

最新五粮液工作待遇 试用期工作总结(模板7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

五粮液工作待遇 试用期工作总结篇一

作为一个新来的员工，对这里的人，这里的环境，这里的工作，总有一种似曾相识的感觉。也许是一直以来都做并挚爱着语文编辑这份工作的缘故，所以来这里工作虽然只有一月有余，却感觉我从来都是在这里的。现将这段时间的一些工作体会总结一下，请领导审阅，以求进步。

在a老师与b老师的直接领导与指导下，我顺利地完成了新疆《三维作业》的组稿及相关工作。在此工作中，我不断适应，并磨合着，逐渐了解并熟悉了公司的主要产品及相关项目。我向同事学习，借鉴他们好的工作经验（比如对每套书印张的控制），并始终相信团队的力量。“众人拾柴火焰高”，我希望这火越烧越高，照亮的不光是大家、公司，不有自己！

做了这么多年的语文编辑工作，总觉得我每天都生活在一群孩子中间，他们渴求知识、真理的目光，总也挥之不去。于是，良心、责任又促使我一定要努力，再努力。我们工作不仅仅是为了钱，当然谁都愿意多挣钱，只是做我们这一行，“责任”二字尤为重要。所以我一贯的宗旨就是：诚心待人，用心做事。不管在哪里，做什么，我都是这样要求，并力求这样做的。

下学期的工作已在紧锣密鼓地进行中，相信在各位领导的英明指导下，在欢乐和谐的大家庭氛围中我会出色地完成任务，

并协助各位同事做好相关工作。

总之我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是领导的关爱与人性化，其次是同事间的友谊。得到这么多，已使我感到了工作的快乐和踏实。

最后，我祝愿公司壮大再壮大，也希望自己进步再进步！

时间好快，短短我来到xx公司已经两个月拉。在这段时间里，每天都在感受xx公司的激情和发展。和同事的相处中，我得到了很多帮助，这其中更多的是来自我的指导人吕某，每每我碰见一些生疏的办事环节或工作任务，总能得到他的精心指导。如今我对xx公司有了一个全面的了解，感受到了很多同事间的和谐友好，项目组的团队意识。

在过去的两个月里，我负责x模块的需求讨论、数据库设计，代码编写进度管理的同时，还负责x项目xx平台的开发进度管理，通过与大伙的通力合作，基本上在规定的时间内完成了大部分的业务需求。通过这个项目，也增强了自己项目管理方面的经验，学习了很多x方面的业务知识，全面地了解了项目组成员的综合素质和工作能力。就个人业务方面，对x大部分业务做了深入的了解。xx评估方面，我主要了解x□x□x□x等业务。当然这很多得益于小唐、小卫、小冯等人的精心指导，我很是感谢他们。

1. 项目组的控制力

由于我们当前的项目是一个全新的组合，各成员间存在太多的生疏和不确定性，这就造成了，我们在实施计划任务的过程中，对其风险的控制程度不为乐观。我们在制作相关计划任务的时候总是凭借自己的第一感去处理，所以在实施过程中也出现了很多计划滞后的事件，对待这些滞后我们唯有加班来弥补，过度的加班和返工必然损坏其组内成员对项目组

控制力的满意度，当然也直接影响到对公司的认知和评价。

我感觉我们总是缺少一些可以控制和预见的能力，完成任何事情或目标总是存在不可预知的风险，但如何在风险爆发前最大限度的加以控制，降低其影响层面，那是我们应该去考虑和管控的。

2. 项目组的协作力

说到项目组的协作力，我觉得当前我们做的很差，在任务实施的过程中，现在的项目组就好比中国古代的三国时期一群英雄逐鹿，各忙各的。每天我们都很忙，但是忙的就是自己的那块空间，彼此的交流和协作时间太少。一个功能模块的实现不是最大限度去寻求业务的吻合度，而是自己凭借自己脑袋乱写，自创轮子，总是把自己的意识强加给客户。

在过去的代码编写时间里，我总是发现很多同事存在一个问题，自己做的模块与别人的存在关联，这时候彼此间需要进行简单的交流，配合完成。但是很多人没有交流，而是把别人的代码直接下载下来，然后加上自己的需要，提交完事，等其具体人员某天发现自己的代码被修改而不为所知，最终遇到问题，相互推诿，这就是缺乏交流的后果。

3. 项目组的执行力

执行力方面，我觉得主要是我们需要的规范太少，可依赖的标准几乎没有。试问下：我们的《开发规范》，《项目组日常行为准则》，《系统技术选型方案》，《技术定型评审标准》，《压力测试评估范围》，《代码检查计划》，《代码核查标准》，《业务流程处理说明》，《项目风险性预测报告》。诸如类似的标准在哪里，目前除了一个大概的开发规范，我没看到任何成型的文档存在。

每次我们讨论业务纷争，总是一味的你一句我一腔，张说张

有理，李说李有道。漫天就是口水战，这样的讨论还不如不论，浪费时间，有那些时间不如回家睡觉去。

一个好的开发框架，一定限制和影响其使用者的研究方向，因为我们日常的编码技术本就是寄托在框架下的ctrl+c[]ctrl+v,所以对于开发选择和成熟完善需要一个慎重和持续的过程，我不知道我们现在使用的框架是否需要延续，如果是，我们应该给出健壮性、兼容性、可扩展性、可维护性等相关评审说明。

4. 项目组的统筹力

做计划不是做完后盲目的下发开展，别老是告诉你的执行者，就这么干，做不完自己加班，很是暴力。

写了这么多都是自己的想法，很多可能都是片面的观点，对于当前项目组，我感觉很战斗力很强。当然任何东西不是生来就是完美的，就让我们慢慢地改进和磨合吧。忠心希望自己能陪同xx公司这个大家庭共同发展、努力。

五粮液工作待遇 试用期工作总结篇二

1、思想上：我时刻牢记人民的利益为第一，能为每个患者解除痛苦是我们每个护理人员的神圣使命。

2、工作上：我安心工作，积极参加医院和科室的理论学习 and 政治教育活动，并认真做好记录，作为一名医护人员，不应该好高骛远，要立足本职，专心工作，作到需患者所需，急患者所急。在工作中我从不迟到早退，值班时从不擅离岗位及外出不归等。能全心全意为病员服务，对待病员我能像对待亲人一样，从不跟病员吵架。每一天上班，我能够保持甜蜜的笑容，对军、地方病员，我都一视同仁，不弄虚作假；对发生差错和纠纷，从不欺瞒，积极向领导汇报，从不接受患者吃请，不收红包。

3、生活上：我对待病员真诚热心，不嫌贫爱富、唯利是图，生活作风严肃，无对外不纯洁交往，从不与地方不三、不四的人员交往。

1、扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

2、在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

3、以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需要。

五粮液工作待遇 试用期工作总结篇三

按照公司的要求，我于20xx年x月到公司报到，经过领导的安排，从事出纳，开始了紧张和繁忙的工作。我的岗位工作职责是负责现金收付、银行结算、收发临时停车位发票和现金及各种票据的保管等重要任务。刚刚开始的时候，我认为出纳工作好像很简单，不过是点点钞票、填填支票、跑跑银行等事务性工作。但是当我真正投入工作，我才知道，我对出纳工作的认识和了解是错误的，其实不然，出纳工作不仅责任重大，而且有不少学问和政策技术问题，需要好好学习才能掌握。并且刚刚从学校走出来，毕竟理论和实践是有一定的差距的，这就对实际工作造成了很大的困难，是我以前很难完全意料到的。况且我对公司的情况不是很了解，对公司的运作方式也还不熟悉，处理起来不是很顺畅，因此，工作中犯了许多错误，对工作形成了难度，还好的是，在各位公司领导、同事、指导下，知道了如何办理货币资金和各种票据的收入，保证自己经手的货币资金和票据的安全与完整，以及如何填制会计凭证，保证每月账目平衡。通过在实践中指导，业务技能得到了很快的提升和锻炼，工作水平得以迅速的提高。

作为专职的出纳员，不但要具备处理一般会计事物的财务会

计专业基本知识，还要具备较高的处理出纳事务的出纳专业知识和较强的数字运算能力。

和全体职工服务，和公司全体员工一起共同发展！在此，我要特别感谢公司领导和各位同仁在工作和生活中给予我的支持和关心，这是对我工作最大的肯定和鼓舞，我真诚的表示感谢！

五粮液工作待遇 试用期工作总结篇四

您们好！

我于20xx年x月x日进入公司，成为公司的实习试用员工。到今天6个月的实习试用期已满，根据公司的规章制度，现对我这6个月的实习试用作如下工作总结。

作为一名应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员转变。在轮岗实习期间，我在生产部学习工作了一段时间，之后又在财务部试用实习。这些都是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的基本操作流程。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务；不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早为公司做出更大的贡献。

根据公司的需要，目前我担任出纳一职，负责越南工厂出纳的相关基础工作和pmc部门原材料海外采购的信息收集整理工作。认真、细心且具有较强责任心和进取心的我，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，努力完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽

而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过自我学习，来提高自己的综合素质，目前正在自学一些外语课程，外语的学习也是为了自己以后在公司还可以有更多的就职方向。计划在越南在职工作期内，学会一些简单的日常交际越南语，以及巩固加强自己遗忘多时的英语，以期将来能学以致用，同公司共同发展、进步。

经过2个月在财务部的学习，我现在已经能够独立处理公司的一些基本出纳帐务，整理部门内部各种资料，协助主管进行资金分析，从整体上把握公司的财务运作流程。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢各部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。还有我在很多不懂和不足的地方，处理问题的经验方面还有待提高，需要不断继续学习以提高自己的能力。

这是我的第一份工作，进公司半年来我学到了很多，感悟了很多；了解到了公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。根据公司规章制度，试用人员在试用期满两个月合格后，即可被录用成为公司正式员工。因此，希望各位领导能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，并根据公司的薪金福利情况，从20xx年x月起，给出合理的转正工资的调整。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来。

郑 蜜

20xx年x月x日

五粮液工作待遇 试用期工作总结篇五

经历了这段试用期的会计工作，我也是对于会计的工作是有了更深的一个认识，同时也是能更好的去把会计工作给做好了，不再需要同事的帮助，我也是能独立的去把会计工作给做好了，我也是对于这段试用期会计的工作来做个总结。

在刚来到公司做会计工作的时候，我虽然也是有一些简单的会计工作经验，但是我也是感到不足的，所以也是认真的来学习，和同事好好的相处，我们部门的氛围也是不错的，同事们也是不因为我是个新人，就不愿意和我一起工作，也是愿意认真的来教我，告诉我如何的和其他同事做一些配合，懂得我们公司的会计工作流程是如何去进行的。

毕竟每个公司的情况是有差异的，虽然会计很多的事情是相通的，但是一些细微的情况又是不同，所以我也是从进来就努力的去了解我们公司的一个情况，清楚我所要做工作的一些方面，通过自己的学习，同事们认真的教，我也是很快的融入到部门工作的一个氛围之中来，做好会计的一个工作。

从开始比较少的事情，但而今能和正式的员工同事一样做好事情，我也是历经了很多，在工作里面，我也是清楚自己是比较没有经验的，所以所做的每一件事情都是认真来做好，从中汲取经验，来让自己的能力提升。同时我也是遵守会计相关的法规和制度，不做妥协，一些同事的要求，虽然情理上说得过去。

但是没有遵守流程，不是按照制度来的，我也是会拒绝，不会去做，我清楚，做财务会计的工作，必须要有自己的坚持，也是得到了领导的一个肯定。即使麻烦一些，也是不能违反了会计相关的规范，同时也是和同事说清楚情况，避免产生误会。会计工作之中，我对于需要和同事去配合完成的，我

也是会积极主动的去做，不会给同事来增添麻烦，通过这段试用期会计工作，我也是得到了很多同事的认可。

当然我也是有一些做的不足的地方，自己的工作经验也是相对不足，一些事情的处理上面还显得不够成熟，不过这些也是可以在以后的工作之中去完善的，试用期结束对于我来说，其实才算真的开始，我也是对于以后会计的工作要更加努力的去做好，来为公司来作出自己的那一份贡献，出一份力，同时自己也是需要继续的去学习，去提升，改进自己的会计工作方法，让自己变得更优秀，成为一名更出色的会计。

五粮液工作待遇 试用期工作总结篇六

入职到现在将近6个月了，分到空客三工段，跟着师傅，陪着前辈们干活也已经2个月有余。在这段时间里，尤其是进场以后，实际做航线维护工作的过程中，得益于领导，前辈的帮助和引导，我才能比较快的参与到维修工作中。在辛苦的工作之外，三工段的融洽氛围，大家的机智幽默，师傅们带的好吃的都给上班的时间涂上了明亮欢快的色彩。

在沈阳培训的时候，看了很多的空中浩劫的视频，不少画面至今都留在脑海里。每一个事故带走的一条条鲜活的生命都警醒着我们，安全无小事。培训老师讲，民航领域的每一条法律法规都对应着血淋淋的事故。在接送飞机的时候，看到乘客们出发时的期待，到达时的欢笑，真的是感受到了责任的分量。维修工作是航空运行安全重要的一环，一名合格的机务一定要严格要求自己，按手册维修、按程序办事；践行aps理念，生产有准备，施工有程序，工作有标准。在实际工作中，要认真负责，实事求是，切身的负起对航班安全的责任，这也是对自己对同事对领导的负责。

第一次班前会上，关师傅和庆凯师傅着重强调了人身安全的问题，列举了近些年发生在机务身上的非常惨痛的人身伤害的实例，叫人印象深刻。确实如此，飞机维修是高风险的职

业，一方面随时存在着受伤风险，一方面职业病也困扰着很多从业者。一段时间的工作，也让我感受到压力，认识到工作中一定要注意保护自己。从如2.5厘米的摆放轮挡的标准这样的小处起，励志，严格遵守安全程序标准，避免人为差错，降低受伤风险。

开始上班的时候就冬至了，现在到了三九天，室外的气温动辄零下8—9度，再加上夜班带来的困乏，对新入职的我们来说，简直苦不堪言。难免的，我们在一起说的最多的就是夜班的难熬，寒冷的难耐。但是，几乎很少听到师傅和前辈们抱怨。有一晚，我和庆元哥排故，零下9度的夜里，他愣是在主起下面的地上躺了几个小时，干完活还呵呵的（或许是新疆人的缘故吧，如此战力令人感叹）。是咯，这个工作就是这样，师傅们苦中作乐才是正确的积极的态度。看到活儿不退缩，想着去历练自己才能真正的成长。还注意到一点就是，遇到大活的时候，师傅们相互协作，互相支援这一点也特别好，所以，我们工段工作的效率也是挺高的。飞机维修是一个需要团队协作的工作，艰苦的环境也造就有战斗力的队伍。

20xx年7月份去沈阳参加近4个月的培训，学习了适航法规，相关数据库使用，手册查询，机务英语等很多行业知识。还进行了实操训练，打保险，做密封，紧固件等维修技能，这个过程中认识了很多的航材和工具，并学会了它们的管理和使用的方法。对自己的从事的职业和行业有了一定的认识。

回到首都机场，在车间关师傅定期对新员工进行考核，以考促学，敦促我们学习手册，给我们讲解手册里涉及的飞机系统，很大的提高了我们学习的动力（和压力）。工段里也会时常进行不同的培训。通过这些我的职业素养提高不少。在郭师傅的指导下，我在业余时间开始学习飞机的各个系统，力求尽早地了解熟悉飞机，尽早地能够独立工作。只有专业知识扎实，排故才能迅速准确，工作才会周到细致。一段时间的学习，对飞机认识的加深了，我也慢慢感到这里面的趣味儿，坐得住，钻进去，发现了未知。

前几天，看机务老蒋写的一篇文章《即将被淘汰的六种机务人，你中了吗》，开篇就讲，“不学习是21世纪被淘汰的六种机务人中的首选之人。”然而，何止是是机务呢！

五粮液工作待遇 试用期工作总结篇七

刚刚进入公司的时候，听说有长达x个月的试用期，这真的大大的打击了我这个刚踏入社会的毕业生的信心。但经过在公司一系列的培训、学习和努力！我发现这x个月的时间不过只是转瞬，真正漫长的，是在这之后的正式工作！

来到xxx公司之后，我在领导的帮助下来到了xxx财务部，在严格的管理下开始了我的培训之旅。一开始的时候我对此并不在意。以为自己学了x年的财务专业，这些简单的知识怎么也不会超出自己的理解范围。但实际的培训中我却发现，这些确实都是当初学过的知识，但无论是在运用上还是在要求上，都与过去学校的作业要求的不一样！在真正的工作上，这些要求更加严谨、更加简洁！不仅不能出错，更要字迹清晰！看着自己好不容易才做好的一份练习，再看看其他老同事迅速又准确的工作，我开始慢慢的收起了自己的自满，默默的努力开始加强了自己的练习。

在基础的培训结束后，我也开始在领导的安排下开始做一些简单的基础工作。在正式的开始工作之后，我才感受到工作的困难。工作不比练习，带着对工作的责任心，我每次写下记录的时候都小心翼翼，生怕因为自己的一个不小心闹出了麻烦！在这样小心的完成了一段时间的工作之后，我也开始主动的去改变自己的工作方式。通过在工作后向前辈的们的学习和请教，我学会了很多提升自身效率的工作方式！这我在效率上有了很大的提升。但我仍然没有忘记自己工作的核心要求，依然在工作中保持着自己的细心和专心。

这x个月，我最大的不足当然是在缺乏的经验上，但我也在努

力的慢慢学习，通过不断的请教和锻炼，我已经有了很大的进步。其次，是我的工作心态。尽管一直很小心，但也许正式因为绷得太紧，在这段时间里我也有犯下过不少的错误!为此，我更要学会调整自己，让自己带着适当的紧张感去完成工作。

以上便是我这x个月来的工作，如今，我也完成了试用期的工作，在今后的正式工作中我会更加努力的去提升自己，让自己能更出色的完成自己的工作。