

新搬迁工作总结 易地扶贫搬迁工作总结(精选9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

新搬迁工作总结 易地扶贫搬迁工作总结篇一

一、20扶贫搬迁基本情况

今年省级下达我县375户搬迁计划，市级下达我县550户搬迁计划。由于全县急需搬迁的任务重，我们结合实施整村推进扶贫，自我加压，下达各乡镇市级移民搬迁计划900户、省级搬迁扶贫计划450户。为了将这一利民安民工程落到实处，我们依托省、市扶贫搬迁优惠政策，整合各类扶贫资源，凝聚社会帮扶合力，强化责任督办，使今年的扶贫搬迁工作稳步推进。根据年初计划，截止11月30日，完成市级移民搬迁986户3936人。省级搬迁扶贫310户1107人，完成比例占72%，即将完工在建140户，占任务的28%。根据我县今年扶贫搬迁工作任务重的实情，我们多方筹资，争取到搬迁扶贫资金计划150万元，目前已到位75万元，其中省扶贫办下达搬迁扶贫专项资金45万元，省财政安排资金30万元。尚有县发改委75万元资金计划还在协调落实中。基于此我们已于10月初下拨落实到各乡镇财政所危改搬迁扶贫资金万元，由各乡镇财政所根据农户搬迁进度，按照财政扶贫资金报帐制的要求，兑现落实到搬迁的农户。

二、主要做法

（一）界定范围，突出重点搬迁。围绕我县实施的整村推进扶贫工作，今年搬迁扶贫我们以重点村为主，突出重点村重点户。年初，我们通过组建重点村包保专班进村入户对至年的省定重点村开展普查工作，将重点村需要搬迁的农户逐户登记造册，按照市级搬迁和省级搬迁（危改）两类建立基础性的档案，市级搬迁扶贫我们按照每个重点村村平30户的指标下达计划任务900户，按照优先重点村的原则，由各乡镇以村为单位组织上报实施。将搬迁扶贫作为整村推进扶贫的一项重点项目进行建设。对搬迁的农户的建房进行科学的规划，统一标准，统一扶持政策，在各重点村做好省、市搬迁扶贫政策的宣传和动员，号召农户主动搬迁，提前搬迁，加快了农民搬迁脱贫步伐，加速了我县搬迁扶贫工作进程。

（二）强化领导，凝聚合力搬迁。今年，县委县政府将搬迁扶贫工作纳入全县重点工作进行月办月结，对搬迁工作加大领导力度，成立了由分管扶贫开发工作的书记、县长任组长，扶贫、民政、财政、计划、交通、电力、城建等相关部门组成的扶贫搬迁工作领导小组。各乡镇也分别成立了由党委政府一把手牵头负责，相关部门为成员的扶贫搬迁工作专班，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。对搬迁任务实行责任包保，并制定了优惠的扶持政策，聚集各部门帮扶资金，合力投入。加大了扶贫搬迁工作力度。年初，县委、县政府组织扶贫部门，对全县移民搬迁和住危房户进行摸底调查。通过摸底健全了我县1943户特困户住危房，4247户农户居住在高寒边远一方水土难养一方人的地带贫困户的档案。为了解决这部分贫困户的住房和搬迁问题，县委县政府决定将实施扶贫搬迁与解决特困户危房相结合，用今明两年时间彻底解决这部分特困农户的住房难。计划今年搬迁解决特困户危房900户。由县扶贫办负责包保450户，县民政局负责包300户，县财政局负责包保50户，县直85个部门负责包保100户。县委县政府将全县扶贫搬迁和危房改造纳入全县重点工作进行一月一通报，一月一办结，年终对各部门实行硬帐硬结，确保了全县扶贫搬迁工作向纵深推进。

（三）以人为本，创新机制搬迁。在扶贫搬迁工作中始终坚持群众自愿，扶真贫的原则。在搬迁对象的确定上，必须是真正的贫困户，必须由本人先提出书面申请；在安置方式上，由农户自主选择搬迁类型，能集中搬迁的就集中搬迁，能分散搬迁的就分散搬迁；在建房标准上，由农户根据自身经济状况确定，能建楼房的建楼房，能建经济实用房的建经济适用房。在安置的选址上，由各乡镇、村根据镇、村建设规划自行选址。在搬迁方式上重点采取四种搬迁模式：一是实行梯度搬迁。鼓励低山、河边的农户进城经商给予适当补贴，将其房屋和土地等低价转让给中高山地带的搬迁农户。二是集中安置搬迁。今年实施的第二批15个整村推进重点村下达了900户市级搬迁计划、400户省级搬迁计划，大部分都要求实行集中安置。三是危改扶贫搬迁，2005年县委、县政府决定，以扶贫、民政、财政为主，县直各部门全体动员对全县900户住危房户实施危改扶贫搬迁，目前已完成80%特困户的危房改造。四是分散扶贫搬迁，去年全县分散搬迁713户，仅重点村曾家垭村一年就搬迁25户。今年，在全县实施整村推进的重点村实施分散搬迁986户。在组织实施工作中我们坚持四个结合。一是将省级搬迁和我县实施的危改搬迁有机结合同步实施。确保省、市级搬迁1000户和县委450户的危改搬迁任务落到实处。二是将搬迁扶贫工作与整村推进扶贫工作相结合。将搬迁扶贫作为整村推进扶贫工程建设的一项重要项目进行建设。有效地推动了重点村的资金投入和工程建设力度。三是将搬迁扶贫工程与产业化扶贫相结合。在集中搬迁的重点村扶持建设规模化的茶叶、桑叶基地，促进搬迁农户发展产业脱贫。四是将扶贫搬迁与退根还林政策相结合。对搬迁的农户原有的田地进行退耕还林，既使农户享受了政策待遇，又起到天然林保护的作用。

（四）规范程序，政策激励搬迁。为了使扶贫搬迁工作科学、严谨、细致真正成为安民富民的一项重要工程，我们通过规范搬迁扶贫工作申报程序，夯实搬迁扶贫基础工作，以政策为引导，对搬迁扶贫工作阳光操作，进一步激发了广大农民参与搬迁扶贫工作的积极性。在搬迁前，做到“三表”齐全。

年初，由扶贫办与各乡镇政府组织专班进村入户进行摸底调查，认真填写搬迁贫困户基本情况登记表、户主申请表、并由村委会签批意见，报乡镇党委政府批准同意后，以乡镇为单位向扶贫办上报年度搬迁实施计划申请和报表。确保了扶贫搬迁户的真实性和严密性。在搬迁实施过程中做到“三公开”。一是公开搬迁扶持对象标准。对纳入市级搬迁扶贫扶持对象的标准是生活在海拔在1000米以上的高寒边远区，水库淹没区，资源匮乏区和一方水土难养一方人的地区的，靠自身难以脱贫的贫困农户。对纳入省级扶贫搬迁户同我县实施的危改工作相结合，介定对象是住草房、石板房的，房屋屋面严重腐朽不能遮风档雨的，墙体严重倾斜的，无安全感的贫困农户；二是公开搬迁扶贫政策。将扶贫搬迁政策宣传到村到户。按照市级搬迁每户给予1000元的. 补助政策。省级搬迁户按人口给予补助，1至2户人的补助元，3人户的补助3000元，4人户的补助4000元，5人以上户的补助5000元；三是项目资金公开。根据扶贫项目资金公告公式的实施意见，今年8月对2005年省级搬迁的450户和年市级搬迁扶贫的713户项目资金通过《今日**》在全县进行了为期10天公告公式，将搬迁扶贫项目资金公告公式到户。以接受社会 and 群众的监督，使搬迁扶贫工作公开透明。

三、存在的主要问题及下一步工作措施

（一）洪涝灾害

影响农户危改搬迁进度。今年8至9月连续两个多月的强降雨，使农户的危房改造工程滞后，同时，一部分已建起的新房的农户受到地质滑坡的影响又重沦为危房，给危房改造工作带来了很大的阻力。

（二）部分农户外出打工，危房改造启动慢。在我县农村农户建一栋楼房需投入资金5—6万元，而每户的扶持只有4000元左右，面对如此巨大的投入，贫困户由于没有自我投入，而政策扶持有限。为了能够建房，农户在没有其它经济来源的情况下，只有靠外出打工挣钱建房，为此不能尽快启动建设。目前在建的农户有80%就属于这种情况。

（三）资金筹集到位晚，资金及时到位迟缓。由于扶贫搬迁是年初组织实施，到年尾时才兑现补助资金，从搬迁实施到项目申报下达到县运转周期太长，资金不能及时到位，搬迁农户在实施搬迁中缺乏建设和启动资金，在很大程度上影响了农户的搬迁积极性。今年，省级下达搬迁资金计划是扶贫资金45万元，财政资金30万元，计划资金75万元。现在，扶贫和财政资金已到位并下拨，但计划部门并不承认有搬迁任务，致使资金不能到位。经过多方筹集，还差万元的资金。目前，搬迁扶贫工作已面临着验收考核，我们虽然通过组织专班多次深入农户未声明行督办，但资金筹集不能及时到位使搬迁扶贫工作的难度加大。

针对以上存在的问题，下一步搬迁扶贫工作将从以下几个方面着力，确保今年的移民搬迁工作任务圆满完成。

（一）加强督导，确保进度。组织重点村包保专班进村入户开展督导。做好移民搬迁工作组织领导，协调解决移民搬迁工作中存在的突出问题，对进展缓慢的搬迁户，督办进度。继续抓好省、市移民搬迁工作的月督办、月通报，确保搬迁工作任务圆满完成。

（二）加强资金的筹措力度，确保资金足额到位。加大部门协力配合力度，积极筹措资金。认真落实好中央、省、市、县关于搬贫搬迁的一系列优惠政策，对争取到位的扶贫资金，及时兑现落实到户。同时对已下拨的搬迁扶贫资金，开展一次督查，确保资金及时下拨到农户。

（三）妥善安置搬迁户，确保农户安居乐业。对移民搬迁的农户，由城建、公安、水利、教育等相关部门做好支持，当地的党委政府和村支两委及时地解决好搬迁户的“三通一平”问题，使农户在行路、通讯、用水、用电方面得到有效解决。引导和扶持搬迁户发展特色产业，或从事第三产业，解决生活来源问题，使搬迁农户能够搬得出，稳得住，逐步能致富。利用现有扶贫政策，对搬迁的农户从产业发展，基

础建设等方面给予优先扶持。

新搬迁工作总结 易地扶贫搬迁工作总结篇二

根据省扶贫办鄂政扶发〔20xx〕58号文件要求，我办对过去十年的易地扶贫搬迁工作进行了仔细的梳理和总结，具体内容如下。

一、总体情况部门的大力支持和精心指导下，以国家搬迁扶贫政策和省、州有关会议精神为指导，以增加贫困群众收入、推动贫困地区全面发展为中心，以政策支持、加大资金投入为保障，在实施过程中不断强化措施，完善搬迁机制，较好的完成了任务。

从20xx至20xx年，我县累计实施扶贫搬迁2888户10987人，扶贫搬迁的形式从起初单纯的插花分散安置到后来的插花安置为主，在条件适宜的地区采取集中安置、依托城镇安置，并在近几年将异地扶贫搬迁与新农村建设相结合，捆绑发改、民宗等部门资金，取得了很好的效果。我县每年均提前完成省州下达的扶贫搬迁指标，并通过协调相关部门，集中各部门资金，超额完成任务。

我县易地扶贫搬迁工作由县扶贫开发领导小组负责统一协调，具体工作由扶贫办、发改局、民宗局负责〔20xx年起生态移民也纳入扶贫搬迁的业务范畴。每年根据上级下达的扶贫搬迁计划任务指标制定当年的具体实施方案，结合扶贫搬迁规划和当年的扶贫工作任务将指标分解下达到乡镇。扶贫办负责具体的日常工作，四个部门联合组织检查和验收。县委县政府每年都把扶贫搬迁纳入对于乡镇的综合考核指标并签订责任状，从而确保了扶贫搬迁有序顺利进行的组织保障。通过一系列的帮扶措施确保搬迁农户搬得出、稳得住、并逐步能致富的目标。

二、主要做法、工作成效及存在的问题

（一）主要做法

1、加强领导，凝聚合力搬迁。为切实把搬迁工作做好，县委、县政府十分重视。一是每年制定当年的《来凤县扶贫搬迁工作实施方案》，明确有关领导及与搬迁工作相关单位的责任目标，并把有关工作列入有关单位年度目标进行考核，实行主要领导亲自抓、一把手负总责，分管领导具体抓，班子成员协助抓，各负其责、密切配合的工作机制，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是领导重视，帅先垂范。在搬迁建设项目中，各驻村县领导不仅召开专门会议听汇报，安排布置工作，还经常深入到项目施工现场进行调研、指导工作，帮助协调解决困难和问题。项目所在镇、村也积极配合，及时解决施工中的问题。三是共同参与，齐抓共管。各级各部门及社会各界积极响应县委县政府号召，高度重视扶贫搬迁工作，自觉把扶贫搬迁工作放在本单位工作的重要位置，优先安排，优先实施。如县财政局千方百计筹措扶贫配套资金，使资金及时、足额到位；建设、水利、电力、广播电视等部门积极筹措建设资金，主动搞好搬迁安置区基础设施配套建设工作；扶贫部门从项目规划到实施，协调精干技术人员到施工现场进行检查指导，严格把关；审计部门及时对扶贫资金的使用情况进行审计，强化对项目资金的管理，保证扶贫资金的合理使用。

2、周密部署，精心组织搬迁。在搬迁项目的规划和实施过程中，我们坚持原则性和实用性有机结合，立足少花钱、多办事、高效益。在组织实施中始终坚持坚持四个结合。一是政府引导、扶持与群众自觉自愿、自力更生相结合；二是搬迁扶贫与新农村建设、整村推进扶贫工作相结合，将搬迁扶贫作为新农村建设、整村推进扶贫工作建设的一项重要项目进行建设，有效地推动了重点村的资金投入和工程建设力度；三是扶贫搬迁与产业化扶贫相结合，在集中搬迁的重点村扶持建设规模化、产业化的养殖基地，促进搬迁农户发展产业脱贫；四是扶贫搬迁与退耕还林政策相结合，将搬迁农户原有的田地退耕还林，使农户既享受了政策待遇，又起到保护

天然林的作用。

3、严格管理，强化监督搬迁。在项目管理上完善监督监测机制，严格实行工程检查监督制、工程质量技术人员负责制、现场监测制等制度，有效保证了工程按质、按量、按标准、按计划予以落实。在资金管理上，全面实行县级报账制，严格落实资金管理有关制度。工作中，由财政、扶贫办、发改局等部门，对资金和工程实行全程监督，严禁渎职、违纪、违法等行为，有效地防止了挤占、挪用扶贫资金的现象发生，确保了资金的合理使用和项目的正常实施。

4、公开透明，做到“三公开”。即一是公开搬迁扶持对象标准。对纳入县级扶贫搬迁扶持对象的标准是生活在海拔在1000米以上的高寒边远区，水库淹没区以及整村推进村，资源匮乏区和一方水土难养一方人的地区，靠自身难以脱贫的贫困农户。对纳入省级扶贫搬迁户同我县实施的整村推进工作相结合，界定对象是危房的，即房屋屋面严重腐朽不能遮风挡雨的，墙体严重倾斜的，无安全感的贫困农户。二是公开扶贫搬迁政策。将扶贫搬迁政策宣传到村到户。按照县级搬迁每户给予5000元的补助政策。三是项目资金公开。根据扶贫项目资金公告公式的实施意见，对整村推进扶贫搬迁户通过入户核对、鉴定拍照、村民代表审议后在全县实施的村进行了公告公式，将扶贫搬迁项目资金公告公式到户。以接受社会 and 群众的监督，使扶贫搬迁工作公开透明。

（二）工作成效

在十年的异地扶贫搬迁实施过程中，我们通过规范扶贫搬迁工作申报程序，夯实扶贫搬迁基础工作，以政策为引导，对扶贫搬迁工作阳光操作，形成了一套较为完善的机制，进一步激发了广大农民参与扶贫搬迁工作的积极性。

为将这一利民安民工程落到实处，我们整合各类扶贫资源，凝聚社会帮扶合力，强化责任督办。根据我县实际情况，我

们多方筹资和整合资金以及农户自筹，十年来我县扶贫搬迁共投入资金4460.5万元，其中搬迁对象自筹资金2650万元，占59.4%；财政扶贫资金878.5万元，占19.7%；部门资金932万元占20.9%。十年间，全县共完成扶贫搬迁2888户10987人，其中新建安置点集中安置353户，依托城镇安置376户，插花分散安置1245户，就地改建等其他方式安置914户。同时还积极投入资金及协调其他部门资金，用于改善集中搬迁户的配套交通、水利等基础设施。

（三）存在问题

一是搬迁的形式有待优化。因为资金不足及受到土地、农户自身客观条件的制约，我县很大部分的搬迁户采取的是就近搬迁，与上级要求的易地扶贫搬迁思想有一定出入。另外，由于补贴标准较低的问题，一部分真正生活困难而又无力搬迁的贫困户，生活条件很难得到改善。

二是对于搬迁户的后续发展效果较差。一方面部分搬迁户的教育、水电方面问题没有得到妥善解决。另一方面由于土地山林等生产资料调整困难，而二三产业没有固定规模吸纳搬迁户稳定长期就业，导致部分搬迁户搬迁后无稳定收入来源。

三、十二五工作思路

（一）优化搬迁形式，确保搬迁效果。提高新建集中安置搬迁户的比重，减少就近搬迁的比重，协调各部门对于集中安置的配套交通水利设施等予以改善，确保搬迁户的生活环境得到优化改善。对生活困难而又无力搬迁的贫困户，尽量协调相关部门资金，提高扶持标准，统筹进行搬迁。

（二）妥善安置搬迁户，确保农户安居乐业。对搬迁的农户，由教育、林业等相关部门做好支持，当地的党委政府和村支两委及时地解决好搬迁户子女入学、户籍、通讯、用电等方面问题。引导和扶持搬迁户发展特色产业，或从事第三产业，

已设计制作的器械进行体育活动和游戏。在全园环境创设和区角活动评比中，我们组整体效果好，其中中四班获得年级第一。十月，我们中班组全体教师群策群力共同为孩子编排了新的早操，尤其是新增的搏击操，幼儿兴趣非常高，每天认真锻炼，达到增强幼儿体质的目的。在本月我们组三位教师承担国培现场活动展示，李晓群老师组织了一次音乐活动《台风》、陈筱老师组织了一次科学活动《认识声音》、曾杨老师组织了一次音乐活动《小^v^□□活动效果非常好，受到培训老师一致好评。

十一月，我们中班组全体教师精心组织了冬季亲子运动会，在运

动会上孩子进行了精彩的早操表演，并组织全体家长参加了多个有趣的亲子游戏。运动会上孩子们的笑脸和家长的赞美是对我们工作的极大肯定。在本月我们组织幼儿开展了社会实践活动——参观电信局。通过活动让幼儿了解通讯常识，对中国电信有初步的认识。其次增强幼儿对现代科学技术的了解，引导幼儿学科学、用科学的兴趣，增强幼儿的探索精神。

十二月，我们组教师积极参加德育课题结题活动，组上教师分别撰写了文章、反思、个案，并收集成册。尤其是杨克莉老师还承担了课题结题课《表情变变变》，活动效果好。其次在本月我们组教师还组织了迎新年分享活动。

三、实行多渠道、多途径的家园沟通。

1. 各班都设有家长园地，每周更换一次，向家长介绍保教内容、要求、情感方面培养的目标、手段、措施、生活中应掌握的技能技巧、有关的育儿小常识以及幼儿的作品等等，让家长及时了解、掌握班级中的教育信息，做到心中有数并有针对性的采取适宜方式与教师一起共同教育孩子，达到家园同步的教育效果。

导；同时家长通过晨间接待向老师反馈幼儿在家中的表现和家长的的心声及愿望，使教育工作更加有的放矢，加深了老师、幼儿、家长三者之间的相互理解与感情交流。

通过大家的共同努力，我们圆满的结束了这一学期的工作，希望在来年的新学期里，我们继续共同奋战，将工作做的更好。

新搬迁工作总结 易地扶贫搬迁工作总结篇四

高山生态扶贫搬迁包括以工代赈易地扶贫搬迁(以下简称易地搬迁)、巩固退耕还林成果生态移民搬迁(以下简称生态搬迁)、财政专项扶贫搬迁(以下简称扶贫搬迁)和农村d级危房改造。

为认真实施好高山生态扶贫搬迁工作，根据《奉节县高山生态扶贫搬迁实施办法(试行)》(奉节府发〔20**〕42号)文件精神，结合永乐镇实际，特制定本方案。

一、基本原则

(一)坚持政府引导、群众自愿原则。

在坚持群众自愿的前提下，政府通过统筹规划、政策扶持、基础配套，有效组织和引导群众自力更生、主动搬迁。

搬迁对象原有承包地、林地使用权不变，鼓励其自愿流转或参股专业合作组织。

鼓励龙头企业参与高山生态扶贫安置区特色产业开发。

(二)坚持整户搬迁、原住房屋及附属设施拆除的原则。

整户搬迁和原住房屋及附属设施拆除是高山生态扶贫搬迁的前提条件，对拆除后的宅基地及附属设施用地优先安排复

垦。

搬迁户原居住房屋及附属设施用地扣除新建房屋用地面积后，节约的面积可作为地票交易或增减挂钩建设用地指标使用。

(三) 坚持因地制宜、因户施策原则。

综合考虑搬迁群众的生存环境、经济能力、劳动技能和生产生活习惯，合理确定搬迁对象和安置方式。

(四) 坚持统筹兼顾、合力推进原则。

加强组织协调，整合相关站所室力量，形成齐抓共管的合力，协调推进高山生态扶贫搬迁。

二、搬迁范围及对象

(一) 符合下列条件的贫困农户，列入高山生态扶贫搬迁对象：

1. 居住边远地区，生产生活不便、生存环境恶劣的。
 2. 居住地水、电、路、通讯等基础条件难以完善，扶贫成本高、就地脱贫难的。
 3. 建卡贫困户、低保户、转户进城集镇安置、纳入宅基地复垦的优先纳入搬迁。
 4. 原居住地房屋有房产证或宅基地证，新建住房有房地产权证或建房、土地许可证，购房有房地产权证或购房合同、契税缴纳凭证等合法手续。
- 月1日以后实施整户搬迁的。
6. 原居住房屋及附属设施应拆除。

其中转户进县内城集镇或县外购房，已签订拆房复垦协议但未拆房的；以及符合拆房复垦条件且搬迁户承诺拆房复垦的，经县国土部门审查同意后，可以作为搬迁对象，其安置补助完善手续转为拆房履约保证金，待原住房屋及附属设施拆除后无息退还。

不符合拆房复垦条件的搬迁户必须自拆后才能兑现安置补助。

对梯度转移和其他自主建房搬迁的，必须拆除原住房屋及附属设施后才能兑现安置补助。

(二) 下列人员不得列入搬迁安置补助对象：

1. 居住在三峡库区生态屏障区规划范围内的人口(按照三峡库区后续规划实施搬迁)。
2. 已享受易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁、农村d级危房改造补助的。
3. “空挂户”及搬迁户中非家庭成员的挂靠人员。

三、安置方式及补助标准

易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁和农村d级危房改造，对不同安置方式的搬迁对象给予差异化补助。

安置方式分为自主分散安置和政府统建集中安置两种方式。

(一) 自主分散安置方式包括转户进城镇、梯度转移及其它安置。

转户进城集镇安置的搬迁户，按8000元/人的标准给予补助。

安置对象在本县行政区域内自行购买建筑面积低于90平方米、

交易价格低于当地市场均价的首套住房的，凭镇政府出具的高山生态扶贫搬迁身份认定证明和购房手续免交房屋交易契税。

转户到县外安置的，按8000元/人的补助标准执行。

对继续从事农业生产的搬迁户，包括在本镇、村内实行由高转低、由远转近、相对集中进行梯度转移安置的和其他分散自主安置的，均按7000元/人的标准给予补助(含基础设施建设补助)。

梯度转移安置不得进入三峡库区生态屏障区(城集镇除外)。

(二)政府统建集中安置是指迁入经县政府批准统一建设的集中安置点进行的安置，按7000元/人的标准补助到搬迁户。

高山生态移民集中安置点居住对象为本镇范围内放弃原宅基地并实施复垦的农村居民，地灾避让搬迁、扶贫移民、退耕还林生态移民、以工代赈易地扶贫搬迁、土地整治、巴渝新居、库区居民点搬迁户、危旧房改建户、连体房户、无房户、户改退地的连心房等符合农村宅基地批准条件的农村居民。

本细则施行前各年度已下达尚未实施完毕的易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁□d级危房改造的，补助资金仍按原标准执行。

四、工作步骤及要求

(一)报批实施方案。

镇政府根据县搬迁办下达的年度搬迁计划，按照群众自愿申请、村初评、镇审核公示的程序确定年度安置对象，编制年度实施方案(附安置对象花名册)报县搬迁办审批。

(二)组织搬迁实施。

镇政府根据审批的实施方案，逐户签订搬迁协议，督促落实安置住房和原住房屋及附属设施拆除等工作。

(三) 兑现补助资金。

项目实施完毕后，镇政府组织自查验收，形成验收报告，报送县搬迁办，县搬迁办组织相关主管部门进行综合验收。

待综合验收合格，县上拨付补助资金，镇政府按照规定标准与搬迁户结算。

(四) 加强档案管理。

按照以下要求分类整理高山生态扶贫搬迁档案资料，并送县搬迁办、发改委、扶贫办、城乡建委备案。

1. 文书档案。

包括实施项目的上报文件、实施方案及批复文件、计划下达文件、公示资料及图片证明等材料。

2. 户档案。

包括农户信息卡、搬迁申请表、新旧房屋照片、户主身份证和家庭户口复印件、户口迁移手续、补助资金兑付证明、旧房拆除证明、建房审批及购房手续等原始资料。

3. 项目档案。

包括规划方案、工程设计、决算报告、审计报告及竣工验收备案的相关资料。

五、工作措施

坚持“统分结合、整合职责、分线落实”原则。

镇搬迁办：负责镇搬迁领导小组日常工作，组织编制全镇年度实施方案，统筹年度搬迁计划，跟踪掌握项目实施进度，收集、汇总、上报向县搬迁办的各种报表、信息，负责与县搬迁办的工作衔接，承办高山生态扶贫搬迁方面的会议、年度绩效考核等工作。

经发办：负责易地搬迁、生态搬迁、扶贫搬迁的年度搬迁计划编制、计划下达、对象资格审查、组织实施、资金申报、文书和户档案资料收集管理等具体工作，协助镇搬迁办工作。

规建办：负责d级危房改造的年度搬迁计划编制、计划下达、对象资格审查、组织实施、资金申报、文书和户档案资料收集管理等具体工作；负责集中安置点建设管理，协助指导按相关程序办理用地规划、建设等行政许可手续；优先落实搬迁户宅基地复垦。

财政办：负责高山生态扶贫搬迁专项资金管理和兑现，协助资金拨付工作。

镇纪委加强对高山生态扶贫搬迁工作的监督，杜绝违规违纪现象发生。

镇搬迁办、相关站所室要明确责任，细化措施，认真组织实施好高山生态扶贫搬迁工作。

对政策落实不到位、项目推进不力的，要严肃追究责任；对滥用职位权、徇私、弄虚作假、截留挪用、骗取套取专项资金的，要严肃查处。

新搬迁工作总结 易地扶贫搬迁工作总结篇五

一、周密部署，层层落实搬迁

此次搬迁工作，部门领导非常重视，不但在搬迁前经过周密

部署，拟定详细搬迁计划，还专门成立以为组长，、为小组成员的搬迁工作小组，保证层层落实，每项工作都能落在具体的责任人，加大了搬迁工作力度，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。经过工作小组商议，整个搬迁工作定在6月24日起正式执行。

二、求真务实，提倡节约搬迁

此次搬迁工作，为了落实公司创建节约型企业的宗旨，我部门在整个搬迁工作中基本实现了节能降耗的宏观目标。能不用人力物力的我们尽量保证不用，能节省人力物力的我们想尽办法节约到底，能回收的我们坚决不浪费，没有另外聘请临时用工人员，没有添购需要的物资设备，完全靠现有自身资源配置完成。本部门组织员工自己进行装卸车辆，在装卸以及运输过程中保持精神高度集中，小心谨慎，丝毫不大意。保证了各部门搬迁物资完好无损的送达目的地。于7月2日将整个办公楼搬迁完毕，并于7月3日对部门进行了清仓查库，回收有用物资，并将物资顺利搬迁至地方。

三、领导重视，亲自带队搬迁

此次搬迁工作虽然繁琐，但是我们依照计划部署，进展顺利。但是没有想到的是，搬迁工作中，、等领导不但是指挥者，更是行动者，他们挽起裤脚，不论是清理物资还是装卸车辆，都是和搬迁同志们一起行动，由于本部门物资设备众多，搬迁工作也比较复杂，为确保搬迁工作顺利进行，领导带领搬迁工作小组人员，首先对设备库进行清理登记，并装车，然后对库房物资进行整理登记装车，再次是各办公室人员对办公室资料进行整理装箱，于7月日搬迁完毕。六七月的天气正是酷暑之际，额头淌着豆大的汗珠，但是却没人叫过一声苦，嚷过一声累，在、等领导的亲身带领下，大家团结一心，分工合作，保证了整个搬迁工作的水里进行乃至完成。

通过接近天的努力，公司整个搬迁大计顺利完成，这标志着。

然而在这段时间内公司员工体现出的不怕脏、不怕累、不怕苦，团结协作共求上进的精神更是难能可贵。在公司搬迁新址后，相信整个公司犹如如虎添翼、如鱼得水，将会出现崭新的大好局面，在接下来的工作中，我们将继续不断加强自身提高，以公司的工作要求对照自己，衡量自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，把各项工作提高到一个新的水平，为公司各项事业的发展，做出应有的贡献。

搬家是一件既劳体力也费精力的事情，说着可能比较简单，叫一家搬家公司就好了，万事搞定。但是现实总是有点差距的，什么事情我们都得提前想到，避免不必要的损失和麻烦，也避免搬家的时候手忙脚乱，为搬家做好双重的保证。那么我就这次公司的搬家做一个总结。

1. 搬家公司的联系

我们不能只打个电话和搬家公司确定时间地点就可以了，有些问题如大件物品，易碎品，贵重物品等的搬运，应提前和搬家公司咨询并谈好条件(赔偿，人工费等)，以便于我们可以和货比三家，不然像我们这次搬家当场谈的话容易处于被动的情况。

2. 搬家前各项准备工作的充分落实

例如物业方面的账务清算，宽带的安装，电话停机或移机手续等避免因此而影响员工的工作。

3. 制定一个完整的搬迁方案

到时候依据搬迁计划，逐步进行，我觉得这一点很重要，有了计划之后可以避免很多重复累赘的工作。

当然我们从中收获到许多的经验比如：

题，在这一点上，我们做的很好。

2. 在搬家前对公司现有物品进行现有物品登记，以方便比较丢了什么东西。
3. 在搬家前将物品进行分类整理，清理，打包。从不常用的东西开始整理，贴上标签。对易碎品贴上专门的标签，引起工作人员的注意。
4. 将大件的物品拆开来搬运。
5. 针对不再需要的办公家具，低价处理。

从本质上来讲，这次搬家活动带给我们的最大收获就是做事细心，有耐心。这是我们做行政工作的基础，也要求我们考虑事情要全面，头脑要清晰要有条理，有条不紊的展开工作。在此做一个总结，希望对以后的工作有借鉴的作用。

历时2个多星期的搬迁工作已经结束，从整体上来说，本次搬迁工作还是很成功的。在整个搬迁工作中制定详细的计划、并且按照时间截点完成相应的工作是很重要的，全部事情都是一环扣一环，需要参与的每位同事按时按质的完成自己的工作，并做好相互配合。

在整个搬迁工作中，我的主要工作是：

搬迁前期：

4. 在搬家前将物品进行分类整理，清理，打包。从不常用的东西开始整理，贴上标签。
5. 汇总搬迁费用预算；
7. 电话线办理过户移机手续；

搬迁：

1. 安排搬迁值班人员并分配工作；

搬迁后期：

1. 公共物品、家具的摆放调整，书柜文件柜分配；

2. 茶水区、机房库房物品码放归位；

3. 配合装修消防验收

工作分析：细节把控不足

1) 与中国联通电话咨询电话过户转移办理手续及费用，没有到营业厅具体咨询办理流程，致使电话迟迟不能使用，并超出预算800多元。

2) 工作安排不到位，安排值班人员及工作内容时：没有安排专人对搬家车辆数量核对，导致后期结账时对车辆数量有异议。

3) 时间截点把控欠缺

这次搬迁工作带给我的最大收获就是做事要细心。这是做工作的基础，并且考虑事也情要全面，头脑要清晰要有条理，有条不紊的展开工作。还有就是部门人员相互协作配合很好，大家都很主动承担相应的工作，使得搬迁工作能很好地完成。

新搬迁工作总结 易地扶贫搬迁工作总结篇六

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，透过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都明白自我每一天上班该做些什么工作，工作中有哪

些要求，让员工每一天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

以上是我工作以来的总结，多谢。

xx年是实施规划的关键之年，全体干部职工在总公司和公司董事会的正确领导下，坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕年初制定的工作目标，以市场为导向、细化管理为手段，稳抓企业经营和管理，克服各种不利因素，工作职能逐步规范。较好地完成任务指标。现将xx年工作情况及xx年工作安排简要汇报如下。

一、2-x年工作情况

(一)以增收增效为目标，抓好销售工作

11年，认真分析和把握酒店业的发展趋势，坚持以市场为导向，调整经营思路，创新开发客源市常提高市场竞争能力和经济效益。公司全年完成各项收入xx万元，完成计划%，较去年同期减少xx万元，下降%。全年客房平均出租率为%，年均房价元xx元/间天。按可比口径计算全年完成利润xx万元，完成计划%，上缴税费xx万元。总费用额xx万元，比去年同期减少xx万元，下降%。

一是调整经营思路，加大营销力度。今年以来，由于受各种不利因素的影响，公司经营任务完成的不够理想。面对困境，公司上下迎难而上，一方面招聘营销人员，充实销售团队，结合市场客源结构，对销售人员进行分工，分别成立了客户组、商务组和团队组，主动跟踪各自的市场客源，加大各种资源的挖掘扩展，加强沟通和交流，想方设法留住老客户。

另一方面调整思路，加大营销，制定“面向，辐射”营销方案，实施“走出去”战略，不断扩大对外宣传合作，拓展客

源市常三月组织销售员赴进行促销,走访了□xx厅以及xx厅等单位以及各大旅行社。五月去xx地区进行专项促销活动。

三是制订了一系列的促销方案,提高住房率。利用xx周年厦庆,在电视媒体□xx晚报上做宣传广告,印制宣传彩旗,给客户订制礼品,以及印制代金券等促销活动提高酒店的知名度。四是重新制定了□xx年前台销售部销售员工资待遇方案》,提高销售员的工作积极性。全年前台销售部xx年共签订商务协议份,旅行社协议份,订房中心协议份。

二是转变观念,稳定物业收入。物业部发扬拼搏精神,知难而进,勤奋工作,一方面完善管理制度。通过建立维修记录、收款实时记录,规范物业合同,建立走访日和工作分析会,为各项工作的开展奠定了良好的基矗。

二是提升服务促进营销。对所有物业单位及写字楼租户能做到主动上门服务,以良好的服务形象和信誉吸引和稳定租户□xx年物业单位出租率达%,写字楼出租率达%,续签新合同份,新增广告位两处,增收xx万元。

三是抓重点攻难关。由于歌舞厅经营不理想,导致收租困难,通过谈话、停电、发律师函等催款、收款等手段。积极与建行协商,追缴了xx年物业管理费xx万元。物业公司积极转变思想观念和服务理念,实现从“管理型”到“服务型”理念的深刻转变,倡导“服务于人,业主至上”的全新服务理念。

克服困难拆除违建房,整顿自行车棚,清理长期堆放杂物恢复消防通道等措施改善小区环境;配合消防公司更换烟感系统,积极开展百日消防安全排查,确保业主和租户的生命财产安全;举办各种文娱活动丰富业主和租户业余生活。通过加强服务意识,丰富服务内容,爱安公司xx年完成收入xx万元,房屋出租率达到%,出色地完成了各项计划任务指标。

三是输出管理，扩大拓展规模。成立xx酒店管理公司是总公司发展战略中的重大举措，也是xx公司新的经济增长点的抓手，更是我们企业培养和锻炼人才的重要场所。成立初，在公司的前期筹备、制度完善、分公司的成立、前往各地市的拓展活动及至对两家酒店的成功接管，这些都与及管理公司员工辛勤工作分不开的。特别值得一提的是去年6月份，能无条件的服从组织安排到xx大酒店工作半年，这种心系企业、无私奉献的精神是值得我们每一个人学习的。经过一年的积极运作和辛勤工作，作出了有效的探索和尝试。

四是更新系统，规范停车场管理。完善了大厦外围各项设备、设施、车场系统及标识路线的工作任务，达到了停车场管理的标准化和规范化。投入资金改造收费管理系统，增设远程读卡和消费点刷卡功能，利用新系统加强管理，减少了漏洞，节省了人员和减少了烦琐的工作环节及强度，大大降低了运行成本。保安部在较好的完成治安消防职能工作的同时，全年完成停车场收入xx万元。

(二) 以提倡节约为重点，实现低成本运营

而且降低了能源损耗□xx年，大厦总的耗电量为万度，比去年降低了万度；水电费xx万元，比计划少开支xx万元；日常维修费用xx万元，比去年减少了xx万元。

二是规范监督检查，狠抓工程质量。工程部对x楼装修和员工餐厅装修过程中进行严格的监督检查，从施工材料的质量及施工安全着手，发现和消除质量问题隐患和苗头，使施工质量得到保证。在工程验收过程中，认真负责、严格把关，对重大项目工程都预留质量保证金，保障了公司利益。

(三) 以提升质量为前提，抓好服务工作

今年以来，公司通过加大培训力度，更新服务理念，开展质

量检查等措施抓服务，抓质量，旨在“外树形象，内强素质”。通过一系列活动的开展和具体措施的落实，提高了公司的整体服务水平。一是加大培训力度，提高员工素质。培训是提高员工素质的有效手段。为了使员工的行为规范、职业道德与礼貌修养及专业技能尽快符合岗位需要，公司通过“走出去，请进来”等方式加大培训力度。10月份公司请xx培训中心就“企业人在企业中的行事规则”及实用礼仪等方面进行培训。同时，公司还组织员工赴其他酒店参观考察学习别人的先进管理经验。这些措施不仅促进了员工自身素质的提高，还极大地调动了员工的工作积极性。此外公司大力号召员工在业余时间加强学习，积极提高自身素质，满足公司发展过程中对人才的需求。平时工作中各部门也根据各自工作特点经常组织内部培训、考核和技术比武，例如：英语培训、普通话培训、微笑服务培训等。新老员工之间还注意搞好传帮带，实行“一对一”的培训，这对新进员工快速熟练掌握工作流程起了很好的作用。

二是成立质检小组，提高服务质量。服务质量是酒店开展有效市场竞争的根本保证，为了提高酒店的服务质量，公司成立了质检小组，对酒店的服务质量进行全面监督检查，并结合自身实际制定了卫生检查标准、服务用语总汇等一系列质量检查标准，根据这些标准由质检部门进行督促检查，发现问题及时通知其整改。平时酒店注意经常给员工引进新的服务理念，提倡个性化、亲情化服务。在员工中弘扬了努力学习、钻研业务、规范服务的良好风气。

三是完善“两件”设施，提升酒店形象。公司投入xx万元将六楼改造成客房，实现了硬件设施升级。使酒店的客房数量增加到间，提高了酒店的接待能力。为更好地迎接“十一”黄金周、会、厦庆xx周年，公司举行了以“真诚微笑迎厦庆，高效服务庆奥运”为主题的第xx届优质服务质量月活动，通过优质服务月活动，公司在转变员工的思想观念，强化服务意识，加强业务学习，提高服务技能，健全落实制度，规范

服务管理，加大督导力度，提升服务水平等方面，都取得了较好的成效。

(四) 以强化管理为根本，打造企业品牌

公司坚持从基础管理抓起，创新管理理念和管理标准，运用科学的管理模式，加强对酒店的规范管理，实现可持续发展的目标。

一是建立规范，制定和完善管理制度。完善了多项规章制度，修订出台了《员工餐厅管理规定》、《停车场管理规定》、《大厦仓库管理规定》、《质量检查考核办法》、部门工作月志等一系列规章制度。

二是加强内部管理，提高执行力。通过完善员工请销假、考勤管理制度、员工职务晋升管理规定等规章制度，强化内部管理，有效提高工作效率和管理水平，使员工职务晋升有章可循。成立质量检查办，定期对各部门进行综合检查，监督各职能部门执行情况，定期通报，加大奖励和扣罚力度。对公司各部员工进行业务技能考核，促进部门办事效率，有效提高执行力。

三是狠抓落实，确保安全生产。今年，公司把安全生产“隐患治理年”活动作为安全生产重点工作之一。针对今年形势，吸取xx地区发生的几起较大安全事故的教训，x月，公司组织开展声势浩大的安全生产大宣传大排查大整治统一集中行动；x月到x月，特大火灾事故后，公司迅速在大厦范围内组织开展了安全生产和消防百日安全大排查行动。公司领导分别亲自带队深入到大厦各物业承包单位、场所进行安全大检查。据统计，三次大行动，共组织检查组4个，出动80多人次，发现隐患xx条，已落实整改xx条；投资xx万元整改和完善了酒店的消防设施安全，消除了隐患；定期召开安全工作会议，请消防局相关人员来大厦进行消防理论及实际操作演练培训，着力增强全员安全防范意识。

(五) 以精神文明建设为依托，营造团结和-谐氛围

一是筹建员工餐厅，关心员工生活。年初，公司投入xx万元兴建员工餐厅□x月份，员工餐厅顺利竣工开业，为员工创造了优雅舒适的就餐环境，替员工解决了后顾之忧，降低了员工流动率和人力资源成本，为此总办倾注了大量的心血和付出了辛勤的劳动。领导班子经常与一线部门领班以上管理人员进行座谈，认真听取了员工在生活上、思想上以及工作上的一些想法，掌握员工的真实状态。

二是以人为本，构建企业文化。公司十分重视利用各种载体传播和宣传企业文化，增强企业的凝聚力和员工的忠诚度。组织xx年度优秀员工赴桂林参观考察及全体女员工“三八妇女节”外出学习考察；安排离退休员工进行春节团拜活动，组织看望慰问生并住院员工等等，营造良好的家园文化。汶川大地震，公司迅速组织开展了“心心相印抗震救灾温暖行动”募捐献爱心活动，全体员工积极响应，大力发扬“一方有难，八方支援”的人道主义精神，踊跃参加募捐活动，向灾区同胞伸出援助之手，奉献爱心，共捐款xx元；举办“-xx周年厦庆”活动，展示企业良好发展势头和全体员工良好的精神面貌，扩大了中陕国际和长安公司的知名度和影响力；重视宣传工作，一年来，在□xx晚报》、《旅游》等省级以上媒体发表新闻稿件x篇，发挥了宣传外树形象、内鼓士气、促进工作、营造环境的效能；设立了“长安之窗”文化宣传栏，搭建相互学习和交流的平台。

三是廉洁自律，重视党建工作。党风廉政建设关系人心向背，关系企业的稳定和发展，必须抓紧抓好。公司党委组织党员干部认真学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败-败体系实施纲要》和两个《条例》，学习《实施纲要》、《条例》学习胡-锦-涛同志在中央纪委第二次全会上的讲话，与学习党的xx大精神，开展社会主义荣辱观教育。进一步增强党员干部的纪律观念，筑牢拒腐防变的思想道德

防线，树立正确的权力观、地位观、利益观，努力做到立党为公、执政为民，“权为民所用、情为民所系，利为民所谋”；坚持政务公开，充分调动了广大职工参与企业管理的积极性，发挥好群众的监督作用，形成防止和惩治腐败的合力。

(六) 以资本运作为手段，提升企业融资功能

根据总公司发展项目需要，公司充分发挥自身优势，积极配合总公司的战略目标，财务部工作人员不辞辛劳，往返银行几十趟，送资料、办手续。通过银行贷款和员工集资等为总公司积极筹措资金，为总公司融资xx万元，有力地支持了总公司战略发展需要。

二、存在的问题及困难

(一) 硬件设施陈旧，破损严重，已无法适应日益激烈的市场竞争。

(二) 经营管理工作仍需持之以恒。虽然完善了一些规章制度，但个别制度未落到实处，各部门时有协调、配合不力导致工作效率低下事件发生，执行力仍需进一步提高。

(三) 销售任务完成不够理想。公司营业收入未完成计划指标。如何在明年严峻的形势下顺利完成年度计划指标是新的课题。

(四) 市场营销力度还需要加强，营销策划活动效果不够理想。

(五) 员工的服务水平仍需提高，“宾客至上，服务第一”的服务文化建设仍要花大力气抓好。

(六) 培训不到位，导致服务质量很难有进一步的提高。

(七) 物业承包单位潜在的经营风险对公司整体效益的影响较大。

通过对档案管理知识的学习，进一步提高档案管理人员业务素质水平，树立服务、安全意识，发挥固有优势，消除漏洞、弥补不足提高档案管理水平。针对人员少业务量大，管理业务面广的情况，在去年档案分类分柜管理的基础上，进一步规范档案管理流程，完成了档案室由四楼到三楼的搬迁工作，进行了重新整理规划，从便于管理便于使用入手，将托管档案进行了重新归类，具体划分为高校毕业生、人事代理、灵活就业三大类，将灵活就业人员、下岗失业人员、按40号文参保人员、企业参保人员统一归到灵活就业人员一大类。并对人员和工作业务进行了定岗定位，形成流水作业，强化互相监督制约机制，杜绝管理及业务上的真空。通过一系列的规范管理使档案管理工作又上新台阶。截止现在人力资源市场共计管理各类档案14887份。其中高校毕业生档案7137份，灵活就业人员档案7226份，人事代理人员档案524份。

新搬迁工作总结 易地扶贫搬迁工作总结篇七

持续深化党的二十精神学习，以党的^v^精神为指导，贯彻落实^v^新时代中国特色社会主义思想。牢固树立“四个意识”，始终坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持党建引领业务，围绕中心工作强基固本，持之以恒抓好党建工作，充分发挥班子的战斗堡垒作用和模范带头作用。科学制定2023年度审计项目计划，将审计重点聚焦到新任务、新要求上来。已经计划安排经济责任审计项目15个，投资审计项目15个，专项1个。严格计划执行刚性约束，做好年度计划与省市审计工作发展规划有效衔接。根据审计干部的专业优势和不同特长，结合项目特点灵活组建审计组。

坚持“全面覆盖、重点突出”原则，进一步加大以下几方面的工作力度。一是按照^v^[]省厅、市局的统一部署，持续加强对国家重大政策措施落实情况的跟踪审计，促进政令畅通；二是加大对财政资金使用的审计力度，加强对公共财政预算编制、执行、调整、决算各环节的审计监督；三是加大对重

点民生专项资金和项目的审计力度，切实维护群众的切身利益。

认真落实《审计质量控制办法》，促进审计质量提升。一是认真做好审前准备，制定好审计实施方案；二是组织审前培训，统一步骤，交流审计方法；三是强化疑点意识、问题意识、案件意识，不留死角，保质保量的提高审计效能；四是按照年度计划分工，落实审计组长、主审、股长责任制，扎实开展审计工作。

坚持“打铁必先自身硬”的理念，切实加强队伍建设。一是强化队伍力量，2023年预计再招聘5名辅审工作人员，充实审计力量，优化人员组成，加强专业力量。二是强化业务能力建设，进一步加强审计培训工作，多层次、多类型、多渠道开展专业培训，更好地服务审计实践工作；三是强化作风建设，以“改作风、树新风、抓落实”活动为契机，锲而不舍加强作风建设；四是强化廉政建设，牢固树立廉洁从审，严格执行审计“八不准”工作纪律和“四严禁”工作要求，进一步规范审计权力运行，防范廉政风险，认真履行“一岗双责”和从严治党主体责任，进一步强化作风纪律，打造一支让党放心、让人民满意的审计队伍。

将“五个方面，十项重点任务”与审计工作实际相结合，将机关党的建设、党风廉政建设与审计项目计划实施、审理、整改等各环节工作要求相结合，突出争创审计机关新时代“第一等工作”，推动“我为群众办实事”常态化长效化，推动勤廉审计机关建设和干部创先争优。

制度是管根本、管长远的举措，为内抓管理、外树形象，将进一步加强审计机关作风建设，梳理管理漏洞、廉政风险点，不断提高审计机关服务质量和工作效率。认真抓实局机关各项规章制度在执行中存在的问题，进一步修订完善，出台制度汇编，明确各分管领导、股室、工作人员的职责和任务，让局机关工作“有章可循，有规可依”。切实纠正“以审

代结”“凡投必审”现象，有效整合审计资源，规范社会中介机构参与政府投资建设项目审计的执业行为，确保审计质量，防范审计风险。对列入全过程跟踪审计的项目，由局党组开会研究，实行“三重一大”议事机制。要求跟踪审计中介机构重点关注基本建设程序履行情况、项目概算执行情况、投资控制情况、设备材料招投标、材料询价情况、隐蔽工程、工程变更与现场签证等重大情况。跟踪过程中发现问题及时书面告知建设单位并向我局报备，重大事项需提前向我局报告。同时，我局正在研究制定《湖口县审计局政府投资项目工作监督实施细则》《湖口县审计局委托社会中介机构参与政府投资项目审计管理暂行办法》（试行）制度，进一步规范投资审计工作。

新搬迁工作总结 易地扶贫搬迁工作总结篇八

本周是第八周，在这一周里，本组七位成员或多或少都有一些进步，都有了一些成长。

在这一周里，大家在作业上有了很大的进步，没有像上一周一样全组人只有一人作业合格了。基本上都能很好的完成各科老师所布置的作业。并且在保证了速度的同时也保证了效率。

在课堂上，基本上都能积极举手发言，上课认真听讲，认真做笔记。每个人在课堂上都能尽力完成老师的要求。

下面是本组人员本周具体表现：

- 1、黄**同学在本周可以说是模范了。在这一周里，她的作业多次得到表扬，听默写每次都是一百分。上课的时候积极发言，认真听讲做笔记；课前的预习也做得很充分。在课后，她认真完成所有的作业，做完后还认真进行检查，遇到不太明白的问题不懂就问。乐于助人，勤学好问。

2、方**同学这一周的表现也是很好的?她上课积极回答问题，勤于思考，课后会积极向同学们和老师们的提问，请他们解答学习上不懂的地方。但是方盈盈同学的语文作业质量仍有待提高，希望下周可以提高自己的语文作业的质量。

4、高**在这一周的表现也还不错，在上课时能积极回答问题，课堂上认真听讲，认真做笔记；课前认真预习，课后仔细复习，不懂就问。听默写也每次都能过关。但是在本周总是因为“健忘^v^而忘记很多不该忘记的东西。希望下一周可以不再”健忘“。

5、李**同学在这一周的表现也是不错的。上课积极?发言，在发言的时候大方得体，条理清晰，作业完成较好，虽然仍有一些小缺点，希望下周可以改正。

6、黄**同学本周表现良好。上课认真听讲，认真做笔记，积极举手回答问题。但是作业和听默写方面仍有待提高，希望下周注意。

7、黄**?同学本周表现是不错的。与前几周相比进步了不少。上课能积极回答问题，下课与同学相处融洽，学习态度端正。但是书写仍有待提高，并且希望以后能多背诵重点课文，做到更好。

本周本组的总体表现是不错的，能够尽自己最大的努力做到最好的自己，希望大家下一周加油!!!

新搬迁工作总结 易地扶贫搬迁工作总结篇九

(二) 顺利开展7月内蒙古呼和浩特工业设计院专场会;

(三) 设计院跟进方案调整，具体措施讨论及试行，继续推进设计院工作;

（五）策划并组织完成公司简介视频的资料搜集、制作；

（六）组织建立设计院数据库，为明年进一步开展设计院工作做准备；

（七）设计制作公司信封等宣传品和现有宣传品改进；

（八）领导交付的其他工作。