，合理安排相应的筹资时间，使各项资金在时间上相互匹配，发挥出资金的最大效用。

如郑煤集团公司制订了“自身资金积累满足正常经营所需，项目建设、兼并重组、重大投资依托中长期外部资金，但不盲目融资、不积累融资”的对外融资原则，同时配合“长期推飞跃、中期促发展、短期保效益”的三方一体外部融资策略，在兼并重组过程中，发行了7亿元5年期中期票据，用于缓解集团公司远期资金紧张局面；利用多年与各金融机构的良好关系，直接募集三年期银行贷款9亿元，用于解决部分小煤矿兼并重组不能短期见效益的中期资金缺口；与交通银行、华鑫国际信托联手，成功发行25亿元收购信托计划，大步成功推动了兼并重组小煤矿工作的进展。

（二）矿井选优关劣，扫清安全生产障碍地方小煤矿安全生产形势严峻，一些煤矿矿主受利益驱动，置政令、安全生产法律法规和职工的生命于不顾，违章作业，非法生产；外部监督部门安全监管不到位、监管不落实等一系列问题，致使小煤矿无资源开采、跨界生产、无证生产的形象较为普遍，这些均对于煤矿的安全生产、职工生命安全、煤炭资源有序开发造成严峻考验。若兼并主体企业盲目对于此类地方小煤矿进行兼并重组，对于未来的安全生产管理带来不可忽视的安全隐患。因此，兼并重组主体企业要在最大化提升兼并重组整体效应的'提前下，兼并重组才能算是兼并有果、重组有效。

正基于此，郑煤集团公司对区域内需整合的煤矿进行认真排查，对于煤与瓦斯突出矿井依法实施关闭，对高瓦斯矿井引导关闭，对低瓦斯矿井严格监管，对经验收不达标的不得恢复生产，对扭亏无望和资源枯竭的煤矿建议实施破产、关闭等措施控制生产总量。同时，根据河南省的有关政策还制定了配套退出机制，给煤矿业主算好“经济账和人命账”，劝其权衡利弊，尽快主动退出，将真正有整合价值的地方小煤矿作为进一步优化煤炭产业结构的对象，只有这样才能扩大兼并主体企业的企业规模，真正提升兼并重组的整体效益。

（三）运营资金保证，实现重组后续价值

兼并是企业扩大生产规模，实现跨越式发展的重要途径，也是优化社会资源配置的有效手段，它的直接目标在于提升兼并主体本身的竞争力、市场占有率以及最大化的经济效益。煤炭企业兼并重组及资源整合也不例外，任何形式的煤矿重组其目标都在于整合被兼并企业的规模，优化被重组企业的资产，提升整体经济效益。特别重要的是合作前期为了保障新公司的运营，合作双方要加强对新公司的投资。如郑煤集团公司为保障兼并重组后新公司能够快速形成生产能力、发挥经营效益，在对新公司进行技术、先进管理经验、人员的投入的同时，还加大对新公司的资金特别是前期新公司的启动资金支持力度，要求原煤矿主与郑煤集团公司就新煤矿公司运营资金方面签订合作合同，内容约定矿井维护运营保证金制度，强调新煤矿公司账户资金不得低于500万元，余额不足时，郑煤集团公司与合作方按照对应股权比例同时注入资金，由新煤矿公司根据生产经营所需进行管控支付，这样就能保障新公司的生产经营前期有充足的资金保障，提升兼并重组的成功率。

（一）财务整合

企业并购支付只是完成并购战略的第一步，更加重要的工作是对并购后新成立企业的资源进行有效的整合，对做好资产划转、资产过户手续、账务处理，真正与母体企业在财务管理上无缝对接，实现突破性重组，达到收益最大化和对并购企业经营、投资、融资等财务活动实施有效管理有重要意义。

- 1、委派财务负责人，加强财务人员管理。并购目标企业接收后，要确保财务管理平稳过度。同时，结合对应的并购企业财务人员管理规定，制定财务管理人员的选拔、任命、考核和奖惩制度，提高财务工作效率。

- 2、实现目标企业与并购企业财务管理制度的有效对接。企业实施整合后，财务必须实施一体化管理，目标企业必须按主体企业的财务管理模式进行整合。主体企业对目标企业的生产

经营实施有效控制,并做出及时、准确的决策。但一般而言,整合双方的会计核算体系、定额体系、考核体系、财务制度等并不完全一致,因此整合主体企业客观要求统一财务口径,实现与并购企业的无缝对接,才能实施有效的控制。

（二）预算整合

对于新纳入集团范围的被兼并也必须按照集团公司预算管理模式纳入预算管理体系,才能全面的反映集团整体资金运行情况。实施全面预算管理是煤炭企业集团加强科学管理的需要,是贯彻集团公司经营思想,落实集团财务目标的需要,是加强对分公司、子公司财务控制的需要。同时,要抓好预算编制、执行、分析、考核、奖惩等五个环节,实施全过程动态管理。制定预算管理实施办法,健全管理机构,明确管理职责,研究财务预算与业绩考核的契合点,突出预算的刚性管理,将预算执行过程、执行结果纳入经营考核体系,实行纵向和横向双向考核,确保预算执行效果;推行目标成本和全员成本管理理念,按条块横向分解到边,纵向分解到底,建立原煤成本四级考核体系,完善激励机制,发挥激励约束作用,形成“人人头上有责任,人人责任连收入”的预算考核理念,逐级管控,不留缺口。

团支部党史活动 团支部工作总结篇二

1、经常给新来大学生员工打电话,了解新员工思想动态、发现问题,对于能够解决的问题及时给予解决,对于不能解决的问题,及时向上反映并及时沟通。

2、主要是通过师傅以及大学生本人等多个渠道进行沟通,了解见习大学生的工作情况、思想动态等方面。通过沟通及时发现问题,解决问题。

1、团支部配合办公室对二分公司在建工地的正面新闻报道和宣传,从而加强二分公司在集团里的认知度。

2、组织和呼吁青年团员在城建集团报上踊跃投稿，把二分公司的风采和激情流露在笔尖，借助集团报这个平台展现给城建这个大家庭。

1、明确团支部成员的任务和职责

研究团支部管理办法，商定团支部各委员职责分工，不断完善管理制度，实时调整团员的考核指标。

2、更新团支部信息

组建新团支部后，对二分公司的在团人员人数进行了考察，现今二分团员人数41人。

1、对二分公司的文艺特长员工进行摸底

以项目部为单位，对各个项目部的人员情况进行了摸底，对有文艺特长的员工进行登记。

2、组织羽毛球、乒乓球、象棋、跳棋、够级比赛的报名动

为保证20xx年优秀团支部的评选，根据团支部委员会，针对集团团委主要思想工作路线，策划筹备专项活动方案，包括学习教育、团员拓展培训、主题活动、青年志愿、争先创优等各方面。

1、本职工作与团支部工作相冲突。由于公司特级资质评定和二环南路的生产压力，基本没有独立开展团支部活动，而且支部人员所在项目部施工生产压力大，相关工作不能及时展开。

2、缺少活动资金，很难大范围的组织二分公司的在职人员活动。

3、不好请假，缺少时间安排，是否考虑下一月安排休班1—2天的休息时间。

1、逐步落实与质检科、安全科、总工办等科室的配合，从实际工作角度侧面开展项目部青年职工的考核推优。

2、继续加强团支部建设，提高支部委员的工作热情，换位思考，优化工作模式。

3、逐步开展的各项工作计划，力争获得优秀团支部称号。

团支部党史活动 团支部工作总结篇三

1、认真学习和贯彻党的有关农村方面的文件。全乡各级团组织通过精心部署，统筹安排，充分利用团的阵地作用，通过集中与分散相结合的办法，采取以会代训、上团课、搞座谈等形式（有会议、活动、工作记录），认真组织广大团员青年特别是团干部、优秀青年重点学习《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》，使团员青年能够与时俱进，了解推进农村改革发展的新形势，提高了全乡团员的思想政治素质。

2、认真落实《公民道德建设实施纲要》，深入开展“知荣辱、讲文明、除陋习、树新风”为主题的专项教育整治活动，并把未成年人思想道德建设纳入了党委日程，做到了有专人抓，有规划，有活动，有典型。

4、广范开展教育活动，通过丰富的活动教育青年。三月，全乡团员青年开展了“弘扬雷锋精神·志愿服务西丰”学雷锋活动，加强了青少年们的思想道德建设；清明节期间，乡团委组织各支部参加护林防火宣传活动；以纪念全民义务植树活动开展27周年为契机，以青少年绿化工作活动为牵动，乡团委各支部共绿化荒山200亩，栽建护岸林5亩，确保完成青少年人均义务植树3—5棵的责任目标；四月份，组织团员青

年对艺林村患有先天性骨质酥松症的陈淼进行帮扶，有钱的出钱，有力的出力，另外在互联网上也发布了许多有关陈淼的求助信息，希望能得到更多爱心人士的帮助；“五·四”期间，乡团委组织各村团支部书记及乡机关干部到城子山开展庆“五·四”89周年活动，另外对东北土特产品交易中心进行了考察，激发青年热爱祖国、热爱家乡的热情；五月中旬，开展“抗震救灾”捐款活动，第一时间为灾区人民献上一份爱心；五月三十日，筹办了铁岭协合药业集团和银州区地税局对德辉希望小学的捐赠活动，捐赠方共为希望小学的同学带来了价值六万元的电脑和学习用品，同学们都非常感激，并立志好好学习，为家乡的振兴而读书；六月中旬，乡机关团员青年又加入到抗洪防汛活动中来，各团支部积极参加活动，每村都有防汛值班干部和青年，实实在在为防汛活动贡献自己的一份力量。八至十月间，以“全市支持西丰发展”为契机，开展“全市在提速西丰怎么办”思想解放活动，共召开报告会、座谈会、经验交流会8次，上报专题信息7条，想出好主意，好办法20多个，开阔了我们的视野，创新了我们的思维。十一月，与农工民主党铁岭市委员会对接，参加对接的各界专家对我乡科技人员进行技术指导和培训，并免费为一线的技术人员体检。

1、以“青春建功新农村”为主题，切实做好共青团招商引资工作。根据本乡实际，我乡团委的招商引资是以人才和技术的引进为主，协助引进来的客商办理落户手续为辅，逐步提高我乡青年的业务素质和技术水平。另外乡团委在乡党委的领导和支持下，利用网络、媒体等方式进行域外招商，积极寻找投资伙伴。

2、狠抓培训，召开各类培训班对待业青年和团员青年进行技术、法律培训。如3月的烟叶技术培训、4月的牛羊舍饲圈养培训、6月的青少年权益保护培训、10月的鹿的饲养技术培训和食用菌养殖技术培训以及11月的土地辨别方法培训等（有培训记录、有培训人员名单）。参加培训的人员近300人。

3、深入实施农村青年增收成才计划。根据本乡主导产业，由乡团委牵头推广科技项目3项（宝兴村的.中草药、柞蚕，艺林村的冷棚瓜），从业青年近200人。培养了高标准的星火带头人50名，涌现出邵英波、袁忠臣为代表的青年创业致富典型，将唐志成列为青年文明典型，并将他们三个人的事迹以作报告的形式向全乡的团员青年宣传。树立了邵英波的养牛小区、于延海的养鹿小区、刘刚的肉鸡养殖小区和袁忠臣的养猪基地为产业典型，并组织这些产业典型、致富典型对我乡青年面授经验，增加我乡青年的知识。提高青年从事非农产业的素质和劳动技能，与“阳光工程”对接，做好农村青年剩余劳动力培训及转移就业工作，利用“农信通”发送农情信息和就业信息500余条，全年共输出青年从业人员232人（有记录）。大力实施“青年经纪人”等各类农村青年创业致富带头人的培训，树立于延海、刘刚等为青年经纪人典型，在他们的带领下，使金星青年走出金星看金星，进一步拓宽青年就业渠道，增加农村青年收入。

1、加强团的能力建设，不断提高团的服务能力。服务青年求知成才、就业创业和生产生活，团结带领广大团员青年。

2、积极响应上级号召做好宣传工作。全年共上团课五次，主要学习《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》、团县委下发的文件以及涉农的法律法规等，从而加强基层团员青年的政治素质。向团县委上报具有宣传推广价值的信息9份（其中3份在铁岭市电视台播放）。

3、做好上级交办的各项任务。每半年及时上报工作计划和总结，做到在思想和工作上严格与上级团委保持一致。按要求参加团的各种会议、活动，圆满完成上级交办的各种临时工作任务。做好全年团费的收缴和团刊征订工作，按时足额交纳团费和报刊费。

4、经常组织团员青年活动，增强凝聚力。在宝兴村成立了青年文化阵地，由乡团委书记、中学团委书记、小学大队辅导

员带队，经常开展文体活动。多次在榆泉村和艺林村的文化活动广场开展活动，如篮球赛、扭秧歌等等。全年共开展2次大型志愿服务活动。一是年初与民政部门一起走访了贫困户并为他们捐了款；二是在纪念植树27周年之际，在乡机关干部的带领下与中、小学生一起在春秋两季进行植树造林活动。另外根据我乡实际，落实好“大学生志愿服务辽西北计划”。

5、深入“党建带团建”工作。乡党委召开党委会，将共青团工作纳入年初制定的党建目标管理体系之中，建立基层团组织工作党团双向考评机制（有考评细则、有责任状）将村干部的工资与年初考评成绩挂钩，促进基层团干部做好团的工作。制定各项团的规章制度，并上墙。自制团组织网以便与兄弟团委和上级团组织交流，更好的宣传我乡团委，加大了信息的摄取量和交流量。按照“五四红旗团委”的创建标准，积极开展争创活动，根据全年各村团支部的工作情况，宝兴村团支部书记曹霞被评为“优秀团支书记”，金星村团支部被评为“先进村团支部”。

6、“三位双推”工作得到了长足进展，全年推荐入党积极分子5名，发展入党2名；推荐后备干部5名，有2名优秀青年走上村领导岗位。全年“推优入党”、推荐后备干部人数占我乡发展总数的40%以上，为党组织输送了新鲜血液。

7、严格规范团籍管理和团籍注册工作。把全乡团员青年青年的情况统一制表，用微机管理。作好流动团员的管理工作，团员的团籍档案齐全、规整，建有档案库。

在总结20xx年工作成绩的同时，我们也看到了工作中的不足，但我们坚信，在上级团委和乡党委的正确领导以及我们自身的努力下，一切问题都将被解决。作为党的后备军和先锋队，我们有信心使xx团的工作更上一个新台阶，为实现xx的全面协调发展贡献力量。

团支部党史活动 团支部工作总结篇四

来到一个新的集体，固然要成立一个团支部。我是08级机电三班团支书陈惠玲，我班团支部有我，及宣传委员刘静，组织委员卢丹组成，今天就团支部工作问题做以下总结。

一、关于义工活动

为保护环境，学校规定每班在两周之内一次益工活动，我班正常执行。保护环境，人人有责，开始在讲这件事的时候，同学们都纷纷不赞，经过我们团干部的进一步的讲解，同学们都了解了保护环境的重要性，所以都争先恐后的报名，我为此而欣慰。

二、关于教室设计

首先，我对某些同学提出批评，对班级设计漠不关心，但我们却去尽心尽力的`布置。最终得到校领导的赞许。我同时也为此而高兴，团支部及班里的部分同学的付出了回报。

三、关于班级纪律

一个班级光靠班级的某个班干部是远远不够的，所以我们团支部与班长共同努力，现在班级纪律有所起色，另外，我班有个平时的加、减分制度，至此之后，同学们更加遵守纪律了，平时睡觉的少了。上课说话的少了，在门口打闹的更是寥寥无几。我希望会继续下去。没有最好，只有更好。

我们的工作即有不足之处，又有出色之处，我们请求学校老师及班主任指导，让我们逐步走向成熟，让我们08电三更上一层楼。

团支部党史活动 团支部工作总结篇五

1、我们开展了党团员结对子的活动，定期向党交流思想，定期向党组织上交思想汇报，为党组织培养和输送新鲜的血液。

2、采用多种形式的政治学习，提高教师思想素质，促进教师在思想上的认识和统一，让教师能够团结起来，拧成一股绳，做到劲往一处使，以促进幼儿园的发展。

1. 学习先进团支部的经验，提高新形势下团支部的创新能力。

2. 强化团员管理力度，切实加强团员队伍纪律作风建设，强化正面灌输。

3. 针对大部分团员都是新教师这一情况，我们在广大团员中开展了“邀请式听课”的活动，广大团员在这个活动中磨练了自己的能力，提高了自己的胆量。

1□20xx年9月成功开展了教师节庆祝会，团员教师积极发言，为幼儿园献计献策。

2. 20xx年10月学习党的先进性教育，团员教师组织幼儿开展国庆60周年“爱国、爱园”系列活动。并积极参与园内教研活动，每人上公开课，进步很大。

3□20xx年11月团员教师积极开展对家长半日活动的开放，得到好评。

4□20xx年12月团员教师组织积极参加园内电教课赛

5□20xx年1月，做好班级学期总结工作。

6. 现在有几位教师利用空余时间正在排练明年20xx年3月8日的节目。

回顾这学期的团组织工作，我们深切地感到青年教师的成长进步离不开园领导的关心，更离不开广大青年教师共同努力。我们清楚地看到了社会发展对青年工作的标准提出了更高的要求，我们的工作还存在着与新形势不相适应的地方，还需加强团员的团队建设，提高团员的凝聚力。今后要以“发挥团员的辐射力量，打造幼儿园品牌”为目标而继续努力！

团支部党史活动 团支部工作总结篇六

大家晚上好！我是xx级劳动与社会保障前任团支书，我叫蓝艺华。很高兴和你们一起学习交流。首先，恭喜你们担任新一届班委。

1、工作量大，工作节奏快。我们支书的工作有：整理班级团员信息的收集和整理，如填写团支部工作手册(手册里面要求我们填写我们支部上下学期的工计划，工作总结，还有五六次的会议记录，所以每次开班级或班委会的时候自己找一本本子登记一下开会时间，会议内容，到时候要交材料的时候就有东西可写；还要填写班级同学的获奖情况。

因为个人获奖的话班级团总支有加分，组织部每个月都会要求支书或组织委员统计班级同学获奖情况，所以建议支书回去通知同学，每次同学有获奖都及时把奖状复印件交给支书或组织委员，到时候你们每个月要统计的时候就可以不用再问同学了，奖状复印件保存下来，做综合测评的时候也要用)；入党积极分子的推优工作；五四评优同学申请材料的汇总；还有最重要的是每月团日活动的开展，这个花的时间是比较多。

2、短暂、多样、零碎的活动。院学生会、院团委各个部门的事情是阶段性的，忙也是阶段性的忙。可是各个部门的事情传达下来，都是要我们班委配合开展工作。所以也是比较零碎的。

3、要求即时应对。很多时候，你会接到紧急通知、或紧急呼叫要你开展活动、交材料。时间很赶，这就需要高效班委组成的智能团开会讨论活动方案，同学配合开展。

4、注重口头、短信沟通。作为班长支书我们接收的信息多，应及时把信息传达给同学很重要，发飞信是一个很不错的选择。但是大家发飞信的时候要注意时间，不要打扰同学休息：中午12-2点，晚上10：30后最好就不要发飞信了除非常紧急的事情。飞信有一个功能就是可以定时发送飞信，你可以写好飞信内容，避开同学休息时间，定时发送飞信。

5、介于组织和关系网之间，我们需要配合辅导员、学生会、团委的工作；平时多跟同学交流，多关心帮助同学。

6、权利与义务并存。班委事情很多，很多事情得考虑周全，特别是关于同学利益的事情。有时候觉得我们更像是班级的志愿者，为同学们服务。但是义务与权利并存，多劳多得，“优秀班长”、“最佳团支书”、“优秀团干部”、“优秀学生干部”、入党这些班委都享有优先权。但是，各位班委要注意成绩哦，优秀的班干部是品学兼优的，入党评优之类的成绩要求是专业前50%，所以前50%是底线。

当今世界上最杰出的管理思想家明茨伯格写了一本经典著作《管理工作的本质》，有没有人看过？这本书全面地阐述了管理者工作的特点、管理者所担任的角色、管理者工作中的变化及管理者职务的类型、提高管理者工作效率的要点、管理者工作的未来等。大家有空可以去图书馆借来看一看。

第一，掌握基本技能，高效率工作。支书的工作比较琐碎，经常要汇总整理材料，要写每个月的团日活动总结。熟练掌握word、excel、ppt等技能，我们就能更快更好地做好材料。

第二，团结班委，班级齐心协力。我们班大二学年在院5次团总支排行中，三次学院第一，两次第二；团日活动连续6次获院

“最佳团日活动主题班级”称号，其中一次获校十佳团日活动入围奖。很多人问：这是怎么做到的。

大家都有学过物理吧，当大家朝着一个方向，齐心协力时，形成的合力是最大的。我最骄傲的是我们的班委，大家都愿意付出。首先班长、支书要配合好，我们班长戴琼香，也是很有魄力的，她能很好的团结同学，很多事情我们一起讨论，一起帮忙；学习委员陈丽晶，除了负责班级学习这块。

每次我写团日活动总结时，她会主动帮忙找一些材料和提些建议；副班长兼组织委员首龙，做得很好，因为班长支书都是女生，所以男生那边的工作我们都叫他帮忙通知、组织。还有每个月团总支排行统计他都会一项项认真核对；我们的宣传委员冯梦婷工作从大一起就有献身班级的精神。今年五月份班刊决赛的时间跟她人资考证的时间隔了一天，班刊决赛在前，人资考证在后。因为班刊决赛的时间也比较赶，她全力准备班刊决赛，只用了一天时间看人资的选择题，主观题一题都没看，最后，选择题差几分没有过，主观题过了，人才啊。

我们的生活委员黄宝茹和体委黄嘉宾也为同学们做了很多事。还有我们的舍长，我们很多事情都是下放到舍长，让舍长帮忙做的。我们班最坚强的后盾——广大同学，我们班级的任何集体活动几乎从来都是100%的参与，同时，班级活动大家也都很愿意帮忙，比如活动场地的布置场地，有些同学午饭没吃就过来帮忙。

第三，活动新颖，内容丰富。团日活动能很好的锻炼我们的组织协调能力，平时，同学们在一起的时间也不多，有创新、内容丰富，也能很好的促进同学们之间的交流。

团日活动的流程是活动策划——活动准备——活动开展——活动总结。我觉得最最重要的是活动的策划阶段，活动要有创新，内容要丰富，室内户外相结合。我们班活动策划的特

色是：大二上学期，每次团日活动之前把主题告诉每个同学，收集每个宿舍的点子，班委讨论确定流程，各个班委分工准备。这样效率挺高的。

大二下学期，权力下放，我们就分宿舍负责团日活动，几个宿舍负责一期的团日活动，充分调动同学的积极性。这效果也很不错。

第一：全面。很多人会因为担任班长、支书事情多，其他活动就不参加了，其实作为班委更要带头参加各项活动，其他同学才会积极参与。

我觉得大二学会是我大学里最充实的一年，在担任支书期间，代表院参加校廉洁文化知识竞赛获二等奖；参加了宿舍才艺大赛，尽管我在舞台上摔了华丽的一跤，我们班4间女生宿舍都参加了宿舍才艺大赛，其中3间分别获一等奖、二等奖、优秀奖；参加了校运会，在3000米的赛场上狂奔，跑道旁边认识的不认识的都在给我加油！

参加过校排球比赛，现在是院排球队的一员。所以我希望，大家也可以多参加一些活动，多培养自己的兴趣爱好，一个人的兴趣爱好越多，快乐也越多。

第二，协调。这点大家都懂，工作和学习的关系要协调好。班级工作要做好，同时成绩也要前50%。

第三，可持续发展。我们的任期是一年，大家要保存好体力。要合理安排时间，不要太劳累了。

我得承认我在这点上做得不够好，以至于大二下期末总复习的阶段，就hold不住了，走到哪，不管是田家炳、创新楼、还是图书馆，复习一会儿就趴在桌上睡着了。暑假回家的时候，因为有三下乡活动，所以回家的时候就一个人。我一上火车找到位置，就马上入睡。合理安排时间，劳逸结合，走

可持续发展路线。从全局高度把握中国特色社会主义事业，深入贯彻落实科学发展观。

最后，希望大家在工作中学习、在学习中成长。闽江后浪推前浪，一届更比一届强。谢谢！