

销售团队拿第一的获奖感言(实用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

清廉国企工作总结篇一

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照市委关于建设清廉的各项工作部署，进一步加强企业反腐倡廉建设、提高企业管理水平、构建企业诚信体系，促进企业廉洁文化鲜明、防控体系健全、监督管理规范、诚信守法经营，增强企业竞争力，充分发挥清廉企业的示范引领作用，引导各类市场主体依法经营、诚实守信、廉洁从业。

（一）坚持党建引领，突出政治建设。

1. 坚持党的领导。全市工业企业要毫不动摇地坚持党的领导，认真贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，坚持中心组学习制度，定期召开民主生活会，扎实开展批评与自我批评，加强和规范党内政治生活，强化的政治功能，突出加强企业党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以同志为核心的党中央保持高度一致，确保党的路线方针政策和重大决策部署在工业企业不折不扣落到实处。

2. 强化党建引领。进一步加强企业党的建设，以党员的示范作用带动企业员工廉洁从业，结合基层星级评定和党员队伍特点，推行党员“先锋指数”、党组织“堡垒指数”指数管理，深化推进工业企业基层党建述职评议考核，全面加

强基层党组织带头人队伍建设，强化党员教育管理监督。

3. 加强法纪教育。将廉政教育纳入职工教育计划，坚持教育为先，关口前移，加强对党员干部和全体员工的党纪法规、优良传统、工作作风、厂纪厂规等内容的教育，深入开展政治品质教育和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育，不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线和法纪防线。

（二）强化权力约束，健全防控体系。

1. 健全联系制度。市工信局建立联系企业制度，班子成员和股室按镇乡分片服务联系企业，精准对接，精准施策，帮助企业解决生产经营和项目建设中存在的困难和问题。开展入企复工复产服务大走访活动，积极做好企业的纾困解难工作。开展“法律进企业”宣传活动，提升企业经营管理人才依法经营和管理现代企业法治理念。

2. 健全防控机制。建立完善企业廉政风险防控体系，以权力运行监督机制建设为抓手，以腐败易发多发领域和部位为重点，以制约和监督权力运行为核心，以岗位廉洁风险防控为基础，以制度建设为保障，以科学技术为支撑，建立起企业廉政风险排查、发现、预警、防范、治理、化解为一体的风险防控体系，确保企业权力行使安全、资金运营安全、项目建设安全。

3. 落实公示公开。严格落实“三重一大”民主决策，建立党务、企务公开制度，积极推行阳光审批、阳光财务、阳光人事，明确岗位职责，规范运行流程，全面及时公示。

（三）规范监督管理，提升监督质效。

1. 健全监督机构。加强国有企业党组织建设，在设立党组织的企业设立纪检监察机构，切实发挥纪检监察机构的作用，加强对企业廉洁从业、经营情况的监督。

2. 健全监督机制。建立完善国有企业领导干部廉洁谈话制度、国有企业领导人员廉洁从业承诺制度，坚持民主生活会、述职述廉、职代会、审计等制度，全面构建基础监督、决策监督、内控监督、专项监督、纪检监督、社会监督“六位一体”系统化惩治腐败、预防腐败的体系。

3. 强化行业监管。市工信局探索建立企业诚信管理体系，全面开展诚信守法承诺，探索不诚信行为发现披露机制，健全企业信用档案，定期公示信用等级。在产权交易、工程建设、营销采购等领域积极主动开展突出问题专项治理工作，配合有关部门加强市场诚信体系建设。

（四）树立企业新风，鲜明廉洁文化。

1. 培育廉洁文化。把企业廉洁文化建设纳入企业发展总体规划，深入挖掘，着力培育有特色的企业廉洁文化精神，打造企业廉洁文化品牌。充分利用宣传文化栏、期刊、党报等各类平台推广企业清廉文化，组织提炼和宣传倡导企业廉洁文化理念或用语，通过廉洁标语、格言警句、廉洁年画、文创作品等多种形式，营造浓厚的廉政文化氛围。

2. 打造廉洁阵地。大力开展读廉书、写廉文、廉洁书画摄影比赛、廉洁主题文艺演出等活动，积极打造廉洁文化路、廊、场、室、展厅等，建立廉洁宣传栏、网页、橱窗等，倡树勤廉先进典型并加大宣传力度，营造尚廉、崇廉、敬廉的良好氛围。

3. 提高社会评价。接受群众监督，及时发现各企业存在的问题，加强整改，完善机制，促进反腐倡廉建设群众满意度明显提升。发挥职工创业激情，端正职工态度；确保企业良性经营，监督营商环境建设；针对职工群众的切身利益问题，及时采取关心关爱等相关措施。

第一阶段：前期培育阶段

制定市清廉企业建设的工作方案，通过走访、指导、会议安排等方式，确定“清廉企业”建设试点单位，正式启动清廉企业建设工作，每年至少创建1家“清廉企业”示范点。

第二阶段：创建推进阶段

在试点的基础上，进一步完善标准，全面推进市域内清廉企业创建工作，坚持制度先行，进一步深化廉政风险防控机制建设，强化权力约束，提高社会评价。

第三阶段：巩固提高阶段

在巩固前两阶段成果的基础上，各企业要深化总结和提炼清廉企业建设工作经验，强化措施，形成长效管理机制。

（一）加强组织领导。清廉企业是清廉建设的重要组成部分，局党组成立由党组书记、局长任组长，其他班子成员任副组长、各股室负责人为成员的清廉企业建设工作领导小组，切实履行好监督责任，充分发挥组织协调和检查指导作用，指导企业结合实际，研究制定清廉企业建设的具体方案，细化工作措施。

（二）强化工作责任。各企业主要负责人要加强对清廉企业建设工作的领导，将其纳入企业文化建设的总体部署，制定具体方案，明确工作措施，保证工作健康有序进行。各企业党员领导职工要以身作则，率先垂范，带头做廉政文化建设的组织者和实践者，推动活动深入开展，形成整体工作合力。

（三）狠抓工作落实。各企业要把清廉企业建设与企业文化建设、企业党建工作、企业经营管理有机结合起来，探索建立工作长效机制，加强督促检查，确保取得实效。通过报刊媒体、微博微信等各种平台，充分发挥企业党组织、工会、共青团的作用，加强对清廉企业建设的广泛宣传，增进企业广大党员职工、职工群众和社会各界对清廉企业建设的认同

与支持。

清廉国企工作总结篇二

付雪坤的爸爸妈妈都是工人，看的出夫妻俩都是很爽朗的人。平时就因为他在学校的各种调皮的行为和家长见面的机会就比较多，交流的时间比较长，家长也比较熟悉了。

在谈话中，付雪坤一向都在旁边的，他坐在那里低着头一声不吭。还时不时地偷偷瞟一眼他的爸爸，看着他的乞求的表情我把准备好的一堆谴责的话都咽了下去。而是话锋一转询问起他在家里的状况。首先开口的是他的妈妈，她说她们夫妻两都比较忙，她给我讲述了孩子在家里做家务，早晨为了能让妈妈多睡一会，他为父母做早餐的事。还有就是为了能在母亲节为妈妈买礼物，他连着几天把午餐钱都省了下来，饿着肚子上课的事情。

但付雪坤并不是没有缺点的，个性是前一段时间对在电脑上花了太多时间，导致学习成绩出现滑坡。有的时候还会再现得比较浮躁，书写也还需要加强，等等。但总体来看，还是一位很懂礼貌、有职责心的好孩子，个性是主动提出早晨来班级开门，每一天早晨无论刮风下雨都第一个到校并主动帮忙值日生打扫教室，解决了一个班级的老大难问题。

在送我出来的路上，付雪坤说“老师，听说你要家访，我真是紧张死了。”“紧张什么呀？”“怕你告状呗！”“不会的，如果有什么缺点我会在学校里与你交流，觉得有必要家长配合的才会跟家长说，不会乱告状的。”他听了之后立刻说老师今后我必须好好学习，把落下的知识用假期的时间补上。并和我约好不会的就会打电话给我。

莫让家访成告状！在家访中走进孩子，多聆听他们的声音；走近家长，与他们一齐探讨教育问题。

也许，这才是家访最重要的目的！

清廉国企工作总结篇三

一、时刻以邓小平理论和“三个代表”重要思想为行动指南，认真学习政治理论知识，参加有益的政治活动，不断提高自身思想修养和政治理论。

通过进行政治理论学习和参加政治活动及各种竞赛，本人在思想上、行动上与党中央保持高度一致，同时使得政治思想素质和执法水平得到了极大的提高，加强了廉洁自律、拒腐防变的能力，增强了执法和服务意识，为做好财务工作奠定了思想基础。

二、爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

1、顾全大局、服从安排、团结协作。今年，根据财务科的工作安排，本人从原来的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全科同志一起做好财务审核和监督工作。

按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我所会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

3、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。今年以来，由于场所整

体搬迁和会计基础规范化整改工作，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作，本人还同时兼顾科里内勤工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。

在完成报账任务的同时，兼顾内勤，做好预算，管理劳教存款，出色地完成各项工作任务，起到了先进和榜样的作用。

4、爱岗敬业、提高效率、热情服务。在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了民警职工的好评。

三、遵纪守法、廉洁自律，树立起劳教工作人民警察和财务工作者的良好形象。

本人作为劳教系统的一名财务工作者，具有双重身份。因此，在平时的工作中，既以一名劳教工作人民的标准来要求自己，学习和掌握与劳动教养相关的法律法规知识，做到知法依法、知章循章。

又以一名财会人员的标准要求自己，加强会计人员职业道德教育和建设，熟悉财经法律、法规、规章和国家统一会计制度，做到秉公执法、清正廉洁。在实际工作中，将劳教工作与财务工作相结合，把好执法和财务关口，实践“严格执法，热情服务”的宗旨，全心全意为民警职工服务，树立了劳教工作人民警察和财务工作者的良好形象。

四、努力学习，增强业务知识，提高工作能力。

为了能够适应建设现代化文明劳教所和实现我所会计电算化的目标□20xx年，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。通过学习会计电算化知识和财务软件的运用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作能通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

清廉国企工作总结篇四

2015年7月，我有幸成功和某国企签约，进入该公司工作。在招聘广告上，职位名称赫然写着“人事助理”。然而在三天的培训中，我们被告知要去基层锻炼。当时的招聘主管说了一句经典的话，用英文表述出来意味深长“we have a plan for each one.”在当时我立刻察觉不对劲，这和我料想完全不同。由于我的专业是人力资源管理，因此我非常清楚入职培训要介绍一些工作内容，进行相关培训。我对于他所说的“为你们每一个人量身定制的计划”有着非常大的疑惑。然而，对于当时涉世不深的我来说终究没有勇气毁约（三方协议）。

3个月的奥运志愿时期，我是在某商务局的业务部度过的。可以用“昏天黑地”来形容我当时的状态。但那也是我第一次在管理岗工作，让我有了一些强势作风，同时excel运用和公文写作能力也大幅提高。

之后的9个月，我被分到一个支局工作。在师傅们和同事的照料下，我的日子过得非常滋润且平淡。

就这样我的一年基层工作结束，2015年6月30日我们同届被分到西区的大学生聚集到人教，等候分配结果。然而，我们却被告知所有人被分到营销岗。这与我们的预想大相径庭。我很清楚的记得招聘广告上写着“一年之后按照专业和公司状

况进行分配”。当然我们的劳动合同上，填写着“管理岗”，薪资待遇那里填写着“相关薪酬”就是比较巧妙的事情了。

之后我们被分成2批人，每批人进入一个专业公司。我们一行人抱着忐忑的心情去专业局报到，开始了营销生涯。在当时，我有说不出的失落。然而，懦弱如我，仍然在父母的劝说下持续着这样的工作状态。

谁都想不到，不到一个月，我们这群同届大学生又再次聚首，只不过这一次的地点是某支局——我们又被派发到了支局做营销员（除个别几个大学生以外）。

实际上，我非常抵触营销工作。然而，留恋着国企的安逸、五险一金，我始终没有勇气辞职，只能不断自我纠结。在那个支局，我大多是从后勤，打杂的工作，当然自己也要营销，但因为师傅们在，我的业绩压力并不大。

2015年7月，歇完年假回来的我神清气爽，谁知，第2天被告知被调到了另一个支局做营销员。我很诧异但也有些许兴奋，因为我真的希望能有些改变。然而进入了那个支局，我的兴奋就变成了忧虑。那个支局规模很小，总共33个人。营销团队才5个人。领导也十分严格，第一天就表明，“这里一个萝卜一个坑儿”。在那里，我承受着多重压力，营销能力、表述能力、协调能力、沟通能力、与领导相处的艺术……都有所提高。我的成长飞快，业绩也不断增加。

2011年6月，我成功竞聘至专业公司的营销支撑岗，开始了短暂的业务管理工作。因为某些原因，导火索点燃，我毅然决然提出辞职，离开了工作了3年的地方。

总的来说，这家企业是安逸的企业。你不必担心裁员事件，五险一金全上，年假也有。只是，我的追求不仅限于此。这就是症结所在。

记得在第一次培训时，往届大学生对答企业工资低的问题给出了这样的答复，大概是这样说的，“你先不要问你能拿多少，你先看看你能让企业获得什么？你如果能进外企或者大企业，我相信你也不会来这里了。”呵呵，我当时对这这句话的后半段嗤之以鼻。从这里，相信大家就能看出我的心态。

我是一个对自己很严格的人，对于学习我如此，对于工作我也是如此。竭尽所能，认真负责。我不是一个满足者，不能满足它带给我的基本保障。

在一次偶然的培训中，我和同届的好友提过，当时我引用了 [prison break] 一句台词“i don't belong here.”(我不属于这里)实际上，三年的时间并没有磨灭我离职的想法，而是让这团火焰在心中慢慢燃烧，始终照亮着我的生活。

2011年7月26日，我拄着拐杖，在老爸的帮助下来到人教办理辞职手续。实际上，我的离职不太精彩而是有点悲壮，在办理手续前一天骑车摔倒崴到脚。即便如此，离开了这样的企业我还是无比地愉悦。

几点启示：

大学时代，老师总说着“先就业，后择业”。然而通过自己和朋友们的经历都验证了这句话并不具太多的参考价值。找工作不能盲目。首先要清楚自己想做什么，什么岗位，什么职位。有了明确的职业定位再去找工作才是正解。我当年就是为了签“三方协议”而和这家企业结缘，当然如果它能让我做人事或许我还能待得更长远一些，但最终我还是会辞职的。其次，你要明白，这份工作能带给你哪些附加价值。比如环境，比如经验，比如培训等等。

给自己一个底线。就像投资之前，投资者也设底线一样。一旦企业的情况超出你的底线，适当调整心理预期，决定走与留，不要顾虑太多，否则会造成更多的沉没成本。

清廉国企工作总结篇五

一、企业惩治和预防腐败制度体系建立情况

1、近期，我们将召开党政联席会议，进一步学习工业公司哈工业发[20pc]9号关于《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《黑龙江省贯彻落实国有企业领导人员廉洁从业若干规定的实施办法》，认真组织班子成员对《若干规定》的内容及精神进行全面、深刻的理解。为有效的推进此项工作，要强化组织领导，形成党委书记挂帅，纪委书记负责组织协调，公司各副经理根据所负责的工作进行具体落实的工作格局。将根据《若干规定》的有关要求纳入公司章程，不断完善法人治理结构。重新修订《党风廉政责任制》(20pc年4月修订下发过)《职代会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任追究制度》《大宗物资招标采购制度》、《三重一大决策制度》等各项管理监督制度，强化权利制衡和监督约束机制，努力推进公司的党风廉政建设，发挥廉政建设为企业稳步发展的保驾护航作用。

2、对于重大问题，我们都召开党政联席会议进行民主讨论决定，涉及职工切身利益的事项，要通过职代会或职工代表组长会议审议后才执行。建立并执行了《招待费使用情况报告制度》、《职工代表大会审计报告制度》、《董事会工作报告制度》、《监事会报告制定》、《干部民主评议制度》。贯彻执行廉洁承诺制度，每年班子主要领导能够按时与工业公司签订廉政承诺书。

3、落实了党风廉政建设责任制，下发了“关于落实xxx工业公司党风廉政建设责任制度实施意见”的通知”。坚持公司党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，公司各单位各负其责，依靠群众监督的领导体制和工作机制。公司党委书记、董事长对全公司的党风廉政建设工作负责，党委其他成员根据工作分工，对职责范围内的党风廉政建设工作负直

接领导责任;各部门党政一把手对本单位党风廉政建设工作负责;公司纪委负责协助党委抓好全公司的党风廉政建设工作,组织协调和监督检查。公司建立了党风廉政建设例会制度,每半年召开一次会议,专题听取和研究党风廉政建设工作。

4、我们将廉洁从业规定纳入班子民主生活会,把反腐倡廉工作作为民主生活会的一项重要内容,制定了《民主评议干部制度》,公司领导每年都将通过职代会或党委扩大会议进行述职,对中层干部年度考核进行民主评议。

5、根据企业实际,为贯彻落实中央关于企业“三重一大”的制度,我们制定了《xxx第xxx具制造有限公司“三重一大”集体决策制度实施办法》;(决策内容范围、原则和程序在文件中做了明确规定)

7、对于企业工程项目招投标方面我们建立了管理监督机制,制定了《xxx第xxx具制造有限公司大宗物资招标采购管理办法》,规定了招标程序、评标原则,保证操作过程的公开、公平、公正。如发现问题,监督小组及时将情况通报主管领导,情节严重,给企业不良造成影响和经济损失的,追究当事人责任。

8、我们把廉政建设与生产经营管理重点工作紧密结合起来。为强化管理杜绝商业贿赂行为,公司成立了价格办,严格对产品定价、物资采购价格、外委加工产品价格审核和把关。仅物资采购实行招标和比价采购一项20pc年节约费用1000余万。

把开展“小金库”专项清理工作作为党风廉政建设工作的重要内容,于20pc年末,对公司所属的全部生产专业厂、辅助生产分厂以及独立经营核算的11个部门进行了清理。为了加强财务管理,公司要求各部门规范、统一、合理使用资金,对各分厂职工工资实行银行卡发放,对工资提取差额统一在帐内管理,同时将各部门“小金库”资金余额统一收缴入账。

对于生产经营的资金支出，需要向主管领导说明原因，经审批同意后方可使用。这样，基层单位在资金使用上即接受主管领导的监管，同时也受到员工的监督，一些管理漏洞得到堵塞，防止干部产生腐败问题。

9、我们成立了由公司党委书记、董事长、总经理担任组长，工会主席担任副组长，公司副经理、工会副主席、公司办、财务部、企业发展部、生产部等部门主要领导担任成员的厂务公开工作小组和监督小组，下设厂务公开办公室负责日常工作。制定和完善了《职工代表大会制度》、《厂务公开工作制度》、《厂务公开责任制度》、《厂务公开责任考核制度》、《厂务公开责任追究制度》、《厂务公开考核制度》《职工代表大会联席会议制度》等制度。2010年我公司被市厂务公开办公室命名为厂务公开规范化企业。

二、贯彻廉洁从业若干规定有关制度的建立和执行情况

1、结合上级部门《廉洁从业若干规定》的要求。2010年下发了“关于对中层以上领导干部和营销人员及其家属从事生产经营本企业同类产品情况进行举报的通知”。2010年10月下发了关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知，为切实把《若干规定》落到实处，我们按照工业公司纪委的部署和要求，公司领导认真填写了“企业领导人员执行《若干规定》对照自查表”。结合我公司实际，去年8月制定下发了“关于认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的通知”，召开了公司领导和基层党政负责人参加的动员会议，学习传达了文件精神，对贯彻落实工作进行了安排部署，明确要求基层各单位主要领导结合此次《若干规定》的落实，认真开展相关法律法规的学习，通过学习要深刻理解贯彻实施《规定》的重要意义，做到廉洁从业。

2、对于公司财务部、采购部、市场部、生产部等重要部门我们建立了相应的管理制度(各项管理规定)，公司各主管副经理负责，严格按照管理制度进行操作，厂务公开监督小组

和“三重一大”监督小组发挥监督作用，定期对各有关部门的工作情况进行检查，发现问题及时向有关领导反馈，并予以纠正和处罚。（如：在库房盘点工作中，发现钢料库盘亏问题，监督小组及时介入，查明问题，对相关单位和人员提出处理意见）

3、关于领导干部职务消费问题，这是一个新的制度，原来公司对有关人员的出差和待遇有一些相关的规定，但不够全面和具体，我们下一步将制定出有关领导干部职务消费制度。

对于薪酬管理，公司管理层的薪酬由主管我们的工业公司制定。我们公司制定了中层干部和员工的薪酬制度。（薪酬管理规定）

4、对于领导班子和成员的学习，我们坚持中心组学习制度，学习党的方针政策，尤其去年开展的学习落实科学发展观活动，公司领导发挥带头作用，能够按照要求分阶段的进行学习，结合自身实际找出工作差距，并提出整改措施。近年来我们围绕全面提升员工素质，苦练内功工作，组织全体干部进行理论素质培训和在线学习，邀请工业公司领导和省委党校的教授分别讲授领导行为艺术、公文写作、社交礼仪，干部素质修养、市场经济学、计算机操作等知识，并进行阶段性考试和座谈，不断提高干部素质和工作能力。

5、公司制定了领导干部个人有关事项报告制度，下发了“关于印发《xxx市党员领导干部报告个人有关事项实施细则》”的通知，要求党员领导干部要认真执行实施细则的有关规定，在规定时间内，如实报告个人有关事项，自觉接受组织监督。如出现违反有关规定的，有关部门将调查核实，并视情节轻重，采取批评教育、限期整改、责令做出检查、戒勉谈话、通报批评、调职、免职等方式予以处理。公司领导每年定期向工业公司纪委报告个人有关事项。

从几年来党风廉政建设和反腐败工作的开展情况看，推进厂

务公开民主管理工作、清理“小金库”、实施“三重一大”决策制度和大宗物资采购制度，对于加强企业管理、合理使用资金、严防干部贪污腐败、班子科学决策、依靠职工管理企业和增强企业凝聚力，起到了积极的推动作用。今后我们将不断推进预防腐败体系建设，完善各种制度，发挥监督和制约机制，保证国有资产保值增值，实现企业和谐、稳定、协调发展，为哈市实现好发展快发展作出积极贡献。

清廉国企工作总结篇六

一、认真学习，狠抓党员的政治思想教育不放松。

2022年，我院将其定位“学习年”，为打造了学习型法院，我支部在抓党建工作中，坚持把学习和教育放在首位。一是组织全体党员认真学习十七届四中、五中全会精神和科学发展观重要思想、《中国共产党章程》，积极参加“大学习、大讨论”活动和院里学习精神宣讲活动。党的十七届五中全会召开后，迅速组织广大党员学习领会全会精神，每个党员写学习笔记一万余字，撰写两篇。二是坚持周五党员活动日，使支部活动经常化。随着社会的发展，一些党员淡化了学习教育，不愿过组织生活，针对这些问题，我们规定每周五为支部学习日，按照院机关党委安排，组织党员学习党的知识以及法院和省法院有关文件精神，学习党员过组织生活方面的规定，以此提高党员干部自觉性。三是为适应新形势发展的需要，对新颁布的法律、法规及时组织学习，结合各自工作岗位认真分析研究学习和工作中出现的新情况，新问题，牢牢把握解放思想，实事求是，与时俱进这个精髓，使各项工作始终为贯彻落实党的路线，方针、政策和审判工作服务，以增强广大党员的政治意识，大局意识，责任意识。通过学习和教育，提高了党员的思想理论水平，使党员干部充分认识到了法院工作是为人民着想，所以要做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用。

二、提高党员的职业道德、认真履行机关党组织的职责

按照法院关于加强法官职业道德和作风建设的要求，我们在全体党员干部中，一是扎扎实实地开展了廉政教育和纪律作风整顿。由于少数党员和干警存在不讲职业道德、纪律松懈、作风涣散等问题，我们从解决党员的思想学习、工作作风和生活作风中存在的问题入手，组织党员学习《公民道德建设的纲要》、《法官职业道德基本准则》、《法官法》以及廉洁自律方面的规定。教育党员干部要严格遵守党的纪律、克服拜金主义，享乐主义，极端个人主义思想，坚决抵制送钱送物，跑官要官，参与赌博等不正之风，使每个党员干部从思想上、工作上、纪律上、作风上进行自查自纠、寻找自身存在的问题。通过教育整顿，进而统一了党员干部和干警的思想、提高纪律作风观念，严肃了干部纪律，使广大党员干部更加自觉遵守公民的道德规范，人人讲修养、讲道德、讲廉耻，模范遵守法官特定职业的道德规范。二是切实加强对党建工作的领导。我们坚持支部每季度向院机关党委汇报工作，总结和查找这一段时间工作中取得的成绩和不足，听取院机关党委对我们工作的意见和指导。支部一班人及时做下来一起研究解决党建工作中存在的困难和问题，发现问题及时解决，通过这种方式，使支部工作逐步走上了良性循环。三是立党为公，执政为民，创建廉洁型支部。我们坚持立党为公，执法为民，牢记“两个务必”。坚持按照“八个坚持、八个反对”“四大纪律、八项要求”要求党员要自觉克服形式主义，官僚主义，纪律涣散的问题，做到了廉洁奉公，秉公办案，不办金钱案，关系案、人情案、按照法官法规定的十三个不准严格要求自己，真正做到一心为公，执法为民。

三、进一步加强支部建设，充分发挥党组织的政治优势. 为了发挥党组织在工作中的领导核心作用，加强支部建设，我们积极开展党支部标准化建设。组织党员学习^v^报告中关于基层党组织标准化建设相关内容，按照要求，参观了市地税局的党建工作以及其标准化党支部的建设情况，借鉴他们在党支部规范化建设中的好的做法和有效措施，从重视抓好自身和党员队伍的政治、思想、组织、作风和制度建设，加强对党员队伍的管理。要求支部一班人表率作用要好，凝聚力

要强，这样才能使党员队伍风清气正，以形成了干事创业、争先创优的浓厚氛围。根据支部分工，实行“一岗双责、分级负责”的管理机制，从组织上保证党支部各项决策和工作部署得到全面有效的落实。对此，主要抓了三方面工作：一是坚持司法为民，改进工作作风，认真落实岗位责任制任务和党风廉政建设责任制，实行责、权、利相结合，树立依法办案的公正意识，积极开展“公正司法树形象”活动，努力做到为民排忧解难，消除矛盾，解除隔阂，争创一流工作业绩。二是定期组织党员培训，我们把党员培训工作一道纳入目标责任制管理范围，组织入党积极分子参加支部的各项活动，请院党组成员讲党课，不定期的组织党员交流工作中好的经验。

清廉国企工作总结篇七

(一)做好x年度企业年度决算报表的审核、汇总上报工作，提高数据的质量和规范化水平。主要是x年度全州国有企业、非国有企业、集体企业、外商投资企业、担保企业年度决算的汇总、分析工作和决算工作总结，及时向省厅上报年度企业运营效益情况。

(二)进一步扩大企业信息面，提高企业财务快报质量。根据x省财政厅关于转发财政部《关于做好x年企业财务快报工作的通知》(x财企〔〕15号)，加大我州企业快报工作的组织力度，进一步扩大了企业快报编报范围(除扩大国有、非国有企业外，今年还增加了融资担保公司季报)，努力做到快报户数与年度决算户数相一致，扩大财务快报信息面，增强快报信息的时效性和准确性，不断提高数据质量，并定期做好报表分析作为财政信息发布。

(三)做好我州国有融资担保公司的年检登记工作。根据省厅要求做好我州2户国有融资担保公司的年检登记工作。

(四)做好国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金清算。根据《关于做好x年国有企业办中小学退休教师待遇省财政资金清算工作有关事宜的通知》，我州结果是□x年5个县补助5个县，补助人数32人，省财政应补助资金47.97万元，预拨资金42.32万元，超支5.65万元。

(五)做好农网还贷资金征缴清理工作。根据x财企〔〕452号要求，对我州x年—x年农网还贷资金征缴工作进行全面清理，5年应缴农网还贷资金计21973万元，省公司汇缴农网资金已交20460万元，按期完成了农网还贷资金的征收计划。

(六)做好x年全州社会福利企业增值税退税调查工作。根据工作需要对我州x年全州社会福利企业增值税退税情况进行全面调查，全州42户社会福利企业增值税退税达14344万元。其中退税超100万元的25户，计13724万元。

(七)清理财政资金往来款项。根据□x省财政厅关于清理财政资金往来款项的通知□(x财库[]33号)，我们对全州财政资金往来款项进行全面清理，企业科历年借入资金2405万元，借出资金4291.95万元，专项资金暂存款571.1万元。

x年，全州获得省财政厅支持的各种专项资金4144万元，较上年增加了679万元。其中：国企改革资金218万元，企业技改财政贴息资金890万元，新型工业化发展专项资金530万元，非公经济发展资金290万元，乡镇企业发展资金280万元，农产品现代流通体系建设补助资金276万元，安全隐患治理及安全装备费340万元，西部外经贸发展促进专项资金176万元，内贸流通事业发展补助资金90万元，茶产业补助资金330万元，“万村千乡”市场工程项目资金233万元，其他专项资金491万元。

x年度全州共累计申报的项目111个，申报项目资金21601万元，省厅共审批63个，项目审批资金共3740万元。专项资金重点

扶持的企业是：华联锌铟股份有限公司、特安呐制药股份有限公司、麻栗坡紫金钨业有限责任公司、文山州煤有限责任公司、太阳魂酒业有限责任公司、知味园食品有限责任公司、文山华博贸易有限责任公司、丘北县x泰食品有限公司、文山茶马克思主义古道茶叶生态园有限责任公司、文山国际经济技术合作有限公司等企业。

重点加强企业技改贴息资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、国企改革专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金、中小企业国际市场开拓资金等专项资金的监督管理。同时，只要文件明确和有领导批示，我们均及时汇报和拨付，没有迟拨和拖着不拨的现象发生。专项资金的监督和管理，确保了财政资金的安全，发挥了财政资金的导向作用，有力地促进了企业的改革和发展。

(一)做好全州淘汰落后产能核实上报工作。根据x省经委 省财政厅关于上报淘汰落后生产能力有关问题的紧急通知(x经电[]1号)，全州核定结果为是：“”期间，我州淘汰落后产能企业42户，铁合金淘汰产能18.12万元，水泥淘汰产能37.6万吨，其中x年铁合金1.2万吨x年铁合金5.73万吨，水泥8.8万吨x年铁合金4.8万吨，水泥8.8万吨[]20xx年铁合金2.5万吨，水泥20万吨[]201x年铁合金5.1万吨。

(二)做好煤矿及非煤矿企业的安全生产风险抵押金核准存储工作。全州应交存煤炭安全生产风险抵押金的煤矿(矿井)24个，实际已交存13个，存储风险抵押金410万元，应补存风险抵押金960万元；非煤矿企业按标准核定，50万元及其以上的在州级存储，50以下的各县收交存储，州级核定存储企业8户，现已有2户申报，1户存储，存储资金60万元。

(三)开展深化国有企业改革调研。根据x财企函〔〕37号的要求，做好我州“x年—x年开展深化国有企业改革调研”工作。从调研情况看，我州国企改革工作有序推进，并进入最后攻

坚阶段。企业改制后，完善了企业法人治理结构，职工队伍思想稳定，素质进一步提高，企业经济效益不断提升，底，离省考核改制企业目标仅剩下3户。

x年财政企业工作的思路是，要在局党组的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照xx大和州委七届三次全会精神，落实六大发展战略，开拓创新、积极进取，不断充实、调整和完善财政企业政策措施、资金扶持和服务方式，促进经济发展方式转变，提高企业核心竞争能力和自主创新能力，鼓励扶持企业做大做强，增强经济发展和财政增收的基础，服务于全州经济又好又快发展的大局。

(一)做好x年企业财务信息工作。企业财务信息工作，是企业财务管理工作的的重要组成部分，是企业财务管理工作的基础。x年企业财务信息工作，重点是按时上报企业信息资料，确保数据的真实性和准确性，定期分析企业经济运行中存在的问题，对存在问题提出切实有的措施和建议，为企业财务管理工作或为领导决策提供全面真实的数据资料。

(二)认真贯彻落实州委、州政府《关于进一步深化国有企业改革的意见》(文发[20xx]30号)，继续从财政政策和资金上积极支持国有企业改革，切实帮助企业解决改革中的突出问题，促进我州经济结构的战略性调整。主要是：继续抓好困难国有企业的改革，妥善安置职工，确保社会稳定；加快行业整合步伐，推进新型工业化进程；加大财政周转金的催收、处置力度，减轻企业的债务负担。

(三)加强对国有企业改革后续问题的研究。研究国有企业改革遗留问题的应对措施和办法，帮助企业解决实际问题，维护职工合法权益，维护社会和谐稳定。

(三)切实兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金。按照有关文件规定，认真审查各县和企业上报材料，及

时兑现国有企业办中小学退休教师待遇省财政补助资金，切实将这项“暖人心工程”落到实处。

(四)继续做好国有企业的破产关闭工作。按照《x省国有企业破产费用审核办法》的规定，积极上报企业破产费用补助资金。

(五)加强专项资金监督管理，提高财政资金使用效益。采取有效措施，建立和完善财政资金监管体系，提高财政资金管理水平和财政资金绩效管理制度，组织开展专项资金使用情况检查，加强财政专项资金的跟踪问效力度。x年重点做好省州财政安排的企业技改贴息资金、国企改革资金、新型工业化发展专项资金、非公经济发展专项资金、乡镇企业发展专项资金、外贸发展专项资金，“万村千乡”项目资金的监管工作，对各专项资金的申报和使用严格把关，确保财政资金使用的规范性和安全性，充分发挥财政资金的使用效益。

清廉国企工作总结篇八

文,到]归纳起来，着重在“五个创新”上下了功夫。

一、创新了宣传教育，建立思想教育长效机制，在夯实基础上下功夫

思想教育是党风廉政建设的基础性工作。经过这两年不懈的探索，在省纪委的指导下，我们主要在三个方面作了创新：一是创新了宣传教育的对象，从重点在领导干部拓展到领导干部的配偶或家庭成员，延伸了教育的手臂；二是创新了宣传教育的机制。由“独唱”变为“合唱”，大宣教的格局逐步建立和形成，并不断完善，还使各个相关部门成为他们自觉的一种行为。这两年，尤其是通过今年的努力，每个单位都逐步形成共识，积极主动地参与到“大宣教”格局里面，纪委的组织协调能力也得到充分发挥；三是创新了宣传教育

的载体，教育更具吸引力和亲和力。从去年的“十个一”倡廉工程到今年在此基础上开展的“廉洁文化进家庭”活动，就是很好的载体。没有这些载体的创新，宣传教育也就很难看得见、摸得着。由于我们对这几个方面的载体进行了创新，尤其是每一年不断深化、不断推进，才能使教育的成效渐渐体现出来。我相信，只要经过时间的推移，它必有成效，只要坚持，就必有成效。

今年，市纪委在几个方面不断完善制度建设。第一是党风廉政建设责任制；第二是三项谈话制度；第三是制定和规范有关领导干部廉洁自律的监督制度（这是今年新制定的）；第四是围绕完善反腐倡廉的领导体制和工作机制，贯彻落实党委统一领导，党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的机制，今年召开的反腐败工作领导小组联席会议进一步加强了落实。通过这种制度的监督，在制度保障上下了功夫。明年我们还应把制度建设作为重点要做的工作，积极探索，要有新的突破。

三、创新了评价机制，建立权力运行的监督机制，在权力监督上下功夫

今年，我们逐步形成了一种立体的评价体系，使英德的干部（主要是公务员系列）都置身于这种评价体系里面。第一是从去年到今年，尤其是今年上半年完善了基层党委向市委、市委全委会述职述廉制度。主要面对基层党委尤其是面对乡镇一级党委的。第二是百名各界代表评议机关作风，对我们所有的公务员都有触动。这项工作下一步还要深化，明年除了评单位，还要评个别的岗位，每个单位都要选一些岗位，要评到人、评到每个公务员。第三是市^v^会要评议政府副市长、各部门一把手。这样就构成了立体评价模式，这种评价模式是相得益彰、相互补充，以后还要不断完善。

我们有许多制度对创新执纪的理念进行补充，纪委各个室都是把落脚点放在维护最广大人民群众的根本利益上，把群众

关心的热点难点问题作为工作的重点环节来抓，并取得了一些成效。

机关方面有挂职锻炼、坚持每月一课的学习制度，最主要是抓了村一级的纪检监察队伍的建设，通过村（居）两委换届，队伍是建立起来了，关键是以后怎样去管理它、怎么去用好它，使它发挥作用。

由于我们做了这五方面的创新，得到了省、**市纪委领导的认可，省纪委及华元书记，对英德工作给予极大的支持。华元书记除了来英德参加会议以外，还亲自参观了我市反腐倡廉成果暨书画展。另外，给县一级题词也是非常少的，更重要的是在经济上大力支持我们的工作。我们要用工作成绩作为回报，把现在的成绩作为一个新的起点，来推动我们的工作，千万不能沾沾自喜。

第一，案件查办方面。一是今年的自办案件较少，只有3宗；二是执法监察自定的项目也是较少，今年还没有自定自主的监察项目。