

2023年电力职代会发言 电力公司工作总结 (通用9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

电力职代会发言 电力公司工作总结篇一

(一) 主要经济技术指标完成情况

1—10月份，公司完成固定资产投资2.12万元；完成供电量18.9亿千瓦时，同比增长0.32%；售电量17.08亿千瓦时，同比降低0.41%，完成年度考核计划的82.15%；7月20日最高供电负荷达39.5万千瓦，比去年最高负荷高出0.76万千瓦，创历史新高；综合线损率9.66%，同比下降0.12个百分点；应收电费余额5万元，客户满意率100%，劳动生产率20xx308元/人。供电可靠率、电压合格率等其它主要经济技术指标均达到或超过业绩考核责任书的要求。

(二) 加强安全管理，夯实安全基础

公司结合系统开展的“反违章”和“压滤机滤布隐患排查”工作，狠抓安全管理的针对性和实效性。组织开展了春节前安全生产综合检查、防误操作专项检查、基建安全大检查、各业务部安全专项检查等七项安全检查，将上级精神层层分解，落实责任，进一步夯实安全管理基础开展主题安全活动，出台十项“反违章”工作新举措，通过建立违章通报曝光、考核问责、整改检查的闭环管理机制，深入推进“反违章”工作。1—10月份，公司共组织安全活动1352人次，领导及管理人员现场督查3349次，共查见各类违章违规37起，对其中3起严重违章按照“四不放过”的原则对相关责任人进行了严肃处

理。截至10月31日，公司已连续安全生产3434天。

（三）加快电网发展，推进电网规划建设

超前谋划电网发展，组织编制了《如东35千伏电网升级改造规划》，积极与地方政府会谈，将电网建设项目提前纳入地方土地利用规划。服务特高压工程建设，对锡盟—上海西特高压输变电工程南京北—上海西段1000千伏线路在如东境内路径进行了确认。狠抓工程前期工作，工程土地交接手续办理基本完成。按序时推进工程建设，主网方面，220千伏长沙输变电工程已开始电气部分施工，35千伏袁庄变升压工程已进入电气调试阶段，110千伏古坝、临港输变电工程主设备招标已完成，110千伏化工变增容工程施工图设计已完成，力争12月份投运。配网方面，新架改造10千伏线路50公里、400伏线路230公里，新墩改造配变410余台，合计实施农网工程项目1300余个，有效解决了部分农村地区较为频繁的电压低、线路跳闸等问题，通过实施严格问责制，今年大规模农灌期间，全县没有发生配变烧损事故，农村居民和农业生产用电得到了基本保证。

（四）加强生产管理，提高专业管理水平

加强运行、检修管理，针对电网薄弱环节做好预控措施，完成了近6000万元的迎峰度夏项目，对部分变电所和线路进行了增容改造，解决少数主变、线路过载的问题。整合线路工区生产资源，将分布在全县的5个运行维护班集中到公司本部。同时成立了公司抢修中心，明确责任，理顺流程，统筹高、低压线路抢修工作。将同业对标指标控制与专业管理工作相结合，对落后指标进行定性、定量分析，分解落实责任，落实改进措施，部分指标排名实现升档进位。认真组织县供电企业各类“违章行为”集中排查整治活动和农村供电所集中排查政治“各类违章”行为活动，从组织领导、活动推进、验收考核等方面推动活动务实开展。县供电企业各类“违章行为”集中排查整治共计查见问题46个，整改31个；农村供电所集

中排查政治“各类违章”行为活动共计查见问题199个，现已整改162条，余下问题已纳入整改计划，滤布目前正在有序整改之中。扎实开展20千伏供电推广应用，5月份如东化工园配套20千伏出线工程投运。

（五）挖掘营销潜力，确保经营效益

为把经济下滑对全县工业经济、供电量的影响压减至最小，我公司一是深入企业进行调研，先后赴东日钢厂、苏通化肥等大用户详细了解企业运营情况，确保供电正常，设备运营正常。同时建议一些停工企业早复工、早投产，并在手续办理上开辟绿色通道，保证尽早形成电量增长。二是进一步缩短业扩工作周期，所有客户无论大小，都周密细致、阳光公开、快捷高效的全过程做好服务。今年以来，我们提前介入项目需求，加强与政府部门和项目单位的联系沟通，多次安排现场办公，做好强生电池、万豪建材、铁链厂等“四大载体”工业项目的供电服务，力保新上企业尽快接电、尽早形成产能。三是加强电量分析监控，严格停电审批程序，集中安排施工检修，尽可能减少停电次数，最大限度的保证供电。近几个月来，由于工请保留此标记业主要行业市场形势逐步好转，纺织业和金属制品业的强势拉动，全县用电呈现出企稳回升的良好态势。10月份，全县完成供电量1.9亿千瓦时，同比上升了8.78个百分点，并拉动全年供电量首次实现了正增长。

（六）加强财务管理，提升基础管理水平

加强预算的过程控制，根据实际执行情况动态调整，保证成本费用的可控和在控，保证预算发生与序时同步。深入做好资金管理工作，结合上级下发的资金安全管理手册，明确资金管理各个环节的人员责任，坚持常态检查，保证资金管理可控在控。在多次资金安全检查中得到上级公司的肯定。加强农电财务管理，出台了农电业务核算流程、农电备用金管理办法等一系列制度。主动适应省公司“一本账”管理模式，

按上级要求启动了fmis4.0上线应用工作，对相关业务流程进行优化设置，强化业务的标准流转，使财务内控管理水平得到进一步提升。配合做好省公司特别审计工作，以审计工作为抓手，加强企业内部控制，规避经营风险。

（七）深化行风与作风建设，优化外部环境

（八）加强精神文明建设，三个文明协调发展

严格按照“三个阶段、六个环节”的要求，扎实开展学习实践科学发展观活动，明确了72项整改内容，活动取得了初步成效。大力开展“电网先锋党支部”、“结对创先”、“统筹共建”活动，推进党建“强基工程”。出台创建平安、单位（部门）实施办法，加强员工理念引导，保证队伍稳定。认真宣贯国网公司核心价值观，制作宣传图板，举办了以“诚信、创新、责任、奉献”为主题的文艺演出，营造浓厚的宣传氛围。党风廉政建设扎实深入，开展了廉政谈话、签订廉政承诺书、思廉日警示教育等形式多样的活动。对农电物资管理实施专项效能监察，进一步规范物资管理流程、健全管理制度。加强企业管理，关心职工生活和离退休老同志，构建劳动关系。

二、存在问题

1、安全生产基础不牢，安全管理人员和一线生产人员对新的安全规程、制度学习不够深入；施工现场较多，安全检查一定程度上不能实现施工现场的全覆盖。

2、部分地区供电压力依然较大。随着气温日渐上升，电网正承受着巨大的压力，局部地区电压不能保证，少数设备过载、超温、发生故障，确保全县电网安全稳定运行的压力较大。

3、线损率、供电可靠率等部分同业对标指标排名靠后，实现落后指标升档进位还有大量工作要做。

4、受地方经济影响，企业增供扩销形势严峻，大量企业申请暂停或减容，一些企业即使完成业扩工作，在短期内也难以真正开工，形成电量增长。全年供电量难有较大增幅。

电力职代会发言 电力公司工作总结篇二

一、完成工作方面：

1、完善采购制度，降低成本：根据材料采购计划，按时、按需对公司主要产品及辅材进行申购。在请购材料的同时，并把材料的价格信息及时提供给相关技术部门，为产品设计选材提供图纸和成本估价。提高采购员的自身知识及业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买到材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

2、与各供应商建设立并保持良好的关系，明年进一步加强对供应商的管理，对每家来访的供应商进行分析了解，确保每一个合适的供应商的资料不流失，同时也利于采购对供应商信息的掌握，从而进一步扩大市场信息空间。建立合格供应商名录，对供应商进行评价和分板，合格者才具备供应商资格。

3、工作中团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系，保持良好的沟通，充分发挥岗位职责，认真完成各项工作任务，协助相关部门的工作需要，能按照技术部的要求及时与各供应商进行沟通协调，尽努力按照我司的标准供应产品。

4、今年的工程订单所需设备均可按时交货，未能及时到货设备也及时向上级反映，并做出相应的处理。供应商供货时也要求其提供必要的资料。

二、采购工作的几点体会：

1、公开透明的按采购制度程序办事，在采购前、采购中、采购后的各个环节都主动接受财务及其他部门的监督，有问题

将会在第一时间反馈给上级领导。

2、围绕控制成本、采购性价比的产品等方面进行开展工作，采购员在充分了解市场信息的基础上进行询价、比价，注重沟通技巧和谈判策略。

3、加强对供应商的管理协调，合作过程中，采购员必须公正严明，最终为公司选择且具有战略伙伴的供应商。

4、逐步加强对设备及材料的价格信息管理，提高部门采购员的工责任感，明年采购部将特别注重采购人员的工作分配，保证采购设备及材料信息的有效追踪。在专业知道得到提高的同时，业务素质及责任感非常重要，做一个有责任感的采购员，把好公司的进口关。

三、采购工作上的小要求：

对各部门的请购问题上，希望请购部门给采购部一定的采购时间，请购材料时做好请购计划，尽量避免当天请购要求当天要货，或是第二天马上要货。为此将打乱采购员的工作计划，急需的物料有可能会造成价格方面或运费偏高，不利于控制成本。请各部门做好请购物料的计划。

四、工作上的缺点和不足：

1、关于凤岗深联设备新装s11-250kva临时变压器工程，由于采购及施工过程中没有及时发现并提供相关的证书和报告，导致在工程验收通电时，出现了低压计量柜不符合标准的问题，给公司造成了极坏的影响，和很大的损失。此类低级错误是完全可以避免的，但是由于采购部的疏忽，给公司带来不必要的影响与麻烦，公司作出任何的处罚都愿意承担。通过这次的教训，今后的采购部工作要求更加完善，在设备进厂前，各种相关资料必须全部到位，后续并要求供应商设备如有任何的变更必须把资料补全。并了解市场的变化，要求

各采购对设备要充分了解，避免此类问题再次发生。

2、供应商体系没有完善，对重要的材料/设备没有建立健全的资料库。工作的计划性不强，没有充分了解市场的行情，有关于东莞市变压器方面的变化情况没有掌握到位。部门与部门之间的沟通也未能达到理想的效果。

以上都是采购部现所存在的问题，自身所清楚的问题，我们会一一的克服，有什么做得不对或不到位的，也希望领导及各部门同事多提出你们宝贵的意见和建议，你们都是我们身边的良师益友，有你们支持，我们才可以进步得更快。

五、明年的工作计划：

1、完善供应商体系，对重要材料/设备的供应商要求达到2-3家，确保材料/设备能够及时供应。随时关注市场变化，尽量利用多渠道来降低成本、控制质量。稳定现有供应商，开发有潜力的供应商，不断优化供应商体系，在工本中不断改进工作方法，不断积累经验。

2、随着市场的因素影响，各种原材料的价格都在不同程度上涨或是下调，采购员要做好价格的比对，做好比价、议价，了解市场价格，从中选择优秀的供应商，避免供应商以各种理由对公司提出涨价的要求。

3、继续配合项目部完成工程上所需求的设备及辅材的购买及设备进场，以及工程所需的设备的各种质资。

4、采购物资进行分类，制定分类物资采购制度，如工程设备和设备零部件的采购无法在短期内完成，所以在采购的过程中要做好采购计划；如日常所需文具等常用物资，做好相应的存货，购买量大则可以降低成本。

5、配合仓库，掌握好仓库库存，了解销售的情况，使采购工

作不处于被动状态，及时清查库存呆滞品，并上报上级处理。

6、采购员的产品知识及业务素质通过培训和相互学习，使专业知识及业务水平得到提高，同时培养新进人员，使之尽快熟悉工作。

在明年的工作中，我部门人员仍会认真工作，不断提高自身素质、管理水平及专业的产品知识，增强责任意识，提高完成工作的效率，同时我们也会选择性采纳公司其他部门提出关于下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华去其糟粕。为公司明天的发展能更上一层楼贡献出微薄力量。

电力职代会发言 电力公司工作总结篇三

20xx年1月30日，板带厂热轧车间一届二次职工代表大会顺利在车间召开。会后全厂职工积极响应，广泛开展了气氛热烈的工作讨论及贯彻学习。大家一致认为：本次职代会是一场继往开来、民主、团结、奋进、求实的大会，是全厂员工心怀改革大局，共谋发展大计的和谐大会。

一、20xx年，板带、板材的市场销售行情波动幅度较大，板带厂热轧车间产品效益遇到极大挑战。因此，我们要在不断的提高安全思想意识的同时，加强自身理论知识，提高操作技术，努力完善自身业务水平。在厂党委和厂行政的正确带领下积极进取，在保证安全生产的前提条件下，认真完成生产任务和各项生产指标。在每一天的生产工作中，我们要加强工艺监督和质量控制，提高产品质量。在保证原有生产稳定的情况下，还要不断创新，不断开发新产品提高市场竞争力。

20xx年热轧车间不断提高钛板轧制率，上半年成功轧制不锈钢复合板卷，还成功试制了k610l汽车大梁板、耐酸钢、汽车轮辐用钢k235lf耐候板等一些新产品。同时，热轧车间不断开展了各项内容充实，形式多样的职工竞赛，并建立各类奖励机制，在提高职工精神文化建设的同时，又激发了职工的工作积极性，使职工们更加自觉的投入到设备点检和检修工作中，保证了生产运行的稳定和安全。在车间内形成了职工在技术技能、操作水平等方面的学、比、赶、超的良好氛围。对标挖潜，这一工作的开展促进了热轧生产线高效、稳定的运行，提高了板材的成材率，节约了生产成本，降低了能源消耗。

二、热轧车间积极认真的面对职工思想，及时了解并掌握职工的思想动态，保证职工队伍思想的积极与稳定。20xx年面对严峻形势，车间经常开展征文和文体活动，让职工从中得到学习和交流，从而增强了职工战胜困难、共渡难关的信心和决心，保证了职工队伍的稳定性。在过去的一年里，党总支始终把“云岭先锋”工程建设作为重点，认真做好党政工作，保证党政干部为职工办实事，办好事。在创先争优活动中涌现出了一大批先进集体和先进个人，活动取得了预期的效果，主要生产经营指标进一步得到提高。与此同时，车间多次组织职工“实话实说”座谈会，为职工参与企业民主管理、维护职工合法利益提供了有利条件。另外，车间工会认真主动的做好生活困难职工的帮扶工作，及时帮助职工解决困难。最后，车间积极参加了各类赈灾救援活动，得到了公司的好评和表彰。

三、在工作中发现不足，才能总结经验，为改善今后的工作方法指明道路。对20xx年工作中的不足我们还要认真总结学习，努力提高自身修养，提高产品质量为重点开展好工艺技术质量管理工作。做好新产品开发与创新工作，严格成本管理，降本增效，强化设备点巡检工作，认真抓好安全工作，不断提高职工专业技术和业务技能，为“”目标的顺利实现

打好基础，开好局。

奋发有为，群策群力，心往一处想，力往一处使，团结奋斗，继续为圆满完成20xx年各项任务而努力奋斗。由于发展生产力的需要□20xx年是热轧车间发展史上最为艰辛，最富有挑战的一年。“逆水行舟，不进则退”，这就要求全车间干部职工化压力为动力，变挑战为机遇，同舟共济，迎难而上。在今后的各项工作中，不断推进职工与车间的和谐发展，保持积极向上、奋发有为的精神风貌，将集体的力量凝聚为“群策群力抓落实、同心同德促发展”的强大合力，坚信通过全体员工的努力，一定可以在新的一年中实现热轧车间各项生产经营任务的圆满完成。

电力职代会发言 电力公司工作总结篇四

工作中，能够围绕办公室中心任务，协调各方面关系，较好地发挥了承上启下、协调内外的作用。三开拓创新能力明显增强。几年来，与办公室同志一道共同努力，通过创新工作方法，切实提高了办公室工作的效率和水平。

过去的一年，我从通讯员岗位转到督查岗位后，在办公室领导的带领和指导下，在机关全体同志的关怀、帮助和支持下，紧围绕县委督查室的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的工作情况进行汇报。

一、自觉加强理论修养，不断提高政治思想素质

精髓和精神实质上下功夫，政策理论水平有了新的提高。积极投身实践锻炼，始终保持正确的政治立场，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，把党和政府的各项工作部署不折不扣地落实到具体行动上。

二、刻苦学习专业知识，努力提高业务水平

作方法，切实提高了办公室工作的效率和水平。

三、牢固树立宗旨观念，保持良好工作作风

一是不断增强事业心和责任感，做到爱岗敬业、乐于奉献。工作中，始终做到兢兢业业，任劳任怨，不分份内份外，不计个人得失。经常早来晚走，加班加点，遇到紧急任务，也经常夜以继日工作。二是端正工作态度。力求严谨细致，一丝不苟。对工作能够做到不虚报、不浮夸，求真务实。三是时刻以从大局为重。在工作中，对各位主任布路的工作坚持从整体利益出发，不折不扣地抓落实，尽心竭力地完成。在日常生活中，也时刻要求自己严格遵守办公室各项规章制度，时刻保持高昂的斗志和良好的精神状态。

四、认真履行岗位职责，切实做好各项工作

我深知，作为一名称职的公务员，关键是要能出色完成各项工作任务。因此，几年来，我时刻以此作为自己的工作目标，努力做到一心一意干工作，取得了实实在在的成效。一是信息工作扎实开展。在信息科工作期间，能紧紧围绕县政府工作重点，及时向省、市报送了全县重点工作进展情况和许多新思路新举措信息，很多在省、市信息刊物上得到刊发，被市政府办公室评为“全市政府系统优秀信息员”。转到农业科以来，工作更加认真负责，无论是领导的活动安排，还是各类会议组织，我都能积极做好服务工作，较好地完成领导交办的任务，深得领导的肯定和同事们的的好评。

五、严于律己，不断加强作风建设

几年来，坚持严格要求自己，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制

度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。生活中，时刻树立无产阶级苦乐观和幸福观，继承和发扬艰苦奋斗的优良传统，自觉地抵制奢侈腐败行为。

总结：

时光如梭，一年的见习期即将结束。在这一年中，领导和同事们给了我许许多多的关心和指导，加上自身的不懈努力，使得我在各方面都取得了很大的进步。

第1，巩固自身电力理论知识。

不耻下问是一切进步取得的前提和基础。把在学校所学的电力知识运用到实际的工作当中，既可以加深对所学知识的印象，还可以与同事更深入地去探讨电力线路存在的缺陷，分析线路存在的各种危险因素。在工作中时常遇到新的问题，就需要查阅相关资料，请教老师傅，一个一个问题地解决，一个一个困难的克服，不仅能够将原有知识温习巩固，产生新的理解，而且学到很多新知识，有了许多新的认识。许多还没认识到的问题，我还要在实践当中去不断地深入理解，以一个战斗者的姿态，迎接着各种全新的挑战。

第2，注重学习，不断提高政治觉悟、思想水平和自身素质。

一直以来，我积极参加单位组织的各种政治思想学习活动。通过不断学习，从各个方面提高自己的品德和素养，思想上牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。一年以来，我用满腔热情和积极、认真的态度，细致地完成好每一项任务，严格遵守各项规章制度，认真履行职责，自觉按规范操作；平时生活中团结同事、尊敬领导，不参与违法乱纪活动，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。其次，在工作学习方

面，我虚心向身边的同事请教，通过多看、多听、多想、多问、多做，不断提高自己的动手能力；把理论知识和操作结合起来，开阔视野，扩展思路，丰富自己，努力适应新形式、() 新任务对本职工的要求。

第3，勤于动笔，增强文采功底。

东流逝水，叶落纷纭，荏苒的时间就这样静静地，缓缓地消失了，一年，一岁。蓦然间，2016带着希望和憧憬扑面而来，不容拒绝。2016，在这逝去的时光里，很荣幸能与各位领导和同事共同进步，在大家的关爱和帮助下，我从一个大错不犯、小错不断，没有社会经验的大学生，到能诚心做事，沉着应对中外宾客的行政人员，对于我来说，这是很大的进步。

自进入公司以来，我心中最大的感受便是要做一名合格的行政人员不难，但要做一名优秀的行政人员就不那么简单了。我认为：作为一名行政人员，要想出色的完成工作任务，除具备相关的工作素质外，必须端正工作态度，摆正自己的位置。

一、思想道德建设

在进入公司以前，我是报社的一名记者，也曾在多家媒体实习过。才到公司的时候，有几位公司的领导对我说，我现在的工作性质和以前不一样了，要静得下心来才能进步。我不以为然，觉得事情没有那么严重，刚开始投入工作时，从一名无冕之王到一名默默耕耘的行政人员，我感受到心里的那份失落，那时的我并没有想到调整情绪，而是任由这份失落的情绪影响我，直到我犯了个错误，才让我醒悟。记得才到公司几天，公司领导要求我向高级总裁研修四班讲解公司的发展情况，因为工作态度问题，我对领导交代的任务不够重视，没有很好的做准备，致使公司领导临时换人。

电力职代会发言 电力公司工作总结篇五

本人于20xx年毕业于江西理工大学，所学专业为工程造价管理。在20xx年9月进入南昌县供电有限责任公司参加工作至今。在这三年多中，我先后在南昌县供电公司的调度通信所、生产技术科从事生产一线工作。在各位领导和同事的支持和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，下面就从专业技术角度对我这三年多来的工作做一次全面总结：电力企业是一个特殊的行业，它需要职工有良好的自身能力和心理素质，因此我不断学习各种技能，努力学习和掌握电力系统运行方式及其特点，了解全地区的配电网运行情况，同时能根据各类电气设备的需要，掌握相关的电工基础、电工材料、高压工程技术专业知识，能根据现场电气设备运行情况选择最佳运行方式及经济运行方法，根据实际运行经验，正确处理电气系统的设备故障以及系统突发性事故，初步了解班组管理和生产技术管理的基本常识，进一步加强自己的业务水平。

我主动吸收师傅们的工作经验，虚心向他们请教工作中的技术问题，并通过自己的努力，迅速掌握了通信自动化系统常见故障的维护。

20xx年元月，我被分配到县公司生技科，主要负责输配电线路的设计和运行管理。此时，城市建设飞速发展，电力需求日益攀升，正是加大电网建设的非常时期。生技科工作量非常大，在时间紧任务重的形势下，我边工作边学习，很快就步入了正规。

作，抢险结束后我主要负责抗冰保电抢险工程结算工作。经过一年的努力终于圆满完成了工作。08年，我负责了在10kv线路中应用线路在线监测系统项目，取得了不错的效果。

行衔接、更新，使图纸资料与现场相符，与设备相符，进一

步完善了线路资料，保证了数据真实性，为真正指导生产管理和逐步实现线路的状态维护奠定了基础。提高了工作效率和管理水平。

由于国家拉动内需工程的大量启动，公司领导非常重视，我主要负责电网建设工程管理工作。进一步规范工程管理，包括工程招投标管理、工程造价管理、工程质量管理、工程结算审核、工程资料归档等等。我还参加了国网公司电网工程造价专业资格认证的培训，今年我通过了资格认证的考试。

工作，我重新学习了各种规程、标准、施工和验收规范，按时圆满完成各项工作的同时充实了自己。

总的说来，在这几年来的电力管理工作中，自己利用所学的专业知识应用到生产实践中去，并取得了一些成效，具备了一定的技术工作能力，但是仍然存在着许多不足，还有待提高。在今后的的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己的专业技术水平能够不断提高。更能适应现代化电力建设的需求。

动技能水平。三人行必有我师，我坚信在日常的工作中相互学习、相互请教，自己的业务水平必定能更上一层楼。活到老，学到老，知识无限的，学习是不可停止的。在今后的的工作中，我将以饱满的热情投入到本职工作之中去，更好在电力建设行业中发挥自己的技术专长，为企业创造更高的经济效益为企业、为国家做出更大的贡献。

应强

20xx年9月1日

电力职代会发言 电力公司工作总结篇六

96年9月至97年担负分公司10kv配电线路（含电容器□□10kv

用户站继电保护定值整定工作，由于分公司原来没有整定人员，但自从开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总（分线路）用户站定值单汇总（分线路），并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建贯庄35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。97年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

96年至98年9月，作为分公司线损专责人主要开展了以下工作：完成了线损统计计算的微机化工作，应用线损计算统计程序输入表码，自动生成线损报表，并对母线平衡加以分析，主持完成理论线损计算工作，利用理论线损计算程序，准备线损参数图，编制线损拓补网络节点，输入微机，完成35kv□10 kv线路理论线损计算工作，为线损分析、降损技术措施的采用提供了理论依据，编制“九五”降损规划，96-98各年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成贯庄、大毕庄等35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线路的切改、改造工作，98年关于无功降损节电的论文获市电力企协论文三等奖，荣获市电力公司线损管理工作第二名。参与华北电力集团在天津市电力公司试点，733#线路降损示范工程的改造工作并撰写论文。

98年3月至98年11月，作为专业负责人，参与编制《东丽区1998-xx年电网发展规划及20xx年远景设想》工作，该规划涉及如下内容：电网规划编制原则、东丽区概况、东丽区经济发展论述、电网现状、电网存在问题、依据经济发展状况负荷预测□35kv及以上电网发展规划□10kv配网规划、投资估算、预期社会经济效益□20xx年远景设想等几大部分。为电网的建设与改造提供了依据，较好地指导了电网的建设与改造

工作，并将规划利用微机制成演示片加以演示，获得了市电力公司专业部室的好评。

96年3月至现在参加了军粮城、驯海路35kv变电站主变增容工作，军粮城、驯海路、小马场更换10kv真空开关工作，参加了贯庄35kv变电站（96年底送电）、东丽湖35kv变电站（98年12月送电）、小马场35kv变电站（99年11月送电），易地新建工作，新建大毕庄35kv变电站（99年12月送电□xx年4月带负荷）、先锋路35kv变电站□xx年8月送电）。目前作为专业负责开展么六桥110kv变电站全过程建设工作，参加了厂化线等5条35kv线路大修改造工作，主持了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与变电站委托设计，参加设计审核工作，参加工程质量验收及资料整理工作，制定工程网络计划图，工程流程图，所有建设改造工程均质量合格，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

参加制定专业管理制度，包括内容是：供电设备检修管理制度；技改、大修工程管理办法；固定资产管理办法实施细则；供电设备缺陷管理制度；运行分析制度；外委工程管理规定；生产例会制度；线路和变电站检修检查制度；技术进步管理及奖励办法；科技进步及合理化建议管理制度；计算机管理办法、计算机系统操作规程。技术监督管理与考核实施细则；主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。参加制定生产管理标准，内容是：电压和无功管理标准；线损管理标准；经济活动分析管理标准；设备全过程管理标准；主持制定专业管理责任制：线路运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器专业工作管理网及各级人员责任制；防污闪工作管理责任制；防雷工作管理责任制；电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制；变压器反措实施细则。主持制定工程建设项目法人（经理）负责制实施细则及管理办法；城乡电网改

造工程招标投标管理办法（试行）；城乡电网改造工程质量管理暂行办法等。

积极开展季节性工作，安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排、防汛渡夏工作，各季节反污工作安排。

96年至今，在工作中尽可能采用计算机应用于管理工作之中，提高工作效率和管理水平。一是应用固定资产统计应用程序，完成全局固定资产输机工作，完成固定资产的新增、变更、报废、计提折旧等项工作。二是应用天津市技改统计程序完成技术改造（含重措、一般技措项目）的统计分析工作。三是作为专业负责完成分公司地理信息系统的开发应用工作，组织完成配电线路参数、运行数据的录入工作，形成线路数据库，并用autocad绘制分公司地理图，在地理图上标注线路的实际走向，所有线路参数信息都能够在地理图上的线路上查询的出，该项成果获天津市电力公司科技进步三等奖。五是完成配电线路加装自动重合器（112#线路）试点工作，形成故障的自动判断障离，提高了供电可靠性，为配电线路自动化进行了有益尝试。四是xx年9月主持完成分公司web网页浏览工作，制定分公司“十五”科技规划及年度科技计划，制定科技管理办法，发挥了青年科技人员应发挥的作用。

另外，在96年7月至98年3月间利用定额进行分公司业扩工程、城网改造工程的电气施工预算的编制审核工作。

电力职代会发言 电力公司工作总结篇七

一年一度的检修工作在电网一再要求下，一拖再拖，终于在九月十五日开始了。

在接下来的空冷器检修工作中，我在人员紧任务重的情况下！合理的安排了工作小组的人员分工，做到大家有活干，干活有激情，把每一项工作任务完整的做好。在上班的时间里抓

紧，工作往前赶。大家在有限时间内把工作上的任务落实到人，谁该做什么，今天该做什么，都做到心中明白，上班就开始抓紧工作，不用过多的语言，此外，我抓紧在检修质量上的把关，不让带有隐患的设备投入运行。由于今年的水质情况好于去年，在空冷器检修工作中的塑料薄膜和数枝等一些杂物明显减少，但泥沙依然严重，在检修的20台空冷器中，情况最坏的是3号机组，进出水面平均堵塞超过30%，这也是定子温度偏高的原因之一。在安装的时候，我对破坏了的羊毛粘全部更换，确保机组热传导良好。从使用效果上来看，也确实达到了预期的效果。

四、在安全工作方面；在检修工作刚开始，专门负责管理工具和材料的同志领来安全帽和手套，我时时不忘提醒工作组的每一位成员，在危险地方，如：发电机坑下，行车上，廊道里，必须带安全帽，同时做好“不伤害自己；不伤害他人；不被他人伤害”在检修工作顺利完成的同时，我们组无一人受伤。

电力职代会发言 电力公司工作总结篇八

在当今时代，文化成为民族凝聚力和创造力的重要源泉、成为综合国力竞争的重要因素。企业文化作为企业加快发展的最经济实用的战略资源，已被大家普遍认可。但是，如何实现以文化力激活生产力，提升企业核心竞争力？本文结合邹县发电厂企业文化建设情况，试从搭建企业文化落地平台、确保企业文化落地实效、夯实企业文化落地基础等三方面浅析企业文化的成功落地。

一、营造“两个环境”，搭建企业文化落地平台。

独具特色的企业文化，是构成企业核心竞争力的重要基础。邹县发电厂建厂以来，不断汲取儒家文化营养，紧跟时代发展脉搏，秉承华电集团公司和华电国际公司企业文化的核心，形成了以“竞和”为品牌的邹电文化。

营造良好的物质环境助推文化落地。邹县发电厂的“竞和”文化先后经历了“拼搏”文化、“争先”文化、“竞和”文化三个历史阶段。在每一个时期的企业文化阶段，该厂都注意将企业文化融入生产经营和工程建设中，使文化力量发挥出了强大的凝心聚力作用。

企业文化萌芽时期的“拼搏”文化。从建厂到1989年，在当时工作环境和生活条件艰苦，山东省建设的首台30万千瓦机组工程建设和生产筹备任务异常繁重的大背景下，企业提炼形成了“团结拼搏，求严务实，爱厂爱岗，争创一流”的企业精神，作为该厂企业文化的雏形，这精神象集结号，曾无数次召唤职工们自愿跑到厂里“抢险”奉献；220千伏升压站电压互感器因质量问题发生爆炸，干部职工不约而同地奔向事故现场积极投入抢修。

企业文化发展时期的“争先”文化。从1990年到1999年，随着四台30万、两台60万千瓦机组的建成投产，邹县发电厂一跃成为当时全国最大的火力发电厂。“最大的也应成为最好的”成为企业干部职工的强烈要求和奋斗目标，“争先”文化提炼形成。这期间，企业各项规章制度日臻完善，生产管理、经营管理、党群工作都走在了电力行业前列。企业相继荣获山东电力首家安全文明生产创水平达标单位、全国“五一劳动奖状”、全国一流发电企业等荣誉称号。

企业文化成熟时期的“竞和”文化。从xx年至今，企业站在落实科学发展观、构建和谐企业的战略高度，在认真学习领会华电企业文化的基础上，建立完善了具有“竞和”特色的企业文化体系。思想上的突破，先进理念的引领，卓越精神的激扬，进一步提高了职工的创造力，增强了企业的凝聚力，特别在百万机组建设过程中，“共建和谐工地、打造百万精品”、“品牌共同体、命运共同体”的口号，将各参建单位、所有参建者紧密地聚拢在一起，为工程建设营造了和谐凝聚、上下同欲、积极向上的内外部施工环境。两台百万机组从开工建设到投产仅用了29个月零20天，机组投产后的各项指标

和参数都达到、超过了国内、国际领先水平。

营造浓郁的人文环境助推文化落地。邹县发电厂的“竞和”文化体系主要包括识别系统、分支文化、文化品牌和企业故事四部分内容。企业识别系统又涵盖了理念识别、行为识别、视觉识别、环境识别和听觉识别五部分内容。在工作生活中，企业注重通过企业领导人宣讲、组织企业文化知识竞赛、利用影视宣传、组织培训班和厂歌大赛等形式，使职工对企业文化“内化于心，外化于形”。

注重结合经营管理重点提炼分支文化□xx年年发布安全文化，发布廉洁文化，目前，经营文化和检修文化正在提炼整理之中。

作为社会的细胞，邹县发电厂积极履行社会责任，投身生态文明、节能减排、环境保护、公益事业等，树立邹电的“竞和”品牌。先后投资1600余万元，建设了一、二期废水深度处理系统，真正实现了污水“零排放”；对4台30万机组和2台60万机组分别进行了节能、脱硫技术改造；新投产的两台百万机组更是采用了新技术、新材料，全厂8台机组实现了全脱硫运行。公益事业方面，自xx年以来，在抗击“非典”、救助海啸灾区、“慈心一日捐”等活动中，企业捐赠各类善款超过百万元，被授予xx年年度“中国电力行业最具社会责任感企业”。特别在四川地区发生地震后，该厂大力发扬“一方有难、八方支援”的传统美德，先后四次为灾区捐款，捐款总额近三百万元，以实际行动体现了“执中政和”的品牌。

企业还善于从文化发展的三个阶段，从邹电人的长期实践和广大干部职工日常工作生活中，提炼与企业同存共荣的人物故事和事迹，并整理成《百万礼赞》、《奏响生态和谐新乐章》、《飞跃颠峰、耕耘希望》等一系列企业故事，编辑印发“竞和”文化系列丛书、举办“竞和”文化论坛等活动，在职工中大力推广，进一步提升了企业的软实力。

二、通过“三个转变”，确保企业文化落地实效。

杰克·韦尔奇曾这样评价改造企业文化的关键作用：“如果想要列车再快10公里，那只要加大马力就可以；但要想让车速提高十倍，就必须得更换铁轨。资产重组可以一时提高生产力，但若没有文化上的改变，就无法维持高生产力的发展。”邹县发电厂面对日益激烈的内外部环境，从未放松对企业文化建设规律的探求，通过转变不适应企业发展的文化模式，保持了企业高度的弹性，时刻充满着创新与活力。

一是通过企业文化建设从精神文化向管理文化的转变，解决了企业文化在企业中的地位问题。对于企业文化建设来说，不是在企业管理之外重起炉灶，再搞一套管理体系，而是站在宏观的角度，从以人为本的管理思想现状着手，通过民主治企、奖评激励、监督约束、教育培训等各种管理措施，将企业的政工工作与生产经营工作融合在一起，将企业文化建设与全厂的管理工作融合在一起，跳出政工部门“单打一”的操作模式，走出一条集约化目标管理、经济文化一体化运作的新路子。该厂积极推动厂务公开和民主管理、民主监督工作，形成了完善的厂务(政务)公开管理体系和职工代表大会制度，真正把尊重职工、信任职工、关心职工落实到实际行动中，使广大职工充分感到了同在一个大家庭的温暖。每年开展一项贯穿全年的主题活动，发挥企业文化的引领作用，增强工作的针对性和吸引力。先后开展了“作风建设年”、“三德”教育、“职工素质工程建设年”、“管理创新年”等主题活动。在活动过程中，充分发挥“三级联动”效应，党支部负责宣传发动、制度措施、组织落实，党员带动广大职工积极参与，活动的扎实有效、有声有色，使文化力切实转变为生产力，有力推动了企业中心工作开展，促进了各项指标的逐步改进和管理的不断提升。

二是通过企业管理从经验管理向文化管理的转变，解决了企业文化在企业中的“两张皮”问题。建设企业文化的一个极其重要的任务，就是要启发企业经营者的文化自觉，坚持

以人为本的管理思想，把已经形成的企业文化规范融入到经营管理的方方面面，使无形的经营管理变为有形的文件管理。为此，邹县电厂一方面抓好设备治理和环境治理，改革与健全管理体制和管理机制，不断改进提高管理手段和管理方法，逐步形成管理工作的制度化、规范化和岗位责任化。另一方面，注重职工的素质教育，抓好制度文化建设和企业形象塑造，开展形式多样、内容丰富的文化娱乐活动，潜移默化地实现了经验管理向文化管理的转变。

三是企业文化建设由党委主导向党政共同主导、行政主要负责转变，解决了企业文化的领导体制和工作机制问题。企业党组织围绕生产经营加强思想政治工作，加强精神文明建设，对企业实现改革发展和稳定，发挥着政治核心作用。企业文化必须要借助行政的力量加以推广落实，真正实现“软”文化的“硬”约束。邹县发电厂充分认识到，经营管理是行政的职能，以人为本的文化管理主体同样是行政的，作为国有企业的企业文化，既应该发挥企业党组织的作用，同时也要发挥企业经营者的主导作用。该厂在创新思想政治工作方面，率先做到由单一的思想教育向提高人的整体素质转变；由“说教式”向符合心理规律的“诱导式”、“解惑式”转变；由单一说教向思想教育与行政管理、思想引导与行为规范约束转变。每年年初，厂党委、厂部与各部门签定责任制承包合同，把企业文化建设与行政工作一起部署、检查和考核，每月考核兑现，形成了一级对一级负责、一级对一级考核的经营责任制包保体系。正是通过企业主要管理者认识并充分发挥文化力的作用，运用经营管理理念、企业精神、企业价值观、企业道德等企业行为中这只看不见的手，企业文化建设才能够不断深入发展。而独具特色的企业文化，使邹县发电厂于xx年和xx年年分别被山东省和华电集团公司命名为首批企业文化建设示范基地。“竞和”品牌的企业文化成果分别荣获全国电力行业企业文化特等奖和山东省企业经营管理科学创新成果奖。

三、夯实企业文化落地基础，做到“三个必须”。

管理是企业永恒的主题，向管理要效益是企业追求的不变目的。企业文化作为推动企业战略有效实施的措施之一，最终是为企业创效服务的。

首先，企业文化的“落地”必须落在战略重点上。企业最后的竞争是文化的较量，是文化力的竞争。而企业发展战略最核心的就是经营者的价值观、经营哲学和管理文化。所以，企业文化建设必须与企业可持续发展的战略相融合，围绕战略发展目标不断更新经营理念，培育企业的文化力并不断提升企业的核心竞争力，从而实现企业的持续健康协调发展。

“一流企业靠文化，二流企业靠质量，三流企业靠价格”。邹县发电厂作为华电集团旗下最大的电厂，已经把企业文化建设纳入企业战略规划，在进行了企业文化的理念设计和宣传落实后，正着手企业文化的评价诊断等工作，力求实现企业文化的完善与提高。同时，注重运用企业文化建设的客观规律，在分析企业文化建设所处的客观环境和把握企业开展企业文化建设的有效资源基础上，进一步明确企业文化建设的总体目标和阶段性目标，从全局、战略的高度，实现经营管理和资源配置与企业文化的完美融合。在企业发展新的征程上，提出了“大而强，和而亲”的发展目标，既包含了企业的现实属性，又升华到精神层面，得到了干部职工的热烈响应，成为全厂上下共同的奋斗目标。

其次，企业文化的“落地”必须落在经营管理上。邹县电厂注重将企业文化融入生产经营、安全生产等企业管理的全过程，建立了以安全生产岗位责任制为重点的安全生产管理长效机制；建立了以状态检修为主、计划检修为辅，决策层、管理层、执行层分离的设备管理模式为主的设备管理机制；建立了科学的经营管理运作机制，率先在电力系统完成了“三标一体”贯标认证；建立了以“双向纳入、技能培训、绩效考评、动态管理、薪酬分配”为主要内容的“五位一体”人力资源管理模式，营造了尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好氛围，充分调动了职工的积极性和主动性；建立了完

善的党建及精神文明建设工作机制，构筑了具有时代特征和邹电特色的“三级联动”效应，凝聚了全厂干部职工力量，推动企业不断攀登新的高峰。

第三，企业文化“落地”必须落在关键环节上。企业文化“落地”的关键在于企业领导班子，而企业领导者的价值观和经营理念直接决定了企业的发展方向。在邹县发电厂，企业以建设学习型团队为抓手，形成了“培训是职工最大福利”、“大培训”等理念，塑造了独特的培训品牌，成为了华电集团公司人才培养和培训的重要基地。党委中心组每月的集中学习雷打不动，把党的重要理论、上级决策部署作为学习重点，并广泛学习法律、科学、文化、社会、历史等方面的知识，把科学理论转化为促进企业发展进步的理论成果。同时，加强党风廉政建设，通过开展“家庭助廉”教育活动、坚持廉政教育例会召开制度、重大传统节日设立廉政监督岗、把廉政教育课堂搬进监狱等，搭建了家庭教育、内部教育、外部教育“三个平台”，形成了一级抓一级、上下联动的惩防体系共建局面。

电力职代会发言 电力公司工作总结篇九

这次大会是充分发扬民主、统一思想、开拓进取的大会。真正体现了全校动员、共谋发展、热爱学校、建设学校的主人翁精神，提高了教职工参政议政的意识和能力，促进了学校的民主管理工作，对学校各项事业的发展必将产生积极的影响。

这次大会上曹书记做了上学期工作总结，杜校长做了新学期工作计划，孔校长做了提案答复。大会总结了学校11年的成绩，提出了20xx年的工作思路。各位老师以对学校事业认真负责的态度，提出了许多建设性提案、意见和建议。要把学校的事情办好，必须全心全意依靠广大师生员工，充分发挥大家的凝聚力、创造力和求真务实的精神。教代会作为领导班子和领导干部与教职工沟通的重要渠道，发挥了很大的作

用。

教职工代表大会是学校教职工行使民主权利，参与学校民主管理和监督的基本组织形式。今后我会着眼于学校改革、发展、稳定的大局，从具体实际出发，正确地处理好学校和个人利益关系，自觉地维护教职工代表大会的权威和教代会代表的权利，支持和监督学校的行政工作，推动依法治校；发扬主人翁精神，保证学校教育和教学任务的顺利完成，努力培养和造就具有创新能力和创新精神的社会主义建设者和接班人。会后，我会抓住机遇，加强自身学习，提高素质。多读书，多思考，多写文章。我会以实际行动贯彻落实大会精神，振奋精神、坚定信心、团结一致、朝气蓬勃地为实现学校的奋斗目标而努力。

教育是崇高的事业，需要我们去献身；教育是科学，需要我们去探究；教育是艺术，需要我们去创新；教育是系统工程，需要我们去共同参与，齐心协力。让我们把握时代脉搏，紧跟时代潮流，积极投身教育改革，开拓进取，与时俱进，勇于创新，做一个教育改革的优秀教师。

股份公司八届五次职工代表大会圆满落下帷幕。会后，万年厂上上下下积极响应，广泛开展了气氛热烈的贯彻学习及工作讨论。全厂员工的工作激情与“热”俱增，并一致认为，本次职代会继往开来，是一次民主、团结、求实、奋进的大会，是全厂员工胸怀改革大局、共谋发展大计的和-谐大会。

股份公司党委书记、总经理江尚文的职代会工作报告，既让我们认清了企业当前面临的严峻形势，又让我们意识到了自己工作中存在的不足和差距，面临的压力和挑战，从而促使我们进一步牢固树立了大局意识、改革意识、发展意识和责任意识。“统一思想、振奋精神、坚定信心、奋发有为”，是报告给予我们的崭新内涵，也是在激烈的水泥行业竞争大环境下，全厂上下的强烈期盼和统一行动。

统一思想，提高认识，全力打造企业改革攻坚战。随着水泥行业经济体制改革的不断推进，受各种因素的影响，万年厂当前面临着严峻的生产经营形势。环境因改而变，要求我们的思想因变而改。“统一思想，提高认识”，就是要立足实际，认清形势，把握方向，转变观念。因此我们要牢牢把握企业正确的发展方向，将我们思想的转变行之有效地落实到作风的转变，使之以点带面实现“一变带百变”，从而激励自己以企业兴衰为己任，“知其责、尽其责、尽到责”，不断推动企业发展全局的改革创新。

坚定信心，理清思路，强化责任意识提高执行力。努力实现企业的改革发展，首先需要我们正确的看待形势。尽管去年经营形势较好，但是我们也要清醒地看到在对标管理工作中未能取得全面突破，影响成本的煤耗、维修费用等经济技术指标依然居高不下，安全管理的监督力度不够等等存在的差距和不足。“揣而税之，不可常保”，信心是外因，责任是内因。对企业员工而言，工作就意味着责任，愉快的接受和完美的执行是我们对待工作的唯一选择，因此我们还需要不断强化责任意识。要把责任放在心中，从诚信敬业做起；把责任放在手中，从点点滴滴做起；把责任放在脚下，从讲方法不找理由做起！长此以久，我们的执行力就会不断加强，落实有了基石，企业今年的发展目标定会实现。

奋发有为，群策群力，为圆满完成全年各项任务而努力奋斗。20xx年是实施“”规则承上启下的重要一年，也是党的xx大召开之年；对水泥行业来说，既是宏观经济形势和经营环境不确定因素增多的一年，也是机遇与挑战并存的一年。