

# 2023年部队干工作的个人总结(模板10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 部队干工作的个人总结篇一

为了使政治教育深入扎实，注重从严把握教育的“摸底、准备会、备课、授课、讨论、演讲”六个环节。摸清官兵思想底数，增强教育针对性，贴近官兵的实际，解决官兵思想上存在的疑虑和困惑。

一是开好教育准备会。每次专题教育前，都要组织召开营连政工干部例会，讲评当月政治教育落实情况，部署下月的政治教育内容，指定授课人员。

二是搞好备课示教，保证授课质量。每周一为政工干部备课、示教日。并结合营队的实际，在教育内容上大胆改进，做到“四个不上讲台”即：针对性不强不上讲台；试讲不过关不上讲台；准备不充分不上讲台；基本不脱稿不上讲台。

〈1〉 人员到课关。

〈2〉 笔记检查关。

〈3〉 时间落实关。营每月制定下发教育计划，重要内容营统一组织授课，不宜集中的，由连组织实施。

〈4〉 补课关。补课使全营官兵不漏一人，人人受教育。

四是搞好课后讨论。今年年初，针对骨干新不会组织教育小讨论、不会组织班务会、不会组织小讲评、不会组织党小组会等实际，进行了示范演示，受到了良好的效果。营除落实好上级规定的政治教育外，对官兵进行了时事政策教育、法纪教育，并根据部队任务转换、季节特点、官兵思想情况分析，适时进行随机教育，经常性教育等，使官兵自觉地服务于大局，奉献于大局。

## 部队干工作的个人总结篇二

我叫\*\*\*，男，汉族，中共党员，大学文化，\*\*年\*\*月出生，\*\*年\*\*月参加工作，\*\*年\*月加入中国共产党，现任\*\*\*\*。

\*\*年以来，在局党组的领导下，我团结带领全局干部狠抓创新求发展，打造亮点争一流，在服务发展、维护稳定中推进\*\*工作新作为，为\*\*各项工作齐头并进、跨越发展做出了积极的贡献。2次被评为\*\*市\*\*系统“先进工作者”，2次被评为\*\*县“目标管理工作先进个人”、“组织工作先进个人”，荣获过“\*\*县劳动模范”、\*\*县“法制宣传教育和依法治理先进个人”、“争取政策性资金先进个人”、“办公室工作先进个人”、“精神文明建设先进个人”、“优秀党务工作者” 荣誉称号□20xx年受到\*\*\*通令嘉奖。

我自毕业分配到\*\*局工作十几年里，始终把加强学习作为提高素质、完善自我的重要途径，注重结合工作实践，坚持集中学习与自学相结合，主动学习政治理论和业务知识，在学习中勤于思考、善于积累，提高了新形势下做好\*\*工作的能力和水平□20xx年以来，先后在市级以上业务部门业务刊物和新闻媒体发表文章20多篇。同时，坚持学以致用，以工作实践检验学习成效，增强了自己适应新形势创造性开展工作的本领。由我组织设计并实施的\*\*\*等创新性工作做法均得到了上级业务部门的认可□20xx年\*\*专门在我县召开\*\*工作现场会，学习推广我县\*\*工作的创新做法和经验。

我能够以饱满的工作热情出色地完成各项任务，在分管过的\*\*\*\*等业务工作领域均取得了显著成绩。

（一）抓好规范化建设，夯实事业发展基础。一是通过组织实施业务工作目标管理，做到了以制度管人、管事、管物，为实现各项工作开展制度化、规范化打牢了基础。20xx年以来，我局2次被评为“全市\*\*工作标兵单位”，荣立集体三等功1次，受到县政府嘉奖2次。二是抓住\*\*建设机遇，积极抓好项目申报、用地选址规划、工程规划、地质勘探、图纸设计、项目招标、施工管理等各环节的工作，保质保量地完成了全县\*\*新建任务。20xx年，我局被评为“\*\*建设先进单位”。三是把机关党建、队伍建设、精神文明建设有机结合起来，通过开展一系列主题教育实践活动，建立健全了以干部业务实践交流、业务技能培训、岗位练兵竞赛、业务考试等为主要载体的队伍建设长效机制，实现了全局业务工作效能最优化和干部队伍履职尽责能力水平的全面提高。20xx年以来，我局被评为“省级卫生先进单位”、“市级文明单位”，机关党支部两次被评为“先进基层党组织”。

法行政示范单位”、“诚实守信企业”创建活动，促进了法治\*\*建设，提高了全县法治化管理水平。20xx年，我县先后被评为省、市“法制宣传和依法治理工作先进县”，我局被市委、市政府评为“全市法制宣传和依法治理工作先进单位”。

（三）立足服务民生，为弱势群体便捷高效的法律援助。依托县法律援助中心构建了“乡有受理点、村有联系点、组有联络员”覆盖全县的法律援助服务网络，推行便民服务车流动服务、预约上门服务、农民工“绿色通道”服务、零收费承诺服务、首问负责制、限时办结制等一系列便民利民措施，打造法律援助保障民生公益品牌，让弱势群体享受了法治公平正义的阳光。20xx年以来，\*\*\*\*。

在日常的工作中，我严格遵守组织纪律，自觉维护集体领导，

讲团结，想全局，谋整体，在职责范围内主动履责、敢于担当，不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为，用自己的一言一行一举一动带动全体干部，充分发挥了一名班子成员应有的表率 and 示范作用。同时，严格按照党风廉政建设责任制要求，带头落实党员干部廉洁自律各项规定，在工作中对自己高标准、严要求，不计较个人得失，不向组织讲条件；在生活上向低标准看齐，不搞大吃大喝，不搞特殊化，不参与赌博活动，用实际行动自觉抵制各种不正之风和腐败现象。

急躁情绪等。在今后的工作中，将继续发扬成绩，克服不足，开拓创新，努力为自己从事的工作做出应有的贡献！

## 部队干工作的个人总结篇三

今年以来，在旅团首长的关心下，在机关各部（处）的帮助下，我能认真对照“职责”和“年度目标”，严格落实上级的指示精神，始终把组织信任挂在心上，全心全意扑在营队建设上。原创工作中求真务实、踏实肯干；生活上严以律己，宽以待人；学习上勤奋努力，注重能力提高；执行纪律上坚持原则、公道正派、以身作则；关心干部成长进步，心系战士冷暖。我热爱本职工作，能以营为家，把岗位当事业干，积极探索新时期思想政治工作的特点和办法，拓宽教育渠道，注重教育效果，保证官兵个个政治合格。

### 一、主要工作和成绩：

#### （一）时刻保持清醒头脑，政治意识强。

在工作中注重运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的立场、观点和方法，从政治上观察形势，思考大事，不被错综复杂的表面现象模糊视线，不被具体繁冗的行政事务捆住手脚，能保持清醒头脑，有较强的政治敏感性，注重用讲政治的高度观察和处理问题，教育官兵要有坚定的政治立场，高

度的政治使命感，用实际行动保证任何时候，任何情况下都坚决听从党的领导。

## 二、思想政治教育深入扎实，效果明显。

为了使政治教育深入扎实，注重从严把握教育的“摸底、准备会、备课、授课、讨论、演讲”六个环节。摸清官兵思想底数，增强教育针对性，贴近官兵的实际，解决官兵思想上存在的疑虑和困惑。

一是开好教育准备会。每次专题教育前，都要组织召开营连政工干部例会，讲评当月政治教育落实情况，部署下月的政治教育内容，指定授课人员。

二是搞好备课示教，保证授课质量。每周一为政工干部备课、示教日。并结合营队的实际，在教育内容上大胆改进，做到“四个不上讲台”即：针对性不强不上讲台；试讲不过关不上讲台；准备不充分不上讲台；基本不脱稿不上讲台。

〈1〉 人员到课关。

〈2〉 笔记检查关。

〈3〉 时间落实关。营每月制定下发教育计划，重要内容营统一组织授课，不宜集中的，由连组织实施。

〈4〉 补课关。补课使全营官兵不漏一人，人人受教育。

四是搞好课后讨论。今年年初，针对骨干不会组织教育小讨论、不会组织班务会、不会组织小讲评、不会组织党小组会等实际，进行了示范演示，受到了良好的效果。营除落实好上级规定的政治教育外，对官兵进行了时事政策教育、法纪教育，并根据部队任务转换、季节特点、官兵思想情况分析，适时进行随机教育，经常性教育等，使官兵自觉地服务

于大局，奉献于大局。

### 三、讲团结、拢班子、凝聚“一班人”。

今年以来，我积极按照新时期政工干部的素质要求锻炼自己，“按照班长”的角色塑造自己。平日工作、生活中，我能宽宏大量，做到三容：“容得下才，容得下嫌，容得下过”，淡泊名利重事业，与同志相处，情真口直，谋事不谋人，原则之事上了桌子不怕议，非原则问题的以事业为重，不扯皮。

工作中敢于较真。原则问题不让步，大是大非不含糊。除了加强自身的学习外，经常组织党委成员学习有关《党委自身建设经验做法》，集团军党委，旅党委自身建设措施等，引导和带领“一班人”为做到：政治上相互信任，不猜疑；思想上相互交流，不隔膜；工作上相互支持不拆台；生活上相互关心，不冷淡；有了失误互相帮助，不指责，有了分歧互相道明，不结怨；有了成绩互相勉励，不争功。“一班人”的心拢在了一起，情融在了一起，劲拧在了一起，形成了一个团结和谐、勤奋肯干、坚强有力的战斗集体。提高了委员们的政治素养，增强了委员们的责任意识，今年“七一”营党委被集团军表彰为先进营党委。

### 四、坚持原则，公道正派，维护“班子”形象，狠抓风气建设。

在工作上，我严格要求自己，戒骄戒躁，务真求实，讲求实效，不搞虚假作风。营党委把风气建设作为一项系统工程来抓，战士入党、考学、选配骨干、选技术学兵、转改士官等热点敏感问题，带领党委一班人做到：不伸手、不出面、不授意、不接受吃请，严格要求自己，管好自己的嘴、管好自己的手、管好自己的腿，在全营营造了一个风正、气顺的工作环境。始终坚持“集体领导、个别酝酿、民主集中，会议决定”的原则，处理常委的重要议事日程和官兵敏感问题，自己有主见但不主观，严格按党性原则决策，当“班长”不

当家长，听得进各委员意见，鼓励大家讲实话，报实情，善纳群言，博采众长，处理内部矛盾时，能心平气和，以理服人，做好领导和教育工作。决策前做到五清：相关政策法规清、上级指示标准清、营区建设现状清、阶段工作目标清，部属思想特点清。

## 五、扎根炮营，热爱基层，关心部属成长进步。

以营为家，建营胜家。注重创造一个优美的营区环境，带领全营官兵自己动手整治营区，绿化、美化、净化180平方米营区环境。优美的小环境，舒适的工作、学习、生活条件，使官兵感到温暖如家。对战士的态度坚持做到“四个到家”，即：对有困难的战士关心到家，对患病的战士体贴到家，对有思想问题的战士教育到家，对后进战士帮助到家。

真正让战士感受到部队大家庭的温暖，从而增强官兵爱营建营的主人翁意识。教育官兵学习是提高素质的需要，是社会发展的需要，是个人发展的需要，把学习当作乐趣，把知识当作营养，不断提高自身素质。广泛开展读书活动。营造浓厚氛围。营设立读书领导小组，下设学习小组，辅导小组，咨询小组，教育官兵多读书，读好书；让健康向上，催人奋进的军营文化占领思想文化阵地，形成“教育育人、管理育人，活动育人，环境育人”的浓厚氛围，官兵陶冶了情操，增长了见识。

今年来，全营有16名干部士官参加xx学院，函授和自学考试，有42名战士拿到了法律毕业证书，6名干部拿到了《全国律师》证书，12名同志在全国报刊、杂志见稿，共计42篇。

## 六、加强了三支队伍的培训，提高他们的管教能力，有效的防止了事故案件。

每月第一周作为思想骨干培训周，利用一、三、五3个晚上由营组织，对全营75名思想骨干统一培训，采取了授课辅导、

体会交流、难题会诊、典型发言、思想分析，预测等方法，提高了思想骨干的观察分析和解决实际问题的能力。同时在思想骨干中开展“一周一谈心，一周一汇报，一周一碰头，一周一讲评”活动，把战士中的一些小想法、小矛盾，小误会及时给予化解。

营成立了法律咨询站和心理咨询服务台。营每月分析一次官兵思想情况，每月一次法纪教育课，加大了随机教育的力度，建立了以党员骨干为主题的思想骨干网络，开展了以预防为重点的法制图片展、法制宣传、法制演讲等活动，打牢官兵预防事故案件的意识，把事故案件消灭在萌芽状态。

## 七、注重干部队伍建设。

年初，我们组织全营干部立了军令状，写了责任书；认真落实了干部学习制度，“心得体会”展评和“难题会诊”等18项制度；组织干部对新形势下思想政治工作方法和路子进行研究探索，在管干上，坚持原则，秉公办事，较好地落实了“公示制”；每季度组织干部述职和讲评干部。

宣扬身边典型，把激发内动力，调动积极因素作为干部工作的着力点，落实了“三学三考一推”方法。“三学”，即：结合工作需要向书本学；结合工作实践向领导学；结合工作实际向群众学。不断提高干部的理论水平和实际工作能力。“三考”，即：考理论、考技能、考体能，落实每周一考、每月一讲、每季一评。“一推”，即对素质全面、群众威信高的干部向机关推荐使用。

## 八、加强理论学习，不断提高自己的业务技能。

我能始终走在学习的前列，自己带头购买微机。把学习当作一种任务和终生需要。在抓工作的同时，个人制定了自学计划，每月坚持写两篇心得体会，坚持加强业务知识的学习，不断提高自身素质和业务技能，在学习中，我主要解决工作

和学习的矛盾，坚持每天挤出1—2个小时，作为个人的学习时间。

做到了提高工作效率抢点时间学，省些休息挤点时间学，不断更新和完善知识结构，以开阔的视野和创新的思维，增强了管教能力，提高了个人水平。

勇于实践，把工作岗位作为增强个人素质的课堂，刻苦磨砺，善于总结，在实践中增长才干，提高能力，自己的理论水平，实践经验，驾驭营队全面建设的能力有了新的提高。一年来中央级报刊见稿6篇。《理论学习》65篇，心得体会22篇，简贴6本资料。

## 部队干工作的个人总结篇四

近年来，\*\*县纪委、监察局以学习实践科学发展观活动和“做党的忠诚卫士，当群众的贴心人”主题实践活动为契机，以“学科学发展理论，创科学发展业绩，争当王瑛式纪检监察干部”活动为载体，以建立一支政治坚强、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良的县级纪检监察干部队伍为目标，大力加强纪检监察干部队伍建设，全面提高反腐倡廉工作能力，为建设充满实力的丘区经济强县和充满魅力的文化旅游名城提供了坚强的纪律保障。

### 一、强化学习，建设一支业务精湛的纪检监察干部队伍

把提高纪检监察干部素质放在首位，增强学习的动力、能力和毅力，加强党性修养、提高业务素质和履职能力，使纪检监察干部政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬。

加强理论学习，提高党性修养。认真学习中国特色社会主义理论体系、科学发展观和党的路线方针政策，用科学理论武装头脑，增强用政治的眼光观察形势、分析和处理问题的能力，做到在大是大非和重大考验面前旗帜鲜明、立场坚定，

提高正确应对复杂局势的能力、科学判断反腐倡廉形势的能力和按照反腐倡廉规律开展工作的能力。

加强业务学习，提高业务素质。认真钻研纪检监察基础理论、业务知识和技能技巧，加强对经济、金融、法律、科技、管理等知识的学习，拓宽知识面，改善知识结构，丰富知识储备，做到既懂政治、又懂经济，既懂管理、又懂业务。注重以学促干、干中求学，向书本、向他人、向实践学习，使纪检监察干部对新发展、新情况、新问题有预见、有对策、有抓手，切实提高业务素质。

注重学用结合，提高履职能力。着眼于纪检监察工作中的实际问题，着力学习反腐倡廉思想理论体系，准确把握新形势下反腐倡廉建设的特点、规律和精髓；着力学习研究转变增长方式、优化经济结构等知识，积极探索围绕中心、服务大局的新思路，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领，努力实现在保障发展上取得新进展，在反腐倡廉上实现新突破。

## 二、敬业爱岗，建设一支勤勉有为的纪检监察干部队伍

纪检监察工作性质特殊、任务繁重、易得罪人，是一项难度系数较大、风险系数较高的职业，这就需要纪检监察干部必须具有强烈的政治责任感和历史使命感，敬业爱岗，始终做到以心正服人，办事不离“章”、行为不越“轨”，兢兢业业地工作。

强化自律意识。纪检监察干部要做到公道正派，要保持公平正义，必须要有严格的程序意识和纪律观念。近年来，我们逐步健全《纪检监察机关内部管理制度》，完善公文处理、印信管理、安全保密、车辆管理、公务接待等制度，健全干部业绩考核奖惩机制，充分调动干部职工的积极性。制定《关于做好纪检监察案件查办工作的意见》，规范案件检查、案件审理、执法监察等重点环节的工作程序，完善业务流程，

严格办案纪律、保密纪律和组织纪律等，坚持用制度管人、按制度办事、靠制度运行。

创新工作举措。开展“学科学发展理论，创科学发展业绩，争当王瑛式的纪检监察干部”活动，着力探索解决纪检监察工作如何服务科学发展和自身如何科学发展两大课题，将服务科学发展、执纪为民促和谐的要求根植于每个纪检监察干部思想深处，在工作思路、工作方法和工作举措等方面与时俱进，努力将上级精神具体化、外地经验本地化。以全面实施惩防体系《工作规划》为契机，健全和完善了新农合运行管理、工程建设领域监管、政府投资项目监管、农村经营管理及农村“三资”监管等机制，将规范权力运行、健全机制与强化监管惩处相结合，深入推进惩治和预防腐败体系建设，从源头上预防腐败。

强化统筹协调。在强化纪检监察干部组织协调职能、提高宏观管理水平上下功夫，形成工作合力。在工作方法上，明确各级党委、政府及其职能部门抓反腐倡廉的职责、任务和要  
求，把惩防体系建设的任务细化分解到各部门，加强过程管理和考核；在工作指导上，抓好决策部署、检查督办、责任落实；在工作落实上，加强督促检查，严格责任考核，形成高位推进反腐倡廉工作机制；在组织协调上，健全宣传教育工作、执纪执法、查办大案要案等联席会议、协作配合、信息反馈和情况通报等制度，形成职责明确、反应迅速、沟通顺畅的运行机制。

### 三、执纪为民，建设一支心系群众的纪检监察干部队伍

牢固树立以人为本、执纪为民理念，把解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题作为工作的出发点、着力点，真诚倾听群众呼声，真实反映群众意愿，真情关心群众疾苦，为实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益提供坚强的纪律保证。

树立发展意识，提高服务大局能力。坚持纪检监察工作与经济社会发展思路相合、目标相同、措施相配，围绕经济抓廉政，切实履行好服务、保障、促进科学发展的职责。积极创建最优发展环境，全力服务“第一要务”。规范领导干部从政行为，严肃查处影响和破坏经济发展环境的违纪违法案件，不断优化经济发展环境。帮助广大群众提升法律意识和民主意识，积极引导规范操作，为基层各项民心工程的顺利实施保驾护航。

树立宗旨意识，提高服务群众能力。积极开展察民情、问民计、解民困、化民怨、办民事等为民活动，变群众上访为纪检监察干部下访、变被动工作为超前服务、变消极推诿为主动服务，不断提高纪检监察干部服务群众的能力。通过深入开展“送温暖、献爱心，真情帮扶”帮贫济困思廉活动，与困难群众结对子、认亲戚、交朋友。通过送惠民政策、农技知识和捐赠物资，提供生产技术、致富路子，积极为困难群众排忧解难，帮助解决所需、所想、所急的问题和实际困难。以来，全县纪检监察干部共结对帮扶困难群众317户，送去慰问金万元，提供致富信息297条，帮助协调、联系发展资金132万元。

树立责任意识，维护群众合法权益。在解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题上下功夫，会同有关部门重点解决群众反映强烈的突出问题，严肃查处县规划和建设局相关人员违反城市规划法规等失职渎职和经济问题，严肃查处县地税局相关人员在核定税款和收取房地产税过程中存在的经济问题，进一步规范了建筑市场管理。突出纠治农村土地承包和土地征收征用中侵害群众利益的问题、挪用、截留强农惠农专项资金及少数干部工作方法简单粗暴、作风不实、办事不公和损害群众利益等问题。仅20，就查处违反农民负担管理政策的案件9件，处理直接责任人18人，退清违规资金万元。

四、严格监管，建设一支廉洁自律的纪检监察干部队伍

纪检监察干部战斗在反腐倡廉的最前沿，面临着腐蚀与反腐蚀的严峻考验，只有比别人更清正廉洁、更遵纪守法、更经得起检查、更自觉接受监督，才能赢得别人尊重，才能更好地履行纪检监察职能。近年来，我们按照“四个对”和“五严守、五禁止”的要求，加强纪检监察干部监管，努力打造秉公用权、廉洁自律的纪检监察干部队伍。

加强教育管理，营造规范有序氛围。坚持经常性教育与经常性管理相结合、自律与他律相结合，从严管干部、带队伍。通过深入开展“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动，加强纪检监察干部的理想信念教育、宗旨教育和纪律教育，不断完善自重、自省、自警、自励的自我监督机制，开展批评的相互监督机制，完善信访、执法、案件办理流程监督管理制度，内部监督与外部监督双重监督机制，强化制度执行情况的监督检查，确保工作机制规范、机关管理规范、干部行为规范。

加强作风建设，营造勤廉敬业氛围。加强党性锻炼和优良作风养成，大力发扬接受任务不讲条件、执行任务不怕困难、完成任务追求圆满的精神，集中精力抓落实，心无旁骛干实事。坚持原则，敢抓敢管，依法办事，秉公执纪，坚决同各种消极腐败现象作斗争，切实维护党纪国法的严肃性。带头遵守党的纪律和国家法律法规，严格执行《廉政准则》，自觉接受党组织和人民群众的监督，永葆党的忠诚卫士本色。

加强团结协作，营造心齐气顺氛围。带头发扬民主，加强与干部职工的交流沟通，在平等讨论中感知理解，在思想交流中感怀宽容，在团结协作中感悟默契。认真履行岗位职责，敢于担责，主动干事，坚持大事讲原则，小事讲风格，互相尊重，互相学习，互相支持，努力营造彼此信任、心情舒畅的工作氛围。

## 部队干工作的个人总结篇五

指导训练的最终目的是为了打仗，指导训练就要始终按照打仗的标准，从难从严要求。为此，我按照职责要求强化训练指导，越是容易漏训的课目越要求训全。今年，上级为装步营配发了一批实弹。由于以前部队打实弹少，有的营连领导出于安全考虑，让我向团领导建议少打或不打。

我感到，打实弹是平时检验部队训练质量、锻炼官兵心理素质的最好途径，平时实弹不敢打，战时何谈打得赢，最终我还是坚持按要求组织了实弹射击。新大纲实行质量调控后，有的同志认为单兵专业水平不是那么重要了，无形之中放松了要求，个别单位甚至出现了打“马虎眼”、缩短训练时间的现象。

我及时将这一问题向团领导作了汇报，团里对“偷懒”的连队进行通报批评，责令其进行复训和补训，保证了所有训练课目的落实。

我团兵种多、专业多，训练组织比较复杂，今年新大纲实施后，我发现在组训中有一些没有预想到的新情况、新问题，于是，就经常到训练场进行面对面的帮带、指导。针对训练时间“一刀切”、训练进程“齐步走”、训练对象“一锅煮”等问题，我建议团里采取“计划统，进程放；对象统，内容放；目标统，方法放”的“三统三放”办法，加强对基层训练的指导规范，保证了训练人员、时间、内容、质量的落实。

一年来，虽然自己做了一些工作；有了新的进步，但与领导的要求、部队训练的需要，还存在不少差距和不足。

一是学习还存在盲目性。虽有学习的紧迫感和求知的欲望，但落实到实际行动上，存在抓到什么学什么、喜欢什么看什么的想象。

二是工作中有粗疏现象，对领导交待的工作有的落实得不好，有的落实了，但质量不高。

三是工作主动性不强，存在领导推一推动一动的现象。

今后，我将以这次年度工作总结为起点，进一步履行好职责。总的考虑是：

一是加强学习，不断改善知识结构，以适应部队机械化信息化建设的需要。

二是改进工作作风，坚持深入基层督导训练。

三是围绕党委意图开展工作，积极发挥“参谋”作用。

四要增强素质，不断提高自己的参谋业务能力。

一年来在党委和首长领导下在同志们关怀、支持和帮助下自己注重政治学习加强世界观改造强化业务学习不断提高业务能力严格落实各项规章制度工作取得了一定成绩基本上圆满完成了上级交给各项工作任务。

## 部队干工作的个人总结篇六

一年来在党委和首长领导下在同志们关怀、支持和帮助下自己注重政治学习加强世界观改造强化业务学习不断提高业务能力严格落实各项规章制度工作取得了一定成绩基本上圆满完成了上级交给各项工作任务。

### 一、思想方面

当兵一年，思想上的变化很大。记忆中，从新兵连起便经常喊这样一句话，“忠诚于党，热爱人民，报效国家，献身使

命，崇尚荣誉”。短短20余字，一年的军旅生涯使我有了更深的体会，当兵习武不仅仅是为了尽义务，同时也包含了一种责任和使命。

政治教育不仅仅让我认识到了违纪犯罪的危害和应受惩罚，更多的是对人性的一种激励，使我的思想境界不断得以提高，培养了自己的理想信念和价值追求。

作为一名党员，我热爱自己的党和国家。党员的模范带头作用时刻储存在我的脑海中，为人民服务是我军的宗旨，献身国防事业的历史使命更是一副重担压在身上。我是人民子弟兵的一员，我要用自己的一言一行为青春增添喝彩，我要时刻牢记部队条令条例。

## 二、学习方面

坚持学以致用，不断提高工作水平。由于自己刚刚从别部队调来，在业务上和工作中不很熟悉，但我能得利用一定时间加强学习，不断充实完善自己，努力使自己成为工作明白人。随着形势发展，预备役工作，在新形势下不断出现新情况、新问题，如何在新时期把民兵预备役工作干好，必须不断加强学习、不断充实完善自己，自己深深感到，学习问题一个，干到老学到老问题，学习永无止境，只有不断学习适应形势变化，勇于面对问题，勇于探索，才能使自己适应工作需要，不落伍。认真学习关于讲学习、讲政治、讲正气重要论述，通过读书学习观看录像、辅导座谈、交流体会，加深对以开展“党员先进性教育”为主要内容党性党风教育重要性和必要性。认识通过学习民兵预备役工作条例、文件、《中国民兵》、《黄河民兵》等资料刊物不断提高理论水平。

## 三、作风方面

纪律严明、作风优良是我军战斗力的一个重要保证。从新兵连开始，整理内务，打扫卫生，队列训练，专业学习，点点

滴滴，时刻考验着每个人的意志力和体力。

5000米的长跑，每天整齐的来回队列，统一整齐化的内务摆放及整理，无形中的各种约束，考验了“忍”，锻炼了“勤”，激发了不服输不轻言放弃的性格，增强了团队合作意识，养成了种种良好的习惯和作风。所有的这些，都被我称之为财富。

当我怀着一颗积极的心态时，我会发现，部队就是一个巨大的宝藏，一个练就钢铁的大熔炉。明白了这些，在平常的训练和工作中，我便更加认真和用心。叠被子是注重细节的体现，跑步是锻炼身体，增强毅力……作风在纪律的约束下，一点点成长和进步。

#### 四、工作方面

加强责任心，完成好各项工作任务。在xx年部首长机关训练中，能够扑下身子，不耻下问向大家学习请教。在训练方面及时掌握训练情况，根据训练进度制定各期训练计划，协助训练基地完成xx年训练工作并做好各类资料积累工作。

### 部队干工作的个人总结篇七

近些年来，坚持以业务经营为中心，坚持从严治行，严肃查处了一批大要案件，竞争实力不断增强。同时，在个别地区、个别单位和个别领导干部身上还存在着一些突出问题。为端正风气，严肃纪律，规范行为，3月2日，在北京举行整肃行风行纪电视电话会议，要求全行上下要按照“严格、规范、谨慎、诚信、创新”的十字行风要求，卧薪尝胆，急起直追，苦练内功，狠抓管理，大力强化内控管理和行风建设，切实搞好整肃行风行纪活动。在这次活动中，要求各级行领导班子和领导干部要坚决执行中央制定的“四大纪律，八项要求”，端正风气，严明纪律。在端正风气、树立正气方面，做到“六个树立、六个反对”；在严格纪律、规范行为方面，

必须严守“七条禁令”。

## 一、在思想作风上：

1、理论学习不够深入。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在实用主义，要用什么才去学什么，与工作关系密切的才学，与工作关系不大的少学。学习停留一般化，没有带头学习，营造良好的学习氛围，带动本部员工理论学习的广泛深入开展。学习专题不突出，针对性不强，不分层次，一般通读多，重点精读少，做读书笔记更少。对理论的钻研不深入，没有在把握理论的科学体系上下功夫。缺乏“挤”劲和“钻”劲，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来，运用马克思主义的立场、观点、方法来分析和解决问题、指导工作、提高工作水平。

2、理想信念有所淡化。对实现远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、毛泽东思想、理论的精神实质学习理解不深刻，理想信念相对淡化。政治敏锐性和政治鉴别力不强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。对本部员工的社会主义、爱国主义和集体主义教育不够，未能牢固树立坚定信念。对社会上存在的“渺茫论”和拜金主义、享乐主义、个人主义以及资产阶级腐朽思想批判不够，抵制不力。存在这些问题的主要原因是：学风不正，对理论武装的重要性和紧迫性认识不足，忽视了主观世界的改造，缺乏坚实的马克思主义理论基础，理论上不够成熟，造成政治上不够坚定。

## 二、在工作作风上

1、业务知识不足。这几年，虽然完成了金融本科的学习，并利用业余时间学习各种业务知识，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，远远未达到市场经济、商业银行经营和审计

工作管理的要求，如审计所要求具备的理论知识不足，对信贷业务不够熟悉，技术和方法明显未达到现代化管理的要求，而且随着金融工具的不断开发，金融衍生品的不断增加，相应的内控措施不能及时落实到位，监督不力。

2、对工作有畏难情绪。随着金融体制改革的不断深入，我行在改革中出现了的种种困难，如信贷资产质量低，历史遗留的包袱重，经营困难重重，使我对改革与发展产生了疑虑，面对各项经营指标的巨大压力，因而自己感到信心不足，找不出解决问题和困难的突破口，出现了难情绪。

3、工作方法跟不上时代要求。一是仍然满足于上传下达的陈旧工作方法和思路，对如何抓好新时期实现稳健经营的审计工作思路不够清晰。二是组织能力和管理能力欠缺，组织开展各项活动时缺乏与人沟通，使员工参与的积极性不够主动，导致工作往往达不到预期的效果。三是工作协调能力有待改善，对一些牵涉到其他部门的工作未能主动协调办理。四是工作的艺术性不够，做员工思想工作时的切入点有时把握不准，有时批评人时的方法过于简单，效果不明显，有时处理事情不够冷静，显得不够成熟。

### 三、在纪律上

1、对工作纪律抓落实不够。执行制度有时不够严格，由于碍于情面乐于做和事佬，有时对本部职工中出现的问题没有大胆地进行批评，对各种违规行为处罚不力。

2、在廉洁自律方面略有不足。防微杜渐意识不够强，自我要求不高，对一些小问题上有所放松。有时因工作联系，宴请或接受宴请，未能严格掌握接待费标准，存在超标准接待现象，把同志关系庸俗化。

### 四、今后的努力方向

1、加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。一是继续学习马列主义、毛泽东思想、理论和“三个代表”重要思想用基本原理联系具体实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，树立远大的理想，正确的世界观和人生观，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系。认真学习和领会党的金融方针政策，正确对待目前面临的困难，激发爱岗敬业的热情，积极投身改革，在平凡的岗位上自觉为改革与发展做出贡献。二是认真学习金融法律法规，不断提高自己的法纪观念，杜绝违章违规的行为。三是不断提高自己的管理水平，能针对不同时期的多际，提出一些有可操作性的管理办法和实施方案。带领本部员工积极进取，圆满完成不同时期的各项任务。

2、改进工作作风。要从日常事务中超脱出来，经常深入基层检查指导工作，切实帮助基层解决实际问题，不能局限于听汇报、看材料，要深入实际，从中总结经验和发现问题。

3、认真履行岗位职责、竭尽全力做好本职工作。一是奉先垂范，模范遵纪守法，要求员工做到的事情，自己必须先要做到，时时处处以法律法规的束自己，牢记自己肩上的责任；二是加大从严治理的力度，全面推进各项规章制度的落实执行，对所有业务环节都必须严格规范于相应的制度之下，严格按照制度和程序办事，凡违章违规操作的不管是否造成差错成损失。一经发现都要严肃处理。三是做好本部员工思想工作，把各项制度落到实处，引导员工爱岗敬业，同时抓好法纪观念教育，形成遵纪守法的良好氛围。

4、严格自律。少些应酬，多抓工作，少说空话，多干实事，尽职尽责，忠于职守，踏踏实实、勤勤恳恳地工作，争取对国家、对人民、对有更大贡献。

## 部队干工作的个人总结篇八

随着市场经济的发展，企业面临的危机不断增加、竞争不断

加强、成本不断提升、行业升级不断加快。如何加强、深化、创新干部队伍建设，推动干部队伍不断适应新形势、开发新动力、增强新活力，是开创企业新局面的重中之重。因此说，企业必须从制度创新和政策配套入手，在解决干部能上能下这一关键问题上下功夫，积极推进干部队伍建设的科学化、民主化、制度化的进程。

## 1、健全完善监督机制，坚持民主生活会制度

有效实施政务公开。坚持对干部定期进行全面考察考核和年度考核，依靠党委、职代会、职工群众，上上下下层层把关，密而不漏。充分征求职工群众意见，广开言路，“知无不言”、“言者无罪”，“有则改之，无则加勉”，同时，把开展批评与自我批评落到实处。

## 2、整合人力资源，增强队伍活力

一是整合机构。精简部分职能，将宣传、工会、纪检、监察、内审、科技、人事劳资统筹等职能尝试上收到中心支行一级，根据县支行的职能定位，开展机构调整和改革。科学设置内设机构和业务流程，实现人力资源与业务量的合理配置。

二是整合人员。建议出台促进人员合理流动、鼓励支行干部到其他金融机构、地方政府挂职政策机制；加大提前退休力度，增加招收新行员名额，推进新陈代谢；最大限度利用现有人力资源，在不违反内控制度规定的前提下，通过合理兼岗、一人多岗和ab角等方式，统筹使用人员；一些基础操作性业务聘请临时工，缓解县支行人员紧缺与有效履职的矛盾，增强队伍活力。

## 3、抓好思想教育，强化培训，提高队伍素质

一是思想政治工作是指导人的行为的，要做好各项工作，第一位的是抓好思想工作。思想政治工作搞好了，干部职工精

神状态积极向上，大家心齐气顺，团结协作，不搞内耗，自然就能把事干好。

二是多举办一些新知识、新业务的学习辅导讲座，适时引导干部职工结合实际，提高发现新情况、新问题的能力，研究问题、解决问题的能力，正确认识和处理各种社会矛盾的能力，协调不同利益关系和克服各种困难的能力，应对各种复杂局面的能力，依法执政的能力等，切实提高队伍的思想素质、业务素质和文化素质。

#### 4、勤政廉政，在日常工作和生活中锤炼作风

领导干部的作风既表现在大是大非的原则性问题上，也反映在日常工作、学习、生活的小事上。所以作风建设必须从日常工作、生活的点滴小事做起。一是在工作谋划上应坚持锐意进取与科学发展相统一，坚持敢于创新，与时俱进，努力推动理论、体制、机制、制度和管理创新，彻底杜绝因循守旧、墨守成规的不求进取心态和盲目决策、一味蛮干的急于求成心态；二是在工作方法上应坚持脚踏实地，对部署的工作紧抓不放，靠前指挥，一抓到底，确保落实；三是对工作中的错误不文过饰非，诿过于人，应勇敢地勇于批评与自我批评，敢于承认错误，坚决改正错误；四是在工作、生活中应强化艰苦奋斗和廉洁自律意识，严格执行各项廉洁自律准则，做到不取不义之财、不赴不明之宴、不去不洁之地、不交不当之友，有效杜绝讲排场、摆阔气、铺张浪费、以权谋私等违法违纪问题。

#### 5、强化责任，在有效监督中养成作风

监督是形成习惯的有效保障。加强干部队伍作风建设，各级党委担负着主要领导责任。要求各级党的组织要把干部队伍的作风建设作为一项重点工作来抓，要从制定规划、组织领导、制度保障等方面入手，建立和完善党风廉政建设责任制，加强对与党员干部作风密切相关的关键环节的监督。为

此，各级机关应按照中纪委七次全会的精神和要求，进一步健全相关工作制度和机制，加强对党员领导干部作风状况的监督检查，督促党员干部队伍，特别是领导干部养成良好的作风。总之，面对国内改革发展稳定的繁重任务和复杂多变的国际形势，每个党员干部，特别是领导干部都以对党和国家前途命运高度负责的精神，切实把加强干部队伍作风建设放在突出的位置，锲而不舍、一以贯之地抓紧抓好，努力为实现地方经济的科学发展和构建社会主义和谐社会贡献力量。

加强干部作风建设是党建工作永恒的主题。加强干部队伍建设，解决干部作风问题，务实干部作风，能在确保安全生产、提高干部能力、转变干部作风等方面引导各级干部更好的发挥作用。总之，企业要发展，就必须切实加强企业干部队伍建设，只有这样，企业才能蓬勃发展，充满活力，兴旺发达。

## 部队干工作的个人总结篇九

一、 获得的成绩1. 加强进修，强化一个“真”字。\_\_年我加强了理论进修，不断进步本人的理论素养。在任务中利用一切机会进修。在进修的工夫上重视一个“钻”字，在进修的范畴上表现一个“广”字，在进修的内容上强调一个“深”字，在进修的使用上突出一个“活”字。努力于处理预备役部队的各种繁杂成绩，盲目加强政管理论特别是科学发展观、\_\_届六中全会精神的进修，经过网络、书刊和报纸进修其他单位的保守经历和相关专业学问，发挥“拿来主义”精神，在学用上找准分离点，不断进步政管理论程度和指导任务理论的能力。

经过进修，感到本人有了“三个新的进步”：一是政管理论程度有新的进步。能够正确掌握科学发展观的精神本质和丰厚内涵，对党的最新理论有了比较零碎地掌握。二是政治鉴别力和政治尖锐性，施行政策的能力有新的进步。三是统揽全局、协调各方的能力有新的进步。在任务中能够站在大局的高度抓方向，抓重点，抓次要冲突，带动全面。能够把群

众群众拧成一股绳，充分调动方方面面的积极性和主动性。

## 2. 坚定信念，做到一个“信”字。

作为党委、部门首长，本人深感只有歪门邪道做人、踏踏实实做事，才干博得人们的拥戴和信赖，才干更好地勾结和率领广大党员群众创始新功绩，才干不辜负组织的怀疑和官兵的重托。本人始终保持加强思想涵养，保持“三种形态”，建立优良抽象。一是始终保持着开辟创新的精神形态，不断保持着争创一流的任务热情。二是始终保持着务实的精神形态。一年来，本人始终保持着激烈的事业心和义务感，以建立务实高效的司令机关为己任，保持“说了就算，定了就干，干就干好”的原则，不搞方式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神形态。近年来，本人能够保持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴实，节俭浪费，不横攀竖比，不奢侈浪费；在任务上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气；在思想上能够建立正确的世界观、人生观和价值观，盲目抵抗吃苦主义和极端个人主义等不良思想的腐蚀，时辰进步警惕，严以自律。

## 3. 身膺力行，常念一个“带”字。

在任务中常常处处发挥“领头羊”应有的示范、表率、带举措用：做进步素质的“带路人”、做政治上的“明白人”、做群众的“贴心人”、自然风上的“正派人”、做经济上的“洁白人”、唱任务上的“带头人”。一是发挥典范带头作用。着眼制造务实、高效、一流的司令部机关，身先士卒、身先士卒，保持请求部属做到的，本人带头做到，请求部属恪守的，本人典范恪守，充分调动和发挥了同志们积极努力任务、争创一流功绩的积极性，凝结了司令部任务的合力，进步了任务效率和任务程度。一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的景象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是二十四小时在位。二是进步谋事能力。保持“谋事在先”，加强任务的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，

变主动为主动，及时、客观、有效地为指导决策提供可资自创的消息导向和参考价值较高的建议、看法。三是保持办实事、务实效，进步协调能力和督促落实能力。主动协调好方方面面的关系，凝结各部门任务合力。加强对团队核心任务、重点任务的督促检查，进步抓落实、务实效的任务能力，使党委的严重决策得到较好地贯彻和落实。

4. 请求部属，保持一个“严”字。

## 部队干工作的个人总结篇十

随着各级监察委员会的成立，纪检监察系统不但在体制机制上进行了改革创新，其具体职能也发生了很大变化，作为新时代的纪检监察干部队伍，面临的党风廉政建设和反腐败斗争领域越来越广，其任务越来越重，同时所需的专业化程度也越来越高。但当前的纪检监察干部队伍建设中还存在与此不相适应的相关问题。

一、目前纪检监察干部队伍建设中存在的问题和不足

(一) 人员队伍构成复杂，缺乏专业化水平。现在纪检系统，

特别是乡镇纪检专职干部，绝大多数都是由原来从事其他行业部门工作的人员转过来的，有的缺乏纪检在执纪审查、审理时所需要的财会、法律等相关专业知知识。

(二) 存在工学矛盾。有时上级为了提高基层人员业务能力

问题，会抽调基层人员到上级相关部门进行锻炼学习，当然有时从基层抽调人员是到上级执行专项工作任务。但近几年来，各基层单位的业务量或者说办案量越来越多；同时，除案件办理外，上级对基层的其他业务要求也越来越重，基层纪检专职人员本来就不多，如再从基层纪检抽调人员，势必较大影响基层纪检的工作。

(三)随着监察委员会的成立，纪检监察系统的监察对象不只是党员了，监察对象扩展的量很多，但基层纪检的专职干部人数却没有增加，现在特别是以后会出现人、事不相对应的局面。

(四)纪检监察干部队伍个别人员工作积极性、进取心不高。个别纪检监察干部对自己要求不严，对自身的要求混同于一般干部，在工作积极性上缺乏纪检干部应有的责任感、紧迫感、使命感。

## 二、意见和建议

(一)进一步做好爱岗敬业思想教育与能出能进考核机制相结合的文章。首先必须把思想教育放在首位，要结合纪检监察干部队伍的思想和工作实际，大力开展形式多样、内容丰富的思想教育，不断提高教育的针对性和有效性，以进一步提高纪检干部的爱岗敬业精神及时不我待的工作积极性。同时，也要研究制定切实可行的考核机制，及时将确实不符合要求的人员调离纪检监察干部队伍。

(二)进一步加强业务培训。在培训内容上要抓住纪检监察业务实质重点，及时掌握纪检监察干部所需所求，使教育更贴近实际，更具有针对性，确保业务能力上得去。同时在层面上能够接受些高层次培训，可以进一步开阔眼界，增加对纪检监察工作的兴趣及热爱。

(三)针对乡镇基层纪检部分现有人员缺乏专业化水平的现象，并且针对纪检监察改革后人少事多的情况，及部分人员年龄偏大的现象，县一级可否考虑统一招录一批专业层次较高的年轻人员，然后分配到基层乡镇纪委工作。