

# 党群工作个人工作总结(精选10篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 党群工作个人工作总结篇一

### 一、加强医院领导班子的思想政治建设

紧紧围绕解决好“总开关”问题，突出理想信念这个核心，深入开展思想理论教育、法纪教育、警示教育和先进典型教育，引导党员干部增强讲政治守规矩守纪律、聚神聚力追赶跨越的思想自觉和行动自觉。认真学习十九大精神，大力加强十九大宣讲活动，让十九大精神入心入脑。此外，还邀请相关领导对医院的精神进一步的知识和说明。

### 二、加强对组织的建设和完善

1、完善党建制度，提升职工能力。今年将党建工作列入了职工的考核范畴，这不仅提升了职工的党性修养，更调动了职工工作的积极性，通过党支部参与科室业务指导、综合考核、民主管理、人员考核、干部推荐、奖惩建议等工作，发挥了党支部的战斗堡垒作用；党支部主动关心帮扶党员群众，传递了党组织的温暖。

2、严格党员教育管理。积极开展党日纪念、读书、主题教育等各项组织建设活动，组织开展党员党性分析和民主评议党员活动。每名党员形成党性分析材料；党支部召开民主评议党员会议，按照个人汇报、党员互评、民主测评、组织评

定的程序组织评议;广泛开展推荐先进、评选表彰先进活动,树立模范典型。组织全体党员在各项工作中以身作则,充分完善发挥先锋模范作用。

3、加强中层管理干部队伍建设。加强任期考核,推行干部能上能下、规范考核、竞争上岗的干部管理办法。一是严格干部选拔任用程序,按程序进行选拔聘用。二是认真执行谈话和诫免规定、干部函询制度,使之成为加强干部教育、管理和监督的有效措施。三是加强干部聘后管理,提升中层干部执行力。

### 三、围绕中心任务力求工作实效

#### 1、转变思想观念,提升发展动力

通过加强教育培训,党员干部对各项中心工作的认识明显提高,思想观念进一步解放,积极创新工作思路,为医院中心任务的顺利完成提供了强劲动力。

#### 2、扎实开展争创活动,加强作风建设

制定了“深入开展创先争优活动方案”,结合医院中心工作实际,努力通过争创活动实现:进一步提高医疗服务质量,确保医疗安全;全面提升队伍整体素质和工作作风,努力创建学习型党组织;全面加强医德医风建设,提升行业作风。

积极开展党员公开承诺活动,在分级承诺、扎实践诺和定期评诺几个环节认真抓好落实,与各项中心工作紧密结合,全面推进创先争优活动,取得活动实效。

### 四、加强党风廉政建设,整治不正之风

始终高度重视党风廉政建设,定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作,逐级签订责任书,严格考核。注重教育引

导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关内容的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，确保医院无违规违纪行为。

在20\_\_中，希望医院的党建工作取得长足的进步，要从医院规模环境、科技发展水平、医疗综合服务能力、智慧医院建设均要提档升级，走在全省同级医院前列；医疗技术指导和急危重症救治两个中心要融合互动，提升承载力，扩大在区域内影响力；以医院为核心的区域医疗联合体要形成一定规模，建成本地区稳步发展的医疗联盟。

新的蓝图令人憧憬，新的使命催人奋进，夺取医院建设事业的新胜利，就要加强党建建设，抖擞起精神，携起手前行，撸起袖子加油干！甩开膀子抓落实！全院上下要以自强不息的气势，继续推进中心医院这艘航船乘风破浪、一往无前！

## 党群工作个人工作总结篇二

在省公司党群工作部的指导和分公司党委的直接领导下，根据年初党群工作的总体部署，一年来，党群工作部围绕电信发展、改革和服务工作，在开展保持^v^员先进性教育活动、全面创新企业思想政治工作、弘扬电信企业文化，深化文明行业创建，不断提高员工的思想政治素质等方面取得了一定成绩。

分公司党委明确提出，当前及今后相当长的时期内，要分层次深入开展“三个代表”重要思想的学习，按照“三个代表”的要求，切实加强党的思想、政治、组织、作风建设，努力探索新时期加强党的建设的好思路、新办法和有效途径。

- 1、按照分公司开展民主评议党员活动要求，认真组织开展党员民主评议。在个人总结、自我剖析的基础上，一方面召开支部大会进行民主评议，另一方面召开部门员工大会进行民主测评，最后，整理出对每一位党员的评议意见，提请支部

大会讨论通过，被评定为不合格党员的要报分公司党委审定。

3、开展“党员承诺”活动。在民主评议党员活动结束后，每位党员根据评议意见，结合岗位职责，提出努力方向，提交了一份“党员承诺书”，汇总后形成各支部“承诺书”，向群众公开承诺，以广大群众对党员和党组织是否满意，作为衡量先进性教育成效的重要标准。

4、开展“党员服务示范岗”活动。作为保持^v^员先进性教育活动的进一步深入和延续，“党员服务示范岗”活动紧扣服务这一中国电信科学发展、做大做强的不变主题，以“党员服务示范岗”岗位明星的表率作用，促使全体党员立足本职、结合实践、提升服务水平，将^v^员的先进性发挥到实处，引领广大员工搞好服务，以服务擦亮中国电信的诚信品牌。10月10日，在文化宫电信大厦十二楼会议室举行了“党员服务示范岗”活动授牌仪式，公众客户部钱伟、动力维护中心黄伟东、人力资源部孙玲等7位党员从党群工作部负责人的手中，接过了印有“党员服务示范岗”字样的一叠特殊的“名片”，标志着分公司党委开展创建“党员服务示范岗”活动进入了实质性阶段。

5、按照分类管理的要求，结合党员廉政教育活动的实施意见，根据党员领导干部、党员中层管理人员、一般党员、离退休党员等不同层次党员先进性的具体要求和特点，开展个人党性分析，促进党风廉政建设。

## 党群工作个人工作总结篇三

宣传工作考核将作为先进党支部、文明班级的评选指标，没有完成最低指标将做相应惩罚。（最低指标：每月一篇宣传报道）

### 二、组织发展工作

- 1、各党支部委员及培养联系人必须了解被培养人的思想动态。
- 2、各党支部书记要熟悉本支部的党员、重点培养对象、入党积极分子的基本情况，以便整理组织发展档案资料。
- 3、发展党员要严格遵守“成熟一个，发展一个”的原则，确保党员的质量，各党支部发展党员要与班主任商讨，已经发展而没有通过的同学全部放在五月份（延长考察时间）发展，上学期挂科的重点培养对象将不给予发展，五月份发展没有被通过的发展对象也将不在本学年度发展，这些重点培养对象将重新参加今年六月份的推优。
- 4、组织发展程序、组织发展档案的整理将进一步严格化、规范化，学生党总支将在这学期继续加强对各党支部的监督。

### 三、组织生活会

- 1、会议主题要围绕学校发展，与同学们的学习生活息息相关的事情，时事热点等展开。
- 2、每月开展两次党员组织生活会，会议要有主题、有讨论、有详细记录，各位同志要踊跃发言。
- 3、组织生活会的形式要多样化，不要拘于古板形式。

### 四、分党校培训

- 1、分党校的各项规章制度要进一步完善，分党校的管理要进一步加强！
- 2、分党校的有关文件和材料要及时整理，以便年终检查。
- 3、加强分党校第三期入党校积极分子培训班的培训工作，丰富活动内容，例如举办知识竞赛、演讲比赛、走访聋哑学校、孤儿院或福利院等。

## 五、举办活动

开展以“实力提升，党员先行”为主题的党支部建设创新活动，

各项活动有待召开会议商讨。

三月份主要工作：

- 1、三月下旬 举办“评选分党校第三期学员”大会
- 2、组织发展工作
- 3、组织党员观看20“两会”实况

四月份主要工作：

- 1、组织党员4月5日到烈士陵园扫墓
- 2、分党校培训班的有关工作
- 3、组织党员观看有关纪录片
- 4、评选09级新生提前批发展对象

五月份主要工作：

- 1、整理09级新生提前批发展的档案
- 2、积极开展以“实力提升，党员先行”为主题的党支部建设创新活动
- 3、组织发展工作
- 4、组织观看具有时代意义的有关纪录片

六月份主要工作；

- 2、开展优秀团员推优活动
- 3、毕业生党员的档案转接工作
- 4、开展批评与自我批评党员民主生活会
- 5、整理本学年度的各种文件和有关档案

## 党群工作个人工作总结篇四

根据党章和上级有关文件规定，按照段党委的统一部署，今天，我们在这里召开全体党员大会。此次大会主要任务是总结汇报本届党支部的工作和进行党支部换届选举。受上一届支部委员会的委托，现在，我代表党支部向全体党员作工作报告，请予以审议。

三年来，车间党支部在段党委的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕安全、稳定、经营和“三标”创建等重点任务，按照“高标准、讲科学、不懈怠”的要求，致力于抓基层、打基础、强作用，大力加强党支部和党员队伍建设，筑牢党支部“安全屏障”工程，最大程度的发挥好了党支部“战斗堡垒”、党员先锋模范作用，团结和带领全体党员干部和群众，积极进取、狠抓落实，车间各项工作齐头并进，呈现出良好的发展势头。

一、坚持做好新形势下的思想引领。面对铁路发展的新形势，党支部通过加强思想政治工作，及时对路局、段的发展目标、发展战略进行宣传贯彻。一是在第一时间将路局、段重要决策、决定宣传贯彻到一线班组，从而使每一名职工对企业和自身的前途有了一个明确认识和良好的预期，达到振奋精神、凝聚人心、思想统一的目的；二是做到了解决思想问题与解决

实际问题相结合，既以理服人又以情感人，努力增强思想政治工作的说服力、凝聚力和感召力，充分调动各方面的积极性；三是做好先进青年的引领工作，积极为党组织培养和储备新鲜血液，三年来共有人向党支部递交了入党申请书，人参加了入党积极分子培训班□xx人成为预备党员。

二、坚持做好新形势下的安全保障。一是面对新设备、新工艺、新技术的运用，党支部以争做“四优”共产党员为抓手，开展了各专业的技术党课，努力提升党员职工的综合素质；二是以“安全屏障工程”活动为出发点，“创岗建区”和“一练三过硬”活动融汇其中，推动了安全整治工作顺利进行；三是车间党员身先士卒、积极投身“三标”创建、全力做好了“世博”、“两会”“专特运”安保工作；四是开展以职工代表巡线为内容的安全监督以及家庭互保为形式的保安全活动，这些活动的开展使各项工作取得了新的进展，从而极大地增强了党支部的凝聚力和向心力；五是与西昌工务段结帮“联创共建”，互帮互助，进一步务实安全基础；六是坚持每日信访信息“零报告”制度，全力化解矛盾纠纷，对不稳定因素进行滚动排查并及时处理，加大了对重点人员的稳控力度。

三、坚持做好新形势下的工作执行。一是面对较大的安全压力和生产任务，党支部通过党内安全月分析、职工思想动态分析、及时召开支委会，确定下一步的工作方向；二是党支部积极参与车间的重要问题的集体决策。坚持党支部委员经常碰头，有问题及时研究解决。三是遇见急难险重、抗洪抢险、应急处理任务时，党员干部冲锋在前、充分体现出党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用；四是积极开展“党员义务工”活动，有力的推进了“三标”及和谐环境的创建；四是车间党支部坚持教育与管理相结合，不断建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

四、坚持做好新形势下的组织凝聚。一是严格执行“三会一

课”制度。按时召开支委会、支部大会、民主生活会和党课学习，做到虚心纳言，批评与自我批评；二是落实干部写实问责制度，以职工群众的满意度衡量干部的全面工作，促进工作作风转变，树立党员干部的良好形象；三是加强廉洁自律教育，深入开展反腐败斗争、积极开展“小金库”清理，不留腐败滋生的土壤；四是落实“三不让”政策，对困难职工、困难党员及时进行帮扶；五是以党建带团建，加强团支部建设，发挥共青团助手、后备军和突击队作用；六是开展健康向上、多彩的工会、党团活动，丰富职工的业余文化生活，增强职工体质，陶冶职工情操，团结合作蔚然成风。

存在问题：

三年来，党支部虽然做了很多工作，但离党委的要求还存在一定差距，还有需要加强的地方。

1、党员集中授课难，党员工作和住宿地相当分散，加上党员们白天都要上班或者轮休，支部和小组安排集中学习和活动相当困难，影响到课率，增加了补课工作量。

2、燕岗供电车间点多线长，不是一个班组的党员之间平时联系本来就不多，更何况不是一个地区班组，党员间相互不熟悉，给支部的组织发展工作带来不利。

3、车间一些班组受所处地理环境、外界环境、社会思潮的影响，一部分职工思想存在波动情况，思想比较活跃，呈多元化。再者，客观上车间班组分布沿线点多线长，车间不能够在第一时间发现和疏导职工新问题、新矛盾。

对下届支部的工作建议：

9、坚持每日“零汇报”信访维稳制度。及时帮助职工理顺情绪，化解矛盾，将不安定因素化解在萌芽中；同时加强重点人的把控，出现上访苗头及时上报！

同志们：三年来尽管我们做了一些工作，但离组织的要求，同志们的期望还有一定距离。新一届支委即将产生，我相信新的支部委员会将和全体党员一起携手共进，我们将在段党委的领导下，在新支委的带领下，共创明日的辉煌。

## 党群工作个人工作总结篇五

从活动的意义、发挥党的政治优势、提升执行力、企业中心工作、服务员工发展等四个方面，对中心开展创先争优“九比九争”活动进行了部署。会议通报了2022年党员转正和党员发展的情况，宣读了市公司党委的表彰、命名通报，对一批党内主题实践活动先进党支部和优秀\*\*\*\*\*员进行了表彰。与会人员一起收看了中央电视台庆祝建党九十周年大会现场子直播，进一步坚定了理想信念，坚定了永远跟党走决心。

组织党员学习胡\*\*\*\*“七一”讲话。各支部利用“三会一课”，组织学习胡\*\*\*\*在庆祝建党九十周年大会上的讲话，要求党员要以胡\*\*\*\*xxx的重要讲话为指导，把坚决贯彻讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，全面把握讲话的精神实质，用以指导和推动当前迎峰度夏、创先争优及创一流等重点工作，加强党组织的建设，抓好下半年工作，进一步提升工作执行力，全面夺取迎峰度夏的胜利、完成全年各项目标任务。

组织排练《太阳最红 xxx最亲》歌舞节目，公司“唱响红歌感恩党，百星璀璨闪金光”庆党九十周年红歌会，取得二等奖第一名的好成绩。为确保参加红歌会节目的质量和舞台效果，中心工会精心策划，认真组织，领导班子成员带头参加，抽调文艺骨干，请来文艺专业老师，节目按合唱组和歌舞组分别进行排练，最后进行合练。中心通过组织学红歌、唱红歌、演红歌等活动，培养员工感念党恩的情怀，激发员工奋发进取的精神，营造蓬勃向上、精诚团结的企业文化氛围。

“七一”前夕走访慰问老党员。带着党组织对老党员和困难

党员的关爱，中心领导饶思传、赵勇先后到童昌铭、鲁寿清、王志玲家中看望，给他们带去节日的问候。

组织庆党九十周年答题活动。集中组织全体党员和入党积极分子开展庆祝建党九十周年“学党章、读党史、明党规、强党性”答题活动。为了将公司党委要求落到实处，中心党总支要求各支部以党史知识答题活动为契机，加强对党员的党史知识教育，使党员进一步了解中国\*\*\*\*\*艰苦的奋斗史，光辉的发展史，要求大家在今后的工作中，进一步继承和发扬党的优良作风，推进创先争优“九比九争”活动的开展。在答题中，党员纷纷表示，一定要立足岗位，扎实做好本职工作，认真履行自己的创先争优承诺，用实际行动迎接建党九十周年的到来。

#### 四、员工队伍建设全面加强

继续深入开展跨专业师带徒活动，大力实施“师带徒”、“传帮带”活动，不断拓宽人才成长渠道，建立健全人才培养使用机制。第二轮跨专业师带徒工作已开展半年，各对师徒，已到岗到位，正在履行各自的责任和义务。要把“跨专业师带徒”这一工作载体，抓出成效、抓出特色来，建立月度考核机制，注重总结提炼，努力在公司系统内把“跨专业师带徒”打造成“立得起、推得动、叫得响”的特色实践。

召开丁轶同志挂职锻炼汇报座谈会。丁轶同志于2022年1月份积极响应公司党委关于选派优秀青年下基层的号召，被选派到云梦公司胡金店供电营业所担任副所长，任职一年半。在工作期间，他虚心学习，吃苦耐劳，与站所员工打成一片。他推行台区管理服务评星机制，严格执行“两票三制”，杜绝了高损台区的出现；他带队值守郎君线铁塔，风餐露宿，圆满完成了世博保电任务；他带领台区负责人，走街串巷，张贴通告，签订协议，宣传电费社会化代收，使云梦最初排名倒数二到第三个完成签约率100%，出色地完成了各项工作

任务，得到基层站所员工的好评，受到云梦公司的表彰，通过了公司挂职工作考核。

参加各类技术培训，组织职工参加技术技能鉴定。

首席工4人

## 党群工作个人工作总结篇六

1、完成10kv良岗变工业园大道双回线路工程□10kv丁田线路工程、欧尔玛10kv线路工□110kv棠浦变10kv配套工程。

2、完成三环两线焊杆立杆工作。

3、完成业扩报装单300余张。其中专变11台。

4、完成公司其他临时紧急任务。

### 二、内部管理方面：

1、今年来，我公司对内从强化管理、转变工作作风上做起，始终坚持按上级规定和本所规章办事，真正做到了用制度管人，按制度办事。

2、不仅要提高员工的技能素质，还不断加强员工的思想素质教育，定期召开政治学习会议，特别是今年掀起学习实践科学发展观的热潮，我公司组织员工每周学习一至二次。

### 三、安全生产方面：

1、我公司始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度，实现安全生产180天，无任何安全事故发生的好记录。

2、全公司干部职工必须熟知“两票”操作规程，严禁搭票工作，无票操作，确保“两票”使用合格率达到100%。

3、制定了《安全生产目标责任书》并与每个职工签订安全生产责任书，条款清楚，奖罚分明。

4、狠抓施工作业现场的标准化管理，在施工中坚持“两票、三制”的管理。

#### 四、优质服务方面：

1、在外出业扩安装中，我公司工作人员按规章制度办事，不向用户吃、拿、卡、要，要求工作人员在语气、态度和用语上要谦逊、礼貌，并要求用电客户在安装服务意见书上签名。

2、在半年的工作中未出现一起用户投诉事件，实现了年初制定的零投诉目标。

3、规范了员工的行为，做到了“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督”。

#### 五、工作中存在的一些问题和不足之处：

1、年轻力量少，有些老同志年龄已过50还坚持在杆上作业，希望公司能给我公司注射一些年轻力量。

2、尽管我公司安全抓得紧，一些小的习惯性违章还时有发生，在今后的工作中发现一例处罚一例，把反习惯性违章工作做得更好。

## 党群工作个人工作总结篇七

今年年初以来，我们干部综合科在部领导的关心支持下，按照年初确定的总体工作思路，坚持以邓小平理论、“”重要

思想和科学发展观为指导，把全国、全省、全市组织工作会议精神贯穿于各项工作始终，开拓创新，积极适应组织工作面临的新情况、新问题，各项工作取得了较好的成绩。

## 一、党群口和乡镇事业单位机构改革前的调查摸底工作认真开展

自此项工作开始后，我们及时召开会议，安排部署。今年4月初，在综合楼五楼会议室召开了全县事业单位机构改革动员大会，宣读了全市事业单位机构改革的实施方案，并对我县机构改革前调查摸底所需填报的各种表格进行了详细讲解，同时明确了报送的程序和时间。随后我们利用一个月的时间对全县党群口和乡镇事业单位人员的基本情况进行了调查摸底。调查摸底的内容是：各单位管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位人员的划分情况及每个人的出生时间、工作时间、工作类别、学历、职称等详细信息。通过调查摸底，我县党群口和乡镇要进行事业单位机构改革的共有25个(党群口12个单位、乡镇13个单位)，共计272人。其中，党群口90人，乡镇182人。目前，我县的调查摸底工作已全部完成，下一步待市人事局对我县的事业单位机构改革实施方案审批后，分步开展各项工作。

经过去年报名、资格审查、笔试、面试、考核、体检、公示、录用、初任培训等程序，我县共考录了6名乡镇公务员和3名乡镇事业单位工作人员。今年年初按照运组通字(20xx)36号文件精神，结合我县的实际情况，制定了详细的分配原则、分配办法和拟分配名单，通过与各相关乡镇负责人沟通联系，经部务会研究决定后，我们及时将这9名同志分别介绍到了相关乡镇。同时，我们和县人事局、财政局协调联系，工资福利一律从20xx年12月份执行。在对他们的管理上，我们采取与各相关乡镇负责人联系、不定期调查走访的方式，了解他们的工作、生活情况，他们都能够严格按照百分比考核细则和新录用公务员管理“八法”要求自己，成效明显。

公务员登记工作是一项战线较长，情况复杂，政策性强，人人关注的工作。由于今年市委组织部干部综合科日常工作比较繁重，任务多，此项工作一直处于搁置的状态，直到今年6月初，接市委组织部通知，此项工作才被再次正式启动。我们在去年大部分工作已经完成的基础上，又再一次把所有材料复查了一遍，经过我们连续加班加点，牺牲节假日，多次到市委组织部同相关审查人对所报送的资料进行反复审查，最终确定了73人(党群口36人，公安局37人)。截至目前，此项工作已到收尾阶段，预计到7月底全部完成。

#### 四、党群口第一批参照公务员法管理单位人员的过渡考试工作顺利完成

在去年我县党群口第一批参照公务员法管理单位申报及审批工作完成后，今年6月，按照市委组织部要求，组织党群口符合参照条件的10个单位的相关人员，进行参照公务员法登记前的过渡考试。我们接到通知后立即行动，组织实施，对符合过渡条件的人员进行填表、统计、审查、汇总，最后经市委组织部审核后，我县符合参加过渡考试条件的人员共有70人，其中28人免试，42人参加过渡考试。目前，这42名同志已全部参加过渡考试且考试成绩合格，待下一步接市委组织部通知后进行参照登记。根据我们目前掌握的情况，估计登记工作从今年8月份开始。

#### 五、党群口第二批参照公务员法管理单位的申报工作有序进行

按照上级部门要求，第二批参照的范围是党群所属事业单位，在今年年初我们与县编办联系，对党群口符合此次申报条件的单位进行了调查摸底，经过审核，共上报了10个单位。在全县事业单位机构改革摸底统计阶段，我们又与市委组织部多次联系，“打探消息”。目前，第二批参照公务员法管理单位的申报资料已全部报送到省委组织部审批，待审批通过后组织过渡考试，并对其符合条件的人员进行参照公务员法

登记。

## 六、干部档案管理工作扎实开展

为进一步完善干部档案的内容，建立健全干部档案的基本信息，今年以来，首先，我们结合我县近两年来干部大面积调整的实际，与县人事局、教育局联系，对我县近两年来新提拔的副科级干部的档案进行了移交，共移交档案120余本。同时对所移交的档案进行了整理、编号、入档，并对短缺资料进行了补充；其次，还对离退休干部的档案进行了分类整理；根据聘干和职工档案的基本信息未建立的实际，我们对这些人员的出生日期、入党时间、工作时间、工作单位等个人基本情况进行了调查、登记，并将信息全部录入了微机，建立了职工和聘干档案信息库。

## 党群工作个人工作总结篇八

今年以来，我们继续按照创建“学习型”机关的要求，认真组织广大党员学理论、学业务、学法律，并做到经常化、制度化。坚持年初订计划，月度有安排，并根据会议题安排和不同时期的重点适时调整学习内容。不断创新学习方法，逐步规范组织专题学习、邀请专家讲课、开展法制讲座、组织参观考察等多种形式，切实增强学习实效。通过开展扎实的学习教育活动，有效地提高了党组织和党员队伍的整体素质。

一是突出《党章》和党内条规的学习，有效地增强了广大党员的党性意识。我们组织全体党员认真学习党的xx届四中、五中全会精神和《党章》，为了深化学习效果，邀请县委党校的老师为党员作了题为《学习党章、贯彻党章》的辅导。在学好《党章》的同时，还组织组织学习了《中国\_纪律处分条例》、《党内监督条例(试行)》、《党员权利保障条例》和《党政领导干部选拔任用条例》。通过学习，使大家对党员的权利和义务有了更为清楚的认识，为更好地贯彻执行《党章》，切实加强党的思想、作风建设，提高党员干部拒腐防

变和抵御风险的能力，起到了较好的推动作用。

二是突出\_制度知识的学习，有效地增强了广大党员的法律意识。今年是县乡两级人大同步换届选举年，为了使换届选举依法有序推进，我们在人大机关开展了“\_制度学习月”活动。重点学习了《宪法》、《代表法》、《选举法》、《地方各级\_和地方各级人民政府组织法》和人大制度知识，使广大党员更加深刻的认识了\_制度的性质和特点，更加坚定了依法维护和落实\_制度的责任意识，自觉做到依法办事，依法履行职责。

三是突出相关法律法规的学习，有效地增强了人大监督的针对性和实效性。监督“一府两院”的，监督宪法和法律在本行政区域内得到有效贯彻落实是人大会的重要职责，人大机关党建要为县委中心和人大会的服务。我们结合会议题安排，突出监督重点，组织专题讲座和相关法律研读，使法律学习与执法检查、视察活动有机结合，提高了学习实效。如年初会安排听取政府关于农村剩余劳动力和殡葬改革的报告，根据会党组的要求，我们组织学习了《劳动法》、《殡葬管理条例》和中央、省委关于建设社会主义新农村的有关文件。5月份人大会听取城区饮用水资源保护利用情况的报告，我们及时组织学习了《水法》、《水污染防治法》、《环境保护法》等法律法规。7月份，根据人大会议题安排，组织学习了《中小企业促进法》。通过组织有针对性的法律法规学习，提高了人大会的审议质量，增强了人大监督的实效，树立了人大的形象。

四是深入开展廉政教育和树立正确的荣辱观教育，有效地增强了党员的廉洁自律意识。我们组织党员观看反腐倡廉教育专题片，认真学习蒋志刚等廉洁从政典型的先进事迹，深入开展树立正确的社会主义荣辱观教育和世界观、人生观、价值观教育。时时提醒党员干部要知荣明耻，“慎欲、慎权、慎独、慎微”，做到“自律、自省、自警、自励”，识大体、顾大局、讲正气、比贡献。使全体党员不断强化廉政意识和

自律意识，自觉加强自我约束，防微杜渐，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，树立良好的风范。

## 二、加强制度建设，推动党建上新台阶

我们根据创“五好”党组织的要求，全面加强党的组织、思想、作风建设，调动总支、支部两个积极性，推动党建上新台阶。

一是坚持组织生活制度，加强党的组织建设。做到三个坚持：坚持组织生活制度，坚持民主评议党员制度，坚持做好组织发展。对党员思想上、作风上、上出现的苗头性、倾向性问题及时批评教育，与此同时，十分关心爱护党员的健康成长，在感情上贴近，事业上帮助，政治上关心。党总支和各支部的负责同志经常与党员开展谈心活动，准确把握党员的思想脉搏，尊重每一个党员，充分发扬民主，保障党员权利，做了许多凝聚人心、鼓舞人心、振奋人心的。注意对先进分子的培养教育和考察，对要求入党的积极分子，加强有计划和针对性的培养。

，及时作出部署。采用集中调阅支部活动记录和党员学习笔记的形式，检查“三会一课”落实情况，完善规范活动记录，推动开展，使创建“五好”党组织有序展开。按时足额上缴党费，不延时、不拖欠。广大党员纷纷走出机关，深入基层、深入群众，为县委和政府出谋献策，为群众排忧解难，促进依法行政和公正司法。出资5000余元，帮助对口扶贫村季店乡大二村修建村级公路，救助特困户，改善村民生产生活条件和环境。

三是充分发挥支部在机关党建中的作用。我们在制定年度党建活动安排时，注意根据人大机关的特点，分工主次有序，活动安排有分有合。学习组织采取集中辅导、支部讨论和总支大会交流，或布置学习内容由各支部自行选择学习方式、自主选择学习时间，从而较好地调动了各支部在人大党建中

的主动性、积极性、创造性，保证了党建时间、人员和效果的“三落实”。我们还根据机关党员干部队伍状况，积极开展了素质教育，提高党员的政治理论水平和业务能力，使每个党员都成为本职岗位上的业务骨干，提高了人大机关水平。

此外，我们还狠抓了机关精神文明建设、社会治安综合治理、计划生育等各项，并且都取得了良好的成绩。

### 三、拓宽思路，务实求新，使机关党建创特色

我们在广泛听取各支部和党员意见的基础上，拓宽思路，求新求变，让党建、党建活动主动服从、服务和融入人大之中，努力做到“三个结合”，收效很好。

一是把党内学习与人大学习有机结合，互相促进，相得益彰。我们逐步改变过去政治学习与业务学习分别开展的习惯做法，把两者有机结合起来，避免出现极个别同志学习业务知识时热情有加，学习政治理论知识时心不在焉，影响政治学习的效果。经常邀请党建方面的专家给党员上辅导课，通过他们深入浅出、生动活泼、内容丰富的讲解，提高党员的学习兴趣，保证学习效果。

二是把党内活动与考察相结合，互为补充，扩大收益。党内活动方式相对单一，是党建中一个普遍存在的问题。今年，我们拓宽思路，借助组织外出考察活动结合安排党员活动，如老干支部在赴外地考察学习的同时，安排党员参观伟人故里，瞻仰革命圣地，使大家在完成考察的同时受到了更为生动的革命传统教育。

## 党群工作个人工作总结篇九

自活动开展以来，营业部党总支围绕销售系统实际，牢牢抓住党建工作不放松，充分发挥基层支部和党员的先锋模范作用，坚持重点突破，狠抓活动落实，创先争优活动取得了初

步成效。

一是以强化党员主体责任为重点，不断积聚创先争优的强大合力。活动中，我们按照“一个党员一面旗帜，一个岗位一份奉献，一个支部一个堡垒”的目标，结合公司“双亮”工程要求，努力推行“亮牌承诺”，不断强化党员主体责任意识和基层支部的工作标准。

——总体要求“亮牌”。在营业部全面“亮牌”。营业部党总支以“奋力创先争优，打造区域销售龙头”为总主题，同时，坚持分类指导，明确具体目标。用水服务队党支部以打造“管理有序、服务优质、文明和谐”为目标；营业所党支部以建设“树一流品牌、创一流业绩、争一流员工”为目标；机关党支部以建设“效能、廉洁、高效”的服务型机关为目标。

——工作职责“亮牌”。要求所有党员结合自身工作内容，进一步梳理工作职责，明确工作内容，承诺工作标准。营业部67名在职党员，13名非在职党员均填写党员“亮牌承诺书”，并将工作职责与承诺内容一同在公开栏张贴“亮牌”，主动接受群众监督。

——党员身份“亮牌”。我们在党员中广泛开展“党徽闪耀在我心”主题实践活动，党员同志在工作时间佩戴标明党员身份的胸牌，做出承诺、认真践诺，使党员的先锋模范作用发挥在岗位上，体现在生产活动中。

——基层党支部“亮牌”。根据党组织建设成效是否明显，是否出色完成党章规定的基本任务，是否努力做到“五个好”等为参照，以创先争优活动为抓手，进一步规范基层党支部工作内容和标准，做出支部承诺，很好地发挥了基层支部战斗堡垒作用。

二是以强化能力作风建设为重点，不断激发创先争优的内在

动力。围绕党风廉政建设，建立了廉政风险点查找机制。对重点岗位风险点进行了认真梳理和细化分解，形成岗位廉政风险点查防方案。通过汇总分析、系统梳理各类廉政风险点，营业部共确定廉政风险防控岗位25个，查找廉政风险点375个，制定防范措施307条。围绕突出党员素质提升，积极开展了基层支部党员轮流上党课和“一人学一技”活动，纳入营业部党员干部考核中。今年上半年，共举办基层党课30个课时，共有7名党员干部参加了成人大专以上学历的学习报名。围绕作风转变，每季度开展一次“党员作风测评”活动，借鉴河口营业所党员“负积分”管理的经验，推行“无功即是过”的党员做奉献理念，增强了党员干部的责任意识和办事效率。围绕作用发挥，开展了“重温一次入党誓词、帮扶一名困难职工、提出一条合理化建议、创造一项职工公认业绩”的“四个一”活动。目前营业部共确定创新课题3项，新出台相关流程7个，采纳党员合理化建议30余条，各项工作呈现出新气象。

今年上半年，我们结合新的形势和自身实际，把大力开展“比学赶帮超暨精细管理深化年”活动作为挖掘潜力、提升水平的重要载体，以“再吹降漏增收会战冲锋号，誓要完成漏损和收入两项指标”为根本目标，结合“扭亏增盈，解放思想大讨论”和“负责任、受尊敬”大讨论活动的开展，全员再发动、观念再转变，措施更细化、方向更明确，在营业部形成了比学赶帮超氛围。

二是实施“大排名”举措，让干部职工比学有标杆、赶超有方向。我们坚持“一切指标都可以比”的理念，采取整体范围内横向比，年度指标上纵向比的方式。为了调动广大干部职工的创先争优积极性，我们以单位、个人为考核单元，开展了“抄表员、收费员大排名”劳动竞赛活动，重点围绕抄表率、户均水量、水费回收率、收费率、服务满意率等五个方面，对营业部全体抄表员和收费员进行大排名。7月中旬，营业部将排名前20名的抄表员和前10名的收费员进行表彰奖励，同时与年底的评先树优相挂钩。活动极大激发了基层单位、

班组及职工之间的工作热情和竞争意识。通过营业部干部职工的不懈努力，滨河销售营业部基本实现了时间过半、任务过半的目标，服务满意率在公司半年考核中勇夺销售系统第一名，水量漏损率名列同行业第二。

三、以“三化”促“三基”，夯实基础求创新，真抓实干促发展

## 党群工作个人工作总结篇十

一是对形式主义危害性的认识不深刻。主要表现在工作和学习两个方面：学习目的不够明确，学习有时流于形式，缺乏认真深入的思考，囫圇吞枣，只从字面上理解，没有深刻认识内在含义，特别是在政治理论知识的学习上；信贷工作上不够深入，不够细致，不能充分了解任务的详细情况，在知人、知事、知情上还有一定差距，以致于工作缺乏针对性。

二是学习知识、钻研业务的精神不够。学习的自觉性、系统性不强，致使学习无论从广度和深度上尚显不足。平时多忙于业务工作，自觉学习的时间少，对信贷业务各项政策掌握得不够全面，尤其是对涉及公司业务以外的信贷规章制度学习得较少且不够深入。开展工作时，存在急于求进的情况，接到任务首先想到的是尽快完成，缺乏求精的钻研精神。

三是开拓创新意识不强。对业务开展过程中遇到的各种新问题、新情况探索得不够，缺乏创新工具和方法，没有充分发挥自己的主观能动性，有时产生的新想法也只是停留于心动状态，而没有将其付诸于实际行动。

四是服务宗旨观念不牢固。作为信贷业务部门的一员，在帮助基层解决实际困难方面做得还不够，不能将优质服务与履行职责很好地结合起来，工作中对事不对人，有时过于强调原则性，工作态度不够热情，容易得罪人。怕苦怕累、贪图

安逸的思想或多或少依然存在，工作中虽然没有不作为、乱作为，但是责任心和工作的积极性、主动性还有待增强。

一要加强学习，用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高金融工作能力。一方面要加强业务知识的学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，更新自己的知识结构和理论水平；另一方面，通过持之以恒的理论学习，努力提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，提高自己的政治素质、业务能力和道德水平，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，实现理论与实践相统一。当前，必须认真学习总行党委下发的一系列党的群众路线教育实践活动的文件，自觉加强党性修养，切实筑牢思想防线，严防“四风”侵蚀。

二要进一步改进工作作风，增强宗旨意识。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳地完成本部门各项工作任务，转变工作作风，提高工作效率，开拓创新，求真务实，模范地履行好一个党员干部的职责。

三要树立大局观，从更高的层面看待和认识问题，不断完善和提高自己，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，不断总结和完善工作经验，围绕农商银行的长远发展和中心任务积极工作，认真贯彻和落实总行的统一部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好本部工作。自觉遵守工作纪律，严格执行廉政规定，严谨、规范、科学地做好各项工作，善于和同志们团结共事，自觉接受党内监督和广大群众的监督，做一个心胸开阔的人、一个纯粹的人。

通过此次党的群众路线教育实践活动，本人充分认识到解决“四风”问题的必要，今后一定要保持清醒的头脑，在上级领导和同志们的帮助支持下，进一步转变工作作风，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，真

抓实干，勤俭节约，争做一名合格的党员干部，尽己所能，为农商银行又好又快发展作出自己应有的贡献。

求木之长必固其根本，欲流之远必浚其泉源。一个政党，一个政权，其前途和命运最终取决于人心向背，取决于人民群众。党的xx大报告指出：“只有植根人民、造福人民，党才能始终立于不败之地”。

一是服务群众意识还有待于进一步增强。在实际中有些工作做得还不是那么令人满意，小成即满。今后还要继续把工作做深做细，服务群众是永无止境的，不进一步提高服务意识，就可能达不到要求。二是还需要进一步增强事业心和责任感，真正做到爱岗敬业坚守职业道德，这就要求对工作要保持持续的热情，不仅陷于满足感。三是有时还不能以平和的心态做深入细致的工作。专业分工形成的思维模式助长内部冲突，遇到与其他部门人员沟通不畅时，态度急躁、语气生硬。

四是坚持学习还不够自觉。在理论学习，特别是对党的知识的理论学习上还不够用心，自己感兴趣的或与本职业务工作有关的就学一点，不感兴趣的、与本职工作联系不大的则较少涉猎。

五是局限于恪守财务管理谨慎性原则，缺乏开拓创新、大胆工作的思想。

六是厉行节约，从我做起还只停留在潜意识状态，做得不够。结合自身问题与工作实际，如何才能把群众路线教育实践活动深入人心、落到实处，通过这段时间的学习活动，我认为要做到善听、多学、真做。

一、善听。积极配合领导做好各项工作，与领导谈心交流、沟通思想，以取得更大进步；以身作则，虚心听取党内同志和各级群众的意见，积极查找自身的问题与不足，有则改过，无则加勉，与大家坦诚相待，团结互助，共同提高；多深入工

作对象基层单位，多了解大家的真实想法和需求，搞好服务、办好事、办实事，力戒形式主义、假、大、空，使务实成为一种风尚，切实改进工作作风。

二、多学。克服享乐主义与安于现状的思想，树立正确的工作态度和人生目标，时刻提醒自己在工作中保持积极主动。坚持加强政治思想理论学习，全面准确把握群众路线的深刻内涵和基本要求；不断拓宽业务知识面，提高财务管理水平；增强创新意识，在工作和实践中积累经验，充分展示基层财务人员的能力与水平。

部分灵活性也在所不惜，因为传统和现实的种种原因，导致我国现实中原则性太少而灵活性太多。其二，在基本的方面、关系全局的方面应坚持原则不动摇；而在局部的、无关宏旨的方面可以适当放宽，多给灵活性。

财务科作为县局的职能部门，在全体干部职工的工作、生活中担任着重要角色，因此更需要坚持群众路线，改进工作作风，提高财务管理服务水平。我们要在不折不扣地完成规定动作的同时，搞好自选动作，着重抓好清理检查、公开“三公”经费、建立健全预算管理制度、完善经费支出报账流程和审批程序以及差旅费报销标准等管理制度，努力做到“在为民上做好服务、在务实上转变作风、在清廉上树立形象”。