

2023年团队工作 团队培训工作总结(通用7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

团队工作 团队培训工作总结篇一

设立清晰的目标和实现目标的进度标准，例如我们施行yayc的流程。目标必须要可衡量、可检查。再者，目标一旦确定，必须要层层分解落实。目标执行持之以恒。以下是豆花问答网为大家推荐的团队培训工作总结参考资料，提供参考，欢迎参阅。

一向以来，有些问题一向困扰我们：

7、在衡量一些关键要素时容易有急功近利的思想，没有顾全大局的观念；

8、工作中害怕犯错，不能正确理解和处理错误和后果的关系，没有主动和上司沟通的习惯，沟通本事弱。

所以必须从以下几点去认知和思考：

1、效率不是孤立的，良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，异常是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，异常关键的几点：1)挑选执行人；2)明确目标和期限；3)制订措施；4)明确检查流程；5)奖惩分明；6)共识与

承诺。分别从执行的人、执行的期限、执行的方法、执行的保证几方面讲了流程的执行要素，又重点讲了执行力的根本保障是制度建设。试想如果我们有清晰的流程，有完善的管理制度，我们就会培养出训练有素的员工，员工就会培养起良好的习惯，就会逐渐具备好的职业素养，而职业素养是职业态度和职业技能的基础。

2、对重要的事情，我们必须要有明确的目标和实施计划，还要有督促、检查和考核。人往往是因为做急的事情，而忽视了重要的事情，因为重要的事情往往也是有难度的事情。所以对重要的事情更需要运用目标管理，用绩效考核的方式保证管理的效果。在上级和下属的沟通中达成对要事的共识(包括计划、时间、措施、结果等方面)。

3、我们要不断加强自身的学习，作为一名管理者同时也是一名员工，我们要做到“日精进、修己安人”。没有修己，怎能安人?修好品德我们才会有好的态度和好的出发点，好的态度是做任何事情的前提;修格局让我们有正确的心态处世，有良好的习惯与人共事，有团队意识合作意识，这是事业成功的基础;修本事让我们有本事完成自我的任务，这是实现团队目标的基础。作为管理者，沟通本事尤为重要，它是发现问题、解决问题的基础，是管理的核心，我应当重点在这方面下功夫;修形象让自我成为一个受社会、受团队欢迎的人，受大众欢迎的一个人，我们就会拥有更多的资源。我们每一天花十分钟学习，逐步养成习惯，一年后增加到半小时甚至一小时，我们将会每一天都有提高，这是一个日积月累、潜移默化的过程。

本次执行力的学习，是我们公司推进管理改革的一次铺垫，证明了我们公司正在推行现代管理模式转变的开始。前几年我们公司培训也不少可是关于执行力的学习还是首次，我们公司一向以来一些理念、制度方向等都不错就是执行的不是太好。相信我们公司借助这次“执行力”的学习应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

1、为什么不行动因为要看别人怎样做;如果我们都看别人怎样做而自我不去进取主动,自身就存在了很大的问题,坐在那里不行动什么结果都没有就能证明这种说法。在以后的工作中首要的就是速度第一、完美第二。

2、为什么心境烦躁是自我一向在和别人比较,别人做的比自我好吧,就认为他有本事就叫他去做,别人做的不如自我,就开始抱怨,这说明心态的问题,自我没有认真的研究,做事认真第一、理由第二。3、为什么不做结果关键是心中没有原则,没有目标没有方向,成败的想法太多又没有决心去做怎样会有结果,要决心第一、成败第二。4、为什么不履行职责说明就是职责心的问题和人生价值观的问题,最好是按照商业人格修炼的四要四不要:对客户:要结果、不要理由;对上级:要价值、不要讨好;对同事:要对事不对人;对自我:要原则、不要人情。要使我们到达好的结果据要,结果第一、理由第二。

再谈谈5i的学习体会,它是一种执行的机制□i1是说任何事先讲在前面,目标量化,结果明确有利于检查人对过程的检查;方向找对,选择比努力更重要□i2是说明确方法,根据结果确定出过程具体实施方案□i3讲的重点是过程进行的程度□i4是执行管理的有效的奖惩,做对了奖励,错了处罚□i5是总结的过程,有经验有教训,经验我们补充新的流程制度,构成标准在整个团队推行,不讲个性只讲共性。

经过学习和体会期望公司:

我相信对于执行力的学习最终不要流于形式,并且这样的改革将继续深化下去,让整个公司的员工拭目以待。将使我们的公司迅速壮大,快速成长。

2、要提升企业员工的整体执行技能水平,一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工,另一方面在企业内部进行执行力的检查督导机构。

3、要营造执行文化:要从以下几方面入手建立执行文化:其一,讲求速度:崇尚行动,雷厉风行,允许小的失误;其二,团队协作:沟通直接,拒绝繁琐,各尽其职,分工合作;其三,职责导向:提倡出了问题要找出其原因并分清主要职责,仅有这样才能更好地树立起职责心;其四,绩效导向:拒绝无作为,关注结果,赏罚分明;其五,继承文化:对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承,继承基础上的革新才会事半功倍;其六,用人文化:文化始于招聘。人才引进要严把关,力争将不认同企业文化的人挡在门外;最终,要营造爱心文化:相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着公司推进执行力的进程,管理制度的改革将会更加深入完善,我们有理由相信德宝群兴的明天会更加完美。

在公司周六组织观看的陈永亮教师《超级团队执行力》学习中,让我让我受益匪浅,感触良多,以下是我的一点心得体会,愿与大家分享。我主要谈谈陈教师提出的“良好的沟通是执行的核心”。

沟通是个人和组织日常生活中的基本方式,是信息和思想的交换,以及情感的共享与交流的过程。沟通是把一个组织中的成员联系在一齐,以实现共同目标的手段,沟通是双向的,不必要的误会都能够在沟通中消除,沟通也是双方面的事情,如果任何一方进取主动,而另一方消极应对,那么沟通也是不会成功的。许多企业管理问题多是由于沟通不畅引起的,既“通则不痛,痛则不通”。若团队执行力是把战略、决策转化在结果的满意度、精确度以及速度,是一项系统工程,是管理的不断优化,是文化的建设与演进。则良好沟通则是管理的灵魂是执行的核心。

在管理过程中,无论是工作安排、化解冲突,还是进行计划控制,无不需要良好的沟通。企业内部良好的沟通文化能够使所有员工真实地感受到沟通的畅通带来的是工作的欢乐。加强企业内部的沟通管理,既能够使管理层工作更加简便,

也能够使普通员工大幅度提高工作效率，同时还能够增强企业的凝聚力和竞争力。所以，无论管理组织还是团队，仅有进行有效的沟通，才能打造出高效执行力的团队，从而显示出其在企业经营活动中的强大生命力。

以下是学到的3点沟通技巧

(1) “汉堡包”式沟通，“我听到你说……我很欣赏……可是我认为……”，一共分为三层，正如同汉堡包，两片面包夹着一层肉，多体现在此刻高深领导的身上。

(2) 运用肢体语言，促使团队成员参与沟通。有时，不太开放的成员不善于抓住说话的机会，需要有人帮他们一把。要帮忙他人参与沟通，根本在于你的关注。

(3) 掌控情绪如果你表现出强烈的自信心，会使你的沟通对象倾听于你。如果你表现出一种焦虑，你的沟通对象会看到一个紧张不安的表情，就会对你的提议产生疑惑。

感激公司给我这次培训学习的机会，经过参加此次课程，让我受益匪浅，感触良多。异常是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。可是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是完备的。下头我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

一、个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的本事。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的

就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是进取的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫圇吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情景相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、避免老套陈旧的之行方式。不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地把开会、发文、写总结当成推动工作的“”，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

四、执行需要培养自我的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为构成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有状况就是：应对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，构成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，应对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

五、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情景，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自我检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自我做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们经过协商能够自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮忙，相互提醒，这样才能不断提升自我完成任务的本事。

所以作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

执行力是什么所谓执行力就是把目标转化为结果的本事。指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作本事。它是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。执行力差是企业的最大内耗，不仅仅会消耗企业的很多人力、财力，还会错过机会，影响企业的战略规划和发展。要提高企业的执行力，首先要强调“没有任何借口”！当然，企业要具有很好的执行力，必须要将其三个核心流程良好的运用，相互融合，三个核心流程是：战略流程、运营流程、人力资源流程。必须要有合理的企业目标、高效的规范制度、精英类型的管理团队。

首先要明白执行力就是接到的任务要按时、按标准、按目标的去完成每项工作，那么团队执行力我觉得由以下三个方面入手。

1、领导执行力：

团队执行领导，是团队的领航者，首先要做到以身作则，领导的执行力将员工产生强大的震撼力，员工也乐意服从和跟随，并还要具备很高的执行威信，领导在员工心目中的威信

高，员工就会高度信耐领导，严格落实领导安排的各项工作任务。

2、培养员工的执行力：

工作是靠团队中每个成员去完成的，就领导的执行力还远远不够，我觉得首先挖潜团队中员工的悟性，悟性高的员工能够迅速领会领导的意图，明白自我需要做什么以及工作的目标和追求的效果，仅有掌握这些员工才会明白做什么，如何做，才会引起员工的重视及追求执行的速度，落实到力度以及完成的效果。

3、创立执行力的团队：

提高计划本事，工作千头万绪如何保证按时完成，就必须掌握工作的轻重缓急，要科学规划，合理计划明确各项工作的主次和时间限制，便于进行合理的便筹，实现有效管理及提高工作效率，保证员工明确工作的进度、标准，及时的对自己的工作进行总结和调整，并增强指挥本事，引导员工指挥自我，管理自我，这样既能提高员工的协调本事，又增强员工合作意识和团队意识。还要加强过程控制，对执行的检查、监督，技能促使员工从思想上给予重视，强调执行速度，又能促使团队内部的交流和沟通，明确掌握工作进度和工作标准，控制的过程即使抓落实，讲考核的过程，又是增强沟通，统一思想的过程。一个团队如果没有共同的目标，没有凝聚力。他们就会缺乏关爱，缺乏付出，勾心斗角；而一个优秀的团队，他们有共同的目标，他们追求共赢，勇于创新，永远把团队的利益放在第一，愿意去付出，去鼓励，去支持别人。

那么，如何把一个团队打造成一个优秀的团队一个优秀的团队如何更进一步坚持下去这就离不开团队所体现的价值和坚持做好的信念，当团队的每一个成员都愿意发自内心把自我当作一个执行者来要求自我做好每一项工作时，其团队必将发挥前所未有的战斗力。强化团队成员执行力素质，让员工

发现并切实具备强大的执行本事，激发起对生命的热爱和活力，从而在工作中和生活中不再找借口，不再推卸职责、凡事进取主动、全力以赴、感恩付出。

从很多地方着手描写！

团队培训总结

团队培训心得体会

团队工作总结

团队工作总结

团队凝聚力培训感想

团队工作 团队培训工作总结篇二

本学期，教研组加强了课堂教学常规管理，并配合教导处继续做好教学常规管理的督查评估，使备课、上课、质量检测、作业批改、辅导学生、组织课外活动的各个环节都贴合规范化的教学要求。

1、严格执行教学计划：在开学期为搞好教研活动，各位教师献计献策，制定教研、教学计划。各教师从素质教育的高度上好每一课。

2、“网上教研”活动有声有色：本学期我们根据教导处的教研计划，积极参加网上教研活动。所有授课教师均按学校教研规定，提前两天乃至一个星期准备材料，所有教师课前都能做充分的准备，制作美观的课件，并能熟练操作多媒体设备，教学中抓住重点，突破难点，课堂上关注学生，注重学生的学法指导，能较好地落实知识与本事，过程与方法，价

价值观与情感教育的三维目标。

3、一学期来教研组检查了教师的备课教案。发现教师的教案不但字迹都工整漂亮，并且都能按要求备足、备好课，还能及时写好教后反思。

4、一学期数学组教师每人都能按按要求听课，并及时写好听课反思或评课。

5、牢固树立“以人为本”思想，为上好课做准备。数学组的每一位教师都能自觉主动的提前5分钟进堂。有效保证课间的安全，并提高课堂教学效率。

1、本学期我们每位数学教师都是课堂教学的实践者，为真正把教育科研与提高课堂教学结合起来，我们把课堂教学作为有利于学生主动探索的数学学习环境，把学生在获得知识和技能的同时，在情感、态度价值观等方面都能够充分发展作为教学改革的基本指导思想，把数学教学看成是师生之间学生之间交往互动，共同发展的过程，组织了三课活动，在学校领导的带领下，借助岗位练兵这个平台，提升教师的专业素质。紧扣新课程标准，执教教师在规定的时间内撰写教案，说课，自评，提高教师的兴趣，提升教师的专业素质。

实践证明，岗位练兵有利于教师之间的优势互补，从而整体提高备课水平，课前精心备课，撰写教案，实施以后趁记忆犹新，回顾、反思写下自我执教时的切身体会或疏漏，记下学生学习中的闪光点或困惑，是教师最宝贵的第一手资料，教学经验的积累和教训的吸取，对今后改善课堂教学和提高教师的教学水平是十分有用。我们在总结成绩的同时，不断反思教学，以科研促课改，以创新求发展，不断地将公开课上的精华延伸运用于日常教学实践。努力处理好数学教学与现实生活的联系，努力处理好应用意识与解决问题的重要性，重视培养学生应用数学的意识和本事。重视培养学生的探究意识和创新本事。

2、加强教师网络技术培训，切实转变教师的教学方式和学生的学习方式，加强信息技术与课程的整合，进一步提高教师的信息意识和现代化技术的应用水平。成功开展了《教师发展与教学质量讲座》和《教师发展与教学质量》研讨会。

3、小学数学组积极参加学校举办的教师基本功大赛，取得良好的成绩。每位参赛教师都能利用休息时间进取主动的参加比赛，在粉笔字，钢笔字和简笔画中数学组取得优秀的成绩；部分教师利用自我的业余时间主动撰写教学设计，教学案例。尤其可贵的是罗贤会教师，勤奋钻研，制作的课件声形并茂，实在是技能较高。

20xx年9月，作为教研组的一个计划，真正落实。学区学习小组，重在培养学生数学兴趣和理解本事，让学生热爱数学，乐学数学。在此，充分体验学习的欢乐，享受成功的喜悦！学会思考，学会自学，是我们的目标。经过思维训练，使学生肯学、肯做、敢做、会做。

教育改革，教学研究是教育事业发展的一个永恒的主题。一份耕耘，一份收获。教学工作苦乐相伴。我们将本着“勤学、善思、实干”的准则，一如既往，再接再厉，我们将在今后的教学工作中大胆探索，不断创新，让我们的教研工作更上一层楼。

团队工作 团队培训工作总结篇三

总之，团队精神就是新时期团结力和凝聚力的所在。我们珍惜团体的荣誉，珍视团体的利益，以单位为家的忘我的工作作风就是团队精神的再现，我们提出的志同道合的口号就是团队精神的具体表现，没有一个共同的工作目标一切都很难实现，团体主义的具体表现就是团队精神，在我们工作中离不开团队精神的指引，团队离不开统一的指挥，才能保证团队的顺利工作和工作成绩的取得，这就是团队精神的巨大作用，在我们不一样的历史时期，团队精神发挥了不一样的作

用，有一点是能够值得大家重视的就是，在凝聚人心鼓舞士气方面都具有十分重要的作用。

团队精神的心得体会我们总结了一下团队精神的实质就是一个单位或者一个组织的凝聚力的所在。团队精神要想在工作中产生进取的影响，离不开团队价值趋向的定义，离不开团队荣誉的拥有力和团队成员的战斗力和团队精神要靠一个统一正确的领导才能发挥重要的作用。团队精神是一个单位产生强大凝聚力的所在。

在今日，团队精神已成为各行各业的核心，一个有高度竞争力的组织，包括学校，不但要求有完美的个人，更要有完美的团队。无数的个人精神，凝聚成一种团队精神，这所学校才能兴旺发达，基业长青。团队精神的核心——协同合作；团队精神的境界——凝聚力；团队精神的基础——挥洒个性。团队精神是看不见的堡垒；团队意识是同心合力、团结共进、群策群力、众志成城。

首先，一个真正的团队应当是一个有机整体，有一个共同的目标，并为这个目标努力奋斗。其成员之间的行为相互依存，相互影响，并且能很好合作，追求团体的成功。是团队中的每个成员都习惯改变以适应环境不断发展变化的要求。人心齐，泰山移，团结就是力量。团队精神能够使团队坚持活力、拥有创新、焕发青春、进取进取。就像步调一致的雁群一样，齐心协力，互帮互助，并在心中产生一种力量，激励自我前进，一齐飞向灿烂完美的明天。科学家以往做过一个实验，发现当雁群成倒“v”字型飞行时，要比孤雁单飞节省70%的力气，相对地也就等于增加了70%的飞行距离。雁群的确够聪明，他们选择拥有相同目标的伙伴同行，这样可彼此互动，更快速、更容易地到达目的地。

第二，一所学校的生存和发展也是需要精神力量的。其实，一所学校就是一个小社会。学校是一艘巨大的舰船，装载着一个团队，这个团队齐心协力，就能使这艘舰船避开暗礁急

流，乘风破浪、扬帆远航，一所学校要是没有团队精神，单打独斗成为一盘散沙，难以强大。团队精神是一所学校成功的基石、发展的动力、效益的源泉。全体职工渴望一个广阔的发展空间，期望生活在一个健康稳定、宽松和谐的团体之中。

给职工一个充分展示自身才华的最佳位置，做到人尽其才，才尽其用；其次，给职工一个宽松和谐的工作和生活环境，使其心境舒畅、精神愉悦，学校就有了向心力，凝聚力。每一所学校需要作风严谨、敢于拼搏、勇于创新、融洽默契、同舟共济、同归殊途的精神。要力求设计合理的团队结构，科学发挥团队精神，让每个人的本事得到发挥、得到互补。学校才能立于不败之地，在市场经济的大海中乘风破浪，大展鸿图。第三，团队精神就是学校中各员工之间互相沟通、交流，真诚合作，为实现学校的整体目标而奋斗的精神。

它包括两层含义：一是与别人沟通、交流的本事；二是与人合作的本事。建立一个好的团队，团队成员学会进取的与人沟通，凡事采取合作的态度。团队成员除了具有独立完成工作的本事之外，同时具有与他人合作共同完成工作的本事。在工作中我们经常会与不一样部门、不一样家长、不一样学生或同一部门的不一样成员之间有所接触，不一样岗位的工作性质，资料 and 操作流程都会有所不一样，而不一样的个人，其性格、处事的方式也有所区别。如果对这些不熟悉，那我们工作起来就有可能处处阻滞，无法顺畅。实际工作中还必须多做些沟通、交流，抱着合作的心态，多理解别人的苦衷，多设身处地为别人想一想，也就是说要善于与别人沟通，尊重别人，懂得以恰当的方式同他人合作，学会被别人领导和领导别人，这样的话工作起来就会事半功倍了。

第四，员工个人的工作本事和团队精神对企业而言是同等重要的，如是说个人工作本事是推动学校发展的纵向动力，团队精神则是横向动力。当今的时代是一个知识经济的时代，竞争态势已经很明显，也越来越要求团队合作本事。一个伟

大的团队远远胜于英雄个人的作用。时代需要英雄，但更需要优越的团队。

仅有优越的团队，才能陶冶出集高瞻远瞩与尽心尽职于一身的优越人才，造就勤勉、诚信、团结、高效、自律的员工队伍，使一个组织、一所学校、一个团队朝着更高更远的目标不断迈进。一个人活着是要有一点精神的，一个人没有团队精神将无所作为。个人要有主人翁的精神，要将自我的利益与学校的利益相结合，因为个人的利益来源于学校的利益，仅有学校的利益得到了维护，自我的利益才可能有所保障。多为学校创造财富，就等于间接地为自我创造财富，仅有从这样的角度去看，你的工作才会有动力、冲劲。如果只强调个人的力量，你表现得再完美，也很难创造很高的价值，所以说“没有完美的个人，仅有完美的团队”。

个人再完美，也就是沧海一粟，而一个团队、一个优越的团队才是无边的大海。忠诚是团队精神的基础和前提，仅有对学校忠诚的人才能产生与学校荣辱与共、休戚相关的感情；仅有对学校忠诚的人，与自我的团队风雨同舟，患难与共，经风雨而不馁，受荣辱而不骄。学校才会看重他，并为他供给广阔的个人发展空间。从而成为一个值得信赖的人，一个老板乐于雇用的人，一个可能成为老板得力助手的人，最终会让他到达梦想的目标。

团队工作 团队培训工作总结篇四

1、加强辅导员的队伍建设。我乡少先队组织将始终不渝地抓好辅导员的配备、选拔、培训工作，落实辅导员的有关政策，为辅导员的的学习、工作、创造良好的环境和条件。定期召开辅导员会议，组织学习《少先队辅导纲要细则（试行）》，提高辅导员的少先队工作水平。本学期，根据上级工作安排，9月份，我乡选派骨干辅导员参加了团市委组织的为期3天的辅导员培训，培训结束后，又及时的将本次培训的精神和收获传到达各校辅导员，为快速的提高辅导员的业务本事起到

了奠基的作用。

2、加强队组织建设。做好队前的队知识教育工作，组织好新队员的入队宣誓活动。本学期，各校充分利用10月13日建队日这一契机，做好了新队员的入队工作。

3、加强对大队干部的培训和管理，继续做好学校各中队组织建设的指导，做好各中队辅导员的培训，培养优秀中队干部。建立起了一支高效、团结、组织有序的工作团队。

为了进一步加强德育工作管理，贯彻落实《若干意见》精神，坚持以爱国主义教育为主线，以抚宁县中小学生十要十不准、“八荣八耻”教育为基础，以各种德育教育活动为载体，重点提高学生的思想道德水准。

1、中小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是构成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我乡就要求各校教育学生从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练。

2、强化学生的自主管理，增强教育的实效性。

(1) 实行班、队干部择优聘任、任期制。同时各校每学期对团队员进行两次培训，提出管理的具体要求，提高他们的管理本事。

(2) 充分发挥班、队干部管理育人的作用，张扬他们的个性，施展他们的才华。我乡以养成教育为重点，强化队干部的值周工作，强化自主意识，做到按学校月初德育工作的系统安排，平时严格检测，坚持日小结、周评比、月总结、有量化。使学生在自主管理、自我评价、自主发现、自我约束过程中养成自觉习惯，构成了良好的道德品质。

3、组织和引导学生多次参加劳动实践活动。

(1) 定期清理学校周边环境。

(2) 指导学生植树、种花、种草及花草树木的管理等劳动。经过实践使学生掌握简单的劳动技能，养成热爱劳动的习惯，磨练意志品质，提高以辛勤劳动为荣，以好逸恶劳为耻的认识，把做人的道理逐渐内化为良好的行为习惯。

我乡团队工作继续按照教育局团县委的工作部署，结合本乡实际，异常是结合本学期开展“弘扬和培育民族精神”、“红领巾中心向党感激你的爱”、“平安活动”等活动，以重大节日、纪念活动为契机，根据学生的实际情景开展了各种形式多样、资料丰富的团队活动。

1、开学初，组织学生开展了以“开学第一课—我的梦·中国梦”为主题的教育活动，让学生收看《开学第一课》主题晚会，并经过组织主题班会、升国旗、开学典礼等活动，让学生畅谈我的梦。中国梦，对学生进行梦想信念教育和爱国主义教育。引导学生将个人梦想与祖国的发展紧密联系起来，立志为中华伟大复兴发奋读书，贡献力量。

2、结合节日、纪念日，开展主题教育活动。

全乡各中小学都能充分利用重要节日和纪念日（中秋节、“九一八”纪念日、公民道德宣传日等）这一载体，丰富了“中小学弘扬和培育民族精神月”的活动内涵。各校结合学校实际，经过主题升旗仪式、主题班（团）队会、爱国主义教育讲座、观看影片、主题演讲、歌咏比赛等多种形式开展了活动。9月7日——10日，学生们经过贺卡送祝福、为教师做一件事、主题班队会等形式庆祝教师节；中心校于9月8日举行了庆祝教师节表彰大会，全乡掀起了尊师重教的热潮。大所庄小学、曹东庄小学举行了“我的祖国”诗歌朗诵比赛，激发学生的爱国热情。在9月20日“公民道德宣传日”

到来之际，结合《公民道德实施纲要》要求，全乡各校纷纷学习《中小学学生守则》和《中小学生日常行为规范》、

《抚宁县中小学生学习十要十不准》及校规校纪教育，切实加强和改善了中小学生学习行为规范养成教育的方法、途径，从而提高了本次活动的实效性。

为培养中小学生学习良好的道德行为习惯和学习习惯，提高中小学生的综合素质，做礼貌守纪的中小学生学习，我们把中小学生学习行为习惯养成教育与培育爱国情感和民族责任感紧密结合起来。对中小学生在做人习惯、做事习惯、学习习惯等方面提出了详细、贴近学生实际的要求。各中小学校能充分发挥学校主渠道、主课堂、主阵地作用，经过板报、专栏、广播以及主题班会、队会、礼貌班级评比等形式，开展丰富多彩的主题教育活动中，使养成教育逐步内化为学生的自觉行为，帮忙学生提高分辨是非善恶、道德选择与行为评价的本事，争做礼貌守纪的中小学生学习。各中小学校都将开学第一周定为养成教育训练周，以此为起点，引导、督促学生建立遵规守纪意识，告别不礼貌行为，争做礼貌学生。

5、开展“红领巾向党——感受你的爱”主题活动

(1) 召开主题中队会

各校中队举办——“红领巾向党——感受你的爱”主题队会。采用讲故事、演小品、说快板、诗朗诵、歌表演、竞答，重温入队誓词、合唱队歌、讲述彭秀英奶奶的感人事迹、学习雷锋锋精神、找出身边学习榜样、朗诵赞颂党的诗词、制定红领巾爱心小计划等形式，表达了对党的崇高敬仰和深深爱戴。队会运用各种时代感强，少年儿童喜欢的形式，使时代先锋人物和身边优秀党员形象走进少先队员内心，使少先队员理解党对少年儿童的真心关爱。小队员们经过活动认识到：无论在平凡岗位还是在危险时刻，优秀党员都能挺身而出，帮忙别人。

(2) 各校纷纷举行了新队员入队仪式

活动中，各校大队部精心策划了新队员入队、学习新队章、宣誓、规范队礼仪、佩戴红领巾等各项目。活动的开展，使各校师生度过了一个欢乐而有意义的中国少年先锋队的建队日。

(3) 围绕这一主题，各校举办“手抄报展览”。学生动手找党员中先锋模范人物或英雄人物故事，在新制作的过程中，深切感受.....的伟大。

经过这一系列活动的开展，增强了学区少先队员热爱祖国、热爱.....的朴素情感。充分展示了少先队员积极向上的良好风貌，培养了队员爱祖国、爱党、爱学校的无限热爱之情，使少先队员们在活动中找到自我的不足和努力方向。经过本次活动，少先队员的道德素质有了相应的提升，也为学校的德育建设奠定了良好的基础。

6、开展法制宣传和安全教育活动。

经过国旗下讲话、班会课、中队活动和邀请法制副校长为队员作法制、安全教育专题报告，开展法制宣传活动及举行安全知识竞赛等形式，强化队员的法制观念、安全教育观念，使队员们学法、知法、懂法、守法、用法。

做好学校工作的宣传工作，及时将各校的工作、活动信息上报给县教育局办公室、团县委等单位。学校宣传报道在抚宁教育网上发稿多次，经过宣传报道，我乡的工作在社会产生了良好的影响。

“红领巾广播站”和“学校广播站”是对学生进行思想道德教育的有效途径。为充分发挥它们的宣传作用，丰富学生的课余生活，全面提高学生的素质，建立健康活泼的学校文化氛围，本学期要求各校继续办好“红领巾广播站”和“学校

广播站”。并设立好各校自我的栏目，如有的学校设立了“优秀作文选播”、“生活小百科”、“学校新闻”、“专题讲座”、“红领巾专栏”、“光荣榜”、“智力竞猜”等栏目。每周定时播送，效果很好。

(1) 各学校大队部完善红领巾礼仪岗，成立礼仪班，每一天大队干部在校门前值勤，做到定岗、定人、定时。要求行标准化的队礼，为全校的少先队员做好榜样。

(2) 强化升旗仪式对学生进行爱国主义教育。继续利用班级轮流升旗的形式让大多数团员、队员受到教育和锻炼。

上述是我乡一年来所做的工作，今后我们将以“十八大”精神为指针，一步一个脚印地走下去，在创新中求实，在求实中创新，一如既往的踏实工作，奋发进取、齐心协力，用我们青春的热情，迎接明天新的挑战！

团队工作 团队培训工作总结篇五

自从进入公司制造部担任车间主任一职，回首也有一年半了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，车间的产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。以下为今年的工作总结。

一、合格率与管理方面

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率也创下了公司制造部产量有史以来、水平。客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层

次进行培训。

二、物耗与报表方面

主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于加强管制。产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，便于于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

三、质量与安全方面

为了确保产品的品质的稳定性，对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，心得体会公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。在没有任何安全设施防护的情况下，没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说今年对___公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望明年我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

四、工作中的不足

加强员工的稳定性;加强提高员工的操作技能，提高生产效率;有效的安排好生产，减少时间的滞留性。加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率;加强对设备的保养;加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生;加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率;加强对原材料物掉地现象的管制;加强对银丝、手指套等辅助材料的管控;在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里中，从考虑员工的稳定性出发，热门思想汇报不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

团队工作 团队培训工作总结篇六

20xx年是我们团队快速发展的一年。一年来，我校共青团、少先队工作在上级团组织和学校党支部的坚强领导和关怀重视下，坚持科学发展，实事求是，解放思想，带领全校团员青年、少先队员紧紧围绕学校中心工作开展各项工作，在团队的自身建设、服务青年、服务大局、对内对外宣传以及参加重点活动等各方面上都取得了长足的提高。

1、党建带团建：自成立以来，在校党支部的亲切关怀和有力领导下，我校团队建设工作发展迅速，校党支部一向将团队建设纳入党建总体规划当中，每年专项研究团队工作至少两次，每周行政会上都会对团队工作进行讨论，并帮忙解决实际问题。

2、计划总结：我校团委年初工作有计划，年终工作有总结，并根据学校团工作的特点，按学期制订工作要点，及时上报团区委、教体局团工委。每周都有详细的周工作安排，学生会有半月工作简报。各班级支部都有团队工作手册，资料翔实、活动丰富。工作手册上各支部计划、总结、周工作要点、活动记录、团籍登记等等，应有尽有。

3、团员发展：团员发展工作是团工作的生命线，我校团委一向常抓不懈，并进取开展团员意识教育活动，在青年教师中进取做好推优入党工作。针对我校学生基数较大，管理阵地以级部为主，故在发展工作时，巧妙运用级部、班级推荐表制，在推荐入团学生时进行严格把关。每年按学期举行两次新团员宣誓仪式。每位团员能按要求进取地缴纳团费。

1、招商引资工作：我校团委积极参加十二届三次全委（扩大）会议，返校后立即在全体师生中进取宣传招商引资工作政策，经过行政会汇报、教师会宣传的方式，多次强调招商引资工作的重要性。但由于实际原因，在有所作为上未能实现突破。

2、青少年思想政治教育：自成立初，我校团的工作一向以加强未成年人思想道德建设为基本出发点，本着这样的原则，开展了丰富多彩的教育活动。重点介绍具有特色的几类活动：
1) 团委重点开展的6、5环境日系列活动：组织学生参加市环保局举行的减少污染-行动起来府山广场宣传活动，在校内回收废旧电池，设立环保提示牌，赴司尔特化肥厂参观污水处理过程，出手抄报，征集环保故事等等。此次活动赢得市委常委、副市长黄东升同志的高度赞扬，他与方泉教师亲切握手并交谈，鼓励十二中要继续开展类似有针对性的活动。

3、学校周边环境治理：我校团委进取配合政教处、总务处做好开学初、期中、期末的安全、卫生排查工作，并联系市电视台5280栏目报道校门口流动摊点及交通状况，每学期至少开展一到两次抽查教师办公室活动，每周学生会的常规监督管理中都会涉及环境治理等方面的工作。

4、深化青年礼貌号创立活动：我校团委虽成立时间不长，但在创立青年礼貌号活动中，目前处于进取筹备之中，已联合教务处、政教处在各级部、教研组中开展此项活动，得到了全体师生的支持。

1、在团区委举办的《爱在宣州精享裕杯千人相亲大会》活动中，进取推荐人员报名参加活动，协助团区委工作人员做好会务工作。团委书记方泉及部分委员带头参加活动，并协助熊玉芳部长做好猜灯谜等活动筹备工作。

2、参加于5月4日、8月20日分别举办的共青团宣州区十二届二次全委（扩大）会议和十二届三次全委（扩大）会议。

3、进取发动青少年志愿者参加9月27日团区委举行的迎国庆、讲礼貌、树新风青少年志愿者集中行动。返校后，组织志愿者联合校党支部开展校内清扫活动，学生活动情绪高涨，教育意义深远。

进取做好各类优秀团体和个人的推报宣传工作：每学期开学，我校团委利用宣传栏以团员风采录的形式展示团员青年的风采，利用广播站进行大力宣传，尤其是教师节期间对优秀教师进行了重点的报道。在进取做好十杰百优宣传工作中，我们经过网络、广播对十大杰出青年候选人陈俊鹏校长进行了很多细致的报道。组织学校之声广播站进行换届，播音节目进行进一步的改善，现有的特色节目有：温馨提示、多国语言课堂、音乐快车、学校七彩树[nba战报等。如今的学校里，学校之声广播节目已成为师生学校生活必不可少的元素，在宣传国家政策、传达学校通知上也起到了十分重要的桥梁作用。

总结：目前，我校团委正处在进取创立省五四红旗团委工作之中。在12月8日至11日参加全省五四红旗团委创立单位负责人培训会议时，充分认识到自身与省内其它县市学校团委之间的不足。在新的'一年里，我校团委会继续坚持在上级团组织的正确领导和学校党支部的有力指导下，以创立为契机，坚持科学发展，开拓创新，艰苦奋斗，力争打造一流初级中学团队工作精品。

团队工作 团队培训工作总结篇七

这学期我校通过上团课、开展主题征文等形式，以团干部和青年学生为重点对象，有重点、分层次开展团知识的培训、讲座，牢固树立坚定的理想信念。这学期组织发展新团员工作中，团支部针对学校学生特点和实际情况，主动和高年级班主任联系作好入团宣传工作。同时，广泛征求班主任及授课教师意见，对入团积极分子进行考察，并准备于下学期发展一批新团员。

组织“青年志愿者”服务队，清理校门，校园死角。春节前期团支部、少先大队协同各班作好贫困生助学款的发放工作。

为此，团支部特意请来蜀麓派出所干警江永昶来给全校学生做法制报告，学校还聘请他为我校的法“制副校长”。在校内向广大师生宣传《中华人民共和国未成年人保护法》和《义务教育法》，同时走出校园向社会各界呼吁维护未成年人的权益。与此同时，团支部积极与各组织、单位密切配合，开展了诸多维护青少年权益的活动。

十二月初，在校体育组老师的配合下，团支部组织召开了“合肥市兴园学校首届学生‘三对三’篮球对抗赛”，取得了圆满成功。十二月底，在教导处的领导下，团委配合音体美组举行了元旦美术展、全校庆元旦合唱比赛，师生踊跃参加了活动。美术展中让我们看到了很多平时不为人知的一面，许多学生特别是那些平时在教室里默默无闻，甚至是那些在别人眼中调皮的学生的优点，有的学生画的画很好。举行这类活动让他们发挥自己的长处，看到自己的闪光点，增强信心。在合唱比赛中我们看到了在班主任的教导下各班级集体的凝聚力。

校艺术团从日常工作做起，划分各班级环境卫生责任区、组建学生卫生检查小组、制定卫生检查制度和评分标准。通过定期和不定期对全校卫生及各班卫生责任区的检查和监督，学校的卫生状况有了很大的改观。我们想，通过全校上下一致努力，我们在这方面的工作一定会越做越好。

本学期我们校艺术团先后组织了对校升旗手的培训，对团干的培训，对校广播站播音员的培训以及对入团积极分子的培训等。所有的这些都是围绕学校工作和团队工作而开展的。今后我们还将一如既往的做好这方面的工作。

团队工作是学校工作中不可分割的一部分，校领导对这项工作一直很重视，团支部全体老师认真完成工作，对今后的工

作信心也很足，我们一定会取得更好的成绩。