

# 2023年技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结(优秀10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结篇一

本工程为高层民用住宅建筑，抗震设防烈度为7度，防火等级为一级，屋面防水二级，设计使用年限50年。本工程总建筑面积30000m<sup>2</sup>，房屋总高/86.00 m，2/28层。

基础工程采用了人工挖孔桩、独立柱基、条形基槽。

主体结构为框架剪力墙结构，主体结构混凝土强度为c30，c45，内外填充墙为加气砼砌块、页岩空心砖砌筑，混合砂浆砌筑（强度等级为m5.0），构造柱、预制小件（过梁）混凝土c20。

屋面平屋面，sbs改性沥青卷材防水层3mm，聚苯板保温层30mm，细石混凝土c25防水层40厚。

户内为初装修，水泥瓜米石找平层、墙面砂浆抹底层，无罩面层、天棚刮防水腻子，楼梯间地面、踏步采用耐磨地板砖、电梯前室为玻化地砖，电梯门处贴墙砖，梯间铁栏杆扶手、其余墙面白色乳胶漆罩面；阳台栏杆采用夹胶玻璃及不锈钢栏杆，进户门为防盗安全门、外墙窗和阳台门均为5+9a+5中空玻璃塑钢窗。外墙门窗为5+9a+5中空玻璃塑钢窗，进户门

为钢质门。

排水工程：室内排水管和雨水管采用pvc管材安装。

节能工程：聚苯颗粒保温外墙，聚笨板保温隔热屋面、塑钢窗双层中空玻璃隔热保温层。

给水与电气安装及电梯安装均按合同实施。

建设单位□ xx地产开发有限公司

监理单位□xxx建设监理有限公司

设计单位□ xxxx工程设计有限公司

勘察单位□ xxx地质勘察院

承包单位□ xx建筑工程公司

xx质量监督站

xxx建设监理有限公司受xx地产开发有限公司委托，按照相关法律、法规及委托监理合同的约定，根据建设施工承包合同、设计施工图及相关设计文件、相关技术规范的要求，对本工程的施工质量、进度实施监理。

1. 监理组织：由xxx建设监理有限公司委派xxx为总监理工程师□xxx□xxx为现场监理工程师，组成xxxx工程项目监理部。

2. 监理制度：按照《建设工程监理规范□□gb 50319-2000□及相关文件的要求，在本项目建立了设计交底及施工图会审制度、工程质量验收报验制度、施工组织设计（方案）报审制度、开（复）工报审制度、进场原材料、成品及半成品、构配件检验及见证取样送检制度、隐蔽工程验收制度、工程质

量检验制度、工程阶段性验收和竣工验收制度、保证资料核查制度、现场会议制度等。

### （一）施工准备阶段

3、审查了施工单位报送的施工组织设计及相关的安全生产施工方案；

6、编制了施工监理规划及关键分部分项工程的监理细则；

8、建立了施工现场会议制度，并组织召开了第一次工地例会，进行了监理工作交底。

### （二）施工阶段

1、核查施工现场质量管理体系、施工质量检验制度的实施情况和现场施工技术管理人员的到岗到位情况；检查施工单位编制的施工组织设计、安全文明施工方案、脚手架搭拆方案及施工技术交底等。

2、督促施工单位对进入施工现场的原材料、半成品、成品等进行现场验收，其中：重要原材料进场验收记录6份；钢材出厂质量证明 147份，抽样复验报告147份；水泥出厂合格证17份，进场复验报告7份；砂抽样检验报告10份；、碎石抽样检验报告9份；页岩砖抽送样1组；空心砖2组，加气混凝土砌块2组；陶瓷面砖2组均具有出厂合格证明：出厂合格证5份；抗压强度试验报告5份；，均满足设计要求和相关质量标准，保证了工程所用材料均为合格产品。

4、对隐蔽工程和关键工序逐项进行核查验收签认。如基槽坑的隐蔽验收、桩基础工程的隐蔽验收、楼层钢筋隐蔽工程验收、配筋砌体隐蔽验收等。

对混凝土、砌筑砂浆及钢筋接头按规定严格的执行了见证抽

样送检制度，按抽样方案进行了见证取样送检，对不合格试件及时进行了处理。施工中抽取混凝土立方体抗压强度试件标准养护1#楼153组，2#楼128组同条件养护1#楼59组；2#楼51组；抽取砂浆立方体抗压强度试件1#楼2#楼各31组；钢筋接头性能试验1#2#楼共324组。

6、对违反建设工程规范、标准及安全规定的质量行为及时进行了处理；对施工过程中出现的质量缺陷，监理人员针对出现的问题及时督促并帮助施工单位进行了纠正、处理，将影响工程质量的问题消灭于施工过程之中。

7、施工过程中，监理人员及时督促、指导施工单位作好施工技术资料（施工记录、自检记录、隐检记录及各种工程技术资料）的编制、收集和整理，保证了工程技术资料与工程进度同步进行；同时，对形成的技术资料进行了核查签认，保证了工程技术资料的真实性、准确性和完整性，共签认工程报验申请表286份。

8、对涉及结构安全和使用功能的重要分部工程的抽样检测（验）进行了见证监测，如：排水管灌水试验、屋面及卫生间蓄水试验、防雷接地电阻测试、外墙饰面砖粘结强度试验、建筑物垂直度、标高观测等，实施了旁站监测，并查验了相关的检测资料和实物。

9、组织召开了施工现场月例会、监理工作交底会，针对现场施工技术、工程质量、施工安全等问题根据工程进度适时的提出需要注意的事项和存在的问题，并提出相关的要求等。

### （三）质量验收工作情况

1、督促施工单位在工程质量的验收前作好自检、互检工作，在自行检查评定合格的基础上，再提出报验申请，监理工程师检查合格方对施工方的报验申请进行签认。

2、参加检验批及分项工程的验收，现场监理工程师对验收合格的工程项目进行签认。

## 技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结篇二

20xx年的工作即将结束，自我担任项目技术负责人以来，由于专业技能不足以及管理经验的欠缺，对工作一直不敢怠慢，坚持小心谨慎、脚踏实地、认真务实、高效求新的工作态度。根据自身工作的实际情况，我对自己的工作做出了分析评定，以便自己在今后的工作中扬长避短，为今后不断改进工作方法，提高工作效率提供依据。

### 一、20xx年所完成工作

1、组织参加阅图及图纸会审工作开工后，组织项目施工人员及劳务班组细读图纸，及时的发现图纸中的疑问。并参加了该工程的图纸会审工作，将会审内容进行整理、签字，并及时对项目部各部门及施工班组进行了图纸会审的交底工作。

2、编制并完善了各种专项施工方案由于项目的特殊性，图纸的变更，出图零散给图纸会审和方案编制及施工组织设计的编制等工作及现施工造成很多困难，根据实际情况及时编制相应的技术、安全方案。并对相关人员技术、安全交底。

3、及时做好技术洽商、变更的整理在施工中由于施工图纸对于满足使用功能上的欠缺，施工过程中经常发生临时变更，对于能够在施工前签证的变更，都做到了及时准确，而部分不能在施工前签证的，在施工完成后，立即进行了签证，在施工中的各项资料与施工同步，及时填写收集。

4、对各工艺进行了交底按照公司对各分部工程制定的工艺工法，结合项目现场实际情况，及时对项目管理人员及劳务班组进行了相应的技术、安全交底。明确达到施工的标准，以

便进行过程的质量检查与控制。

5、及时进行各种计划的编制及控制结合现场的实际情况，编制了总、旬、月、周进度计划，并下达至班组，每天进行督促检查完成情况，对未完的工作分析原因，采取有效的控制措施，以保证施工进度。

6、质量过程管理从开工以来，工程质量都是放在第一位的。施工中配合监理工程师的监理和指导，严格按规范要求施工，施工过程质量控制采用工序管理点控制办法。以工序质量保证分部、分项(单元)工程质量，认真执行“三检”制度。凡达不到工序质量标准的坚决返工，直到检验合格，才能转入下道工序。

## 二、20xx年工作计划

20xx年的工作目标是——创建团结、协作、学习型的项目部。提高项目部的技术管理水平，让项目各管理人员都担负起质量、工期、安全把关的重任。

1、定位只有充分认识到在项目中的作用，才能更好的进行管理。作为项目技术负责人，一名现场管理人员，首先要确定自己的位置，现场管理人员是公司利益的体现者，必须站在更高的位置进行项目管理。

2、自身的学习在新的一年里，首先加强知识学习，继续提高管理水平。我相信只要努力，就会有结果。

另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

3、加强团队的学习作为项目技术负责人，我一定要起好倡导的作用，组织项目管理人员加强技术知识的学习。

以上是我20xx年的工作总结，以及20xx年的工作计划。作为项目技术负责人在今后的工作中将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善自己的技术、管理理论体系，强化技术管理能力。在20xx年里我有信心，有能力将项目部建设成为一个技术过硬能打胜仗的团队。

## 技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结篇三

### 一、 今年的主要工作：

作为可可托海水电站扩机工程厂房项目部的技术负责人，我按照公司及项目部的各项规章制度，按时按质地完成施工的各项技术管理工作。

#### 1、 技术管理：

在这一年中，对可可托海水电站扩机工程厂房的图纸会审，工作安排、现场技术工作，及图纸会审内容、设计通知等内容及时提供施工人员。并将年度、分部、工序施工方案进行编写并下发至施工人员手中。在施工过程中，对引水洞竖井、调压井施工进行研究确定施工方案，按照吊罐导进发进行施工、在整个施工过程中严格按照方案进行控制、顺利完成了暗竖井、调压井的开挖、由于设计图纸问题厂房在施工过程中经常发生技术问题与业主、监理、设计沟通，对于能够在施工前签证的变更，都做到了及时准确，而部分不能在施工前签证的，在施工完成后，立即进行了签证。

在施工过程管理中，存在了很多不足之处，主要是施工经验不足，竖井为暗竖井、井深施工难度大、调压井地质条件差。厂房工期紧、结构复杂、设计变更频繁，给施工过程控制造成很多困难。

#### 2、 资料管理：

对于开工分部工程均按照工程的形象进度，及时、准确的收集材料合格证、进行材料试验、隐蔽工程验收、检验批质量验收，并且及时找甲方驻地地质工程师、监理工程师签字盖章，从而做到了施工资料各检验批、分项分部、隐蔽验收、材料试验的日期能够与实际施工日期相吻合，满足资料编制的要求。

### 3、工程量结算：

严格按照公司工程技术管理大纲及项目部管理要求，对3家大包对进行工程审核，对业主计量报表严格按照设计图进行计算，对施工队结算由技术员开工程量质检负责人签字认可，技术负责人审核后进行结算。

## 二、具体的工作情况：

今年的技术管理、资料编制工作主要有以下特点：

1、工作量大：可可托海水电站扩机工程厂房项目的技术管理及资料编制工作，按照工程进度及时跟进，各种原材料检测全部按照规范进行检测，做到没有检测的材料杜绝使用。并及时提供各工程的材料供应计划。

2、工程涉及两家施工单位工作相互交叉施工，相互制约，工程变更多，施工难度大。

3、面对3家大包对，技术经验不足，施工管理难度大，直接影响施工进度及项目部效益。

4、对电站的施工经验不足，技术水平欠缺，与设计、监理、业主沟通交流经验水平不足。

在这种情况下，如何做好技术管理及资料编制工作，保证工程施工质量，既让甲方、监理方满意，为公司赢得荣誉，同



时又能保证预决算的编审、材料数量的提供，这个问题就摆在了我的面前。

### 三、工作中尚存问题

在担任项目部技术负责人以来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大；大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作。以上问题，虽不能影响工程质量及工程验收，但把“查找不足赶先进，立足根本争先进”作为工作方针的自己，总觉得没有尽到一个技术负责人的职责，在今后工作中自己将努力做到更好。

### 四、今后的工作打算

通过总结一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，与监理、设计、业主单位多沟通，与项目部管理技术人员多协调，做好各项施工生产及个人的各项工作。

## **技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结篇四**

随着国家认证实验室评审的日益临近，我们的实验室管理、设备、技术能力、质量意识不断提高。本质量检测中心质量体系运行已有一年多时间，为了验证我们的检测活动及结果是否符合体系的要求，同时保证本中心的质量方针、目标、质量体系的适用性、有效性，并得到持续改进，现将工作情况汇报如下。

### 一、组织贯彻执行国家有关检测、检验的法令、法规、技术

标准和规范。

通过上网跟踪查询，购买最新版本的相关标准等渠道，不断更新中心现有的标准资料，并通过外来文件确认表及文件定期审查表和文件清单的形式不断更新。随着我们质量检测中心的核心标准之一gb/t3098□1-20xx颁布实施，不仅我们的人员需要进一步培训，我们的体系同时做出了重大的修订。

对于文件定期审查表、外来文件确认表的升级，对于新版标准中提出的新的要求进行重新学习、评估质量检测中心在新版标准下的检测能力，重新进行了抗拉强度和脱碳试验两个检测方法的确认，对本质量检测中心经过严格能力评估以后，认为符合新版国家标准的检测要求。同时又进行了合同的评审等等，使得我们质量检测中心能够迅速适应新版标准，使用新版标准进行检测工作。结果证实我中心采用的标准是持续和有效的。

## 二、作业指导书的组织制定和批准

今年上半年本质量检测中心购入了一台新型金属分析光电直读光谱仪，以替换先前使用的直读光谱仪，由光谱操作员和本人编制批准了新型金属分析光电直读光谱仪的操作规程。由于gb/t3098□1-20xx的颁布，使得本质量检测中心的抗拉强度和脱碳试验这两个检测项目发生了部分变更，又重新对这两个试验项目的检测细则进行了审核，并修改了局部内容。

## 三、仪器配置工作

所有检测仪器均已由第三方计量机构进行检定和校准，并按规定程序完成金相显微镜、影像投影仪、数显卡尺、数显高度尺、数显千分尺、直读光谱仪等设备的期间核查，确保设备在有效期内能正常使用。所有的检测室均配备空调系统和温湿度计，每天填写温湿度值。

经检查表明符合的要求，资源配置方面比较合理，完全符合本检测中心检测方面的要求。鉴于本质量检测中心的300kn万能试验机年代较为久远，虽然运行正常，但有故障隐患，为了保证检测工作不受检测设备可能的故障影响，今年又添置了一台新的300kn微机控制电液伺服万能试验机。而为了完善钢结构连接副的检测工作，又配置了一台10000nm的高强度螺栓轴力扭矩检测仪。

#### 四、检测人员的培训情况

今年我们又进行了iso17025体系标准及管理文件再次培训，进一步提高了质量检测中心工作人员对国家认证实验室体系的了解，和以gb/t3098□1-20xx新版标准为主题的内部集体培训，重点是新旧标准之间的差别，涉及试验项目、试验方法、材料等大量内容，通过讲座和内部的笔试考核，使我们的检测人员能够对国家新版标准贯彻落实；以及磁粉探伤二级、长度计量工这两个外部培训，提高个人的工作技能。

#### 五、设备的使用管理监督

完成监测仪器与采样设备周期检定或校准计划、保证检测结果的质量计划、期间核查计划的实施和审核工作；做好检测设备操作人员的资质审核，对合格的检测人员进行仪器使用授权；加强对结果有重要影响的仪器设备管理，监督设备责任人定期进行保养、维护和检查，以保证检测设备符合规定的要求。设备操作人员每天填写设备使用记录，监控设备的正常运行。

#### 六、能力验证

在能力验证方面，今年我们又进行了维氏硬度hv5和直读光谱仪的不锈钢元素分析这两个国际比对试验，评价结果均为满意。同时为了保证我们质量检测中心检测设备的检测结果，我们又实施了一系列的质量监控计划，确保我们的检测结果

准确，设备状态良好，能满足检测工作的需要。

## 七、对不符合工作的评价

今年下半年在检测工作监督中，发现两个不符合项，在监督周勇的中性盐雾试验中发现没有配置人员签名；收到监督记录后，要求对表单进行修改，增加配置人员栏及确认人员栏，从制度上杜绝此类事件的连续发生；在监督抗拉强度试验中发现万能试验机的4个固定的地脚螺栓有1个出现松动现象。收到监督记录之后，即排查其他需地面固定的设备地脚螺栓是否有松动现象，同时对万能试验机的四个地脚螺栓全部给予更换，随即对更换地脚螺栓前后的数据进行比对，没有发现明显异常。

## 八、存在的不足

本质量检测中心对于不确定度的测量还存在明显不足，在国内不确定度的评定虽然尚未完全普及，但在国外已经相当普遍，随着全球化的不断深入，不确定度的评定必然成为每个实验室的基本要求，本实验室虽然在今年进行了小范围的不确定度的培训，但是在这方面还是相差甚远，需要进一步加强，不仅通过内部培训，有必要还可以进行外部培训。

本年度本质量检测中心未发生一起质量检测事故，证明我们的检测技术能力还是基本能满足当前检测需求的。以上是我在20xx年的主要工作总结，由于水平有限，在工作中难免存在不足之处，但是我将正视困难，团结同志，改进不足，力争使质量检测中心的技术管理工作更上一层楼。

## 技术研发部的岗位职责 土建技术负责人工作总结篇五

研发部技术人员工作总结光阴转瞬即逝，新的一年悄然将至，20xx年即将成为过去，加入公司的这半个多月，对于我来

说是一种成长与进步的历程。融入新的集体、开始新的学习、新的工作方式、工作内容、以及工作程序。从入职的员工手册培训、部总体业务培训、技术服务部产品介绍、公司总体情况介绍、财务部制度培训、部单独实验室制度培训，到跟着学习实验室仪器操作、指导一系列实验操作。经过一段时间的`实习之后，我将接手新的实验项目。感谢公司领导给我提供这个展示自己的平台，感谢各位同事对我真诚的帮助，我将认真的做好自己的工作来回报各位，除此以外，也会不断的学习新的知识，以迎接新的挑战。

（一）20xx年月日，我正式加入到公司部，经过三天的新员工培训之后，便跟着学习相关的实验操作，参与了实验的相关优化和灵敏度实验，浓度梯度实验结果显示较好，不行，却又比较理想。此外，按照的指示对新的实验平台一进行了相关文献的收集和阅读，并整理了相关资料，写了一篇文献综述和一篇演讲稿。现在正在领用实验材料以及分装稀释，准备开始的专题实验。

## （二）工作中的不足

- 1、个人修养、基本素质需要进一步提高。
  - 2、理论水平和工作能力上还略显不足，需要在学习中成长。
  - 3、和同事之间的沟通还不够融洽，需要进一步改善。
  - 4、工作细心方面还有待进一步提高，充分认识“处处留心皆学问”的道理。
  - 5、工作的主观能动性还需要进一步提高。
- 1、增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多

合作，与领导多汇报工作情况，懂得团队的力量和重要性。

2、加强理论知识相关的学习，不断的完善自己的理论知识，可以更好的服务于公司的研发岗位。

3、要善于总结，要善于在成功中积累经验；善于在失败中吸取教训，努力使之转化为成功。

4、勤学习、勤动脑、勤动手，加紧产品研发的效率，更快的转化成产品。

## 技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结篇六

完成了公司下达的各项工作任务□xxxx年对我们颜料开发组人员来说，同样有许多值得回味的地方，也有许多经验值得吸收。这一年中，在陆总和其他科室的帮助下，我们努力工作，努力钻研，做了几个项目，有成绩，有不足。

1□bk—hw 提高强度8%

2、5828———146#红，何工标

3□bbc—e 调整色相及过滤值

4、永固桔黄1158，溶剂墨

以上是车间生产过的品种，在生产的同时碰到了，一些本可不必要的问题。由于是新产品，车间操作员工在技术员不在场的情况下擅自操作，导致产品质量做的不好。从这看来员工的素质是有待提高的，以避免出现不必要的损失。

由于车间技术员请假，我暂时代管车间15天，对其中的工作深有体会，并不是有些人所说的技术员只是开张料单。技术

员需控制车间生产流程质量事件的处理，我在代管期间生产碰到松香无法溶解，在研发人员的处理下，比较成功地解决了问题，没有出现质量事故。由于4#带式干燥质量较差，技术员随时关注，检测并控制车间半成品的水分，温度等情况，通过应用检测检查半成品的质量情况，以及颜料的拼混。

回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，也有一些问题亟待解决，比如：车间新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，生产技术革新较慢，新技术研发较少等问题，是明年工作的重点。

我相信在新的一年里，研发部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！

## **技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结篇七**

工作伊始，我发现以前学到的理论知识同实际工作需要还有很大的差距，为了尽快转变角色，适应工作的要求，我努力学习专业知识，努力提高自己的岗位技能。到了施工工程现场，努力把学习到的理论知识融合到了现场实际应用中，迅速转化为了业务能力。学规范，学手册，向老师傅学经验，通过领导和同事们的帮助及自己的努力，很快我就能够比较熟练地进行现场施工管理工作。从一名技术员逐步成为项目的技术负责人。

在政治上，我对自己也严格要求，自觉学习政治理论，积极参加各项活动，尤其注重对“三个代表”重要思想的学习，努力提高自己的政治修养，思想上行动上同党中央保持一致。具有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失。不管是在施工方、在业主方、还是在做监理，每到一个新的岗位上，都要摆正自己的位置，谨守本职业道德，把广大人民群众的利益放在首位，努力实践全心全意为人民

服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正，诚实守信，具有团队协作精神和协调管理能力。工作积极，吃苦耐劳，具有较强的敬业精神和奉献精神。作风踏实，行事果断，不推诿扯皮，敢于承担责任。工作中注意调查研究，讲求效率，勤于思考，工作思路清晰。

使我掌握了扎实的基础理论知识。电脑开始进入我们的工作中，随着时代发展日新月异，电脑必将普遍应用到各个领域中去，因此在工作之余，我还努力学习电脑知识，熟练掌握了电脑操作，以及常用软件的应用和硬件知识。

1、加强业务知识学习，继续提高管理水平：随着时代的进步、新技术的运用，必须进行专业技术知识的再教育。所以，在新的一年里，我打算首先加强学习专业知识。我相信只要努力，就会有结果。另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

2、进一步作好施工管理工作，在工作中，我负责的工程尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，在管理工作过程中，缺乏大胆管理的主动性，今后我应加强学习不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。使自身能力更好的发挥。

总之，在以后的工作中，我将进一步提高自己，研究和改进施工管理办法和业务水平，为公司的发展作出贡献。

## **技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结篇八**

我叫官儒超，于20xx年3月14日入职公司，被派往金楠缤纷小区项目部，从事现场技术管理工作。时光荏苒，岁月如梭，在这的两个月时间里，我对公司项目团队及同事等各方面都有了进一步的了解。

1、我们项目部是一个年轻化的团队，大部分同事都是80后，



是非常有活力和激情的。同事之间的相处是非常融洽的，没有恶性竞争现象，是我比较向往的团队，就连领导都是那样平易近人。

2、在新员工座谈会上，我更近一步的了解了公司未来发展方向以及员工岗位的提升空间。我更加相信自己能够在公司的培养及同事的帮助下，很快能够独挡一面，真正的能够为公司创造更大的价值。

3、在项目工作中，技术负责人是一个举足轻重的岗位，关系着整个项目的技术支持、安全及造价等多方面的工作。由于我刚从事技术负责人这个岗位，经验有些欠缺；因此，对于工作我一直不敢懈怠，坚持小心谨慎，脚踏实地，认真务实，高效求新的工作态度，及时编制各项专项方案并向同事请教以确保工程顺利开展；及时对现场各施工班组的工序进行技术交底，杜绝出现不必要的返工和损失。

4、对图纸中存在的问题及时与相关单位进行协调确认，并形成文字依据，再将确认的方案，施工方法，图中修改部位及时通知相关作业班组，坚持做到当天事，当天完成。

5、在对确认的设计变更及时办理现场签证，做到与施工同步。

6、积极配合甲方、监理等单位对现场的质量、安全检查，严格按照施工图纸和规范要求施工。坚持以工序质量控制整体工程质量。

7、对施工图纸中后序工作提前进行熟悉，分析施工难点，及时与相关单位接洽，为后期工作做好前期准备。

8、加强自身学习的`同时倡导同事们进行技术方面的学习，交流。

总之，在当前工作中的不足，我会以进一步加强专业知识的

拓展和技术水平的提高来弥补，争取在最短的时间内，成为一个技术过硬，管理全面的全能型人才。

在此，感谢公司领导给了我这样一个发挥的舞台。我要更加珍惜这样的机会，积极融入这样一个年轻活力，积极向上，互帮互助的团队，为公司的发展竭尽全力。

## 技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结篇九

随着铁路改革发展的不断深入，我作为一名编组站的车站调度员，深知在这高度集中，各工作环节紧密联系，协同配合中的作用，在当今铁路管理体制与生产力布局调整日趋科学化、合理化的大趋势下，济南西站作为重要的路网性枢纽编组站，其地位和作用越发突显关键，而车站调度员如何树立大局观念，如何保证编组站的安全和畅通，如何提高运输效率，如何加强运输组织，如何去适应新形势下的运输变化，如何通过培训和学习提高自身的业务能力，是作为一名车站调度员要面临的重要问题。

车站调度员对于大局观念，首先要有大局意识，不能局限于本位，本站思想，要积极参与枢纽调整，并不时提出合理化建议，要明确“枢纽通则车站通”的大思想，大观念。

车站调度员如何保证编组站的安全和畅通，也是老生常谈的问题，安全与效率，两者并不矛盾，没有安全，无从提及畅通和效率，对此我有自己的观点，首先安全第一，责无旁贷，但一味的用老式的方法，抓安全，并不能完全适应新的铁路运输的发展。我的想法是用精心计划，精心组织的运输方式来抓安全，简单讲就是用“抓运输的方法来抓安全”。因为安全第一的想法首先要牢记并精心计划安全，更要精心组织安全，并随着不断变化的运输形势而不断变化，不断更新，使安全和效率并行，并实现良性循环。再而就是用“抓安全的方法抓运输”，就是要向抓安全那样扎扎实实的抓运输，

利用到运输中也就是工作中所说的预铺、预画，要铺出安全，更铺出效率，铺出合理性，从而减少人为原因变更造成的不安全因素。

车站调度员如何加强运输组织提高效率。首先要在保证安全的情况下，坚持向快解快编，要畅通。向压中保，降中时要效率，这也是编组站的宗旨。因此应全局加强车站调度员的灵活性，应变能力，并提高计划兑现率，从而提高调车效率，加强作业调整，减少交叉影响，减少能力虚糜、浪费、等待。牢记“能力是不能储存”的硬道理。在组织方面，要加强直通场的利用率，除直通列车外还要有选择的将部分解体列车接入直通场，两端利用机车来进行甩挂作业，从而实现动用很少的行车人员来完成编组作业。从另一方面讲也是提高了人身安全的计划可控性。还要用活线路，正确选分车流，优化线路运用，提高编发线运用率。加强车流预铺，摸清车流到达、机车供应及列车开行情况，将中转时间短的车流尽可能组织使用编发线，将接续时间长、车流小的安排使用分类线，一是提高编发线使用率。二是提高分类线利用率。一线多用：有计划安排将重载部分车流事先向分类线预组，尾部及时挂出转入编发线重载车列线路内，同时可将2至3种车流成组下至同一分类线然后本整恢复。死线活用：用活特货线，可将大组检修车辆转入特货线，腾空分类线，同时到达特货或特种车辆及时编组挂运、随到随走；用活作业车线，将零星的部分小车流下至作业车线，需要时本整恢复。

均衡调车机能力，调整作业布局。合理分配峰头、尾部能力。对到达需补轴的列车根据驼峰和尾部能力合理安排，相对节省尾部编组能力；进一步压缩非生产时间，把提前动轮和待机后接到计划三分钟必须动轮作为一项运输组织纪律，提高作业效率；调整作业布局，调整白班车辆段入检修车、机务段入柴油以及编组站作业车取送作业改为夜班进行，缓解白班能力紧张局面，通过周密组织，合理计划，优化编发线运用，减少转线(转场)编组作业，进而确保出发列车能够及时编组。

大力补轴加挂，确保满轴开行。对到达编组站小运转排空车欠轴列车以及到达的整列矿石和班列进行补轴加挂，在运行线紧张，通过能力不足时，相当于在无机车动力的情况下多开行了车辆，节省了机车运用，压缩运输成本。大力组织始发直达和无调快速中转列车。加强直达车流组织，优先编组开行，加快无调快速中转列车的移动，组织紧交路，大力组织到、开在站停留一小时之内的无调中转列车。

作为一名新形势下的编组站车站调度员，更应在铁路跨越式发展的不断深入下，铁路体制改革的逐渐推进中，生产力布局调整的逐渐合理的情况下，积极学习业务知识，全面去适应更高层次的现代化的设备和技术，力尽所能发挥调度指挥作用，为铁路运输又快，又好而尽责。

## **技术研发部的岗位责任 土建技术负责人工作总结篇十**

随着铁路改革发展的不断深入，我作为一名编组站的车站调度员，深知在这高度集中，各工作环节紧密联系，协同配合中的作用，在当今铁路管理体制与生产力布局调整日趋科学合理化的大趋势下，济南西站作为重要的路网性枢纽编组站，其地位和作用越发突显关键，而车站调度员如何树立大局观念，如何保证编组站的安全和畅通，如何提高运输效率，如何加强运输组织，如何去适应新形势下的运输变化，如何通过培训和学习提高自身的业务能力，是作为一名车站调度员要面临的重要问题。

车站调度员对于大局观念，首先要有大局意识，不能局限于本位，本站思想，要积极参与枢纽调整，并不时提出合理化建议，要明确“枢纽通则车站通”的大思想，大观念。

车站调度员如何保证编组站的安全和畅通，也是老生常谈的问题，安全与效率，两者并不矛盾，没有安全，无从提及畅通和效率，对此我有自己的观点，首先安全第一，责无旁贷，

但一味的用老式的方法，抓安全，并不能完全适应新的铁路运输的发展。我的想法是用精心计划，精心组织的运输方式来抓安全，简单讲就是用“抓运输的方法来抓安全”。因为安全第一的想法首先要牢记并精心计划安全，更要精心组织安全，并随着不断变化的运输形势而不断变化，不断更新，使安全和效率并行，并实现良性循环。再而就是用“抓安全的方法抓运输”，就是要向抓安全那样扎扎实实的抓运输，利用到运输中也就是工作中所说的预铺、预画，要铺出安全，更铺出效率，铺出合理性，从而减少人为原因变更造成的不安全因素。

车站调度员如何加强运输组织提高效率。首先要在保证安全的情况下，坚持向快解快编，要畅通。向压中保，降中时要效率，这也是编组站的宗旨。因此应全局加强车站调度员的灵活性，应变能力，并提高计划兑现率，从而提高调车效率，加强作业调整，减少交叉影响，减少能力虚靡、浪费、等待。牢记“能力是不能储存”的硬道理。在组织方面，要加强直通场的利用率，除直通列车外还要有选择的将部分解体列车接入直通场，两端利用机车来进行甩挂作业，从而实现动用很少的行车人员来完成编组作业。从另一方面讲也是提高了人身安全的计划可控性。还要用活线路，正确选分车流，优化线路运用，提高编发线运用率。加强车流预铺，摸清车流到达、机车供应及列车开行情况，将中转时间短的车流尽可能组织使用编发线，将接续时间长、车流小的安排使用分类线，一是提高编发线使用率。二是提高分类线利用率。一线多用：有计划安排将重载部分车流事先向分类线预组，尾部及时挂出转入编发线重载车列线路内，同时可将2至3种车流成组下至同一分类线然后本整恢复。死线活用：用活特货线，可将大组检修车辆转入特货线，腾空分类线，同时到达特货或特种车辆及时编组挂运、随到随走；用活作业车线，将零星的部分小车流下至作业车线，需要时本整恢复。

均衡调车机能力，调整作业布局。合理分配峰头、尾部能力。对到达需补轴的列车根据驼峰和尾部能力合理安排，相对节

省尾部编组能力;进一步压缩非生产时间,把提前动轮和待机后接到计划三分钟必须动轮作为一项运输组织纪律,提高作业效率;调整作业布局,调整白班车辆段入检修车、机务段入柴油以及编组站作业车取送作业改为夜班进行,缓解白班能力紧张局面,通过周密组织,合理计划,优化编发线运用,减少转线(转场)编组作业,进而确保出发列车能够及时编组。

大力补轴加挂,确保满轴开行。对到达编组站小运转排空车欠轴列车以及到达的整列矿石和班列进行补轴加挂,在运行线紧张,通过能力不足时,相当于在无机车动力的情况下多开行了车辆,节省了机车运用,压缩运输成本。大力组织始发直达和无调快速中转列车。加强直达车流组织,优先编组开行,加快无调快速中转列车的移动,组织紧交路,大力组织到、开在站停留一小时之内的无调中转列车。

作为一名新形势下的编组站车站调度员,更应在铁路跨越式发展的不断深入下,铁路体制改革的逐渐推进中,生产力布局调整的逐渐合理的情况下,积极学习业务知识,全面去适应更高层次的现代化的设备和技术,力尽所能发挥调度指挥作用,为铁路运输又快,又好而尽责。