

最新学校正风肃纪个人心得体会(实用5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

学校正风肃纪个人心得体会篇一

在正风肃纪活动中，我认真学习了___同志“七一”讲话和省市相关文件精神及同志先进事迹等，使我对“危险”、“纪律”、“关键”、“服务”等词汇有了更深刻的理解和体会。同时，我还对照自己平时的工作实际及思想动态，认真反思了自己在思想作风、工作态度等方面存在的问题，并对自己进行了深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善的目的。

一、存在问题

1、理论学习不够不主动。平时主要参加单位组织的学习活动，自学意识不强，有时在工作中要用到的知识才主动的学习，做不到耐心和坚持，因此，学习收获较浅，未能跟上形势和工作发展的需要。

2、工作还不够主动。工作大多是承办领导交办的事项，经常处于奉命行事状态，超前思维少，独立思考问题能力欠缺，对细节问题考虑不够，业务水平不高，办事效率低下。

3、联系群众不够紧密。平时总为自己找借口，工作忙，事情多，时间少，很少同领导和同志交心谈心，缺乏交流沟通。

二、存在问题的原因

- 1、学习不够重视。认识不到学习的重要性，未能培养起自己的学习兴趣，致使学习形式单调，学习面窄，没有达到提升素质的目的。
- 2、思想不能与时俱进。现代社会，瞬息万变，不与时俱进就不能解放思想，更不会有创新。不改造思想，日常工作就会受到掣肘，就不能适应社会发展需要。按老经验办事，容易造成自身缺乏思考精神、创新意识，影响本职工作效能。
- 3、深入群众不够。想做一名服务型组工干部，就要多深入群众，充分了解群众所需所盼所急，才能提出建设性的整改措施。

三、整改措施

- 1、加强学习，切实提高自身素质。今后，我将坚持理论联系实际的马克思主义学风，突出学习重点，创新学习方法，努力在建设学习型机关的实践中走在前列，把学习的体会和成果转化为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的能力，转化为推动党的执政能力建设和先进性建设的能力，全面提升自身素质。
- 2、强化创新意识，全面推进工作。工作中，我将进一步解放思想，转变观念，牢固树立创新意识，把创新作为本职工作的灵魂，切实突破传统思维模式，坚持边实践、边探索、边总结，不断改进工作方法，优化服务方式，推进本职工作不断向前发展。
- 3、强化作风建设，创立务实效能。积极克服“不求有功、但求不过”的庸俗思想，树立与时俱进、开阔创新、奋发有为、积极向上的新风尚。牢固树立为人民服务的宗旨，遵守岗位职责制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制等制度，不

断提升服务质量。力戒浮夸作风，敢于面对监督，务实创新，真抓实干，使工作朝着务实高效方向发展。

4、强化公道正派，倡导清正廉洁。严格遵守落实相关工作纪律制度，主动净化工作环境，主动筑牢拒腐防变和抵御风险防线，真正做到公道正派、清正廉洁，做一名合格的组工干部，为全区经济社会又好又快发展做出贡献。

学校正风肃纪个人心得体会篇二

一、以开展“正风肃纪”活动为抓手，推动队伍管理

所坚持把纪律作风教育贯穿始终，从民警工作、生活的点滴养成抓起，教育和引导民警树立举止端庄、行为规范、纪律严明的良好形象。一是经常组织民警学习《公安机关人民警察内务条令》、《五条禁令》、《110接警规范》及各项规定等，教育民警从点滴小事做起，注重平时养成。二是针对少数民警意识不强、着装不规范和作风拖拉等问题，实行带班领导监督制度，发现问题及时纠正。确保了民警们着装规范化、工作作风扎实，进一步培养广大民警素质意识。三是针对环境卫生和办公室卫生死角等问题，进行明确规定，划分卫生责任区，把责任落实到每个民警，由指导员每天检查一次，及时将存在问题在曝光板进行曝光，并把检查结果列入到民警等级化考核，做到日查月评。

二、以“正风肃纪”活动为契机，实现队伍管理常态化

在队伍管理中，所以《xx派出所目标管理》为抓手，进一步修改完善制度规范，以抓一日生活、值班备勤、内务管理等日常管理制度为突破口，严肃工作纪律，规范工作程序，量化工作标准，堵塞管理漏洞，完善制度运行机制，狠抓制度落实，切实做到以制度规范行为，以制度管人管事，以制度促工作效率。在《目标管理细则》中设立目标管理基础分，对日常出勤、内务管理、操行管理、重点人口管理、出租房屋

管理、实有人口管理、执法办案等进行详细的划分，确定考核奖罚分值。通过分值量化每位民警每月的工作态度、工作数量、工作质量等。使民警感到工作有了坐标，有了参考对比对象，在全所形成了比一比、争一争的良好工作作风。

三、以“正风肃纪”活动为载体，实现队伍管理实效化

为把队伍管理和各项措施落到实处，所以“正风肃纪”活动为载体，把队伍管理与平时工作紧密结合，一是积极走访执法监督员、企业、单位、辖区群众，向执法廉政监督员和群众下发征求意见表，共征求群众意见建议十余条。二是建立台账，落实整改。通过狠抓队伍管理，工作作风明显转变，执行力显著增强，办事效率极大提高，队伍整体形象不断提升。

学校正风肃纪个人心得体会篇三

根据省纪委《关于推进正风肃纪常态化的意见》（川纪〔2021〕82号），按照《市委办关于下达2015年度市级部门保证目标的通知》要求，我局召开全局党员干部学习动员会，要求全体党员干部要统一思想、提高认识、明确目标，严格按照活动要求组织好、安排好、落实好，切实把我局工作与正风肃纪活动紧密结合，深入查排，扎实整改，进一步查找各种不良现象和工作作风，进一步强化改进、提升境界、加压奋进。成立了“正风肃纪专项行动”领导小组，实行一级抓一级，层层落实。结合我局实际制定了《关于开展“正风肃纪”专项行动的实施方案》，对活动的指导思想、目标要求、实步骤进行了细致的安排。

（一）落实“止懒治庸”升级版

7月6日，召开全体干部职工大会，认真贯彻落实解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题工作会议精神，扎实推进“止懒治庸”升级版专项整治，深化落实“三严三实”要求，切实加强作风纪律建设。会议要求，全局干部职工要提

高认识，以“止懒治庸”升级版专项整治的内容为重点，认真开展自查、自纠，彻底解决工作中存在的庸、懒、散问题，要求各科室管好自己的人，严格执行考勤制度；坚决执行制定的规章制度，防止反弹；绝不允许有违规插手、干预项目招投标、材料采购等行为。同时，严格依法办事，发现有不廉洁行为必须严肃查处；要求纪检组认真发挥好监督作用，确保发生在群众身边的“四风”和腐败问题得到纠正，确保依法行政、廉洁行政。

健全完善《机关工作人员请假制度》等7项制度，规范干部职工日常管理。从严考勤管理，干部职工因病、因事请假必须严格履行请销假程序和手续。落实值班制度，明确带班领导，安排足够值班力量，确保发生重大突发事件时能及时处置。实行干部去向公示制度，设立干部管理公示牌，对干部在岗、外出、开会、请假和值班等情况进行动态管理。加强内部监督检查，由纪检组牵头，办公室、监察室、机关党委参加，对在岗在位和工作状态等进行日常检查和抽查，并向全体干部职工通报检查结果。

（二）加大案件查办力度

局党组纪检组在日常检查中未发现问题，也未收到任何举报。

为督促落实中央八项规定精神，深入开展“三严三实”活动，转变干部作风，实行“日常督查、定期明察”相结合，推动干部作风监督检查常态化。规定原则上每季度开展一次日常督查，并将涉及的违规违纪问题线索及时移交省局党组纪检组。

通过日常监督检查，我局未发现“四风”问题案件，也未收到有关“四风”问题的举报。

一是在党建和行政工作中要坚持民主集中制和纪检监督制，强化重大事项决策集体审批制，重大经费开支的经济决策、

重大人事安排必须由领导班子集体研究，规范和监督各项重大行政行为，强化党员干部组织意识和纪律观念，督促严格执行党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、财经纪律和生活纪律。突出加强纪检工作力度，认真贯彻落实党的群众路线教育实践活动中开展正风肃纪工作的部署要求，切实解决“9+1突出问题”，杜绝公款送礼、公款吃喝、公款旅游、公车私用等行为。

二是进一步严格岗位责任制，重新印发了《工作人员岗位职责》，完善权力运行的内在制衡机制。对直接掌握人、财、物等实权岗位的权力进行适当分解，特别是在单位资金管理方面，要坚持财务、业务等部门互相监督，互相把关，形成权钱分离、互相制约的规范化运作程序。

学校正风肃纪个人心得体会篇四

（一）正风肃纪，改进作风。局党组召开会议重申严肃工作纪律的“五个不准”规定：不准上班时间未履行请假手续擅自离岗，不准上班时间打牌、下棋、打麻将和玩电脑游戏等，不准上班时间去茶楼、歌厅等休闲娱乐场所活动，不准利用工作之便吃拿卡要，不准参与；要狠刹“闲话生非的不良风气、拉拉扯扯的庸俗风气、吃拿卡要的恶劣风气”；要坚决查处效能低下、懒政怠政、不负责任、执行不力、弄虚作假、奢侈浪费的人和事，及时发现和纠正群众反映强烈的党员干部和职工在作风建设方面存在的一些突出问题；要继续深入推进以治学督能、治浮督责、治懒督勤、治庸督绩、治奢督廉为主要内容的“五治五督”活动。

（二）加强车辆管理。由于今年我局公车已达到报废年限，3月底送至县机关事务管理局进行统一报废，但至今还未办理相关报废手续，无法购置新车。由于工作需要，经过多方多次协调，从县公安局暂借了1部警车使用。我局严格按照公车管理规定，对借用的公车进行管理。到指定修车行进行修理，

加油一律刷公务卡。

（三）制止公款大吃大喝禁止领导干部大操大办婚丧喜庆等事宜。我局严格执行关于禁止领导干部婚丧嫁娶大操大办的相关规定，坚决压缩控制年度接待经费和公务接待费用，坚决控制接待范围、严格执行接待标准，严格规范公务活动，接待费用中无烟酒费用开支；坚决杜绝领导干部以庆贺本人及其配偶、父母、子女升迁、生日、升学等之名操办宴席，借机敛财。今年1—10月，县安监局共有职工2人操办婚丧事宜，整个过程均按程序报备并严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》和《关于领导干部操办婚丧喜庆等事宜的暂行规定》无违纪违规现象的’发生。

（四）坚决制止党政干部公款旅游。我局严格贯彻落实中央办公厅、国务院办公厅《关于进一步加强因公出国（境）管理的若干规定》，严格规范我局的国内外考察学习情况，坚决杜绝借开会、考察、学习、培训等名义变相组织公款旅游以及变相公款旅游问题。

（五）进一步精简文件和会议数量

1、减少会议数量，少开会。能通过其它方式解决的问题一律不开会，控制会议规模，开小会。尽量少开大会，多开小会，会议只安排与会议内容密切相关的人员参加，尽量减少参会人数；提高会议效率，开短会。召开会议要求主题明确、准备充分，议程具体、规范，领导讲话紧扣主题，突出重点，言简意赅；严肃会议纪律，正会风。参会人员提前15分钟进入会场，因特殊情况不能参加的，做到会前请假，未经批准不得缺席。今年1—10月召开安委会会议4次，局党建、依法治县、大学习大讨论大调研等会议40余次。

2、提高文件质量。一是提高办文效率，收文做到随收随登记，及时拟注转办，从班子成员做起，加快公文阅处速度；二是少发文，发短文，严格控制文件数量，可以通过电话沟通传

递的，尽量不制发纸质文件。发文要求任务明确目标清晰，短小精悍内容实在，不发照抄照搬的文件，不发脱离实际的文件，文件要具有较强的针对性、指导性和可操作性；三是努力提高文稿质量，提倡写短文、讲实话，文章力求精炼、具体可行，讲话要符合实际、通俗管用。今年1—10月县安委会办公室共下发文件28次，安监局发文48次，多为上报的总结、情况报告等。

（六）扎实做好选人用人及干部推荐工作。加强对新修订《干部任用条例》及系列配套法规的学习。认真贯彻落实新修订的《干部任用条例》及系列配套法规，严格执行用人标准、原则、程序和纪律，端正用人导向，规范用人行为。严格按照《干部任用条例》及相关文件要求，做好干部推荐工作。

（七）坚决遏制执行不力及侵害群众利益问题的发生。一是加强组织领导、落实工作责任。各股室统一思想、提高认识、强化责任，充分认识执行不力和侵害群众利益问题发生的严重性。二是听取群众意见，务求取得实效。要按照专项整治的总要求，针对八大重点问题，积极听取基层群众的意见和建议，拓宽监督渠道，及时纠正问题。三是坚持标本兼治，建立长效机制。要以专项整治工作为契机，认真研究着力解决执行不力、侵害群众利益的问题的方法，坚决遏制侵害群众利益事件的发生。

总之□20xx年全年，县安监局未任何违规违纪行为的发生。

（一）少数党员干部对正风肃纪工作认识不够。

（二）部分制度还不健全。

（一）进一步加强学习教育。组织全局干部职工进一步学习正风肃纪相关文件、会议精神，增强党员干部认识，进一步学习党的“八项规定”、廉洁从政、群众路线等相关精神，

深入做好党风廉政建设工作，筑牢拒腐防变防线。

（二）进一步健全完善制度。对现有制度再次进行梳理，对缺失或不健全的制度，及时建立并完善，切实做到制度管人。

学校正风肃纪个人心得体会篇五

在正风肃纪中立起党性原则,应当着力解决和纠治政策纪律观念淡化的问题,做到严守各项规矩不出格;解决和纠治管理监督功能软化的问题,坚持从严治官治权扬正气。今天本站小编为大家整理了学校正风肃纪工作总结,希望对大家有所帮助。

一、高度重视，健全组织

正风肃纪专项行动是一次解放思想、转变作风、促进学校发展的有力举措，也是新形势下建设学习型、效能型、廉政型党组织的需要。为把正风肃纪专项行动各项工作落实到位，学校成立了正风肃纪专项行动领导小组，领导小组下设办公室，讨论制定了《一中正风肃纪专项行动实施方案》，组织全体党员干部召开了正风肃纪专项行动动员部署会，确保了行动扎实有效开展。

二、落实方案，抓好学习

按照学校实施方案的要求，校党委制定了周密的学习计划，明确了学习内容。在学习过程中坚持做到联系工作实际学、增强服务本领，联系干部思想实际学、提高素质，联系群众所提意见建议学、提高服务水平。努力做到了学习与整改相结合，学习与举办活动相结合，促进了学习的深入，确保了学习质量和效果。

通过学习，全校党员及教职工都能充分认识到此项活动的重

要性和必要性，政策理论水平有了明显的提高，思想认识有了深刻的变化，思想观念有了新的转变，进一步筑牢了廉洁自律的思想防线；全体教职工充分认识到了开展作风建设，强化管理和监督力度，是全面提高教育教学质量的重要举措。

三、签订承诺，履职践诺

学校开展了师德师风承诺活动，班子成员、中层以上干部、党员个人、全体教师向学校、学生和社会作出了公开承诺，做人民满意的教师，同时签订了承诺书。

四、自查自纠，整改落实

1、学校组织全体教师学习并贯彻各项规章制度，筑牢思想防线，切实规范从教行为。

2、学校建立健全了听课、巡视等制度，由此了解师生、关注民意。

在自查自纠，整改落实的基础上，学校及时召开班子会、行政会分析研究，认真加以纠正和解决。并从工作、学习、生活等方面结合各自实际建立健全相关的各项规章制度，真正做到了岗位责任具体化，工作目标程序化、监督考核严格化，形成了正风肃纪的长效机制，做到了用制度管理教职员工、规范教职员工行为，确保了各项工作落到实处，达到解放思想、转变作风、推动工作的目的。同时，为了确保成效，针对行政人员存在的庸、懒、散和各部门、级部存在的纪律不严、工作怠慢等问题，学校将进一步通过教师测评等方式全面考察监督干部队伍，树立勤政为民、创新进取、务实重干的干部形象。

五、监督检查，实时跟进

为了狠刹不思进取、纪律松懈、贪图享受、办事拖拉等方面

的不良风气，校党委通过落实各项规章制度，提高了工作效率，保证了正风肃纪专项行动取得明显成效。

1、教职工的思想进一步统一。找准了贯彻落实精神的结合点和着力点，增强了用邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑、指导实践、推动各项工作深入开展的自觉性。

2、工作纪律进一步严明。各项规章制度建立健全并得到落实，形成了讲学习、比进步、比奉献的浓厚氛围。

3、工作作风进一步转变，工作效率进一步提高。推诿扯皮的现象不复存在，干部职工工作态度更加严谨、工作作风更加扎实，形成了“想干事、能干事、会干事、干成事”的良好工作氛围。

六、常抓不懈，持续推进

在下一步的工作中，我们将继续紧密结合党的群众路线教育实践活动，在“关系群众切身利益”和“服务群众最后一公里”的问题上做到有什么问题就解决什么问题，有什么问题突出就着重解决什么问题，有什么问题紧迫就抓紧解决什么问题，做到小有小改，大有大改，使全体教职员工心往一处想，劲往一处使，推动各项工作顺利开展，努力办人民满意的学校。

一、认真学习文件精神，制定实施方案

在接到关于在全省范围内开展“正风肃纪”活动的通知之后，我校高度重视，研究部署此项工作。按照作风建设活动要求，我们首先制定了“正风肃纪”主题作风建设活动实施方案，并成立了工作领导小组。同时，召开了“正风肃纪正风肃纪”动员会及主题民主生活会。

1. 研究决议，成立“正风肃纪正风肃纪”领导机构。为更好地贯彻上级“正风肃纪”活动精神，我校特成立了以校长为组长，主管德育老师为副组长，各位老师为成员的领导组织机构，并责成专人具体负责此项工作。

2. 组织学习，安排全体职工有计划地学习相关文件及业务知识。组织全体老师集中学习了有关材料，通过组织学习，全校的政治理论水平与业务素质明显提高。

二、定期督查与不定期检查相结合

我校重申工作纪律，要求职工在上班时间内不允许玩游戏，不允许上与工作无关的网页，不允许上班时间串岗脱岗。通过开展“正风肃纪”，职工无论在日常行为规范，还是在业务工作上都有很大的改观。

三、组织学习相关知识

组织全体教师集中学习了“201x年教育部通报的八起案件”、“教师职业道德规范”“教师二十种文明言行的要求”“教育法”“教师法”“义务教育法”“加强作风建设的规定”“关于禁止在职教师有偿家教的暂行规定”以及相关的一些文件，要求老师们做好学习笔记和心得体会等。

1. 三个“坚决”：无论任何事务，我校全体老师都必须坚决以“教师素质提高”为中心点；坚决以“学校环境改善”为提高点；坚决以“群众意见口碑”为动力点，不断将我校建设的更加优秀。

2. 四个“坚持”：在日常的工作中，我们要坚持以正确的思想观念武装自己，不断学习国家方针政策；坚持以先进的文化及管理经验完善自己，通过与同事的交流来提升自己的业务水平；坚持以学生自身素质的提高来督促自己；坚持以全校的荣誉来鞭策自己。

我校把此次活动中所取得的成效作为成果进行了总结，将较为完善的规范制度贯彻到了活动始终，并以此次活动的开展作为契机，建立长效机制。

一、存在的问题

1、思想认识不够。政治学习记笔记敷衍了事。总认为这些理论太过政治化，只要走走形式，不必太过认真。

2、教育教学的新课标理论理解的不够透彻。没有从实质上深入研究导致教学过程中出现不该有的困惑。

3、课堂教学的方法还是缺乏新意。传统的教育方法和教学手段仍然窜进课堂，应付考试的应试教育已不适应现代的信息是到的素质教育。

4、对学生的评价方式过于单一。备课不能面向全体学生。没有根据学生的个性特点来评价学生的行为。

5、与家长沟通不够。学校、家庭与社会是不可分割的集体。要使学生能有个性地发展成为德、智、体全面发展的优秀人才必须与家长及时密切地联系，多交流，多沟通。在这方面的的工作还不够主动家访次数少。

二、存在问题的原因

1、政治学习不够深刻，没有领悟其中的精华，导致学习政治不认真。

2、工作中缺乏一颗宽容的心。现在的学生难教，学习不主动又顽皮，家长对教师的工作不积极支持不理解。让教师工作无法顺利开展，从而越发缺乏耐性。

三、整改措施

- 1、认真学习《教师职业道德规范》、《教师法》忠诚于党的教育事业，对教育事业尽心尽力，不计名利，积极进取，努力创新，尽心尽责地完成每一项教学任务，不求最好但求更好。
- 2、不断提高自身的精神修养，提高自己的政治素养和专业文化水平。与时俱进，勇于创新，踏实肯干，并加强业务学习，不断充实自己。
- 3、平等对待每一位学生。在教学过程中不带有色眼镜偏优生，歧差生。给学生同等的机会，让他们有个性的展现自己。善于发现学生的闪光点，使他们充满自信，在学习上积极主动。
- 4、改进课堂教学。针对学生的实际情况进行备课，做到面面俱到。让学生在轻松、自主的环境中快乐地学习。
- 5、加强与家长的沟通。了解每个学生的个性特点，促进每一位学生健康快乐的成长。
- 6、发扬奉献精神，不计个人得失，在工作中积极主动。在今后的教育教学工作中，我将取长补短，努力提高自身素质，不断完善自我，使自己成为一名纪律严、业务精、业绩创一流的教师。