

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结(汇总9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结篇一

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

（一）围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

（二）加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会思想的精神实质，并将重要思想落实到实践中去。

（三）牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

（一）首先，坚持抓住“预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经

费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10%的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

（二）把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支。

（三）认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐，科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食，尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

（一）根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

（二）教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结篇二

煤矿职工年终总结

- 一、建立健全机电规章制度
- 二、抓好机电人材培养工作
- 三、搞好机电质量标准化工作

煤矿职工年终总结

- 一、管理创新，组建快速队，实现单进破百米水平
- 二、技术创新，确立攻关项目，解决生产中的实际问题

（一）、今年2月，我区担负压风机硐室收尾工程，由于断面大，顶板高，给施工带来困难，按公司施工设计需要进行2次支护，我区qc小组对此进行大胆改革，提出用钻车打锚杆，并制定好施工措施，用钻车将锚杆眼一次打完，然后搭好脚手架再上锚杆进行压网喷浆。用这种方法既降低了材料成本，又缩短了工期。

（二）、在-850电车房施工中，由于地质变化，遇到一段破碎带，处于煤层之中，以中粗砂岩为主，局部加有灰、粉色沙粒，层节理较发育，顶板破碎，围岩不稳定，对安全很不利，一时给施工带来困难，我区qc小组经反复观察论证后，提出采用管缝锚杆，挂网喷浆支护，打超前锚杆，散状布置，做到超前支护，使破碎岩成为一体，成功穿过破碎带，既保证了安全又提高了进尺速度，也为穿过破碎带施工探索了新方法。

（三）、在东大巷施工中遇硬岩，爆破时质量很不理想，不是超挖就是欠挖，巷道成型质量较差□qc小组针对此问题，展

开技术攻关，主动向领导提出建议，改变掏槽方法，增加辅助掏槽眼，缩小了眼距，同时合理分配装药量，提高爆破效率，既保证了成型质量又降低了火药的材料支出。

（四）、解决小马拉打车问题。今年下半年我区新引进了江阴钻车，经投入使用，由于设计不合理，发现了很多问题。一是钻车的主液压泵设计流量为28.5/n³而设置的凿岩机冲击能量为300，主液泵流量供应不够，凿岩机的冲击能量达不到，压力上不去，根据这一情况qc小组果断决定，把凿岩机换成小的，把原有能量为300的换成200的，解决了小马拉大车的问题，紧接着又针对油泵油温过高，不能正常持续生产的情况对钻车的油泵进行技术攻关，液压钻车的冷却系统原有散热面积为5.4m²的散热器，其散热面积为4500大卡/t³达不到散热要求，所以油温升的特快，根据这一情况换了散热面积为7.8m²的散热器，其散热能力为6700大卡/t,大大降低了油温的升高，使各部位压力正常，延长了使用时间，提高了效率，降低了成本。

（五）钻车油管改造，降低材料消耗。原有的钻车油管质量差、价位高，使用时经常坏，造成浪费qc小组对油管进行改造，并且与开滦油管厂共同合作开发新油管，在大幅度提高油管使用寿命的同时还使每条油管由原来的994元/条降低到现在的每条360元/条，每台钻车油管投入可降低成本64%，按照每台钻车每月用3条油管计算三台钻车每月节约资金5400元。12月×5400元=64800元。

- 1、打爆破眼及时更换钻头，解决钻头浪费难题；
- 3、钻车供水量改造，解决了经常崩管难题；
- 4、钻车扶钎器销轴改造，解决丢销子问题；
- 5、钻车侧向注水加快速接头儿，解决水管易磨损难题；

- 6、用钢丝绳周侧卸大链，保证了安全，节省了人力；
 - 7、-780斜井保险绳加两个圆环链，解决了绳扣易撞坏难题；
 - 8、-780地滚改造，解决绞车绳下滑，磨坏滚轴和磨损绞车绳难题；
- 10□10t电机车控制器改造，解决闭锁失效难题；加长电机车，解决控制室狭窄不安全的难题。

由于qc小组成员认真负责，攻关项目一个又一个被攻克，我区技术创新工作取得了突出成绩，直接或间接创出了大量的经济效益，为公司经济发展做出了较大的贡献。

三、创建培训基地，开展学、练、比活动，提高员工的技术素质

为提高员工队伍的技术素质，适应生产的发展需要，我区以提高员工的技术素质为重点，制定了培训规划，建立了培训机制，加强了管理力度，培训面覆盖率100%。根据我区实际情况，建立了培训基地，在2007年工作中，由于过去我区侧卸、钻车司机较少，经常在工作紧张或某个司机不能上班时，给生产造成影响，针对此现象，我区经研究决定，建立培训基地，自己解决钻车、侧卸司机缺少的问题，一是在井下-850压风机硐室建立培训基地，根据压风机硐室将近完工，正在收尾阶段，是办培训基地良好环境的条件下，建立侧卸、钻车培训基地，选出工人技师杨建国任培训老师，选出有责任心的优秀青年，先后举办了三期培训班，让他们在干中学，在学中用，这种培训既新颖、又实用，有效的调动了员工学习的热情，仅用一个月时间为我区培养出侧卸、钻车司机20名，解决了生产的急需问题，保证了生产中钻车、侧卸司机的充足。二是针对机电青年太多，对井下电器设备不熟悉，处理故障时经常造成误判，或不会维修，而耽误生产，在井上机电会议室建立了机电培训基地，设置了模拟配电盘，技

术员常爱军任老师，组织青年职工在井上开展培训，让他们亲手拆、装、修理、训练，并根据井下经常发生的故障进行设置，再让青工分析、发现、处理，这种方法既直观又有效，青年职工在培训中做到眼看，头想、手做的综合训练，对机电工培训40多人次，收到了预期的效果，通过培训提高了机电工的技术素质，给井下机电的正常运转提供了保障。

今年9月份，按照上级要求，在我区-850 西副巷召开全国煤炭系统技能大赛，我区积极准备，对-850 西副巷进行了全面整顿，营造了一个有宣传形式、良好形象、竞争氛围的和谐比武环境，同时，我们按照工种开展了技术比武，通过理论考试和实际操作考试，选拔出技术过硬的操作尖子3人，参加了这次技术比武大赛，经过三天紧张的比武后，我区员工王文武取得了这次比武的第三名；李良取得第四名；取得了第11名的优异成绩，为我公司争了光。

今年以来，公司引进了“手指口述”管理方法，这区班子积极响应，立即着手建立和完善了“手指口述”内容，按照工种、部位特点，编写了“手指口述”内容，把“手指口述”内容编的即抓住重点，又琅琅上口，让员工容易掌握，容易记忆，然后制作了大量的“手指口述”牌板，在井下显要地段都进行吊挂，让员工在工作中经常看到，从而尽快熟悉和掌握，达到熟练的目的。二是管技人员下井时，在现场带头做好“手指口述”和督促员工做好“手指口述”，在干部的带头作用下，职工们从不理解到理解，从不熟悉到熟悉，从要我做到我要做，逐渐地养成手指口述习惯，适应了“手指口述”管理。三是“规范管理，规范操作”。管理人员在下井时对员工“两个”规范执行情况进行检查，对“规范管理，规范操作”坚持不好的，进行个人帮教，并按规范管理机制进行考核。在“手指口述”和“规范管理、规范操作”的落实中提高了员工“规范管理，规范操作”的自觉性，规范了员工的操作性为。四是推行集体换班排队制度，要求员工每天上下班排好队，班长打小红旗，领着本班人员集体换班不丢一人，对安全工作提供了保障。由于坚持了以上安全管理

措施，2007年度杜绝了违章，消灭了重伤以上事故和非伤责任事故，实现了安全自然年。

五、开展文明创建活动，实现了“标准化作业、模式化管理”

今年初，公司提出“高标准作业，模式化管理”。我区对此非常重视，并积极行动起来，结合自身实际制定了目标和措施，狠抓了各项措施落实，有效地推进了模式化工作。一是我区按照公司的“高标准作业、模式化管理”的总体部署，积极行动，全员参与，强化落实，明确了目标和措施，提出平直、整洁、全面、有序的管理目标，完善和制定了作业行为的高标准、工程质量的高标准、作业环境的高标准，同时加大了白色垃圾的治理力度，并分点班组织高标准、模式化培训，让职工懂规定，知标准、会操作，使全体职工在工作时，每道工序都讲标准。二是突出重点，提升安全质量标准水平。我区抓住重点，修正了斜山管理标准、机电达标标准、一通三防标准、白色垃圾治理标准，不定期的组织班子和职工代表进行检查，对查出的问题严格按照规定考核。通过高标准、模式化的落实，职工行为日趋规范，工作环境不断净化、工程质量明显提高，物料码放、管线吊挂、设备摆放、通风设施都有明显改善，一季度公司在-850东大巷召开了开拓线“高标准作业、模式化管理”现场会；在公司起到了较好地推动作用，也带动了区内的其他工作都出现了明显的进步，二季度公司在-850东大巷召开手指口述现场会；三季度公司在-850西副巷召开了一通三防现场会；1-11月份全区进尺2645.7米，提效达75%。

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结篇三

进入20xx年以来，在工作中能够严格要求自我，扎扎实实奋斗在煤矿生产管理一线，坚持深入井下，深入现场，严格遵守我矿各项考核制度和规章制度，做到与工人同上同下。进取组织协调生产中遇到的突发事件，将生产中的正规循环最

大化，提高生产率，较好的完成了一季度我矿制订的生产作业计划。今年3月份，因工作需要，我从综采二区调入经营管理部工作，由生产一线转入经营管理部工作，跨度之大，我没有所以而畏惧、退缩。无论在哪个工作岗位，我都把工作职责心放在首位。我始终相信，具有强烈职责心的人，就没有干不好的工作。在经营管理部工作期间，为了能够尽快了解业务范畴，熟悉各项工作，明确工作程序、方向、提高自我业务本事，时常向同事、领导沟通工作中出现的问题，经常加班加点学习业务知识。使得自我能够迅速的成长起来。

现将将上半年个人工作总结如下：

1、每月按照我矿制订的生产作业计划进行细化分解，每旬参加区队班组长会议，将生产任务分解到每班、每周、每旬；辅助区长、书记对班组生产任务进行梳理。明确各班组职责分工，明确班组长职责，进而有效组织安全生产。

2、协助区长做好生产技术管理工作，对当月生产中涉及的技术关键给予可行性提议。实时掌握生产动态变化，及时制订可靠技术方案，确保正常生产。

3、按照我矿要求，做到现场跟班，与工人同上同下。发挥党员吃苦耐劳精神，每月下井跟班次数保证在25+。生产过程中，坚持做到能动手不动嘴，“喊破嗓子，不如做出样貌”真正做到行动上的指挥官。认真履行跟班区长岗位职责制，协调组织生产顺利进行。对生产中发现的安全隐患及时安排处理，绝不把隐患丢给下一班，在确保当班组生产任务顺利完成的同时，为下一班组安全生产创造有利条件，进而保证区队月度生产任务的完成。

4、一季度，我区队较好的完成了矿下达的任务指标，完成了12606工作面回收任务、完成了-258工作面初采任务、完成了-258工作面外切眼安装工作并完成3.7万吨的产量任务。为我矿上半年完成过半工作计划奠定坚实的基础。

5、在新的工作岗位，为了使自我迅速的成长起来，对于领导交办的事项，必须强迫自我不干完不休息、不睡觉。根据自我分管的工作，经常与同事、领导沟通学习，掌握工作程序和方向。协助相关科室做好日常工作。严格按照矿年度非生产性支出计划，认真细致审核每项支出费用，将我矿非生产性支出控制在计划之内。

6、参与我矿矿井关掉退评估报告的会审工作，根据集团公司针对报告提出的提议，及时整理，同时协助各科室做好报告修改工作。

7、收集各科室数据资料，修改我矿月度生产经营情景分析报告，进而让矿领导及时了解掌握矿月度生产经营情景，为我矿下一步工作重点、难点供给准确的向导。

8、配合各职能科室，做好集团公司盘库存工作。认真核对各项数据，与集团公司考核的任务指标进行核实。

9、参与...十年规划工作，协调各有关部门对经营指标进行测算。经过梳理汇总，完成十年规划三套方案的生产指标测算工作。为矿井关掉退出评估供给强有力的数据支撑，使上级领导对我矿今后的发展目标有了更准确的方向。

10、按照集团公司要求，保质保量的完成了20xx年度煤炭企业管理创新成果的撰写工作。经过查阅文献、收集数据资料，完成了《煤炭企业外阜托管与可持续发展》的编写。...进行外阜托管后，一方面可安置职工700余人，降低企业工资成本，同时增加企业可观的创收；另一方应对企业近期的过渡与转型、中期的转型与发展、长期的发展与规划，都将产生进取的和深远的影响。

11、针对集团公司5月份对...安全生产管理出现的问题，我矿及时召开全体干部职工大会，强调提高安全管理意识、生产职责制严格落实的必要性。本人依据领导提出的各项管理

制度方面的提议，归纳总结并制定出《xx转变干部职工纪律作风要求》的办法，简称16条。该制度详细阐述了值班管理、盯班管理、跟班管理、备勤管理、班清日结、机关作风、请销假、各种会议等16条要求。经过该办法的试行。6月份我矿广大干部职工的精气神、工作面貌有了很大的提高。

今年来，在矿党政的正确领导和机关党支部的严格要求下，我认真学习贯彻领会党的十九大精神，认真贯彻落实冀中能源集团党委“13453”和集团公司“双核四驱”党建工作机制，严以律己、尽职尽责，进取工作，努力加强自身思想建设，不断提高自我的政治素质和业务素质。为提升企业党建思想政治工作水平做出了自我应有的贡献。

结合当前企业形势，认真学习及消化集团公司“走轻资产经营之路”发展目标、“走出邯矿看邯矿，走出邯矿建邯矿，依托冀中兴邯矿”基本方略，“四年四步走”战略规划、“一带一港一枢纽一环绕一中心”总体布局，了解集团公司整体规划，紧跟形势，同步合拍，进一步激发工作斗志，坚定企业可持续发展的信心。

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有必须差距。由于参与我矿经营管理工作时间较短，业务本事有待进一步提高。经过不断的学习、工作，积累经验，努力提高个人本事素质。

二是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前量，汇报工作不够及时。

三是领导的参谋助手作用发挥不够明显。对我矿月度、季度经营管理工作掌握不细，还未能做到主动、提前的谋思路、想办法。

在今后的工作中，我将进一步发扬优点，改善不足，拓宽思路，求真务实，尽职尽责做好本职工作。

一是加强工作统筹。根据集团公司下达我矿年度生产经营指标及工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确资料、时限和工作目标，加强部门与部门之间的协同合作，把各项工作有机的结合起来，理清工作思路、提高工作效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终坚持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结篇四

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等

院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“34”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的

了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员，xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现象呈现明显下降趋势，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培训，xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安

全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开展开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动。xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一

定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工
作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、
又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作
出更大的贡献。

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结篇五

充分发挥监、管、协职能快速建设刘河矿井

进入xx年以来，刘河煤矿筹建处在煤电公司党政班子的正确
领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，积极围绕矿
井基本建设这一中心工作，以加速矿井建设为出发点，认真
落实“安全、快速、优质、高效、廉洁”的建矿思想，牢固
树立“靠一流管理，争一流速度，保一流质量，建一流矿井，
创一流业绩，树一流形象”的刘河煤矿理念，以强有力的思
想政治工作为保证，团结奋进，务实拼搏，“铁心”抓安全，
“铁手”抓质量，克服技术资料匮乏、建设经验不足、多家
施工单位立体作业管理繁杂、周边工农关系协调困难等不利
因素，提前完成了20xx年基建目标和投资计划，实现了高品
质、跨越式的发展，为刘河煤矿早日建成投产，打下了坚实
的基础。

一、取得的主要成绩

(一)、提前完成计划投资，实现全年安全施工无事故

- 1、2004年1—11月份累计完成投资7283.87万元，12月份预计
可完成投资586.94万元，全年累计完成投资7870.81万元。
- 2、现场施工7个施工单位无轻伤以上事故及二级以上非伤亡
事故，实现安全、质量双保险。

(二)、圆满的完成了刘河煤矿的前期筹备工作。

- 1、完成了刘河煤矿立项、预可研、可研工作，并通过了有关部门的审查批复。
- 2、完成了环境、地质灾害、资源利用规划、安全预评价及压覆矿产资源评估，通过了国家有关部门的审查。
- 3、完成并通过了初步设计、初步安全专篇的审查和审批工作。
- 4、完成并通过了采矿许可证的办理以及矿井施工组织设计等工作。

(三)、矿建工程进展迅速。

- 1、完成主井表土段掘砌，成井281米，套壁274米，较计划工期提前一个月。
- 2、副井掘砌延伸至基岩段，成井286米，可比计划工期提前2个月进入套壁阶段，有效的缩短主、副井成井的时间差，有利于二期工程的提前开展。
- 3、副井永久井架提前安装，为矿井提前投产奠定了基础。

(四)、土建施工工期紧凑。

- 1、3月份工广围墙的胜利合拢，为工广内基建项目施工打下了扎实基础。
- 2、4月份1260米工广内临时道路铺设完成。
- 3、5月份汽车库完工。
- 4、10月份办公楼投入使用。
- 5、11月中旬旬a栋宿舍楼交工、职工食堂、永久变电所开工。

6、12月上旬b栋宿舍楼交工。

(五)、机电工程超前考虑，大型固定设备的提前定货，为05年的机电安装夯实了基础。

1、架设了两回路共计33公里35kv供电线路。

2、完成了临时变电站建设和安装、调试工作。

3、完成了副井永久井架的设计、加工及吊装竖立。

4、完成副井提升机及配套电控部分的定货工作。

5、完成了主井提升系统配套电机、电控部分的订货工作。

6、完成了35kv永久变电所设备的订货和安装施工单位选定并按计划组织施工，预计05元月投入运行。

7、完成了矿井压风方式的考察论证并确定地面不布置压风系统方案。

上述7条都为明年的矿建重头戏——机电安装作了必要的前期铺垫。

(六)、因地制宜优化矿建方案，既节约了资金，又缩短了矿建周期。

1、利用永久井架进行副井掘砌，减少了部分凿井措施费用，节省了资金，节约了时间，可提前2个月进行运提系统安装，直接创效500万元。

2、主井提升机利用公司闲置设备，节约资金120万元。

3、矿井压风系统采用井下移动压风机供风，减少地面土建和

管网布置，可减少投资80万元。

(七)、三个文明建设协调发展。

企业文化建塑、党建、宣传以及思想政治工作稳步向前。

本年度健全了支部组织，成立了工会筹备委员会，创建了以宣传刘河煤矿形象为宗旨的刘河煤矿《简报》，举办了刘河煤矿主、副井开挖两次大型仪式，涌现出了张学仁、曹保权、王文森、张念志、张明亮等一批思想先进、业务优秀的典型。

组织了多种形式的劳动竞赛，开展了各种形式的业务培训和政治、思想学习活动，提高了职工的思想政治素质和业务素质。

(八)、综合治理计划生育工作

社会治安综合治理状况良好，无违反计划生育现象。

二、主要工作和措施

1、完善规章制度，规范员工行为。

筹建处党政班子根据矿井基建阶段的工作特点，在借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，创造性地制订了一套切实可行的管理规定和实施方法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，板牌上墙，做到了人人头上有责任，个个肩上有压力。

从总体工程，到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。

以制度管理人，纪律约束人，使筹建处的各项工作逐步正规化、标准化。

2、铁起手腕抓质量，铁下心肠抓安全

由于基建矿井的特殊性，质量问题往往会造成日后的安全隐患，为了减少投产后各类隐患的发生，筹建处要求员工，把质量与安全之间画等号，抓安全以工程质量为切入点，并落实到一个“严”字上。

积极开展安全质量标准化建设。

针对现场施工单位多、员工素质差距大、作业场地相对拥挤等不利因素，筹建处班子明确提出以矿井施工标准化为各项工作的突破口，大力开展矿井安全质量标准化活动。

坚持从现场管理入手，加强自我管理意识，强化质量达标的约束机制。

严格按照《基本建设工程质量管理办法》，从设计、施工、原材料进场，到现场监督、工程验收，层层把关。

对不合格材料和工程，或退料返工，或清理出场不予验收，加大处罚力度，取得了良好效果。

定期进行安全质量汇报和专项检查活动。

每旬逢三组织召开现场协调会，听取各施工单位汇报工程进展及安全质量情况。

逢九进行现场安全质量大检查，组织驻矿各施工单位互检，发现问题，及时整改，对重复出现的问题，加倍处罚。

深入开展“跨年度百日安全赛”活动。

召开了筹建处全体人员和各施工单位主要负责人会议，贯彻煤电公司、集团公司“百日安全赛”、“跨年度百日安全赛”活动精神，下发了红头文件，成立了领导小组，加大了

监管力度。

制定了活动目标和措施，悬挂标语，张贴口号，大造安全声势，威慑不安全隐患，有效的把住了质量安全关，杜绝了各类安全事故。

3、围绕主线，突出重点，积极开展各种劳动竞赛活动，努力促进矿井建设。

为了加快矿井建设步伐，确保工程质量，筹建处班子从建矿伊始就确立了土建是基础，机电是重点，矿井建设为主线的工作思路，把抓质量、保安全当作重中之重的工作，并根据矿井建设实际，适时开展了“大干三四五六”和向“主、副井开工献礼”、“安全·质量·速度三比”等社会主义劳动竞赛活动，取得了良好效果。

中煤特殊工程公司冻结处，五月份冻结钻孔进尺13600米，提前26天完成冻结站安装工程，完成计划投资3918万元，完成计划的104.5%。

中煤三建公司七十一建井工程处，在9月份主井表土段冻结施工中，单钩提升，月成井151米，创中原地区同类条件同类井型的最高记录。

河南煤炭建设集团，后来者居上，为了弥补图纸晚到两个月的损失，加班加点，赶时间、抢速度，在11月份副井表土段冻结施工中，单钩提升，实现了月成井171米的优异成绩。

截至目前为止，主井已经完成套壁，进入基岩注浆施工，副井掘砌成井266米，其它各项工作均超计划提前完成任务。

4、优化矿建方案，减少重复投资，践行“优质、高效”的建矿理念。

基于安全质量的考虑，副井冻结延伸50米，副井开挖顺延2个月。

为了合理利用时间，保证副井建设的按时完成，筹建处领导通过反复论证，决定大胆尝试提前安装副井永久井架，并积极组织协调设计、加工和安装单位，于9月22日，完成了副井永久井架的安装工作，这样，既节约了时间，又减少了副井临时井架费用，开创了我公司用永久井架掘井的新记录。

充分利用闲置设备，盘活了资产，减少了投资。

利用公司闲置绞车加以技术改造，配备电控系统，投入主井提升系统运行，可减少投资120万元。

5、加强党建思想政治工作和企业文化建设。

一是加强了支部建设，完善了党建制度，开展了“三会一课”、中心组学习、文明创建等活动，成立了2个党小组，定期召开了民主生活会。

二是注重对党的十六届三中全会精神的学习。

充分利用周四政治学习日和《简报》，切实加强员工的学习和教育，把握好大会主题，领会透主要精神，明确工作指导方针，践行“三个代表”重要思想，广泛开展爱岗敬业教育，形成合力，挖掘动力，激发广大职工积极献身岗位、建功立业的主人翁精神。

三是把学习两个《条例》作为对党员干部思想教育的重要内容，通过学习，不断提高自身修养，做到人人遵纪守法、个个以身作则，充分发挥党员干部的模范带头作用，提高党组织的战斗力和战斗力。

四是成立了工会筹备委员会，积极开展各种活动，如：五一、

十一的文艺汇演，七一的知识竞赛等，大大的丰富了职工的文化生活。

五是企业文化建设卓有成效。

以《简报》为主阵地，目前已印发11期共85篇文章，开展了“靠一流管理，争一流速度，保一流质量，建一流矿井，创一流业绩，树一流形象”企业理念教育。

04年度，有多人次在《神火人》、《神火报》、《商丘日报》等报刊上发表作品。

成功地组织了主副井开挖仪式。

工厂内环境得以改善，平整了场地，悬挂起了标语，增添了宣传栏，改善了办公环境，迎接各类大检查20余次，多视角全方位的展示了刘河煤矿形象。

20xx年，党政办公室在矿党政和集团公司党政办的领导下，紧紧围绕我矿年度各项目标任务，积极发挥组织协调、参谋服务等职能，较好地完成了矿党政交给的各项工作任务。

现将全年工作简要回顾总结如下：

一、认真贯彻落实《规范》，全面加强办公室各项基础管理工作

一年来，矿党政办公室把加强基础工作作为全面提高办公室工作水平的重要举措。

认真贯彻落实《徐州矿务集团办公室工作规范》，对标准找差距，严格按照规定执行。

进一步加强制度化建设，修订完善了《办公室工作规范》、

《秘书工作标准》、《信息调研工作制度》、《信访接待制度》、《值班工作细则》、《小车管理规定》等内部管理制度，并在工作中严格检查考核，使办公室各项工作走上规范化、制度化的轨道，确保了各项工作的正常有序开展。

不断提高办公室工作人员综合素质。

今年机关重组以后，办公室人员更加精干，我们高度重视抓好政治学习，深入学习党的十六届五中、六中全会精神以及“三个代表”重要思想，学习上级一系列会议文件精神，不断增强政治思想素质。

注重加强业务技能学习，办公室全体工作人员的专业技术水平得到了进一步提高，为做好本职工作打下了坚实基础。

二、充分发挥参谋服务职能，积极服务于全矿中心工作 坚持围绕安全生产经营中心工作，积极开展调研活动。

办公室文秘人员根据矿党政阶段性工作重点，深入基层和现场进行调查研究，形成调研报告，为领导决策提供参考。

加强信息调研工作，积极向集团公司《徐煤信息》、《决策参考》[找材料 到文秘写作网-文秘写作网网上服务最好的文秘资料站点!]投稿，截止12月10日共投稿42篇，采用30篇。

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结篇六

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终

身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工

队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

因此，济宁能源发展集团的职工教培中心的楼顶上早早地就树立起了“知识改变‘命运’学习成就未来”几个巨幅标语。对此，我的感慨良多。“知识改变‘命运’学习成就未来”，这是职工教培中心给所有职工的一种暗示，它是一道命题，是一味良药，也是一针清醒剂，更是一个超越自我的起始符。

的确如此，在竞争日益激烈的二十一世纪，要想在生存和事业上占有一席之地，就必须掌握适当的专业知识，进而用知识去改变命运；而要拥有渊博的知识，就需要通过长期努力的学习。所谓学习，是人在社会生活中获得经验的过程，是一个接受知识、增长学识、提高能力的智力过程。

培根说过“知识就是力量”，但知识本身并不能成为力量，只有知识的实际运用，知识内化为主体素质，内化为主体的学识和能力，才能显示出无穷的力量，儒雅的气质和人格的力量才能体现出来。

学习也是一种生存能力的表现，你天资聪颖，别人的天资也

并未见得比你差。他人在不断地学习，而你止步不前，到最后，你必然落后于人。而在当今的企业里，落后就意味着被淘汰，同时也就意味着你的生存能力在一步步降低。

总之，21世纪是前所未有的“全球社会”，也是前所未有的知识信息社会。知识经济一体化已成为当代经济发展的一个突出特征，一个引人注目的新趋势。有人预测“在今后的5年中，生活在工业国家的每5个人中有4人的工作方式将不同于他们前5年的工作方式。今天你是很称职的职工，如不坚持学习，明年就有可能落伍；人与事的不协调是绝对的，解决这一矛盾的方法之一是进行职工培训。因为单靠职工自己自学是有限的，效果也是参差不齐的。所以，我们的煤矿企业要想在现代社会的竞争中立于不败之地，也必须重视对矿工的培训。我们煤矿工人本身则也应该积极投身于企业安排的各类培训中，形成良性互动和利己、利企、利国之势！真正为中国煤炭工业贡献出自己的那一份力量！

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结篇七

（一）、围绕中心 服务矿井生产大局 确保全矿各项生产任务的圆满完成

矿20xx年各项施工生产任务的圆满完成做出了较大贡献。

（二）、突出重点 坚持走精细化之路 不断提升运输系统质量标准化水平

把安全质量标准化工作始终放在第一位，牢固树立标准化工作“永争第一”的思想，坚持狠抓质量标准化不放松。20xx年全科干部职工齐心协力、共同奋斗。在保证运输系统设备设施安全运转搞好生产服务的同时，下大力气抓好运输安全质量标准化工作。使我矿运输系统安全质量标准化工作由20xx年的创建亮点工程向全面实现精细化、标准化迈进了一大步。20xx年初，结合安全质量标准化现场会的召开，我们在时间

紧任务重的情况下，高标准、高质量的安装了副井下口电缆桥架600米；架线和照明200米；更换安装了井底东车场180米架线及照明灯具。

进入今年以来，按照矿井安全质量标准化的总体布局和要求，我们先后更换了西辅车场、北段5#皮带机尾30kg/m轨道共600米。调整井下主要运输线路轨道近3000米，并对运输调度至西辅的大巷400m30kg/m轨道进行了轨枕更换。顺利完成了西大巷两部猴车的防腐和小电缆吊挂，使其形成了一个新的亮点。推进我矿运输安全质量标准化迈上了一个新的台阶，从而全面提升了我矿运输安全质量标准化建设的新内涵。

（三）、强化管理 不断开展技术创新 着力改善运输系统的安全生产环境

为全面提高运输安全管理水平，打造本质安全型矿井。一年来，我们坚持从技术改造和技术创新入手，积极探索走科技兴矿之路。

在过去的一年里，我们先后对西辅运输斜巷的轨道、道岔及安全设施进行了改造。完成了西辅猴车道、西辅斜巷、西一猴车道等地点约1800多米巷道的管路改造、轨道调整工作；并在西辅斜巷和清理斜巷上口安装了气动推车机，在西辅猴车安装了脱绳保护，在井底车场安装了液压带车机。同时，对井下架线所有分区开关进行了改造，截止目前我矿井下架线已全部使用上了kkz-100/550型分区开关。为保证副井提升的准确配重，提高材料设备的安全入井系数，我们在上下井口安装了轨道称。

经过多年的技术更新改造，我矿井下运输通讯系统、架空乘人系统、主要牵引网络、视频监控系统等已基本实现自动化控制。极大地提高了我矿运输设备设施的远程监控能力。从而进一步提高了我矿运输系统的安全管理水平。使我矿整体运输整环境有了很大的改观，矿井运输安全得到了有效地保

证。

积极发挥运输职能管理作用，确保矿井安全目标的顺利实现，努力构建长治久安的安全长效机制体系是我们的工作重点。

一年来，我们坚持一手抓各项管理制度的规范化，一手抓现场管理的长效化。坚持两手抓两手都要硬的原则，进一步完善了运输各项管理制度和现场考核办法。结合“专项整治年”“平安一季度”“安全生产月”“百日安全”“斜巷运输专项整治”等活动，先后组织专业检查和专项排查近90次，共查处各类运输隐患600余条。

一年来，为积极发挥运输职能作用，我们坚持实行安全隐患的闭环管理，在全矿运输系统率先实行了《隐患排查及落实整改制度》。做到隐患地点、内容、整改时间及责任人“四落实”。坚持推行现场监督检查和指导相结合；技术服务与职能监督相结合的管理模式。有力的保证了全矿的运输安全。

进入今年以来，我们先后开展了专项整治年、平安一季度、安全生产月和百日安全活动工作。特别是进入四季度以来，我们以“百日安全”活动，斜巷运输专项整治为契机，深入扎实开展宣传贯彻《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》活动。建立和完善了矿井运输从业人员档案，开展了每周一次的斜巷运输专项检查。由矿主要领导任组长的运输安全生产督导组工作开展得有声有色，督导效果显著。形成了一个良好的运输安全生产氛围，对促进运输安全生产形势不断健康发展起到了促进和保障作用。

回顾过去的一年，我们虽然取得了一定的成绩，但也存在许多不足之处：

一是运输系统由于岗位人员逐渐老化，自然减员严重，职工文化水平参差不齐，职工自主保安能力、自身的业务能力和

参与安全管理的能力还有待进一步提高。

二是随着新技术新装备的不断投入，职工的操作技能还有待提高。三是一些习惯性的不规范作业行为依然存在。

四是运输职能管理机制、人员配备、人员的自身素质还有待进一步加强。

以上这些都有待我们在在新的一年里去努力，去提高。

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结篇八

1、强化“安全到岗”，压实安全责任。

狠抓“安全到岗”。制定完善了各专业《“安全到岗”责任清单》、《安全生产责任制及考核标准汇编》，实施安全管理思想到岗、责任到岗、制度到岗、培训到岗、标准到岗、流程到岗、设施到岗、监督到岗“八到岗”，强化了员工岗位责任落实，切实做到“权责对等、岗责对应”。继续严格执行“班前礼仪”、“入井、升井”、“井下行为规范”三个“八步曲”，促进了井下员工上“标准岗、干标准活”。

强化班组建设。按照“岗位自律、班组自保、区队自治、专业自控”的自主安全管理模式，狠抓班组建设，严格执行开工前“四位一体”安全检查，开展了质量好、现场管理好、团结协作好、技术素质好、经济效益好和思想品质好的“六好”班组评选、对标、推广活动，真正做到选好用好班组长，进一步提升了班组安全管理水平，有效提升了员工。

2、建立“安全风险分级管控、事故隐患排查治理”双重预控体系，提升安全生产预防预控能力。

3、推进标准化建设，提升动态达标。

一是全面开展对标管理。深入开展了“学标、对标、干标、达标”活动，组织各专业职能部门对照《新版煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法（试行）》中的十一个标准化专业进行了对标，分系统制定安全生产标准化管理办法，精细实施了标准化建设，完善了标准化月度目标规划，开展了标准化专项整治活动，打造了精品盘区、精品工作面、精品变电所，提升了标准化建设水平。

二是深入推进标准化建设。狠抓工程质量、支护质量和员工操作规范，突出过程管控和质量提升，采取创新项目推广、基础设施整治、文明现场推进和考核奖罚并重等方法，推进动态达标。

三是强化标准化考核。对照新煤矿安全质量标准化标准，开展了达标创建活动，从工程质量、安全、进尺等方面严格考核，通过月检查、月验收、月考核，促进标准化提升。

4、抓好重点环节，提升系统保障。

强化“一通三防”管理。应用“高位定向钻孔抽采瓦斯技术”，抽采裂隙带富集瓦斯，解决综放面瓦斯涌出不平衡问题；设计了“防返气放水装置”，在放水口处加装u型管，起到“以水封气”的作用，杜绝老空区气体涌出；优化了掘进巷瓦斯预抽技术，采用钻孔预抽与风排治理相结合的方式，解决掘进工作面瓦斯涌出量居高不下的难题。针对特厚煤层放顶煤工作面上隅角瓦斯瞬时超限问题，通过地面大直径钻孔瓦斯抽采、采空区瓦斯截流抽采、上隅角埋管抽采等措施，有效降低了综放面上隅角瓦斯浓度。采取增大配风量、地面钻孔抽采、上隅角埋管抽采、本煤层钻孔抽采、顶抽巷抽采结合瓦斯引导钻孔封闭抽放等技术手段，有效解决了工作面回采期间瓦斯超限问题。实施了井下注氮结合地面垂直钻孔抽采置换采空区高浓度瓦斯技术，使采空区上部高浓度瓦斯混合气体排出地面，从根本上消除了采空区瓦斯隐患。

强化水患治理。完善防治水“责任落实、技术管理、隐患排查、科技保障、应急处置”五大体系，加大井下盘区、工作面的排水能力，完成了8202面、8209面上覆采空区积水和同家梁矿井底水仓的积水探放水工作，利用千米水平定向钻机探放技术，累计放水11万m³有效解决了水患。

强化顶板管理。采取加强工作面超前支护、实施水压致裂、架，对工作面强矿压进行了有效控制。实施工作面“跳采”，有效避让动压对临空巷道影响。

强化辅助运输治理。一是完善了辅助运输安全设施，安装了led显示屏、交通管控信号声光报警装置及气动闭锁装置，井下车辆全部配备了定位系统或车载通讯系统，对部分车辆加装气动闭锁装置；二是严格执行车辆日检、月检和年检制度，提高对井下车辆的保修保养质量，严格执行各类胶轮车司机、检修人员考核及持证上岗制定，确保井下辅助运输安全高效。

1、积极实施小煤柱开采。长远规划盘区建设，统筹协调开采关系和开采顺序。最大限度优化可布工作面面间煤柱和停采煤柱宽度，通过优化工作面系统巷设计，实现了停采煤柱由大于150米缩小至100米以内；与河南xx大学合作，研究适合我矿的小煤柱工作面设计方案，煤柱由原38米变为6米，通过小煤柱开采，共多回收资源100万吨，延长了矿井服务年限。此外，在工作面跳采规划上，目前正在开拓一盘区西翼，未来将实现在一盘区西翼、二盘区、三盘区间的跳采，可有效避免因动压掘进、动压开采对生产安全带来的不利影响。

2、攻坚克难勇破生产困局。克服了8112工作面煤层赋存薄厚不均、矸石多、火成岩侵入、日推进度只有1-2米等诸多困难，重新编制了20xx-20xx年衔接规划，进一步优化了生产布局，合理调整工艺工序，提前圈出西8101-2工作面及时生产，弥补了8112工作面产量空缺，同时8201面作为西8101-2面的接

替面提前2个月稳装完毕。二盘区8202面在停采煤柱缩小后，可采期延长1个月，其接替面8309工作面提前4个月稳装完毕。矿井接替实现了科学、合理。

undefined

煤矿文体活动 煤矿后勤工作总结篇九

多年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。

热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献，为我们的矿山建设添砖加瓦。

在多年的工作过程中，我十分重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，在长期的工作实践中不断总结经验，改正缺点，不断提高自身的综合素质水平。

一是认真学习党的重要思想，用我们党的先进思想来指导自己的工作，充分发挥主观能动性，通过不断实践和缜密思考改进工作程序、工作方法，大力提高工作效率。为进一步加快我矿的现代化建设，全面建设和谐、高产高效的资源节约型现代化矿井作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，做到“干一行、爱一行、钻一

行、精一行”。重点学习车间工作所涉及设备的使用、维护与检修，在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己的不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的工作能力。

三是认真学习理论知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，系统学习了《综采维修电工》、《综采维修钳工》、《高效综合机械化采煤成套装备技术》、《综合机械化掘进成套设备》、《矿井辅助运输设备》，通过学习，进一步增强了理论知识水平，对工作的深入细致进行产生了很大的帮助。

多年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好本职工作，正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在同志们的关心、支持和帮助下，各项工作均圆满完成任务，得到领导和群众的肯定。

回顾这些年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了不断的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，一些工作技能还不够熟练。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，为全面建设我们美好的矿山作出自己的贡献！