

最新车间安全生产总结报告(通用10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

车间安全生产总结报告篇一

总结是指社会团体、企业单位和个人对某一阶段的学习、工作或其完成情况加以回顾和分析，得出教训和一些规律性认识的一种书面材料，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，让我们抽出时间写写总结吧。那么你知道总结如何写吗？下面是小编为大家收集的车间安全生产月工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

这个月以来是我做为一员安全员，正是由于自己严格要求安全措施，在工作起来得心应手，安全生产有保障。因此，对自己的每一次操作，每一回早上都要去本车间检查u形吊具都与自己学习的安全知识联系起来，做到有的放矢，防患于未然。“安全生产月”已经结束了，但安全生产的意识早已植根在我们心中，只有安全生产天天抓，安全生产大家抓，我们的工作事业、我们为了加强安全生产的学习，进一步强化安全意识，以坚持“安全第一、预防为主”的方针，来立足防范，强化监管。

在3月份的“安全月”期间，我们班一起来认真学习安全，认真贯彻厂、车间下达的各项安全生产措施，严格按照安全要求进行工作，认真学习规章制度和操作规程，杜绝了事故的发生，工作期间，经常针对天车设备和夹具进行检查，查出隐患及时汇报，及时维修，杜绝了事故的发生，为了提高班组成员的安全意识，首先从自身抓起，学习安全知识，并以

班组形式进行宣传，协助班组长搞好每一次的安全生产例会的记录本和教育，刻苦学习有关安全技术知识和工作知识，按照要求读一本安全生产的书，记一次事故教训等活动。虽然3月份是我做安全员，但是逢班组召开安全会和工作上学习，我都积极参加，从不缺席。

“安全第一记心头，生产一步一层楼。”有了安全做强大的后盾，就有生产的保证，就有企业效益的提高，就有企业美好的未来。

车间安全生产总结报告篇二

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，应对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员透过与各班组长一道用心努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的用心性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有职责感

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在用心努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2、稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮忙他们度过人生迷茫的择业阶段，调整用心心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

4、物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体此刻生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物理解人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物理解发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、职责到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的职责意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的持续。全年多次迎接大、小型参观数十次，应对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够

给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的持续下去，并争取做得更好。

1、生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。_月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一向采取跟踪、改善等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3、透过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

1、员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，透过近大半年的施行，车间员工的生产用心性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了用心主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是此刻员工的普遍心态。但此种方式也有必须弊端，就是不顾质

量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，透过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2、整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到__公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与__拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，透过此次训练，到达了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压潜力、解决问题的潜力、团队协作潜力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3、丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于_月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，透过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作潜力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

车间安全生产总结报告篇三

为认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，全面落实安全生产目标责任制，提高全体员工的安全意识，达到人人讲安全、人人管安全、人人保证安全、人人以强烈的责任心和高度的责任感做好安全生产工作之目的，维护员工的合法权益和保证企业机械设备等财产安全，圆满完成各项生产任务，特签定安全生产责任书。

一、认真学习并严格遵守各项安全生产规章制度，杜绝一切违反安全生产规章制度行为。

二、严格执行安全操作规程，不违章作业，不违反劳动纪律，正确使用和爱护劳动保护用品及其它安全设施。

三、认真开展岗位自查、自纠工作，发现问题及时解决

四、对所使用的工具、器具、设备等要维护好，保证安全可靠并做到正确使用，保持作业现场的整洁和作业的方便。

五、工作过程中相互配合，相互提醒，发现安全问题及时处理、汇报，把事故隐患消灭在萌芽之中。

六、积极参加各项安全生产教育培训活动，主动提出改进安全工作建议，发现违章行为立即劝阻和制止，发现不安全隐患要及时上报领导进行处理。

七、对于玩忽职守，工作不负责任造成一定后果的人员，公司将根据情节轻重严肃处理，直至追究刑事责任。

八、发生事故要尽可能保护好现场，立即报告车间主任，并如实介绍事故情况，不得私自处理。

车间负责人□xx安全责任人□xx

日期□xxx

车间安全生产总结报告篇四

2020年电解车间在厂领导班子的正确领导下，车间全体员工，认真贯彻执行厂的生产经营目标，以厂《2020年度安全工作实施要点》为指导，全面贯彻执行安全生产法律法规、方针政策和安全规章制度；以设备安全管理为龙头，提高设备本质安全度，促进安全生产；以落实安全责任制为主线，全力构建“以人为本，预防为主，教育培训，检查考核，落实整改”的安全管理长效机制；以开展各类安全活动为载体，强化安全隐患排查与整治力度，牢固树立“安全是企业的第一政治、安全是第一责任、安全是第一效益、安全是职工的第一需要”的观念，大力弘扬“狠、严、细、实、快、新、准”的安全工作作风，逐步形成健康的企业安全文化，营造浓厚的安全氛围，圆满地完成了2020年安全生产目标。

现对2020年以来车间安全工作进行认真总结，通过总结经验教训，分析原因，查出问题所在。保持、发扬好的一面，争取更大进步；同时查找问题，认识不足，以便更好的完成2020年的安全生产工作目标。

（一）完善各项管理制度，开展各类安全活动

1、根据《2020年度安全工作实施要点》的要求，结合自身实际生产状况制定，车间修订及完善了《电解二车间双规程》、《电解二车间各类事故预案》、电解二车间岗位描述、手指口述等方案，狠抓安全管理工作。树立“安全工作要从零开始，向零奋斗”的安全管理新理念。

2、紧紧围绕厂开展的“一季度“安全岗位无隐患”活动方案”、“三四五六安全、指标竞赛”活动方案”、“安全

月”、“三季度保安全、将电耗”活动方案”、“开展四季度“精益管理、综合节能、保安全”活动方案”等安全活动开展好本车间各类安全活动。

3、组织车间各班组紧紧围绕厂“八大杜绝”开展各类事故演习，在演习过程中要有签到，有记录，有总结及评估。

4、坚持安全自查自纠、群监网、零点活动、车间定期检查等活动，形成了查隐患，抓“三违”的良好氛围。20xx年度车间共计查出隐患530余项，并全部整改，查出“三违”人员81人次，并全部在全车间范围内通报批评。使广大职工形成了“从要我安全到我要安全”的良好意识。

（二）、加强安全教育培训

强化安全技能培训，车间每月利用休班时间，有计划的对各工种进行《双规程》、设备操作规程、专业技术知识及企业安全理念等知识的培训工作。并对每次参加培训的人员进行测试，对不合格的人员给予执行新职工待遇处理，对考试优秀的给予一定的奖励。

设备安全是车间安全生产的一个重要方面，为确保设备完好率，车间实行车间抓设备隐患整改、检修人员抓重点设备巡查和日常维护、运行人员负责全面巡查和设备缺陷记录的三级管理办法，同时结合厂安全元素化管理，加强点巡检工作，确保设备隐患在萌芽中发现，及时制定整改计划，落实方案。从而使设备在最佳运行状态下工作，为安全生产提供设备上的保障。

1、做好对车间所有设备的春季检修及秋季检修工作。

2、积极开展设备隐患大排查工作，车间认真组织，周密安排，在各班组中开展了设备隐患自查自纠工作，并定期组织班组长以上人员开展对车间所属设备特别是特种设备进行了专项

检查，并对查出的问题及时整改。

为加强成本控制，做好精细化管理，车间成立了精细化检查小组、五精管理小组，坚持每天一检查，每天一通报，当天查出的问题当天必须整改，绝不托到明天。如发现重大隐患不能当天整改的，及时汇报领导尽快处理。

（五）、开展科技创新、管理创新、小改小革及节能降耗活动

2020年车间科技创新、管理创新及小改小革项目有：槽罩板密封改造、真空抬包射流器喷射泵改造、“三违”人员亲情教育、电解槽角部保温等，通过开展科技创新、管理创新活动，推动了车间安全生产、电解槽稳定生产，小改小革及节能降耗活动为车间降低了各项费用，确保了车间挖潜增效，增收节支的正常开展。

1、车间成立了五精管理和精细化管理小组，坚持夜间巡查、坚持每天一检查一通报，查出问题全部整改，并在每月月底进行月度评比。

2、由于电解槽槽龄长，车间一是每班安排专人测量电解槽各部温度；二是每班进行含铁量的化验对比；三是每天根据化验室数据进行全面对比分析，并且安排专人对异常槽进行监护，做到有问题及时汇报及时处理，确保了车间电解槽安全稳定运行。

3、车间严格要求班组长现场监督指导各项工艺和操作的过程监控，并制定了“班组长不在现场，职工拒绝作业”安全警示牌，确保各项操作做到标准化作业。

4、树立职工不安全不生产、不监护不操作的安全理念，车间组织各班组进行了“安全大讨论”、安全征文等活动，提高了广大职工的安全意识。

1、广大职工安全意识需进一步加强。

2、设备点巡检工作做的还不够细，需进一步加强对车间所属设备特别是特种设备的点巡检工作，确保车间设备安全稳定运行。

3、精细化、规范化操作还需进一步加强，由于精细化、规范化操作不到位，车间部分低铁槽较少，化爪、化环现象出现较多。

四、2020年的工作计划

（一）工作计划

1、继续开展好各项安全活动，确保人员安全无违章、设备安全无事故，生产安全稳定进行。

2、继续开展强化安全、设备、现场管理和精细化管理工作，提高员工操作技能。

4、按照车间培训计划做好职工培训工作，特别加强新进职工的安全培训工作。

5、加大违章行为特别是习惯性违章的处罚力度。

6、继续做好各示范岗及车车间、班组自查自纠工作，及时发现并消除安全隐患。

7、完成领导交给的各项临时性任务。

（二）保证措施

1、深刻领会上级领导指示精神，统一思想，树立良好的工作作风，发扬“团结奋进、创业发展、技高质优、务实争先”的企业精神，开拓性的开展各项工作。

2、继续发挥党、政、工、团的先进作用。在安全管理上、在车间生产工作的完成上，都要积极发挥先进的模范带头作用。

3、坚持“以人为本”加强车间广大职工的安全知识教育、安全技能的培训，提高广大职工的安全意识及操作技能，杜绝各类违章现象的发生，使广大职工从要我安全到我要安全的转变。

4、加强车间现场管理，把现场管理的好坏作为班组、个人的工作业绩、工作实效的一个重要的衡量标准之一，使车间现场管理再上新台阶。

车间安全生产总结报告篇五

公司领导班子把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组，成立了领导小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“11.9”消防日等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合；安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变“要我安全”为“我要安全”，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；安全生产“吾日三省吾身”的意识；对发生

事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的意识；对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20xx年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

安全管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

公司重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上□20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施二十四小时监控。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天燃气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

突出超前预防安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，加强安全生产领导小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未然，全面做好安全生产工作。

车间安全生产总结报告篇六

公司领导班子把提高员工的安全意识，控制员工的安全行为作为安全管理的重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组，成立了领导小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、11.9消防日等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合；安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，

上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变要我安全为我要安全，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；安全生产吾日三省吾身的意识；对发生事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的意识；对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20xx年安全生产目标责任书，下发安全生产管理规定，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避

免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中严格不起来，落实不下去的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上□20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施二十四小时监控。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天然气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

预防安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，加强安全生产领导小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未燃，全面做好安全生产工作。

车间安全生产总结报告篇七

按照文件的统一安排和要求，结合车间实际，车间开展了“调车作业安全、接发列车、轨道电路分路不良、施工安全、劳动安全、综治(路外)安全、货物装载加固安全、危险货物运输安全、专用线(铁路)安全”等9项专项整治活动，解决了突出安全隐患问题。

1. 调车作业安全专项整治专题组。

车间各站严格执行调车“四必须”，紧紧盯住调车作业计划编制质量、调车作业劳动人身安全、穿越正线调车、分路不良调车、压原进路返回、车辆动、静态防溜六大关键点并进行规范，修订完善《站细》，全面推进“调车推演”，衔接车站的专用线(铁路)安装防溜脱轨器、尽头线安全防护装置；用好、管好铁路防溜智能巡检管理系统，尽头线挡车器、尽头线安全防护装置等先进科技设备。重点解决执行作业标准不到位、防溜交接不到位、防溜巡视监控难及防溜措施是否牢固的界定等问题；强化干部对调车作业现场的监控，始终保持对调车作业标准化执行的高压态势。坚持调车预警制度，强化调车作业日常分析，及时消除调车安全隐患，从完善制度、落实标准、从严考核三方面进行攻关，加以解决调车作业的关键性问题。

2. 接发列车安全专项整治专题组。

车间组织排查接发列车安全风险点，强化接发列车人员培训，把控非正常情况下应急处置流程和关键，重点突出对管内二种不同行车组织方式接发列车安全卡控措施的落实。

3. 轨道电路分路不良专项整治专题组。

车间配合技信科牵头协调工务、电务设备主管单位，抓好设备联合检查、测试，对轨道电路灵敏度、防锈蚀处理、轨面

绝缘层处理等进行技术攻关，从技术手段上解决轨道电路分路不良问题，分路不良区段较上年要有明显减少。正对轨道电路分路不良情况，车间制定了“轨道电路分路不良区段作业规定”，确保行车安全。

4. 施工安全专项整治专题组。

车间在现行施工固化方案的基础上，持续规范和细化施工作业流程，排查施工安全风险，落实施工安全管理“八不准”和“六到位”措施。对施工计划审核、施工协议签订、施工组织协调、施工安全措施、施工现场监控、施工簿册登销记等方面继续进行优化、改进，并切实提高施工“三会”质量，做到施工前准备充分、施工后总结到位。狠抓综合维修天窗计划编制，提高计划兑现率，强化施工单位间的协调配合，减少施工对运输安全的影响，把控施工结束后列车放行条件，确保施工安全。

5. 劳动安全专项整治专题组。

针对劳动人身安全车间制定了《劳动安全卡控流程》、《固定行走径路图》和现场作业“三控”制度，并注重落实，同时还继续强化季节性交替期间及交接班、午间、夜间0-6时等关键时段，以及调车、车号、道岔清扫等高危工种的劳动保护和检查监督；排查劳动安全风险点，改进对劳动人身安全的监控手段，逐步督促、规范调车人员的不安全行为，消除安全隐患。加强机动车管理和日常维护，杜绝机动车交通伤亡事故，提升劳动安全管理能力。

6. 站区综治消防(路外)安全专项整治专题组。

车间成立综治小组，继续加强综合治理专项整治，结合安标线建设，健全路内外沿线单位及地方政府的结合部工作协作机制，加强铁路安全运输法律法规宣传教育，加强与公安处、地方护路办的协调联系，落实车站、站间疏、堵、防工作制

度，齐抓共管，解决好“三防”（防责任路伤、防折关、防盗）等“五类”案件发生的问题，落实巡查制度，强化治安综合治理，严厉打击危害运输安全的违法犯罪行为和处置突发性事件。副站长、安全员继续加强路外安全专项整治，落实路伤宣传、管理、分析、处置和站内路外安全宣传标语、警示标志的配置、揭挂工作，严格落实“车间（三等以上车站）每月一次，四、五等站每季度一次”组织路、地派出所一道，开展路外安全宣传的规定；协调地方政府，组织分析处理路伤事故，加强对站内责任路伤事故的处理力度，确保实现路外死亡人数同比减少10%的目标。

7. 货物装载安全专项整治专题组。

严格落实装卸车作业标准和提速高速区段对装车质量的安全规定和要求，车间细化了装卸车作业安全卡控措施。落实长大笨装车方案，重点放在对装卸车作业现场的监管力度，抓源头治理，履行装卸监管职责，确保装车质量，落实高速提速区段装车安全防控措施。

8. 危险货物运输安全专项整治专题组。

健全危险化学品受理、承运、装车、签认、监控等关键环节安全质量控制体系，严格新品名、改变危险货物运输包装、罐装危险货物准运条件，加强易燃、易爆、剧毒等危险品的运输管理，强化运输全过程跟踪落实。定期开展应急救援培训和演练，全面提高应急救援水平。

9. 专用线(铁路)安全整治专题组。

落实监管职责，强化日常监管和结合部运作协调机制，宣传贯彻铁路运输安全法律法规，车间修订完善了专用线(铁路)管理制度、办法和相应预案，落实专用线(铁路)信用评估制度，并引领专用线企业安装专用线安全监控监测设备及交接管理系统，逐步提高了专用线(铁路)安全管理能力。

1. 针对接发列车安全专项整治，车间制定了“助理值班员列车复检工作规定”。要求助理值班员做到：必须从机次到守前进行逐车复检；重点检查车辆防溜措施是否均已撤除，“关门车”编挂位置是否正确，车钩、软管是否连结妥当，折角塞门是否完全打开；复检时于列车两端车辆上（机次第一辆、守前第一辆）用粉笔进行标记（复检日期、复检人员姓名），连同车辆车号进行拍照存查；逐车复检无异后，立即向车站值班员汇报检查情况。

(8). 对于设备故障，先自行检查，不能排除故障的第一时间通知设备管理部门，及时通知值班领导。

3. 针对劳动人身安全专项整治，车间制定了《劳动安全卡控流程》和《固定行走径路图》，要求车站职工严格遵守规章制度，杜绝违章，确保劳动人身安全。

施)

1. 存在问题：有时有防溜交接不到位的现象。

解决方案：建立交接制度，加强监督管理。

2. 存在问题：轨道电路分路不良处数较多。

解决方案：加强与电务联系，尽可能消除轨道电路分布不良处数，同时加强落实“轨道电路分路不良区段作业的规定”，确保行车及调车安全。

继续深化安全风险管理及安全基础管理，强化劳动人身安全和调车作业安全，巩固所取得的成绩，加大对现场安全的盯控，确保车间的安全持续稳定。

车间安全生产总结报告篇八

一、分解落实控制目标。20__年武夷山市政府下达我市工矿商贸、道路交通、消防火灾、农业机械、渔业船舶五类事故死亡人数控制考核指标20人，比20__年下达全市控制考核指标21人，减少1人，下降4.76%。各公司、基层社要根据市政府下达的安全生产目标责任，结合本单位实际，切实把安全生产目标责任落实到位。

二、切实加强组织领导。各公司、基层社要深入贯彻落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，把安全生产工作情况作为年度考核的重要内容。要严格安全生产准入条件，加强安全生产风险监控管理，切实推进安全生产标准化建设，要健全完善安全生产监管体制机制，强化宣传教育，强化责任落实，强化监管执法，进一步充实基层监管力量、设施、装备和经费。

三、落实“一岗双责”制度。各公司、基层社要认真落实市政府制订的《武夷山市人民政府及有关部门安全生产监督管理职责暂行规定》(武政综[20__]98号)文件要求，全面落实安全生产工作职责。各公司、基层社的主要负责人，是本单位安全生产工作的第一责任人，必须亲自抓、负总责，并向市社报告年度安全生产工作履职情况；市社分管安全生产工作的负责人要加强对安全生产综合监管工作的领导，加强协调监督；其他负责人必须加强分管业务范围内的安全生产工作，加强领导，狠抓安全生产各项工作任务落实。各公司、基层社要按照属地管理，明确安全监管责任，切实加强对辖区内企业的日常安全监管。要深化安全生产专项整治，建立健全安全生产违法行为举报查处、重大隐患分级管理、重大危险源分级监控和重大事故隐患挂牌督办制度，深入排查治理隐患，加强安全生产应急管理，强化基层基础建设，完善应急预案，强化基层基础建设，推动安全生产“一岗双责”落实到位。

四、落实企业主体责任。各公司、基层社要认真贯彻落实

《武夷山市人民政府关于进一步加强企业安全生产工作的实施意见》、《武夷山市人民政府关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的实施意见》文件精神，督促企业认真落实安全生产主体责任，积极推进安全标准化建设，严格执行安全生产法律法规、规章制度和技术标准，加大安全投入，健全安全管理机构，保持安全设备设施完好有效；要强化企业法定代表人安全生产第一责任人的责任，带头执行现场带班制度，加强现场安全管理，层层分解落实责任。要督促企业扎实开展隐患排查治理，及时消除安全隐患，防范生产安全事故。各公司、基层社要深入开展企业安全生产标准化建设活动，年终市社将组织考评，考评结果纳入年度安全生产目标责任制考评中，并占考评总分的40%。

五、严格落实奖惩措施。各公司、基层社要建立健全安全生产目标责任考核奖惩制度，对认真履行职责、工作成绩突出的单位和个人，市社予以通报表彰并给予适当奖励；市社要加强综合监管和协调，每月进行安全生产形势分析，适时通报安全生产控制目标进展情况，半年进行安全生产责任制落实情况督查，年终进行责任制考核评比表彰。对事故多发地区和行业，要及时发出预警通报；对年度主要指标突破控制目标的，要取消安全生产评先评优资格；对因管理松懈、责任制不落实造成事故的，要依法追究有关责任人的责任。

六、加强督促检查指导。市社负责组织协调各公司、基层社考核单位落实安全生产目标责任和措施，检查并定期通报目标责任完成情况，确保实现20__年安全生产责任目标。

武夷山市供销社

20__年4月10日

车间安全生产总结报告篇九

公司领导班子把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组，成立了领导小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“11.9”消防日等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合；安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变“要我安全”为“我要安全”，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；安全生产“吾日三省吾身”的意识；对发生事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的意识；对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20xx年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对

一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

安全管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

公司重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上[]20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施二十四小时监控。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天然气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导

小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

突出超前预防安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的效益是暂时的效益。在今后的的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，加强安全生产领导小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未然，全面做好安全生产工作。

车间安全生产总结报告篇十

“20xx年度金工车间在安全生产工作中加强领导、严格管理、采取措施、杜绝隐患，认真贯彻执行公司制定的有关安全工作的方针、政策、法规，并按照公司安委会的要求及工作目标，来开展工作。牢固树立“安全第一”的指导思想，贯彻执行“预防为主，查防结合，综合治理”的工作方针，逐步完善了各项安全规章制度□20xx年度金工车间没有发生重大安全事故。

以人为本、强化宣传教育、增强员工安全意识。安全生产事关员工生命和企业财产安全、公司稳定发展，只有集中精力抓安全生产，才能保证生产的正常进行，所以说“安全是生产的保证”。年初车间就把提高员工的安全意识作为安全管理的重点，并与班长签订安全管理责任书，充分发挥班组长的作用。每月召开安全专题会，使每个员工树立安全生产的意识，让大家明白“安全生产千斤挑，人人肩上有目标”的管理制度，以及在实际工作中应注意的安全事项，预防安全事故的发生。

“安全生产月”活动期间，车间根据文件精神和安委会的要求，积极召开了“安全生产月活动的专题班组会议”对员工

进行思想上的安全纪律教育，让员工明白安全生产的责任：不伤害自己、不伤害他人、不被别人伤害。同时车间全面开展隐患排查治理工作，把“查隐患、反违章”作为重点，分别给二0班、三0班的车床制作了防护板，有效的防止车床工作时飞出的铁屑伤及他人，治理了隐患。加强生产现场与设备的管理，让机修班对车间关键车床全面进行一级保养，做到电气、设备处于完好状态，各班工件摆放整齐规范，有条不紊，最大程度上提高了员工的效率和士气，安全通道畅通无阻，创造良好的生产环境，为安全生产提供了有力的保障，同时提升了外来参观人员对龙华的企业形象。

总之，在过去的一年里，金工车间的安全管理工作取得了一定的成绩，但在20xx年，随着企业的发展，生产量的不断加大，我们的工作相当繁重，安全工作尤为重要。我们相信，经过我们坚持不懈的努力，只要我们遵循“安全第一，预防为主，查防结合，综合治理”的工作方针，坚持做好安全法规的宣传和贯彻，坚持安全工作的严格管理，不断完善安全管理制度，并认真落实到位，坚持做到隐患查防在萌芽状态，努力实现从事后查处向强化基础转变，努力实现从被动防范向管住源头转变，安全工作就会取得更大的进步，同时也能为公司的生产建设进一步创造良好的安全生产环境，为公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。