

2023年铁路骨干人才培训心得体会(优秀5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

铁路骨干人才培训心得体会篇一

乡镇半年组织

今年以来，我镇组织在区委组织部的具体指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全镇中心，深入贯彻上级组织有关文件、会议精神，突出重点，真抓实干，创造性地开展，取得了较好成绩。

一、领导班子建设有了新气象

(一) 圆满完成镇党委换届试点。按照区委部署，我镇于4月5日至29日开展了镇党委换届，选举产生出席镇第十二届党代会代表104名，4月28日顺利召开了镇第十二届党员代表大会，选举产生了蓬街镇第十二届委员会委员8名、纪律检查委员会委员5名。通过党委换届，取得了五个方面的成效：一是优化了党委班子和党代表结构，二是激发了广大党员的参与热情，三是密切了党群干群关系，四是明确了经济社会的发展方向，五是建立了党的代表大会常任制。

(一) 第三批党员先进性教育活动取得预期成效。我们按照“走在前列，群众满意，取得实效”的要求，周密筹划，精心安排，扎实推进第三批57个党支部、1564名党员先进性教育活动。一是坚持加大宣传力度与强化督查相结合，在确保

先进性教育活动顺利开展上下足功夫；二是坚持注重内容与创新形式相结合，在提升先进性教育活动水平上下足功夫；三是坚持先教活动与当前相结合，在确保先进性教育活动取得实效上下足功夫。我们积极树立身边典型，用身边人身边事教育大家，取得了很好的成效。我们引导各村积极投身到新农村建设中，督促各村落实好征求出的200多个问题，目前80的问题都已整改到位，还有20的问题正在落实之中。我们对整个第三批先进性教育活动进行了认真总结，并将先进性教育活动开展以来创造的经验做法，总结出来，正在建立一套“党员长期受教育、干部长期受监督、群众长期得实惠、事业长期得发展”的长效机制。

（二）干部培训得到加强。一是以“创建学习型机关”为抓手，加大机关干部理论和业务知识培训力度，加强优秀人才的培育。积极组织干部参加人事局的公务员轮训和计算机培训，鼓励事业单位专业技术人员参加专业技术职称评定。二是加强对村干部法律知识和业务技能的培训。邀请法院、农林等有关部门专家为村干部授课，以党校、党员电化教室和农业科技实践中心为阵地，积极开展村干部学历教育、理论和农业科技知识培训，今年共毕业04级大专班学员43名，有30多名学员参加05级村干部大专班学习，举办农村党员干部培训班6期，受训308人次。

（三）发展党员规范开展。面对新形势下，入党问题的复杂性，我们在党员发展上，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针要求，将发展党员列入了重要议事日程，建立健全了制度，规范了程序，坚持层层抓落实，切实加强了对发展党员的领导和指导，使发展党员做到制度化、规范化、程序化。同时，还进一步加大了对各支部发展党员程序的督查指导，对检查中发现的多年不发展党员，程序不规范，标准未坚持等不规范行为责令整改并对责任人进行了批评教育。今年来共发展预备党员36名，预备党员转正28名，其中2名同志被推迟预备考察期。

（四）干部管理和作风整顿措施过硬。一是积极开展“两提高一降低”为主题的机关效能建设活动，继续实行机关人员效能责任追究办法，进一步完善机关干部管理的各项制度。包括考核、出勤、请假、联村联户、办公无休日、政务公开等20多项制度，进一步严格了纪律、财经纪律和政治纪律。二是认真实施岗位目标责任制考核。成立了镇考核领导小组，制订了综治、计生、土地管理等目标考核办法，进一步明确了任务和目标要求。通过这些制度和措施的执行，使广大干部职工更加自觉遵守镇里的各项规章制度，全镇的学风、会风、作风迅速好转，机关秩序井然，树起了良好的形象。

三、基层组织建设不断加强

2位党员进入支委岗位，2位后备干部为村主任助理。

（二）重视非公（社团）党建。建立非公制企业（社团）党建领导小组，开展了非公企业党建“推进月”活动。切实加强小伍份家庭创业基地党支部示范点和农协会党支部培训基地建设，在五金塑料园区党支部积极开展“党工团服务周”活动，确定、发展接转了一批入党积极分子、党员，亮明了一部分隐性党员，吸收了2名私营企业主入党。

（三）开展了村级组织办公场所及规范化建设。加大督促检查力度，狠抓建设进度，至上半年18个经济薄弱村办公场所全部建成，并全部投入使用；建立了村级组织办公场所规范化建设领导小组，出台了规范化建设实施意见，明确了建设的标准、时间和经费安排，并督促各村居抓紧规范化的软硬件建设。目前，已有10多个村（居）达到了规范化要求。

（四）广泛开展建党85周年纪念活动。为隆重庆祝中国^v^诞生85周年和红军长征胜利70周年，我们围绕区委要求，制订了活动方案，积极开展了系列活动。一是隆重召开庆祝建党85周年暨入党宣誓仪式，镇党委书记、副书记及老党员^v^员、入党积极分子作了讲话；二是邀请党校老师给入

党积极分子和预备党员上党课；三是在全镇各支部和离退休老干部中开展党章党史知识竞赛；四是组织机关干部党员开展“驻村服务周”活动，进村入企送政策、送科技、送信息、送文化、送技术；五是帮扶慰问活动，对20多位建国前老党员和困难党员进行了慰问，组织党员干部为高旦居一火灾户和五金塑料园区一生病职工募集，筹集资金近5万元。

四、人事人才稳步推进

（一）对机关部分岗位进行了调整。坚持标准，经组织考察、酝酿、公示、党委集体研究等程序任命了3名中层骨干和3名副股干部，并对部分机关人员岗位进行了调整，进一步理顺了机关内部岗位设置。

（二）进一步加强后备干部管理。在村组织“回头看”中，对素质好、能力强、群众反响好、年轻有为的优秀青年列入了后备干部队伍内，同时建立了完整的台帐，对不符合条件和超龄的后备干部进行了清理和调整。同时，对镇机关及村所有后备干部按近期、中期、远期进行了排列分析，提出了培养目标，重点加大镇内及各村女后备干部的培养力度。

（三）老干部跃上新台阶。积极动员和团结广大离退休老同志与镇党委、政府保持高度一致，使他们老有所为，积极发挥余热，为我镇的三个文明建设献计献策，取得较好的效果。镇政府也拿出了部分资金关心和解决退休干部的实际性问题，多次组织他们外出或在镇内参观学习，对活动中心的一些设施进行了维修、添置，使退休干部非常满意，没有出现上访现象。

我镇的组织建设，得到区委组织部各科室的高度重视和大力支持，各基层党支部通力配合、精心组织实施，取得了一定的成绩，但仍存在许多问题亟待解决。一是由于村级干部年龄偏大，大部分是电脑盲，许多群众对远程教育认识不高，给远程教育建设带来了困难。二是由于村级集体经济薄弱，部

分村部还比较落后，给村部规范化建设带来难度。三是“两新”组织没有大的企业支撑，流入党员较少，条件还不很充分。四是党员干部的教育培训，没有一个好的机制和手段，效果不明显，难以有大的突破。五是党员发展情况变得复杂，上访增多，形势变得严峻。

一是加强干部管理。对机关干部以及农村指导员，以完善制度，严格考核为着力点，严格机关秩序，使广大干部职工更加自觉遵守规章制度，树立良好的学风、会风和作风。对村居干部，建立片例会制度，出台村级目标责任制考核办法、奖励政策和温暖工程，调动村居干部的积极性。

二是加强对党员的管理。继续加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。开展村级无职党员设岗定责试点，为广大农村无职党员提供想作为、有作为、争作为、敢作为的平台。同时，通过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

铁路骨干人才培训心得体会篇二

4、完成《市政规划许可证》、《建设工程规划许可证》、《施工许可证》和《预售许可证》的报批工作（均有不同程度的提前，努力保证一级计划的有力执行）

5、解决了xx项目容积率面积和测绘面积之间差异性的问题，并成功得到政府的认可，对北立面进行了调整和修改。

6、完成前期报批报建所有资料的汇编，为日后工作的连续性提供了保障

7、协助工程和营销部做好政府协调工作，积极维护公司与政府沟的沟通，加强了xx公司和政府间合作互助关系，提升xx

品牌和影响力。4月份圆满完成邀请xx区政府领导参观上海公司项目的接待和保障工作。

8、完成员工满意度调查和分析总结，并针对情况组织了多次员工活动（实弹射击、拓展培训等）

10、完成xx花园的工程维修和交接工作

11、成功处理并解决了xx花园4-1501的投诉（重大问题投诉）

12、顺利完成xx花园幼儿园与xx街道的交接工作

13、完成客服部客户维修满意度回访

14、各级配合完成xx项目公司的注册和关系建立

15、配合并完成xx项目物业公司的招投标工作

16、积极与政府部门接触，着手准备xx公司的土地计划

17、服从领导，积极配合，完成了公司领导交给的其他所有任务。

在公司领导的正确领导和支持下，在各部门同事的全力配合下，把前期报批报建工作做得有声有色，截止《预售许可证》取得之日，个人认为非常完美地完成了前期报批报建工作；在此工作之外，本人还能在行政人事、客户服务和后勤保障工作积极与各同事做好沟通协作，把经营管理部的工作做得井然有序，把各项工作落到实处，使后勤保障工作基本得到同事们的认可；在这一年中，通过不懈的努力，客户满意度有了长足的进步和提高。这些成绩的取得是全体同事的努力成果。从个人角度，认为在xx公司工作是尽心尽力的，对工作计划是全力以赴的，一切工作重心以项目和经营指标为主导□xx年，是个人及经营管理部成就感较为明显的一年，进步

明显，成绩明显。

1、为完成计划，投入到前期报批工作的精力过大，有忽视员工满意度建设、企业文化建设的现象，对后勤保障工作有不重视并落入陈规的问题存在。

2、对客户口的工作有重视，但阶段性太强，盖洛普调查结束，有思想懒惰现象和歇口气的想法。

3、人员招聘工作没有突出表现，甚至陷于困境

以上问题的解决和提升措施还是提高个人工作责任心，想办法创造性地开展工作的。

4、对xx项目进行有效跟踪，配合其他部门做好外围工作协调，对预验收工作进行关系梳理，把准备工作做在前面，使收尾工作立于不败之地。

5、加强部门内部培训，在上海公司的领导下加强企业文化建设，多开展员工活动，提升员工自主服务保障意识，提高员工满意度和凝聚力。

6、加强人才物色和后备人才的储备，对人才采取多形式、多方位的猎取，主要手段是加强与行业内的沟通和交流，获取人才信息。

1、土地储备：与政府和企业加强交流，加强第一手信息和资料的获取，把土地研判工作做细，并积极与上海公司、集团保持积极有效的沟通。

2、品牌效应：主动积极与企业、政府和业主做好沟通交流，宣传xx文化。

铁路骨干人才培训心得体会篇三

一、基本情况。

本人自1995年开始从事教书这一职业，一开始也为校内外的压力以及自己本身的局限，以教学知识为主，以求得到考试的成绩为目标。结果，课堂纪律不好，学生人在教室心在外，自己使出了浑身力气也不见成绩。后来，我认识到自己干的是本末倒置的事情。就从学生的思想抓起，收到了很好的效果。

二、工作情况。

1、作好“师范”榜样。

我把“师德”放在一个极其重要的位置，因为我知道这是教师的立身之本。“学高为师，身正为范”这个道理古今皆然。我时刻严格要求自己，力争做一个有崇高师德的人。我始终坚持给学生一个好的师范，希望从我这走出去的都是合格的学生。为了给自己的学生一个好的表率，同时也是使自己陶冶情操，加强修养，课余时间我阅读了大量的书籍，不断提高自己的水平。以后，我将继续加强师德方面的修养。

2、采取各种不同的方法抓德育。

教学有法，教无定法，不同的教师有不同的教学方法；在不同的场合、针对不同的学生，也要用不同的方法。比如在课堂上与在活动中就不能用同样的方法进行教育；针对成绩好的学生与成绩差的学生也不能用一样的方法；就算同样是在课堂上也不能一本皇历用到老。

最明显的是，现在这个物质与精神文明都飞速发展的年代就不能用以前常用并且有效“棍头打出聪明仔”的方法了。我在进行教育教学的过程中，既没有一味追求所谓的素质教育、

一味向国外看齐，也没有古板地照搬孔老先生的那套方法，而是取其精华，只要适合我都会用。我既会利用学生喜欢听故事的心理，在故事中进行德育；也会在学生太调皮时板起面孔批评他们；更会照顾到他们喜好活动的性格，利用各种活动的特点进行德育。

3、无孔不入，随时进行德育。

任何时候、任何地方都可以成为教育的课堂，都可以进行教育。许多教师都只在上品德课时，或者在学生犯错误时进行思想教育。甚至有的教师认为学生不懂什么道理，根本不进行教育，只对学生怒骂。

铁路骨干人才培训心得体会篇四

青工部是青年志愿者工作部的简称，是青年志愿者协会的常设机构。它的主要任务是响应校团委发起的文明创建活动，组织青年志愿者进行有益的社会活动，与校外有关单位举行文明共建，发挥青年志愿者的作用，树立文明形象。还要积极协助团总支其他各部更好地开展工作。在过去的一年里，班级青工部在校团委和系领导的带领下，取得了较好的成绩。

一，本学期，班级青工部在老师的带领和同学们的共同努力下取得了一定的成绩，我们将继续努力，争取在下学期的工作中取得更好的成绩。

二，在烛光关爱活动中，班级同学都能够积极的去参加，并且都贡献了自己的力量，使得烛光关爱活动能够顺利的进行，并取得了优异的成绩。

三，在学院团委组织的义务献血的活动中，青工部在班级认真落实此次活动，鼓励班同学都能积极报名，踊跃的参与到活动当中。此次活动在班级青工部的努力下取得了预期的成绩。

四，本学期，在系里组织的几次劳动中，班级青工部能积极地参加并且起到了带头作用，得到了老师和系里的一致好评。

五，在班级团总支组织的几次团活中，青工部都能积极的参加，并且协助其他部门来完成团总支分配的各项任务。

六，在帮助聋哑学校的学生活动当中，青工部起到了中流砥柱的作用，不仅调动全班同学的积极性，还鼓励班级同学都参与到活动当中，使得班级同学都贡献了自己的一份力量。

本学期的青工部工作基本上结束，在班级同学的共同努力下取得了一些优异的成绩，但还存在许多不足和问题，值得青工部去深思和探讨，吸取经验，找到解决问题的办法，以保证在青工部的下一部工作能够有条有理的进行。青工部全体成员将继续努力，在未来的工作中取得更好的成绩。

铁路骨干人才培训心得体会篇五

20xx——20xx学年我继续担任指导两位青年教师xxx和xxx的指导工作，我主要从以下几个方面对他们进行了指导。

我认为对于青年教师，首要的任务是使他们认识到教学工作是默默无闻又是实实在在的工作，它琐碎，需要不厌其烦；它艰辛，需要不遗余力。我经常鼓励青年教师要热爱教育事业，热爱学生。使他们认识到教师职业在崇高的背后是艰辛，在艰辛的背后也有无穷的乐趣因此我常常利用课余时间和他们谈心。以自己在工作中的感受，在教学中的实践来帮助他们正确认识教师职业。我还用自己的行动影响年轻教师，不争名不图利，默默无闻的工作。在我的影响之下，青年教师逐步认识到了，选择了教师就是选择了奉献。

青年教师接受新的事物、吸收新的教学理念快，新课程改革实验更使他们感到有了用武之地。然而，他们的教学经验太少，无法把学习到的教育理论应用于实践。为提高他们的教

学水平，我抓住教学过程的四个环节。

在备课时我给他们以指导，严格要求年轻教师要做到教学目标全面、具体、恰当，体现大纲和教材的要求，有层次性让他们明白教学目的和教学重难点，讲课时，要求教学环节紧紧围绕教学目标进行，师生达标意识强。在教学内容方面，要做到构建知识网络，创设教学情境、形成学科的知识结构。

教学内容完整准确，抓住重点难点，少而精同时，落实四基，着力于思维训练跟能力培养。并且我深入课堂认真听课每周至少听一节课；课后我耐心评点，从新课导入、课堂结构的设计、板书设计、教学语言到练习设计，我都提出中肯的意见。作业批改、课外辅导我都尽自己所知给予辅导。尤其是两位新教师，初上高三他们也非常的勤学，加上我的耐心，两位教师的业务水平都有了突飞猛进的发展。

我还交给他们如何处理课堂突发事件，课下及时交流教学心得，两位老师及时总结经验并形成了有关教育教学的文章。

新一轮课程改革更需要教师对自己有新的认识，看到自己不足。

还要自觉投身于教学理论的学习，不断提高自己的专业水平，弥补自己知识能力的不足。为此，我同他们一起苦练教学基本功：每周抽出一定的时间去阅览室，学习教育名家的教学经验。在我的引导下，两位青年教师也常常阅览一些教育理论方面的书，吸纳新的教育理念并用在了具体的实践中。两位青年教师在较短的时间内得到较大的提高。

一开始两位青年教师基本是听一节课然后讲一节，备课离不开教学设计，列举的事例要不太旧要不就是与生活脱节，学生兴趣不浓。他们的课堂几近于是在模仿，而且死板缺乏活力。于是我就鼓励他们，形成自己的风格，学会自己处理教材，从网络自己筛选需要的信息。我说“既要模仿，更需要

创新”。这样我们的课堂才有生命力。在我的鼓励下，两位青年教师勇敢的打破条条框框，开始学的放开手脚，有了创新