

2023年工程部师带徒总结 带徒工作总结 结(大全9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工程部师带徒总结 带徒工作总结篇一

当前，柳钢正处在激烈的市场竞争浪潮中，柳钢的青年技术个人肩负着“做大做强柳钢”的重任，这就需要我们柳钢的青年技术工人增强危机感、紧迫感、和使命感，以不断学习，提高技艺，努力工作，迎接挑战，为提高班组整体的综合技术能力，在公司举办的“师带徒”活动中，我与本班钳工陈燕结为师徒，在这期间我们互学互助，亦师亦友，我们团结协作，共同提高，使相互间在技术上都有了更大的进步，取得了较好的工作效果。一、立足岗位，多学、多问，不断求知进取。

首先，我热爱自己的岗位，珍惜自己的岗位，对于我们所负责的工作有强烈的主人翁意识和责任感。在日常的工作中脚踏实地地，从小事做起，以严谨的工作作风和工作态度，对待自己所需完成的每一项工作，将自己积累的丰富实践经验和操作技巧毫无保留地传授给自己的徒弟。我首先高手她，在金属切削加工中，车削加工就是在车床上利用刀具和工件的相对运动来改变毛坯的尺寸、形状、把它按照图纸的要求加工成所需的零件的一种方法，车削能加工带有旋转表面的各种不同形状的零件。如圆柱体、圆柱孔、圆锥、特形面、和各种螺纹等。一般来说，机器中带有旋转表面的零件所占的比例是很大的，因此在机械制造业中车削加工的应用非常普遍，也十分重要。

- 2、能合理地选用常用刀具，学会合理刃磨刀具；
- 3、懂得车工常用的量具结构和用途，掌握使用和维护量具的方法；
- 4、懂得金属切削原理并能合理地选择切削用量；
- 6、能熟练地解决实际操作中的计算问题；
- 8、要掌握好工件产生废品的原因及预防方法；
- 9、掌握公差配合及形位公差的有关知识；
- 10、会查阅有关车工的各种技术手册；
- 11、懂得合理布置工作场地，搞好文明生产。最重要的是在工作时随时保持清醒的头脑，做到安全第一。每天在开机前都应先检查机床各部分机构是否完好，各传动手柄是否放在安全位置，车床启动后，先使主轴低速空转1~2分钟，使润滑油散布到各处等车床运转正常后才能工作。在工作中需要变速时，必须先停车，变换走刀箱手柄位置时要在低速时进行；车刀磨损后，要及时刃磨，不能用钝刃车刀继续切削否则会增加车床负荷，甚至损坏车床。每天工作完毕后，要将大拖板摇至床尾一端，各传动手柄放在空挡位置，并关闭电源。

在这次活动中，我针对初级和中级的应会知识，重点教了，三角形螺纹的车削方法。车削三角形螺纹的方法有低速和高速两种方法，我希望徒弟能掌握的是低速螺纹的车削方法。低速螺纹的车削方法可以获得较高的精度和较小的表面粗糙度。车削螺纹主要有以下三种进刀方法。（1）直进法车螺纹过程中，在每次往复行程后，只利用中拖板横向进刀，在几次行程后，把螺纹车到所要求的精度和表面粗糙度，此方法只宜用于较小螺距的三角螺纹的车削。（2）左右车削法车螺

纹过程中，在每次往复行程后，除了用中拖板作横向进给外，同时使用小拖板把车刀向左右作微量进给既借刀，这样重复切削几次行程，直至螺纹牙形全部车好，这种方法不容易扎刀，可获得较小的粗糙度，是很正常的方法。（3）斜进法在粗车螺纹时，为了操作方便，在每次反复行程后，除中拖板进给外，小拖板只向一个方向进给，这方法最好要使用弹性刀杆，这样不容易扎刀。操作过程中特别交代车螺纹的是安全知识：车螺纹前，应对车床的倒顺车操纵机构和开合螺母等进行仔细的检查，以防操纵失灵而产生事故；在吃刀时，必须注意中拖板不要多摇进一圈，否则会发生车刀撞坏、工件顶弯或工件飞出设备和人身事故；不能用手去摸螺纹表面，更不能用手去摸正在回转的螺纹，特别是内螺纹。

在这“师带徒”期间，我们师徒一起利用工作之余去书店、去图书馆查看各种相关资料和专业书籍，通过理论联系实际，我们共同一起把自己学到的知识得到巩固。二、言传身教，多动手、多练习、坚信熟能生巧随着柳钢的快速发展，公司不断引进新的先进的生产工艺和先进的生产设备，我们炼铁的冶炼设备已经融入现代高、新、尖技术，要想使我们的先进设备能够发挥最大的经济效益，需要我们这些技术工人不断地学习，掌握新的先进的操作技能，保证产品的生产质量，提高设备的工作效率，降低生产的消耗和改善生产的环境等生产现场实际问题，生产技术装备的大型化，自动化水平越来越高，对于我们的操作技术要求也越来越高，我们只有不断加强学习，通过学习，不断提高自身的文化素质、思想素质、专业技术、操作技能、管理业务等才能把自己的理想追求与柳钢的发展目标统一起来，服务柳钢、奉献柳钢，通过自己的努力和奋斗，在柳钢的发展壮大的进程中，充分展示自己的个人价值。

在日常的工作中，我充分发挥自己是师傅的能动作用，有什么生产中的急件，我们一起共同商量共同努力完成，有什么难件我们也共同想办法解决，并把自己实践中得到的好的操作技术在班组推广，在原来的加工工艺上，不断探索，不断

创新，不断改进，寻求新的更好的加工方法，使平淡乏味的、不断重复的工作变得充满活力和充满乐趣。在教会徒弟的同时，也使自己的技艺得到不断提高，很多的生产实际问题都是我们没有遇到过的，但是都是我们在生产过程中所不能逃避的，要靠自己的生产实践经验去解决的，只有在平时多做、多练、多学、晚上利用工余时间多看专业书籍，不断充实自己的知识。

在班组的经验丰富的老师傅以及工程技术人员在对某些技术问题进行商讨的时候，我都会有意识地留意着，仔细去听个明白，从中获得许多在书本上找不到的、看不到的宝贵知识和许多的现场的实际工作经验。在日常的工作中我这样做，也要求徒弟和我一样，虚心向有经验的老师傅学习，向有一技之长的年轻师傅学习，在日常工作中积累知识、积累经验、使自己的技艺快速提高。因此在这期间不管厂里有什么新的大的技术项目，属于我们的加工范围我们都能以正确的方法和较快的速度将我们的项目做完。三、再接再厉、传承优良的工作作风，战胜自己、超越自己为了使自己能适应当今激烈的竞争环境，能够接受企业的不断变革，厂里要求我们在工作中做到“精一、会二、学三”。企业的根本任务是发展生产力，而人是生产力最有决定作用的因素，我们作为企业的技术工人，要具有较高的科学文化知识，掌握较高的劳动技能，具有丰富的生产经验，才能在推动柳钢发展中发挥自己更大的作用。

在这期间我们参加车间及机动科的一些革新和新4#、8#高炉的一些改造工作，对于技术员设计的图纸，我们按质按量加工，平时高炉检修，我们无条件的加班加点，哪怕就是双休在家，只要有工作需要，调度一个电话，我们就马上会赶进厂里加班，在这“师带徒”期间我们师徒一直都能本着急生产所急，不计个人得失。充分用自己所掌握的知识和技能，为炼铁的生铁做出了我们应有的贡献，在操作中精益求精，在工作中享受生活的乐趣，使自己的工作以保证产品质量为前提，重视经济效益，工作中做到优质、高效、低消耗，使

自己的工作形成服务好的良性循环。

又是一年春草绿，过去的一年又成为了历史，我只有不断地学习，不断树立最新的观念，不断掌握新的技能，不断地战胜自己，不断超越自己，在实践中创新，在探索中前进，才能为柳钢的发展、为炼铁的新高炉做出自己的新贡献。

工程部师带徒总结 带徒工作总结篇二

回顾这一学期，可谓是酸甜苦辣，我是师徒结对的受益者，因为在师傅和其他老师们的关爱下，我在渐渐成长、成熟。

教师是一个神圣的职业，教师被社会所赋予的期望值很高。从教之前，我个人一直这样乐观地理解教师所受到的尊重，却不知道教师所承受的压力。俗话说“万事开头难”。繁重的课时量，来自教学的压力，来自学生和家长的压力，都使我承受了巨大的心理压力。经验的缺乏，情况的生疏，年轻的我总是不能很好的处理这样或那样的问题，往往会在教育教学工作中陷入束手无策的窘境。这可能是所有新教师需要迎对的第一个挑战！

我很荣幸能成为远媛老师的徒弟。

1、如何看待听课？可能很多新老师惧怕被听课，怕被揭短。所以端正态度是第一位的。听课可以帮助我发现一些自己难以注意到的问题，放下了包袱，就会使我在有人听课比没人听课时的兴奋程度高出很多，讲课也就更加有激情，对学生的感染力就更大。

2、如何备课？因为要在课前向师傅阐述备课的构思，所以备课时会特别注意以终为始。也就是特别注意围绕授课目标安排教学活动，而不是为了讲内容而讲课，从而使自己的备课水平有了提高。师傅在他的课中有什么好的举措，有什么难点或容易引起学生歧义的关键点，也都会及时地与我交流，

使我的课堂上能够避免一些问题的出现，让我少走了不少弯路。

3、要善于利用评课机会查找不足，做一个有心者。师傅给我评课时，会反馈出很多我自己没有意识到的优点和缺点。比如：在对某个教具的使用问题上，我可能从教师的角度觉得有必要使用，但又不知其效果会如何，而我的师傅在听课时是可以从听者的角度来体会使用教具的教学效果，这种感受顾老师会在评课时及时地反馈给我，从而起到了肯定或否定的作用，让我以后可以有意识地进行调整。师傅在评课时对我的指导不仅停留在理论层面，更是体现在具体的每一个环节中，甚至对学生的每一句评价语言都悉心琢磨，使我明白课堂上应充分体现学生的主体地位。

一学期下来我发现自己的进步真不少，真是要感谢我的师傅和帮助过我的老师们。我会继续努力，更加主动地、虚心地向师父多学习，多请教，积极创新，多听听师父的课，在师父的“传、帮、带”下，茁壮成长！

工程部师带徒总结 带徒工作总结篇三

一、总则

工厂是靠技术进行生产的，没有过硬的技术，企业难于立足于市场，不搞好新老工人之间技术上的传帮带，企业的生产技术就难于传承，企业也就难于生存和发展。没有企业的红火发展，工人就没有利益可言。因此，全厂上下都要重视“师傅带xxx弟”工作。但是，目前这一工作还存在着两方面的问题，一是少数师傅不愿意带xxx弟，或者是不够真心实意的带xxx弟，大脑中还存在着“教会徒弟，饿死师傅”或“留一手”的封建观念和思想，怕教会了徒弟，自己多了个竞争对手，威胁到自己的位子和饭碗；二是少数学徒新工人不诚心的拜师，不积极地向老师傅学习，他们要么不虚心，认为自己文化程度高，瞧不起师傅，要么懒惰，不刻苦勤奋

的去学习钻研，上进心不够。为了解决好这一问题，特制定本管理办法。

二、责任法则

根据国家有关规定，企业的每一位师傅，都有带教学徒的责任和义务，其工资中本身都含有带教学徒的酬金部分，因此，带教学徒是其不可推卸的责任和神圣的任务，拒绝不接受企业安排的带教学徒任务者或不认真履行带教学徒的责任的，不仅工资中的“带徒费”不再计发，而且企业有权按规定给予处罚。

三、结对安排

人力资源部牵头（并会同生产部）具体负责师傅与学徒的学教组织工作，有权给师傅下达带教学徒的任务，师徒也可以自愿结合成教学对子，报告人力资源部批准备案；一个师傅可以带教学徒一名至多名，具体带多少，由人力资源部统筹安排。每位师傅必须自觉遵照国家有关规定，无条件的接受带教学徒的工作和任务。

工程部师带徒总结 带徒工作总结篇四

自我做为一名师傅，就应名副其实，不仅仅严格要求徒弟，更加严格要求自我，努力钻研，精益求精，做出表率，做个榜样，虽然说自我以前有十七八年的工作经验，但学无止境，“三人行，必有我师”经过给徒弟讲授，互相探讨中，学到了很多新的设备和专业知识，对自我的业务综合本事进行了一次考验，再一次证明自我的业务本事实经得起考验的。

他们都十分认真，十分虚心，自身素质十分高，肯于下工夫，肯于更新、肯于虚心学习。总之，经过一季度的培训学习，他们操作技能得到了提高，今后我们会更加努力，更上一层楼。

工程部师带徒总结 带徒工作总结篇五

本文目录

1. 师带徒工作总结
2. 师带徒工作总结

生命与事业同行，生命因为有了事业的追求而得到开发、光彩倍增；事业则因为有生命的投入而有了热情流淌的血液，永不衰竭的激情，风暴与欢乐时时交替的敏感心灵。有生命与事业同行，这条路便会风雨无阻，光耀七彩。于是，美与和谐才得以展示生命与自然的全部骄傲。这是事业的彩虹，也是生命的乐章！我把教育当成了事业，与它一同成长、一同进步、一起收获、一同快乐着。也炼就了我坚韧不拔的性格。

师带徒工作总结（2） | 返回目录

□

我深知：只有不断学习，才能跟上课改步伐，才能以全新的思想观点指导自己的教育实践。因此，我将自己积累的丰富教学经验与技巧毫无保留的传授给她们，用一些现代教学思想影响她们，鼓励她们多参加培训，多读书，阅读有关杂志来获取课改信息，不断更新自己的教育观念。

本学期，邵秀兰老师担任科学教学工作，此时的我们既是师徒，又是同头教师，没有因为距离而疏远我们之间的联系，我们经常通过电波研究如何突破每单元的重难点，共同备课，我还把我的教学计划、复习安排与之交流。正所谓“教学相长”，在与她们的交流中，也从她们身上学到许多东西。

□

邵秀兰教师由于经验的原因，一堂课或多或少都有一些可进一步雕琢的地方，因此，我鼓励她每学期至少上一节高质量的公开课。上半年，邵秀兰老师参加了区组织的青年教师个人教学研讨会，我与她一同确定讲授内容，共同研究该课的教学设计以及实施措施，在准备期间，我跟踪听课，听一节，评一节，一点一滴地指导她修改。功夫不负有心人，她执教的两节课，深受学生的喜爱，获得与会教师和领导的一致好评，分获一等奖。经过我们的共同努力，她在课堂教学中的教法学法比以前更为丰富了，对课堂的调控能力大大增强了。

□

作为一名年轻教师，不仅要提高教学能力，平时还应注意反思、积累，朝科研型发展。我鼓励她努力发掘自身教学工作中的得意之处或反思经验教训，及时记录下来，做到每月总结，学期末时整理半年来的收获，撰写论文。

学无止境，教无止境，面对教学中的诸多问题，我们永远需要学习，需要研究，相信在我们共同的努力下，我们一定可以共同发展，共同进步。

工程部师带徒总结 带徒工作总结篇六

在这里，我想对每一位新同事说：这里是一片沃土，“师带徒”活动能为我们实现华丽人生转变。只要“爱学习、肯钻研、敢创新，大胆实践”就一定能取得事业上的成功，成为独当一面的业务能手。在项目里我感受到了一种良好的氛围，只要你做出了成绩就会得到认可，只要你付出了努力就会拥有超越物质的精神收获。

曾几何时，我也迷失了，脑海充斥着超越现实的幻想，那或许是年少轻狂。但关键时刻领导的关怀，师傅的引导，让我重新找回了自我。一个人即使再优秀，再努力，如果没有一

一个好的企业（团队），没有指导帮助他的领导、师傅，没有默契配合，相互信任的同事……他将无用武之地，就如一滴水，如果不放进大海，它将会被蒸发。

我是幸运的，拥有如此好的平台，更加荣幸的是，我有着不止一位师傅。生活中，众多师傅如长辈般，无微不至的关怀，同事如朋友般的问寒问暖，让远离家人的我真正感受到了单位大家庭的温暖，师傅言传身教，其自身的人格魅力无时无刻不在潜移默化地影响着我。工作中，领导、同事不厌其烦的手把手教我，学习中，领导、同事将其数十年总结出的工作经验和盘托出，鼓励我不断加强知识的学习，对于出现的问题及时进行纠偏，避免走弯路。

我更是幸运的，在拜师学艺的过程中不仅仅学到了师傅们的工作能力，更学到他们为人处事的能力。洞察问题之敏锐、分析问题之深刻、解决问题之完善，这些都是数十年生活阅历的积淀。俗话说“水涨船高”，在这样的长江大河里锻炼，想不迅速成长都由不得我。

工作后，给我印象最深的就是我们的企业文化，一直以来我都认为企业文化之于企业的重要性堪比精神之于人的重要性。“开拓创新，追求卓越”的企业精神，“诚信求实，令行禁止，艰苦奋斗，团结拼搏”的企业作风，造就了一个具有如此凝聚力、战斗力和创新力的企业。

借此机会我要感谢公司和项目部领导对我的培养，感谢我的师傅对我的谆谆教诲。在这里我们用青春做伴，完善自我；轰轰烈烈，振兴企业！

工程部师带徒总结 带徒工作总结篇七

仅有不断学习，才能跟上课改步伐，才能以全新的思想观点指导自我的教育实践。所以，我将自我积累的丰富教学经验与技巧毫无保留的传授给青年教师，用一些现代教学思想影

响他们，鼓励他们多参加培训，多读书，阅读有关杂志来获取课改信息，不断更新自我的教育观念。他们经常在一齐研究如何突破每单元的重难点，共同备课，相互交流。正所谓“教学相长”，相互学习、共同提高。

两位教师由于经验的原因，一堂课或多或少都有一些可进一步雕琢的地方，所以，我鼓励他们每学期至少上一节高质量的公开课。本学期，与他们交流在新课改过程中旧教材应当怎样教。经过他们的共同努力，他们在课堂教学中的教法学法比以前更为丰富了，对课堂的调控本事大大增强了。

作为一名年轻教师，不仅仅要提高教学本事，平时还应注意反思、积累，向着科研型发展。我鼓励他们努力发掘自身教学工作中的得意之处或反思经验教训，及时记录下来。

为了给徒弟正面的影响，我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具准备，还是教学过程的设计都会精心安排，尽量把最好的一面展示给徒弟。在指导徒弟的汇报课时，我也尽力帮他寻找好的教材，设计出科学合理的教案，并指导他多次试教，尽量把优秀的教学活动汇报出来，以提高教育教学水平。平时，在班级管理方面，我也经常帮忙郑红亮教师解决一些班级管理方面的疑惑，使他的班级管理本事有必须的提高。

要想帮忙徒弟在课堂教学上有所提高，最重要的就是走进他的课堂，观察他的课堂教学情景，给予指导。这一学期，我坚持每周至少听徒弟一节课，认真记录，认真思考，写下自我的感受。课后和徒弟进行交流时，我总是毫无保留的把我的想法全部告诉他，做得好的予以肯定，不足的地方提出来共同探讨。在一次次的听课交流中，徒弟的教学本事得到了很大的提高。

学无止境，教无止境，应对教学中的诸多问题，我们永远需要学习，需要研究，相信在我们共同的努力下，我们必须能

够共同发展，共同提高。

工程部师带徒总结 带徒工作总结篇八

从我来到收费站的近2个月里，我和大家一起学习和工作，彼此建立了真挚的友谊，同时在实践中磨练了工作能力，使我的业务水平又有了较大的提高。当然这与上级领导的帮助和大家的支持是分不开的，在此我深表感谢！一年来，在局和站领导的正确带领下，我以创建和谐公路的重要思想为指导，紧紧围绕文明收费，礼貌服务，求真务实，开拓创新，不断强化自己收费工作的能力。

为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了工作。我会在新的一年里再接再厉把工作做的更好。认真、按时、高效率地做好工作，积极配合其他同事做好工作。

我知道收费员的形象是代表了整个成南高速收费站的形象，所以每次都按照要求着装整齐的上岗，工作时我时刻注意自己的服务态度，使用礼貌用语，收费工作是窗口行业，接触的司机形形色色，良莠不齐，当然有很多的司机是理解和支持我们的工作，由于我站流通性大与今日来的真假救灾车处理问题，不可避免会有延长正常收费时间或者堵道的情况发生，对此有的司机是满腹牢骚，怪话连篇，更有甚者是骂骂咧咧。遇到这些出口不逊的司机，我都尽量忍住，礼貌地向他解释整件事的原因。以及积极配合班长与站级领导，快速、正确地处理好事件，并有效地恢复好交通，使收费站的工作能够顺利进行。

20xx年，我站以“全心全意为顾客提供优质服务”的经营理念 and “不断提高驾车人员和乘客的满意程度”的质量方针为指引，积极参加组织的各种活动和“厅级青年文明号”的争创活动，按照目标管理考核细则全面开展工作。在管理处领导的正确带领下，我们在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步。

收费站是成南高速与市的窗口，每位收费员的工作态度、工作效率，甚至一言一行、一举一动都直接影响到成南高速与市的形象，这就要求我们加强职业道德教育，增强“窗口”意识，做到爱岗敬业、无私奉献；在具体工作中，就是要以“服务人民、奉献社会”为宗旨，把收费工作同文明服务结合起来，想车主所想，帮车主所需，按章收费，做到“应征不漏，应免不征”，热情服务，以自身的良好形象、用优质服务来感化车主，争创文明窗口。

一、要有过硬的收费技能。我们要熟练掌握各种车型的交费性质，在收费过程中点钞、识钞、找钱、给票动作迅速快捷。

二、要有严明的纪律观念。收费员在小小的收费亭里面面临的不单单是机械枯燥的工作，有时还会面临金钱的诱惑，人情的困扰。在面临金钱诱惑时，我们要把好个人关，不准只收钱不给票或少给票，不私吞车主扔下的不要手工票据的现金。在面临人情困扰时要严格收费标准，切实做到“应征不漏，应免不征”，按章收费，不放过一辆人情车。

三、要有高度的工作热情。在征缴矛盾仍然存在的今天，如何化解征缴矛盾是我们每位收费员都要面临的问题。高度的工作热情是化解征缴矛盾最有效的方法。当我们在收费过程中与车主接触时，必须使用文明礼貌用语，实行微笑服务，要有耐心、诚心、对每一位车主都要做到来有迎声、问有答

声、走有送声。有时你做好这些的时候还是会面对一些人的不理解，甚至污辱谩骂和威胁，这时我们要做打不还手，骂不还口。用我们亲切的话语感化车主。要做一名出色的收费员，不但要有过硬的收费技能、严明的纪律观念，优质的工作态度及高度的工作热情，还要有一种奉献精神，要通过自己的实际行动更好的服务人民奉献社会。是窗口，就要擦亮，是大门，就要树好形象，我决定在站领导的带领下，以严明的纪律约束自己，以真诚耐心的服务对待工作，让我们收费站这个窗口形象更加明亮起来。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，做出更大更多的贡献！

工程部师带徒总结 带徒工作总结篇九

一、总则

企业的每一位师傅，都有带教学徒的责任和义务，其工资中本身都含有带教学徒的酬金部分，因此，带教学徒是其不可推卸的责任和神圣的任务，拒绝不接受企业安排的带教学徒任务者或不认真履行带教学徒的责任的，不仅工资中的“带徒费”不再计发，而且企业有权按规定给予处罚。

三、结对安排

为了规范和严肃“师傅带xxx弟”工作，师徒关系确定后，一要在全厂公布，接受监督，二要举行拜师纳徒仪式，三要按国家劳动和社会保障部的统一要求，签定“师傅带xxx弟”协议（附后），双方必须按照协议条款执行，不严格执行协议者，不仅承担经济责任，还可能承担行政法律责任。

1、首要是传受技能，从基本知识、技能抓起，言传身教；

1、原则上新的年轻工人均视为学徒工；

5、能主动帮师傅排忧解难，帮师傅做一些力所能及的事务；

6、善于察观，多动脑筋，及时捕捉和琢磨透技术的关键门道，把师傅的绝活绝技学到手；

7、通过学习，达到技术进步快，思想有提高，作风转变好，安全无事故。六、运作、考核、奖惩、为了保证学教工作扎实有效地开展，人力资源部会同生产部经常性的对学教情况进行考核，考核时间可以分月、季度、半年等，考核成绩张榜公布，并注名师傅和学徒名单。（如何运用考核结果）

2、凡带教学徒的师傅工厂每月发给100元的基本“带徒费”，此费含在师傅工资里，凡服从厂里带徒弟安排的均有（不考虑带徒弟数量），不服从带学徒安排的随时停发（厂里没有安排到学徒带除外）；另外，在学徒期内，每名学徒每月拿出其工资5%交给师傅算作学费；多带学徒的多得，少带少得，没有带的没有。

3、学徒期一般为月，经过考核不合格者，该学徒一般辞退；有进一步培养价值的，需要延长学徒期的，师傅提议，报经车间领导同意和人力资源部批准即可。在延期学教阶段，师傅不得再收学徒5%的学费，无偿的继续带教。

6、对连续三次所带的徒弟考核在前两名的师傅，奖励师傅200元，并作为加工资的依据记功在档。

7、每年评选一次带教学徒工作的优秀

3、尊重师傅，谦虚好学，勤学好问，服从师傅教导；

四、违背本协议者，将按照，《师傅带徒弟管理办法》处罚，守约方还可以追究违约方的其他责任。