

2023年化工企业负责人主要职责 化工企业班长工作总结(模板7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

化工企业负责人主要职责 化工企业班长工作总结篇一

在xx化工有一个最年轻的分厂□xx分厂□xx分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个积极向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是xx工艺运行班x班。

辞旧迎新，站在20xx年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20xx年，让人欣喜的是，这一年xx工艺x班收获颇丰，下面是20xx年该班组取得的工作成绩。

20xx年，xx工艺x班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成xx产量实物xx吨，吨尿氨耗xx千克，吨尿蒸汽消耗xx吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xx工艺x班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺x班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像xx等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的

员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下□20xx年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一□xx成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

xxx班全体员工认真学习该xx煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患xx起，并得到及时排除和控制。

xxx班积极响应xx公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中□xxx班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人□20xx年xxx班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度xx公司四型班组创建

考评中，荣获最佳创建班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为xx化工的明天再立新功。

化工企业负责人主要职责 化工企业班长工作总结篇二

一、认真学习深刻领会_，用__届_精神指导自己的工作。

今年党委把学_“”和__届_精神，当作一项重要的工作来抓，结合公司的生产经营实际情况，在广大员工特别是领导干部中开展“”的学习;把建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐企业”的具体实践，采取一系列扎实措施，推进和谐企业建设，增强企业的凝聚力。

自己身先士卒，更是加倍努力，认真学习有关“”论述的重要文章，和《文选》的学习，体会“”重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。

在自己学习的同时，按照公司党委的统一部署，指导下级部门的理论学习，在员工当中深入贯彻落实__公司提出的构建“和谐企业”的新目标，并在学习领会_精神实质的基础上，进一步理清今后一个时期的工作思路，切实把__届_精神贯彻落实到公司的各项工作中去。

二、加强党风廉政建设，为构建廉洁和谐企业提供坚强有力的政治保障。

党风廉政建设不仅关系到企业的形象，也关系到企业的生存和发展。搞好公司的党风廉政建设，关键是公司领导班子成员和各级中层干部要提高认识，带头遵纪守法。

结合“”、构建和谐社会理论的学习教育活动，我们把“”、建设和谐企业同党风廉政建设相结合，通过各支部的_、领导班子成员中心组学习会等形式，开展批评与自我批评，对照领导干部廉洁自律“十不准”的要求，进行自查自纠。为贯彻落实^v^中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》，公司也建立了《惩治和预防体系实施细则》，实现以标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防来推动反腐倡廉和党风廉政建设。

同时，还修改了《企务公开、民主监督实施细则》，在各二级单位实行“企务公开，民主监督”，就职工关心的热点和难点问题，发挥职工的民主监督作用，增强公司决策的透明度，使公司生产经营的各项工作得到职工的支持，发挥职工的积极性和创造性。

三、培育先进企业文化，增强员工的凝聚力。

企业精神是企业文化的核心，企业文化建设需要通过各种各样的方式、利用各种载体去培养、去创造。“”是我们公司的企业精神，为了把此精神深入到全体员工心中，形成一个蓬勃向上的团队，朝着既定的奋斗目标去前进，工会除在公司内开展了丰富多彩的娱乐活动，还参加了在组织的“迎‘五·一’”职工拔河和“同心协力”比赛，公司代表队获得三项奖励，一项第一两项第二。活跃了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操，达到培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有职工队伍的目的。

今年年初工会倡议广大员工，向家庭困难出车祸的临时工伸出援助之手，捐款和捐物，也送去了公司的一份爱心；公司还对_中学实施包扶，送去桌橙、办公柜、体育器材、办公用品

等物多元;支持新农村建设,增强了员工的社会责任感和凝聚力,也为构建和谐社

四、积极维护治安秩序,营造良好的社会环境。

1、加强制度建设。去年_部进一步完善了管理制度,并装订成册下发到各有关部门。

2、加强物品管理。每月要求保卫人员都对__部门进行定期不定期的安全检查。举办了三期培训班,对相关从业人员进行了安全培训。今年全年公司未发生一起灾害事故和治安事件。

3、加强矿山外来人员管理。针对公司外来施工人员多,成份复杂的特点,保卫部门及时新发、补办了暂住证,建立健全各类档案。通过说服教育及时制止了一起少数民族民工酗酒滋事的事件。

化工企业负责人主要职责 化工企业班长工作总结篇三

一、认清形势、统一思想、励精图治、加快发展

糖业整合一年来,大家都应该看到,英茂公司在各项工作开展和运转上是正常的,回报社会也是积极和主动的,是负责的。一年多来,通过引入新的管理理念、管理体制和运行机制,嫁接业务,加强内部管理,外塑英茂形象,打造英茂品牌,做诚信企业,通过公司上上下下员工的共同努力,实现了糖业整合的初级效益。正确看待长远发展工农双方效益、政府利益,不拖欠蔗农蔗款和政府税费,确保员工收入,至少说蔗农是满意的,政府也是满意的,社会也是公认的,英茂也是诚信员工的。当然事物的发展不是一帆风顺的,海鸥也是在大风大浪中成长起来的。英茂糖业的发展也会是要经风雨,见世面,在社会熏陶中走向成熟,长足发展的,更需要大家的呵护,辛勤耕耘,默默奉献和努力拼搏,共同铸造

英茂糖业。

当前，我们发展中又遇到新的问题，关乎规模提升的大问题，关乎我们员工的吃饭问题，关乎我厂生存与发展的的问题，那就是甘蔗原料发展难，农作物比较效益制约甘蔗发展的新问题。仿佛又回到糖价好，没有甘蔗，而不得不引起我们在坐的，特别是我们农务工作人员的关注、高度重视。刚刚过去的03/04榨季，是我们弄璋糖厂奋斗三十多年来，入榨甘蔗量突破50万吨的历史记录，也是我们的前辈们为我们奠定了这样的一个发展基础。如何加以巩固和提升弄璋糖业，是我们弄璋人应该要认真思考的实际问题。弄璋糖厂建厂三十多年了，培养和造就了一大批拓荒的儿女志士和制糖专家，向外输送各方面的技术人才、管理干部。为德宏州的蔗糖生产和发展，为地方农民的增收、财政增税、企业发展、社会就业、民族团结、边疆繁荣和社会稳定，做出了不可磨灭的功勋和付出了我们弄璋人的心血。如今，加快弄璋蔗糖业的发展尤为重要，关乎到盈江农民与全国人民一道步入小康社会的关键所在。蔗兴则弄璋兴，蔗衰则弄璋做什么？市场经济是残酷的，竞争是有输赢的或是要被淘汰的。如果是这样，到不如我们先掘起，突出重围，敢为天下先。

来弄璋工作半年了，半年来和大家朝夕相处，见面如初，感触和感受到弄璋糖厂的兄弟、姐妹们都是好样的、好处的、可信赖的，也是会干事，也是能干事的，工作起来也是很踏实的。专业技术强、业务熟，让我敬佩，让我感到弄璋糖厂有你们是当之无愧的，是值得自豪的。大家都应该为弄璋糖厂辉煌的明天扭成一股绳、使上一把力、添砖加瓦，也寄希望你们把自己所掌握的、拥有的、藏在内心世界的毫无保留的贡献出来，奉献给公司，公司也会永远记住你们的。

目前，我们首要做的工作一方面是如何搞好04/05榨季生产，如何去完成和实现已确定的目标和任务；另一方面是如何抓好甘蔗种植和发展工作。就目前国内、国际食糖价格很有利于我们的发展，关键就看我们能不能把握好机遇，创造自身条

件，迎接新一轮的挑战。

(一) 国际食糖形势

我国加入世界贸易组织已三年了，三年来国际食糖价格有起有落。新的制糖期我们面临着全国食糖销量增长，国际食糖价格上涨等有利的形势，但也有一些新的问题，杂志公布20xx/20xx制糖期食糖供求评估，其预计新制糖期全球食糖产量为1.48亿吨，消费量为1.455亿吨，全球明年生产、消费大体平衡。

(二) 国内食糖产销形势

1. 生产形势

2. 产销形势

糖136.2万吨中有古巴糖40万吨进入国家储备，尚有96.2万吨是否进口，国家可以调控。因此□20xx/20xx年制糖期进入国内市场的最低销量为 $1050+58.3=1108.3$ 万吨(数据来源中国糖协)□20xx/20xx年制糖期工业由于原料(甘蔗)辅料、煤、电、油、运涨价，吨糖成本将增加300元左右。国家食糖价格的调控目标价位不低于2800元/吨(产区价)。

(三) 德宏英茂公司

据我们德宏英茂公司原料部04/05榨季对5个单元甘蔗估产数是2166649吨，入榨数1985000吨(其中：估产数瑞丽461563吨，景罕864479吨，弄璋444521吨，平原264481吨，盏西131605吨；入榨数瑞丽42万吨，景罕80万吨，弄璋40万吨，平原24.5万吨，盏西12.5万吨)。与上年州公司入榨234万吨，减少35.5万吨，减幅15%。而我们弄璋糖厂由去年入榨52.8万吨甘蔗减到40万吨，减少12.8万吨，减幅24.2%，白糖产量按计划产糖率11.9%计算，不到5万吨，对我们农务上是个压力，

同样对生产上也是个压力，对完成经济指标将会影响很大。我们要有打硬仗的思想准备，要有设备检修过硬的基础和保证，对我们各项工作是一个全面的检验，对员工的思想是一个考验。为此，要求大家尽心尽力尽责，努力苦干100天，各项工作要有大的起色和进步，按照厂上的布署和安排，搞好生产各个环节，创造生产历史新的篇章。

二、找准问题，缩小差距，扬长避短，发挥实效

弄璋糖厂在德宏州的制糖曾经也是很辉煌的，除了制糖外，综合产业的开发、加工、经营(单晶冰糖的生产就是个例子)等等，给我们制糖规模提供了较好的发展基础。但我们应该承认，在过去的一定时期，忽视了主产业的发展，可以说对主产业发展重视不够，研究对策不多，丧失了一定的大好发展时机。经过两次大的规模提升，甘蔗种植规模跟不上，生产规模不达标，经济技术指标不稳，与同行业发展水平差距拉大，管理水平退化，员工中还有等、靠思想，观念转变不够(弄璋20xx年就开始改制了)，一部分员工思想还停留在国有企业老体制中，忽略了怎么去工作，怎么去创造，怎么去实现自我价值。现在我们在走民营化的道路，为谁打工吗?不是，是在为我们自己。很多东西需要我们自己重新认识、重新理解，调整思路和步伐，迎头赶上我们的同行，赶上时代发展潮流。

(一)重新认识，重新定位，深化内部管理

我们要敢于认识自己的缺点，敢于正视自己走过的弯路，善于总结实践经验，扬长避短，发挥实效，只有重新认识，重新定位，才能找到我们全新的管理思想和管理方法。中国加入世贸组织三年了，中国企业跻身世界经济领域大胆收购国外一些大公司，比比皆新，过去谁能敢想去收购国外的公司。这也说明，中国人的管理已走向国际，并在逐步形成与国际接轨，更加国际化经济。虽我们不能比，但也要学习和借鉴别人的先进和发展经验，更应该去探索和追求新的管理，

适应我们新工作的要求。如今，我们的管理上存在着不规范、不科学，随意性大，管理方法独创性不够，还很滞后，思想放不开，已经影响到我们的发展，影响到生存问题。刚到50万吨甘蔗又在滑坡，对于弄璋糖业的发展应该向更高、更好、更快、更强的发展轨道上去。即更高，我的理解是我们的工作起点要求要高；更好，各方面都要管理好，要从量变到质变，好上加好；更快，工农双方的发展要加快，经济收入也才会增加；更强，要做大做强弄璋糖业，使之持续稳定、健康有效的发展，要有做百年企业，办百年老厂的雄魂。

(二) 重视基础管理，强化员工队伍素质

现在我们各车间各部门的基础管理还很薄弱，管理人员重视不够，管理意识、观念淡薄，员工业务素质、技术素质还要提高。要进一步加大同外界的交流和沟通，大胆的走出去，也要请进来，相互学习、取长补短，加大员工培训和管理人员的培训，注重员工队伍素质建设，闭门造车是造不出好车来的。从我们的设备验收中可以看出，设备管理、技术数据填写都还做不理想，离精细化管理要求相差甚远，应逐步规范，逐步细化，做到科学合理的全面质量管理体系。

(三) 加强农务管理，细化、量化农务工作

甘蔗原料发展是我们的命脉，如何巩固和提升甘蔗总量，确保质量，是我们每个农务人员的工作职责。我们弄璋糖厂的农务人员比起各单元厂都多，为什么我们的甘蔗总量迟迟难以以上规模，大家可能要说出这样那样的多条理由。但就没有哪一位向厂里提出农业如何改进和发展的意见、建议来，如何完善农务系统工作、服务工作等等。我看除了一些政策因素、客观因素外，主要还在于我们的主观因素，思想意识转变上，和农民关系不好，对农民关心不到，服务不够，如何搞好原料，又如何走规模化生产经营和实现效益呢？农务正在开始走新的薪酬积分绩效考核激励制度，考核甘蔗生产进厂成本，细化、量化农务指标，实行吨蔗工资制，这给我们农

务人员创造了很好的发展空间，大锅饭再次被打破。工业生产这块以后怎么走或是走到吨糖工资之下(个人意见)。我们农务工作上不去，大家的工资也难保，努力发展好甘蔗是我们的重心。芒市糖厂有句话：农民是根，工厂是叶，到根都没有了，叶也就枯死了。因此，要求大家一是要正视发展中的困难，认真分析形势、大环境，要树立信心，要有战胜困难的勇气；二是要有艰苦创业的思想，充分发挥主人翁意识，要有主人翁的心态；三是树立整体观念，大局意识，克服小家子气，小富居安的思想；四是要有吃苦耐劳的精神，胜不骄、败不馁，要有准备受气的心理；五是要有服务思想，贴近蔗农，心系蔗农，踏实工作的作风；六是，要有实事求是、务实、高效、清正的工作作风。只有这样我们的工作才能推进，我们的生产才能见效。

今年，我们农务上冬春甘蔗种植非常艰巨，秋甘蔗种植任务8000亩，只完成了4838.7亩，占任务数的60.48%。冬春种植任务县下达我厂46100亩，到目前只种了近500亩，照此下去我们明年的产量还要下滑，危及生产。所以，我们应倍加努力，狠抓甘蔗的种植和管理，遏制甘蔗继续下滑。要团结一心，奋力拼搏，努力寻找甘蔗种植的突破口，办法总是会比困难多。

三、20xx/20xx榨季工作安排及经济技术指标任务

20xx/20xx榨季根据农务科估产数，农业产量44.4万吨，工业入榨数约40万吨左右。生产任务：入榨甘蔗40万吨，产糖47600吨，产糖率11.9%，优一级品率95%，产品合格率100%，总收回率85.8%以上，产酒精4000吨，设备运转安全率98%以上。开榨时间于20xx年12月26日□20xx年4月10日结束榨季，大家要努力确保生产目标任务的实现。

今年受7"5和7"20洪水泥石流，自然气候雨水偏多，病虫害影响，入榨甘蔗数较上年减产12万吨左右。对我们完成各项经济技术指标难度加大，100天的时间完成全榨季生产，大家

工作要有前瞻性和预见性，分秒必争，努力做好本榨季的各项工

(一) 农业生产方面

1. 精心组织，协调好甘蔗砍运工作

严格执行盈政发?20xx?337号文件精神，按照云弄糖?20xx?27号文件，即《弄璋糖厂20xx/20xx榨季砍运榨种管理实施细则》，开展榨季生产各项工作，努力提高甘蔗砍收质量，甘蔗进厂新鲜度，为生产创造有利条件。

2. 认真抓好冬春甘蔗种植，确保种植任务的完成

甘蔗原料发展和甘蔗入榨规模已危及到我厂的生存和发展。全力以赴的发展甘蔗原料是我们当前农务工作中重中之重任务，要有种1亩是1亩，种1亩得5吨的决心，不但要种好，还要管好，确实想尽办法，使出全力和招数，遏制甘蔗的下滑，努力完成今年冬春植蔗46100亩的任务数。

(二) 工业生产方面

1. 加强生产管理，提高安全生产

强化管理意识，重视安全生产。各车间、科室都应当把提高安全生产放在首要位置来抓，避免和杜绝重大设备和人身伤亡事故的发生。要建立健全各岗位安全责任制度和责任人制度，要有紧急预处理方案和急救应对措施，切实把榨季生产安全维护好。

2. 努力提高收回，降低各种消耗

本榨季对完成各项计划指标任务来说非常重要，直接关系到我们的成本上升因素。据财务成本测算分析，入榨40万吨甘

蔗，产糖率11.9%，我们的含税完全成本2423元/吨。如果指标完成得好了，食糖销售把握得好，那我们将会有盈利。反之，则亏损。从化验室入榨甘蔗采样化验分析数据看，今年的甘蔗成熟早，加之甘蔗品种改良，甘蔗的含糖份、甘蔗锤度、纯度都比较高，对完成指标是一个有利的条件。但我们不能掉以轻心，依托在甘蔗原料上。要从生产的角度和高度加以重视。从最薄弱的环节，跑、帽、滴、漏抓起，降低各种消耗，提高产品质量和收回。

3. 搞好糖酒调运，组织好各种辅料、燃油供应

受市场燃油价格和地方油量的影响，供应工作要早计划、早安排，重视生产供应调节，对运蔗车辆和糖酒调运要密切关注，要有应对措施，克服一切困难，完成糖酒调运。同时，根据市场行情、价格，协助糖业事业部销售部做好糖酒销售，并严格执行糖业事业部制定的糖酒销售管理办法，按照工作内容及要求进行操作。

4. 财务要确保资金运转和资金安全

今年我们花近百万元对农务过磅系统和甘蔗结算系统进行改造，财务要对农务甘蔗过磅、甘蔗结算业务予以重视，督促和指导好结算工作确保资金的安全。按照盈政发?20xx?337号文件精神，开榨15天后要兑付蔗款，停榨后1个月内兑付完。为此，要协调好资金，保证资金来源、资金运转、货款安全回笼，督促好老贷款的收回。财务科要与供应科、州公司财务部加强联系，避免货款和资金走失。同时，要确保种植贷款资金投放。

5. 搞好后勤保障服务，提高工作效率

后勤保障和服务工作做得好坏，直接会影响到我们生产的各个方面，甚至产生负影响。机关科室部门要积极转变观念和工作作风，树立起为生产车间，为蔗农、驾驶员服务的思想，

搭建友邻关系，服务至上、保障有力，以人为本、以效益为中心，做好全方位的服务质量工作。

6. 树立全局意识，发展意识，建立高素质员工队伍

树立全局意识，发展意识，对我们开创工作新局面极为重要。由于长期在计划经济体制下，我们的思想还未完全从国有体制中解脱出来，工作方法依然老旧，独创性还差，改制多年，大锅饭思想还很严重，制约和束缚着生产的有效发展。目前，迫切需要培养和造就高素质的员工队伍，走新型化、现代化工业人才管理路子，加快发展步伐，实现生产效益化，回报社会、回报自己和英茂集团公司。

总之，榨季生产在即，希望大家精诚团结，携手共进，风雨同舟，共渡难关，在集团公司和糖业事业部及州公司的带领下，在社会各界的大力支持和帮助下，万众一心，众志成城，夺取受灾之年新的效益，为英茂糖业，弄璋糖厂今后的发展再立新功，祝我们04/05榨季圆满成功，也祝各位在新的一年里取得更大成绩，祝大家身体健康，心想事成，万事如意，全家幸福！

化工企业负责人主要职责 化工企业班长工作总结篇四

xx年已经过去，在这一年的时间中我通过努力的工作，多少也有了一点收获，新年过后，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。回到总公司的这段时间里，我对自己更深一层的反省一下。下面我对这一年来的工作进行简要的总结。

在唐山分公司的那段时间中，公司领导以及销售总公司给予了我很大的支持和帮助，在王经理和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步。并把

唐山分公司正式成立。现在负责人是周伟。通过不断的学习产品知识和销售技巧，对市场有了更深一层的认识。通过不断地跟客户的沟通、交往、寻找需求、发现意向、建立订单！经过大半年的努力，也取得了几个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一些，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个的方案应付一些突发事件。

在总公司这段时间里，没有做到，有些时候，自己都不知道做些什么事情，只能听王经理的安排，有事情就去做。以后不能这样，自己要有自觉性，自觉学习。

二，工作计划：

自己现在是(代)企业管理公司的负责人，工作中自己时刻明白只存在上下级关系，无论是份内、份外工作都一视同仁，对领导安排的工作丝毫不能马虎、怠慢，在接受任务时，一方面积极了解领导意图及需要达到的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面要积极考虑并补充完善。要听从领导的安排。

回顾一下在唐山分公司做销售的这半年多以来，总的来说业绩很不理想，没有创造什么业绩，让我很惭愧。让我感到欣慰的是跑业务中我认识了几个很好的客户，并和他们成为好朋友。销售是一种长期循序渐进的工作，是要时间来决定的！销售经常所说的一个词：水到渠成。怎么就水到渠成了？先要挖那条水沟，然后再去引水。至于怎么挖沟怎么引水，每个人都有所不同。这个过程就是做业务的过程。业绩代表过去，并不是代表过去就没事了。要以过去的不足和问题来鞭策自己，让自己在新的时间里有更好的突破！销售要做，但是要有方法。今年的业绩做了69万，太少了，这都不是一个做销售人员应该有的业绩。自己反省一下。

对于自己现在的位置，如何做好企业管理的负责人，自己还没有想好，有时间找王经理谈谈，谈谈自己如何去做。不能不为公司创造利益。

化工企业负责人主要职责 化工企业班长工作总结篇五

1、明确重点，精心部署。根据《方案》的安排，全市共排查筛选出21家小型化工生产型企业纳入重点整治范围，其中，植绒胶生产企业8家，纸管胶生产企业4家，硅胶等其他化工产品生产企业9家。此外，根据各镇、街道、经济开发区的实际情况，另有31家类似企业也均参照《方案》要求一并开展了整治工作。安监部门通过协调会、推进会等方式，积极会同相关部门进行监督与指导，同时利用专家技术优势，调动企业自身积极性，引导中介参与，强化宣传安全教育，较好推动此次安全综合整治工作进程。

2、推进顺利，成效明显。本次市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治工作历时8个月，现已基本完成，整治工作成效显著。21家企业之中，8家不符合安全生产条件且未能完成整治提升的企业已完成淘汰关闭，1家企业纳入“退二进三”，其余12家企业完成了原地整治提升。另外31家参照执行的企业中，26家企业关闭淘汰，3家企业搬迁入园，1家企业纳入“退二进三”，1家企业淘汰部分落后生产线。

3、配合中心工作，促进转型升级。以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治作为提高全市安全生产水平的抓手，坚持与“腾笼换鸟”、“三改一拆”、“五水共治”、“出租房屋整治”等重点工作有机结合，统筹推进。例如街道化工园区占地120多亩，涉及化工企业14家，由于园区企业多且小，安全生产条件落后，缺乏科学管理且污染严重。在本次整治中，安监部门与环保、工商、质监等部门多次协调沟通，联合执法，对该园区化工企业采取整体集中关停，统一腾退，目前，园区内企业已全面停产关闭，营业执

照均已注销或变更。在完成园区内化工企业整体关停腾退后，土地将用于建立“工业区小微企业科创园”，以此作为促进经济转型升级的重要手段。截至11月底，全市共腾退低效产出土地（包括租用土地）229.8亩，拆除违法违规搭建的建筑物、钢棚共计约2030平方米，既消除安全隐患，保障生产安全，又助推“三改一拆”、减少污染排放、优化当地水质，同时也实现园区整体转型升级。

4、淘汰落后，提升产业结构。我市小化工企业呈现规模小、产能低、规范差、工艺低，通过综合整治工作的开展，淘汰落后的植绒胶生产装置8套，纸管胶生产装置2套，双氧水生产线1条，井冈霉素生产线1条，对羟基苯甲醛生产装置1套，氧化钴、氧化镍土法生产装置16套。通过规范化整治，从平面布局、生产工艺、安全设施、管理制度等进行整治，进一步提升和规范企业的生产基础，淘汰落后的产能，使其转型升级，实现产业结构调整。

5、从严标准，规范整治。小化工企业安全综合整治作为提高全市安全生产水平的抓手，一开始就制定了45条整治提升标准，明确要求和目的，提升化工企业本质安全。所有原地整治提升企业，聘请有化工设计资质单位开展安全设施设计诊断工作，进行安全评价，并根据中介机构提出的整改意见进行整治，实际消除安全隐患108个。同时，进一步推动企业开展安全标准化创建工作，到目前为止，共有6家企业已通过三级安全生产标准化审查验收，其余企业正由中介机构辅导整治。

1. 调查摸底、动员部署

3月开始，通过市安监局的统一部署，各镇、街道、经济开发区对辖区内化工生产型企业底数进行了调查排摸，市安监局在汇总梳理后，对于情况不明的企业进行了现场勘查，按照统一的标准进行筛选，确保了统计数据的准确性、完整性。安监部门在初步确定整治范围后，与市行业整治办化工行业

整治名单进行核对，并向各有关部门、各镇、街道、经济开发区征求意见，最终确定了本次整治企业的范围。

今年4月30日，安监部门组织各镇、街道、经济开发区召开了第一次综合整治工作会议。会议明确了市委、市政府开展以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治的工作决心，重点解读了《市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治方案》，并对综合整治工作作出部署，将各项任务落实到相关责任部门。5月5日，市安监局再次组织各镇、街道、经济开发区，21家整治企业召开第二次安全综合整治工作推进会议，传达试点要求，宣传了相关政策，动员企业自觉抓好各项整治工作，要求各辖区积极指导、协助企业，认真做好服务推动工作。会上，企业还签订了安全综合整治《承诺书》。

2. 统一标准、扶优汰劣

整治中运用“组合拳”，采取“药方”式进行，按照统一的整治提升标准，做到目的明确、内容详实。通过市场化调节，让企业自己对照整治标准要求，自主权衡利弊，自由选择原地提升、关闭淘汰、搬迁入园等整治方案，真正实现政府指导、部门监管、企业自治。

3. 中介服务、引导提升

根据方案的要求，所有列入原地整治提升的企业都要聘请具有化工设计资质单位开展安全设施设计诊断工作，编制《安全设施设计诊断报告》，从总图布置、设备布置、工艺管道、报警设施、自动化改造等方面给企业提出有针对性的整改意见，确保企业的整治提升过程具有可操作性。安监部门会同业主单位、设计单位、化工专家共同进行讨论研究，从企业实际情况出发，进一步完善整改实施方案，保证安全隐患能够消除，确保整治提升的实际效果。

在企业整改过程中，安监部门多次赴企业现场进行实地查看，与企业主积极交流沟通，了解企业遇到的困难，指导相关整改工作的开展，督促企业按时完成整治的相关任务。企业在完成整改工作后，聘请有资质单位开展安全评价工作，评价机构重点针对《安全设施设计诊断报告》中提出问题的整改情况逐一进行核查确认，同时还对企业的教育培训、制度建设、检测检验、应急救援等方面开展评价和指导，提出进一步完善提升的意见建议。

4. 现场验收、确保成果

今年10月，通报了以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治阶段性情况，部署整治验收的相关要求和程序。根据企业申请，安监部门组织业主单位、设计单位、评价单位和化工专家，开展现场验收审查，重点核查设计、评价单位提出问题的整改落实情况，抽查部分安全管理台账资料，提出限期整改要求，切实落实隐患治理闭环管理要求。同时，安监部门还到关闭淘汰企业进行实地核查，确认企业已经处于停产状态，督促业主妥善处置化工原料产品，尽早拆除相关设备设施，变更或注销《工商营业执照》。

市以植绒胶、纸管胶为重点的小化工企业安全综合整治工作推进过程较为顺利，整治成果明显有效，但同时也到了一些问题和困难。

1. 通过综合整治，小化工企业的安全意识有了较大的提高，逐步了解到了安全生产工作的重要性，尤其是原地整治提升企业，切实消除了存在的大部分安全隐患，安全生产基础条件大幅度提升，安全风险有效降低。但是在整治过程中，对于整改尺度的把握还是存在一些难度。这些企业一直以来都没有作为安全监管的重点对象，按现行整治标准，原地提升企业整治后基本符合安全生产条件，但仍达不到一流水平。

2. 纳入小化工企业安全综合整治的单位效益普遍较好，但普

遍规模小、厂房旧、设备落后、整治资金投入大，若是不符合整治要求而需关停，心理认同感差，配合程度不高，而且缺乏经济补偿政策支持，导致整治、关停慢，造成验收考核时间紧迫，工作被动。

3. 设计单位和安全评价机构在本次综合整治工作中起到了十分关键的作用。但是也有少数中介机构存在报告编写效率低、质量差、整改方案制定不切合实际、指导服务不积极的情况，造成了整个整治工作进度、质量受到影响。中介服务机构是由企业自主选择，安监部门在技术力量与服务态度方面管控难度较大。

1. 逐步建立长效机制关停、淘汰不符合安全生产条件，且不具备搬迁入园能力的其他小化工企业。对于涉及搬迁或者关闭的小化工企业，按照有关要求做好过渡期及设备设施拆除过程的安全监管工作。

2. 进一步强化危险化学品建设项目准入机制，严格按照《市工业投资项目前评估管理办法》的有关要求和市危险化学品生产、储存、使用立项审批联席会议联审制度实施。

3. 强化事后监管，巩固整治成果。安全生产是动态的，必须常抓不懈。一要强化事后监管，各镇、街道、经济开发区要定期监督检查，掌握企业落实主体责任情况，督促做好隐患排查治理整顿，进行跟踪评价；二要指导好企业建立健全安全生产长效管理机制，认真执行安全生产标准化、规范化、精细化管理，真正把本质安全落实到位。

化工企业负责人主要职责 化工企业班长工作总结篇六

xx年是公司行政在党委和工会的协调配合下，紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，

大干快上，各方面的工作取得显著成绩的一年。在过去的一年里，公司全体员工充分发扬了“忠诚、团结、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，超额完成了年度生产经营计划，各项主要指标均达到了历史最好水平。公司全年生产尿素吨，比上年同期增长；完成产值万元，比上年同期增长xx%；完成销售收入万元，比上年同期增%；利税突破万元，比上年同期增长xx%；工业增加值万元，比上年同期增长xx%；员工年均收入为元，与上年同期相比增加xx%；并对一届二次职代会所提出的17件提案，全部予以落实。完成上述指标，我们主要做了以下工作。

xx年，公司在环境管理工作上有了较大突破，按照iso14001环境管理体系要求，公司加大了环保投入，环境纠纷赔偿额比上年下降了25%，同时，为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标，在相关部门通力配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作，并列入国家的环保治理专项资金项目。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中；xx年，公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质量、环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。公司在通过iso9001—xx质量管理体系和iso14001—1996环境管理体系认证后，从年初就着手两个体系的整合工作。编制了《质量环境管理手册》，并于七月份发布实施，通过一段时间的运行后，于10月份进行了内部审核，对查出的18个不符合项和30个观察项进行了评审整改。在11月下旬北京中质协对公司质量环境管理体系监督审核后，公司被推荐继续使用两大管理体系认证证书，从而进一步提升了公司形象。

四车间冰机冷却系统、尿素合成塔、循环机等8个项目进行技术改造，既降低了能耗，又达到了增产和环保的目的，保证了生产长周期安全运行。通过技改后，年可新增产值1400万

元，可创利润400万元，尿素日产由上年的320吨增加到345吨。通过技改，降耗、增产效果十分明显□xx年全年5次打破日产记录，3次打破月产记录。

（1）节能降耗降成本，狠抓质量上台阶。

xx年，公司面对生产原、燃、材料价格不断上涨和设备严重老化的挑战，着力于节能降耗降成本，寻求新的经济增长点。并从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，坚持每天对产品质量以及包装重量进行抽查，决不让不合格品流入市场。经过一年的努力，公司尿素产品一级品率达到98.3%，优等品率达到63.5%，合格品率为100%。

（2）完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理□xx年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。同时还要求中层以上管理人员在每个月末的办公会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。在执行制度上坚持人人平等、奖惩逗硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

（3）加强财务监督，保障资金需求。

为了保证生产经营、发展、技术改造的资金需求□xx年，公司进一步对资金使用实行分级计划、分层把关，总经理严格审核，保证资金统筹安排合理运用，同时，加大资本运作力度，用好用活资金。一是对银行贷款及时采取先还后贷，避免了贷款的逾期；二是加强了存货资金的管理，对库房材料实行了定额管理，原材料实行以耗定进的办法减少存货资金的占用；三是加大了对应收账款的清收力度，坚持每周一对应收账款明细逐一核查，编制销售周报表，督促销售人员对货款的回收，使应收账款降到最低水平，减少呆坏帐损失，加快了流动资金周转。四是由于xx年尿素价格持续上涨，公司利润逐月上升，公司强化资本运营管理，通过科学论证，先后控股、参股的几家企业运营正常，投资回报前景看好。五是资金及时支付，利用办公信息自动化系统、网上银行的功能，准确、及时、安全、高效保障资金需求渠道畅通。

（4）推行办公自动化，提高工作效率。

为了改变传统的办公方式，规范工作程序，提高工作效率，公司在进一步加强计算机的日常维护管理的同时，加快了计算机信息化工程的进程。与重庆宏声新思维公司一起完善了设备管理、销售管理、采购管理、库存管理、生产统计管理、人力资源管理、办公自动化和财务接口管理等模块，并要求员工尽量“事事都在网上做，少费纸张少用墨”，逐步实现无纸化办公□xx年11月，公司通过了重庆市信息产业局组织的信息化工程验收，使公司的工作效率和工作质量实现了新的跨越。

（5）切实加强物资供应，保证采购物资质量。

为了确保正常生产和xx年初制定的一系列目标指标的实现，供应处全力以赴，认真做好库房管理工作，及时掌握库房物资数量的动态情况，尽量减少物资压库。在采购中，千方百计实现比质比价采购，对采购市场进行咨询了解，逐一排查，分析掌握生产厂家资质和技术力量，从产品的实用性等多方

进行比较，保证采购物资的质量。始终坚持减少中间环节，降低采购成本，提高进销差率。通过努力□xx年供应处全面完成了年初提出的计划，外购物资按时到货率达到了98.46%，一次验收合格率达到99%，进销差率1.1%。

（6）抓住市场，调整营销策略。

为提高产销率和资金回笼率及销售价格□xx年公司认真对全国市场需求变化进行分析，准确地把握化肥走势，制定切实可行的营销策略，并根据不同时期的市场销售变化情况，适时调整销售策略，建立诚信的客户网络，不断提高产品在本地市场的占有率。经过一年的努力，公司尿素产销率和资金回笼率均达到100%，在用户心中树立了良好的企业形象和品牌形象，产品销价在同行业中长期处于较高价位。

在新经济背景下，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型和创新型的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径□xx年公司根据年初制订的培训计划和各部门工作实际，认真组织开展了中层以上管理人员企业财务管理基础培训，全公司班长以上管理人员综合素质培训，高级工、中级工培训□iso9001质量管理体系□iso14001环境管理体系整合培训和新一轮质量管理基础知识培训，以及企业标准化体系的培训等18项培训，培训内容涉及党和国家的方针、政策、法律法规，生产管理、财务管理、营销管理、劳动保护、民主管理、档案管理、化工专业技术、安全消防知识、以及企业文化建设等。通过培训，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

面对市场经济的飞速发展，我国加入wto□市场竞争愈来愈激烈，这也给工业企业带来严峻的挑战。公司作为一个高耗能的化工企业，如何在激烈的`市场竞争中赢得优势，围绕xx年追求财富最大化这一目标，抓住发展契机，以求实的精神，

扎实的工作作风，灵活的经营战术，不断强化资本运作水平和质量，进行产品结构调整，实施多品种、多元化的经营发展战略，先后出资控股机械公司、农资公司、车用天然气公司、精达化工有限公司，以及参股经营了江津佳禾燃气有限公司、四川开元化工有限公司。目前这些公司（除精达公司外）运营正常，发展前景较好，为提高我公司的综合竞争实力奠定了基础。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。xx年，在公司党委的领导下，党政工齐抓共管，将企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量，紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明车间、文明处室、文明班组、文明科室、安全合格班组活动；广泛开展了工会系统建家活动；广泛开展了多种形式的劳动竞赛活动；广泛开展了形式多样的创先争优活动；广泛开展了多种形式的员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。对外树立了良好的企业形象，对内极大地增强了企业对员工的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工生产（工作）积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。经过全公司上下一心齐努力，我们公司不仅物质文明建设取得了好成绩，而且政治文明、精神文明建设也成绩斐然。公司继续保持了江津市“文明单位”称号，公司党委连续四年保持了江津市“先进基层党组织”称号，公司工会继续保持了重庆市“模范职工之家”称号，公司团委再次被评为江津市“五四红旗团委”，公司九个处室和3个车间继续保持了文明车间（处室）称号，30个班组（科室）继续保持了文明班组（科室）称号，537名员工继续保持了“文明员工”称号。xx年，公司评出两个先进集体，六个先进班组（科室），十名先进个人。两名员工获特殊贡献奖。他们是我公司众多集体和个人的典型代表，他们为公司全面完成xx年的目标任务作出了卓越的贡献。为此，我代表公司党、政、工再次向他们表示衷心的感谢！

xx年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但在我们的工作中仍然存在一定的差距。其一，部分员工思想观念依然陈旧，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。其二，个别员工综合素质还有待提高，公司专业技术人才青黄不接。其三，个别管理人员创新意识较差，管理水平偏低，管理工作缺乏新的突破。其四，虽然销售形势喜人，市场占有率有较大提高，但产品单一，终端客户的需求调查、信息反馈欠佳，市场存在潜在的危机。其五，员工培训虽多，但仍存在流于形式的现象。其六，部门与部门之间沟通协调配合欠佳，以致于出现工作脱接、效率低、质量差的现象。其七，管理制度和办法难以持之以恒执行，执行力较弱。存在的上述差距，有待于我们在工作中不断总结、改进和完善。

1.化工企业年终工作总结范文

2.化工企业学结范文

3.化工企业实结范文

4.化工企业标语

5.化工企业车间班组工作总结2017

6.化工企业年度的工作总结

7.年终工作总结范文

8.化工企业安全学结

化工企业负责人主要职责 化工企业班长工作总结篇

七

时光在忙碌中渐渐流逝，新的一年将至，为自己写一份工作总结吧。下面是小编搜集整理的企业负责人2019年度工作总结，欢迎阅读。

xx年已经过去，在这一年的时间中我通过努力的工作，多少也有了一点收获，新年过后，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。回到总公司的这段时间里，我对自己更深一层的反省一下。下面我对这一年来的工作进行简要的总结。

在唐山分公司的那段时间中，公司领导以及销售总公司给予了我很大的支持和帮助，在王经理和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步。并把唐山分公司正式成立。现在负责人是周伟。通过不断的学习产品知识和销售技巧，对市场有了更深一层的认识。通过不断地跟客户的沟通、交往、寻找需求、发现意向、建立订单！经过大半年的努力，也取得了几个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一些，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个的方案应付一些突发事件。

在总公司这段时间里，没有做到最好，有些时候，自己都不知道做些什么事情，只能听王经理的安排，有事情就去做。以后不能这样，自己要有自觉性，自觉学习。

自己现在是（代）企业管理公司的负责人，工作中自己时刻明白只存在上下级关系，无论是份内、份外工作都一视同仁，对领导安排的工作丝毫不能马虎、怠慢，在接受任务时，一

方面积极了解领导意图及需要达到的标准、要求，力争在要求的期限内提前完成，另一方面要积极考虑并补充完善。要听从领导的安排。

回顾一下在唐山分公司做销售的这半年多以来，总的来说业绩很不理想，没有创造什么业绩，让我很惭愧。让我感到欣慰的是跑业务中我认识了几个很好的客户，并和他们成为好朋友。销售是一种长期循序渐进的工作，是要时间来决定的！销售经常所说的一个词：水到渠成。怎么就水到渠成了？先要挖那条水沟，然后再去引水。至于怎么挖沟怎么引水，每个人都有所不同。这个过程就是做业务的过程。业绩代表过去，并不是代表过去就没事了。要以过去的不足和问题来鞭策自己，让自己在新的时间里有更好的突破！销售要做，但是要有方法。今年的业绩做了69万，太少了，这都不是一个做销售人员应该有的业绩。自己反省一下。

对于自己现在的位置，如何做好企业管理的负责人，自己还没有想好，有时间找王经理谈谈，谈谈自己如何去做。不能不为公司创造利益。

糖业整合一年来，大家都应该看到，英茂公司在各项工作开展和运转上是正常的，回报社会也是积极和主动的，是负责的。一年多来，通过引入新的管理理念、管理体制和运行机制，“嫁接”业务，加强内部管理，外塑英茂形象，打造英茂品牌，做诚信企业，通过公司上上下下员工的共同努力，实现了糖业整合的初级效益。正确看待长远发展工农双方效益、政府利益，不拖欠蔗农蔗款和政府税费，确保员工收入，至少说蔗农是满意的，政府也是满意的，社会也是公认的，英茂也是诚信员工的。当然事物的发展不是一帆风顺的，海鸥也是在大风大浪中成长起来的。英茂糖业的发展也会是要经风雨，见世面，在社会熏陶中走向成熟，长足发展的，更需要大家的呵护，辛勤耕耘，默默奉献和努力拼搏，共同铸造英茂糖业。

当前，我们发展中又遇到新的问题，关乎规模提升的大问题，关乎我们员工的吃饭问题，关乎我厂生存与发展的的问题，那就是甘蔗原料发展难，农作物比较效益制约甘蔗发展的新问题。仿佛又回到糖价好，没有甘蔗，而不得不引起我们在坐的，特别是我们农务工作人员的关注、高度重视。刚刚过去的03/04榨季，是我们弄璋糖厂奋斗三十多年来，入榨甘蔗量突破50万吨的历史最高记录，也是我们的前辈们为我们奠定了这样的一个发展基础。如何加以巩固和提升弄璋糖业，是我们弄璋人应该要认真思考的实际问题。弄璋糖厂建厂三十多年了，培养和造就了一大批拓荒的儿女志士和制糖专家，向外输送各方面的技术人才、管理干部。为德宏州的蔗糖生产和发展，为地方农民的增收、财政增税、企业发展、社会就业、民族团结、边疆繁荣和社会稳定，做出了不可磨灭的功勋和付出了我们弄璋人的心血。如今，加快弄璋蔗糖业的发展尤为重要，关乎到盈江农民与全国人民一道步入小康社会的关键所在。蔗兴则弄璋兴，蔗衰则弄璋做什么？市场经济是残酷的，竞争是有输赢的或是要被淘汰的。如果是这样，到不如我们先掘起，突出重围，敢为天下先。

来弄璋工作半年了，半年来和大家朝夕相处，见面如初，感触和感受到弄璋糖厂的兄弟、姐妹们都是好样的、好处的、可信赖的，也是会干事，也是能干事的，工作起来也是很踏实的。专业技术强、业务熟，让我敬佩，让我感到弄璋糖厂有你们是当之无愧的，是值得自豪的。大家都应该为弄璋糖厂辉煌的明天扭成一股绳、使上一把力、添砖加瓦，也寄希望你们把自己所掌握的、拥有的、藏在内心世界的毫无保留的贡献出来，奉献给公司，公司也会永远记住你们的。

目前，我们首要做的工作一方面是如何搞好04/05榨季生产，如何去完成和实现已确定的目标和任务；另一方面是如何抓好甘蔗种植和发展工作。就目前国内、国际食糖价格很有利于我们的发展，关键就看我们能不能把握好机遇，创造自身条件，迎接新一轮的挑战。

我国加入世界贸易组织已三年了，三年来国际食糖价格有起有落。新的制糖期我们面临着全国食糖销量增长，国际食糖价格上涨等有利的形势，但也有一些新的问题，据f□o□licht杂志公布20xx/20xx制糖期食糖供求评估，其预计新制糖期全球食糖产量为1.48亿吨，消费量为1.455亿吨，全球明年生产、消费大体平衡。

糖136.2万吨中有古巴糖40万吨进入国家储备，尚有96.2万吨是否进口，国家可以调控。因此□20xx/20xx年制糖期进入国内市场的最低销量为1050+58.3=1108.3万吨（数据来源中国糖协□□20xx/20xx年制糖期工业由于原料（甘蔗）辅料、煤、电、油、运涨价，吨糖成本将增加300元左右。国家食糖价格的调控目标价位不低于2800元/吨（产区价）。

据我们德宏英茂公司原料部04/05榨季对5个单元甘蔗估产数是2166649吨，入榨数1985000吨（其中：估产数瑞丽461563吨，景罕864479吨，弄璋444521吨，平原264481吨，盏西131605吨；入榨数瑞丽42万吨，景罕80万吨，弄璋40万吨，平原24.5万吨，盏西12.5万吨）。与上年州公司入榨234万吨，减少35.5万吨，减幅15%。而我们弄璋糖厂由去年入榨52.8万吨甘蔗减到40万吨，减少12.8万吨，减幅24.2%，白糖产量按计划产糖率11.9%计算，不到5万吨，对我们农务上是个压力，同样对生产上也是个压力，对完成经济指标将会影响很大。我们要有打硬仗的思想准备，要有设备检修过硬的基础和保证，对我们各项工作是一个全面的检验，对员工的思想是一个考验。为此，要求大家尽心尽力尽责，努力苦干100天，各项工作要有大的起色和进步，按照厂上的布署和安排，搞好生产各个环节，创造生产历史新的篇章。

弄璋糖厂在德宏州的制糖史上曾经也是很辉煌的，除了制糖外，综合产业的开发、加工、经营（单晶冰糖的生产就是个例子）等等，给我们制糖规模提供了较好的发展基础。但我们应该承认，在过去的一定时期，忽视了主产业的发展，可

以说对主产业发展重视不够，研究对策不多，丧失了一定的大好发展时机。经过两次大的规模提升，甘蔗种植规模跟不上，生产规模不达标，经济技术指标不稳，与同行业发展水平差距拉大，管理水平退化，员工中还有等、靠思想，观念转变不够（弄璋2019年就开始改制了），一部分员工思想还停留在国有企业老体制中，忽略了怎么去工作，怎么去创造，怎么去实现自我价值。现在我们在走民营化的道路，为谁打工吗？不是，是在为我们自己。很多东西需要我们自己重新认识、重新理解，调整思路和步伐，迎头赶上我们的同行，赶上时代发展潮流。

我们要敢于认识自己的缺点，敢于正视自己走过的弯路，善于总结实践经验，扬长避短，发挥实效，只有重新认识，重新定位，才能找到我们全新的管理思想和管理方法。中国加入世贸组织三年了，中国企业跻身世界经济领域大胆收购国外一些大公司，比比皆新，过去谁能敢想去收购国外的公司。这也说明，中国人的管理已走向国际，并在逐步形成与国际接轨，更加国际化经济。虽我们不能比，但也要学习和借鉴别人的先进和发展经验，更应该去探索和追求新的管理，适应我们新工作的要求。如今，我们的管理上存在着不规范、不科学，随意性大，管理方法独创性不够，还很滞后，思想放不开，已经影响到我们的发展，影响到生存问题。刚到50万吨甘蔗又在滑坡，对于弄璋糖业的发展应该向“更高、更好、更快、更强”的发展轨道上去。即“更高”，我们的理解是我们的工作起点要求要高；“更好”，各方面都要管理好，要从量变到质变，好上加好；“更快”，工农双方的发展要加快，经济收入也才会增加；“更强”，要做大做强弄璋糖业，使之持续稳定、健康有效的发展，要有做百年企业，办百年老厂的雄魂。

现在我们各车间各部门的基础管理还很薄弱，管理人员重视不够，管理意识、观念淡薄，员工业务素质、技术素质还要提高。要进一步加大同外界的交流和沟通，大胆的走出去，也要请进来，相互学习、取长补短，加大员工培训和管理人

员的培训，注重员工队伍素质建设，闭门造车是造不出好车来的。从我们的设备验收中可以看出，设备管理、技术数据填写都还做不理想，离精细化管理要求相差甚远，应逐步规范，逐步细化，做到科学合理的全面质量管理体系。

甘蔗原料发展是我们的命脉，如何巩固和提升甘蔗总量，确保质量，是我们每个农务人员的工作职责。我们弄璋糖厂的农务人员比起各单元厂都多，为什么我们的甘蔗总量迟迟难以上规模，大家可能要说出这样那样的多条理由。但就没有哪一位向厂里提出农业如何改进和发展的意见、建议来，如何完善农务系统工作、服务工作等等。我看除了一些政策因素、客观因素外，主要还在于我们的主观因素，思想意识转变上，和农民关系不好，对农民关心不到，服务不够，如何搞好原料，又如何走规模化生产经营和实现效益呢？农务正在开始走新的薪酬积分绩效考核激励制度，考核甘蔗生产进厂成本，细化、量化农务指标，实行吨蔗工资制，这给我们农务人员创造了很好的发展空间，大锅饭再次被打破。工业生产这块以后怎么走或是走到吨糖工资之下（个人意见）。我们农务工作上不去，大家的工资也难保，努力发展好甘蔗是我们的重心。芒市糖厂有句话：“农民是根，工厂是叶”，到根都没有了，叶也就枯死了。因此，要求大家一是要正视发展中的困难，认真分析形势、大环境，要树立信心，要有战胜困难的勇气；二是要有艰苦创业的思想，充分发挥主人翁意识，要有主人翁的心态；三是树立整体观念，大局意识，克服小家子气，小富居安的思想；四是要有吃苦耐劳的精神，胜不骄、败不馁，要有准备受气的心理；五是要有服务思想，贴近蔗农，心系蔗农，踏实工作的作风；六是，要有实事求是、务实、高效、清正的工作作风。只有这样我们的工作才能推进，我们的生产才能见效。

今年，我们农务上冬春甘蔗种植非常艰巨，秋甘蔗种植任务8000亩，只完成了4838.7亩，占任务数的60.48%。冬春种植任务县下达我厂46100亩，到目前只种了近500亩，照此下去我们明年的产量还要下滑，危及生产。所以，我们应倍

加努力，狠抓甘蔗的种植和管理，遏制甘蔗继续下滑。要团结一心，奋力拼搏，努力寻找甘蔗种植的突破口，办法总是会比困难多。

20xx/20xx榨季根据农务科估产数，农业产量44.4万吨，工业入榨数约40万吨左右。生产任务：入榨甘蔗40万吨，产糖47600吨，产糖率11.9%，优一级品率95%，产品合格率100%，总回收率85.8%以上，产酒精4000吨，设备运转安全率98%以上。开榨时间于20xx年12月26日[]20xx年4月10日结束榨季，大家要努力确保生产目标任务实现。

今年受“7·5”和“7·20”洪水泥石流，自然气候雨水偏多，病虫害影响，入榨甘蔗数较上年减产12万吨左右。对我们完成各项经济技术指标难度加大，100天的时间完成全榨季生产，大家工作要有前瞻性和预见性，分秒必争，努力做好本榨季的各项工

1. 精心组织，协调好甘蔗砍运工作

严格执行盈政发[]20xx[]337号文件精神，按照云弄糖[]20xx[]27号文件，即《弄璋糖厂20xx/20xx榨季砍运榨种管理实施细则》，开展榨季生产各项工作，努力提高甘蔗砍收质量，甘蔗进厂新鲜度，为生产创造有利条件。

2. 认真抓好冬春甘蔗种植，确保种植任务的完成

甘蔗原料发展和甘蔗入榨规模已危及到我厂的生存和发展。全力以赴的发展甘蔗原料是我们当前农务工作重中之重的任务，要有种1亩是1亩，种1亩得5吨的决心，不但要种好，还要管好，确实想尽办法，使出全力和招数，遏制甘蔗的下滑，努力完成今年冬春植蔗46100亩的任务数。

1. 加强生产管理，提高安全生产

强化管理意识，重视安全生产。各车间、科室都应当把提高安全生产放在首要位置来抓，避免和杜绝重大设备和人身伤亡事故的发生。要建立健全各岗位安全责任制度和责任人制度，要有紧急预处理方案和急救应对措施，切实把榨季生产安全维护好。

2. 努力提高收回，降低各种消耗

本榨季对完成各项计划指标任务来说非常重要，直接关系到我们的成本上升因素。据财务成本测算分析，入榨40万吨甘蔗，产糖率11.9%，我们的含税完全成本2423元/吨。如果指标完成得好了，食糖销售把握得好，那我们将会有盈利。反之，则亏损。从化验室入榨甘蔗采样化验分析数据看，今年的甘蔗成熟早，加之甘蔗品种改良，甘蔗的含糖份、甘蔗锤度、纯度都比较高，对完成指标是一个有利的条件。但我们不能掉以轻心，依托在甘蔗原料上。要从生产的角度和高度加以重视。从最薄弱的环节，跑、帽、滴、漏抓起，降低各种消耗，提高产品质量和收回。

3. 搞好糖酒调运，组织好各种辅料、燃油供应

受市场燃油价格和地方油量的影响，供应工作要早计划、早安排，重视生产供应调节，对运蔗车辆和糖酒调运要密切关注，要有应对措施，克服一切困难，完成糖酒调运。同时，根据市场行情、价格，协助糖业事业部销售部做好糖酒销售，并严格执行糖业事业部制定的糖酒销售管理办法，按照工作内容及要求进行操作。

4. 财务要确保资金运转和资金安全

今年我们花近百万元对农务过磅系统和甘蔗结算系统进行改造，财务要对农务甘蔗过磅、甘蔗结算业务予以重视，督促和指导好结算工作确保资金的安全。按照盈政发〔20xx〕337号文件精神，开榨15天后要兑付蔗款，停榨后1个月内兑付完。

为此，要协调好资金，保证资金来源、资金运转、货款安全回笼，督促好老贷款的收回。财务科要与供应科、州公司财务部加强联系，避免货款和资金走失。同时，要确保种植贷款资金投放。

5. 搞好后勤保障服务，提高工作效率

后勤保障和服务工作做得好坏，直接会影响到我们生产的各个方面，甚至产生负影响。机关科室部门要积极转变观念和工作作风，树立起为生产车间，为蔗农、驾驶员服务的思想，搭建友邻关系，服务至上、保障有力，以人为本、以效益为中心，做好全方位的服务质量工作。

6. 树立全局意识，发展意识，建立高素质员工队伍

树立全局意识，发展意识，对我们开创工作新局面极为重要。由于长期在计划经济体制下，我们的思想还未完全从国有体制中解脱出来，工作方法依然老旧，独创性还差，改制多年，大锅饭思想还很严重，制约和束缚着生产的有效发展。目前，迫切需要培养和造就高素质的员工队伍，走新型化、现代化工业人才管理路子，加快发展步伐，实现生产效益最大化，回报社会、回报自己和英茂集团公司。

总之，榨季生产在即，希望大家精诚团结，携手共进，风雨同舟，共渡难关，在集团公司和糖业事业部及州公司的带领下，在社会各界的大力支持和帮助下，万众一心，众志成城，夺取受灾之年新的效益，为英茂糖业，弄璋糖厂今后的发展再立新功，祝我们04/05榨季圆满成功，也祝各位在新的一年里取得更大成绩，祝大家身体健康，心想事成，万事如意，全家幸福！