

诫勉工作方案 干部诫勉谈话记录(实用5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

诫勉工作方案 干部诫勉谈话记录篇一

一、目的意义

育方法。其目的是帮助各级领导干部筑牢拒腐防变的思想防线，经受住执政、改革开放和社会主义经济的三大考验，做一名合格的*公仆。

二、廉政谈话

1、谈话对象：新提拔聘任的，或干部交流聘任新岗的副科级以上干部。

2、谈话内容：

(1) 进行党*党风党纪教育。主要内容是党纪政纪条规。要求新任领导干部加强党*修养，带头模范遵纪守法，以身作则，廉洁自律，严格按照《廉政准则》规范自己的行为，管好自己，管好身边的工作人员，言行一致，自觉地接受组织和群众的监督；不仅要对本部门分管的各项业务工作负责，还要认真落实省、市和学校党委关于党风廉政建设责任制的有关规定，对本部门党风廉政建设负责。

(2) 发放“领导干部廉政手册”。

(3) 转达干部、群众的希望和意见。

三、诫勉谈话

1、谈话对象：有轻微违纪行为，尚不够立案查处的，或群众有较多反映，但尚未发现有明显违纪行为的付科级以上干部。

2、谈话内容：

诫勉工作方案 干部诫勉谈话记录篇二

为了切实加强对领导干部的教育、监督与管理，促进干部廉洁自律，有效防范违纪现象的发生，根据《中国xxx党员权利保障条例》《xxx行政监察法》及其他有关规定，特制订本制度。

一、诫勉谈话适用于以下事项

1、有信访或其他渠道反映，涉及到党风廉政建设方面的情况，需要听取本人意见、早打招呼的。

2、经帮助教育仍无改进，需进一步批评教育，促其重视，使之改正的。

3、可能酿成严重违纪的苗头性问题，需要批评提醒、引以为戒的。

4、其他需要实施诫勉谈话的事项。

二、诫勉谈话的对象

水产系统全体工作人员。

对工作人员的谈话，由局党政领导决定，并及时向局纪委通

报诫勉谈话情况。

四、主谈和参与谈话的分工

与局中层干部的谈话，一般由局党委领导班子成员主谈；与一般的工作人员的谈话，一般由该科室的领导或负责人主谈，可请纪委人员参加。

根据需要，局党委可直接对有关人员实施谈话。

五、谈话的主要内容

- 1、向被谈话人指出反映的问题，说明谈话的目的。
- 2、被谈话人就反映的问题做出解释、说明或检讨。
- 3、根据被谈话人的陈述情况，对其提出要求和希望。

诫勉工作方案 干部诫勉谈话记录篇三

2015年

二、 诫勉谈话对象

三、 诫勉谈话地点

会议室

把各项工作落实到位，看是否按照服务承诺进行审批申报、看是否按照程序严格办理、看是否按要求服务到位等，并对检查状况及结果进行通报，涉及职责追究的，严格按照职责追究制进行职责追究，真正把会上定的、纸上写的、向群众承诺的，变成实实在在的措施和行动，确保各项工作取得实效。中心党委将对有令不行、有禁不止、顶风违纪的人员，

从重处理，绝不姑息迁就，并追究中心主要领导和分管领导的职责。

设中发现的苗头性、倾向性问题，要勤观察，早提醒，多劝告。

诫勉工作方案 干部诫勉谈话记录篇四

- 1、带头深入学习__对新型冠状病毒感染的肺炎疫情重要指示精神，广泛宣传疫情防控的相关政策和专业知识。
- 2、带头正面宣传引导，准确辨别、坚决抵制虚假信息，做到不信谣、不造谣、不传谣，共同维护社会公共秩序。
- 3、带头坚守岗位，亮身份、当先锋、作表率，主动承担党组织分配的工作任务，召之即来、来之能战，到任务最需要、群众最需要的地方去。
- 4、带头严格执行疫情报告制度，做到不虚报、瞒报、漏报、迟报。
- 5、带头做好疫情排查工作，积极劝阻他人串门、集会、聚餐，积极配合有关部门做好密切接触人群的追踪排查和个人防疫检查等工作。
- 6、带头拒绝参加年例、游神、唱戏、展会、晚会等存在明显交叉感染风险的公众集聚活动，及时发现制止。
- 7、带头加强个人防护，不购买、贩卖、捕食野生动物，科学卫生饮食；在公共场所佩戴口罩，保持室内通风，勤洗手。
- 8、带头善待由疫区返湛、抵咳嗽保?龅“一方有难、八方支援”。

诫勉工作方案 干部诫勉谈话记录篇五

党员的诫勉谈话不仅能够增强党员干部的危机意识，而且对于提高干部队伍整体素质也有很大的帮助。以下是小编为大家收集整理的党员诫勉谈话记录范文，欢迎大家阅读。

为强化对车管所队伍建设的监督管理，促进党风廉政建设和领导干部的廉洁自律，遏制和防止违纪现象的发生，根据市纪委意见，交警支队党委书记、支队长罗水华、党委委员、副支队长邱柏洲对车管所所长、教导员进行了诫勉谈话。

一、诫勉谈话的时间

20xx年12月31日。

二、诫勉谈话的对象

车管所总支书记、所长樊刚、车管所总支副书记、教导员王向阳。

三、诫勉谈话的地点

车管所二楼会议室

罗水华：为了加强交警支队党风廉政建设，严肃工作纪律，进一步转变车管民警工作作风，着力纠正工作中的不良风气，根据群众反映需要转变工作作风的一般性问题；信访或者其他渠道反映意见相对集中的一些问题；车管民警中存在的可能酿成违纪的苗头性问题。以及第三方明察暗访的情况通报，我代表交警支队党委对车管所的责任领导予以诫勉谈话。希望你们进一步加强车管队伍作风建设，要从讲政治的高度，切实为民办实事、办好事。（一）是要深刻反思、积极整改。在工作中要杜绝华而不实、漂浮的作风，在整改中，要进一步查

找不足，引以为戒，举一反三，结合车管工作实际有针对性地进行对照检查，健全制度，规范管理。(二)要严于律己，强化公仆意识。

经组织考察、民主测评、民主生活会或年度考核，凡属下列情况之一，虽够不上法纪处分，但群众信任程度差，工作消极怠工，组织纪律观念不强，问题确实突出的，均应实行诫勉。

5、因其他问题组织认为需要实行诫勉者。

一忌仓促上阵，要准备充分。诫勉谈话前，对已掌握的谈话对象存在的苗头性问题事实要反复进行甄别，必要时可组织调查核实，确保掌握的问题事实准确、全面、真实，防止事实不清、情况不明等造成谈话被动。要拟好谈话提纲，对如何开头、怎样结尾，先谈什么、后谈什么进行安排设计。要认真分析预测谈话对象可能提出的问题或有关说明，查找政策依据，做好应对，同时对谈话中涉及的时间、人员、地点等应做到心中有数。要对谈话对象家庭状况、性格特点等基本情况有所了解，确定合适的谈话方式方法。

空话，必须是真话、实话、心里话。

三忌生硬呆板，要讲究艺术。诫勉谈话场所选择要恰当，做到严肃而不压抑、庄重而不失自然，为有效谈话提供适宜的环境。谈话开始时，应将有关情况向谈话对象说明。必要时可作一些语言铺垫，消除谈话对象紧张、猜疑和逆反等心理，谈话时要注意观察谈话对象的言谈举止，恰如其分地将谈话逐步引向深入。要注重字词、语气运用恰当，避免居高临下、盛气凌人。要重视谈话对象对有关问题的说明甚至反驳意见，避免我说你听、我问你答。要以诚相待、以心换心，晓之以理、动之以情、明之以害，做到利害分明，情理相融，使谈话对象真心接受。

