

最新三季度纪检工作总结报告(精选10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

三季度纪检工作总结报告篇一

兄弟们,领导不会在意我们做出现在这样的成绩付出了多少汗水和艰辛,不会在意我们走到现在忍受了多少人的质疑,他们不需要过程,只求一个结果,所以,我们要更加努力,相信总有一天我们会实现反超,总有一天我们会让他们闭嘴...雄起!

三季度纪检工作总结报告篇二

时光飞逝,光阴似箭,今天已经步入了20xx年的第四季度,为了使本部门的工作更好的开展,也为了使部门的管理得到提升,现给予我们走过的第三季度做一总结。

上季度三个月(7—9)客房总收入为4790167,比年初制定的预计第三季度的总收入5341020,相差55万□20xx年第三季度总收入为4494091元□20xx年客房收入比去年同期相比提升了6个百分点。虽然在客房收入方面没有完成年初的既定任务,但是在部门各项工作中仍然存在可喜的成绩。

1、在对客方面,加大了拜访的力度,增加了和客人的沟通和交流。使客人对酒店存在的一些建议和意见能及时的进行反馈和跟进,使客人更加的信赖于我们。在加大跟进账单的问题方面,力度明显大于以前,账单相比都能及时进行补签。

2、在接待方面，顺利完成了暑假期间的客房入住情况，接待各个旅游团体都能比较完善，在重要会议方面，完成了xx市党代会的接待工作。

3、对于员工的素质培训方面，主抓的为礼仪姿势和信息量的培训。

4、对于酒店安全隐患的整改，通过巡视酒店各个区域，对于各个区域增加了安全指引和提示等来完善。

5、在月饼销售方面，在全体员工的共同努力下部门完成了下达任务的，部门员工多数在下班后去拜访客户以及电话多次联系客人，在此非常感谢在月饼销售中部门所有的员工付出的辛苦和努力。前厅部员工在销售100盒以上的有13人。

1、加大部门员工的培训工作的，以对客户服务方面的培训，多加案例和实际操作为主。并且抓好检查的工作。使部门的员工对客人的服务水平整体提高（其中包括员工素质，员工礼仪，工作规范等的培训）

2、通过部门中层管理人员的出外学习，使管理者得管理水平提高，加大部门的团队凝聚力，使各个管理着能认识到自己存在的不足，以及和外面的管理差距，以鞭策自己管理的提高。

3、做好对客的沟通和拜访工作，在第四季度xx旅游相比较处于一个淡季，为了使客房的出租率能提高，加大单位和公司的拜访，主要以会议团为住，大型会议的接待来提升客房的开房率。

以上是前厅部在第三季度的一些总结和以后的工作安排，通过总结才能认识到部门存在的不足和可以提升的方面，在以后的工作中前厅部一如既往的和各个部门一起，做好沟通和协调，加大各个部门的合作关系，使部门工作更加完善，使

生意更加兴旺。

三季度纪检工作总结报告篇三

(一)、强力推进城市法规宣传和市容整治工作

我局在坚持开展城市法规宣传的同时，继续狠抓了“治脏、治乱、治堵”工作，注重宣传教育先行。1—3月份，通过车载广播播放《通告》360多车次，悬挂横幅标语50条，沿街发放温馨提示告知单两千余份；继续推行一宣传二教育三警告四处罚的“四步”工作法，共开展集中整治50余次，取缔(规范)违规棚点153处，清理占道流动摊点40余个(次)，纠正机动车乱停乱放110余辆(次)，查处无证营运摩托车33辆次；对破旧、存在安全隐患的大型广告及时进行了拆除，清除主次干道条幅200多条、破旧广告牌(铭牌)20多块，清除绿化带内违章广告牌30块，规范了广告行业设置行为，改善了城区市容环境和广告宣传效果。

(二)、推进绿化亮化维修工程，实现市政工作新起色

积极做好xx大道绿化工程前期准备工作，组织对路□xx大道等行道路修剪、补植绿化提升工作，换植补植天竹桂、香樟、玉兰等180株。完成城区□xx大道□xx大道、路等主要路段路灯检修工作，共检修路灯105盏，预埋线路87米；完成花园路□xx小区□xx小区等小街小巷路灯检修，共检修路灯41盏，整改线路72米；开展了建设路□xx厂下水道清理改造、路运油渣填路、路沥青修补、北路破损路面修复、城区各路段更换修补破损沟盖板和窨井盖11个等；进行了小街小巷路面硬化统计。

(三)、从源头抓起、细节入手，环境卫生焕然一新

保持城区主次干道日常清扫保洁，做到道路无果皮、纸屑、树叶等，垃圾桶周围无垃圾杂物，保持了人行道、边沟墙角整洁；环卫督查考评组全天候对所辖路段不间断巡查，发现问

题及时处置，对重点路段、重点时段实行专人负责，确保了清扫保洁质量；积极做好春节、“两会”期间的环境卫生工作，共出动环卫干部职工300多人次、环卫专业运输机械设备30多辆次，清理各类垃圾、杂物等80多吨；安排专人对西江河、河面飘浮垃圾、排污箱沉淀物进行了清理；规范建筑垃圾管理，实施全地段式管理建筑垃圾和散装物料运输检查督查，并对建筑垃圾倾倒场进行了全面整顿，基本杜绝了建筑垃圾违规倾倒现象；对城区公共厕所粪池、管道和卫生状况进行了清理、疏通和排查，共出动吸粪车10余辆次，清理下水道淤泥、大粪等近50吨。

(四)、强化措施，狠抓落实，确保市场繁荣稳定

依法做好农贸市场规范管理工作，建立健全各种制度，大力整顿市场，不断规范管理行为。一是落实了市场卫生管理制度，卫生工作有专人负责，实行全天候保洁，做到垃圾日产日清。二是落实了安全生产管理制度，定期不定期地对市场内消防设备、器材、市场设施进行检查维护，形成了“人人了解安全生产、人人关注安全生产、人人参与安全生产”的工作格局。三是投资252万元对县城三大市场进行了改造，现已完工恢复交易。

(五)中心工作同步加强

年初以来，认真学习贯彻“规定”，并强化落实效果，加强督查督办，通过强化督查，促进“规定”落实不流于形式，成为常态化；“三送”驻村工作组积极帮助农户春耕生产、走访土坯房改造农户。积极宣传，做好今年土坯房改造工作。慰问困难户40户；开展矛盾纠纷、安全生产大排查，维稳信访工作平稳，坚持“零报告”制度。经自查清查，无干部职工非法开采稀土、参股矿业等行为；做好了重大项目建设前期所有准备工作，3月底完成安康路道路、排水改建工程招投标工作。积极跟踪对接苏区振兴发展提报项目，招商引资工作正常开展。

1、“脏、乱、堵”现象依然存在，监管人员综合素质不一，大城管社会舆论氛围缺乏。

2、市政维修及路灯维护技术人员不够，基础设施维修(含园林工程)经费跟不上，市政监察执法乏力。

3、环卫基础设施建设欠到位。

4、城区集贸市场偏少、容纳量不够。

1、建议成立“城市管理委员会”形成“大城管”格局，制定城管目标、政策，解决城管问题。

2、配足市政维修和路灯维护技术人员，及时足额拨付市政工程维护资金。

3、加大环卫基础设施建设。县垃圾填埋场已趋饱和，建议加快垃圾填埋场无害化处理设施的建设。

4、新建(迁建)水东市场，新建城北蔬菜批发综合市场、西牛(工业园)老山铺市场、嘉定镇白石(工业园)头坑市场。

(一)、强化内部管理，明确工作目标。采取以“铁的纪律狠抓任务，硬的措施促城管”的方法进一步完善激励和约束机制，全面整治干部职工思想工作作风，扎实推进城管提水平、上台阶。

(二)、学习梳理《若干意见》，跟踪对接好原已提报的9个项目，积极向上争资争项，实现“垃圾焚烧发电厂bot”“路灯节能”和“数字化城管”项目开工建设。4月初，重点工程项目(安康路道路、排水改建工程)开工建设。加大招商引资工作力度。

(三)、全力推进市政面貌大改观，实现市政工作新起色。

(四)、全力加大环卫清扫保洁力度，力促大街小巷干净整洁。新建压缩式垃圾中转站1个、垃圾中转站3个和公厕2座。

(五)、强化市场物业管理，使市场交易环境有质的变化。新建(迁建)xx市场。

(六)、创新社会管理，逐步推行城管进社区、进学校工作。

(七)、积极完成新农村建设、计生、“三送”等上级交办的其它工作任务。

三季度纪检工作总结报告篇四

酒店的提升是有原因的，而我们的原因就是领导们的领导，以及全体同事们的努力!首先，在这第三季度里，我们针对客房和服务都做了极大的提升。首先是对客房，经过整改，我们对客房中许多老旧设施进行了更新，对有问题的地方进行了整改，尤其是针对浴室这些地方环境的改造。

然后，根据市场的情况我们适当的调节了房价。在第三季度营业之后，我们酒店的环境在顾客中大受好评!得到了顾客们的认可。但是同时，我们也一样接收到了关于环境方面不足的投诉，虽然现在还没有面面俱全，但是顾客的要求就是我们改变的目标!

其次，就是在员工方面的提升了，员工是我们酒店服务的基本。在第三季度当中，我们共组织过培训x场，各部门的员工都积极的参加进了培训当中，让我们x酒店的服务质量又再次向上提升了一个阶段!

在第三季度的员工评价中，由于我们给顾客留下了好印象，所以顾客也给我们留下了很多的好评!其中，尤其是x部门的x等人，因为出色的服务表现，被酒店评为“x优秀员工”!大家要多向x等人学习，将酒店的“为顾客服务”精神贯彻到底!

在第三季度中，我们共举办了x场酒店活动，其中最重要的是在中秋节时期的中秋礼盒售卖活动，我们通过积极的在居民区宣传我们的中秋活动，并发放了的许多优惠券以及折扣的消息。这让我们在活动中获得了不错的成绩!中秋活动中，我们共卖出中秋礼盒x份，总收入x万元!

顾客的不满就是酒店的不足，虽然我们永远都难以做到完美，但是我们却可以用不断向上的积极心去向着最接近完美的地方迈进!相信在我们这么多x优秀员工的努力下，酒店会有更加美好的未来!

三季度纪检工作总结报告篇五

兄弟们，领导不会在意我们做出现在这样的成绩付出了多少汗水和艰辛，不会在意我们走到现在忍受了多少人的质疑，他们不需要过程，只求一个结果，所以，我们要更加努力，相信总有一天我们会实现反超，总有一天我们会让他们闭嘴...!

三季度纪检工作总结报告篇六

20xx年第三季度，物业公司在集团领导巨大的关怀与鼓励下；在房产公司以及其它部门的大力支持与配合下；在物业公司内部职工不断开拓创新、艰苦奋斗，圆满完成了20xx年第三季度工作。

本季度，物业公司主要在以下几个方面做了大量的工作：

一、20xx年7月，物业公司为开展德信花园三创工作，先后对小区流动水景进行彻底清洗；对小区道路进行彻底冲洗；对小区树种进行挂牌宣传；对小区花园进行彻底打扫，新增小区羽毛球场以及健身娱乐设施、休闲设施。这一系列的付出不仅让物业公司再次获得“市级园林式小区”这一殊荣，同

时也得到了广大业主的一致好评。

二、20xx年8月，物业公司在德信花园开办首次“我爱德信”业主征文比赛活动。此次比赛，得到了广大业主的踊跃参与，大家纷纷前来投稿，把自己对物业公司的喜爱、赞扬、祝福、认可，统统用文字的行使表达出来。此次活动也进一步拉近了物业公司与业主之间的距离，进一步提升了小区的精神文明建设。

三、20xx年9月，物业公司对德信花园小区宣传栏内容进行更新，将一些有利于业主身体健康的知识以及其它科普知识向广大业主进行宣传，这不仅让业主收获知识，同时更让业主感受到了来自物业公司无微不至的关怀！

物业公司要发展、要壮大，必须改革创新、锐意进取□20xx年8月物业公司内部实行制度创新、自主改革，先后推行了公司周检制、部门周会制、员工每日总结制等一系列改革措施，目的在于及时发现问题；及时解决问题；及时总结问题，纠正员工服务态度，提高员工主动服务意识，让某些潜在问题在萌芽阶段就被彻底消除。近段时间，员工们的思想觉悟、服务意识，较之以前，有了较大的提高，这都是改革创新所取得的成果。

一、物业公司先后多次进行消防设施设备检查，杜绝火灾事故的发生。在检查过程中，也发现部分设备存在故障，物业公司及时将情况向相关部门反映并监督整改，从而将一些属于质保期限内的问题让工程承包商进行妥善处置，减少因超过质保期带给集团不必要的维修支出。

二、开展节假日安全大检查。通过检查将写字楼、门面存在的安全隐患告知业主、使用人，让其提高警惕，做好自身安全防范工作，共同维护小区安全，共同构建和谐社会。通过检查，将小区自身存在的安全隐患在第一时间进行有效处理，保障物业安全管理工作的有效开展。

三、对发电机组、加压供水设备、小区照明进行彻底检查；对机房进行大扫除；对设施设备、线路空开进行标识，让小区设备始终处于良好状态，让工程维护真正做到三干净、四不漏、五良好，从而延长设施设备使用寿命，降低物业维护成本以及物业资产折旧成本。

第四个方面：全心全意做工作、一心一意为业主。

本季度物业公司总计处理业主报事保修98起、处理房屋渗水23起、处理下水道堵塞11起、进行化粪池清掏2次、集中修理电子门系统2次、阻止打架斗殴事件2次、抓获盗窃行为1次。另外，物业公司也加大了费用催收力度，经理、副经理带头上门进行费用催收工作，确保了每月目标任务的准时完成。

虽然说，物业公司，较之过去，有了一定的进步，但是物业公司要想成为一支让集团满意；让业主认可；让员工自豪的企业，还相距甚远，还有许多地方显得不足，需要学习的地方太多太多。物业公司现目前主要存在3个问题：1、专业知识不够2、主动意识不够3、风险防范力度不够。下来物业公司将进一步完善自我、弥补不足，不断提高管理服务水平。

书香明都作为集团迄今为止在綦江最大的一个开发项目，其核心地位毋庸置疑，物业公司将竭尽所能，精于管理、勤于管理、忠于业主、专于服务，全面按照iso9000国际质量管理体系标准，开展书香明都的日常管理工作，建立健全内部规章制度、标准作业规程、工作执行手册、应急处置预案、员工岗位职责、物业收费台账，对小区进行品质化管理，运用专业物业软件，提高企业工作效率以及工作执行力。让书香明都的物业管理从一开始就走向专业化、规范化，让德宜信物业迅速成为綦城物管行业的标杆。

物业不仅要学会管理、更重要的是学会经营。下阶段，物业公司将致力于寻求更多企业赞助与发展合作，实现彼此之间的互惠互利，共谋发展。物业公司将引入相关企业，在小区

免费开展形式多样的社区活动，搞好业主与企业之间的关系。物业公司一定要学会花最少的钱将事情办好、或者不花钱也一样把事情办好。

放眼当前、展望未来，物业公司任重而道远！物业公司将发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能创新的工作精神，投身于企业的发展建设中，为开创企业未来的辉煌而不懈努力！

三季度纪检工作总结报告篇七

时光飞逝，转眼又到第三季度末，回首这一季度的工作，紧张而又平淡，在这一个个平淡的日子里，一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一季度的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

我深知作为一名党员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为服务的党宗旨。

为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。

在过去的一季度中，我主动加强对理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的精神，特别是新修订的《党章》切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时事的了解，通过学习，提高了自己的敏锐性和鉴别能力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终保持清醒的

头脑。

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。

因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀党的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。

其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为服务，为企业服务。

首先，工作上，一季度来虽然勤勉尽力，但工作业绩xx[]缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一季度来，工作学习，生活方面虽无错误，但xx淡淡。

三季度纪检工作总结报告篇八

定期召开安全工作会议，及时了解职工的情绪和思想倾向。每周召开安全会议，安全领导小组及时了解各生产部位的安全生产情况，并对本周的工作重点进行安排和部署。

本季度天气炎热多变，大风、暴雨、雷电等恶劣天气时有发生。我们认真组织开展安全排查整改。各部位按照会议上的要求认真组织开展安全检查，对室内电器设施、消防设施、消防标识、室内通道、线路、插座等进行细致的自查，做好自查记录。对发现的隐患和问题及时进行整改。防汛工作安排到位。特别在应对恶劣天气和重大节日前都进行了深入仔细地检查，保证万无一失。

今后，我们继续抓好安全生产工作，保证安全工作贯穿于生产的每一个环节，为公司生产创造安全保证。

三季度纪检工作总结报告篇九

进入2019年，在集团公司的正确领导下，校党政带领全体教职工，认真学习贯彻xx大和xx届五中全会精神，以“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观的要求，紧紧围绕“巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平”的总体思路，深入开展保持共产党员先进性教育活动，大力推进“三个亮点”工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出“两变、两新、两突破”的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出“两变、两新、两突破”的特点。

1、业务上的“两变” 今年我校重点在“全力打造‘安字’品牌，做大做强成人教育”上下功夫，‘安’字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务“由一变二”。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成“安全培训”和“安全检测”两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育“由二变一”。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要“撞车”，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授150规模提供了有力保证。

2、制度上的“两新”

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为了让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《2019年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

3、管理上的“两突破”

(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始

把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的“6s”的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a□b□c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了“下矿办班”、“联合办学”等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到274，其中：培训特殊工种34、全省管理干部13；在武所屯监狱培训16；与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训200x人；在济宁运河矿培训8；培训政工干部3。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造“安”字品牌。在打造“安全培训”品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造“安全检测”品牌方面：重点放在“立足矿区，辐射全省”上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验40台。同地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论

联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了“三严三统一”，组织开展了“七个一”活动和“回头看”活动，党员满意度为9，入党积极分子满意度为85.，职工群众满意度为94.，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行“硬件”建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持“硬件要硬”的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们“全国标准化安全实验室”仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯；拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造；对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

三季度纪检工作总结报告篇十

今年第三季度，区水务系统在区委、区政府的正确领导下，在市水务局和区安监部门的具体指导下，认真贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，坚持以经济建设为中心，以控制重大事故，杜绝一般事故为主线，不断改进和加强安全生产工作。

一季度以来，我局通过宣传发动、科学部署、着重检查、加强水政执法，严格整治等工作措施，充分利用水利安全信息网，严抓安全生产工作。一是每月由水利工程管理单位及各镇办水管所进行自查，自查结果在水利安全信息网进行填报，我局负责审查调研再上报市一级，二是由局组织排查，到9月止，我局分4组共出动检查共达12人次（水政执法排查另计），对水利安全进行检查，共排查一般安全隐患17宗，落实整改17宗，整改率100%，现已整改完成5宗；水政执法巡查6次，

发现非法违法采砂行为1宗，已制止，违规打井抽地下水1宗，已发通知责令拆除；今年第三季度水务生产领域实现零事故。

（一）领导重视，措施有力

我局高度重视安全生产工作，成立了以局长为组长，分管各块工作的副局长为副组长，各股室负责人为成员的安全生产活动工作领导小组，领导小组具体负责全区水利系统安全生产工作的组织、指导和督促检查。

（二）严格落实“一岗双责”，坚持谁主管，谁负责

我局制定《水务局安全生产工作制度》，并进一步落实安全生产“一岗双责”制，各部门及局直属单位负责人既是业务管理责任人，又是安全生产责任人，坚持“谁主管、谁负责”，局领导与各股室及直属单位签订了安全生产责任书。

（三）开通网上水利安全生产信息上报系统

水利部在今年上半年开通了水利安全生产信息网，信息网操作要求严谨和细致，要求各单位要把管辖范围的水利工程信息（包括工程责任人、位置、规模、经纬度、建设时间及单位等）要填写清楚，各水利工程管理单位、各镇办水管所都要对所管辖范围内的水利工程每月进行隐患排查，对排查的隐患情况要如实在系统登记，包括相关的责任人、整改方案、应急措施、整改进展情况等，再由我局审核后向市级报送。我局积极贯彻落实，组织我局所有直属单位及各镇办水管所相关人员进行培训。通过每月网上填报，进一步促进各单位加强对水利工程隐患的排查与整治工作。

（四）加强安全生产监督检查，及时消除事故隐患

1、对局属物业、宿舍楼和办公楼不定期开展安全、消防检查，并经常提醒他们注意用电、用火安全，排查各类事故隐患，

消除火灾隐患，完善了消防安全基础设施。

2、对全系统的车辆进行了专项清查，做到车辆安全管理心中有数，定期追踪排查隐患，确保了车辆安全。

3、结合汛期水利工程安全生产工作的要求，对全区水利工程进行隐患排查与整治工作。

4、坚持全面检查集中整治的原则，对排涝站、水库自备电源、水闸启闭设施、防洪堤坝、水雨情监察设施、供电变压器等进行了认真的检查维护。

（五）加强水库禁泳管理

夏日期间，我局管辖的沙田、大坑、鸡心石水库，违禁游泳的人有所增加，此行为违反有关保护水资源的有关规定，同时存在较大的安全隐患。故此，我局加强对水库禁泳问题的管理，要求各水库管理单位将《关于暑假期间学生到库游泳安全问题的函》发至书库所在的中小学、镇办、村委，要求他们多渠道的进行宣传。同时要求管理单位完善警示标志，加强巡查力度和制止力度，并做好巡查记录；同时争取当地政府及有关部门的大力支持，使禁泳问题进一步得到解决。

（六）强化管理，严格执法

我局开展水利安全生产执法监察工作主要针对在建工程

经营单位和水政执法两方面进行：

1、在建工程：我局管辖范围暂无在建水利工程，新的工程项目都正在办理立项或相关报批手续。待工程建设施工开始后，我局将严格按水利工程安全生产建设管理规定进行督查与管理，严厉制止非法违法生产经营行为，确保安全施工。

2、水政执法：主要是专项打击水事非法违法行为。局安全办联合水政监察队加强河道巡查，重点查处工程建设占用河道行为，不按规定向河道倾倒渣土违法行为，非法采砂以及非法打井开采地下水行为等。本季度，水政执法巡查6次，发现非法违法采砂行为1宗，已制止，违规打井抽地下水1宗，已发通知责令拆除。

（一）继续加强领导，进一步明确责任。为切实加强对安全生产工作的领导，领导小组定期和不定期召开会议，及时研究解决安全生产工作中存在的问题，层层落实安全生产责任。

（二）充分利用水利安全网络系统。要求各单位及镇办水管所要高度重视，落实水利安全网络系统填报工作，要严谨排查，认真填报。

（三）防治并重，加强督查。进一步把开展隐患排查治理工作贯穿于全年工作始终，做到定期与突击检查相结合，普查与抽查相结合，深入生产一线，针对检查出来的安全隐患和问题，就地办公，制定方案，限期整改。

（四）切实加强水利项目建设的安全监管。水务局安全生产领导小组计划下半年要结合全区面上在建的所有水利水电工程，采用拉网式巡查方式，彻底清查各类安全隐患。