

# 流程分析工作总结报告 试卷分析工作总结 (汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 流程分析工作总结报告 试卷分析工作总结篇一

本次语文成绩普遍高于上学期期末考试成绩。其中最突出的是一年级，成绩优异。

### 1、语文学科一、考试情况及试卷分析。

从卷面分析看，学生的语文基础知识学得扎实。各年级基本知识和技能掌握扎实；基础题考得很好，极少失分；但是，学生的书写能力差，表现为速度慢、书写不规范；阅读、理解、审题能力差，对较灵活的题目和课外阅读题目不能很好解答，得分率低，反映出学生语文综合能力较低。课外阅读积累面窄、量少，阅读习惯还没有养成。写作能力还有待提高，卷面不够清晰，书写能力较差，审题不细致。如：可以看出教师平时作文指导方式单一，强调不够。在今后的教学工作中，我们必须在阅读、写作方面加强训练，强调多读多练，拓展学生视野、丰富学生知识，努力提高学生的阅读理解能力和写作水平。

### 2、数学学科一、考试情况及试卷分析。

学校数学成绩考试较之上次期末有所上升，尤其是一年级两个班的数学均很优秀，二年级继续保持上学期的优异成绩。其他年级成绩也基本能保持上学期期末成绩的水平。

给同学讲题，理清思路，弄清题意。还要培养学生积极主动的学习习惯。试卷题量合适，难度适中，能覆盖所学知识，并能较好地考察学生运用知识的能力。学生能在规定时间内完成。

### 3、英语学科一、考试情况及试卷分析。

3、2和4、1的综合得分达到了80多分，六年级英语成绩在上学期的基础上略有下降，综合得分达80.22和72.56。但个别学生成绩较差，两极分化严重。试卷题量合适，难度适中，能覆盖所学知识，并能较好地考察学生运用知识的能力。学生能在规定时间内完成。

这次只考了笔试部分。学生整体水平较好，但优差生两极分化相对较严重。这就要求教师今后继续加大对差生的帮扶力度。

### 4、综合学科。

#### (1) 考试情况及试卷分析。

综合学科含品社与科学两科，从考试情况来看，三年级综合成绩较差，四五六六年级同上学期相比均有明显进步，合格率、优秀率均有提高。

综合学科试卷题量合适，难度适中，能覆盖所学知识，并能较好地考察学生运用知识的能力。学生能在规定时间内完成。

#### (2) 存在问题及应对措施。

品社科学学科成绩之间的差距较大，个别学科成绩落后。今后教师之间应该加强研修，提高教师的个人素质。

#### 1、努力提高教师专业素质。

学校要加强组织教师强业务学习，继续转变教师观念，鼓励教师利用业余时间加强业务学习，提高自身素质。在学校积极开展校本培训，把转变教师的教育思想和提高教师的课堂教学水平作为主要内容。积极开展岗位练兵，要求教师认真听课、深入评课，相互学习、总结经验。教导处加强听随堂课，使教师克服平时课堂中的随意性，努力提高教师教学水平。

## 2、深入钻研教材，熟悉教学目标和重点。

结合每学期教学计划交流，让全体教师学习课程标准对本学段的要求，掌握本册教材的教学总目的要求，熟悉每单元教学要求，单元教学重难点，制定详细单元教学策略。鼓励教师边备课边在书中点批和眉批，注重标注哪部分是重点，哪个知识点怎样落实，采用哪种方法等。

## 3、充分运用各种资源，研究教学方法，提高课堂教学实效。

运用好远程下载资源，借鉴其中有用的，图片，案例等资源更好地服务于教学。数学课难以理解比较抽象的内容可以借助直观教具，学具加强操作演示，也可使用多媒体课件帮助学生理解体会。语文课要调动学生学习的积极性。加强口语交际训练，重视朗读能力的指导，增加课外阅读内容，提升阅读理解能力，丰富写作素材，开阔学生的视野，创新学生的思维。英语课积极开展多种形式的教学活动，注重学生单词积累，记忆，理解，注重口语训练，注重书写指导。

## 4、因材施教，分层要求，培养优生和辅导后进生。

趣，增强进一步学习的强烈欲望。后进生侧重基础知识和基本技能的掌握和训练，语文方面字词要掌握、要求背诵的部分要牢记；数学方面计算能力一定要过关，计算题一定要会做。中间学生侧重鼓励，向优生看齐。

5、注意细节，培养习惯，提高质量。

主要是培养学生良好的学习习惯。如认真审题的习惯，认真书写的习惯，格式规范的习惯。学生要有耐心和细心。

## 流程分析工作总结报告 试卷分析工作总结篇二

20\_\_年公司人力资源管理与开发在进一步做好人力资源基础性工作的同时;加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设;不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

人力资源基本情况。截至200\_\_年12月31日南粤物流(含合资、控股公司)员工人数1880人，其中公司本部67人，通驿1288人，广东新粤300人，实业93人，威盛17人，东方思维115人。

南粤物流学历情况：截至200\_\_年12月31日公司拥有大专及以上学历482人，其中博士1人，硕士37人，本科242人，大专202人。

一、通过岗位分析与设置，做好定岗定员工作。

(一)通驿分两类进行定岗定员：1、各管理中心按里程、服务区对数以及业务范围等关键指标进行分类;2、服务区按车流量、营业额等指标分类。确定各类管理中心和服务区的岗位和人员配备，力争为新的服务区建设提供标准化模块。

(二)广东新粤应按公路工程交通安全设施、通信、供电、监控、收费等不同业务量以及合同工程总额、里程和工期情况对现有组织架构、岗位和人员进行适当合理优化，控制好人员数量和人工成本。

(三)实业根据高速公路建设材料供应量、供货总额和里程、

工期、工程规模以及信息技术服务等不同业务情况来做好定岗定员工作。

(四)威盛根据海运以及新拓展的业务特点，在现有定编的基础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。同时我们通过走访广珠北、大学城、曲江和后门服务区、广梧等项目，对各项目定岗定员工作进行调研，掌握了第一手定岗定员资料。

二、积极推进人力资源管理制度建设，基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

公司本部根据公司管理体制的总体要求，已经完成员工培训办法、人力资源管理暂行办法、员工考勤管理暂行办法、劳动合同管理辦法和人事档案管理细则等人力资源管理与开发制度的初稿汇编工作。其中员工薪酬福利试行办法和员工绩效考核暂行办法已正式颁布并在施行中。

广东新粤除了完善原有人力资源管理制度外，完成iso质量认证。通驿公司编制了中层管理人员考核管理辦法和劳动合同管理辦法，修改完善公司员工考勤管理实施细则和服务区人事管理制度，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。东方思维根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明晰了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完善公司的劳动人事管理制度。

三、为适应公司战略和员工个人发展需要，各属公司人力资源开发与培训工作大大加强。

为不断增强公司的竞争能力，提高员工的素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，公司本部起草了人力资源开发与培训办法，在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题(知识普及性)培训和公司本部员工的培

训需要加强。

通驿精心组织，认真做好各类培训工作。对新进员工进行上岗培训，共举办三期服务区区新员工培训，每期20天共203人参加。举办中层管理人员培训班，39人参加培训。进行服务区区长应知应会培训，历时近4个月，21人参加，培训共分两阶段进行，第一阶段：脱产培训4天，主要进行服务区管理素质、业务流程、经营策略、财务管理、公文写作等培训；第二阶段：业余自学法律法规及应知应会知识培训近4个月，并进行了卷面考试。举办或送培308人次参加人力资源管理、劳动保障、计划生育、ISO9001、2000质量管理体系内审员资格、注册安全员、固定资产管理、财务会计基础及档案管理、税务税法、公文写作、建设工程项目管理、便利店信息系统管理、文书科技档案管理、保安骨干、厨师、烧卤、中餐服务技巧等各类专业技能培训班，不同程度地提高了相关人员的理论知识和实际操作能力。

广东新粤培训工作效率显著。一方面，新粤重点抓好技术人员培训，通过赛宝认证中心参加了计算机信息系统集成项目经理和高级项目经理培训班；另一方面，认真抓好如下日常性的岗位业务学习：组织人力资源管理人员进行专题业务培训学习，积极配合开发部、技术服务部进行内部技术管理培训，新员工上岗培训，户外拓展能力培训。全年参加培训的员工共81人次(其中：中层以上管理人员13人次)。

实业按照年度培训计划，加强了员工的教育培训工作。从公司发展历史和现状、业务流程、企业文化等角度对新员工进行了入职培训。组织员工到各钢厂、水泥厂、沥青厂参观学习。对员工进行公司物流管理平台的应用培训。

四、着手进行绩效考核与评估，客观、公正、合理地评价员工业绩，激发员工潜能和工作热情。

公司通过对员工进行日常与年度相结合的考核，将考核结果

与员工的薪酬待遇、岗位调整、培训开发及休假等挂钩，建立能上能下、能进能出企业自我约束的用人机制，以实现人才在公司内部各岗位的优化配置，促进公司人力资源的开发、管理与合理使用，建立高素质、精干、高效的员工队伍。

特别是实业根据用人机制和有关业绩考核管理制度，将考核结果与浮动工资、年终奖金挂钩，极大地提高了员工的工作积极性和主动性，在员工中形成了争先创优的局面。

五、以信息化建设为动力，积极配合集团做好人力资源管理信息化建设工作，强化人力资源管理技术创新。

根据集团总体信息化建设部署，为充分发挥集团和公司人力资源管理人才优势和信息化技术优势，提升信息化建设工作，特别是关键管理手段在人力资源管理工作中的贡献率。我们要求各属公司借助公司办公自动化系统做好人力资源管理信息化系统的总体规划，完成公司决策报告控制系统、人力资源统计信息系统以及员工信息数据的电子信息化建设。

同时，为配合集团人力资源管理信息化工作的顺利开展，我司从9月起，历时4个月，完成了广东交通集团现代人力资源管理信息系统(南粤物流)资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理六大模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资签定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，能极大地提高人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

## **流程分析工作总结报告 试卷分析工作总结篇三**

公司的年终大会主要是对过去一年工作的总结以及优秀团队和个人表彰，并对新的一年的公司发展方向的宣贯，公布新的一年的目标。

首先，主持人致辞，揭开年终大会的主题词以及主要目的，简单阐述过去一年公司的发展轨迹的丰硕成果。

第二，公司领导致辞，公司领导总结去年一年的公司的优秀业绩，对全体员工进行鼓励，肯定大家一年的`工作表现，同时要反思去年一年公司运营中出现的问题，并对新的一年提出新的期望。

第三，表彰环节。公司对去年的优秀团队和优秀个人进行表彰，并请领导颁发奖杯和奖品。礼品一定要丰厚，表现员工对优秀人才的重视。

第四，优秀团队和个人经验分享。事先沟通2-3个演讲能力较强的优秀团队和个人进行经验分享，过程中可以设置观众问答环节，并送出礼品，活跃气氛。

第五，签订目标责任书。每一个部门/区域认领来年目标，并与总经理签订相关文件，确认接受目标。此过程要做好顺序规划和场地准备。

第六，娱乐节目。事先准备好2-3个表演节目，来烘托过年的氛围。节目最好选取可以和观众互动的，事先准备一些小礼品发放，提高大家的兴致和积极性。

第七，主持人发表总结，会议结束。

需要注意的是，整个会议流程需要很多的前期准备，一定要有明确的责任分工，事先准备好左右的电子文件、物品、调试各种设备，并成立年终大会专项小组，及时应对突发状况。

## 2022公司年终会议流程2

### 一、年终总结会



- 2、地点： 心一号会议室
  - 3、主席台就坐： 董事长， 总经理、 主持人
  - 4、 13:28由主持人宣布会议开始， 奏国歌， 全体起立
  - 5、 总经理做20xx年行政工作报告
  - 6、 宣读20xx年度嘉奖通报， 颁奖
  - 7、 获奖代表发言， {暂定两位}
  - 8、 董事长做20xx年总结发言， 并做20xx年战略部署规划发言。
  - 9、 闭幕
- 1、 天元酒店送开场舞 历时5分钟
  - 2、 晚会主持人宣布晚会开始【 】 历时5分钟
  - 3、 18点， 总经理致祝酒词 {三分钟}
  - 4、 第一轮抽奖， {266元} 历时5分钟
  - 5、 歌曲： {四分钟}
  - 6、 第二轮抽奖; {266元 } 历时5分钟
  - 7、 节目 10分钟
  - 8、 抽奖： 666元， 副总。 10分钟
  - 9、 节目 5分钟

10、抽奖：666元， 副总 5分钟

11、节目 6分钟

12、抽奖，1666， {预计两个} 总经理 6分钟

13、合唱 5分钟

14、抽奖，董事长抽奖，设三个，预计六个。 时间15分钟

2022公司年终会议流程3

2022公司年会策划方案详细流程

辞旧迎新之际，为展现公司日新月异、蓬勃发展的良好风貌，增进友谊、增强凝聚力，公司将举办20xx年度总结表彰暨20xx年迎新年会，以此来答谢各位员工一年来辛勤的工作与默默付出。

一、年会主题：

20xx年度总结表彰暨20xx年迎新年会

二、年会时间：（时间待定）

(1)年会策划及准备期(年月日至月日)：

本阶段主要完成年会方案策划、通知发布。

(2)年会协调及进展期(年月日至月日)：

本阶段主要完成安排表、音响确定、物品购买。

(3)年会倒计时期(年月日)：

本阶段主要完成礼仪小姐、主持人、节目单等全过程确定。

(4)年会正式演出时间：年月日

三、年会地点：（待定）

四、年会目的：

(1)对20xx年公司发展成绩总结，以及制定20xx年公司总体规划，包括新年度计划、方向、目标等。

(2)加强员工之间的交流，增强团队协作的意识，提升公司的综合竞争能力。

(3)表彰优秀，通过奖励方式，调动员工积极性，鼓励大家在新的一年里，工作都有出色的表现。

(4)丰富员工生活，答谢全体员工一年以来付出的辛勤努力。

(5)让员工充分的展现自我，在年会的过程中认知自我及对企业大家庭的认同感。

(6)加强领导与员工之间的互动，让我们在同一个舞台共同交流、联欢。

五、参会人员：（待定）

公司全体人员，约人左右。参会人员：

六、年会设置奖项：（待定）

七、年会预算

八、年会分工及时间进度

## 九、年会流程

# 流程分析工作总结报告 试卷分析工作总结篇四

### 一、学生的学习习惯：

作为刚刚进入一年级的的小学生来说，如何能让他们在40分钟的课堂上认真地听讲，是非常重要的。因此，培养学生良好的学习习惯是我教学工作开始的重点。从坐直到站立，从写字到读书拿书，从保持正确的读写姿势到爱惜学习用品，都需要老师不厌其烦地讲讲讲、说说说，通过一学期来的培养，我班大部分学生都能养成良好的学习习惯。

### 二、抓好学生的基础知识：

级作为学生走进学校的第一步，正如修筑高楼大厦一样，必须要为学生的成长打下坚实的基础。本学期，我主要在注重学生的汉语拼音知识的掌握、写字、读书等方面作了努力。

(一)注重汉语拼音知识的掌握：拼音知识既是学生学好语文的基础，又是学好语文的重点。如何让学生能把这看似枯燥的知识学得生动有趣，又能很好地掌握，我就经常与有经验的老师交流，并向她们学习教学经验，以使自己能让学生学得轻松、学得扎实。同时，在开学前一个半月教学拼音的时间里，我针对学生因材施教，经常引导学生对已学拼音知识活学活用。

(二)抓好写字训练。学是一年级语文教学工作的难点。能让每一个学生写一手好字，是我最大的心愿。学生的字写得好坏美丑，在很大程度上可以反映他的语文水平，也可以体现其文化素养。所以，在平时的教学工作中，我特别注意对学生写字的要求。首先，要让学生写好字，作为他们的语文老师，我更注重自己在课堂板书上给学生做一个很好的示范。其次，从习惯方面要求学生养成良好的写字习惯。特别是习

惯方面的要求，如怎样握笔，保持怎样的写字姿势，这些往往容易忽略，而恰恰正是这影响了学生的写字质量的提高，甚至影响到用眼卫生和骨骼发育。因此，在抓好学生写好字的同时，我更注重学生有良好的写字习惯。

1、同学们的作业，个别书写质量太差，作业本保护的不够好，个别同学对字的笔顺、笔画掌握的不好，错别字比较多，还没有养成认真书写的好习惯。

2、在教学过程中，对新教材理解、运用不够深刻。对教材内容把握不够，教学方法不够灵活，没能充分提高学生学习的积极性。

3、教学中，有时候没有把学生放在学习的主体地位。

4、个别学生学习语文的积极性不高，还没有养成良好的课外阅读习惯。

5、学生由于家庭背景不一样，学生学习情况两极分化严重。

### 不足改进措施

1、激发学生学习语文的兴趣。俗话说“兴趣是最好的老师”，我打算通过与学生谈话等方式，使学生认清学习语文的重要性及趣味性，让所有的学生都觉得学习语文很有意义，语文课很有趣。学习先进的教学手段，利用多媒体教具，充分提高学生学习的积极性。

2、要努力开发、充分利用语文课程资源，开展丰富多彩的语文实践活动。实践活动要与教材内容有一定联系，可以将游戏、唱歌、猜谜语、表演等引进课堂，也可以带领学生走出校门，走进自然、社会，走进沸腾的生活，使学生在生活中学语文、用语文。

- 3、充分利用现代化的教学手段，对课文的重点、难点进行教学，提高教学质量。多组织一些班级活动，如：朗读比赛、说话比赛、讲故事比赛等等，使那些思想落后，集体荣誉感差的同学受到启发教育，发现他们的闪光点，及时表扬鼓励，增强他们的自信心和责任感。
- 4、注意对不同的学生要有不同的教学方法，能力或智力差的学生要求层次要适当地降低，让他们对学习产生兴趣，减少压力，缩小学生间的差异。
- 5、学生语言能力的培养：培养学生语言条理性，完整性，减少地方方言、口语。
- 6、加强教师自身素质的培养与提高，不断更新思想观念，以适应新形势下教学发展的需要。
- 7、重视优生的培养和差生的转化工作。
- 8、在指导学生学好语文，提高语文素养的同时，要加强德育工作，重视学生思想品德行为习惯的培养。

## 流程分析工作总结报告 试卷分析工作总结篇五

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义思想理论、“三个代表”重要思想、科学发展观新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面落实视察、考察重要讲话精神和全国全省国有企业党建工作会议精神，按照省委、省党委及集团党委的工作部署，深入贯彻落实《中国国有企业基层组织工作条例(试行)》，严格按照《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，紧扣新时代国有企业改革发展要求，坚持党建引领，坚持党要管党、全面从严治党，突出政治功能，提升组织力，强化使命意识

和责任担当，着力构建中国特色现代企业制度，以高质量党建工作推动企业经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力不断增强，为企业发展贡献力量。

（一）组织体系进一步完善

（二）干部素质进一步提高

把坚持党管干部和党管人才原则和发挥市场机制作用结合起来，提高党管干部的水平，推进公司干部队伍建设。着眼新时期公司中心工作，建设一支坚定贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，符合新时期好干部标准，忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻化干部队伍。

（三）党员作用进一步发挥

深入贯彻落实“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”党员发展工作总要求，坚持“双培养一输送”，努力把骨干培养成党员、把党员培养成骨干，把党员骨干输送到重要岗位，努力让每一名党员特别是党员领导干部自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信。2020年x公司党的建设工作总体要求是：以^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面贯彻^v^^v^记视察x重要讲话精神和关于国企改革发展、党的建设重要论述，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，落实省委x届x次全会和省委经济工作会议部署，坚持和加强党的全面领导，以新时代党的建设总要求为遵循，以贯彻落实《中国^v^国有企业基层组织工作条例(试行)》为契机，以“根魂工程”为抓手，突出党的政治建设，注重抓好巡视整改、思想教育、组织建设、干部人才、意识形态、纪律建设、群团^v^7项重点工作，强化全面从严治党责任，不断提升党的建设质量，团结带领全体党员干部职工，解放思想、开拓创新、任事担当、积极作为，围绕“x”的战略

定位，为推动公司转型发展提供坚强政治保证和组织保证，为x作出新贡献。

### （一）坚持政治统领、培根塑魂，提升党建工作引领力

1. 推动“两个维护”落地见效。持续贯彻落实中央关于加强党的政治建设的意见》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等制度，坚持把党的政治建设放在首位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，全面落实《中国重大事项请示报告条例》，把对党忠诚、做到“两个维护”落实到贯彻和省委重大决策部署、推动公司高质量发展、服务河南“三农”发展上来，把“两个维护”融入血脉，见诸行动。坚持兰考标准、问题导向，组织召开巡视整改专题民主生活会和年度民主生活会，深入检视问题，严肃开展批评与自我批评，严肃党内政治生活。

2. 充分发挥党委全面领导作用。坚持和加强党的全面领导，落实党委会议事规则，坚持民主集中制原则，不断完善公司党委发挥把方向、管大局、保落实领导作用的方式和途径。优化“三重一大”事项决策程序，进一步理清党组织研究讨论作为董事会、总经理办公会重大问题的前置程序时的权责边界，探索建立重大经营管理事项总经理办公会预审先议制度，加强重大决策调研咨询、可行性研究、合法性审查等工作，推动公司党委民主科学依法高效决策。成立公司党的建设工作领导小组和高质量党建推动高质量发展工作领导小组，统筹推进党的建设、转型发展各项工作。加强党委督促检查工作力度，充分发挥保障和各级党委决策部署在公司落实落细的作用。

3. 巩固深化“不忘初心，牢记使命”主题教育成果。围绕建立“不忘初心，牢记使命”的制度巩固和深化主题教育成果，把“当下改”和“长久立”结合起来，持续推进主题教育整改



落实，做好制度废改立工作。坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，进一步夯实思想基础、锤炼政治品格、改进工作作风，进一步筑牢践行初心使命的思想根基，不断巩固拓展践行初心使命的实践成果，把“守初心、担使命”的思想自觉转化为推动企业高质量发展的行动自觉。

4. 打赢疫情防控阻击战。加强组织领导，统筹做好新冠肺炎疫情防控和企业发展工作，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，响应^v^对党员的号召，组织党员自愿为疫情防控工作捐款。划拨抗击疫情专项党费，支持疫情防控工作。严格落实防控措施，引导党员干部职工坚定必胜信心，做好个人防护，有序复工复产，注重发现防控工作先进典型，深入分析研判疫情对公司转型发展的影响，出台推动企业平稳运行有效措施，积极化危为机，激励公司党员干部担当作为，确保完成全年目标任务。

5. 抓好省委巡视反馈意见整改工作。站位“整改不落实，就是对党不忠诚”的高度，把巡视整改工作作为一项重要政治任务抓紧抓好，切实履行整改落实领导责任，制定整改方案，细化整改措施，明确责任单位、责任人和整改时限，列出任务图和时间表，建立整改问题台账管理、周报、销号、督查制度，坚持整改一件销号一件，一条一条抓好落实，一项一项整改到位，做到不漏项、不打折，把整改工作实际成效转化为推动企业转型发展的强大动力，向省委和全体干部职工交上一份满意答卷。

## （二）坚持围绕中心、凝神聚力，提升思想教育渗透力

6. 推动^v^新时代中国特色社会主义思想学习走身走实、入脑入心。落实党委理论中心组学习制度，健全完善党委会议第一议题制度，研究制定《关于公司2020年度党委理论中心组分专题集体学习的安排意见》，发挥好党委理论中心组领学促学作用。要坚持不懈的强化理论武装，持续深入学习贯彻

彻落实新时代中国特色社会主义思想，自觉运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。各支部要继续以《新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等为基本教材，以“三会一课”等为载体，全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学，教育党员干部职工不断在思想上有新感悟、政治上有新升华，引导干部群众筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。通过“学习强国”学习标兵评选、知识竞赛和随机提问等方式，推动新时代中国特色社会主义思想入脑入心入行。

7. 抓牢抓实抓细意识形态工作。以落实省委巡视意识形态专项巡察反馈意见为契机，压实党委主体责任，每半年专题研究一次意识形态工作，建立意识形态问题季度分析研判机制，抓好党员干部意识形态工作教育培训，加强与党外知识分子的联系沟通，推动落实意识形态工作责任制，强化党委班子的责任意识，明确各级党组织书记是第一责任人，分管领导是直接责任人，班子成员“一岗双责”。贯彻落实好新修订的《x公司党委意识形态工作责任制实施办法》，落实专题报告、分析研判、检查考核等制度，防范化解意识形态风险，落实意识形态工作责任。