

# 2023年供电局员工个人总结 供电局工作总结 总结(通用10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 供电局员工个人总结 供电局工作总结篇一

10年工作已经过去，我们考核办在公司领导的正确指引以及全体科员的共同努力下，按照年度工作计划展开各项工作。回顾一年的工作，年内如期完成了年初制定的各项工作任务。在完成工作任务的同时也发现有不少问题存在。为了更好的开展09年的工作我现在把10年的工作认真客观的总结一下，如实的肯定工作中的成绩，找出工作中的不足，确保更好的完成明年的工作任务。

### 一、工作汇报(年内的工作中都做了那些事?)

#### (1)、培训工作：

根据年初制定的培训计划年内组织了中层干部管理培训、技术工人技能培训、新员工入场培训、安全生产培训、奥运安保培训、以及相关人员专业技术培训和礼仪培训。

培训范围涵盖到每个科室和每个员工，培训内容以公司颁布的规章制度、工作职责、工作标准和供水行业职业技能标准为中心展开培训工作。培训形式根据不同的工作岗位和性质，采用口授、互动讨论、与视听光盘相结合的方式培训。年内共组织各种培训106课时参与培训人员1532人次，并在年终按照培训计划对各科室进行了年度总结性考试，认真总结考试中暴露出来的问题找出了本年度培训工作中的盲点为下

一年度的培训工作找出方向。

## (2)、分管工作

- 1、每周检查各科室的周计划的制定与完成情况。
- 2、每周协同办公室检查卫生制度的落办情况。
- 3、按照公司要求对微机数据进行修改876项。
- 4、每周检查三来任务单的填写与落办情况并作出统计分析。(10年三来任务单维修共1174处，其中工程维修647处，营销维修527处，换表204块。塑料管维修288处，铁管维修32处□pvc管维修5处)
- 5、按照“用户回访暂行办法”中的要求针对新用户安装、营销超收、“三来”任务单、水压低等几个方面进行回访24次(户)，并根据回访结果及时协调相关科室完善工作。
- 6、每月针对“营销分公司”进行行为规范检查。检查结果月底会同财务科、办公室针对营销分公司按片进行考核。
- 7、监审员监审工作：监审工程572户(散户)，铺设管网12790.1米，其中(管径63以上的5449.9米，50以下7340.2米)。
- 8、网管工作：按照不同的要求按月或按星期定期对服务器进行维护、备份、以确保数据安全。定期升级杀毒软件对服务器进行杀毒，定期对局域网进行维护，以确保网络畅通。并随时根据各科室的要求对终端机进行维护。
- 9、“三来”工作：认真填写处理每一个来电、来信、来访任务单，供水高峰期对群众有情绪的三来单及时进行用户回访。并按照档案管理规定要求整理三来任务单、三来记录本按时

向办公室进行档案移交存档。

10、定期组织本部门会议，加强自身学习，提高工作能力，针对工作中的不足、找差距并根据发现的问题及时调整改进工作。

(3)、其他工作：

1、在做好本部门安全生产、信访稳定工作的同时，积极配合办公室排查治理公司内部的安全生产隐患工作、协调其他部门之间的工作21件次。

2、定时更新“定州供水考核办”办公博客，为培训学习，工作技术交流提供提供文资料和视频资料平台。

二、工作中存在的问题(那些做的不好了?)

考核、督办、落实工作没有新的工作出发点，工作性质老套没有创新，对企业管理新理念、新办法没有做更好的研究，没有把学到的东西运用到工作中来，考核工作有待细化，规范化。有些具体工作上有断点，连续性不强，考虑工作不周密。对一些新出现的问题没有及时拿出有效的解决办法，在培训工作上有待提高自身的素质加强学习。作为公司的职能部门，在工作上缺乏思考性工作。在工作中局限于事务性的工作中，对工作没有全面思考。

其次是工作重点没有把握好。只是一味地把时间花在了非关键问题的处理上。

三、明年的工作安排与改进措施(明年作些什么?应该怎样做?)

坚持定期组织本部门会议，加强自身学习，提高工作能力，针对工作中的不足、找差距增强科室员工的工作能力。坚持

定期的和办公室进行沟通探讨检查、督办、落实工作中出现的问题，进一步完善检查、督办程序切实发挥“两办”的检查督导作用。认真制定年度培训计划继续深化培训工作，并加强自身队伍的学习，提高培训水平力争把培训工作做深做透。加强考核工作的落实，对企业管理理念、办法进行研究，拿出详细的考核工作目标、办法、工作思路要在提高预见性上下功夫，增强工作的超前性。发挥工作的主动性、创造性，在主动工作上跟上领导决策的节拍，增强协助领导抓落实的工作力度。在贯彻落实工作过程中，我们一方面要努力抓好本部门的工作落实；另一方面，认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

一年来，我们考核办的工作虽然取得了一些成绩，但距离上级要求还存在一定差距，工作中也有不少问题。在今后的工作中，我们要认真履行考核办的职责，开拓创新，努力提高工作主动性、预见性，转变思想，明确工作职责、目标，从任务型工作方式向目标型转变。在主动工作上跟上领导决策的节拍。

县考核办一季度工作总结

## 供电局员工个人总结 供电局工作总结篇二

今年以来，在集团公司正确领导下，供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

### 一、xx年工作基本情况

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长17.8；经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增

长28.6;线损率完成3.3,可比口径同比持平;平均电价完成372.9/千千瓦时,比合同指标提高2.2/千千瓦时;经营电量市场占有率完成91.3,同比提高3.3个百分点,超合同指标3.2个百分点;售电量市场占有率完成76.3,同比降低4.0个百分点,超合同指标0.5个百分点;小火电平均购电价完成298.9/千千瓦时,比合同指标降低7.4/千千瓦时。安全生产保持稳定。全面贯彻“三个百分之百”要求,严格落实安全生产责任制,深化“无违章企业、个人”创建,大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施,圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管,加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省“安康杯”竞赛优胜企业、\*\*公司“创建无违章企业工作先进单位”、\*\*市“安全生产示范企业”。截至\*\*月10日,实现连续安全生产\*天。

电网建设快速推进。集团公司与政府签署《会谈纪要》,将电网发展规划和城市电网规划,全面纳入\*\*市总体发展规划。加快推进“工程”建设,500千伏、220千伏站扩建、35千伏线提前竣工。完善农网发展规划,开展建设电气化乡(镇)、村试点,县城电网建设改造通过集团公司检查验收。供电系统用户供电可靠率99.95,电网电压合格率99.71。

经营管理不断强化。坚持精细化管理,实施集约化经营,规范地方电厂管理,加大市场开拓力度,经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设,营销技术支持系统单轨运行,电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策,认真抓好营业操作,确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作,组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督,加强全面预算管理,深化“三清理一规范”工作,迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企,规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理,荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理,稳步推进供电所专业化改革,开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。荣获“奖”\*。公司4项课题分别荣获行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展房产、电气产业链，壮大、等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。1-10月份，多种产业实现收入4.2亿元、利润317x元，分别同比增长1和1。

优质服务不断深化。坚持“四个服务”，贯彻“三个十条”，深化“诚信彩虹”服务文化。严格执行“三不指定”政策，规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。圆满完成全市重大政治、经贸等重要活动保电工作，确保了全市电力供应。市行风建设工作督查组来公司视察并给予高度评价。服务品牌参加全省服务名牌公示。服务文化被国家电网公司推荐在国资委召开的中央企业企业文化建设推进会议上作典型经验交流。

党建精神文明建设进一步加强。学习贯彻xx届六中全会精神，加强党群工作，开展创建“四好班子”、“五好”党员、“实践、创新在支部”、党员“政治生日”等活动，举办党群工作者特训营，实行分组上党课。全面落实党风廉政

建设责任制，深入开展查处“嫌疑”预防职务犯罪、治理商业贿赂专项活动，进行不正当交易行为自查自纠，逐级开展廉政勤政谈话。公司荣获“\*\*市先进基层党组织”。加强队伍建设，强化全员教育培训，先后举办班组长、招投标管理等各类培训班82期。严格落实稳定工作责任制，公司保持和谐稳定。

“爱心·平安”活动深入推进。强化“爱心·平安”理念教育，开展“我为企业献爱心、保平安”签名、格言故事征集、演讲比赛等活动，评选“十大感人事迹”。组织开展“爱心·平安四查(查思想、查工作、查纪律、查作风)、五进(进岗位、进班组、进现场、进客户、进家庭)”活动。公司“爱心·平安”工作受到国家电网公司调研组好评，并在集团公司“爱心·平安”经验交流会上作典型发言。公司选手代表集团公司参加华北电网公司演讲比赛荣获等奖。

一是安全工作离可控、在控、能控还有差距，安全管理基础薄弱，规章制度执行不严，个别员工安全意识淡薄，技能素质不高，违章现象没有根本杜绝，外力破坏电力设施问题时有发生。二是电网发展任务艰巨，工程施工环境不宽松，赔偿要求越来越高，个别群众甚至无理阻挠，民事协调任务繁重。三是公司经营形势不容乐观，新电价政策对公司电费回收、市场开拓、优质服务等工作带来新的挑战，抢占电力市场与配网建设资金短缺矛盾突出，地方小火电、特别是企业自备电厂发展势头迅猛，挤压了电网效益空间。

### 三、xx年工作思路和重点工作

#### (一)工作思路

坚持以“一强三优”战略统揽全局，以科学规划引领工作，推进电网发展方式和公司发展方式两个转变，坚持做到“六个坚定不移”：坚定不移地抓好安全生产，确保电网安全稳定；坚定不移地抓好电网建设，推动电网发展提速；坚定不移

地加强经营管理，提高企业效益；坚定不移地开发人力资源，培育政治坚定、作风过硬、技术精湛的职工队伍；坚定不移地搞好优质服务，深化“诚信彩虹”，加强内质外形建设、和谐企业建设；坚定不移地贯彻落实集团公司各项工作部署，确保全面和超额完成各项目标任务。

## (二)重点工作

第一，坚持居安思危，强化安全生产管理。贯彻“三个百分之百”要求，层层落实安全生产责任制。深化硬指标查禁违章，开展反事故斗争和“无违章企业”创建活动。加强电力需求侧管理，完善迎峰度夏、度冬措施，做好各类预案，确保全市电力供应。加强客户资产安全监管，完善电力设施保护三级网络，加强多产、消防、交通安全管理，确保全年安全生产无事故。

第二，立足科学发展，建设坚强电网。以科学规划指导电网发展，认真贯彻落实《会谈纪要》精神，进一步完善电网发展规划。严格“五制”要求，统筹安全、质量、工期和效益，推行典型设计，加强工程管理，确保建设项目全部达标投运。加快220千伏、110千伏、工程建设，确保按期竣工投产。加快10千伏配网项目建设，优化电网供电格局，满足负荷快速增长需要。加快农村电气化建设，积极培植电气化乡(镇)、村。

第三，加强经营管理，提高经济效益。落实“精细化管理”要求，进一步规范和完善营销“四中心”建设，抓好电量、电价、线损、电费等指标的管理，全面提升运营水平。坚持依法经营，强化财务管理和审计监督，严格执行资产管理、成本管理、招投标管理、薪酬管理等各项制度，强化预算管理，巩固“三清理一规范”成果。坚持堵疏并举，规范自备电厂有偿并网管理，杜绝自备电厂对外转供电和形成新的“网中网”。加快实施“新农村、新电力、新服务”农电发展战略，深化供电所专业化改革，规范农村低压电力资产管理。



第四，深化创一流同业对标，提升基础管理水平。健全对标工作机制，完善指标体系、评价和考核体系，拓宽对标范围，深化对标，优化业务流程，强化指标诊断分析，突出抓好权重重大、对公司绩效影响大的重点指标、关键指标、潜力指标的落实，持续改进，努力促进管理创新。进一步加强对县公司创一流同业对标工作的指导、检查和考核。

第五，坚持以人为本，推进绩效管理常态运行。坚持以目标管理为核心，以过程控制为重点，以提高效率和效益为目的，加强制度体系、指标体系和运作体系建设，优化完善绩效管理系统。强化绩效评价和沟通，提高工作效率和组织绩效。加强绩效管理的指导、检查和考核，理顺管理程序，将绩效管理全面融入企业日常管理。

第六，深化服务文化建设，提升优质服务水平。坚持“以客户为中心”，深化服务文化建设，做亮、做精服务品牌。严格“三不指定”，进一步规范业扩报装服务管理。加强规范化服务窗口建设，提高95598服务热线运行管理质量，完善大客户经理制、重要客户□vip客户、社区客户供电服务办法。高度重视客户投诉举报处理工作，主动接受政府监管和社会监督，全面兑现服务承诺。

第七，坚持规范发展，提升多产效益水平。规范多产管理，明晰产权关系，优化产业结构调整，注重质量和效益，规避风险，稳健发展。加强政策研究，拓展融资渠道。加强财务集约化管理，规范企业往来帐清理。加强电气产业链建设，提高市场占有率。坚持房地产资源开发与储备并重，实现可持续发展。加强热电管理，开拓供热市场，注重内部挖潜增效，提升效益水平。

第八，坚持人才强企，强化队伍建设。加强职工、农电工、外聘工“三支队伍”和经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才“三支人才队伍”建设。以建设学习型企业为目标，以培养学习能力、实践能力、创新能力为重点，强化全员教

育培训，组织专业技术比武竞赛活动，增强素质，提高技能。

第九，加强党建精神文明建设，确保企业和谐稳定。加强党群工作“十个建设”，强化核心、服务中心、拓展功能、发挥作用。落实党风廉政建设责任制，健全完善教育、制度、监督并重的惩治和预防体系，加强反和反“嫌疑”工作。加强思想政治工作，确保队伍和谐稳定。加强信访、值班、治安保卫工作，重视危机管理，强化新闻宣传和公共关系工作，为企业创造宽松有利的发展环境。深入推进“爱心活动”、实施“平安工程”，建设和谐企业。

#### 四、建议

(一)电网建设方面。建议集团公司尽可能加大投入，解决新的供电矛盾和供电“卡脖子”现象，满足电网可持续发展需要。

(二)农电管理方面。农网建设维护资金短缺，农村低压电力资产移交后，运营成本压力加大。建议争取政府出台农网可持续发展政策，解决农网维护费用不足的问题。

### 供电局员工个人总结 供电局工作总结篇三

今年以来，我局党委班子在电业局党委和\*\*市委、市政府的领导下，认真学习在中纪委六次会议上提出的社会主义荣辱观、邓小平理论和“三个代表”重要思想，以党的xx届四、五中全会精神为指导，努力强化思想政治和业务技术素质，认真贯彻上级的指示精神，积极发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用，广大党员干部的模范先锋作用，对我局班子的正确决策，对确保我局各项任务的完成和顺利实现“三个安全”目标，促进和谐团队建设，发挥了精神动力，智力支持和组织保障作用。

#### 一、上半年工作总结

## (一)加强思想道德建设

今年以来，我局党委始终将干部职工的思想道德建设作为主要任务来抓，为此我局一是把班子政治理论学习放在突出位置，并按照“党委理论学习研讨会”制度，制定了年度学习计划、季度学习计划和月度学习计划，保证了班子成员每周学习时间不少于3小时，每月不少于12小时，学习当中，班子成员积极作好学习笔记，撰写心得体会，并对班子成员按上级组织培训的规定和要求，进行了定期的培训。二是组织党员、职工认真学习“八荣八耻”社会主义荣辱观、中国共产党章程和党的路线、方针、政策、上级指示精神，制订党员、职工政治学习计划，党员每周学习时间不少于3小时，每月不少于12小时，职工学习时间每周不少于2小时，每月不少于8小时，并有学习记录，心得体会，在加强全局职工的理论学习中，我们坚持普遍性原则和重点性原则相结合，采取设立辅导员先学一步，对学习骨干集中培训的基本方法，并要求理论学习要密切联系自身工作的生活实际开展。三是结合企业改革和发展实际，开展了多种形式的思想政治工作，坚持每季1次职工思想分析制度，定期召开职工代表座谈会，每年撰写2篇以上思想政治工作论文，在加强职工思想政治工作的同时，我局把分析职工思想动态作为开展工作的基础，使之做到有的放矢，确保收效，对思想工作给予足够重视，组织专项工作人员对板报、宣传橱窗内容进行及时更换，对鼓舞斗志，捋顺思想，统一广大职工奋发有为干事业的统一意志发挥了积极作用。四是强化行风建设，优化经济发展环境，积极开展创建“文明行业”系列活动，积极组织职工参加思想教育、企业建设和文明素质建设活动，我局先后明确行风建设工作目标，制定行风建设活动方案，安排布置活动内容，使全局行风建设工作始终处在有组织、有计划、受控制状态，结合工作实际，对行风工作开展了“五查五看”，认真查找工作中存在的问题，制定相应的整改方案，使全局行风工作进一步得到广大群众的认可，为年内再夺行风评议第一名打下了坚实的基础。

## (二) 积极发挥政治核心作用，加强党的基础建设

在今年工作中，我局党委始终把党的基础建设作为重点来抓，认真做好以下工作：一是加强党委组织自身建设，党委班子健全、分工明确、团结协作、战斗力强，各基层党支部都有季度、年度工作计划，按时按规定上缴党费及办理党组织关系接转手续，班子内部未发生不团结、影响工作的问题。二是严格党组织生活，坚持“三会一课”制度，各支部每月一次支委会，每季一次支部大会，党小组会每月一次，党课教育每季一次，并认真填写《党支部工作手册》，记录完整，字迹清楚，按时参加支部书记例会。三是积极开展党员责任区“三无”活动，党员变动都及时调整责任区，进一步加强党员的教育管理，按要求认真开展民主评议党员活动，党员责任区制度得到了贯彻执行，按要求开展了民主评议党员活动。四是认真做好预备党员和入党积极分子的培养教育，按时按要求填写预备党员和入党积极分子考察材料，手续完备，资料齐全，尤其重视在生产一线优秀青年骨干中发展新党员，做到有培养、有考察、有发展计划。在庆祝建党八十五周年之际，我局有2名积极分子发展为预备党员，2名预备党员转为正式党员。

## (三) 贯彻上级精神，强化党风廉政建设

今年以来，我局始终遵循“治国必先治党，治党务必从严”的指示精神，积极贯彻落实“党风廉政建设责任制”的规定，按照上级治理商业贿赂的要求，我局成立商业贿赂治理领导小组并制定了商业贿赂治理工作方案，狠抓了党风廉政建设。其中包括一是按照党风廉政建设责任制的要求，制定了廉政建设措施，与各科室班组签订了廉政建设责任状，并依照措施坚决执行，截止目前，全局未发生任何违反廉政建设和吃、拿、卡、要等以电谋私现象。二是在落实商业贿赂治理工作当中我局进行了动员和自查自纠的工作，收到了很好的效果。三是我局始终坚持每季召开一次班子民主生活会，半年一次廉洁自律专题民主生活会，注重会议质量，讲求实效，发扬

民主，开展积极的批评与自我批评，民主生活会记录齐全，会议质量较高，对发扬成绩，纠正不足发挥了积极作用。

#### (四)加强对“工会、共青团”工作的领导

我局党委很重视工会、共青团等工作，并将此项工作列入议事日程，坚持每半年研究一次工会工作，每半年听取一次团支部工作汇报，并有详细的记录。我局还建立了厂务公开制度，定期召开职代会，对拍卖电力小区剩余房屋等热点问题进行研究分析，职工参与合理化建议人数达到了95%。积极做好优秀青年入党推荐工作，培养青年入党工作每年保持发展两名新党员。

## 供电局员工个人总结 供电局工作总结篇四

今年，我局认真贯彻党的^v^精神，全面贯彻实施《安全生产法》。这一年，在上级的正确领导下，在全体员工的共同努力下，我局较好地完成了安全生产的各项任务，保持了良好的电力生产的^v^面。

(一) 建立和健全层级安全生产责任制

(四) 成立专项整治领导小组，抓好安全专项整治工作

(七) 坚持对事故实行“四不放过”

我局本年安全工作虽然取得了一定的成绩，未发生有重大的责任人身、设备事故，但设备障碍、违章现象和未遂事故时有发生，安全形势不容乐观，安全生产工作任重而道远。

## 供电局员工个人总结 供电局工作总结篇五

xxxx年，新建县公司在省、市公司及公司董事会的正确领导下，紧紧围绕“一强三优”发展目标和公司年初制定的目标

任务，认真执行“三集五大”建设管理体系提升工作要求，不断深化“两个转变”，大力开展“服务年”活动，各项工作有序推进，安全生产持续稳定、供电服务明显强化，经营管理成效初显。

## 一、xxxx年重点工作完成情况

截止到11月底，公司累计完成供电量79506万kwh□同期比增长；完成售电量74297万kwh□同期比增长；累计完成综合线损率%，供电可靠率，综合电压合格率。公司总资产24950万元、总负债16051万元、资产负债率、利润3502万元，全员劳动生产率万元/人·年；1至9月份，公司同业对标列省公司第5位，10月份9位。财务管理定性评价每月均列市公司第1位。截止11月30日，公司安全稳定运行5526天。

（一）扎实做好“三集五大”体系建设完善提升工程建设。按照省公司“三集五大”体系机构设置和人员配置操作方案批复要求，公司于6月份顺利完成机构设置和人员配置工作。一是增设安全监察质量部和党群工作部各一个；供电所由原19个缩减成为16个，下设低压班和营业班专业班组，专业化管理得到进一步加强，优质服务水平进一步提升。二是规范劳务派遣用工管理。按照“三性”岗位要求明确用工范围，认真梳理各类用工人员，纠正不规范用工行为。7月份及时终止14名多经员工劳动关系，要求人事关系所在单位对14人多经员工根据各自专业特长妥善安置相应工作岗位。三是规范薪酬福利管理。进一步规范薪酬福利列支渠道，及时整改不规范列支行为，原在主业发放工资的部分主业借用至集体企业人员的工资和保险，已转至新能公司列支。四是着力开展员工培训。认真实施xxxx年度培训计划，培训学习覆盖各层级、各专业所有人员，通过培训考试，员工能力素质得到了有效提升。公司已举办各类培训班26期，参培1320人次，全员培训率90%。

（二）安全生产局面持续稳定。围绕省、市公司“安全管理

提升”文件精神，认真开展“学通报、除隐患、保人身”专项安全日活动、防误闭锁专项隐患排查治理工作和“强化安全基础、推动安全发展”安全月及春秋安全大检查等系列活动。一是围绕“梳理流程、防控风险、夯实基础、推进创新”主题，结合全年工作计划、“二十四节气节”，突出季节性、时段性，把握好节奏和重点，制定推进措施89条，确保全面开展、均衡推进、持续深入。二是进一步提高生产管理人员规范化管理和标准化作业水平，依托省电力培训中心教育资源，分别开设了变电、线路安全知识培训班和三期“spmis”系统应用培训，进一步夯实了全员安全生产基础。三是扎实开展安全大检查活动，进一步完善了监督机制，查出各类隐患68处，整改率100%。四是强化作业现场管理，扎实履行到岗到位制度，从施工计划申报、作业现场勘查到“spmis”系统应用，从严抓好现场安全管理，1-11月公司开具安全生产监督通知书23份，处罚48人次，处罚金额36300元。五是认真开展安全生产月活动，自上而下地召开安全生产月动员，积极营造“强化安全基础、推动安全发展”的良好氛围。6月中旬，公司在县城开展了以“强化安全基础、推动安全发展”为主题的安全宣传咨询日活动，现场发放用电知识宣传单1400余份，当场解答市民咨询26人次。

（六）依法治企不断深入。严格执行“八项规定”，出台了《xxxx年党风廉政建设责任制暨惩防体系建设责任分工任务分解表》，对工作任务进行分解落实，明确工作职责，形成了“一岗双责”的工作格局。一是大力推进反腐倡廉建设和廉洁文化建设，及时组织开展了“三公消费及会议费”自查自纠，提升了干部员工廉洁自律意识。二是大力开展效能监察活动。强化了“三重一大”效能监察、反腐倡廉“反违章”效能监察和工程建设效能监察，提高了全员反腐倡廉的责任意识。三是扎实履行领导干部个人重大事项报告制度、党员干部廉洁自律守则等规章制度，保持了队伍稳定、信访稳定和公司健康发展的良好态势。

## 供电局员工个人总结 供电局工作总结篇六

1、积极开拓新的招聘渠道，先后与xx□xx等xx所院校建立了良好的合作的关系；并与其中的x所院校签订了长期人员合作方案，为公司以后发展所需要的人力资源方面打下了坚实的基础。

2、因20××年的用人需求比较大，自今年x月份就开始着手投入工作。截止x月底，共招聘各类专业人员xxx余人。其中建材部上岗xx人左右，机械部到岗培训人员xxx多人；其余人员由于公司策略调整，暂时没有到岗报道，已和学院老师沟通，推迟上岗时间。

3、培训方面：根据公司员工的实际情况和公司的发展战略，建材部针对新员工组织了制度化培训、商务礼仪、从普通到优秀发展、消防安全知识，服务礼仪等培训，同时协助建材部办公室做了人力资源相关制度、表格方面的优化，也为以后的工作打下坚实的基础。机械部每周抽出一天，组织全体后勤人员进行相关学习，人人都有参与的机会，既锻炼了个人，又增强了全体后勤管理人员的综合素质。

经过一年的努力，部门在公司领导的关怀下取得了很大的进步，同时也存在着一些不足之处。需要在今后的工作中去逐步的改正和完善。

1、制度化建设方面：人力资源部作为公司人力资本战略实施的第一部门，部门在制度化建设方面显得很完善，表现为各项制度不完善，尤其表现在一些制度过于空泛，实际操作效果不理想。对于各子公司的管理规范不够健全。

2、人员招聘方面：已经初步建立起来的招聘渠道主要包括社会招聘会、校园招聘会、网络招聘等。这些常规的招聘途径能够实现公司基本的用人需求。但对于一些突发性的人员缺



失和一些专业性强、综合素质要求高的岗位，常规的招聘渠道往往无济于事，这一方面还需要进一步改善。

3、绩效考核方面：我们的绩效考评体系还尚未完善，考评工作还不是很深入，下一步的计划将是建立一个由高、中、基领导考聘于员工综合考评相结合的考核评价体系。这一体系的逐步建立将会是考评工作得到彻底的转变。

4、培训管理方面：培训工作由于刚刚起步，还没有形成一定的制度，处于探索阶段。机械部的培训工作已经进行了一段时间，员工表现相对积极。只是没有培训的相应规章制度，《孙子兵法》有云“令之以文，齐之以武”。有关培训工作我们现在只做到到了“令之以文”而没有做到“齐之以武”。今后所要做就是在培训制度方面的建设，努力做到培训与绩效考核挂钩，促使全体员工养成勤学上进的良好习惯。

5、人力资源部人员建设方面：人力资源部在公司的组织架构中是一个单独的部门，但在实际工作中，却没有形成体系，有工作的时候只能临时在各部门抽调人员，素质和专业相对比较欠缺，没有专业的部门人员。人力资源部的工作也仅仅做的是招聘和简单的培训，对于绩效考核、薪酬福利等人资方面的工作根本没有涉及。

总结：目前我们部门在人事制度、人员招聘、考核、培训等一些工作刚刚起步，同时如“绩效考核、员工培训、招聘渠道的完善”等是一个系统化的工程，需要逐步去改进、完善，不能一蹴而就。但我们相信在公司领导的大力支持下，我们部门会凝聚全部力量，逐步完善以上工作，建立现代企业人力资源管理体系。为公司的发展招聘、培养、储备优秀的人才！

## 供电局员工个人总结 供电局工作总结篇七

今年以来，我局党委班子在电业局党委和\*\*市委、市政府的

领导下，认真学习在中纪委六次会议上提出的社会主义荣辱观、邓小平理论和“三个代表”重要思想，以党的xx届四、五中全会精神为指导，努力强化思想政治和业务技术素质，认真贯彻上级的指示精神，积极发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用，广大党员干部的模范先锋作用，对我局班子的正确决策，对确保我局各项任务的完成和顺利实现“三个安全”目标，促进和谐团队建设，发挥了精神动力，智力支持和组织保障作用。

## 一、上半年工作总结

### (一)加强思想道德建设

今年以来，我局党委始终将干部职工的思想道德建设作为主要任务来抓，为此我局一是把班子政治理论学习放在突出位置，并按照“党委理论学习研讨会”制度，制定了年度学习计划、季度学习计划和月度学习计划，保证了班子成员每周学习时间不少于3小时，每月不少于12小时，学习当中，班子成员积极作好学习笔记，撰写心得体会，并对班子成员按上级组织培训的规定和要求，进行了定期的培训。二是组织党员、职工认真学习“八荣八耻”社会主义荣辱观、中国共产党章程和党的路线、方针、政策、上级指示精神，制订党员、职工政治学习计划，党员每周学习时间不少于3小时，每月不少于12小时，职工学习时间每周不少于2小时，每月不少于8小时，并有学习记录，心得体会，在加强全局职工的理论学习中，我们坚持普遍性原则和重点性原则相结合，采取设立辅导员先学一步，对学习骨干集中培训的基本方法，并要求理论学习要密切联系自身工作的生活实际开展。三是结合企业改革和发展实际，开展了多种形式的思想政治工作，坚持每季1次职工思想分析制度，定期召开职工代表座谈会，每年撰写2篇以上思想政治工作论文，在加强职工思想政治工作的同时，我局把分析职工思想动态作为开展工作的基础，使之做到有的放矢，确保收效，对思想工作给予足够重视，组织专项工作人员对板报、宣传橱窗内容进行及时更换，对

鼓舞斗志，捋顺思想，统一广大职工奋发有为干事业的统一意志发挥了积极作用。四是强化行风建设，优化经济发展环境，积极开展创建“文明行业”系列活动，积极组织职工参加思想教育、企业建设和文明素质建设活动，我局先后明确行风建设工作目标，制定行风建设活动方案，安排布置活动内容，使全局行风建设工作始终处在有组织、有计划、受控制状态，结合工作实际，对行风工作开展了“五查五看”，认真查找工作中存在的问题，制定相应的整改方案，使全局行风工作进一步得到广大群众的认可，为年内再夺行风评议第一名打下了坚实的基础。

## (二) 积极发挥政治核心作用，加强党的基础建设

在今年工作中，我局党委始终把党的基础建设作为重点来抓，认真做好以下工作：一是加强党委组织自身建设，党委班子健全、分工明确、团结协作、战斗力强，各基层党支部都有季度、年度工作计划，按时按规定上缴党费及办理党组织关系接转手续，班子内部未发生不团结、影响工作的问题。二是严格党组织生活，坚持“三会一课”制度，各支部每月一次支委会，每季一次支部大会，党小组会每月一次，党课教育每季一次，并认真填写《党支部工作手册》，记录完整，字迹清楚，按时参加支部书记例会。三是积极开展党员责任区“三无”活动，党员变动都及时调整责任区，进一步加强党员的教育管理，按要求认真开展民主评议党员活动，党员责任区制度得到了贯彻执行，按要求开展了民主评议党员活动。四是认真做好预备党员和入党积极分子的培养教育，按时按要求填写预备党员和入党积极分子考察材料，手续完备，资料齐全，尤其重视在生产一线优秀青年骨干中发展新党员，做到有培养、有考察、有发展计划。在庆祝建党八十五周年之际，我局有2名积极分子发展为预备党员，2名预备党员转为正式党员。

## (三) 贯彻上级精神，强化党风廉政建设

今年以来，我局始终遵循“治国必先治党，治党务必从严”的指示精神，积极贯彻落实“党风廉政建设责任制”的规定，按照上级治理商业贿赂的要求，我局成立商业贿赂治理领导小组并制定了商业贿赂治理工作方案，狠抓了党风廉政建设。其中包括一是按照党风廉政建设责任制的要求，制定了廉政建设措施，与各科室班组签订了廉政建设责任状，并依照措施坚决执行，截止目前，全局未发生任何违反廉政建设和吃、拿、卡、要等以电谋私现象。二是在落实商业贿赂治理工作当中我局进行了动员和自查自纠的工作，收到了很好的效果。三是我局始终坚持每季召开一次班子民主生活会，半年一次廉洁自律专题民主生活会，注重会议质量，讲求实效，发扬民主，开展积极的批评与自我批评，民主生活会记录齐全，会议质量较高，对发扬成绩，纠正不足发挥了积极作用。

#### (四)加强对“工会、共青团”工作的领导

我局党委很重视工会、共青团等工作，并将此项工作列入议事日程，坚持每半年研究一次工会工作，每半年听取一次团支部工作汇报，并有详细的记录。我局还建立了厂务公开制度，定期召开职代会，对拍卖电力小区剩余房屋等热点问题进行研究分析，职工参与合理化建议人数达到了95%。积极做好优秀青年入党推荐工作，培养青年入党工作每年保持发展两名新党员。

## 供电局员工个人总结 供电局工作总结篇八

今年上半年，我局在县委、县政府和市供电局的正确领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真全面贯彻党的十六届四中全会精神和省市县各级经济工作全议精神，按照年初工作会议确定的总体部署，整个供电系统坚持“两手抓两不误”，推动了重点工作、专项工作和日常工作同步开展。

### 一、xx年上半年工作情况

## (一) 各项技术经济指标完成情况

1. 购、售电量：1-5月份，总购进电量万千瓦时，比去年同期增加;1-5月份，完成总售电量万千瓦时，比去年同期增加，线损率。
2. 供电质量明显提高：1-5月份的供电质量指标全部达到了上级部门考核。其中线损率，比年终减少，客户供电可靠率为，综合电压合格率。
3. 企业综合效益情况：固定资产原值为\*\*万元，增长，电力销售收入\*\*万元，上交税收\*\*万元，同比增加，实现利润\*\*万元，同比增加\*\*万元。

## (二) 电力建设完成情况

1. 基本完成了总投资\*\*万元的35kv仁居变电站的技改工程和中行变电站35kv母线延伸和出线间隔的建设工作，目前设备投入运行状况良好。
4. 电力生产调度大楼主体工程已完成，进入装修装饰阶段。

## (三) 精神文明建设和党风廉政建设目标执行情况

没有发生法人违法问题;广大干部职工没有发生违反政治纪律和廉政规定问题;没发生违反干部选拔任用程序和造成恶劣影响的问题;没有发生影响企业稳定和行业形象的重大事件。

## 二、主要工作

### (一) 安全生产管理不断强化

## 供电局员工个人总结 供电局工作总结篇九

20xx年4至9月份创“百安活动”中□xx供电局在省、地局的领导下，在供电局领导班子和职工齐心协力努力下，百日安全活动真正做到了安全生产万无一失，没有发生过一起不安全事故，各项安全工作全面达到了上级的要求。

按照地局创“百安活动”的要求，围绕“一强三优、三抓一创”的工作思路，以国家电网公司制定的各种安全生产规程规定为我局的安全工作目标，坚持“安全第一、预防为主”的电力安全生产基本方针，严格落实各级人员安全生产责任制，落实全面、全员、全方位的安全管理，进一步加大对违章行为的监督处罚力度，重奖重惩，确保创“百安活动”和供电网安全稳定运行。

20xx年按照地局创“百安活动”的要求，我们xx供电局在地农电局开完会议后立即召开供电局领导班子会议，及时贯彻落实百安会议精神，成立了由供电局局长为组长，生产副局长、运行副局长为副组长，生技专工、安全员、班组长为成员的“百安活动”领导小组，分别落实制定了目标和考核办法，局长包全局，副局长包分管，班组长包员工承包责任制，为“百安活动”的顺利进行提供了可靠的组织保障。

供电局把创“百安活动”放到全局各项工作的首位，详细制定了符合单位的百安活动实际情况方案，加强领导，高度认识百安活动的必要性和严肃性，把“百安活动”真正落实到班组，落实到个人，务求实效。

- 1、加强领导，一把手挂帅，分管局长具体负责，把“百安活动”作为全局和一项重要工作来抓。制定方案，明确任务，落实责任，把“百安活动”提高到反事故斗争这一重要工作上来抓。重点从安全管理上查找存在的问题，突出重点，采取各种措施，不留死角，把安全工作作为我局各项工作重中之重，实现百日安全无事故这一目标。

2、在“百安活动”中首先对全局干部职工加强安全教育，提高安全素质，供电局把每周五定为百安活动学习日，学习日可串不可占，局长亲自给职工上安全教育课，学习贯彻国家有关安全工作的法律法规、文件、条例、安全制度，事故通报，使职工深深认识到安全工作的'重要性和必要性。要求职工无论施工作业或各项工作都要把安全放在第一位，“百安”学习要求有记录、有笔记、有检查、有总结，受教育者签字，百安领导小组与职工签订了百日安全无事故责任状，做到责任明晰，有章可循。

3、各项施工作业必须坚持执行“三票三制”和危险点分析，杜绝习惯性违章，做到无工作票和操作票坚决不准施工作业，对施工作业中危险点分析做到全员参加，人人动脑动口，对该项工作进行全过程有针对性的分析，找出危险点并提出防范措施，认真编制合理可行的作业方案，每次危险点分析后，工作负责人必须对工作班成员有重点的进行提问，安全交底后班组成员必须在工作票上签字。

4、在开展“百安活动”中主管领导和分管领导经常深入施工作业现场检查安全，发现问题及时纠正，消除各种安全隐患，努力营造“遵章守法、关爱生命”的良好氛围。通过百安工作和反事故斗争，提高了职工安全防护意识和人人抓安全的良好局面。另外坚持谁主管谁负责的原则，对事故做到了超前控制，超前防范，作业违章实行重罚，决不手软，从而收到了较好的效果。通过上述对“百安活动”所作的各项工作，使我局在百日安全无事故活动中，电网安全运行，安全生产稳定，各项工作有序进行，圆满的完成了地局在创“百安活动”中下达的各项指标，为争创一流的供电企业奠定了坚实的基础。

## **供电局员工个人总结 供电局工作总结篇十**

2021年以来，县乡村振兴局认真贯彻落实县委、县政府关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接有关决策部署，

强化工作统筹，持续加压发力，确保了各项工作有力有序推进。

## 一、主要工作成效

### （一）认真学习贯彻讲话精神，持续提高政治站位。

坚持把学习贯彻落实殷切嘱托、历次重要讲话和重要指示精神、有关扶贫工作重要论述及省委市委关于巩固脱贫攻坚成果各项决策部署，作为抓好巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作的指导思想和根本遵循，建立学习扶贫工作论述长效机制，及时传达学习，准确领会精神实质，结合实际谋划推动工作。今年以来，结合党史教育和“明责、践诺、结果”主题作风整训活动，召开党组和全体会议14次，学习贯彻落实有关论述和指示批示精神，为巩固脱贫攻坚成果，持续推进乡村振兴有效衔接工作提供了坚强的组织保障。

### （二）全面统筹谋划，持续推进巩固拓展脱贫成果与乡村振兴有效衔接。

加强组织领导，成立以县委书记、县长为组长的乡村振兴领导小组，明确了各级责任。5月8日正式挂牌成立县乡村振兴局，确定乡村振兴重点村、示范村、先行村和创建村，向152个村调整选派工作队，全面推进实施乡村振兴。统筹安排部署，将乡村振兴纳入县委确定的“一立四振兴”发展战略，多次召开县委常委会、县政府常务会谋划布局、协调推进。今年以来，先后召开全县巩固拓展脱贫

攻坚成果同乡村振兴有效衔接座谈会、全县农业农村工作暨巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接会议、全县巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接推进大会，研究安排具体任务，制定工作方案。目前，以产业发展、环境整治为抓手的乡村振兴工作正按计划有序有效推进。



### （三）狠抓“两业”发展，促进农户稳定增收。

产业发展上，按照全县“一立四振兴”总体发展战略和“一县三品、一品一链”农业产业发展思路，以乌鸡、杜仲、天麻为重点，以绿色循环产业链打造为主线，着力打造5个产业带，建设8个基地镇、30个基地村。整县摘帽后，全县投入产业发展资金2.1亿元，延伸产业链条，提高特色产业附加值。14402户均发展长效产业1-2个。就业增收上，落实易地扶贫搬迁“1+7”后续扶持政策，重点加大就业扶持力度，通过中小企业发展以工代训培训易地搬迁劳动力280人，对接海安市14家企业招聘我县务工人员114人（其中：易地搬迁对象22人），安置无法外出就业的易地搬迁对象特设公益岗位解决就业273人，10个社区工厂全面复工复产，带动就业400余人，其中易地扶贫搬迁群众100余人。

### （四）强化预警监测，认真落实动态帮扶机制。

一是制定印发了《县防返贫致贫监测预警和动态帮扶工作方案》（略脱贫办发〔2021〕8号），进一步完善防返贫动态监测和帮扶机制，规范了行业部门和镇办监测及帮扶职责；二是制定明确行业部门防返贫监测职责，每月督促县卫健局等10个行业部门向县乡村振兴局、镇办反馈部门预警信息，组织镇村两级第一时间入户核实研判，做到早发现、早干预、早帮扶；三是扎实开展防返贫监测预警帮扶工作，将今年新识别的2户监测对象及时反馈相关行业部门和镇办，精准落实针对性帮扶措施；四是常态化做好全国防返贫监测信息系统、省市防返贫监测预警平台的日常维护和监测管理。截止目前，已按月完成脱贫户和“两类人群”劳动力务工、家庭收入信息的采集录入、数据比对和动态管理等工作，核实省市及行业部门反馈预警信息1274条，今年全县新识别脱贫不稳定户1户4人、边缘易致贫户1户5人，已逐户落实帮扶责任人和针对性帮扶措施，并录入全国防返贫监测信息系统和省、市防贫预警监测平台进行监测管理。

#### （五）加强规范管理，确保扶贫项目资金资产安全运行。

项目计划安排上，今年计划实施衔接乡村振兴补助资金项目121个，总投资3.05亿元（基础设施项目50个、投资1亿元，产业发展项目71个、投资2.05亿元）。目前，已安排项目衔接资金6460万元（中央6034万元、市级426万元），实施村集体经济合作社建设、农业体系建设、雨露计划及小型基础设施建设项目19个，已全部开工建设。项目库建设上，按照“三公示一公告”程序，及时更新录入2021年项目库，共录入项目205个5.97亿元，上半年已开工49个，报账资金3580万元。资金管理使用上，认真落实行业部门项目资金管理工作联席会议，压实部门、镇办分级管理责任，加快推进2020年统筹整合财政涉农项目资金实施和报账，目前报账支出3.41亿元，支出进度占比90%；投放脱贫人口小额信贷1460户次6568.19万元，下达贴息资金330万元，截止6月底，脱贫人口小额信贷逾期率0.23%。扶贫资产管理上，对17个镇办扶贫资产管理运行情况开展督导考核，加快2020年项目资产确权移交进度。目前，已确权移交扶贫资产25451.64万元，并督促加快项目竣工决算，全面完成项目确权移交。

#### （六）坚决落实“四个不摘”，持续做好驻村联户帮扶工作。

强化驻村管理，坚持实行驻村干部考勤一日一报告、工作一月一评比、考核一年一兑现“三个一”管理机制，全县152个驻村工作队驻村第一书记、工作队员调整轮换到位，从派驻力量、帮扶投入、驻村时间、管理力度上做到“四个不减”。有效保证了帮扶责任不脱钩，工作延续不断档。优化人才管理，坚持注重实绩、注重基层的选人用人导向，激励各级干部到基层干事创业、担当尽责。凡新提拔的科级干部，分批次选派到基层锻炼。目前，从脱贫攻坚一线提拔重用干部104名。

#### （七）全面细致排查，问题整改全部清零。

“两不愁三保障”和饮水安全回头看有序推进。省市“两不

愁三保障”和饮水安全回头看工作会后，我们迅速组织帮扶力量对标“两不愁三保障”及安全饮水、问题整改、监测预警和动态帮扶等重点任务落实情况，逐村逐户过细核查。同时，由县纪委牵头，组成七个督查组，对涉及的九方面重点内容进行过程性督导督查。经全面排查，全县脱贫人口“两不愁三保障”及安全饮水稳定落实，返贫致贫风险可控，排查出的9个问题已整改到位。问题整改清零。对中央对我省巡视和2020年脱贫攻坚成效考核反馈问题，我局及时向县委、县政府汇报，召开专题会议，认真研判梳理，对照问题自查认领，印发责任清单，组织行业部门细化整改措施，并结合“回头看”专项行动，统筹推进整改，目前问题整改全部清零。“回村回访”扎实开展。把“回村回访”活动作为巩固拓展脱贫成果与乡村振兴有效衔接的重要载体，组织各级干部扎实开展“回村回访”活动。截止6月底，走访群众16103户（建档立卡贫困户9230户），商议稳定脱贫举措6623户，集中解决群众反映强烈的困难和问题424个。开展政策宣讲1420场次、技能培训11期。建成县级以上文明村101个、文明镇11个。评选脱贫明星和先进典型58人、十星级文明户31户、文明家庭27户。

#### （八）积极对接协调，扎实开展社会扶贫工作。

协作帮扶上，积极对接海安、西安灞桥区和国际港务区，认真开展东西协作和区域对口帮扶工作，去年以来，实施总投资1.02亿元扶贫协作项目37个，已建成36个。1至6月已向海安等地输送劳动力114人（其中脱贫户劳动力62人）。消费帮扶上，持续加大消费帮扶力度，有序开展扶贫产品认定和供应商推荐。建成消费扶贫专区3个，线上、线下专馆6个，智能专柜20个，推荐扶贫产品供应商49家，认定扶贫产品152个，累计销售额1322万元。各级帮扶单位、对口帮扶区域与我县签订消费扶贫协议、采购合同112份，组织购买帮销农特产品186万元。

#### （九）坚持抓点示范，加紧整理精准扶贫档案。

县委县政府高点站位、一体谋划，将精准扶贫档案管理和巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接统筹同安排同部署，印发了《县精准扶贫档案管理指南》，由县档案局牵头，县扶贫办配合，按照档案管理“八统一”要求，坚持横向到边、纵向到底、精准有效、真实准确的原则，先期在县镇村建立三级示范样板，通过样板引领带动、现场观摩会议辅导指导、督查督导推动等多种方式，促进各级各部门精准扶贫档案管理工作规范有序推进。截至目前，已全面完成精准扶贫档案整理归档工作，17个镇办完成电子档案扫描、移交工作。

## 二、存在问题

我县贫困基数大、底子薄，低收入群体占比高。巩固拓展脱贫成果、有效衔接乡村振兴任务繁重。主要表现在：一是产业基础特别是农业产业基础薄弱，生产方式、经营模式依然粗放，效率、效益不高，术技支撑能力不强。二是基层专业技术人才缺乏，农村优秀人才、年轻力量流失严重。人才招不来、留不住的问题突出。三是我县山大沟深，地质结构复杂、自然灾害频发，已建成的道路、饮水等基础设施极易因灾受损，管护压力大，巩固提升难度大。四是农村基层党组织整体素质、工作能力与乡村振兴要求还有差距，后备队伍缺乏，村集体经济不强，农村基层党组织带动和服务群众的能力有待进一步提高。

## 三、下一步工作打算

下一步，我局将在全面排查脱贫人口“两不愁三保障”等问题的基础上，从严落实“四个不摘”要求，持续抓好巩固拓展脱贫成果同乡村振兴衔接工作。一是突出“巩固”，狠抓机制完善。保持主要帮扶政策总体稳定，加快实施扶贫搬迁后续配套项目。常态化开展防返贫致贫监测预警和动态帮扶，确保不出现规模性返贫。加强扶贫资产管理和基础设施管护，确保各类资产保值增值，各项设施长效稳定运行。二是突出“拓展”，全面做好衔接。对标对表，全面衔接工作机制、

政策举措和机构队伍。按照全县“一区四带八点”布局，启动33个乡村振兴示范村建设。加快徐家坪“双环六园两址”市级乡村振兴示范镇建设，年底前建成项目一期。三是突出“增收”，多措并举推进。同相关部门配合扎实推进“产业项目突破年”活动，加快推进与陕药集团合作的“6331”工程，全产业链率先推进乌鸡、中药材产业突破发展。坚持就业创业、主体带动、消费帮扶、壮大村集体经济同步发力，促进更多劳动力实现就业增收。四是突出“治理”，增强监管实效。以创建“四好农村路”国家示范县为抓手，巩固提升村组路通行能力。升级改造农村水、电、讯等基础设施。大力推进农村人居环境整治五年提升行动。扎实开展大教育活动，引导群众用勤劳双手开创美好生活。五是突出“保障”，从严监督执纪。紧盯中央、我省、我市关于脱贫攻坚、乡村振兴决策部署贯彻落实情况进行监督执纪，严查盲目乐观、松劲歇脚和不担当、不落实等问题。