

# 最新烘焙店做活动方案(实用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 公路工程安全年度总结篇一

本年度，我校的安全工作以树立“安全第一、健康第一”的思想，按照上级的要求和结合学校的实际，扎扎实实地做了不少工作，现总结汇报如下。

1、成立建立平安校园工作领导小组，由何宋祥校长担任组长，黄玉媚副校长担任副组长，安全主任、教导主任、大队辅导员担任成员，使建立工作有了组织领导保障。同时在行政例会、教职工大会上向教职工传达上级召开的安全工作会议精神 and 建立平安校园的方案及针对本校的安全工作问题开展讨论，让教职工提高了安全认识。

2、完善制度，落实到人。我们常说“没有规矩，不成方圆”，要做好安全工作，就要建立长效机制，就要将学校每个岗位的安全职责落实到人，就要建立安全“网格化”管理制度，以及明确“一岗双责”的职责，从而构成教育教学管理与安全管理两位一体、紧密结合的体制。为此，学校修订了“莲塘小学安全管理制度”、“莲塘小学安全管理职责人”、“莲塘小学行政、教师值日安排表”，以及进一步完善了《安全教育教案汇编》，透过这样，进一步明确和充实各工作岗位职责的资料，做到有法可依，有章可循，构建了全体师生广泛参与和支持安全工作新格局。

3、开展安全周活动。根据市区的文件精神 and 结合学校教育工作重点，在开学第二周，借助以“建立平安校园”为契机，

用心地开展了丰富多彩的安全教育周活动。首先，利用升旗仪式、红领巾广播，组织学生学习《消防安全教育》读本和进行安全教育周活动动员。其次，利用午读、班队，组织学生开展“安全知识知多少？”竞赛、班级安全板报评比、“学校安全隐患我发现，家庭安全隐患我排查”活动。其三，以歌谣的教育形式，开展“行在走廊慢步走，上下楼梯靠右走，进出校门有序走，上放学时按规走”的走路安全要求，使学生能遵守学校的课间纪律和遵守交通规则。四是学校与老师签订安全职责书，组织安全员进行全校安全隐患排查。

4、为提高学生安全防范意识，让学生在遇到自然灾害和突发事件的时候沉着冷静应对，尽量减少事故带来的伤害，举行了消防疏散演练。透过消防逃生演练活动，不但增强了全体师生的消防安全意识，而且提高了全体师生火灾发生时的综合防范潜力，为确保学校安全和建立平安校园起到了用心的推进作用。

5、做好隐患排查整改。一是给教学楼的所有护栏加高，防止学生攀爬；二是在校门口安设防护栏，防止车辆闯入；三是校园视频监控系统升级改造，加强对校园内外的监控；四是添换了19个灭火器，做好防火准备；五是教学楼、大楼间天面防漏修补；六是加强了校门保安措施，安装了身份证识别系统。

6、配备和充实保安力量。学校按照《关于印发深圳市中小学校和幼儿园配备专业保安员工作实施方案的通知》的精神，聘请了六位身体健壮、热爱本职工作、警惕性高的人员担任学校的保卫工作，同时为些保安员配备了棍棒、钢叉、强光手电筒、自卫喷雾器、防割手套等必要的装备，切实增强学校内部的安全保卫潜力。

7、建立和完善门卫和巡查制度。首先由麦伟文安全主任直接负责安全保卫工作，保证每一天学生在上学放学时段，都有两位保安、一位行政、一位值日老师在校门口值守，配合疏导校门口的交通和维护学生安全；在课余时间，还有一位安

全监督员对学生进行安全监督。其次建立了24小时门卫和巡查制度，并要求门卫严格落实查验制度，做到了校外人员进入校园要登记、要验证，严格控制了外来人员无故进入校园和杜绝非法携带管制刀具等人员进入校园。

8、做好季节性的常见传染病的防控工作，坚持日日报制度，以及每月进行两次的校园消杀工作。

9、用心认真地做好各项安全大检查。如消防安全大检查、食品安全大检查、建立平安校园大检查、联防组的季度大检查、消防安全今冬明春大检查等。

总之，安全工作没最好，只有更好。只要时时讲安全，人人讲安全，事事讲安全，大家才安全。我们将会继续努力，为建立学生喜欢、家长放心、社会满意的平安校园而努力。

## 公路工程安全年度总结篇二

### 一、集团安全生产形势及分析

全年共发生各类安全事故10起，与去年同期减少5起；其中挤伤3起、砸伤5起、交通事故2起。

### 二、严格落实安全生产责任制，确保生产经营平稳运行

年初集团与各公司签订了《安全生产目标管理责任书》，各公司又将《安全生产目标管理责任书》层层分解落实到各车间、班组和个人，相邻工序间分别签订了《安全联保责任书》，明确责任，并逐条落实完成情况。

### 三、突出重点，强化措施，坚持不懈抓好隐患排查治理工作

加大对安全生产的检查考核力度，开展了各项安全排查整治活动。组织集团安委会成员进行了6次大型的安全生产专项检查。

查，如春季防火、夏季防暑防汛、安全用电大检查、特种设备安全专项检查等。对出现安全事故较多的区域进行重点排查；1至11月份共查出安全隐患808条，已整改了796条，整改率达到98 %，提高了现场本质安全化水平。

#### 四、认真开展“安全月”活动，营造安全氛围

1、组织严密，措施到位。整理下发《关于开展二〇一五年全国“安全生产月”活动的通知》、《关于举行“安康杯”知识竞赛活动的通知》等。

2、积极开展安全宣传教育。利用全国安全月活动咨询日，组织十余人走上街头，设置宣传站，悬挂条幅，分发安全生产宣传材料，制作的展板内容丰富，参观学习人员众多，受到县领导的表扬，并获得临沂市“安全生产月”优秀组织单位荣誉称号。

3. 认真组织“安康杯”知识竞赛活动。联合集团工会在十七楼进行安全知识竞赛，通过竞赛活动使广大干部职工增长了安全知识，提高了自我防范意识。

#### 五、利用多种形式强化安全教育培训，增强职工安全意识

1、定期召开安全例会，传达上级文件精神及要求。每月定期组织各公司安全监督员进行安全生产知识培训和再教育，下发学习材料，学习、讨论安全知识，学习各个车间及岗位的安全操作规程，分析讨论近期国内外多发事故案例，举一反三，结合公司实际查找问题并制定防范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。

2、完善操作规程、健全危险源辨识。完善了各公司岗位的各种安全操作规程、危险源辨识等。对新进的员工，更是狠抓安全教育，并利用各种形式组织学习，普及了安全知识和提高了自我防护意识。对岗位危害因素、风险控制措施和应急

处置措施等有关知识进行考试，以促进员工自学的积极性，在全集团员工中形成了良好的学习氛围。

3、开展事故警示教育。组织职工观看了《生命不能重来》《隐患直击》《生产安全事故典型案例盘点》等安全警示教育光盘。通过对企业典型真实案例的生动再现，使广大干部职工认识到违章就是走向事故、靠近伤害，真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。丰富多彩的教育内容及案例分析，增强了职工安全意识，强化了安全理念，提高了职工的安全素质。

4、外来施工人员再教育。对外来施工人员及时教育，跟踪检查，在现场结合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很多不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了重特大安全事故发生。

5、特种设备培训。及时组织特种设备操作人员进行安全生产知识培训，保证持证上岗率达到100%。

## 六、安全标准化运行，提高安全管理水平

以班组标准化作业为抓手，不断提高全员安全意识和班组安全自主管理能力，持续提升安全管理绩效。通过落实安全标准化工作，大大减少了违章指挥、违章操作、违反劳动纪律等现象，将传统的事后处理转变为事前预防，提高了本质安全管理水平，降低了安全事故的发生。自xx年集团通过二级安全标准化认证后，近三年来各单位有效的运行安全标准化体系，使得稳固发展运行，于今年10月22日一次性通过省评审专家组的验收，并获得专家组的好评。

## 七、积极创建安全文化活动，提升企业安全管理水平

安全文化是企业文化的重要组成部分，通过逐步向广大员工灌输渗透“以人为本、规章至尊”的安全理念，形成预防为

主、我要安全的安全观念文化;遵章守纪、规范操作的安全行为文化;科学严密、切实可行的安全制度文化;设施完备、标准规范的安全文化。因工作开展扎实有效,经过上级主管部门验收,分别被山东省安监局、临沂市安监局授予“安全文化示范”企业荣誉称号。

## 八、加强应急管理,积极应对突发事件

按照主管部门的安排和要求,集团严格根据标准规范,对现场及档案进行梳理,对不符合项进行整改、完善,经过评审组审核,被临沂市安监局授予“市级安全生产应急管理”示范企业荣誉称号。11月份按照新导则编制完成集团生产安全事故应急预案,已上报临沭县安监局备案,等待市安监局组织评审。

## 九、及时办理项目安评手续,为顺利达产保驾护航

办理完成x公司□x公司□x公司□x公司□x公司安全设施“三同时”备案登记手续。协助x公司办理完成安全生产许可证,确保了项目安全有效运行。

## 十、加强职业卫生管理,确保职工身心健康

积极开展职工职业卫生培训,针对不同岗位进行职业卫生学习,使职工明白职业危害的重要性,规范了劳保用品的穿戴、加强了职业卫生设备设施的维护和保养,联系资质单位进行职业危害因素检测,确保作业环境安全。现场职业病危害警示标识随处可见,设置了职业危害告知牌,健全职工职业健康档案。今年六月份铸业公司、力士德公司被列入国家总局抽查名单,通过资料准备、现场整改,顺利通过检查验收。

## 十一、正视问题,切实增强做好安全生产工作的责任感和紧迫感

总结xx年工作，安全管理工作中还依然存在很多不足：一是安全管理基础依然薄弱，个别单位存在对安全管理重视不够现象。二是安全力量薄弱，安全管理人员配备不足。三是安全监管职责还没有完全落实到位，隐患排查治理存在盲区，部门安全监管联合机制有待进一步完善。四是安全生产责任意识淡薄，三级安全培训不到位，安全投入不足，设备带病运行等一些问题。五是部分职工安全素质不高，自我防护能力较差，制度执行力不够，简化作业程序，违章、蛮干的现象仍然存在，宣传教育力度有待进一步加大。六是职业危害个体防护意识需要进一步加强，个别岗位环境治理力度有待于进一步改善。

## 公路工程安全年度总结篇三

### 一、检查基本内容：

- (1)施工现场消防设备设施配备情况；
- (2)电、气焊设备使用情况；
- (3)脚手架及安全防护设施的管理情况；
- (4)大型机械设备使用情况；
- (5)生活区管理情况，包括取暖设施、食品卫生等；
- (6)临时用电管理情况。

### 二、存在问题：

- (1)文明施工；部分施工现场材料堆放混乱，警示标牌少或挂设位置不当，消防器材未能合理配备。
- (2)脚手架：少数施工现场脚手架剪刀撑未到位，连接点偏少，

脚手板未按规定满铺到位。

(3)“三宝、四口”防护：施工现场少数工人未戴安全帽，部分现场使用的安全网破损、脱落，人行通道口、楼梯、楼层临边防护部分不到位。

(4)施工用电：现场有个别三级配电箱破损、无锁，用电电线乱托乱挂。

(5)施工机具：少数机具未做到“一机、一闸、一漏、一箱”部分施工机具未设接零。

### 三、整改措施：

针对以上检查出的问题，在下步工作中，我们要强化措施，督促分包按时整改，按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

(1)树立安全生产意识，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。要强化措施，落实安全生产责任制，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。

(2)遵章守法，建立健全安全生产规章制度。要按照公司及有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产宣传教育培训工作，增强职工的安全生产意识和法制观念。

(3)经常检查，认真排查隐患整改情况。我们对安全生产的检查工作做到制度化、规范化、标准化。在检查中提出的安全隐患问题要监督分包加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

(4)做好安全事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生



事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生的安全生产事故要按照“四不放过”的原则处理。

## 公路工程安全年度总结篇四

近来我就在itpub上看到网友关于对自己公司的金蝶k3实施后的一些体会，反思这位网友的体会，看中国erp^施败因。

如果这些问题的答案是模糊的，最好别上erp。erp的成功与否决定了内部的上下一致的愿望和决心，我们公司业务多样，基本上涵盖了工业企业的各种状况，在启用erp系统之后的6个月，公司的账目一直调整不过来，帐实不符。

同时，保税与非保税物料混在一起。今天怕海关，业务流程要重新调整，明天怕税务，业务流程还要另外调整。长此以往，造成业务数据不准确，核算系统、成本系统都不能投入使用，库存也不准确。这种原因的产生，不是只有我们一家企业会出现，这是中国企业的特色决定的，避这个怕那个，很多帐目不敢公布在阳光之上，上erp就成了摆设，电脑手工两笔帐，erp成了一个增加工作量的附加品。

记得一次会议上，我们ceo说：上这套系统还是有用的，万一mrp!行不起来，我们就另外换一套系统。基础资料是整理好了的，到时将各种基础资料引入新系统就行了。

可能在座的所有此时都会打一个大大的问号了。

另外，让公司上下了解上erp的目的，无形中会增强工作的积极性。由于软件本身的原因，运行过程中的几次错误就引起了我们操作人员的极度不满，这时候就应该告诉他们，是软件就有bug,我们这套系统是目前国内最好的，能做成这样已经很不错了。在项目启动之初，就应该树立必胜的信心。

对于一些基础数据，例如各种基本资料的编码。我们有必要提前完成，免得拉长项目实施周期。在我公司的erp^施过程中，我们花了大量的时间整理基础资料。单纯一个物料编码就持续近2个月的时间。还没进入决战，人就疲惫不堪了。没上战场就先交枪了。

我们项目的失败，还有一个很重要的原因，就是项目的总负责人必须是企业的高层，像总经理之类的，只有他们，考虑问题才会从全局出发。项目经理负责整个项目，必须有大量的时间。

我们项目小组组长是财务经理，财务部分实施完成后他就万事大吉了，计划系统你实不实施不关他事。好像事不关己高高挂起的感觉，我们的项目经理是个实权人物，但是办事拖拖拉拉，对企业的erp建设没什么兴趣。

在具体的操作中，中层管理人员不懂erp?论，不能制定合理的流程。在系统实施之初，除了进行操作培训外，还应该进行erp?论的培训。让他们对erp系统有一个大致的了解。至于操作员，根据操作手册办事就可以了。

年轻人都是急性子，付出了努力后，希望尽快看到成果。分阶段实施，能够更快的让相关人员体会到erp系统带来的便利性□erp上线，气氛很重要。

计划系统的实施是一个长期调整的过程，往往生管人员会有长时间的试运行。如果打算将整个系统分阶段实施，我们可以将计划系统滞后，其他系统可以先上。

在并行阶段，我们应该以系统数据为准，以手工帐为辅，分清主次。因为两个地方需要入账，加班是避免不了的，公司应该拿出一部分预算，用于奖励关键用户。很多公司加班是没有加班费的，并且在实施过程中又没有任何奖励，所以，员工认为是这套系统拖累了他。虽然项目对公司有益，对他

个人就没有多少好处了。（说不定系统刚上线，他就离职了）第一期结账，我们花了近二十天，当然，这也是由于帐务不明引起的。最后，财务为了赶报表，系统帐与手工帐不等也就没有管它。

将疑问一个月一个月的往下拖，这样的直接结果是长时间的手工帐与系统帐并行，增加了工作量。还有一个影响是，操作员永远不敢相信系统帐，系统不能有效的利用起来，启用系统没有成为操作员的工具，反而成为负担。

erp系统是一个高度集成的系统，一个环节的出错将可能导致一系列的错误，所以，对数据的准确性提出了很高的要求。对于操作人员，我们需要一套详细的制度性的文件来规他们的行为。在我司，已经出台了〈〈操作规程〉〉，草拟了〈〈操作员奖惩办法〉〉，但是没有落到实处。目前我司出现的情况是，单据每月都有错，最终用户不能按照〈〈操作规程〉〉进行操作。

## 公路工程安全年度总结篇五

转眼间20x年将远去，迎来了崭新的一年。今年我在山西四建第二道桥公司榆次传媒大学项目部任施工员，先后在灵石森林公园桥梁工程任施工员、资料员。一年来从以下几点对今年的工作进行简单总结。

### 一、现场施工及安全方面

企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。

开工前期，我配合项目经理与公司安全员作好三级安全教育工作，传媒大学道路施工与灵石森林桥梁工程环境大有不同在进行施工时必须因材施教，不同工种分开沟通使劳务人员能真正听进心里。使现场施工工作进行的更扎实。

今年的工程施工过程中积极面对问题按照图纸准确施工，确保不发生窝工和返工的情况！认真排查施工各个工序中潜在危险源。及时与施工现场施工人员及进沟通，跟据施工计划安排作好安全工作及确保施工顺利完成，工作中做到腿勤、手勤、眼勤。

在施工期每天总是紧绷心弦□20x年施工已结束，全年无一例安全事故发生，紧绷心弦终于可以放下。

## 二、内业资料整理方面

仔细阅读施工组织设计编，提前对图纸进行详细的研读与熟悉，脑海中对施工的全过程及各种注意事项都有所了解。方才进行施工准备，编制的施工方案时贴近实际，在施工过程中形成的各种资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响到后期计量。

今年传媒大学道路施工时，是我职业生涯第一次参与市政道路施工，开始有些迷茫，前期我仔细翻阅了市政道路的规范资料等准备工作。以便能因对工作中遇到的问题和困难。

施工员的工作也是比较辛苦的，白天要在现场跑来跑去督促施工进度及审查按图施工避免差错，晚上要对当天的图纸及资料进行整理并对第二天的工作进行安排。在工作当中我向来是当天的工作当天完成，绝不拖到第二天。确保在后续工作实施时，不手忙脚乱，不缺东少西，不影响工期。

## 三、学习方面

繁忙的工作中，我仍坚持学习参加了20x年二级建造的考试□20x年函授本科也是第三年。在工作闲于时期也阅读和学习一些施工规范资料等。

## 四、主要经验和收获

经过一年的工作学习，初步了解与掌握了市政道路的施工方法与程序。学会了如何与工人进行沟通，如何指导施工人员进行施工作业。在工作上坚决服从公司及项目部领导的安排，自觉做好各项工作。学习各项施工方案，对图纸归纳整理，查阅施工规范。认真做好施工日志，对还未展开的工作进行提前准备，对已经完成的工作进行回顾审视。团结同事，发扬团队合作精神，良好的沟通能更方便的展开工作，只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

## 五、存在的问题与不足

对理论知识学习不够，专业实践、阅历不够丰富，工作上往往凭感觉办事，凭自己的想法来处理问题，对没有掌握的工作不敢大胆地尝试。在工作时偶尔有懒惰情绪，施工资料未能及时整理。对突发性以及偶然性的施工状况措手不及，考虑事情不够全面。对于加强施工工人的执行力做的不好，在未来的职业生涯中避免发生及自我改变。

## 六、下一步的工作措施

继续学习新的知识，加强对图纸的熟悉程度，努力掌握各项施工方案。对不懂的问题及时向师父及老员工请教。提高自身素养，缓解工作情绪。加强与各个部门的沟通，做到施工资料及时整理。提高自己执行能力，尽快尽好的完成领导安排的工作任务。加强自身责任感，不畏惧新的工作安排。不怕吃苦，坚持“多做点，做好点”的工作原则。“逆水行舟，不进则退”，在日后的工作中里我要学会掌握更多的专业知识及施工方法，提高自身的工作能力，加强责任感，提升安全意识，保证工程质量，继续努力完成领导安排的每一项工作任务。我会继续努力，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，在领导的带领下，在同事们的帮助下，我相信，我以后的工作会做的更好；为第二道桥分公司的明天贡献出自己的力量！

## 公路工程安全年度总结篇六

一、提高认识，加强领导，做好隐患排查治理工作。

认真贯彻公司的安全生产工作的指示精神，紧紧围绕企业的发展大局，坚持“安全第一，预防为主，以人为本，综合治理”的方针，加强安全管理，在“五一节”、“端午节”、“六月安全月”到来之际，成立安全检查小组，排查安全隐患积极进行整改。安全员坚持每天对全港进行安全检查，检查班组和部门安全检查记录情况、班前会、安全学习等，逐一检查，查违章、查隐患，重实效，不走过场，在检查过程中，抓好各项制度的落实情况。共查处违章6处，查出隐患13处，下达作业指导书3件，隐患整改通知书6份，分别对当事人及其所在部门负责人进行处罚教育，以上全部隐患都在规定时间进行了整改。

二、修订、完善安全管理制度并制定了考核办法。

六月份我们相继出台了，港内车辆作业规定、客户注意事项、违章处罚300条、危险源的确认、严禁烟火区域等规章制度，以此来加强安全管理。

三、强化安全教育，拓宽安全知识面，提高安全技能，增强职工安全意识，严防生产安全事故。

安全教育就是提高职工的安全意识和防范事故的能力。通过教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”和“一切为了安全，安全高于一切”的安全理念；进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互护知识及事故的应急处理能力，为实际的安全操作打下了坚实的基础。以“六月安全月”等安全生产活动为契机，抓好安全教育和宣传。一是在公司办公楼显要位置悬挂横幅，在重要地段张贴安全宣传知识橱窗等营造安全生产氛围，使广大干部职工时刻绷紧安全这根弦；二是要求各基层单位开好班前

会、岗前会;三是做好干部职工安全教育，在6月-日，组织干部职工观看安全警示教育片、6月-日组织公司及生产一线管理人员培训学习、考试及安全管理资格证年检，6月-日组织公司特种作业人员到职教中心进行培训学习并考试。

四、做实、做好、做细事故演练工作，增强员工对事故的预判、防范能力和对突发事件的应急处理能力。做好应急物资的储备。

6月-日举办了消防应急救援演练，演练不走过场、重实效，达到预期目的，保卫部做好全公司灭火器补充更换，新增加12个、换装4个，安全生产部新购买对讲机4台，安全生产部和港运中心改装发电机一台，便于汛期抢险使用。

五、工作中存在的.不足

- 1、作为安全生产管理部门，管理能力要提高;
- 2、工作不大胆，存在不敢硬碰硬的思想;
- 4、工作不踏实，没有真正做到领导在与不在一个样;
- 5、安全生产最重要是落实，落实能力和执行能力要提高。

六、三季度工作及打算

- 1、继续贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，强化双基工作，使管理工作标准化、公开化、制度化、人性化。
- 2、在隐患治理上狠下功夫。对重大隐患做到督促、指导，明确整改时限，落实整改资金，强化整改责任，实际跟踪督办，逐项整改销号。强化目标管理，严格实行安全生产“一票否决”，明确工作职责，各生产部门责任人和安全员，严肃行使安全工作职能，对于违反职责的严肃处理，从严追究责任，

依照公司各项规章制度严格加以落实。

3、做好港口安全生产标准化初检准备工作。

4、继续抓好第三季度的安全教育与宣传工作。力争做到班班、事事、人人、处处、事事讲安全，提高员工的安全素质。

5、坚持每天对全港进行安全检查，杜绝“三违”现象。

6、搞好防暑降温工作。做好大、中、小修及各项目的技改、扩建、技改现场安全管理工作和风险分析的管理，落实各项安全措施，预防各类事故的发生。