

2023年公司舆情管控工作报告(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

公司舆情管控工作报告篇一

201*年我项目部工会在分公司工会领导的支持下成立了，这一年是我们工会成立的第一年也是我们学习工会精神、发挥工会作用的第一年。在分公司工会组织的领导以及项目党支部的支持下，全面贯彻落实公司的工会精神，针对项目部的实际情况，充分发挥工会的作用，凝聚人心、提升项目的战斗力，为保稳定，促发展，做出了积极的贡献。

在分公司工会的领导下我项目部积极响应，积极的组织了第七项目部工会，根据民主投票的原则选举了工会主席，并吸纳了包括张锦润、刘晓军、林青、刘庆晖等优秀人员为工会会员，从此我们的工会不断的壮大开来。

在分公司工会的领导下我们项目部工会也积极的组织工会成员学习工会文件汇编，并且根据我项目部的实际情况，在不违背分公司工会章程的前提下，制定了项目部的工会规章制度，并通过了全部项目人员的认可。

1. 关心关注职工生活，提高生活质量。

工会考虑到我们项目部在京外施工，远离集团公司，远离分公司，孤军作战，所有的职工都是远离家乡，同时还有大批刚从学校走出来的学生，第一次参加工作，第一次远离家乡，难免会有想家的心情，为了让大家能够安心的工作，工会很好的改进了员工的生活质量，同时为了让员工体会到组织的

存在，工会特意将每个人的生日记录下来，并在员工生日的那天，集体给员工过生日。

平时的生活中，当员工遇到生活上的问题的时候第一个想到的就是我们的工会，工会在了解到女生宿舍没有洗衣机的时候，立即与后勤主任联系，去市里挑选了洗衣机给女员工配备。当工会主席与员工在平时交流中听说了有的宿舍的电视坏了，立即去市区买了新的彩色电视给员工。我们项目的王俊同志在前几天生病住院了，当工会知道此事之后立刻与项目经理、副经理一同去医院进行了慰问，并送上营养品，让其安心养病，王俊同志深切的感受到了组织的温暖。

2. 充分发挥工团组织作用，积极开展丰富的业余文化生活。

工会利用八月十五、十月一等重大的节日时机，大力开展了多姿多彩的业余文化活动，丰富了员工的业余文化生活。

工会考虑到员工在外工作，远离市区，平时没有什么业余生活，以及项目人员中年轻人多的特点，根据项目实际情况，购置了羽毛球拍、篮球架等体育用品，让员工在工作之余能够锻炼身心，增强体质，还丰富了员工们的业余文化生活，让员工有更高的热情，从而能够更好的投入到工作中来。在购置篮球架的过程中，为了节约资金，工会成员绞尽了脑汁，由于市场上的篮球架一般都是上千元，而我们的资金又不是很充足的前提下，我们只有通过各种渠道进行沟通，最终通过网络我们联系了一家物美价廉的篮球架厂商，最终得以实现。

随着项目不断的走向正轨，工会在项目经理的领导下组织了“金秋之旅-攀爬黄山”的活动，在不影响工作的前提下分批去了黄山旅游。在此过程中，我们工会本着节约开支的前提下，对多家旅行团进行了考察，深入细致的进行了挑拣，最终成行，在爬山过程中老同志与年轻同志一块从山上一直爬到山下，磨练了意志。

系列活动的开展，丰富了员工的业余文化生活，激发了员工的生产热情，培养了健康向上的文化精神，使员工在文体活动中，交流了感情、增进了友谊、促进了团结，增强了我们项目的凝聚力，为促进生产任务的完成起到了积极的推动作用。

时光是短暂的，一眨眼一年马上就要过去了，我们中铁建设集团济南分公司第七项目部工会也在分公司领导以及项目党支部书记的领导下慢慢的前进着，为了项目以及员工的生活做着自己应有的贡献，过去的一年我们虽然取得了一定的成绩，但是我们发现我们还有很多不足需要改进，在新的一年里，我们工会会更好的发展完善自己，更好的为项目员工做实事，做好事，不断的前进。

在新的一年里，我们计划在配合项目进程的前提下，更多的组织项目业余文化活动为主线，进一步改善职工的生活工作条件，多为职工增加福利待遇，把职工的业余文化生活组织的多姿多彩，让全体员工体会到组织的温暖。

公司舆情管控工作报告篇二

作为一名技术人员，我将工作定位为协助好技术负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成工程的施工测量放线的同时，还协助技术负责人编制施工方案、技术交底，并负责工程技术资料的指导与编制，和施工员一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。

在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。工作以来，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向技术负责人、工长等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得技术资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择最佳施测方案，二是一定要要进行复测以避免人为错误。

另外，拿技术交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按技术交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。

工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据一年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时要对劳务施工队进行安全技术交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。

要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

多年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。多年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为公司的发展贡献自己的力量。

公司舆情管控工作报告篇三

建筑企业安全员工作总结

与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数负责人安全生产意识不强，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理；第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位，并呈动态变数，一般小事故偶有发生；第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题；第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展；这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础

上,继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向,力争把我的安全工作推上更高水平。

一、主要工作回顾

(一) 安全监督基本情况

截至12月15日,我站共受理安全监督项目127个,其中房屋建筑工程项目99个,建筑面积93.2万平方米,工程造价约11.65亿元。已竣工项目105个(包括往年遗留项目),竣工建筑面积92.65万平方米,其中创县安全文明标化工地7个,市安全文明标化工地3个,省级安全文明标化工地1个。共出动1870余人次,巡查、检查累计344个建筑工地,签发安全隐患整改通知书347份,其中停工整改通知书24份,对5家违法违规施工企业依法提出了行政处罚建议。

(二) 所做的主要工作

1、不断加大建筑施工安全生产监督管理力度

今年以来,我站继续高度重视建筑施工安全生产工作,并且始终把加强建筑工程安全生产管理作为站中心工作来抓紧抓好。一是强化安全生产工作部署,每月均提前制定工作计划,高密度开展安全检查活动,形成高压态势,如2月份的消防安全检查、3月份的春节后复工暨第一季度安全检查、4月份的建筑起重机械专项检查和五一节前安全检查、5月份的“5.19”活动环境卫生整治和工程强制性标准执行情况专项检查、6月份的“安全生产月”活动、安全生产“三项行动”以及专项治理等等,促使施工各责任主体认真履行安全管理职责,抓好安全生产。二是改进监督模式,重点监督施工企业的安全行为,同时加强巡查,严格排查施工现场实体安全,及时消除了一批施工安全隐患。三是加大安全监督执法力度,对5家存在严重安全生产违法行为的施工企业依法进行行政处罚。四是实施差异化分级管理,坚持每季度召开一

次安全生产例会，分析安全管理存在问题，研究制定解决办法，对监管不主动、不到位的企业予以批评，纳入重点监管对象，1-3季度共对11家施工企业和监理单位实施重点监管。五是建立市场和现场“两场”联动监管机制，进一步加强建设工程标后管理，根治施工企业挂靠行为，对管理人员不到位、安全管理不力的施工企业进行严肃查处，并根据《宁海县建筑业企业考核暂行办法》（宁建[]号）规定，对施工企业进行信用评分和考核，1-3季度共对35家施工企业和监理单位进行量化扣分。

2、严格建筑起重机械的监督管理

根据建设部166号令《建筑起重机械安全监督管理规定》和《宁波市建筑起重机械设备备案登记实施细则》规定，今年起，我县全面实施建筑起重机械上网备案登记制度。我站按照上级要求，专门落实人员负责，严格把关建筑起重机械的首次产权登记备案、安拆装告知及使用登记备案网上登记工作。截止目前，共对130台起重机械进行了产权登记，建立了起重机械档案；对63台起重机械进行了登记挂牌，其中塔吊11台、施工电梯12台、物料提升机40台。同时积极开展建筑施工起重机械安全使用状况专项检查，在4月和8月份对全县建筑施工起重机械安全使用状况进行了专项检查，重点对起重机械的使用情况进行跟踪，严禁施工现场起重机械在没有检测的情况下投入使用，一经发现立即停用，共检查了71台建筑起重机械，其中塔吊27台、施工电梯19台、物料提升机25台，签发安全隐患限期整改通知书23份，对不符合要求12台塔吊、9台施工电梯、16台物料提升机责令停用，消除了一批安全隐患，如及时消除了宁海果蔬市场工程中塔吊基础不满足设计承载力产生倾斜的隐患。

3、扎实开展安全生产三项行动和深化安全隐患排查治理工作

行为开展专项检查。截止目前，我站累计检查109个在建工程，签发安全隐患限期整改通知书96份，停工整改通知书13份，

排查出安全隐患1336条，隐患排查工作取得明显成效。

4、创新形式重实效，抓好“安全生产月”主题活动

根据局《关于印发全县建筑行业“安全生产月”活动方案的通知》（宁建[]46号）文件，我站紧紧围绕“关爱生命，安全发展”这个主题，开展了一系列安全活动：一是广泛开展安全生产月宣传教育活动，组织召开了“全国安全生产月”活动动员大会；二是积极参与“安全生产咨询日”活动，于6月14日参加县安委会组织开展的安全咨询日活动，展出宣传图板16块，接受咨询300余人次，散发各类宣传资料800余份；三是发动施工、监理企业相关安全管理人员学习国家-安-全法律、法规，举办安全监督业务培训班，大力宣传国家、省、市安全生产方针、政策、法律、法规和国家强制性技术标准、规范，普及安全知识，提高企业安全管理人员业务水平和执行安全生产法律、法规、标准和规范的自觉性；四是积极开展“安全生产、文明施工”样板示范工地参观学习。在6月23日，与市建委联合成功举办了全市各县市区建设行政主管部门和我县施工企业主要负责人300多人参加的现场观摩会，学习“安全生产、文明施工”先进管理经验；五是开展“安全生产月”施工安全专项检查，结合第二季度的施工安全专项检查，组织开展了“安全生产月”在建工程施工安全专项检查。

5、加强安全教育培训工作，提升从业人员安全素质

一是狠抓建筑工地农民工业余学校创建工作，建立民工安全教育培训平台，以提高一线民工的'施工安全技能和自我保护意识；二是注重关键岗位人员素质，根据上级要求，开展了二批“三类人员”延期教育培训和考核工作；三是贯彻落实新政策、新法规、新技术，加强对我县从业人员继续教育培训。今年以来，全县共创建农民工学校33所，共举办了4期培训班，参培人员达1060人，确保从业人员持证上岗，为安全生产工作提供了保障。

6、强化安全生产预警机制

在节假日、恶劣天气季节以及施工高峰期，我站均及时传达上级文件精神，及时提出强化监管的相关要求，有针对性地进行部署，及时向施工企业发送安全预警信息，累计发送安全预警信息3000余条，起到了防范安全事故目的。同时积极开展专项检查，开展了高温防暑、防汛防台以及重大节假日前的安全检查工作，有效防范了安全事故的发生。

二、工作中存在的主要问题

1、施工企业主要负责人的安全意识不够。施工企业对安全生产的重要性依然认识不足，自身没有真正重视安全，没有摆正安全与发展、安全与生产、安全与效益的关系，安全管理措施不得力，工作不深入，上级有关安全工作政策和要求得不到有效贯彻执行。

2、安全生产责任制没有真正落实，安全生产防范体系不健全，防范工作不到位，事故隐患未能及时发现和整改，对已发现的问题采取措施不坚决，处理不严格。还有不少企业不能严格执行安全生产制度和强制性标准，安全生产投入不足，存在侥幸心理，违章指挥、违章作业的现象还比较突出，施工现场存在着比较严重的安全隐患。

3、施工安全没有安全技术支撑。施工企业的安全技术已严重弱化，对专项施工方案的编审程序不规范，其专项方案缺乏针对性和可操作性，特别是对施工现场的重大危险源管理不到位，个别工地未组织专家论证和送我站备案的情况下，就擅自实施，且在实施环节未履行安全技术交底工作，缺乏相应监控措施。

4、企业和项目配备的安全管理人员无法真正满足安全生产管理需要，主要问题是不能到岗到位，在职安全员不但数量不足，而且业务水平参差不齐。安全专业人才严重短缺，已制

约我县安全管理的整体水平，不利于我县建筑业安全发展。

5、部分监理对安全监工作不重视，监理行为不规范，日常管理不严格、不到位，对部分施工重点环节，旁站监理缺位，对存在的安全隐患不能及时发现和督促施工企业进行整改。

三、20xx年工作思路

20xx年，我站将继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加大安全检查力度，逐步完善工作措施，重点在“抓落实”上下功夫，积极主动开展各项安全监督检查工作，以圆满完成年度安全生产工作各项目标任务。

1、完善管理制度，健全监管体系，进一步落实安全生产责任制度。督促施工企业进一步建立健全以安全生产责任制为核心的各项安全管理制度，加强基础工作，形成自我约束、不断完善的安全安全生产工作机制，使安全工作做到有法可依，违法必究。在完善制度、健全安全生产监管体系的同时，加强宣传教育培训，特别要提高施工企业主要负责人的安全意识，以形成对安全生产综合监管工作的有力支撑和有效保障。

2、继续加强安全生产专项治理工作，重点开展高处作业、触电、支模架坍塌、机械伤害、火灾等多发性事故的专项治理。一要加强督查巡查，做到“真整、真治”；二要加强安全生产专项施工组织设计、施工方案及安全技术交底落实；三要建立起重机械等特种设备、脚手架（包含模板支撑体系）所用材料及配件的安全管理机制，实行动态跟踪管理；四抓好重大危险源监管工作，加强重大危险源的备案登记和动态监控，使重大危险源始终处于受控状态。

3、继续强化对建筑起重机械的监督管理。加强宣传力度，组织企业相关人员学习培训有关安全法律法规，举办特种作业人员培训班，严格持证上岗制度，增强从业人员安全意识。进一步完善建筑起重机械设备安拆装、检测、验收、登记备

案工作程序，根据建设部166号令和《宁波市建筑起重机械备案登记管理实施细则》规定，强化建筑起重机械的安装告知、检测和备案登记工作，对未履行安装告知、未经检测合格或者不能网上备案登记的建筑起重机械坚决予以停用，以确保我县所有建筑起重机械均安全使用条件。

4、加强安全技术培训，大力培养安全人才。安全离不开技术保障，需要安全技术保驾护航，需要大量安全人才予以监督实施。因此，明年工作重点之一就是加强对安全管理人员的安全技术培训工作，帮助施工企业大力培养安全人才，壮大安全技术队伍和丰富人才贮备，以适应建筑安全工作发展的需要，从根本上改变安全工作的被动局面。

5、强化对监理单位和人员的监管。根据《建设工程安全生产管理条例》和建设部《关于落实建设工程安全生产监理责任的若干意见》等有关文件要求，一方面加强业务指导，提高其安全管理水平，另一方面强化监理安全行为监督，着重对监理落实安全生产监管责任的情况进行检查，以促使监理企业、监理人员按规定履行安全监理职责，发挥监理应有作用。

6、加大执法处罚力度。以实施安全生产许可证动态管理和行政处罚为核心，以重点监控和安全生产巡查为主要手段，依照法律程序，对施工企业降低安全生产条件以及工程建设各参建单位不履行安全生产职责的行为予以行政处罚，使企业支付高昂的违法成本，让企业违法被处罚后，感觉“疼”，同时给予不良行为上网公示、曝光。

公司舆情管控工作报告篇四

×年月，公司党委对二分公司领导班子进行了较大幅度的调整。新领导班子基本确定以后，我分公司党总支在外部拖欠工程款为亿元，内欠职工奖金和各种福利费万元的困难局面前，紧紧围绕加快公司发展这个第一要务，从提高领导班子

凝聚力和战斗力入手，用与时俱进的新思想、新观念、调动了广大职工的积极性，增强了企业的活力，化解了二分公司前进中的困难，较好地完成了××年公司下达的各项经济技术指标。同时也为××年提高二分公司的经济运行质量提供了坚强有力的保证。

一、注重加强领导班子思想建设，提高对职工的影响力。

×年，是二分公司非常艰苦的一年，面对激烈的市场竞争所带来的经营压力，内债外债的资金压力，企业经济运行质量低下所表现的内部管理压力，以及职工思想和情绪不稳定所带来的压力，都对领导班子在思想观念、精神状态、领导能力和经营管理水平方面提出了新的挑战 and 考验。为此，分公司党总支从加强领导班子思想建设，努力建设一个高素质、能够担当重任、经得起考验的领导集体。

关键在领导班子的合力。

为此，我们做到了：第一，党政之间要形成合力。如：××年月份领导班子人员调整以后，改变了一些外部人员的经济利益关系。从××年月份开始，在半年多的时间里，二分公司连续出现了起被诉案件。运用法律手段向二分公司讨债的人员真可谓风起云涌，蜂拥而至。这些事件的出现，无疑给行政领导带来了巨大的经济压力和精神压力，也严重干扰了二分公司正常的经济运行。面对这种复杂的局面，二分公司党总支一方面做好行政的安慰工作，一方面积极承担了这些压力，逐一解决了这些被诉事件，保持了二分公司党政领导分工不分家的良好默契关系。

第二、党务领导要在依法补位中，增强合力。

×年月日，当重华西里住宅楼工程进入首层闷子板浇筑工序时，相邻楼房的居民以工程超过原计划高度为由，一连个昼夜封堵了我分公司的施工现场。虽然武警和派出所都进行了

劝解，但居民仍不撤离现场。局面僵持，需要有人补位去解难，行政与党总支进行了协商，由党务领导出面整理材料，按《民法通则》第条和《民事诉讼法》第条规定，对封堵现场的人员进行起诉，要求法院排除妨碍、停止侵害，对不听劝阻的人员，向法院申请先予执行，进行司法拘留。

在法律的威慑下，居民全部撤离了现场，施工生产恢复了正常运行。另外，我们还通过对华狮仪表厂、惠利昌房地产公司的诉讼，向对方索赔了万元的违约金。党务领导在行政工作需要补位时，增强了党政之间的合力。

第三、要注重加强领导班子的整体合力。

一是：通过实行领导班子责任分工，明确责任，做到为了实现二分公司的共同目标，领导成员要责任共担，利益共享，指标共扛，协同作战。

二是：通过严格干部纪律做到政令畅通，团结一致。

三是：领导班子各副职之间做到了相互补位，协同作战。如：生产经理与蹲点经理共同配合管理经理抓收款；管理经理协同经营经理承揽任务。体现了领导班子协同作战的团队精神。

四是：运用个别交谈或召开班子生活会的方式，解决领导班子在思想认识上的分歧。通过开展批评与自我批评，使大家心情舒畅、和衷共事、真诚团结，形成较强的领导核心。

三、注重加强领导班子作风建设，提高对职工的感染力。

在金钱和物欲的社会诱惑中，领导干部在职工群众中树立什么样的榜样，表现什么样的作风，会直接影响着领导干部与职工的关系。为此，我们着重抓了领导班子发扬艰苦奋斗作风的勤政制度。一是建立领导班子下沉到项目蹲点制度；二是建立领导班子成员每天早晨：交任务制度；三是领导班子

成员每晚：碰头汇报制度；四是建立领导班子责任指标包保制度。这些制度进一步规范了领导班子的工作行为，规范了领导干部的工作作风。其次是抓了领导班子的廉政作风。结合公司廉政要求，领导班子在职代会上公开签定廉政责任书，同时我分公司又制定了领导班子“六不准”的经营纪律，让职工公开监督。截止目前，我分公司管钱、管物的领导都能自觉改变作风，执行廉政规定，经理徐焕章带头拒绝供料户的宴请，将供料户强送的元现金上交分公司财务，以实际行动经受了金钱和物欲的考验，实现了踏踏实实做事、干干净净做人的诺言。

四、领导班子要带头做“三个代表”的实践者，提高对职工的亲合力。

一是建立并实施项目可控费用全额承包的激励与约束并存的管理机制。调动项目自觉努力创效的积极性。二是通过项目评优制度，使项目不断成为先进生产力的动力源。

公司舆情管控工作报告篇五

今年，在市建委和政府有关业务主管部门的正确领导下，在社会各届同行的大力支持帮助下，在全公司员工的共同努力下，按照国家对建筑行业的统一要求和公司全年的工作部署，紧跟国家建筑行业不断改革的新形势，公司经营班子继续团结和带领全体员工，以“增创优势，增产增收，稳健管理，稳步发展”为主题工作目标，全体员工发扬开拓、务实、创新、奉献的企业精神和实事求是、真抓实干的工作作风，使公司业务、经营、效益稳步上升，较好的完成了年初制定的各项任务，保持了公司持续、稳定的发展态势。

全年实现产值：万元，比去年同期增长%，超额完成全年计划指标；上缴税收：万元，比去年同期增长%，完成全年计划指标；实现利润：万元，比去年同期增长%，完成全年计划指标。

（一）、加强经营管理，多上项目，圆满的完成了承接工程项目合同产值任务。公司全年签订工程项目合同共2项，其中房屋建筑工程项目1项，建筑面积0.1万平方米，合同造价万元，其他附属工程项目1项，合同造价万元，两项合计合同造价产值为万元，顺利完成了年度工作计划目标。

（二）、加强安全质量管理，确保在建工程安全质量双向达标。

一年来公司把工程项目施工质量和安全管理列入企业管理的中心工作，对所有在建工程实行项目负责制，项目分管责任制和业务部门职能制的管理方式，上下联动，层层把关，全方位落实在建工程项目的安全，夜以继日施工管理和工程质量管理，取得了较好的管理效果，所有在建工程项目没有发生重大安全质量事故，确保了在建工程项目的安全质量，实现了年度安全质量管理目标。

（三）、完善工程项目检查管理手段，增强工程项目的管理实效性

认真贯彻落实国家工程项目施工管理法规，在完善手段和过程控制上下功夫，利用省市建设主管部门对工程项目抽检，巡检对在检项目定期大检查的方法，增强在建工程项目的检管力度，确保在建项目的顺利进行，有力的促进了工程项目现场管理工作。

（四）、加强了队伍建设和基础建设管理

一年来公司在加强企业队伍建设和基础建设管理方面，做了很多卓有成效的工作，确保公司机构的正常运转，为公司生产经营管理提供了良好的保障，一是加强了管理人员的自身建设，提高了业务管理水平；二是根据政府主管部门的要求，适时完成了各种证件的年检工作任务；三是完成了年度企业动态考核任务；四是完成了各种人员的在岗培训和继续教育

任务，全年培训人员达30多次，完成了新增技术员工的申报，考核及评审任务；五是及时完成了各种统计报表工作任务；六是不断完善了各种管理规章制度。

（五）、加强行政、后勤、账务、安全管理工作

一年来公司的行政、后勤、账务和安全管理工作成绩也是较好的，保障了公司的正常运转，为公司人员服务做了大量工作，财务在做好正常的账务管理的同时，还完成了各级管理部门的税务稽查工作。

（一）为完成工作任务和责任目标，着力加强了以下几个方面意识：

1、增强企业意识；一是树立企业的政治意识、行业意识和社会意识。为行业争光，为社会服务，他行业信誉和社会效益。二是树立法规意识，按法规办事。三是要树立关爱企业意识，立足本职，爱岗敬业，勤奋工作，尽职尽责，多做贡献。

2、增强发展意识；树立发展才是硬道理的思想，只有发展才能提高抗拒企业风险的能力；只有发展才能实现把公司做大做强；只有发展才能保证企业稳定、和谐。

3、增强管理意识；管理工作是个系统工程，管理出效益。从目前的管理工作现状看，抓好了以下几个方面的管理工作：管理出效益，管理出才人。从公司目前的管理工作现状看，一是要进一步提高对管理的思想认识，提高管理工作的自觉性，二是要加强落实法规和规章制度的管理，进一步建立和完善各种规章制度，做到令行禁止，雷厉风行，遵纪守法。三是工作计划周密，办事不拖，请示汇报及时，上班不迟到、不早退。形成良好的工作氛围，促进公司的全面建设。四是要强加工程项目管理，做到纵向到底，横向到边，确保每个项目顺利完成。五是加强公司的财务管理，按建筑企业财务管理的基本要求，把公司财务工作做好。严格执行工程

项目独立核算制度。严格落实好月报、季报、半年和年报工作。六是要加强工作作风管理。立足本职，求真务实，团结奋斗，不错办、不漏办一件事，使公司的工作事事有交代，件件有落实。

4、增强责任意识；责任是胜利的基础。加强公司责任意识管理的重点是：一是要加强业务管理分工部门的职能作用；二是要加强和发挥个人岗位责任制的作用；三是要加强和发挥团队作用，做到职能明确，分工明确，岗位明确，责任明确为完成部门的工作任务尽责，为完成本职工作尽责。

（二）加强组织领导，提高整体管理效能

主要体现在“三个到位”：一是组织健全，领导到位；二是职责明确、工作到位；三是服务及时，职责到位。

（三）加强与业务合作单位的关系协调，创造和谐的工作氛围

加强与工作协调，坚持以人为本，创造和谐的工作关系是完成各项任务的重要环节。不断加强与建设单位的沟通、联系，妥善处理工作关系和业务关系，既坚持原则又注重关系协调。

（一）队伍的整体素质和管理水平较差，有待进一步提高；

（二）工程项目管理水平较差，一是制度不健全；二是管理执行和手段不够；三是技术档案资料检管力度不够；四是创优措施不得力。（三）整体签到考勤较差，（四）各部门间配合力度较差。

1、安全保稳定：形成合力，全面落实安全工作，注重以建设工程项目施工安全管理为重点，狠抓内部规范化管理，落实人、财、物等安全管理，以安全保稳定，确保公司全年安全无事故。

2、抓生产，保增长：要加大承接建设工程项目的工作力度，注重提高承接建设工程项目的成功率，实现投标到合同到开工一线式的承接工程项目模式，多上项目，提高产值。

3、抓质量，保生存：工程质量是工程建设的生命线，是企业生存的根本，并要落实以工期从工程质量、材料满足工程质量、经费保证工程质量、技术支撑工程质量、管理围绕工程质量的工程建设施工管理的工作思路，确保工程质量，以质量谋求企业的长期生存。