

2023年供水公司行政管理工作总结汇报(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

供水公司行政管理工作总结汇报篇一

20__年转眼就这样结束了，在一年的工作中，我们自来水公司全体职工都在紧张的工作中度过。不断的发展下，我有了更好的进步。为了让全县人们喝上最安全放心的自来水，我们自来水公司全体员工一年的努力没有白费。在今后的工作中，相信我们还是会继续做好我们自来水公司的工作，这是我们最起码的要求，也是最基本的要求。

20__年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新。

一、抓重点，求突破，树立为民服务新形象

由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20__年7月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

二、完善制度加强管理

1. 以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。
2. 规范水政管理，加强执行国务院《城市供水条例》的力度，20__年依法签订《供水收费协议书》1480份，发放缴费卡6200余张，改表到户1480户。
3. 20__年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。
4. 带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

三、以人为本，狠抓队伍建设

公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

四、生产经营情况

1. 安装工程：1-10月完成工程产值：134万元
2. 供水：1-10月供水总量为：154万立方，水损失率达：20%，

经普查，用水户为：6541户，用水人口约：2.98万人。

3. 维修服务站：全年总收入：15000元，上门维修服务500余起，其中8小时外的维修工作50余起。

五、管网更新改造情况

1. 改造(育才路、临江路，盐丰、城区)供水主管

全长安装941米，其中dn110pe管：631米□dn90pe管：29米□dn63pe管：281米，投资约92429元。

2. 改造高滩片区供水主管

全长安装4787米，其中dn108无缝管：47米□dn65-80无缝管：480米(改安)□dn110pe管：1360米□dn90pe管：370米□dn63pe管：230米□dn32pe管：1730米□dn20pe管：570米，投资约336506元。

3. 协助万泰公司第一工程处完成一泵房至二泵房的供水主管安装。

六、存在问题

1. 这一年我们虽然取得了一定的成绩，但同时我们应清醒地看到存在不足之处，干部职工的思想政治素质和业务素质还有待进一步提高；在服务质量上离行风建设的要求还有一定差距；创建“叫得响、站得住、传得开”的知名服务品牌工作还有待进一步提高；改表到户工作仍需加大力度。

2. 我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。

3. 县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公

厕用水无专人管理用水浪费太大。

4. 公司因无自己的水厂，以现在的职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。

5. 高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前还没有解决。

在今后的工作中，公司将在县委、政府及主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，以求真务实的工作态度做好供水服务工作，为供水文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为__县城的发展做出自己的贡献！

20__年，自来水公司的发展还要继续不断的努力。不断的经济发展下，我们县的自来水水源由于我们保护得力，并没有受到工业的污染，这是人民喝上放心自来水的最起码的要求。20__年，我们自来水全体干部职工将谨记为人民服务的原则，做好我们的工作，在不断的前进和发展中取得最好的工作成果！

供水公司行政管理工作总结汇报篇二

20xx年，我们作为具体承办科室继续承担着省政府为民办实事、市政府“10件实事”、新农村建设的农村饮水安全建设任务。在局党组正确领导及各兄弟科室的大力支持下，全站同志紧紧围绕解决农村人口饮水安全的建设目标，强化服务意识、落实工作责任，目前进展情况良好。

按照省、市有关文件精神，今年我市的农村饮水安全建设任务是解决31.944万农村人口饮水安全问题，是去年任务的2倍。到目前为止，已经完成落实了所有项目的规划；以常水发[20xx]33号文，分解下达了各县落实省政府为民办实事和

市政府“10件实事”农村饮水安全工程项目任务；完成了150余处集中供水工程的初步设计和审查工作；已争取到位了四批国家计划，到位国家资金8234万元，是去年的3倍，落实市级财政专项资金20xx万元；工程已全面开工建设，进展比较顺利，截止到7月20日，全市已完成农村饮水安全人数20.5万人，占省政府为民办实事目标任务的64%，在全省处于领先水平，预计10月底前全面完成今年的目标任务。我市的农村饮水安全建后管理经验，被市政府推荐到全省进行交流；7月1日，供水站在“市直机关庆七一先进事迹报告会”上作了题为《改好生命的水，办好天大的事》的典型发言。

1、抓责任制的落实。一是组建机构。从政府到部门，市县两级都成立了领导机构，层层落实工作职责。市里成立了以副市长徐万发为组长，市直相关部门负责人为成员单位的农村饮水安全工作领导小组；各县（市区）都成立了以政府主要领导任组长的农村饮水安全工作领导小组，保证了领导力量。二是召开会议。4月13日，市委、市政府召开了一次有各区县（市）长参加的农村饮水安全会议，对20xx年农村饮水安全工作进行全面总结，表彰了先进，并对20xx年的工作进行了全面部署。7月16日，我局在汉寿县召开了全市20xx年度农村饮水安全集中供水工程建后管理经验交流会，对全市农村饮水安全工程建后管理工作进行总结和部署。我们也先后3次召开了有各区县市分管局长和供水站长参加的农村饮水安全工作督办会，对今年的农村饮水安全工作进行总体调度，确保工作按时按标准完成。三是签订责任状。省里与市里签订了责任状，市里也与各个项目县（市）签订了项目责任书，落实了责任人，进一步细化了考核标准和工作任务，项目县（市）也逐一落实了项目乡（镇）的具体责任，确保了农村饮水安全工程处处有领导联系，项项有干部负责。四是现场督导。今年，我们与市委政府督查室、市新村办、市财政局等部门一道对全市农村饮水安全情况进行3次专题督导，并发出农村饮水安全工作简报10期；我们还不定期的组织专业技术人员现场解决技术难题。

2、抓工程前期工作。一是落实工程建设计划。今年全市31.944万人的任务指标已落实国家计划4批，落实的人数为32.3万人，超目标任务的0.36万人。二是抓工程规划设计与审查批复。按照中央和省里的要求，今年元月份，市发改委、卫生局、水利局联合初步编制完成了全市20xx年-20xx年的农村饮水安全工程县级规划，并报省厅待批；同时，按照项目建设程序，完成了全市09年拟建的150处较大工程项目初步设计，并按审批权限进行了审查批复。三是抓了工程的开工准备。全市严格按照工程建设“三制”要求，明确县级水利局为饮水安全工程项目法人，对总投资规模50万元以上的100余处集中供水工程都进行了公开招投标，所有工程实行监理，材料及设备由县水利（水务）局实行集中招标采购。

3、抓工程建设。今年，我们按照“三十大示范片工程于10月1日前完工，面上工程于10月31日前完工”的进度要求，加大工作力度，采取措施，加快了工程建设进度。在工程建设上，我们坚持了：一是以建较大型集中供水工程为主。全市今年将建成200人以上集中供水工程211处，其中3000人以上30处、5000人以上12处。二是进一步办点示范。坚持办点示范与整体推进相结合，今年全市主要抓30个示范片，市县主要领导、分管领导、水利局长、农村部长都明确办一个供水规模在3000人以上的示范水厂。三是强化了责任。政府“一把手”负总责，分管领导是第一责任人，建立起严格的工程督办责任制，3000人以上的工程有县级领导挂牌督办，所在乡（镇）的乡（镇）长是第一责任人。

4、抓工程的建后管理。一是抓建管并重的认识。在抓好农村饮水安全工程建设的同时，我们还把农村饮水安全工程的后续管理工作作为巩固民生工程成果的头等大事来抓，进一步完善管理制度，明确管理责任，落实管理措施，加快推进由粗放型管理向规范化、精细化、标准化管理的转变。二是抓管理水平的提升。按照“明晰所有权、搞活经营权”的要求，引入市场运作机制，实行所有权与经营权分开，全市水厂建立多元化的管理体制，走出了以水养水、良性循环、可持续

发展的路子。同时，实现规范化水厂管理，大部分水厂均制定了财务管理、安全生产、水费收取、岗位责任、水源防护、水质检验、运行操作、维护保养等30多项管理制度，在管理中实现效益最大化。三是抓优惠政策的落实。《常德市农村饮水安全集中供水工程运行管理办法》，从电价补贴、水价制定、税费减免等方面制定优惠政策，确保水厂盈利。20xx年兴建98处的集中供水工程，市、县财政已按照每度0.3元为标准，共补助电费150万元（市级50万元，县级100万元）。大部分区县市对五保户、特困户等困难群体，也按照每户每月10元的标准进行了补贴。同时，有64%的水厂执行了“两部制水价”。四是抓经营盈利面的扩大。通过不懈地努力，全市水厂的经营管理效益有了明显改善，盈利面不断扩大。据调查，去年2月份，全市水厂的亏损面达到70%；今年4月份就下降到30%；今年6月份，我们重点调查了303处水厂，有264处盈利，占87%，亏损比例已下降到13%。五是抓考核办法的出台。为了规范全市农村饮水安全供水工程的建后管理，市里已经出台《常德市农村饮水安全集中供水工程标准化管理考核办法》，对纳入标准化管理的水厂，市里专项考核、专项验收，对验收合格的授予“示范水厂”称号。

为了全面完成今年的农村饮水安全建设与管理任务，我们将重点从以下几个方面，来抓好下段工作。

- 1、进一步抓好后续管理工作。重点是突出“6抓”：一是抓思想认识的提高。继续把饮水安全工程建后管理工作，作为为民办实事的大事、要事，作为民生工作的重中之重，常抓不懈；二是抓9号文件的落实，全面推行两部制水价，落实电费补助和困难户用水补助，减免收费项目，确保水厂保本微利，长效运行。三是抓水厂标准化管理，选择30-50家供水规模3000人以上的水厂，重点指导，重点支持，重点培育，重点考核，打造一批管理规范化工厂，提升全市水厂的管理水平。四是抓网络平台建设。为进一步提高农村饮水质量。

供水公司行政管理工作总结汇报篇三

集团公司和公司的正确领导下，各股东单位的支持下，公司全体员工紧紧围绕“世界、中国一流”现代煤炭企业建设目标，突出抓好生产经营、基本建设和竣工验收三项重点工作，不断完善生产经营机制，实施管理创新，安全质量标准化保持一级，煤炭产销连创新高，经营管理成效显著，年。基本建设进展顺利，竣工验收积极推进，企业文化和“五精”管理全面启动，各项工作均取得了良好的成绩。10月12日，矿井生产原煤突破1000万吨，全集团公司率先实现了千万吨矿井目标；11月4日提前57天完成了全年1100万吨生产计划；11月26日提前36天完成了1200万吨的全年奋斗目标；全年共生产原煤1311万吨，实现销售收入46.72亿元，利润总额28.07亿元。

主要经济指标完成情况：

---全年原煤产量计划1100万吨，实际完成1311万吨，完成全年计划的119%，完成奋斗目标1200万吨的109%。

---全年掘进进尺计划3xx米，其中开拓进尺3100米；实际完成32261米，其中开拓进尺3181米，超计划261米。

---全年煤炭销售计划1100万吨，实际完成1309万吨，完成全年销售计划的119%，完成销售奋斗目标1200万吨的109%，实现了产销平衡。

---原煤完全成本计划135元/吨，实际完成137元/吨。剔除政策性增支因素后为134元/吨。

---销售收入计划32.56亿元，实际完成46.72亿元，完成全年计划的143%。

---利润总额计划16.61亿元,实际完成28.07亿元,完成全年计划的169%。

---基本建设计划投资2.28亿元,实际完成3.11亿元,完成全年计划的136%。

---原煤全员工效76.87吨/工,回采工效382吨/工,掘进工效0.51米/工。

---安全实现了无重伤以上事故,无重大环境污染事件,安全质量标准化保持了集团公司一级标准。

---员工收入保持了持续增长态势。

回顾总结一年来的工作,主要有以下几个方面的特点:

(一)原煤生产连创新高。年初,结合生产实际,适时调整生产部署,形成了一采一备的综采生产布局。2月份完成了15202工作面安装工程,组建了综采二队;8月份,仅用30天时间完成了25201工作面安装任务,实现了双翼开采,为全年原煤生产创水平奠定了基础。

从二季度开始,连续组织原煤生产会战活动。4月份,创造了月产121万吨、日产5.6万吨、单面日产3.58万吨、日销4.8万吨的矿井纪录。8月份,利用综采一队搬家倒面之机,适时组织综采二队开展单面创水平活动,创出了单面月产原煤105.3万吨、单面日产原煤4.3万吨两项新纪录。9月初,组织了大干三个月、完成全年奋斗目标的生产会战。当月生产原煤131万吨,刷新了矿井月产新纪录;10月份,再次创出原煤生产135.8万吨的优异成绩。全年累计生产原煤1311万吨,超计划211万吨,在全集团公司率先达到了千万吨矿井生产能力,实现了当年试生产,当年达到设计能力的目标。

(二)掘进任务顺利完成。按照建设快速掘进作业线的现代化

掘进工作思路，组建了连采掘进作业线，针对设备缺陷和专业化服务单位人员素质低等原因，及时召开掘进专题会议，分析解决工作中存在的问题，建立了考核激励和清退制度，有效缓解了掘进工作紧张局面。9月20日以后，连采工作面进尺日均达到50米以上，创出了日单进81米、月进尺1726米的新水平。

同时，为了进一步加快速掘进作业线建设速度，在多方考察论证的基础上，引进了具有国际先进水平的美国比塞洛斯公司连采机，经过多轮谈判，争取到了买二赠二的优惠条件，采购了四套连采机，为实现矿井快速掘进，提供了保障。

(三)煤炭销售成绩显著。完成了筛分破碎车间整体加固，改造了地销系统，增添了计量设备，新增加两个装车点、三台地磅，配齐了销售人员，进行了专业培训，山下快速装车站按期投入使用。进一步加大了储、装、运的监管，使产品销售各个环节实现了规范化管理。同时，成立了煤质检测检验中心，配齐了采制化人员，严格执行采样、制样、化验制度。加大产品筛选力度，增加产品品种，原煤入选率达到了49%以上，块煤率达到31.5%，提高了产品附加值和综合效益。全年平均售价357元/吨，比计划售价296元/吨，提高了61元/吨，增加销售收入7.98亿元。

积极与销售分公司协调，对不同流向、不同类型的用户进行合理调配，特别是在山西兴县大桥跨塌期间，克服诸多制约因素，积极与交警部门配合，加强道路疏通，保证了地销煤顺利出境。红柠铁路开通后，配齐装车人员，调试了装车设备，目前已达到了55分钟完成一列车的装运水平。9月份煤炭销售136万吨，日销售5.5万吨；10月份销售144万吨，日销售5.8万吨；11月22日创造了日销售6.8万吨的纪录(含铁运量)，为超额完成全年原煤生产任务，做出了积极贡献。

(四)竣工验收稳步推进。我们始终把矿井竣工验收作为全年的中心工作，公司指定一名副总经理专门负责，特别是集团

公司和公司竣工验收紧急会议召开后，坚持每月召开一次竣工验收协调会，查找问题，督促进度。目前已完成工程质量备案、消防、职业卫生、档案、水保、环保六个单项验收。11月份，完成了竣工审计报告。联合试运转、安全设施验收已通过省级部门初验，采矿证的办理通过了国土资源部九司会审。与集团公司签订了《采矿权价款支付协议》，竣工验收整体工作全面推进。

(五) 基建工程基本完成。全年基本建设计划投资2.28亿元，实际完成3.11亿元。洗煤厂总包工程已完工，并于11月份完成了联合调试；南区道路、副井口房已投入使用；矿外输水管线已全部完工；取得了2#蓄水池及南区道路规划许可证；联建调度室装修改造、胶轮车库、水泥库、设备库棚主体全部完工；景观工程全部完成，矿区生态环境得到了根本改善。

(六) 经济运行科学规范。建立了以生产技术部门为中心，财务部门配合、监督、控制的成本管理体系和内部价格管理体系，将资金、成本和专项资金等全部纳入预算管理，层层进行分解，横向到部(室)，纵向到区队，落实成本管理责任。成立了财务核算中心，实行内部模拟市场化运行，增强了成本管控能力。进一步加强财务管理、计划管理和统计管理，规范招投标程序，在同等质量下实行中标，材料价格平均下降了10%左右。坚持每月将经营计划与生产计划同步下达，每月召开成本分析会，对经济运行过程中存在的各类问题，有针对性地加以解决。为了提高资金使用效率，降低财务费用，分别于9月份、12月份，提前归还银行贷款6亿元。同时，积极配合税务事务所，完成了西部大开发15%所得税税率优惠的确认工作，减免所得税3374万元，受到了上级组织的嘉奖。

(七) 安全管理全面加强。一是先后制定印发了《关于切实做好年安全生产工作的决定》、《安全生产奖罚实施细则》等规范性文件，健全了安监员班前学习、井下交接班、盯面检查等八项制度，推行安全监督 and 安全管理相对分离的管理模式。加强安监队伍建设，补充安监员16人，保证了“三员开

工验收确认制度”和“四位一体安全生产负责制度”的落实。制定了应急救援预案，建立了应急救援防范体系，开展了透水、消防应急救援演练。每月至少召开一次安全办公会议，及时解决安全方面存在的问题。加强员工培训工作，全年累计举办各类培训班64期，培训3909人次；开办了高级工商管理硕士(mba)培训班，聘请西安科技大学教授举办了3期“五精”管理知识专题讲座，收到了良好的效果。

二是严格落实安全生产责任制和带班、跟班制度，狠抓现场安全管理。每周组织开展一次安全大检查，开展零点行动每月不少于两次，对查出的安全隐患进行分类，按照隐患等级逐条落实整改，及时组织复查验收销号，实现了隐患排查治理闭环式管理。全年共查出各类隐患2599条，整改2599条，整改率100%，隐患罚款137.2万元。同时，加大安全奖罚考核力度。生产区队实行“四三三”安全结构工资，当月工资的40%与安全挂钩考核；设立了安全风险个人资金帐户，实行了安全风险抵押制度；安全周期奖与个人入井次数、抓“三违”次数、查处隐患条数全面挂钩。

三是先后开展了“一通三防”、防治水、辅助运输、供用电安全管理等专项治理活动。投资841.8万元，委托西安煤科院地震所，对周边小煤窑采空区进行了地震法探测，探测面积9.15平方公里；投资383万元，对5-2煤和4-2煤火烧区边界及富水区域进行了瞬变电磁法勘探；投资636.4万元，对25201、25202工作面进行了顶板钻孔疏放水；投资205万元，完善了巷道自动喷雾装置17套、转载点自动喷雾装置4套，分别给采煤机、连采机、综掘机安装了外喷雾装置各2套；印发了《胶轮车尾气管理办法》，将汽车尾气纳入瓦斯管理范畴，有效减少井下尾气排放，矿井空气质量得到了明显改善。

四是安全质量标准化建设成果显著。累计投资1500多万元，创建了15202、25201精品采煤工作面，建立了区队长示范区并挂牌管理，实现了标准化工作动态达标。整理完善了副斜井5-2煤辅运大巷供水、消尘管路6000余米、电缆桥架3000余

米;安装15202、25201辅运、胶运、回风顺槽供排水、注氮、压风管路总计15000余米,并对管路、阀门全部进行了刷漆编号。在副斜井、辅运大巷、15202、15203、25201辅运顺槽安装警示反光标识1xx余米,形成了管路、缆线、标识一条线,达到了美化、亮化效果。建成了人员定位、辅助运输信集闭、矿压观测、束管监测、安全监测监控、工业电视监控等系统,实现了瓦斯、一氧化碳、矿压、通风等全方位实时监控,规范了辅助运输车辆秩序,实现了矿井通风、供电、供排水自动化。工业信息化建设工作,被中煤协会评为年度先进单位。

五是班组建设全面加强。建立健全了班组22项管理制度和17种台账,开展了班前礼仪、安全宣誓、优秀班组授旗等活动,承办了公司班组建设座谈会,全方位推广班组建设先进经验。从10月份开始,对公司60个班组进行了全面考核,评出优秀班组7个,最差班组2个,举行班组授旗仪式2次。推行了“五精”管理、准军事化管理,分单位开展了应急管理、安全风险评估、手指口述、岗位描述等试点工作。深入开展了“安全生产月”和“百日安全”活动,保证了全年安全生产无重伤以上事故。

(八)科研项目稳步实施。先后完成了矿井及生活水处理、档案信息化与数字化应用,大采高综采工作面安全高效设备配套技术研究、矿区煤炭资源开采对水资源影响评价、地震法探测小煤窑边界研究等10个科研项目。其中,陕北矿区建设一流现代化矿井综合技术研究、5-2煤火烧区边界及富水性探测研究、档案信息化系统建设、生活污水处理站mrb生物技术推广应用等4个项目,通过了集团公司组织的评审,目前正在申报评奖;4-2煤火烧区边界及富水区域瞬变电磁法勘探研究,5-2煤巷道锚网支护优化研究等项目,正在积极实施。

(九)环境保护取得实效。委托神木县林业局编制了《林草地占用可行性研究报告》,开展了土地勘查定界工作。沉陷区居民搬迁工作稳步实施。协调县国土资源局,对井田范围内压覆资源的违章建筑进行了清理,治理面积1149亩;投资约xx

万元，完成了地面10kv高压线路搬迁改造。制定了《供用电管理办法》，开展了供用电专项治理活动，有效降低了电力消耗。投资400余万元，增设了地面污水处理站超滤装置，使处理能力由每小时180立方米提高到300立方米，补充了生活用水的不足；投资38万元，从污水处理站至风井拦水坝埋设dn159管路2300米，更换了大功率、大流量排水设备，实现了矿井污水达标排放。

(十)企业文化建设深入推进。遵照华炜董事长到公司视察时的指示要求，多次邀请集团公司、公司有关领导、专家，召开企业文化专题研讨会，确立了“共举、共生、共创、共赢”的企业文化理念体系和“树煤业旗帜、做中国一流”的企业愿景，形成了企业视觉识别、企业文化管理理念和员工行为规范系统。8月12日，公司在中能榆阳召开“五精”管理现场观摩会后，我们及时成立了“五精”管理领导小组，制定印发了《推行“五精”管理工作的通知》，各单位制定了实施方案，“五精”管理工作全面启动。10月29日，公司组织召开了“五精”管理学习经验汇报会，“五精”管理工作进入了全面实施阶段。

组织开展了多种形式的文艺演出、演讲比赛、知识竞赛、乒乓球比赛、“迎七一”书画摄影比赛等文体活动，参加了公司羽毛球比赛、承办了公司歌咏比赛等活动，在公司篮球和大合唱比赛中分别荣获第一名、在集团公司“红柳林杯”诗朗诵比赛中荣获第三名。同时，积极解决员工医疗卫生、社会保障等方面的实际问题，改善了单身公寓生活设施，先后投入370多万元，为员工更新电视机291台、棕垫848块、床单被罩2200套、被褥1100套，为员工创造了良好的生活环境，被集团公司评为了年度文明单位。

同时，积极承担社会责任，全年向地方政府上缴各项税费约16.48亿元(其中：上缴国税11.65亿元，地税2.71亿元，地方性费用2.11亿元)，为区域经济发展做出了积极贡献；向吴堡县捐赠扶贫款45万元、赠送电视机291台(价值约33万元)，

向神木县受灾群众捐款4.8万元，企业知名度和美誉度进一步提升。

按照统筹兼顾，整体推进的原则，物资供应、机加工修理、后勤保障服务等各项工作，均取得了良好的成绩。

回顾过去的一年，是公司上下众志成城，忘我工作，超额完成生产经营各项目标任务的一年；是强化安全监管，科学组织生产，实施管理创新，经营体制、运行机制步入正轨的一年；是各项指标连创纪录，矿井实现当年试生产、当年达产目标，具有里程碑意义的一年；也是坚持以人为本，务实创新，员工生产、生活环境得到明显改善的一年；更是健全机制，加大安全质量标准化投入，安全基础管理工作全面提升的一年。这些成绩的取得，得益于集团公司、公司的正确领导，得益于股东单位和地方政府的大力支持，更是公司全体员工拼搏进取，共同努力的结果。向上级组织和股东单位交上了一份比较满意的答卷。取得的巨大成绩，将永载红柳林公司的发展史册。

在此，我代表公司行政，向上级组织、地方政府、股东单位以及全体员工，表示衷心的感谢和崇高的敬意！向受到大会表彰的劳动模范、先进集体和先进个人表示热烈的祝贺！

在肯定成绩的同时，我们更要保持清醒的头脑，充分认识到工作中存在的差距和不足。

一是运销制约较为突出。年虽然基本实现了产销平衡，但由于受运销的制约，矿井未能实现均衡生产，销售影响生产的情况仍时有发生。

二是完成竣工验收任务还存在一定的困难。尽管我们做了大量的工作，但由于采矿证办理过程中遇到了极大的困难，影响了矿井竣工验收及后续证件的办理。

三是安全质量标准化建设发展不平衡，亮点项目建设缺乏特色，整体水平与先进单位相比较，还有较大差距。

四是沉陷区治理赔偿工作缺乏统一标准，工作难度较大，致使矿区不稳定因素长期存在。

五是员工队伍总量和结构不够合理，人浮于事现象仍然存在；个别管理人员技术素质和管理水平，还不适应现代企业的要求，有待于进一步提高。

以上这些问题，务必要引起公司上下的高度重视，必须采取断然有效措施，在今后的工作中加以改进和解决。

供水公司行政管理工作总结汇报篇四

岁末临近，新春将至，不知不觉xx年的工作即将告一段落。对于每一个追求进步的人来说，免不了会在年终岁末对自己进行一番“盘点”，也是对自己的一种鞭策。

过去的近一年是忙碌而充实的一年，也是我加入公司从陌生到熟悉的一年。这一年中工作的点点滴滴，让我不断地学习、成长着。回顾一年来的工作，我在公司总经理的正确领导、各部门的积极配合以及各位同事的支持协助下，严格要求自己，按照公司要求，较好地发挥了行政部服务基层、以文辅政的工作职能，完成了自己的本职工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

1、办公室的日常管理工作：

行政工作对我而言是一个相对熟悉的工作领域。作为行政部的主管，我自己清醒地认识到，行政部正是一个公司承上启下、沟通内外、协调左右、联系四方的枢纽，是推动各项工作朝既定目标前进的中心。细数行政的工作，可说是千头万

绪，有文书处理、档案管理、文件批转、会议及活动安排等等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，我努力强化自我工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。

1) 行政统筹工作的关键事物控制和内部管理。行政事务性工作的内部分工、前台文员的管理、办公室保洁、资料的分配整理等工作以及物流和售后、维修等的监管。

2) 切实抓好公司的福利、企业管理的日常工作。按照预算审批制度，组织落实公司办公设施、办公用品、劳保福利等商品的采购、调配和实物管理工作；联系办公设备的维修保养合作单位；与饮用水公司洽谈优惠条件及赠品；对比办公用品等的采购渠道，寻找高性价比供应商。

3) 爱岗敬业，严格要求自己，摆正工作位置。以“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度开展每项工作，认真地履行了自己的岗位职责。

4) 做好协调工作。行政作为后勤服务和办公协调的核心部门，在理顺各部门关系，提高管理效率，保证上传下达等方面具有枢纽作用。过去的这一年，行政部以沟通协调作为开展工作的切入点，在做好办文、办会工作的同时，更注重与各部门的协作配合。

5) 认真做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字工作，负责办公会议的记录、整理和会议概要及重点的提炼，并负责对会议有关决议的实施；认真做好公司有关文件的收发、分递和督办工作；及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示的精神；公司的重要文件资料、批文等整理归档，做好资料的归档管理工作。

6) 制度建设。配合总经理在原制订的各项规章制度基础上进一步补充和完善，包括行政人事类、财务类、售后类、业务

类等等，以及根据企业现状，制定新的规章制度以适应企业发展的需要。

7) 落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事和员工的考勤控制监督工作，根据人事相关规定规范劳动合同管理，做好劳动合同的签订、解除及劳动合同档案管理工作。依法到劳动管理部门办好录用、缴纳社保（养老保险、失业保险、医疗保险）的各项手续。体现公司的规范性，解决员工的后顾之忧。

8) 做好公司主管会议及其他各部门会议的组织和后勤服务工作。落实各类会议的会前准备、会议资料搜集等以及会后的会议记录、整理及重点提炼汇总等工作。

2、凭借个人经验，传授方法，协助销售部逐步建立、健全客户档案，并强化管理。

3、加强自身学习，提高业务水平：

作为行政部的主管，自身素质和工作能力是决定办公室是否能够正常运转的基础，是发挥“承上启下、沟通内外、协调左右、联系四方”作用的关键，对推动各项工作起着决定性因素。

随着时代发展和新形势的需要，我越发感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与公司的要求及想要达到的工作效果还有一定的距离，所以不敢掉以轻心，也正在持续学习。向书本学习、向总经理及其他部门主管学习，向周围的同事学习。总体感觉自己近一年来还是有了一定的进步。

经过不断的学习和积累，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面都有了一定程度的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。能够以正确的态度对待各项工作任务并努力贯

彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，并且具备较强的专业心，责任心，积极努力提高工作效率和工作质量。

供水公司行政管理工作总结汇报篇五

今年xx月xx日，总经理xx结合公司干部职工进行了20xx年高峰供水动员。在会上，客观地对公司的现状、形势、目标，细致地作了分析，对完成目标工作提出了具体要求。

1、领导重视、措施得力。

今年是“创建平安单位”的关键一年，按照市委、市政府“创建必成”的目标，年初各部门各单位签订了《安全生产责任状》，高峰供水期间各部门在表态性发言的基础上，将责任状考核目标进行层层分解，明确部门负责人为第一责任人。实行一级抓一级、一级对一级负责的管理网络，领导干部从上而下，逢会必讲，违事必抓，公司领导班子开会每次都将安全生产、社会治安工作作为头等大事抓紧抓好。坚持做到与中心工作同部署、同检查、同落实。具体工作中，又能结合实际制定落实安全生产的各项措施，杨庄水厂、宝塔水厂结合自身的实际，调整安全生产组织网络，制定安全生产奖惩措施。加强人员管理、机械管理、电气设备管理。使管理工作上水平、上档次。为今年高峰供水工作，提供了有力的保障。

2、今年高峰供水期间，正值xx市“创建平安泰兴”宣传动员。

公司自上而下掀起了“人人要安全，事事讲安全，处处为安全”的热潮。xx月xx日在公司高峰供水的动员下，结合全国安全生产月活动和自身的实际，开展了“百日安全生产竞赛”活动，部门与部门、班级与班组，个人与个人结对开展比、学、赶、帮、超的社会主义劳动竞赛和“十个一”、“星级班组”的创建活动。制定了详细的考核打分标准，公司安全

检查小组在每次的检查考核中都要对各部门的、监控点、人员状况、机械运行状况、卫生管理状况、台帐管理状况、消防工作进行深入细致的检查发现问题立即纠正，根据统计，公司专题召开高峰供水会议xx次、安全生产检查8次，夜间督查6次，对事故隐患下发整改通知书xx次，都较好地得了整改。

3、深入宣传发动，提高对安全生产的认识。

今年的高峰供水工作与“百日安全竞赛”活动同步进行，旨在活动中抓安全、在抓安全的同时搞活动。在这方面，制水线对活动的安排做到制定详细的工作计划、学习计划、每周二生产部门都要开碰头会，研究汇报生产中的问题，同时将上级的安全工作会议精神贯穿于制水工作的全过程，使每个职工、每时、每处都体现安全生产管理的理念。

为使安全工作深得人心，各部门能创造性地开展好宣传工作，利用一切可利用的条件、灌输安全生产工作理念和实践知识，提高对安全生产工作的认识，永安水源厂能主动与公司联系，搜集安全知识相关资料对全厂干部职工进行学习宣传，宝塔水厂在宣传工作中，利用黑板报心得交流，以不同形式大张旗鼓地进行安全生产宣传，积极开展“十个一”活动，即“读一本安全生产知识书、提一条安全生产建议、查一起事故隐患或违章行为、写一条安全生产体会、做一起预防事故的实事、看一场安全生产录像或电影、接受一次安全知识培训、忆一次事故教训、当一天安全检查员、开展一次安全生产签名活动。

由于“十个一”活动贴近生活、贴近实际，全公司各部门都能积极参与，尤其在签名活动中，各部门做到了一人不拉、一人不漏。在工作岗位上责任心和责任感得到了很好的加强，用职工自己的话讲，安全生产工作天天做、时时做、处处做，造就了有安全生产管理人才，不做不行，不管不行，据统计，全公司经过考核培训的安全管理人员xx名，其中大专以上学历以上占xx%[]经过认真的检查，全公司今年需要整改的隐患较去

年已下降xx%□xx三个月在安全检查中，未发现一起事故隐患。

1、有的部门对高峰供水中开展的“百日安全竞赛”活动不够重视，职工对活动的时间和内容不清楚。

2、有的部门的台帐记录不认真，为应付上级检查、交差事的现象。

3、有的部门对下发的整改通知整改不能在规定时间内完成。

4、对建立好的生产预案和消防预案未进行现场演，对职工的自身素质只局限在理论上。