

2023年小数乘小数教学反思成功之处 小数乘小数教学反思(优秀6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

班组工作总结及计划 班组工作总结篇一

只要员工有强烈的安全意识，事故是可以有效预防的。只有全体员工自觉参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身生命安全，才能实现安全生产。从正面培训和侧面指导的角度，培养和加强员工的安全意识。

其次，安全工作也从侧面指导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人身心健康与家庭、父母、妻子、孩子的生活联系起来，大力倡导“一人安全、家庭幸福”的理念，让员工从内心关注个人安全和安全生产。实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，使团队成员能够独立防范安全事故。

贯彻“预防为主”的方针，要求全队员工更好地掌握安全生产维护技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，建立与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全维护技能。

根据我厂实际情况，针对不同岗位（氧气、氮气、气体、低温、高温、内压），组织开展重大危险源事故预防和应急演练，并将以往或类似岗位的具体案例作为定期培训教育的关键数据。本班组还定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，提高员工的安全生产技能由于本班组的充分参与和配合，安全工作始终处于全面控制之下。

现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正因为如此，生产现场也是安全事故频发的场所和主要场所。“安全第一，预防为主”的工作方针必须始终归功于团队的生产现场管理。

为做好现场安全管理工作，每天安排班组兼职安全员对本班组工作区域内的不安全因素进行检查，督促班组人员按规定程序操作，并及时纠正偏差。加强对重点安全防范岗位的巡回检查，提前将安全隐患消除在萌芽状态。有效防止安全事故的发生。

制定班组安全评估细则。如安全教育、安全检查、防护装置、防护用品、安全健康、安全警示、定制化管理等，通过对所辖各区域的检查，安全工作有了明显改善，全年无重大值班事故发生。公司及车间安全检查反馈的隐患也有所减少。即解决了生产现场的实际问题，强化了班组员工的安全意识，有效落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理。原有隐患得到解决，新的不安全因素将继续发生。因此，安全工作不仅是一项挑战，而且意义深远。在新的一年里，机修b队全体员工将牢牢把握安全生产主线，精心防范。最终达到安全生产，确保企业经济效益稳定增长。

班组工作总结及计划 班组工作总结篇二

在20xx年，保卫部在大厦领导的指挥及各部门经理的配合下，坚持预防为主，防治结合，加强安全教育，坚持群防群治的原则。通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力，通过齐抓共管营造全体员工支持安全生产工作的局面，从而切实保障大厦的安全运营环境。

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，

自觉维护客人及自身安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，员工只有正确了解所在工作环境的各种不安全因素，才能在日常工作中有效的避免安全生产事故的发生。保卫部定期针对各种危险因素，操作规程中可能出现的问题对员工进行培训，在培训过程中还根据实际情况，考虑到每位员工（特别是刚参加工作的）的实际接受和理解能力，不厌其烦地反复宣讲使得人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，周一安全日，安全例会，事故案例分析会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视消防安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而使员工自主地预防安全事故的发生。

落实“预防为主、防消结合”的方针，使全体员工较好地掌握消防技能，加强安全培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立于安全生产相关的激励机制，鼓励员工不断提高对消防知识的掌握及使用消防器材的能力。针对我大厦实际情况，对不同岗位（餐饮、客房、前厅、工程）所涉及的专项安全知识培训，对重点要害部位组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容，进行经常性培训教育。保卫部还定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全生产技能。由于大厦的全员参与及团队的协作，致使安全工作始终处于全面受控状态。

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，各一线岗位也是安全事故的多发现场所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于现场管理。

为抓好现场安全管理，保卫部每日安排中控员对大厦各区域进行巡视检查，督促员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点要害部位加大巡查力度，预先将隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

保卫部拟定了详细的安全考核细则。如安全培训，安全检查，安全警示，等。通过对大厦各个区域的巡视检查，随即对各区域的员工进行抽查，使得大厦安全工作取得了明显的进步，未出现任何重大责任事故。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素会不断地产生，所以安全工作即是挑战，又意义深远。在接下来的工作中，保卫部全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。最终达到安全生产，确保大厦的经济效益稳步增长。

班组工作总结及计划 班组工作总结篇三

我于20xx年xx月来到公司，担任了班组长一职，我始终以一种普通而又积极向上的员工，在公司和公司同事的关心支持下，我坚信自己可以在公司的舞台上扮演好自己的角色，做好自己应该做好的工作，为公司创造价值。现就本职工作向公司领导做一个简单的个人年终总结报告。

1、思想表现、品德素质修养及职业道德。

遵纪守法，认真学习；积极参与组织各种公益活动，认真学习了“ ”等重要论述；利用各种宣传媒介，进行了爱国主义、集体主义和传统的深入学习，不断提高了自己的觉悟。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

作为班组长要善于发现问题，分清主次，抓住主要矛盾，有针对性地解决问题，管理工作要逐步走向规范。积极与当班

组长沟通，抓好班组的事务管理，使生产任务明确化，具体化，做到了“事事有人做，人人有事管”，减少了安全隐患和事故的发生。在生产过程中力争做到质量标准化，工艺标准化，培养了职工的质量观念和质量方针，使职工明白只有在质量标准化的指引下，职工才能更好的遵守操作规程。

3、自己的管理水平和专业技术水平有了一定提高。

自从担任班组长以来，虽然在工作上取得了一点成绩，但还是存在许多不足，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位，在以后的工作中我会努力改进。积极向身边的同事学习，多多吸取好的方面，改进自己的不足，提高自己的管理水平。

4、在工作中还存在考虑不周全的地方，对一些工作协调的不够理想，没有很好的调整好自己的工作思路。

5、在学习方面，虽然比起刚参加工作时相比还有一定的进步，但是还是需要努力学习，尽快的适应这方面的新知识、新技术、新方法，使自己的业务水平有很大的提高。

6、在工作中对自己高标准要求，要尽快的学会更好的完成自己的本职工作，不拖工艺、工作时间太长的方面。

7、自己的工作还存在很多的不足，需要继续加强的方面。

针对上述不足和问题，今后的工作中，我需要多向公司领导多向身边同志请教，在领导的指导下，不断改进工作方法，提高工作效益。

8、在工作过程中，自己的工作态度和工作方法还有待进一步改进和提高，在以后的工作中多向领导多反馈工作中的问题和建议，提高自己的综合能力。

9、对公司各工序的认识不够深刻细致，虽然领导安排的工作也完成了，但是在工作中没有做好各方面的安排和计划。工作中有时容易急躁，工作方式不够灵活。

10、做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象。在以后的工作中，我一定认真做好每一件事。认真对待本职工作，在每项工作完成之后，要主动的检查认识自己的不足，及时纠正。工作要有主次性，避免工作失误。要做个有心人，不断总结经验才能把工作做得更好。

11、自信心强，学一些东西，不如快马加鞭，增加自信心，努力克服自己的弱点。

12、在工作上还需要更加积极主动，积极与领导沟通，与大家进行沟通，与大家进行思想交流。

13、加强自己的学习，拓宽知识面，努力学习专业知识和相关常识。努力学习冲压专业的理论知识和相关常识，利用下班时间加强对冲压方面的学习。

14、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手。

15、有问题提出自己的解决办法，努力做到不抱怨、不气馁。

16、在工作上积极主动，大胆工作，发挥自己的主观能动性，不断提高自身的综合素质，积极配合公司的各项工作。

班组工作总结及计划 班组工作总结篇四

十月份我班按照车间领导安排及检修工作需要，本着建设优秀班组的目标，在圆满完成各项检修任务的同时，在学习培训、安全工作、班组建设等各方面都做了很多工作及探索，力争尽快提高班组人员的实际工作技能，安全高效完成各项任务，

建设一个团结、安全、能干的班组。

2、检修空分多个阀门，消除各项设备缺陷；

3、在热动参与检修给水泵闸阀；

4、检修灰渣池渣浆泵底阀；

6、与焊工配合制作空分小冷箱，负责下料、安装。在以上工作中都做到有专人负责组织和安全工作，并在班前会中简介注意事项，工作中大家都能够服从安排，分工协作，各尽所能圆满完成了任务。

二是编写了我班负责的各工段安全生产要点，详细介绍了各工段的危险源、有毒有害介质的详细情况，以及防护、急救措施，并在安全会上给大家分期介绍，下一步我们还要坚持好这项工作，以使大家熟悉我班区域内的危险介质，在以后的检修中能够很好地做好个人防护，提高大家的安全防护技能，将安全落到实处。

一是充分发挥班组内检修经验丰富的老师傅的作用，调动他们发挥个人技能和凝聚力的积极性。在现阶段“新手“占大多数的实际情况下，在班会上明确他们的骨干、师傅地位，要求大家在工作中要多向他们学习技能经验，强化他们的责任心，在工作中明确指定师傅们负责组织和安全工作，在现阶段师傅们“传、帮、带”的作用下尽快提高大家的工作技能。

二是扬长避短，充分肯定、发挥每个人身上的优点和技能，把工作安排给适当的人，让每个人都成为班组的一股力量，只有肯定他们的价值，他们才能为班组实现集体的价值。

三是严格执行各项规章制度，奖惩分明，调动大家的责任心，同时融洽班组人员的关系，营造一个良好的人际集体，互助

互帮，相互理解。以制度约束人，以良好的同事关系让班组更有凝聚力。

以上就是我班上月工作的简要情况，总体来说我班是在不断进步的，但是也存在一些问题：如部分人学习还不够积极，缺乏学习、工作的主动性，工作技能还很欠缺，班组的一些工作还不够规范等，在今后的工作中我们会继续努力，针对班组工作和人员存在的缺点，有的放矢地开展更多工作，争取建设一个优秀的班组。

班组工作总结及计划 班组工作总结篇五

一、周五对全队人员进行安全培训，通过本次安全知识的学习，能有效杜绝“三违”现象，班组长违章指挥现象，提高各岗位司机发现问题和解决问题的能力，有效杜绝机电事故的发生。

二、6月份每周日开展安全活动，主要学习事故案例、矿下发安全文件，分析事故规律，找出预防事故的办法，从而提高了员工安全意识，杜绝麻痹思想。

三、6月份积极开展自查自纠，对检查出的问题认真严格按照“五定”原则落实整改，将隐患消除在萌芽状态起到排查的目的，实现了安全隐患的闭合管理到位，保证了各岗位设备运行正常。

四、6月份加强了对机电设备管理，杜绝防爆电气设备和电缆出现失爆现象。一是建立了机电安全零管理统计台账；二是检修人员加强了对机电设备的检修和维护的工作，禁止带电检修、搬迁电气设备和电缆；三是严格制定了机电设备管理台账及包机制度，确定了又快又准的解决办法。

五、6月份加强对设备运行情况进行检查，特别是电机温度、各种仪表，发现问题及时处理，不能处理的要立即汇报值班

队长，杜绝了机电事故的发生。

六、开展谈心活动，了解掌握每个职工的思想动态，熟悉每个职工的性格、机电队脾气、兴趣。班组成员之间要互相了解、互相尊重、互相批评；遇到问题要公平公正、心平气和；产生矛盾要互相忍让、顾全大局；关键时刻，要人人都能挺身而出，形成团结互助、和谐美好的新型人际关系。

七、我队不断完善各岗位、各工种的安全责任制，严格操作程序和工艺流程，坚持规范化、精细化、有效化管理，要求上岗职工必须熟背手指口述和岗位描述，使每一个职工都树立不能违章、不敢违章、永不违章的思想。班组长、跟班队长要做好现场监督，认真落实安全管理制度，把好现场安全关。

八、本月亮点和不足点：

亮点工程：

- 1、积极做好机电设备的计划性检修，对主井皮带、东翼皮带及皮带分别进行了检修，确保设备的正常运行。
- 2、积极响应矿下发的各项文件和制度，队内查岗，主要查处各机房硐室岗位工违反劳动纪律的行为。
- 3、本月无“三违”和事故。

不足点：

- 1、本月井下中央变电所出现单岗，有无故旷工人员，下月应加大劳动纪律的管理力度，确保无单岗。
- 2、被公司检查一起重大隐患，东翼二部急停不起作用。

班组工作总结及计划 班组工作总结篇六

一年来在上级领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过班组全体同志的共同努力，较好地完成了领导交给的各项工作任务，并取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全组人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以总经理为核心，以押运中心为领导的具有凝聚力的一个班组。

我班组之所以能不断得到发展及工作水平提高，和总经理的关心及押运中心领导的管理是分不开的。

一年来我班组主要做到了以下几项工作：

一. 加强本班组队伍思想建设，提高业务技能

随着公司日新月异的发展。

安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。

因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，军事训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。

在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。

我八班还认真学习了xxxx的重要思想，提高了政治素质，牢固树立了大局观念，并不断提高个人的业务水平。

努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。

严格遵守各项规章制度;加大安全防护意识学习;加强安全教育和检查力度;严于律己、恪尽职守、鞭策他人。

通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

二. 敬岗爱业无私奉献

由于武装押运工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我八班特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求组员讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。

常言道，功夫不负有心人。

通过全组人员上下的共同努力，我八班的各项工作得到了公司领导的充分肯定，在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施，重新明确了每位组员的安全职责，防范工作得到了进一步加强。

在和营业网点的库包交接上，组员都做到了文明、热情、严格、高效。

并因此而受到了网点职工的好评。

三. 努力实现押运工作及车辆的安全无事故

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通安全法》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意想办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。

社会上的不安定因素和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力和人员还存在，因此如

何努力实现押运工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。

但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，实现押运工作及车辆的安全无事故。

以上工作凝聚了我八班全体成员的心血，通过实施这几项工作，我班非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。

工作中，还有一些不尽人意的地方。

特别是对执行押运任务时的警惕性还不够，我们会吸取教训，总结经验。

我八班的兄弟们都是好样的，新的一年即将到来，在今后的的工作中我八班将在押运中心和一部的领导下，进一步加强本班的押运任务及各项工作，及时解决工作中发现的新问题，不断提高工作水平。

继续保持与网点员工友好密切配合的关系. 热情的. 服务。

确保安全地完成各项押运任务，为公司今后的发展. 今后的工作做出更大贡献。

今年上半年，动力车间工会紧密围绕公司生产经营任务积极开展各项工作，结合实际切实有效地开展“五型”班组创建活动落实工作，稳固原有“五型”班组安全生产根基，引导

班组员工牢固树立“安全第一、预防为主”的理念，不断加强自身队伍素质建设和安全管理工作，为车间下半年工作奠定了坚实的基础。

一、切实抓好“五型”班组的创建活动落实工作

今年上半年，动力车间工会进一步明确目标，按照公司总体创建目标的要求，从班组的实际情况出发，确定创建活动的重点班组，该班组积极查找在创建工作中存在的差距和不足，虚心向其他“五型”班组学习请教，制定整改措施，逐项落实，切实提高班组创建水平。

同时，在各班组间开展多种形式的交流活动，对班组建设方面具有一定的导向和推动作用。

目前，动力车间80%的班组达到“五型”班组建设标准。

二、加强安全管理 提高安全素质

为扎实开展安全生产，今年上半年开始，动力车间积极参与公司“安全文化执行年”活动，组织开展检修现场施工作业、贯彻落实公司各项规章制度、夏季防暑降温等内容的安全巡视活动。

有效地控制了事故的发生，强化了安全监督，同时也进一步提高了员工的安全素质。

三、积极开展各类竞赛活动

围绕今年公司装置检修及新装置投产，全面落实公司工会工作思路，动力车间积极开展各项劳动竞赛活动和合理化建议。

结合公司要求，积极开展“五赛一保”装置检修竞赛、“安康杯”劳动竞赛和安全生产知识竞赛，进一步提高员工的安

全责任意识，规范员工操作行为；同时针对目前生产状况，开展“节能降耗、节支降本”合理化建议活动，全车间员工共提合理化建议118条，其中上报公司23条，这些合建从根本上对班组节能创效工作起到了良好的推动作用。

四、进一步加强班组民主管理

为进一步加强班组基层民主建设，动力车间认真按照《大港石化公司民主管理工作手册》有关规定，明确责任，规范运作，加强民主沟通。

完善车间、班组民主管理职责，充分发挥职工代表、民主管理小组的作用，维护员工的合法权益，深入开展各项民主活动，切实做好班组民主管理工作，不断调动广大员工参与班组管理的积极性。

马年即将过去，又要迎来新的一年，回顾我们xxx班组这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。

xxx班组是制水工作中的一个重要环节，对于我们来说，安全生产就是命令；认真贯彻公司及厂的各项任务，执行严格的生产计划和考核目标是我们的职责。

在工作是我们以科学的方法进行投加，及时掌握水质信息，在确保余氯合格的前提下，降低氯耗指标，确保生产任务的顺利完成。

以下是我们对全年工作的总结汇报：

一、提高职工思想意识，加强了班组建设

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，

从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的积极性和创造性。

随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，积极创建文明岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净，整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生创建工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。

我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，保持室内外卫生的干净整洁。

在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

二、安全生产，优质供水

今年的4月至于10月我厂开展了“安康杯”竞赛活动，并将六月作为“安全生产月”，以确保足量优质供水、确保卫生创建不扣分、确保防汛和安全生产工作万无一失为工作目标。

11月1日“安全生产法”的顺利实施，更加深了我们对安全生产的认识。

在厂、车间领导的带领下我们认真组织学习“安康杯”竞赛活动精神和“安全生产法”，严格遵照“安全第一，预防为主”的方针，按安全操作规程进行操作，以安全生产来保证自身的安全。

xxx班组作为安全生产的重要防范部门，安全工作更是刻不容缓。

为了充分把安全生产落在实处，班组通过板报等各种形式向班组人员进行安全生产宣传教育，使安全生产深入人心。

为了确保安全生产，我班组对xxx设备进行了多次全面的检修，将所发现的问题及时解决、上报，并做好了各项生产记录。

今年4月3日起，由于源水水质变化异常，藻类细菌含量过高，氨氮过低，为了保证水质，经车间同意决定了采取折点后xxx的方法进行投加，但是折点后的需氯量相对较大，投加时各台xxx机的供氯量都达不到所需氯量，为了保证余氯的合格，决定在混合井处推一氯瓶进行临时投加。

同时，车间决定组织人力、物力检修xxx设备，找出xxx机达不到满量的原因，利用混合井处进行大量投加，以确保水质的合格，为检修做好准备。

在一切准备工作做好后，于4月11日，早上8：00开始，在汪厂长、车间马书记等领导的现场指挥下，由李国顺、尹燕萍对汇氯排、输氯管至蒸发器内的瓶胆内外及真空调节器进行了全面的清洗维修，将各部件内的残留杂质逐个进行了清除。

经维修后重新启动xxx机及蒸发器，除1号xxx机及新沉淀池未投入使用5号xxx机未投入运行外，其余6台xxx机供氯量均达到了满量，供氯量达到了所需氯量。

xxx机恢复了正常运行，混合投加停止，不需再补充xxx□

今年高峰供水期间，天气持续的高温□xxx量相对较大使得设备连续出现故障。

7月20日18：50张歌在值班巡视设备时，发现蒸发器低水温报

警灯亮起，真空调节器自动减压阀自动关闭，使得1号蒸发器和xxx机不能正常运行，报车间庞主任得知后，马上组织人力向混合井处推氯瓶进行临时投加。

同时，找来了维修工李国顺立刻进行检修，在经历两个多小时的维修后，蒸发器修好，但真空调节器自动减压阀仍未打开，于是车间决定通知公司有关技术人员来我厂进行维修。

在技术人员还未来到之前，又发现蒸发器1号水位窗无水，为了保证蒸发器的正常运行，班组人员及时人工向蒸发器内加水直到水位达到正常运行水位为止。

在人工加满水后，真空调节器自动减压阀自动打开使得xxx机恢复了正常运行，避免了因设备故障而引起的安全生产隐患，确保了安全生产无事故。

今年夏季□xxx和xxx在值班时，突然下起了大暴雨，严重污染了水质，于是他们立刻做出了决定，提高各点xxx量以保证水质合格，及时的与加矾和快滤联系，了解生产情况，同时为加矾和快滤做好生产准备。

为了保证余氯的合格他们不管雨下的有多大仍然坚持不懈的增加了取水次数，及时的与化验室联系，根据水质信息进行准确的进行投加，在他们的辛勤劳动下保证了出厂水质的合格。

另外，在今年的班组工作中还发现多起事故隐患，都及时得以排除。

检修过程中及时更换了被腐蚀的镁棒；清除了电磁阀内的杂质。

班组还多次开展了防事故演练活动，提高了大家本岗位的技术水平和实际操作经验。

通过班组全体人员的共同努力，今年的班组工作取得显著的

成效，这充分体现了xxx班组全体成员的工作积极性和高度的责任心。

三、实行成本管理，增强节能意识

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。

根据源水水质情况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。

我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。

也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

1、水质变化异常，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前xxx量以减少水质的再度污染；

2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高；

3、天气炎热，氨氮含量过低□xxx采取的是折点后xxx□余氯为自游性余易挥发，为保证管网末梢余氯和居民生活用水，需加大投加量；

4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成氯耗超标的原因。

四、总结经验，找出不足

全年的工作已经结束，我们总结成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的能力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整xxx量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。

明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大精神，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使xxx班组的工作更上一个台阶。

1.班组安全工作总结范文

2.班组工作总结

3.电厂检修班组年终工作总结范文

4.班组的工作总结

5.铁路班组工作总结

6.工会班组工作总结

7.检修班组年终工作总结

8.检修班组人员年度工作总结范文

班组工作总结及计划 班组工作总结篇七

上半年我们组的复核工作基本上能做到日清日结，仓库搬迁以前，我们组全组工作量最大的时候能完成xx万余品项，基本上能完成上级领导下达的工作目标任务，差异控制基本上

能保持在x/万左右；仓库搬迁后，我们组人员作了新的调整，而且商品的品种有了很大的变动，相对而言，我们对新的商品都不是很熟，所以在一定程度上影响了我们的工作效率，同时也带了差异大幅上升的趋势。

仓库搬迁以前，我们组总共有四人，工作量也不是很大，但是人员工作态度不是很好，经过上级领导的指导，但是仍然存在一些问题。五月份，仓库搬迁后，我们组人员增加到6人，相对工作量较大，同时对商品不熟，导致经常性的加班，因此，有个别员工支持不住，最后旷工离职。当然这些也有我工作没做到位的方面。

门店上报的各种数量、质量差异都能按时给予处理，但是有部分门店上报的差异未能及时得以处理，原因是：仓库库存是正确的，而且复核员也能够回忆确实下了该商品的。当然这些问题，不能全部责任都推到门店，我们自己应该检核一下我们自身是否存在问题，是不是执行了复核出库的装箱标准。

我们组店名漏写到是较少出现，但店名错写还是偶然发现，追其因原是工作量大、员工疲倦等各方面的原因。当然主要是人员责任心问题，这些都是我们在以后的工作中要注意改进的地方。

早班是我们工作效率的核心，早班由于精神状态较好，不容易疲惫，也不容易出现复核差异，而且效率较高，在早班的工作中，我们主要是要尽量的提高复核工作效率，以提前完成工作，为晚班争取时间，不至于加班。同时，晚班尽可能的提前将全天的工作完成，余下的时间用以处理各种门店上报的差异，并为次日早班的工作作好准备（周转箱的码放、小纸箱的收集等），当然，自从仓库搬迁以后，我们虽然让早班尽力的多完成一些，但是感觉晚的工作依然存在一定的压力，致使每天晚上复核工作完成后没有多余的周转箱，也就影响到了第二天的工作。

搬迁后我们组工作量有了很大程度的增加，搬迁以前我们组每月全组完成最高工作量约为xx万品项，搬迁后一个月达到了xx万余品项，第二个月达到了xx万余品项。因此带来了我们组连续两个月的循环加班的情况。由于人员在连续作战，疲惫工作的情况下，导致差异有了明显的上升。

- 1、做好我们组团队建设，增强凝聚力和战斗力；
- 2、控制好复核差异（数量差异与质量差异）；
- 3、做好早、晚班的配合与交接；
- 4、做好规范操作相关的各方面的工作。

班组工作总结及计划 班组工作总结篇八

1. 车间的建设与管理得到加强

由于我任职的时间不长，因其车间的管理比较混乱，故在车间中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我建议20xx年采取规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。采取这种奖惩分明，公平公正的考核办法，我相信班组员工的执行力会得到很大的提高而且还会提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理

后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和知名度的日益提升，客户对鑫辉的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整个鑫辉最后一道关口，后整理肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与同事及时进行交流，对于生产过程中出现的问题，缺陷从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题从本班流入市场。

4. 积极参与车间改善活动

后整理车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

1. 安全生产方面

很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最后，希望公司领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报公司领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

20xx.12.30

班组工作总结及计划 班组工作总结篇九

- 1、安全目标情况：按照与队部年初签订安全目标责任书没出现任何安全事故。
- 2、生产任务完成情况：圆满地完成了上级下达的各项生产任务。其中卸船堆料作业完成1003.7万吨，装船取料226.1万吨，装车取料367.7万吨。混矿取料完成105万吨。
- 3、质量情况：保质保量完成了装车任务，确保了火车满载率100.3%以上，处理车率3.8%低于10%的年度目标，确保了公司今年火车发运的快速增长。全年无装车质量事故。混矿作业完成105万吨，作业效率良好，无质量问题。
- 4、对标管理及节能降耗：班组基本完成年初制定的对标管理相关目标，各项作业能耗已全部低于公司制定的能耗标准。
- 5、其他方面：违纪率：零；出勤率：100%；员工无违法乱纪行为。

在工作中对员工进行规范化教育，各项工作、任务分工明确，责任层层落实，严格要求操作规程和考核标准，关心每一位班组成员，注意调动员工的积极性，化解员工的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班组管理财务，班组各项管理项目均予以上墙公示，重大问题和敏感问题必须召开民主会，征求每一位班组成员的建议和意见。

2、加强学习，提高了班组的整体素质。一是积极参加公司及队部组织的职工培训；二是经常组织员工学习了上级下发各类文件和书籍；三是注重做好班组成员思想工作，切实落实好“五必访，六必谈；四是通过宣传发动，班组成员学习积极性与日俱增，学习氛围浓厚。

3、安全生产管理工作有序开展。

为做好安全生产运行，我班坚持了每周的班组安全活动，并组织班组成员进行安全生产职责、安全管理制度、各种应急预案和安全小常识的学习；组织员工开展事故案例的学习和反思，积极参加公司各项安全活动，全面开展安全标准操作法的培训。通过这些活动的开展，有效地增强了员工的安全生产和自我保护意识，从而消除了麻痹思想，杜绝“三违”现象。

4、节能工作常抓不懈。

我班节能降耗从小抓起，从点点抓起，都能从节约一点水，节约一度电做起，人走灯灭，并从日常工作抓起，各项能耗均低于公司指标。

5、班组建设卓有成效。

具有较好执行力和团队精神是我班多年来的优良传统，在班组建设方面我们重点做了以下工作：一是建立健全班组各项制度和台账，坚持每月一次班务会和民主生活会，坚持每周

一次班组安全活动。二是班委会发挥支柱作用，班委会成员积极建言献策，每个人分工明确、责任到人。三是职工培训体现以人为本的理念。根据队部的总体要求，结合本班实际，针对班组员工文化水平参差不齐的情况，进行有针对性地培训。按照“干什么学什么，缺什么补什么”，集中培训和一对一培训的原则，给大家创造比较轻松学习氛围。四是加强民主管理，充分发挥每个班员长处，最大限度调动全班人员的工作积极性，让大家心往一处想，劲往一处使，达到共同进步目的。

6、积极参加公司和队部组织的各项活动。

积极参加公司组织的“安全生产月”“安康杯竞赛”“百日安全无事故活动”“技术大比武”“系统线劳动竞赛”“对标管理”“班风建设”等活动，并取得了优异的成绩。

7、班组班风建设稳步推进。

我班按照公司“班风建设”的总体要求，写出了本班的班风、班训、理念，班组成员热烈响应，发表自己意见，积极投身班风建设。班组将充分发扬场车队好的作风、好的传统，逐步形成自己的班风风格。

1、由于公司本年度作业量大幅上升，以及场车队作业特殊性，对班里管理工作增加了一定的难度。

3、人员整体素质，特别是精神面貌需要进一步提高。

4、班组员工的业务学习和操作技能要进一步加强。

5、班组创新能力还需努力。

1、安全工作只有起点没有终点□20xx年二班将继续牢固树立“安全第一”思想，安全工作持续加强、常抓不懈。

2、注重管理工作，严格要求，严格管理。将班组管理水平再上一个台阶

4、以公司“班风建设”活动为契机，形成优秀的班组班风，使二班成为团结、优秀的团队。

5、继续抓好班组学习，加强安全标准操作法培训，提高全班整体素质。

6、做好宣传报道工作，积极参加各项活动，打响班组名号。

7、定时开好班务会、民主生活会，加强与班员的双向沟通。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”新的一年我们场车队二班全体成员将继续抓好安全工作，努力完成公司生产任务，团结一心做好班组建设，解决班组短板，克服一切困难，凝心聚力，共创辉煌！