

学校暗访工作总结报告(实用9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校暗访工作总结报告篇一

教育行风的好坏，不仅关系到教育行业的形象，而且关系到党和政府的形象，关系到人民群众的切身利益。我校始终把教育行风建设作为学校管理的头等大事，放在重要议事日程常抓不懈。我们组织全校教职工认真学习了教师从教行为十不准、教师廉洁从教若干规定等，提高了认识，促使全体教职工自觉增强了开展教育行风建设和评议工作的紧迫感和责任感。学校成立了行风建设领导小组，制定了《师德建设实施方案》、《学校思想政治工作及教育行风建设规划》，制定了师德和行风建设的一系列规章制度，建立了行风建设监督体系，聘请了村干部、家长代表为师德师风建设校外监督员，成立了家长委员会，家长代表全程参与学校的各项管理。从而确保了学校师德师风建设有效运行。

一所学校办得好不好主要在领导。实施教师形象工程，必须首先抓好班子成员的作风建设，增强班子的凝聚力和战斗力，发挥班子成员的师德表率作用。

坚持教职工政治学习制度，围绕师德建设重心，组织教师学习《教育法》、《教师法》等法律法规和《中小学教师职业道德规范》等师德规范，对教师在依法执教、爱岗敬业、严谨治学、团结协作、为人师表等方面提出了严格的要求和规定，坚持不懈地对教师加强职业道德、社会公德、家庭美德的三德教育，使教师树立起事业心强、责任心强、纪律性强、进取心强的四强观念，树立坚持为学生的终生发展服务，努力

让每个孩子都能健康成长;坚持为学生的未来搭建舞台,努力让每个孩子都有个性特长。的办学思想。通过实施师德形象工程,我校教师满腔热情地关心爱护学生,无一例体罚排斥学生的现象发生;全体教师忠于职守,爱岗敬业,无一人从事或协助家属从事第二职业;教书育人,为人师表,无一例乱收费、乱订资料现象。

根据社会各界普遍关注的教育乱收费问题,我们从20xx年3月就开始落实了教育收费公示制度,公布了学校收费项目、收费标准及监督电话,自觉接受群众和社会的监督。学校的收费项目严格执行了上级统一规定的标准,彻底杜绝了学校和教职工乱收费的行为。同时,我们在内校也加大了管理力度,建立健全了校务公开、经费内审等制度,强化了校内监督机制。

创建行风建设文化环境,是教师感受美、培养美的重要途径,同时也是培养教师高尚职业道德情操的重要手段。因此,我们十分重视校园行风文化建设。一是设置宣传橱窗,展示学校的办学成果和教师的形象风采,二是在各办公室内张贴《教师工作职责》、《教师职业道德规范》、等行风建设制度规范,增强了教师的荣誉感和责任感。

大力开展廉政文化进校园活动。培养全校师生廉洁高尚的道德情操,学校通过创设廉洁的文化环境,通过校园文化建设创设优雅的校园环境。通过加强校园的硬件建设,使学校环境更加整洁、优雅。

总之,在过去一年中里我校在纠风工作中虽然取得了一点成绩,但是纠风工作是一项长期而艰巨的任务。我们决心以成绩为起点,不断探索新途径,研究新办法,为办人民满意的学校而不懈的努力。

学校暗访工作总结报告篇二

一、督查情况

（一）精心组织、确定明察暗访对象和检查内容、认真开展了明察暗访工作。

为了督促广大党员干部廉政建设，特别是加强机关工作作风建设，我县高度重视此项工作，专门制定“--县纪委监委监察局明察暗访督查工作制度”，确定明察暗访对象和检查内容，为今后将要开展的明察暗访督查工作打好基础。这次的明察暗访工作分为两个组、6人组成，按照确定的明察暗访对象和检查内容开展了明察暗访工作。

在明察暗访过程中肯定成绩的同时，对个别问题进行当场整改纠正，给个别单位、部门领导指出了在明察暗访过程中的发现的问题以及整改意见或建议。

（二）认真对待发现的问题，肯定成绩的同时，认真梳理查找存在的问题。

1、各部门、单位的考勤制度落实存在一定的差距，存在执行落实不严、不及时等现象。

学校暗访工作总结报告篇三

韶华乍转，又是半年！

在即将过去的一学期里，洋塘完小在教育局及中心学校的领导下，沿着期初制订的目标，全体教师团结奋进，务实进取。这学期学校继续遵循“以学生为根本，以质量为中心”的原则，在学校教学质量、教师管理、常规管理、班级管理上狠下功夫。一学期来，我们踏踏实实上好每一天班，勤勤恳恳做好每一件事，各项工作扎扎实实、顺顺利利、平平安安。

现在就从以下几个方面予以小结。

提高教学质量，关键是师资队伍的建设。学校的发展，归根到底决定于教师队伍的素质。我们学校要求每一位教师在平凡的工作岗位上，都要努力做到八个字：敬业、好学、爱生、爱校。

我们利用每周例会的机会，组织教师政治、业务学习。本学期，我们以学习新修订的《中小学教师职业道德规范》为契机，开展了一次了师德教育。要求教师爱岗敬业。学校要求，每一位教师都要树立作为一名人民教师的光荣感，安心本职工作、要为人师表，以自己的良好行为和形象为学生树立榜样，要有埋头苦干的精神，将奉献教育当做乐趣。

这学期，我校教师在繁重的工作任务面前，任劳任怨。在我们学校许多老师带双主课，其中有快要退休的老年老师，也有兼任学校其他工作的中年教师但是他们都能够勤勤恳恳地做好本职工作，许多教师为了及时处理当天作业，经常要迟下班四五十分钟。

另外，为了激发教师的主人翁意识，营造团结和谐的校园氛围，我们非常重视校务公开。只要是学校的重大事情，我们都严格按照民主管理的程序，在教师例会上公开讨论，让每一个教师都参与到学校的管理事务中来。正因为如此，教师们都把学校的事情当作自家的事情：垃圾池里的废纸有教师主动去烧，操场有白色垃圾有教师主动带领学生去捡，有学生追逐打闹只要教师看见了会主动上去制止教育，发现某些不良现象会主动办公室和教师们商量办法可以说，我们学校的全体教师“心往一处想，劲往一块使”，各项工作能得到大家的响应，开展起来也就顺利得多了。

教学质量是学校的生命线，我们老师理直气壮抓教学。本学期，在中心学校的统一布置下，我们继续一丝不苟抓常规，千方百计提质量。为了更好地提高教育教学质量，我们主要

采取了以下措施。

1、狠抓教学常规，强化过程管理。教学常规的落实是提高教学质量的保证。因此，我们在教学管理中，要求教师严格按照教学常规的要求，备课、讲课、布置与批改作业。学校对任课教师从这几方面进行必要的引导和严格的检查。这一点，多次得到中心学校检查组的肯定。

2、坚持校本教研，提高课堂效率。课堂教学的优劣是反映教学质量高低的主要因素，而提高课堂教学效率关键是依靠教师的业务素质。这学期我们的公开课活动要求每个教师认真做好“四个一”写一篇教案，说一课设计，上一节公开课，写一篇反思。教师在听课评课过程中，开诚布公地指出课堂教学的优缺点，讲课教师作自我反思和总结。我们这样做的目的，就是要使全体教师遵循教育规律，钻研业务，提高业务能力。此外，我校认真组织“备好课”专题校本培训，引导教师走专业成长道路。由于措施得力，学校教研气氛浓厚，在空堂和下课期间，教师探讨的、大都是“如何教书，怎样提高教学成绩”的问题，还经常出现互相争论的现象。本学期，年轻教师都撰写了教育教学论文，并在上级主管部门组织的论文评选中获奖。

3、抓好单元测验和课外辅导，重视培优和转差工作。由于种种原因，我校各个班级都不同程度地存在“差生较多、优生群体小”的现象，这对期末考试的影响很大。但是，我们教师坚持“只讲主观，不谈客观”的原则，树立“没有教不好的学生，只有教不好的老师”的观念，努力做好作业设计和批改，做好单元测试工作，一手抓差生转化，一手抓优生培养，最大限度地提高学生的学科成绩。

由于措施得力，我校在这次期末会考中总体成绩稳中有升。

班级是学校工作的最小的一级管理单位，也是最重要的管理单位。按照中心学校的要求，我们从这学期开始，以“纪律、

安全、卫生教育”为抓手，强化班级管理。

1、加强学生常规管理，进行良好的行为习惯教育。

班主任从进校、出操、课间、离校、纪律、卫生等学校生活的各个层面对学生、班级检查、记录，使学校呈现出了团结紧张、严肃活泼、举止言行规范文明的大好局面。

以贯彻实施新《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为准则，对学生进行爱国主义教育和良好的行为习惯教育。由于德育工作抓得扎实有力，学风、班风、校风明显好转，绝大部分学生养成了爱学习、守纪律、讲文明、有礼貌的良好行为习惯，真真正正成为班级小主人，学校的小主人。

2、利用班会、晨会，强化安全卫生教育和管理。

本学期在班主任的配合下，做了许多工作，特别是治理校园环境卫生效果比较显著，校容校貌有了明显的改观。为师生创造了一个干净优美的工作和学习环境。本学期没有发生安全事件。

这学期我们根据实际开展了以下活动：

1. “血防健康教育”活动。采用上血防课、看血防宣传图片、听血防医生讲座、出血防专刊、血防知识测试等形式对学生进行血防教育，学生在生动活泼的活动中了解了血防知识，形成了预防血吸虫病的能力。

2. 爱国主义读书教育活动。根据中心学校工作方案，我们学校制订了教育方案，并踏实做好读书的指导工作，为下学期的读书竞赛打下良好的基础。

3. 结合六一儿童节和其他重要时日，因地制宜地开展庆祝或教育活动，例如，学校开展了法制宣传日教育活动，向学生

宣讲法律知识。

我们学校是薄弱学校，存在不少问题，最突出的表现在以下两方面：

1、与兄弟学校相比差距非常大，体现出明显的发展不均衡。突出表现在：还在使用的d级危房摇摇欲坠、学生操场坑坑洼洼、校园围墙满目疮痍已经到了不解决就不行的地步。

2、教师年龄结构老化，教师数量不足。教师个体的专业素质、身体素质、心理素质发展不是很平衡。这些也一定程度影响教学质量的提高。

1. 在中心学校的统一领导下，加快危改步伐，彻底消除d级危房，改善办学条件。

2. 抓好“教学、安全、卫生”工作，全面提高教育教学质量。

3. 进一步强化班级管理。以班级为单位，着重抓好班风学风建设，培养学生良好的道德品质、学习习惯和行为习惯。

一学期已经过去，驻足回首之间，有喜也有忧。展望明天，道路漫漫且修远，困难重重亦艰险。但我们坚信，有中心学校的正确领导和亲切关怀，有全体教师的团结奋进和勤恳踏实，明天一定会更好！

学校暗访工作总结报告篇四

本文“学校工作总结是由小编”为您精心整理的。

教学工作总结范文:时间过的真快，转眼之间□xx年年秋季的教学工作又已结束，欣然回首，往事历历在目。

一、创建书香校园，注重教师素养的提高。

本学期我们在上一学年的基础上，进一步加强了书香校园的建设，采取多种途径和方式，引领教师多读书，读有用的书，读有助于专业成长的书，以丰赡自身的内涵，提升业务素养。

一是利用每周例会的时间，引领教师学习，重点学习一些有关影响教师精神层面的讲话、文章。

我们先后学习了《胡总书记在全国优秀教师代表大会上的讲话》、《教师与学习》、《转变思想》、《教师必备的素质》等内容，以鼓励全体教师热爱教育，热爱学生，把满腔热情投入到工作之中，用真挚的爱去关照每一个学生；二是利用周一的课外活动时间，组织文、理两组的教师进行业务方面的学习，主要学习课程教学改革理念，教学的心得体会，观摩优秀教师课堂教学实录等，以此来提高教师的业务水平和能力；三是注重信息技术的学习。

我们要求每位教师每周必须利用远程教育资源在远程教室上一节课，鼓励教师学习自制多媒体课件。

本学期，教师学习的热情高涨，呈现出抢着到远程教室上课的局面，学校的两台办公电脑远远满足不了教师教学的使用，学校想方设法，压缩了其他方面的开支，购买了两台电脑，接入了宽带网，安装在远程机房中，供教师教学工作使用。

目前，我校全体上岗教师均会下载使用、播放远程教育资源进行教学，年轻老师都能制作精美的演示文稿，少数教师在网建立了自己的博客，加入了博客圈，同各地的教育同仁交流、学习教育教学经验、体会，发表自己对教育、对教学、对人生的感悟、体验等。

二、认真落实教学常规活动的管理。

本学期，我们对《教学常规管理规定》进一步进行了修订、完善，使其更具合理性，实用性，指导性。

在落实教学常规管理的过程中，我们坚决从实际出发，不扎花架子，不搞形式主义，从严从实，从细节入手落实过程的管理。

我们的具体做法：一是认真落实教学常规的月查工作，本学期我们采用以随时抽查为主，集中检查为辅的方式。

对教师的备课、辅导、批改等环节进行量化。

采用事先不打招呼，推门听课的形式，以真实掌握教师课前备课的情况。

下课后再查看教师的备课本，学生的作业批改、辅导等常规教学内容。

对在抽查中发现好的现象，好的做法，工作做的扎实、认真的教师，我们在教师例会上进行表扬，对在抽查中发现的问题我们是毫不保留地进行批评、教育，并按学校的管理规定予以经济处罚，坚决杜绝了以往少数教师课前不备课，课后补教案的现象发生；二是重视学生对各科任教师的评价。

在学期中和学期末，我们通过调查问卷和深入教室找学生座谈的方式了解学生对各科任教师的评价，平时是如何教学，辅导的，是否有随意换课、挤占、挪用短线学科的现象，是否有早退迟到的现象。

对学生普遍反映工作责任感不强的教师，我们进行了个别交流谈话，促使教师规范自身的行为，增强其责任意识；三是重视所有学科的考试、考核工作。

在学期末我们与永丰小学进行了联考，实行统一操作要求，统一安排监考，统一组织阅卷，统一登分统计的“四统一”要求，严格程序，严肃考纪，端正考风，确保了考试的公正公平，成绩客观真实。

以真实了解我校语、数两门学课的教学质量。

考试结果按学校制定的教学奖惩规定进行计算并予以落实，充分体现了多劳多得、优质优酬。

对于没有进行统考的学科我们进行了考核，各教师按课程标准拟订了考核标准和考核程序，并把考核结果一并上交到教务处存档；四是建立学生成长记录袋。

本学期我们改变以往学生放假时只发给学生成绩册让学生带回家的方式，导致学生家长不能真实全面了解学生在一学期来的学习生活情况，为此我们建立了学生成长记录袋，将学生一学期来各科的作业、试卷、各类竞赛、各种活动的参加情况、获奖情况都统一装入学生成长记录册中，在学生成绩册上，我们要求语、数两科教师分别写上评语。

这样一方面学生家长能更全面的了解了学生在校的学习情况，另一方面能更好地促进我们老师了解学生、教育学生。

三、扎实进行教本教研活动，提升教师的业务能力。

提高教育质量的关键在于教师，在于教师驾驭课堂教学的能力和技巧。

本学期我们针对中心学校的教学教研工作计划，结合我校的实际，拟订出切实可行的校本教研计划，并按计划实施：一是充分发挥市、区两级骨干教师的作用。

张学斌、王斌鹏、向以波、王祥玲等四名骨干教师带头主讲了一节示范课。

特别是校长张学斌同志，工作任务繁重，但本学期主动提出担任三年级一个班的语文课。

备课、批改作业经常是到晚上11点左右。

其主讲的一节示范课《信任》，倡导了当今语文课堂教学中用心灵诵读、用心灵倾诉的教学理念，较好的起到了示范作用；二是鼓励年轻教师勇于探究，大胆尝试，搭建教师专业成长的平台。

青年教师王斌鹏、王祥玲、罗辉彬、徐桂芝、任红仙、李波、金红勋、龚桂建、张永东等积极主讲课改研讨课或参加理科组的优质课竞赛活动。

他们有朝气、有活力，善于接受新事物、新知识，在教学中能把新的课改理念与现代教育信息技术有机地整合，课堂教学生动、活泼，富有激情和感染力，教学效果良好，深受学生的欢迎，他们已逐步成为我校课堂教学的中坚力量。

在本学期理科组的优质课竞赛中，谢照瞞、龚桂建、王斌鹏三位教师以精彩的课堂教学展示，良好的教学效果被评为理科组优质课教师；三是注重教学的专题研究。

本学期针对我校语文教学中作文教学的这一薄弱环节，专门从随州请来对作文教学有丰富经验的袁平修老师，来我校主讲了两节作文教学示范课，并同我校的教师进行了专题座谈、互动交流，解开了老师普遍存在怕教作文，学生怕写作文的情结，找到了打开作文之门的钥匙。

在期末复习时，副校长谢照瞞同志主讲了如何引导学生复习，提高复习效益的示范课，其课中复习的知识点合理，学生的训练量适当，较好地达到了复习巩固、提高的目的，让学生从繁重的题海中，从沉甸甸的书包中走了出来。

四、凸显以教学为中心的理念，努力提高教学质量。

教学质量的高低决定一所学校的生命力，在当前生源萎缩，

学生家长对子女教育质量期望值日益渐涨的时期，学校的教学质量更显重要。

本学期，我们在中心学校下发上学期六年级统考成绩结果后，深深地意识到我校教学质量的日渐下滑，这与我校曾经的辉煌相距甚远。

为此，我们痛定思痛，进行了深刻的反思，找出我校教学质量下滑的原因，并为提高教学质量拿出一系列的举措，从提高认识，经费投入，时间保证，激发热情，制度保障等多方面入手，力求通过一学年的努力，切实扭转我校教学质量下滑的局面，向辖区内老百姓交一份满意的答卷。

过去的一学期，学校的教学工作取得了一定的成绩，我们深深认识到成绩的取得离不开广大教师辛勤的耕耘，离不开学校党政领导的支持。

同时，我们还意识到自身更多的不足，特别是加强教师们工作的责任感更要成为新学年的首要任务，教学常规检查还要进一步落到实处，教师利用接收资源应用于课堂的整合能力还要加强。

路漫漫其修远兮，本教导处还需不断求索！在新的学年中，我们定将团结全校广大师生，坚定不移地推进课程改革，全面发展学生素质，推进教师队伍建设，与时俱进，加强学习，争取使我校的教学工作迈上新的台阶。

即将过去的xx年学年，是我校发展史上很平凡的一年，但却是求真务实改革创新的一年，是优化校园环境、提升服务质量的一年。

一、加强班子建设，转变办学思想

学校党政工一班人通过不断地学习，牢固地树立了教育为人

民服务的思想，把“着眼孩子的终身发展，为孩子的终身幸福负责”作为办学理念。

把“办让农民满意的教育”作为我们追求的终极目标。

我们依照教育规律，按照天观人民的需求来打造学校的发展蓝图。

天观教学质量相对全县乃至全区均滞后，我们承认落后，但不甘落后，充分发挥自身优势，从两支队伍建设入手，通过开放民主的管理，创建和谐、进取的人文环境，塑造一支德高技强、团结奉献、勤学善研的教师队伍。

通过让学生在“吃健康、住舒适、玩知识”三方面的建设，提升学校整体形象，让学校成为学生探索求知的学园、生动活泼的乐园、充满亲情的家园、整洁美丽的花园，增强学校的生存、发展能力。

班子建设的目标是团结、勤政、廉洁、务实、高效。

班子建设实行分级管理，分工负责，团结协作的原则。

张波主任分管教学线，主抓初三继续教育和课改工作，黄宝祥主任分管服务中心工作和安全工作。

班子建设坚持每周星期天晚上行政会、一月一次校务委员会制度，贯彻“集体领导，会议决定”的要求，做到了大事研究，中等事讨论，小事通气。

张波主任抓管教学极有方略，计划周详，落实到位，注重实效。

黄宝祥主任虽刚上任，但勤学肯钻，入门快，工作细致认真，踏实肯干。

二、强力加强教师队伍建设，努力提升教学质量

由于教师队伍的老龄化严重，我校教师队伍平均年龄47岁，个别学科教师不配套，修业班基本上是新手或教新学科的，必然有一个打磨和积淀的过程。

因此，本年，我们把加强教师队伍建设作为工作的重中之重。

要求对教学管理重心下移，走出办公室，走进教室，走进教材，走向学生。

一是领导带头上风险课，下深水作业，给教师做出表率。

二是对青年教师夹磨锻炼，促进青年教师快速成长。

三是结合课改，支持教师参加各种培训，校内定期举行各种培训，硬性要求学习计算机操作。

四是认真开展课堂教学研究和备课专题研究。

认真进行说课和评课。

五是召开了教学工作专题会，表彰了先进，出台了抓教学的措施。

六是强化了上班纪律，实行了专人考勤制度。

七是强化毕业班教学工作，采取定目标、签责任书、制定专项奖惩制度等办法，使毕业班工作扎实有效的推进。

八是采取表扬和解剖相结合的办法，调动教师工作的积极性。

九是做好学校、家庭和社会和党委政府的沟通工作。

通过艰辛的努力，我校的广大教师用自己的实际行动向广大

父老乡亲交了一份优秀的答卷，也用事实证明我校的领导班子是团结、务实、勤政、高效的；我校教师个个业务精湛、求真务实、安贫乐教。

三、深化改革，提高办学综合效益

在后勤和建设方面，我们始终坚持因校制宜，内涵发展，做了以下工作。

一是通过改善投资环境，招商引资18万多元，改造学生宿舍。

二是通过公寓改造配套搭车硬化了操场。

三是向上级争取学生公寓收费项目，增强了学校的造血功能。

四是借助乡党委政府支持，搭乘中央财政危改末班车，实现计划危改320平方米。

五是进一步深化后勤改革，改革伙食团经营模式，改善了学生浴室、锅炉房、洗碗间、闭路电视网络的设施设备，实现了育人服务创收三赢。

六是严格财经纪律增收节支。

严格贯彻学校财务管理办法和服务中心财务管理制度，压缩开支。

四、抓大事，确保学校稳定

安全是学校的第一等大事，稳定是改革的基础，稳定是效益，稳定是生产力，稳定孕育着发展。

在安全卫生方面，学校随时紧绷这根弦，警钟长鸣。

一是组织机构健全。

二是分工负责、任务明确。

三是坚持开会必讲安全，天天必讲安全，营造了一个“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的氛围。

四是坚持一月一次以安全教育为主题的班会和学校一期两次专题讲座制度。

五是每期召开一次家长会，组织学习有关安全文件和《学生伤害事故处理办法》，并和家长签定责任书，形成了学校、家庭齐抓共管安全工作的格局。

六是认真贯彻卫生局和教育局有关文件精神，按时做好卫生防疫工作，认真组织学生进行结核病普查和乙肝筛查。

在近一学年里，全校师生平平安安，无一事故发生。

无一人上访和告状，学校内外环境稳定。

紧张而繁忙的一学期教育教学工作已经全面结束，回顾本学期的工作，我们在县教体局及中心学校指导下，全体教师发扬与时俱进、敢为人先的时代精神，圆满地完成了本学期各项工作任务。

为了扬长补短，依据本学期的重点工作落实情况做以下总结：

一、强化学习，提高认识，牢固树立先进的教育理念

为了使此项工作落到实处，主要采取以下措施：一是加强政治学习，以胡总书记倡导社会主义荣辱观和xx大的重要思想为宗旨，强化教师的师德师风教育，并把此项工作列入学校的主要工作之中，做到了有计划、有时间、有笔记、有检查。

到目前为至全校教师笔记字数人均万字以上，心得体会人均

三篇，上交学校存档。

二是加强宣传，取得共识。

充分利用学校的宣传阵地，加大宣传力度，引导社会树立正确的教育观，使全面推进课程改革、培养高素质人才成为社会的共识。

三是强化教师的业务学习，为了进一步提高教师的业务素质，强化对新课程理念的认识，规范了业务学习制度，改变了以前那种只流于形式，没有实效的做法。

本学期我校将结合网络教研的实施，每人配发了一本教学研训本子，并将内容也做了相应的规定，要求做到内容丰富、并富有特色，注重实效、且有利于课程改革，服务于课堂教学。

通过网络将理论与实践相结合，使课堂教学发生了前所未有的变化。

二、以教学为中心，推进素质教育的发展

1、开全开足课程。

根据新课程计划，所有年级全部学科开齐开足。

包括体育、音乐、美术课等，都按计划上课。

为满足学生心理健康教育需要，在编制紧张情况下，指派教师兼任了心理健康教育课。

按要求开设综合实践课，定期安排公共安全、环保教育、三防教育等专题教育活动。

2、组织教师观看教学光盘。

为提高教师教学水平,学校利用周二周四下午业务学习时间组织教师观看课堂教学光碟、新课改讲座光碟、,及时组织教师认真观看,并进行分组讨论,支持鼓励青年教师参加优质课活动,一人参赛,众人参研,为教师业务水平的提高奠定了基础。

3、加强教研会,搞好校本教研。

为了提高全校教师的理论水平,总结教师在教育教学中的成功经验,每位教师结合实际的教学工作,紧紧围绕科研专题进行实验研究,将自己的研究成果实际应用于提高教育教学质量,取的可喜的效果。

教师教书将向“研究者”转变迈进了一大步。

4、坚持听课评课制度。

为了使广大教师理论知识实际应用于教学实践,大面积提高教学质量,我校坚持听课制度作为业务活动内容的重要环节,将业务学习和教研活动中学到新理论,新思想实际应用于教学实际,其具体安排是每周组织教师听一节公开课,本学期共组织10余节公开课。

5、加大力度,巩固和提高课改实验成果。

1)开学初,我校及时安排各班教师对上学期工作小结,介绍了各班工作中的成功与不足。

对于教师角色的转换,学生学习方式的改变,民主的课堂气氛,客观的评价等问题大家坐在一起各抒己见,对于一些不足之处,进行客观地分析,提出了更好的解决方法,如小组合作,不要担心不成功,要注重培养习惯,从小学会合作等,以免再走弯路。

对于一些好的经验,我校及时召开教学工作会议两次,进行

了推广和交流。

在全校范围内形成了一种积极探索，提高质量的教学氛围。

2) 教研组及时安排骨干教师的公开课，其中三年级教师书娜公开课两节，一年级冯桂芳公开课两节，教导主任，业务副校长，几位教研组长，科任组长等都分别上了公开课，示范课，并及时进行研讨和总结，使同事们认识到了授课时教学目标一定要明确，注意突破重点，教师的教学要有的放矢，小组合作，由两人扩展到四人或小组，推动了我校整体课堂教学水平的提高，教师的内在潜能充分发挥和挖掘出来。

同时组织教师积极参与课题研究工作，使人人参与课题研究，课题研究为教师服务的氛围，同时参加中心学校组织的课题研究阶段验收，我校的课题：小学生道德行为的养成与研究，受到了好评。

6、关于综合实践活动

本学期我校另外一项大的工作就是对综合实践工作进行了长期的坚持与整理，在开学初学校就对综合实践工作进行安排，制定详细的综合实践活动计划，要求以班为单位，各班再根据本班实际，制定班级综合实践活动成果进行了整理和存档，内容涉及调查报告、实验报告、精美制作，美术作品近30件，评选了优、良、中、差等级，5月底，召开了综合实践活动工作小结。

7、大力推广和使用“三疑三探”教学模式。

主要做法是：1、每周的业务学习坚持学习有关“三疑三探”的理论知识；2确定实验教师，带头上好尝试课、示范课；3、组织实验教师到城关二小、丁河小学观摩学习；4、把“三疑三探”实施情况纳入年度考核中，以调动教师的积极性。

8、抓好养成教育。

(1)德育工作者更新观念，落实好组织建设，率先垂范，是抓好养成教育的前提。

教育的过程:首先是一个精神成长的过程，重视德育，是搞好养成教育的前提条件，其次，是落实好组织建设，以制度规范行为的作法，校领导班子班子以身垂范，无论平时的着装仪表、待人接物，还是工作作风都成为了师生们的道德典范，让他们受到了潜移默化的熏陶和感染。

第三，把握好主渠道，让其发挥作用，班主任充分利用好班会和课下时间等渠道，不定期地适时对学生进行思想品德教育、法制教育，礼仪教育和心理健康教育，注意提高养成教育的针对性和实效性。

(2)深化班级文化建设，营造宽松幽雅的育人环境，是实施养成教育的先决条件。

深厚的班级育人环境，能给师生工作带来舒适的感受，而且有耳濡目染的育人功效。

班主任要以墙上挂的名言警句涤荡学生的心胸，点燃学生的理想之火，让学生迎着朝阳想一想，今天该怎样努力，踏着夕阳问一问，今天有多少收获，让学生明确轻声慢步过走廊，不打扰别人是一种美德，“精、静、净”，，使教室真正成为教育的主阵地。

(3)利用目标导向，培养学生自我教育、自我发展的能力，是养成教育的落脚点。

根据学生的实际情况及其心理发展水平，确定目标，将大目标分解成小目标，让他们小步前进，而目标必须依据制度来实现，著名教育家马卡连柯说：“没有合理的得到彻底实行的

制度，没有行为规范的合法界限，任何高明的言语都弥补不了这种缺陷，制度越严格，越明确，人就越能形成内部的努力，这是形成技巧和习惯的基础”，基于这一点，养成教育应落脚到要制定一套有特色的养成目标和相应的管理体系。

如班级制定了某项达标表，包括学习习惯、课间纪律、孝敬父母、文明礼貌等多项内容，落实《公民道德建设实施纲要》让学生以这些目标约束引导自己的行为。

当然，规范的管理是为了学生良好行为习惯的养成和素质的内化，班主任还需要一些方法上的指导。

(4)切实做好家长的工作，提高家教水平，是抓养成教育的基础和重要载体。

家长学校是联系学校德育和家庭德育的重要纽带和桥梁。

学校通过“家长座谈会”学生信息调查等方式，让家长深刻认识到：父母不仅是孩子的首任老师，更是孩子的终生导师，家长既要关心孩子的学习，更要关心孩子良好行为习惯的养成。

因为这将影响孩子的一生。

9、全面考核学生。

为全面考核学生素质，体现新课程改革的要求，不断改进小学生学业成绩评定的方法。

学校重视各学科的考核工作，全体任课教师认真考核所教学科，并填写了《学生素质成绩登记表》。

并依据考核成绩评选出“素质优质学生”。

三、加强校园文化建设，巩固“双基”成果，改善办学条件

1、认真做好“双基迎国检”档案的续建工作，并做到档案规范、齐全，数据清晰准确。

2、精心设计提高校园文化建设并做到：一是加强室内管理，统一标准、统一规划，规范班级布置。

二是合理布置各室张贴各类制度，使各室布置规范化，做到了整齐划一。

三是改善学前班办学条件，利用业余时间组织教师布置学前班教室，提高了办学档次。

四是精心设计了校园综合实践艺术展，展出作品50余件，丰富了学生的业余文化生活，收到了良好的声誉。

五是改善办公条件，加强远程教育，使教学更加现代化、科学化。

3、打造良好的育人环境

1)、校园环境:创建一个花园式校园，营造一个良好的学习氛围，使师生们能在一个美丽、舒适的环境里工作学习，是多年的一个夙愿，今年来借教体局的东风，我校在资金极为紧缺的情况下，想方设法改善我校的办学条件，改变我校的校容校貌，极力打造出了一个良好的育人环境。

开学以来安置好教育教学工作的第一件事后，我就立即找有关部门协调商量想硬化校门前那段被压坏的坑洼不平的道路，村里也没什么企业，资金也是很困难，尽管如此，经过多次协调，还是慷慨解囊，伸出援助之手，在开学仅两个多星期的时间里硬化了校门前那段道路，使原本坑坑洼洼的道路，变得焕然一新，在这块上有关部门给与了我们工作上大力的支持。

接下来我们又投资了将近几千元在几个广告公司制作了大大小小将近几十个版面、喷绘，写真和车贴，布置了我们的教室，美化了我们的校园，还购买了大量的盆花和其他绿色植物，总计算下来我们投资了将近上万元用于我校的育人环境上。

4、营造较好的氛围

1)组织丰富多彩的活动，营造尊重谅解、团结和谐的工作氛围。

俗话说：“千年修得同船渡，万年修得共枕眠”，我们学校老师在搞好团结这一块上做的非常好，同事们都能认识到大家来自三山五岳，为了一个共同的目标，相聚在一起，这实在是一种缘分。

老师们都能够珍惜这种缘分，互相尊重，互相谅解，互相学习，互相帮助。

在教学中，不断切磋交流，取长补短，我们学校呈现出其乐融融的良好氛围，也大大提升了我们学校的凝聚力。

2)组织课外活动，营造学生活跃氛围。

学校举行了丰富多彩的课外活动。

体育方面举行了跳绳、踢毽子、拔河、冬季长跑等比赛。

组织学生积极参加各种征文活动。

四、优化教师队伍，实行民主管理。

1、加强领导班子建设，树立讲政治、创业绩、树新风的领导班子形象，严格遵循党的民主集中制原则，讨论、研究学校重大问题做到政务、财务公开，自觉接受群众监督，严格控

制领导独断专行的不良行为。

2、以行风建设和教育效能为契机，深化师德师风建设，通过行风建设的各种规定的标准，采取强有力措施，狠抓教师队伍建设。

一是对照行风标准的要求，组织全体教师查思想、查作风、查职业道德、查履行职责，为人师表。

二是开展调查活动，共计下发调查问卷120份，对学校教育工作、收费工作、师德师风等工作，征求学生家长意见。

对于存在的突出问题，采取了有力措施进行了整改，到目前为止，教师敬业爱岗，团结向上，没有出现违规现象。

使教师作风上有了转变，工作上有了进步，思想上有了提高，纪律上有了增强。

五、加强德育管理，注重德育的实效性。

(一)、认真落实德育工作，突出德育的首要地位

一是认真落实德育规程，以行为习惯和养成教育为主线，大力开展讲文明活动。

为了将此项活动有序地开展，首先组织师生学习“文明教师”“文明学生”“文明班级”的评选条件，并把这些条件作为“一面镜子”张贴于各个班级。

目前，我校校风校纪、教风学风有了突破性的进展。

二是从学生的一日常规抓起，从一点一滴做起，形成良好的品德修养和严谨的校风校纪。

每学期初，我校将把第一个月设立为校风校纪整治月，每周

二定为行为习惯训练日，将该项工作常抓不懈。

同时还利用黑板报对学生进行一日常规教育。

三是通过思想品德课、班会狠抓学生的思想品德教育、法制教育和安全教育，做到警钟长鸣。

为落实该项活动，我校充分利用队会课、班会课对学生进行思想品德教育。

四是严格升降国旗制度，向学生进行爱祖国、爱家乡、爱学校的三爱教育，陶冶了学生情操。

并且开展了校内值日、公益劳动、爱国主义教育、环保教育、遵纪守法教育，帮助学生树立正确的人生观，增强民族自尊心和自豪感。

(二)、重点工作重点抓，积极创造德育工作新氛围

1、充分利用节假日，搞好各种教育活动

结合劳动节对学生进行热爱劳动的教育。

我校以班级为单位，组织学生在班内召开诗歌朗诵会、“我爱劳动”作文比赛等活动。

通过该项活动的开展，增强了师生尊重热爱劳动的观念。

2、开展好环境整治活动，本学期，结合环境整治、手足口病的蔓延及关于食品卫生的安全，学校及早的组织检查、预防，同时加强学校的食堂管理，清理校内外的卫生死角，通过清理整顿，学校的卫生有了明显的改观。

再者为了学生在校安全的学习，我校积极与交通部门联系，为学生宣传交通知识法规，让学生了解交通知识，减少交通

事故的发生。

3、开展好班主任工作经验交流会。

结合我校的实际情况，9月份组织班主任进行经验交流，通过此项活动的开展，增进了班主任之间的情感交流，也使各班班主任有了互相学习的机会。

4、抓好社会、家庭、学校的联系。

结合一年级学生刚入学常规教育差，组织一年级家长的培训及其他年级家长会，通过召开家长会，家长了解了学校的教育情况，并明白了科学教育子女的方法，家长反映良好。

六、严格财务管理制度，增加财务透明度

1、严格收费制度，杜绝乱收费现象。

规范收费标准，做到财务三公开：即收费标准公开、学校收入公开、大型开支公开。

帐目日清月结。

2、财产责任到人，坚持谁损坏谁赔偿的原则，控制学校财产损失。

3、完善财务财产规章制度，认真落实兼管人员的工作职责，将有限的资金投入教育教学之中。

七、创创建安全、和谐、诚信的校园

1、本学期我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度。

把安全的职责意识分解落实到各班班主任和任科教师的工作中，

让每一位老师树立安全的责任意识。

学校定期出墙报、班级黑板报加大宣传力度。

对交通、游泳、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。

组织学生收看专题教育片和签名活动，开展遇到安全突发事件的紧急疏散的演练等。

进一步加强安全的教育工作。

同时，对有关假期，我们都印发通知要求和给家长的一封信等。

借此提醒家长们配合做好安全防患工作。

2、加强师生的法纪教育。

学校始终把依法治校、依法治教贯彻在平时的工作中。

能坚持在学期初、学年结束都开展法纪教育，本学期我们邀请了派出所所长的律师来上法纪教育课，用浅显的案例，深刻地教育师生，平时我们还利用校会、班队课、国旗下的讲话等。

加强这方面的教育。

从而使我们能掌握了学法、知法、守法等。

提高了我们对人生价值的认识。

加强学校综治安全，确保师生及学校财务财产的安全

3、成立安全工作领导小组，明确责任分工到人。

4、定期在校园开展法制教育宣传活动。

组织学生听法制教育课，各中队进行法制专题讲座，以演讲、法律知识问答等为主，选好队员参加安全知识竞赛。

5、结合冬季交通事故多发现象对学生进行道路交通安全教育。
作。

八、存在的突出问题

通过一学期的工作，我认为我校的教育教学工作存在以下几个方面的问题：

1. 竞争意识不强，不愿展示自我，新的教育理念还渗的不深，不善于钻研业务，按步就班，完成的任务质量低。

2、对课堂教学竞技的展示，教师信心不足，部分中青年教师工作刻苦、踏实，积极承担各类公开课，来提高自己的教学水平，如实验教师劲头很足，但大部分还是不愿意主动承担公开课，对评价意见的反映冷漠，造成个人课堂教学水平提高不大，对新课程改革观念不是很新。

3、教师对教学的探讨和研究的氛围不是很浓，缺乏强烈的奉献敬业精神。

4、教学评价和管理也是一个薄弱的环节，工作虽然很好开展，如教研、论坛、教学成绩，但质量不高，工作中缺乏精细，缺乏创新。

总之，工作千头万绪，今天的总结也只是一个点，对于工作中取得的成果，我们将戒骄戒躁，扎实有序的进行，对于工作中的问题，我们更要冷静思考，寻找最有利的捷径，披荆斩刺，课改之路还很漫长，我们将一如既往，毫不气馁，坚

持下去，正如屈原所说：路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

1.学校安全工作总结范文

2.学校工作总结参考范文

3.学校财务工作总结范文

4.学校党建工作总结范文

5.学校双创工作总结范文

6.学校教师年终工作总结范文

7.学校业务学习工作总结范文

8.关于学校工作总结范文精选

学校暗访工作总结报告篇五

我局制定了年度普法工作计划，成立普法工作领导小组，明确普法重点，普法对象、普法方式，并结合各股室职责制定普法责任清单，按照“谁执法 谁普法”的原则，以集中普法和广泛宣传相结合的方式，将普法责任明确到相关股室，责任到个人。6月安全宣传月、“”宪法宣传日等为契机“”国家安全教育日，广泛开展现场普法宣传活动。2021年度我局共计发放各类宣传用品1万余件，推动形成全民学法用法守法护法的良好社会氛围。

一是广泛深入的开展学法活动。（一）集中学习。引导全县各乡镇（街道）卫生院、社区服务中心、县直各医疗卫生机构开展党组中心组集中学习。（二）参加线上学法活动。例如组织全局在职干部职工125人参与国家工作人员学法用法考

试，考试合格率100%。（三）参加线下培训和警示教育活动。如组织我局行政执法人员及全县41个乡镇（街道）卫生院、社区服务中心、村卫生室负责人参与《安全生产法》《行政处罚法》培训，依法开展卫生健康工作。我局通过观看警示案例、利用党史中典型案例、现场参观警示教育基地等方式开展警示教育10次，受教人数785人。

三是严格落实普法责任。将普法责任清单完成情况、国家工作人员学法用法考试情况作为年终考核和人事选拔任用重要参考，未完成普法清单和学法用法考试不合格的，取消评先评优资格。2021年，我局基本完成年度普法工作计划。

三、严格规范、公正、文明执法

二是严格开展行政执法。对学校、幼托机构、公共场所及各级各类医疗卫生机构等行业领域监管严格执法。截止2021年共查办卫生违法案件227件，立案227件（非法行医31件、医疗卫生53件、公共场所64件、放射卫生22件、传染病防治47件、妇幼保健6件、学校卫生2件、职业病防治2件）、结案214件，共计罚款人民币613380元，没收违法所得共计22256元。监督覆盖率完成情况：截止2021年11月30日，公共场所卫生监督覆盖率、生活饮用水卫生监督覆盖率、学校卫生监督覆盖率100%、餐饮具消毒卫生监督覆盖率100%、传染病防治卫生监督覆盖率、放射诊疗卫生监督覆盖率、医疗卫生卫生监督覆盖率、计划生育监督覆盖率100%、血液安全监督覆盖率100%、职业健康检查机构监督覆盖率100%。对风险隐患突出、群众反映强烈领域开展专项整治行动，健全常态化日常监管机制（如：非法行医、传染病防治专项整治等），坚决杜绝运动式执法、一刀切执法。

三是规范执法行为，健全行政执法制度。出台了《威宁县卫生健康局行政执法和刑事司法衔接工作接制度》、《威宁县卫生健康局执法人员亮证执法及社会监督制度》、《威宁县卫生健康局行政执法公示制度》、《威宁县卫生健康局行政执

法全过程记录档案管理制度》、《威宁县卫生健康局行政执法音像记录管理制度》、《威宁县卫生健康局行政执法投诉举报制度》、《威宁县卫生健康局行政执法过错责任追究制度》等七个制度。

四是落实执法责任制。制定了行政执法机关内部人员干预、插手案件办理的记录、通报和责任追究制度，执法过错责任追究和错案倒查问责机制，明确行政相对人陈述、申辩、听证、复议等权利，政策法规股不定期对执法案卷进行抽查，强化执法监督、规范执法行为、落实执法责任。

五是严格行政执法人员资格管理。规范管理本单位行政执法人员资格信息，适时调整清理退出执法岗位人员资格，截至目前，我局共持有行政执法证人员22人，无工勤人员、临聘人员持证现象。对调离、退休等行政执法人员及时对接司法局注销并收回行政执法证。执法证换领坚持“以旧换新”，收回旧行政执法证，领取新行政执法证。在“双随机、一公开”监管系统公布行政执法人员名册，接受社会公开查询与监督。

2021年我局根据国家卫健委、省卫健委、省卫生计生监督局、市卫健局、市卫生执法支队的统一部署，按照《国家卫生健康监督信息报告系统》下发的“双随机”任务，对医疗卫生、传染病卫生、放射卫生、血液安全4个监督检查专业和公共场所卫生、生活饮用水卫生、学校卫生3个监督检测专业开展监督抽检工作，全县2021年共抽取双随机抽查任务465件，任务完成389件，任务关闭76件，完成率%，完结率100%。其中：公共场所任务抽取236件，任务完成162件，任务关闭74件；生活饮用水任务抽取30件，任务完成30件；学校卫生任务抽取119件，任务完成117件，任务关闭, 2件；血液安全卫生任务抽取1件，任务完成1件；放射卫生抽取14件，任务完成14件；医疗卫生任务抽取33件，任务完成33件；传染病防治任务抽取32件，任务完成32件。共立案9件，结案9件，共计罚款人民币贰万贰仟元整（元）。

依托“贵州省双随机一公开监管平台”2021年抽取任务共29件，任务完成29件。其中公共场所（洗浴）任务抽取3件，任务完成3件；下达监督意见书限期整改2件；学校任务抽取8件，任务完成8件；医疗机构任务抽取18件，任务完成18件。

四、依法化解矛盾纠纷、信访维稳事项

成立《威宁自治县行政调解工作领导小组》，加大对医疗纠纷调处工作，并按照“统一协调、整体联动”的工作方针，会同信访、政法等部门，联合普及法律法规知识，调解各类疑难、重大医疗矛盾纠纷。2021年，处理各类信访案件15起，调处医患纠纷50起，及时调查回复12345平台反馈问题。

五、存在的问题和下一步打算

（一）存在的问题

1、部分干部职工对法治建设工作认识不足。一是法律法规的宣传教育还不够广泛、深入，个别职工对法治政府建设的重要性认识不到位，认为学习法律没有必要、浪费时间的现象时有发生。二是一些干部职工注重本部门的法律法规学习，而忽视了其他法律法规学习，因而法律法规知识面不够广，不够全面。

2、执法人员不足。威宁自治县是人口大县，全县辖41个乡镇（街道），监管对象数量大、服务半径大、监管覆盖难度系数大办案人员严重不足，无法满足日常执法工作需要，日常行政执法开展难度大，案件查办率低。

3、技术人才不足，专业执法水平有待提高。

我局现有的行政执法人员专业技术人才缺口较大，仅有少部分具有相关专业知识，专业执法能力和水平不高，比如快速检测、职业卫生监督等专业技术要求高的领域急需补足业务

技术短板。

（二）下一步打算

在下一步的工作中，我局将坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和关于法治政府建设的重要指示精神，紧紧围绕法治政府建设各项部署，在县委、县政府坚强领导和市卫生健康委正确指导下，压紧压实法治政府建设工作责任，统筹推进疫情常态化防控工作，持续做好法治政府建设工作。

1、加强学习，增强法治意识。通过多举措组织开展学习培训及宣贯各级法治精神、法治文件等方式，切实增强卫生健康系统工作人员的法治意识。以突出“法治”主题，充分运用各类宣传载体，多措并举，全方位、多形式开展依法治县宣传工作，做到全县卫生健康系统全覆盖，打造法治卫健。

2、加强考核督导，提升依法治理水平。坚持以问题为导向，以目标为指向、以效果为取向，进一步加强对各医疗卫生机构依法治理工作的考核督查，适时组织开展暗访，实现明察与暗访、必查与抽查相结合，着力提升医疗机构依法治理水平。

卫生监督执法队伍力量，提高办案水平和效率。

4、加大疫情防控常态化执法力度，全力抓好传染病防控卫生监督执法工作。按照上级“外防输入、内防反弹”要求及常态化疫情防控决策部署，持续做好疫情防控常态化卫生监督执法工作，我局将加大对辖区内医疗卫生机构、学校、饮用水、公共场所等单位持续开展常态化日常监督，坚守执法防线，绝不掉以轻心。按照省市县各级各部门要求和部署，做好县内各级医疗机构发热门诊、预检分诊、院感防控情况的监督检查，压实主体责任，落实防控措施。加大非法行医打击力度，尤其是对校园周边非法行医、牙医极具引发传染病

的非法行医点，要坚持高压态势坚决打击。

5、持续加大“双随机”及专项检查工作力度，统筹抓好监督执法各项工作。严格落实国家监督抽查任务，持续加大“双随机”抽查工作力度，确保按时保质保量完成任务，并及时进行结果公示，充分发挥抽查结果的应用。同时，以“双随机”、专项监督执法检查为抓手，将“双随机”抽查及专项检查贯穿日常监督工作，统筹抓好公共场所卫生、学校卫生、饮用水卫生、餐饮具消毒卫生、职业卫生、医疗机构等监督执法各项工作，有效解决监督覆盖率低与监管对象基数大、监督人员不足的矛盾，确保各项工作有序推进。

威宁自治县卫生健康局

2021年12月28日

学校暗访工作总结报告篇六

在“十二五”开局之初，学校认真贯彻太仓市“十二五”教育发展规划，全面落实太仓市教育工作会议精神，继续深化教育教学改革，深入实施素质教育，切实加强教师队伍建设，不断提升学校教学质量，努力打造“墨香校园文化”，建设有内涵的，高质量的农村学校。

学校继续执行教师师德建设五项制度，期初组织全体教师签订师德承诺书，期末做好全体教师师德考核工作。学校继续执行单周三政治学习制度，做好全体教职工对教育法律法规的通识培训，加强对教育教学工作相关文件的理解力和执行力。学校继续开展师德师风评议活动，做好家长评学校，家长评教师，学生评教师，教师评行政等活动，成立了沙一小第一届家长委员会，并召开了第一次家长委员会会议。

学校党支部组织全体行政和党员干部学习《苏州市教育系统党员干部廉洁自律学习资料汇编》，组织全体教师观看太仓

市师德标兵先进事迹报告会，组织青年教师观看励志电影《特别的爱》。在党支部活动中，开展优秀党员与青年教师谈心活动，组织党员模范履行教学六认真工作，积极参加示范课展示活动，积极接受教导处综合督导和六认真专项检查工作，年末开展党员民主评议活动。

学校始终坚持以《江苏省中小学管理规范》和《太仓市沙溪镇第一小学章程》来规范学校的日常管理工作，严格执行江苏省、苏州市出台的“三五一”规定，进一步规范学校各条线工作，努力提升学校管理水平。

德育工作：本学期学校继续做好班主任培训工作，学习教育法律法规，学习班主任工作职责，确立正确的育人观；开展第三届班主任论坛，及时交流班级管理有效做法；进行班级文化建设评比，提高班主任工作的实践性；举办班主任工作沙龙，寻找班主任工作的幸福感；开展每月班主任例会制和考核制，促进班主任工作的规范化和科学化。学校继续推行成长导师工作，本学期根据学生、家长的需求，将导师的队伍继续扩大，聘用了一批有爱心、有特长的教师与特长生进行结对，使优生更优。同时，学校召开导师会议，充分听取导师的意见，将学校的导师制进行细化，使其更规范、更细致、更人性。我校张丽琴老师获得“太仓市师德标兵”和“苏州市周氏德育奖励金”称号。

学校继续抓好学生的养成教育，每月确定主题，并结合主题评选“一小之星”，本学期分别评选了“礼仪之星”、“红色之星”、“安全之星”、“友爱之星”。学校继续以“建党90周年”为契机，组织学生开展红色系列活动和以“做一个有道德的人”的主题活动。引导广大未成年人养成良好的行为习惯、健康文明的生活方式、高尚的道德情操和积极向上的精神风貌。我校大队总辅导员凌秋琴老师获得“苏州市优秀少先队员”称号。

教学工作：学校继续执行每周一次的备课组活动和双周三下

午的教研组活动，做到定时间、定地点、定人员、定主题、定蹲点行政；本学期开展了年级组综合督导和行政教学六认真综合检查活动，举办了家长半日开放活动，举办了教学行政示范展示活动，举办了教研课公开教学活动，举办了青年教师汇报课活动。教导处坚持每月开展一次教学六认真专项检查，坚持对教师课表执行情况进行抽查。学校支持教师参加高层次研修活动，本学期组织教师参加省市级教学研修活动超过60次，180人次，组织教师参加城区优质学校高水平研讨活动6次，与常熟实小成为共建学校，本学期活动2次。通过学习与交流，不断规范教师教育教学工作，促进教育教学工作的实效性。

教导处按年龄做好教师分层业务培养。五年内青年教师建立师徒结对制度，帮助青年教师尽快站稳讲台。五年以上35周岁以下的青年教师成立学科中心组，学校鼓励这部分教师积极参加各级各类评优活动，争取尽早获得市级骨干教师称号。35周岁到45周岁的教师具有了一定教学经验，学校要求他们带好徒弟，做好示范引领的作用。45周岁以上的教师，学校要求他们立足岗位，带好教学班，积极参与各类研修活动，带头营造良好的教学风气。

学校暗访工作总结报告篇七

上周工作如同上周的天气一样，有风雨，但更多的是温暖、舒适与幸福。

先说温暖。上周上级有关部门下发了关于调整事业单位绩效工资水平的通知，根据该通知精神，我校教师每位在职老师都上调了基础性绩效工资，最少的每月增加xxx元，最多的每月增加了xxx元。学校lkx主任为此项工作进行了认真细致的填报，完善了相关的申报手续，待相关部门审批后即将兑现到位。在物价飞涨的今天，这无疑给我们每位教职工心理带来些许温暖。我们的金保卡也即将发到每位老师手中，具体的功能、用途及注意事项，主任将发到每位老师手中。担心

会上讲老师们记不清楚，后勤专门把金保卡的使用需特别注意的地方打印成文字发到老师们手中，请务必仔细阅读。

说它舒适，是本周除周一上午卫生监督所到学校检查工作外，没有其他的大检查、大的活动参加和承办，让人倍感轻松，身心舒适。

中国第一届达人冠军刘伟说“活着已值得庆祝”，我们不光活着，还在工作岗位上实现着自己的人生价值，因此是幸福的。正是我们每位老师在各自的工作岗位上挥洒着幸福的汗水，使学校各项工作按预定的轨道正常的运转着。语文教研、数学教研、英语教研、体艺组教研等开展好，主要表现在形式落实、人员到位、内容落实。推门听课活动持续着，学校教学中心组工作例会召开着，各班“读书丰富人生”、“结核病防与治”等主题宣传教育活动进行着。

另外，这些老师正享受着更多的、额外的幸福：教科所送课下乡活动给zl老师带来了意外的幸福，他为送课下乡积极备课、钻研教材、请教老师、试上等流着幸福的汗水，获得了展示自我才能的机会，各方面能力得到了一定的锤炼。工会组织的趣味体育比赛活动，把意外的福分降给了8位幸运老师身上，他们每天早上在wt教练的带领下进行集训，既锻炼了身心，还收获着希望，更流淌着幸福的汗水。中小学艺术节活动的即将开展，给学校音乐、美术老师带来意外的惊喜，他们正为该活动进行着积极的准备，也挥洒着幸福的汗水。校长杯校园足球赛的开赛，给校园增添无限的生机与活力，给学生无限的紧张与欢乐，更给组织此次活动的体育老师特别是xzh带来额外的幸福。

说它有风雨，本周科技楼某班的花盆从高空坠落、五年级一位学生坐在主教学楼中间楼梯扶手上滑下摔倒在地，所幸均有惊无险。警醒我们安全隐患的排查和安全意识的教育时刻都不能松懈。

1、主教学楼xx班平台卫生保持好□xx班楼梯卫生做得好，尤其是xx班早中晚都安排学生对公共区域卫生进行清扫，班主任lyf亲自现场指挥，学生做到了安全有序清扫，效率高，效果好。科技楼楼梯卫生保持得好，但垃圾桶周围的卫生有待加强。新教学楼垃圾桶周围的卫生做得好，但楼梯卫生保洁力度不够。

2、文明的校园内偶尔也能听到脏话，洁净的校园里不时看见白色垃圾，低年级个别学生喜欢在墙壁等乱画，高年级学生喜欢在课桌凳上乱刻，乱扔乱抛等等不良行为总是屡禁不止，归根结底，我认为是学生对《小学生日常行为规范》学习程度不够。建议各班加强对学生的日常行为规范教育。

2、本周值周班级5.6班到位好，学生值日积极认真。值周老师到位好，主要表现在提前到岗，尽职尽责，尤其是下列老师堪为值周的楷模□xxx□

学校暗访工作总结报告篇八

这学期接近期末，宿舍管理委员会的工作也已接近尾声。现在我代表宿舍管理委员会做个简要的工作总结，这一学期来，在学生处的关心和重视下，在主席团的正确领导下，在宿舍管理委员会全体成员的共同努力下，工作开展得井然有序，完成了学校交予宿管委员会的各项任务，承担起了我们这个团体应尽的职责。我们一直在努力：为学校建设一个安全美好，整洁温馨的宿舍家园而努力；为更好地服务全体同学而努力；为全面提升自身素质而努力。

1. 坚持部门日常检查工作的开展
2. 每月评选星级文明寝室
3. 策划寝室活动

4. 完成学校领导交办的任务

2. 11月份为了进一步巩固宿舍文化节取得的成绩，增进男女宿舍的相互了解，各楼栋之间的相互学习、更多的交流、沟通与了解，进一步提升寝室文化品质，营造一个更加优雅、文明的学习生活环境，组织男女生寝室互访活动。为了加强寝室文化建设，营造温馨的新型寝室环境，促进各楼栋寝室长、班级管委员之间的沟通、交流与学习，召开了寝室经验交流大会。

3. 12月份为了丰富同学们的课余时间，增加各寝室之间的交流与凝聚力，共创快乐生活，在活动中释放压力，获得快乐，特主办寝室之间的趣味赛。

这些都已成为过去，在今后的工作中我们会不断的探索、总结与创新工作，争取宿舍管理委员会工作登上新台阶。

下学期工作计划

1. 组织部门成员培训(现场办公)
2. 积极开展文明寝室文化活动
3. 加强部门与班级的联系，召开沟通交流会
4. 加强部门文化建设

以上是我对宿舍管理委员会这学期工作的总结与下学期的工作计划，希望大家能对我们的工作进行评价或批判，多提出我们工作中的不足之处，同时我们也希望在未来的日子里能够加大与其他各个部门的合作，更好的服务同学，共建学生会的灿烂明天。总之，因为这个团队，让我的学校生活有了不一样的色彩，希望大家在以后的工作中能继续这种愉快的合作。我相信只要我们真诚，用心努力，每一个人都

会是最好的!

学校暗访工作总结报告篇九

本次面授工作自20xx年1月12日开始，21日结束，历时10天。共有3个年级，28个专业，25个教学班，968名学生，76名教师参加了本次面授工作，聘任教师32名，完成640学时的教学工作量。

（一）严格班主任工作规范，强化学员思想教育

针对历年学生管理中容易出现的问题，要求班主任讲求工作时效，注意工作方法，严格履行职责，定时召开班会，了解学生思想动态与学习诉求，适时的开展践行社会主义核心价值观教育，教育学生从做合格公民的基础要求做起，培养学生的使命感和责任感。

（二）严格考勤制度，促进教学秩序规范运行

认真执行《成人高等教育学生考勤与请假制度》，严格控制请假人数，并安排班主任及安全管理处的工作人员在教学楼内值班，要求各班主任上课30分钟以后方可离开教学楼，对迟到早退的学生进行监督登记，规范教学秩序。

（三）强化教学督导员工作，保障教学质量

教学督导员深入教学班级对课堂教学进行全面监控，对教师教学效果进行评估，并量化考核，考核结果以书面总结形式上报继续教育学院并通报各学院。

（一）本次面授课堂纪律明显好转，课堂管控明显加强，大部分任课教师对违纪现象能及时制止，教学秩序良好。

（二）学员出勤率高于以往，大部分能够做到听课认真，做

笔记，参与教学活动积极，迟到、早退、看手机等违纪现象明显减少。