

最新年度工作总结的诗句(实用9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

年度工作总结的诗句篇一

由于部门负责人缺席，今天由我来做质量管理部上半年的工作总结和下半年工作计划。首先非常感谢公司领导给我这个成长的机会，虽然我在公司工作时间不长，但是在各位领导和同事的热心帮助下，我很快熟悉了质管部的工作，在此我向公司领导以及全体同事表示衷心的感谢！感谢你们对我工作的支持与配合，才使我顺利的胜任了质管部的各项工作，在过去的工作中，我严格按照公司管理制度和gsp的要求，努力学习药品质量管理工作的各项法律、法规知识、认真钻研、虚心请教、踏实工作。

现将20xx年上半年质管部工作做个总结：

- 1、认真贯彻和执行国家和省市食品药品监督管理局的文件精神和工作安排，在省市药监局的监管下，做好我公司所经营药品质量管理工作，做到依法经营，规范经营。
- 2、为保证我公司所经营药品质量，根据《药品经营质量管理规范》的要求对首营企业、首营品种进行严格的审核。建立首营企业和首营品种档案与台帐，新建首营企业15家，首营品种9个品种，另外对若干老企业资料的补充，对供应商的资质实行效期管理，对近效期资质及时督促相关部门并索取，保证药品的合法经营。

3、全面掌握公司药品的质量动态，上半年新建药品质量档案15个，并分类。建立药品质量电子档案目录方便查找，迅速为下游客户提供品种资料。上半年共验收入库344笔，全部合格。

4、新版《质量管理手册》的实施工作，新版《质量管理手册》以国家药品

法律法规为依据，结合本公司实际情况，分解为质量管理体系、职责和程序三部分，除了对以前所有的制度内容作了相应的修改以外，另外又增加了《药品召回管理制度》、《冷库管理制度》、《药品电子监管管理制度》、《兴奋的药剂管理制度》、《终止妊娠药品管理制度》和《麻黄碱制剂管理制度》。新制度的实施，从而保障了公司的质量管理工作在制度上能够保证与现行法律法规相适应，也使公司各部门在实际工作中有了执行的依据。

5、进一步加强麻黄碱复方制剂的销售票据管理，同时监管结算资金流向情况，责成财务将该类药品以转帐方式支付，严禁现金交易。我公司该类药品的客户都是有合法资质的企业，符合相关规定。

6、上半年在公司内部对员工进行了四次培训工作，分别是时空软件流程培训、公司质量管理体系培训、四类药品和基本药物电子监管相关知识、生物制品批签发管理办法，并进行了一次书面测试，均取得了较好的效果。并建立了人员培训教育档案做相关记录。

7、准确及时的收集了第一季度和第二季度的国家食品药品监督管理局、省局和市局的药品质量公告、质量信息，并进行分析汇总，反馈给各部门，一季度和二季度共传递质量信息25例，确保了质量信息的及时畅通的传递和准确的有效的利用。对国家：药品质量公告“上的不合格药品进行认真排查，我公司上半年无国家：药品质量公告”和省市局“药品

质量公告”上的不合格品种。

8、加强对采购合同的规范检查，完善质量条款，督查供货商出库单的规范管理，并督促采购部对相关票据进行以时间顺序和体供货商分类，便于质管部督查。对批号不符的品种监督采购部与供货商完善更正手续，确保公司购进的药品质量。防止药品在流通环节中出现差错。

9、加强对近效期药品和不合格药品的管理工作，负责不合格药品的审核、确认、报损和销毁的监督，对不合格药品控制性管理，减少不合格药品的产生，上半年不合格药品共14个批次14个品种，主要原因为破损、过期所致。

10、指导和监管药品保管、养护、运输和储存过程中的质量工作，并做好完整的记录，定期对质量制度执行情况进行考核，上半年分季度进行了二次质量制度执行情况考核。

11、基本药物和四大类药品电子监管监督管理工作，监督管理本公司所经营的基本药物与四大类药物（其中疫苗和特殊药品复方制剂未经营）电子码的上传，无药品电子码的基药一律不得购进，协助仓储部处理电子监管中所遇到问题的处理。

12、时空软件的维护，软件中存在的问题及时和软件公司联系并做出解决方案。

13、全面做好药品质量档案的完善工作，将20xx年药品质量档案与合格供货方档案重新编号，首营企业，首营药品编码的建立，以及公司自成立以来的客户资质重新编号并建立电子档案目录，以便于质管部与相关部门查询，能更好的服务于客户。

14、健康体检工作的安排落实，本公司于20xx年5月21日安排公司所在直接接触药品的人员参加健康体检，本公司有26人

参加这次体检，合格率100%，并建立相应人员健康档案。

15□20xx年1月7日进行了一次内部质量体系审核与gsp内部实施情况内部评审，二次制度执行情况检查并记录，均能达到gsp要求。

16、协助张总处理药监局下发文件3起，分别为20xx年3月重大隐患

排查，盐酸克伦特罗情况统计□20xx年1-6月合肥市药品经营企业销售数据情况统计□20xx年7月的合肥市药品安全专项整治批发企业自查评分和自查报告。

下半年工作计划

为进一步做好质管部工作，根据公司部署，结合我部的实际，下半年质管部将再接再厉，认真巩固近年来质管部取得的工作成绩；加大力度修正工作中存在的不足和发展中出现的问题，本着实事求是的态度，开拓创新的精神，以药品质量安全为中心，充分发挥质管部的作用，为企业排忧解难中寻求新的发展，为此制定下半年工作计划。

1、认真学习法律、法规文件，将相关文件精神及时传达到各部门，各个工作环节中，落实到实际工作中，使我公司药品经营管理工作得到良好的实施。

2、按照gsp要求，组织实施gsp工作，对购、销、存各个环节中实施监督指导，将药品质量贯穿到购、销、存的全过程，使gsp要作得到良好的，持续的运作。

3、加强质量管理制度的指导监督，下半年将进行一次全面检查与考核，不定期抽查，对发现的问题及时给予纠正，必要时给予经济处罚。以保证质量管理制度的良好实施。年底组织一次gsp实施情况内部评审，两次制度执行情况检查，并做

好检查记录和小结。以便于对公司gsp实施情况不断规范和完善。

4、每季度做好质量信息季度分析汇总报表，加强近效期药品和不合格药品的管理，监督不合格药品审核、确认、报损及销毁工作，对不合格药品实行控制性管理，减少不合格药品的产生。

年度工作总结的诗句篇二

一□20xx年人力资源工作总述。

20xx年公司人力资源管理与发展在进一步做好人力资源基础性工作的同时;加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设;不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

二、人力资源基本情况。

截至20xx年12月31日南粤物流(含合资、控股公司)员工人数1880人，其中公司本部67人，通驿1288人，广东新粤300人，实业93人，威盛17人，东方思维115人。

南粤物流学历情况：截至20xx年12月31日公司拥有大专及以上学历482人，其中博士1人，硕士37人，本科242人，大专202人。

三、通过岗位分析与设置，做好定岗定员工作。

(一)通驿分两类进行定岗定员：1、各管理中心按里程、服务区对数以及业务范围等关键指标进行分类;2、服务区按车流量、营业额等指标分类。

确定各类管理中心和服务区的岗位和人员配备，力争为新的服务区建设提供标准化模块。

(二)广东新粤应按公路工程交通安全设施、通信、供电、监控、收费等不同业务量以及合同工程总额、里程和工期情况对现有组织架构、岗位和人员进行适当合理优化，控制好人员数量和人工成本。

(三)实业根据高速公路建设材料供应量、供货总额和里程、工期、工程规模以及信息技术服务等不同业务情况来做好定岗定员工作。

(四)威盛根据海运以及新拓展的业务特点，在现有定编的基础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。

同时我们通过走访广珠北、大学城、曲江和后门服务区、广梧等项目，对各项目定岗定员工作进行调研，掌握了第一手定岗定员资料。

四、积极推进人力资源管理制度建设，基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

公司本部根据公司管理体制的总体要求，已经完成员工培训办法、人力资源管理暂行办法、员工考勤管理暂行办法、劳动合同管理辦法和人事档案管理细则等人力资源管理与开发制度的初稿汇编工作。

其中员工薪酬福利试行办法和员工绩效考核暂行办法已正式颁布并在施行中。

广东新粤除了完善原有人力资源管理制度外，完成iso质量认证。

通驿公司编制了中层管理人员考核管理办法和劳动合同管理办法，修改完善公司员工考勤管理实施细则和服务区人事管理制度，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。

东方思维根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明晰了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的劳动人事管理制度。

五、为适应公司战略和员工个人发展需要，各属公司人力资源开发与培训工作大大加强。

为不断增强公司的竞争能力，提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，公司本部起草了人力资源开发与培训办法，在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题(知识普及性)培训和公司本部员工的培训需要加强。

通驿精心组织，认真做好各类培训工作。

对新进员工进行上岗培训，共举办三期服务区新员工培训，每期20天共203人参加。

举办中层管理人员培训班，39人参加培训。

进行服务区区长应知应会培训，历时近4个月，21人参加，培训共分两阶段进行，第一阶段：脱产培训4天，主要进行服务区管理素质、业务流程、经营策略、财务管理、公文写作等培训；第二阶段：业余自学法律法规及应知应会知识培训近4个月，并进行了卷面考试。

举办或送培308人次参加人力资源管理、劳动保障、计划生育□ iso9001□2000质量管理体系内审员资格、注册安全员、固定资产管理、财务会计基础及档案管理、税务税法、公文写作、建设工程项目管理、便利店信息系统管理、文书科技档案管

理、保安骨干、厨师、烧卤、中餐服务技巧等各类专业技能培训班，不同程度地提高了相关人员的理论知识和实际操作能力。

20xx年，对于我来说是特别值得铭记的一年。

已经在这个社会环境里打拼三年的`我，因为一直太自我，很多东西没有学会或者不愿去学。

一直以为自己成熟了，后来才发现原来还是那么地幼稚，做事那么地欠考虑。

20xx上半年，在我还没有跨入人力资源这个行列时，发生了两件事，让我开始静下来慢慢地沉思。

在 这个宦海沉浮的职场里，生存是多么艺术的一件事。

它远不像我想的那么单纯，只要踏踏实实把自己的本职工作做好就万事大吉了，它讲究的是头脑与技巧。

我总是对别人说，无论做什么事都要“三思而后行”、“失言不如无言”，然而自己却并未能做到，以致一些不必要的麻烦出现。

这让我突然想起曾经一个人对 我说过的一番意味深长的话，当时我有些不太明白，后来通过这两件事彻底清楚了。

他当时大致的意思是说：一定要懂得在工作上保护自己，谨小慎微，谨言慎行， 万不可僭越他人。

是啊!在职场里我们如果想前进，想成功，就必须得拥有商业智慧，比谋略，我们得将“田忌赛马”进行到底;比执行，我们得将细节贯穿全局;比团队，我们得相互沟通默契配合;比创意，我们得打造最佳的case!

然而，想要做到这样的高度，并不容易。

这需要有大量的知识和足够经验，而三茅却恰恰在此时给了我这样的机会。

20xx年对我来说收获最大的无疑是加入三茅人力资源这个学习的大舞台、大家庭。

20xx年6月份，我调入了人力资源部门，开始从事本专业的工
作。

大学学了四年的专业知识，因为两年多的没有触碰，显得有些生疏，面对新的岗位与挑战，多少会显露出自己的不足，而三茅恰恰为我补了这个不足。

进入人力资源部，我接手了培训、社保、员工关系维护等工作，有时候也会协助招聘和绩效考核组的工作，一时忙得不可开交。

因为上一任走的比较急，几乎没有进行工作交接，以致刚开始我像一只无头的苍蝇乱飞，工作效率可想而知。

而且，每个月20号到月底基本都是在跑外，单就五险一金这一块基本上跑了半年才完全跑顺，就这还是我昧着良心“讨好”那些行政事业单位的人员换来的最快结果。

大家都知道，现在的行政事业单位的服务态度和办事效率，多说一句话就像会要他们的命，当然这基本已经形成了一个“正常”的社会现象，我们能做的只能是“献上”自己“谄媚”的笑容，以期能够更快、更方便的办事。

广东新粤培训工作效率显著。

一方面，新粤重点抓好技术人员培训，通过赛宝认证中心参

加了计算机信息系统集成项目经理和高级项目经理培训班;另一方面,认真抓好如下日常性的岗位业务学习:组织人力资源管理人员进行专题业务培训学习,积极配合开发部、技术服务部进行内部技术管理培训,新员工上岗培训,户外拓展能力培训。

全年参加培训的员工共81人次(其中:中层以上管理人员13人次)。

实业按照年度培训计划,加强了员工的教育培训工作。

从公司发展历史和现状、业务流程、企业文化等角度对新员工进行了入职培训。

组织员工到各钢厂、水泥厂、沥青厂参观学习。

对员工进行公司物流管理平台的应用培训。

六、着手进行绩效考核与评估,客观、公正、合理地评价员工业绩,激发员工潜能和工作热情。

公司通过对员工进行日常与年度相结合的考核,将考核结果与员工的薪酬待遇、岗位调整、培训开发及休假等挂钩,建立能上能下、能进能出企业自我约束的用人机制,以实现人才在公司内部各岗位的优化配置,促进公司人力资源的开发、管理与合理使用,建立高素质、精干、高效的员工队伍。

特别是实业根据用人机制和有关业绩考核管理制度,将考核结果与浮动工资、年终奖金挂钩,极大地提高了员工的工作积极性和主动性,在员工中形成了争先创优的局面。

七、以信息化建设为动力,积极配合集团做好人力资源管理信息化建设工作,强化人力资源管理技术创新。

根据集团总体信息化建设部署，为充分发挥集团和公司人力资源管理人才优势和信息化技术优势，提升信息化建设工作，特别是关键管理手段在人力资源管理工作中的贡献率。

我们要求各属公司借助公司办公自动化系统做好人力资源管理信息化系统的总体规划，完成公司决策报告控制系统、人力资源统计信息系统以及员工信息数据的电子信息化建设。

同时，为配合集团人力资源管理信息化工作的顺利开展，我司从9月起，历时4个月，完成了广东交通集团现代人力资源管理信息系统(南粤物流)资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理六大模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资签定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，能极大地提高人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

年度工作总结的诗句篇三

始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

作为一名刚步入运政的新人，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。工作以来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习党的各种重要思想，深刻领会其科学内涵，认

真学习“创先争优”，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。学习到了许多工作方法，与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训、会议，通过执法培训，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

三是认真学习法律知识。作为办公室人员需要负责处理各种文件，另外作为运政执法人员，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，进一步增强了法律意识和法律观念。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。不管是在办公室，还是在违规处理室，工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手。

(一)办公室工作。可以说办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，都能主动询问是否有需要办理的事，遇到办理不了的案件时能耐心向其解释清楚，或帮助其联系他人，使群众能尽快办好手续，树立好运政的形象。同时在组织会务、后勤管理、打字复印等工作上也尽职尽责，不留下任何纰漏。

(二)违章处罚室工作。在违章处罚室，先是认真学习《中华人民共和国道路运输条例》、《云南省道路运输条例》，了解法律法规，并解读大理州交通运政管理处下发的行政处罚自由裁量权基准执行标准；然后向有经验的同事请教相关问题，

向他们学习操行、处理问题的方法方式。

在遇到驾驶员有疑问时，认真向他们解释相关的法律法规，使他们回顾三个月来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，法律知识不足，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。

年度工作总结的诗句篇四

1、做好各专业定报、季报报送工作，确保我镇各项统计指标稳中求进。

各项统计报表不但是统计工作的基础，而且是统计工作的重点，是各项考核指标的集中体现，是反映了统计工作成绩的重要载体。在实际工作当中，统计所将根据各专业统计工作的需要，在了解实际情况的前提下，按照区统计局、调查队的业务要求，结合我镇总体发展大趋势，认认真真探究每一个数据，扎扎实实分析每一个指标，确保全面、准确、及时地做好各专业定报、季报报送工作。

2、建设维护***镇基本单位、法人单位、规模个体名录库工作。

镇统计所通过从国税、地税、工商和区统计局及相关驻地单位搜集大量资料，并通过不断整理、筛查、审核，建成我镇

基本单位、法人单位、规模个体名录库，并对该名录库不断更新维护。该名录库中，行政性法人单位，经营性法人单位，规模个体户。

3、定期对我镇工业经济运行总体情况进行调研。

镇统计所采取重点调查与抽样调查相结合的方法，利用问卷调查与填报报表相结合的方式，在每季度末对我镇重点工业企业和抽样工业企业进行调研，并由此推算全镇工业经济运行情况。尤其，在第三季度，我们进行了一次较为全面的工业经济运行情况调研，并形成调研报告。

4、做好统计“企业一套表”改革等相关统计改革工作。

5、做好“三上”企业统计星级管理工作。

在该项工作中，镇统计所共向上级申报了五星级企业两家，三星级企业一家，二星企业三家，一星级企业三家，并全部通过上级单位的认定审核。

6、做好“三上”企业资格认定审查工作。

7、积极配合区调查队做好各项统计调查工作。

20xx年，镇统计所在做好本职工作的同时，将不断提升自身工作效能，逐步提高自身工作水平，力求突破，着力创新，力争实现由传统统计工作向服务性统计工作的转变。

为了实现这个转变，我们制定了3个目标：

1、夯实基础、提升效能、提高水平，继续做好各专业定报、季报报送工作，做好统计本职工作。

2、积极主动、精心策划、周密安排，以第七次经济普查为契

机，全面了解、掌握我镇经济现状。

3、力求突破、着力创新、突出服务，在做好工业经济运行情况调研的同时，统计所准备开展我镇农业产业结构调整现状调研工作，并形成调研报告，得出一个详实有力的调研结果。

为了确保实现这3个目标，我们制定了4项具体保障措施：

- 1、加强交流，及时沟通，取长补短，以总结促进步。
- 2、不断加强业务学习，努力提高统计工作业务水平。
- 3、不断加强统计基层建设，努力保证基层统计数据质量。
- 4、主动参与我镇各项事业，增强统计服务功能。

年度工作总结的诗句篇五

伴随着xx年1月各个板块业务的大发展，不管对公司或者对个人来说都具有重要的意义，这是xx年的经验与教训、专注与努力、沉淀与真实所给我们带来的回报。在此重温这一段那些让我们激动不已、刻骨铭心，同时也难以割舍的xx年。

（一□xx年度规划的落实 主题词：稳定

xx年公司定位为：“服务年、学习年、人才年”。通过我们真诚、亲切、温馨的服务，得到了许多客户的好评；通过自主学习，公司各个板块也发现、成长了许多人才，比如：托管板块的梁洪、田义平等；学生培训板块的赵卫东、王振等；教师培训的蔡长江、陈伟等；后勤板块的黄祥杰、余雪莲等，大家相互协作、相互促进、相互协调使团队战斗力达到了以往任何时候都不能比拟的高度。

1. 人员过渡——稳定

铁打的沙盘流水的兵，大浪淘沙后，一大批最适合公司的人才涌现出来，他们可能没有光鲜的学历，令人羡慕的工作资质，但是他们踏实、务实、敬业，在企业文化的熏陶下，他们传承了xx人优良的工作作风。

年初人事震荡对于当时的xx来说确实是一个非常大的挑战，但是通过目前公司的发展势头再回顾那段日子，就像鹰一生的成长经历一样，中国大企业人事震荡后大发展的例子也屡见不鲜，当我们遇到的时候，那个时候还是有些焦虑，不过现在看来这是值得感谢的，离开的人去追求属于他们的幸福生活，而他们为留下的人创造了创新的机会。也正因为如此，留下的人成长了，原来停滞不前的业务得到了创新，更得到了发展。

2. 业务推进——稳定

人员的顺利过渡，让业务推进也非常的顺利。

xx托管事业部在xx年学生培训人数为xx于人，社会培训xx于人，学生考级培训接近xx人。人员结构也更加的清晰，用人标准也更加的明确，不用最好的，只用最适合、最符合企业文化的人。随着实训现场文化的布置，实训看板的应用等，我们的管理上也更加精细化、明确化，在很多地方也潜移默化的改变了其他专业部的看法。接下来可能要做的就是提炼托管成果，然后进行推广。

二月份与xx市旅游学校进行了“职业前瞻培训”的探索，旅游学校400名春招学生，在校企双方共同努力下，从思想上、意思上都有了巨大的改变，大大的降低了学生流失率。

六月份首批xx名国家级中职青年教师企业实践的老师走进了xx教育，涉及专业有市场营销及机械加工两个方面。这是一次尝试、也是一次探索、更是一次挑战，因为在xx同时有8

家国培基地，通过这一次后，将最终剩下3家国培基地。秉着实践任务动真格、实践管理动真格宗旨，最终我们顺利的完成了这次考验，在培训总结会上，教委的领导对我们的培训给予了高度的评价和肯定，也为最终成为了国培基地xx前三强奠定了坚实的基础。

九月份，原来的“xx数控精品班”通过提炼和总结，升级成为了“数控双元班”，这让校企互动更加频繁，学生学习和培训更加科学，也因为这样的升级，“双元班”的市场比原来更加的广了。

xx年bcec(企业意识体验俱乐部)共举办了4期，共计200余人。从课程设置、服务质量、教师体验等各个方面都逐步进行改善，在这个过程中bcec逐渐得到了所有老师的认可，也得到了校长们的追捧，更获得了xx市教委的认可。

xx教育不仅仅做学生培训、教师培训，随着龙门中校园文化策划的中标，xx教育又开辟了一条新的发展道路，通过对龙职中历史及未来发展的研究，提炼出了属于他们自己的文化系统，更找到了属于他们自己的定位，包装后的龙职中已经焕然一新，接下来通过制度文化的建设，龙职中教师意识及观念将有巨大的飞跃。

3. 品质追求——稳定

业务的稳步推进是坚持品质和不向歪风邪气妥协的结果。为什么说品质追求稳定，在曾经的某一段时间里，我们的学生培训品质、教师培训品质都因为一些人和一些事导致其大幅下降。新一批的xx人继承了创业初期对品质的卓越追求，品质、质量、服务纵向相比是xx发展历史上要求最高的，横向相比与其他培训机构可能在某些地方做得更好。

xx年是自己比任何时期都独立的一年，独立的思考、独立的

做事、独立的与人沟通等；缓慢的自主学习让自己没有达到自己的预期目标，在来年的规划当中，又将积累这部分xx年没有消化完的“债务”。

xx年玛雅人的预言没有变为现实，变为现实的是我们活得非常的好（虽然生活还是给了我们80后很大的压力）；变为现实的是我们跟日本准备干上了；变为现实的是中央顺利的进行了交接，改革的浪潮也将扑面而来，所以我们xx年将伴随着幸福与痛苦继续好好的活下去。

1. 我们的公司

随着公司正在准备推出内部“赢利中心模式”（“创业小老板”或“阿米巴组织”），或许“为自己干！”这个口号可以提出来了。随着公司的发展，一大批有才干能担当的人将崭露头角，开疆拓土的重任将分摊到自己的身上，每一个人的主人翁意识和团队意识势必将放大，这才是真正意义上的“我们的公司”。

2. 巩固成果、顶住压力

xx年取得的成果（bcec中标、国培中标、双元班推广、装配生产线的成立）将在xx年得到巩固，同时伴随着公司转型成功，xx年也将涌入更多的新业务（国培mini国际交流——“寻找之旅”、校园文化策划、实训基地托管等），势必也将考验着团队每位成员为了高品质的结果而努力付出。

3. 人才储备

xx年随着的业务上升、战线拉长、规模扩大，对有梦想、有追求的人才是极其渴望，xx年的战略运营目标是否能够达成，很大程度上也是检验我们是否找到更多适合公司发展的人。

4. 不可替代的自己

在低潮期的时候思考过一个问题：如果离开公司自己将何去何从？后来虽然没有离开坚持了下来。现在想想，自己要学习的、要努力的方向就是打造一个不可替代的自己，从始至终都让自己保持竞争力。

今年为自己确定三个关键词——“健康”、“转化”和“担当”。

“健康”：对于一个体育爱好者来说，一年没有参加超过5次的体育锻炼，这有点不够正常，而且还经常加班或者坐着办公室里写东西，本来又有不吃早饭的习惯，虽然自己还很年轻，但是为了能够可持续发展，我决定每个月进行一次体育运动，休假的时候多去爬山和远行。

“转化”：所有看的书都要转化为能够运用到工作中的知识和工具；所有取得的成果都能够转化为推广方案；所有资源都要转化为生产力。

“担当”：机遇与挑战同时摆在自己的面前，自己要有准备、有能力、有勇气去担当，锤炼自己做大事的能力，培养自己看事情的眼光，我相信自己能够在这样的机遇下获得巨大的成长。

再见了，我的xx□欢迎你，我们的xx□

年度工作总结的诗句篇六

（一）、加强学习培训，提高业务能力，为适应工会工作提供素质保证。年初，矿召开了会员代表大会，选举产生了矿新一届工会委员会，在工会干部队伍中，新人生手的矛盾比较突出。为此，我们主要采取了以会代训的形式，对矿、队工会干部进行了培训。一是学习了全总十四大、省总九大精神。“两会”召开后，矿、队两级工会以报刊杂志为主要载体，组织干部进行学习，进一步掌握上级精神，增强了工作

信心和紧迫感。二是学习了大庆油田有限责任公司《员工常用法律法规文件汇编》，特别是新《工会法》。使大家明确了宪法是工会的根本准则，把党对工会工作方针、政策的法律化，做到了坚持党对工会的领导与工会依照法律和章程独立自主地开展工作的统一；明确了工作的任务，坚持了工会任务与工会权利义务的统一，明确了工会工作的原则是在维护全国人民集体利益的同时，维护职工的合法权益；规定了工会的组织原则，为保证工会的团结统一，扩大基层的工作权利，把工会工作重点放到基层，提供了法律保证。三是学习了工会业务知识。矿工会以油公司工会下发《工会干部学习材料》为主要工具，组织工会干部进行学习，从而使其对工会组织的性质、职能、任务等有了准确的理解，对怎样召开好职工大会，怎样维权，自身建设怎样加强等业务知识有了相当程度的掌握，促进了工会工作的健康发展。

（二）、行使民主权利，参与企业管理，保证生产建设决策的正确性。矿工会历来重视执行好职工代表大会制度。年初厂职工代表大会召开后，矿工会组织了认真的宣贯。特别是对于集体合同诸条款进行了认真的学习，并在工作中自觉执行。矿职代会是名副其实的职工行使民主管理权力的机构，在全矿有权有威。在今年召开的职工代表大会上，矿长工作报告及重大生产经营决策，都经过广大代表审议、表决。今年矿职代会通过的《第一油矿效益奖管理考核办法》，把全矿的生产经营目标，技术进步目标，企业管理目标，安全生产目标及改善职工生产生活环境目标等用制度的形式明确下来，为全矿各项工作的发展提供了制度保证。同时，为认真贯彻厂职工代表大会精神，矿工会在矿党委的直接支持下，结合自身实际，完善了《第一油矿矿务公开方案》，拓展了公开领域，把职工疗养、误餐费管理等内容进行了公开，见到了明显效果，充分发挥了职工代表的参情、监督、决策作用。另外，积极开展日常民主管理活动，通过组织职工代表视察活动等，职工代表参政议政能力的提高，为领导决策提出了许多建设性的建议。

（三）、围绕原油生产，开展合理化建议活动，促进各项生产任务的完成。搞好原油生产，是我们石油企业的中心任务，职工群众中蕴藏着丰富的智慧和巨大的创造力，工会组织的重要职责就是要充分调动和发挥职工的积极性和创造性。年初以来，我们以形式多样的合理化建议活动为载体，坚持做到了形式与内容的良好统一，为全矿各项生产工作任务地完成出力献计。今年，我矿开展了以“双创”为主题的合理化建议活动。共征集合理化建议86条，经矿合理化建议评审小组两次评审，有16条被采纳实施。其中，赵勇辉的《关于在朝阳沟油田应用复合式井下固体防蜡阻垢技术的建议》、韩晓柱的《关于应用节电新技术的建议》、刘广学的《关于抽油机井口运用防倒灌工艺的建议》等均创出了良好的经济效益。为全矿产量超产，成本节余做出了重要贡献。

（四）、维护职工权益，提供有效保障，兼顾企业和个人的利益。一年来，在维护企业整体利益的同时，我们还十分注重维护职工的切身利益。一是加强矿队环境建设。一年来，矿里加大了硬件投入的力度，为前线队点、计量间配发桌椅220套；资料柜、书柜40套；被褥20套；为朝一联食堂等单位配备蒸饭车、电饼铛等厨房设备5套；为105队前线队点新建房屋一座；为基层队资料室配备微机12台，较大程度地改善了前后线办公生活条件。二是摸清职工思想脉搏。开展每个季度员工思想状况调查分析，进一步统一全员思想，大力解决职工群众关心的误餐费、食堂、公寓等方面存在的热点问题。三是维护特殊员工的特殊利益。

年度工作总结的诗句篇七

新的一年开始之际，在我们昂首期待未来的时候，回顾总结以往的经验教训，以待在新的一年里有所改进。我的岗位是美工设计，现将xx年的工作总结以下，详细内容请看下文网页美工年度工作总结。

6、负责上级交办的其他设计工作；

作为下属，严格纪律，遵守公司制度，坚守工作岗位，以极高的工作热忱主动全身心地投入到自己的工作当中去，不骄不躁，高质、高效的完成本职工作。坚决服从领导的安排，向领导们学习，前仆后继，尽心尽力为公司的进步作出最大的努力。

展望新的工作年度，希望能够再接再厉，同时也需要再加强锻炼本身的设计水平和业务能力，在以后的工作中与同事多沟通，多探讨。进一步进步自己专业知识技能，积极吸收新的观念与设计理念，为公司带来更大的效益。

年度工作总结的诗句篇八

我旗教育系统女职工约占教职工总数的80%以上，且绝大多数工作在教学第一线，是提高我旗教育教学质量的一支主力军。全面提高广大女教师素质，不仅关系到女教师自身的发展与进步，而且关系到整个民族素质的提高。为适应新形势的需要，教育局妇联组织开展女教职工业务培训，各校妇联用各种形式纷纷开展女教职工学习培训工作。充分利用“6. 26”国际禁毒日、“12. 4”全国法制教育宣传日，广泛开展《妇女权益保护法》、《未成年人权益保障法》等相关法律法规的学习活动，使广大女教职工学会正确运用法律保护自己的合法权益，通过学习培训教育工作，教育系统女教职工整体素质得到了提高。

为了使妇女工作更具活力，各校妇联纷纷开展了符合实际、富有特色的活动。部分学校在三八节为女教师发放了生活用品。在财政比较紧张的情况下，各学校为女教师进行了体检，更多学校关注女教师的心理健康，他们请来了专家为女教师答疑解惑，身心健康知识讲解等。此外，在三八妇女节、五一、十一、教师节等节日里，一些学校精心组织，积极开展了体育竞赛、诗歌朗诵、演讲比赛等内容丰富、形式多样的有益妇女身心健康的文体活动。

各学校重视和加强家庭教育工作。积极开展“争做合格家长，培养合格人才”的“双合格”活动。积极开展家长会、家访、告知家长的一封信、家长培训等形式，提高家长素质的指导与培训，深入推进家教工作。每学年的6月1日，各学校都评出优秀家长并表彰奖励。同时开展经验交流活动。不仅使受表彰的家长继续发挥榜样示范作用，同时使更多家长在经验交流过程中受到启示，俗话说得好：“榜样的力量是无穷的”，让家长中的榜样来影响自己身边的每一个家长，来促进家长良好习惯的养成，整体提升家长素质，促进未成年人健康成长，为千家万户的幸福尽力尽职。

教育局妇联积极协调有关部门和教育局关工委，尽可能地为贫困女童办实事、解难题。一年来，教育局妇联积极寻求社会帮助，着力解决单亲、离异家庭女童的困难和问题以外目前为止共为42名贫困女大学生给予了救助。此项工作受到了家长的热烈欢迎。

20xx年在旗妇联和局党委的正确领导下，在各部门的协调、合作和各校妇联的支持下，我们将继续坚持以人为本，树立全面、科学、可持续的发展观，为构建社会主义和谐社会、办好人民满意的教育做出新贡献。

年度工作总结的诗句篇九

截至11月底，我局共检验检疫出入境货物16499批、100298万美元。其中出境15086批、70549万美元，入境1413批，29749万美元。共签发各类原产地证书7447份、46707万美元，帮助企业减免国外关税2335万美元。严格落实减免商检费、产地证签字费等政策，合计减免150余万元。

加强进境把关能力，多次在进口皮张、粮谷中检出北美苍耳、宾州苍耳、刺苍耳、齿裂大蓟等多种检疫性杂草，疫情检出率综合排名全省系统内陆局第1位。检出不合格进口工业品15批，其中4批实施了退运处理，并由省局发布警示通报2次。

检出进口棉花品质、重量不合格464批，帮助企业索赔94万美元。强化进口废物原料、旧机电等敏感产品的检验检疫监管，共承接援外检验任务13批、227万美元，检验出口双边协议国家商品57批、527万美元，全部顺利出口，无一退货索赔。加强法制建设，被省局表彰为全省系统依法行政示范单位。

我局在深入调研，广泛征求进出口企业意见建议的基础上，出台了《促进外贸稳定增长的17条措施》，得到杨玖庆副市长的批示肯定。

1. 不断提升工作效率。先后7次修订业务流程管理办法，对各环节流程限定工作时限，进一步提高验放速度，降低企业成本。根据省局通报，我局入境报检批平均流程时限缩短39.33天，列全省第1位，出境报检批平均流程时限缩短0.88天，位列全省第6位。

2. 促进重点产业发展。积极创新检验监管模式、优化工作流程，全力促进我市优势产业扩大出口。德州是全国最大的棉籽加工中心，加工能力占全国的一半，针对现行检验检疫模式周期长、企业成本高的问题，我局在全省首次实施内陆直通检验放行模式，到货周期大幅缩短85%，同时每集装箱可节省相关费用近2300元，有力促进了进口棉籽加工贸易的发展。20xx年新增进出口额可达1亿美元。

3. 引导龙头企业升级。针对我市企业出口市场单一的现状，我局在政策、管理、认证等方面，对信誉好、质量高、规模大、拥有自主品牌的龙头出口企业进行重点扶持，指导企业向美、日、韩、新加坡等新兴市场注册，拓展国际市场。今年3月，我局作为全国3个迎检局之一，以最少不符合项的优异成绩，顺利通过了美国fsis对我国出口禽肉兽医卫生体系考察，打开了熟制禽肉输美的大门。6月份，我局又顺利通过韩国兽医局检查，使辖区企业产品取得了输韩通行证。

4. 扶持小微企业壮大。针对我市小微型出口企业较多的特点，

我局在深入调研的基础上，分门类制定帮扶措施。对出口服装企业，我局重点在人员培训、体系管理、标准讲解、认证服务等方面加大帮扶力度。目前，全市出口服装企业发展到50余家，共出口服装1277批，货值6004万美元，同比分别增长40%及50%，并涌现出元茂纺织、都督纺织等一批出口过千万美元的龙头企业。

5. 服务保税库区建设。禹城中仁现代物流有限公司保税库年进口棉花近8万吨，货值2亿美元。针对保税库企业出库频繁、检验周期长等特点，我局对进出保税库的棉花实施“计量器具备案+换装后整车过磅+检验监管人员监磅”的检验鉴定模式，节约通关时间75%以上，全年可减少企业费用150余万元。