

银行搬迁工作简报(大全6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

银行搬迁工作简报篇一

上半年，办公室在领导的直接指挥下，在各部门和基层单位的帮助和支持下，全体同志团结一致，努力工作，较好地完成了文秘宣传、后勤服务等多方面的任务，基本上做到了“团结高效、热情周到”。

一、牢固树立服务意识。

办公室的工作归纳起来就是为本公司领导服务，为各部门和基层单位服务，同时也为广大职工服务。相对来说，在办公室的同志都比较辛苦，为此，能否让办公室全体同志都做到淡薄名利，爱岗敬业，无私奉献是我们着重抓的一件事，因此，我们不断提醒自己要牢固树立起服务意识，端正工作态度，明白自己所处的工作岗位是矿(公司)对外的一个窗口，自己的一言一行、一举一动都关系到矿(公司)的形象，不能有半点马虎和差错。而我们讲的服务意识，其实就是要求办公室的人员要做到对矿(公司)的事业忠心耿耿、兢兢业业、埋头苦干、谋事而不谋利，奉献而不索取，耐得住生活的辛苦，耐得住工作的艰苦。其次树立服务意识，就是要自觉的把对上级的服务和对下级的服务统一起来，在繁杂、琐碎的日常工作中掌握办公室工作的内在的规律，在被动中争取主动，努力提高服务质量和水平。

二、加强组织纪律性，做到步调一致。

不做。我们还利用召开部门会议、个别谈心等形式进行帮教，不断加强思想政治工作，努力提高大家政治思想素质和业务素质，使每个人都具有强烈的事业心和公而忘私的责任感，以无私奉献的精神做好领导交办的每一件事，做每一件事都像为自己家里办事那样认真。特别是在车队服务方面：在任务重、车辆少、部分车辆车况差的情况下，任务完成好，车辆保养好，安全行驶好、工作态度好。司机同志服从工作安排，任劳任怨，有高度的责任感和事业心。不论工作日、节假日，做到了随叫随到。今年总的来说，办公室大部分同志都能认真负责的履行好自己的工作职责，都能较好的完成本职工作和临时性任务，也未出现任何问题。

三、搞好团结是办公室开展一切工作的保证。

办公室是公司一个对外窗口，每一个人的一举一动，一言一行往往会影响到科室的形象，甚至公司的形象。特别是我们承担的任务都比较繁杂琐碎，在许多事情上不仅需要个人具有独挡一面开展工作的能力，更多的时候要靠集体的力量、集体的智慧共同协作，去完成某一样事情。因此，搞好团结，充分调动大家的积极性是我们着重抓的第三个内容。到目前为止，办公室在团结问题上，一直做比较好，大家不管是在工作上，还是在生活中都能互相信任，互相理解，互相帮助，共同去完成公司交办的每一项任务。当然，在平时的工作中，有时也免不了有一些磕磕碰碰，我们主要是在如何引导上下功夫，求大同，存小异。发生矛盾并不可怕，关键是如何正确对待。办公室目前已形成一种好的风气，就是在工作中或在互相配合时有什么事情觉得不妥，或者有想法、有意见，大家都能开诚布公，坐下来谈一谈，互相沟通，减少误会。但是我们在团结问题上，也不是在搞一团和气，该坚持的，就坚持，该批评的，就批评，决不手软。同时，我们反复告诫大家：不利于团结的话不说，不利于工作的话不说，不利于办公室的话不说，不利于公司发展的话不说。

四、存在问题：

办公室目前人员素质参差不齐，有少部分人在业务水平和责任心上还待进一步提高和加强，尚不能适应办公室的高效率，快节奏的工作要求。

五、下半年工作打算：

1、继续加强政治、业务知识的学习，努力提高办公室整体人员的素质；

3、进一步提高办事效率和服务质量。

银行搬迁工作简报篇二

我作为第二批市派指导员于20xx年的7月份到位，有幸参加了xx县新路湾段龙丽高速公路建设和50省道改线工程中的征地拆迁工作。面对老大难的拆迁户，我通过耐心细致的说理说法，动之以情，晓之以理，取得了一些成效，也积累了一些做好农民思想工作的体会。

一、读懂相关政策是前提。

征地拆迁政策内容繁多，砖混、砖木、泥房等各种结构的房屋以及附属物的补偿标准都一样，其面积丈量方法也有讲究。只有学懂、学透相关政策，做到心中有数后，才能与拆迁户进行面对面的交谈，才有可能做好征地拆迁工作。

二、感情投入是基矗面对陌生人

三、同一利益立场是根本。

征地拆迁工作，说到底是个利益调整与分配的问题，是个国家（集体）利益与个人利益的矛盾问题。让离开长期生活的家园的拆迁户在原则范围内获取最大利益并从此脱贫致富不是坏事，也不会损害到国家（集体）利益。相反，这恰恰是党

和政府的心愿，是工程建设的目的。因此，政府工作人员必须以全局的视野，在保证不损害国家整体（集体）利益的前提下，与被拆迁农民站在同一利益立场，为他们出好点子，想好思路，争取最大的拆迁利益，谋求长远发展，是做好征地拆迁工作的根本。

四、把握政策原则是关键。

征地拆迁工作中，各种各样的土地、房屋及附属建筑物，国家都制定了一定的补偿标准。这个标准就是征地拆迁工作的政策原则，是不容许突破的。否则，就损害了国家（集体）利益。而且一旦突破，将会使拆迁户之间争相效仿，形成漫天要价的恶性局面，这将给征地拆迁工作带来更大的难度。所以，代表政府负责征地拆迁工作的工作人员，无论是谁，都必须以政策原则为限，公平公正地对待每一次拆迁、每一个拆迁户，克服“会叫的鸟多吃食”现象，绝不能因为与谁的关系好就多补偿，也不能因为谁会闹会叫就多补偿，要做到一视同仁，一律公平。这是征地拆迁工作的难的关键所在。

五、选准突破口是重点。

对于抵触情绪严重、无理取闹的村庄，要选准一个最不讲道理，最会漫天要价，带头闹事的典型户作为征地拆迁工作的突破口，以情感动、耐心说服能做通工作最好，万般无奈之下，强制拆迁手段也要使用。总之，要突破这一个重点，并加以宣传，成为典型示范，做到举一反三，为全面征地拆迁工作扫清障碍。

银行搬迁工作简报篇三

各社区要认真总结20xx年度工作任务的完成情况、采取的主要措施及取得的新成效、新亮点，认真分析查找工作中存在的主要问题 and 原因，并提出建议。要求文字精炼，突出重点、特色、创新工作，避免面面俱到，不要写成流水账。

其中：社区教育工作总结要求包括学习型街道、社区、家庭及各类学习型组织的创建情况、社区教育培训活动情况、市民学习周等工作。

20xx年工作思路要围绕本社区全面工作，理清工作思路，提出重点工作计划。

其中：社区教育工作要求以明确的一、二、三、四、五条…的形式表示。

1、请大家于20xx年11月30日之前上报。

2、请将科普、教育、文化、体育、社区社会组织分别上交一份计划和一份思路，不要写成科教文体一份大总结。

3、以上材料需上报电子版一份，不需要纸质，电子版邮箱。

银行搬迁工作简报篇四

一、基本情况

1、2017年下达易地扶贫搬迁任务10万人，主体工程完工20811户、64369人，完工率，实现年度目标任务的160%。

2、2017年下达易地扶贫搬迁任务10万人，主体工程完工29596户、93887人，完工率，实现年度目标任务的117%。

3、2017年已入住17678户、54673人；2014年已入住3132户、10214人，两年滚动入住20810户、64887人，实现年度目标任务的108%。

2017年下达易地扶贫搬迁10万人任务，需总投资亿元。

其中：中央和省级财政建房和基础设施补助资金 5 亿元，（人均补助标准 5000 元，其中：建房补助 4200 元/人，基础设施补助 800 元/人）；后续产业奖补资金 亿元，整村推进项目资金 亿元，市县配套、整合部门资金 5 亿元，农民自筹 22 亿元。

二、工作亮点

一是制度推动、进展顺利。各地把易地扶贫搬迁作为整个扶贫开发工作的突破口，逐级签订责任书，并建立目标责任制、进度通报制、督察问责制和工作约谈制，定期公布工程进展，推进工作进度。截至 10 月底，已经提前实现年初确定的主体工程完工率目标任务指标。

等项目资金，人均补助提高近万元。在此基础上，整合以工代赈项目资金实施移民新村基础设施建设，调动了群众搬迁积极性，提升了扶贫移民工程建设水平。

三是产业配套、跟踪服务。阳泉市组织工矿商贸企业和党政机关对搬迁村的产业发展进行对口帮扶，规定工矿商贸企业帮扶额度每年不得低于 10 万元，并且进行连续帮扶，鼓励企业对搬迁旧村进行产业开发。各地依托当地特色种养基地、超前谋划、同步安排产业开发项目，推行“一户一圈”、“一户一店(农家旅店)”、“一户一棚”等新模式。实施定向移民、有业安置。右玉县高家堡乡移民小区为每户配套建设一个养羊圈舍；二十五湾村移民小区，利用相邻水库的休闲旅游优势，帮助农民建起一户一院的农家乐式院落；天镇县南河堡乡闫家园移民新村，每户新房配套建设一栋蔬菜大棚，韩小屯村移民小区利用整村推进项目，新建一座养猪场，引进种猪 344 头，带动 439 户移民发展养殖，增加收入。

三、采取的主要措施

一是紧盯目标、督导检查。围绕年度目标任务，查找薄弱环节，分析研判形势，采取倒排工期的方式，重点瞄准移民搬迁滚动入住率这一指标，有重点地对开工迟缓、入住率不高的市、县进行分批次专项督导推进。及时查找问题，分析原因，协调当地党委、政府解决工作困难，确保圆满完成全省易地扶贫搬迁年度目标任务。

二是加大投入、提高标准。晋城市在省级补助标准基础上，市级增加补助每人 2000 元，并对重点贫困县陵川县再增加补助每人 1000 元；长治市财政每人增加补助 2500 元，其中沁源县财政每人再增加补助 13800 元；吕梁市政府在财力非常紧张的情况下，每人增加补助 200 元，并列入年度预算；阳泉市加大资金投入，省、市、县三级财政补助达到每人 9000 元。乡宁县财政增加扶贫资金 600 万元，其中 200 万元用于移民搬迁。

三是多措并举、解决用地。长治、忻州等地充分利用旧农场、旧林场、旧学校、倒闭工矿企业闲置土地，建设移民新村。一些搬迁村集体采取劈山填沟、平整河滩、土地置换等方式，尽量降低用地成本，解决用地困难。大同市南郊区将 4 个贫困村整体搬迁到同煤集团开发区和市政府棚户改造区，通过统筹城乡发展，解决贫困群众搬迁用地困难。

困群众尽快融入新的生活环境。吕梁市抓住采煤区沉陷治理这一机遇，调动企业积极性，将扶贫移民资金与企业自有资金捆绑使用，加快推进扶贫移民搬迁。

五是示范引路、推广典型。为了及时推广各地工作中好的经验、作法，今年，我们组织召开了全省易地扶贫搬迁现场观摩交流会，总结推广五种易地扶贫搬迁安置模式，即：阳高县设施农业与搬迁建房相结合的产业开发模式；左权县移民搬迁与旧村开发利用的庄园经济模式；五寨县整乡搬迁集中建设单元楼小区的城镇化安置模式；阳曲县、万荣县吸引企业参与移民搬迁工程的市场化开发模式；壶关县分类规划设计、集中

安置特殊困难群体的分类搬迁、社会保障模式。今年，我办还多次编发简报、新闻报道各地移民搬迁典型经验。

四、关于我省移民搬迁存在的突出困难和瓶颈

突出的困难问题和瓶颈制约集中表现在以下三个方面：

1、土地问题。2017年之前，我省对易地扶贫搬迁用地指标没有下达计划，一些地方指标不够，存在未批先建问题，有的土地和规划不好调整。由于土地和规划的相关手续不能及时办理，导致房屋使用证也不能办理。易地扶贫搬迁在城镇安置建设用地与市场同价、费用高。搬迁旧村的宅基地等土地资源绝大多数没有盘活、没有进入市场交易，没能给贫困户带来财产性收入。

2、产业配套问题。以前，移民搬迁更多地考虑的是搬迁问题，没有将产业配套同步规划，或是将移民与产业结合的不紧密，未将新村产业作为必备内容。产业项目规模小、覆盖面窄、带动力不足。

3、农民自筹问题。目前，我省易地扶贫搬迁省级投入户均建房补助不足2万元，我省建房平均每套房10-13万元。部分贫困群众举债搬迁，经济负担越来越重；部分贫困户存在想搬搬不动的问题。

五、下一步工作建议

结合我省实际，提出以下几点工作建议：

一是建议重点资金支持易地扶贫搬迁。易地扶贫搬迁作为xxx扶贫办确定的“三大品牌”之一，需要拿出专项资金、出台重点政策措施、确定具体目标，强力推进。

二是建议联系国家有关部委出台易地扶贫搬迁用地享受保障

性住房用地政策。支持移民新村和新区产业发展、基础设施、社会公共事业三配套政策。

三是建议在安排产业扶贫项目时，优先支持易地扶贫搬迁项目新村、搬迁户。帮助他们发展产业，增收致富，进一步调动贫困群众的搬迁积极性。

府的安排，上门入户进行核查，严格按照规定程序操作，全镇共拟确定精准扶贫对象 1233 户，其中精准扶贫易地搬迁 272 户，目前在建 92 户，完成 42 户。

为了更好对接易地搬迁政策，灵活打造安居工程，结合村情实际，我镇探索出以下几种易地搬迁模式。

一是以石山村为代表的“农民下山”易地搬迁模式。石山移民新村项目是白霓镇积极对接雨山片区群众搬迁愿望，探索精准扶贫“农民下山”模式打造的安居工程。该项目位于石山村十三组(大市小学对面)，规划总面积 40 亩，安置移民 100 户，分三年实施完成。目前主体工程已竣工，全面进入装修阶段，总投资 600 万元，户均建筑面积 280 m²，平均售价 18 万元，可安置移民 33 户，已入住 7 户，其中石山村同步搬迁 1 户，另有易地搬迁贫困户 2 户计划入住。项目采取“统一规划设计，移民自愿预订，政府招商代建，惠农项目配套”的模式，不仅让雨山人民告别了恶劣的生产生活环境，享受与城镇居民一样的公共配套服务，而且结合村卫生室、茶园、大市小学等资源，实现了住户就近就医就业就学，在解决周边茶园用工难问题的同时，增加了住户收入，从根本上走上了脱贫致富之路。

二是以油市村为代表“拆旧建新”易地搬迁模式。

精准扶贫贫困户 3 户。截至到目前，已完成主体工程建设，预计将于 2016 年 6 月投入使用。该项目。安置点按照“节约土地，拆旧建新”的理念，将村废弃的烂泥塘、闲置的老

屋进行集中改造，按照“统一规划、招商代建”的模式建设。同时将村庄环境整治与安置点建设统筹起来，大力推进村庄绿化、卫生、供排设施综合治理；流转土地 20 亩，为贫困户建设小龙虾养殖基地，实现精准扶贫易地搬迁、美丽乡村建设、产业发展等方面的深度融合，既改变了农村脏、乱、差现状，又培植了精准扶贫易地搬迁农户赖以生存的产业，走出了一条符合村情实际的内涵发展路子。

由村集体带头，贫困户配合，将土地流转集中，合力发展高端蔬菜大棚种植产业，真正实现了政府不背债、村级有发展、群众得实惠、农村更文明的目标。

四是以浪口村为代表的“村企合作”易地搬迁模式。浪口陈家咀移民新村是采取“政府奖补、企业赞助、群众自筹”多元化投入建设的一个新型韩式农村社区，是白霓镇探索“村企合作”精准扶贫易地搬迁模式的一项积极尝试。项目位于白霓镇浪口村八组陈家咀，总占地 15 亩，建筑面积 3000m²，总投资 250 万元，计划安置 20 户。其中易地搬迁贫困户 3 户 18 人。该项目采取“企业规划控制，政府奖补引导，村民自主施工”的建设模式，目前主体一层已建设完成。浪口移民新村建设不仅极大地改善了景区环境和库区群众的居住条件，而且能够依托“三特浪口度假区”的旅游龙头带动作用，结合旅游扶贫，通过从事旅游服务业解决移民安置点内住户就业问题，与三特公司“互补双赢”发展，实现贫困户脱贫致富，步入小康。

以上四种模式是我镇在推进精准扶贫易地搬迁工作中探索出的新举措，是我镇坚持科学、绿色、协调发展的新战略，是我镇举全镇之力攻扶贫之坚的新路子。

银行搬迁工作简报篇五

——2012年上半年度行政部工作总结

一、固定资产的建档分类管理。行政部连同财务部对公司各部门使用的电脑、打印机、桌椅等固定资产进行了全面的统计，并且将其分类建档，实行有效的管理，保证了固定资产使用的安全；公司办公设备的采购、管理、维护与维修全部做到备案登记，办公用品全部做到有迹可查。办公用品的出、入库严格实行领用机制，每月做出统计报表，有效控制了办公用品的使用量，为公司节约了成本。

二、安全生产与消防安全管理。按照安全生产监督部门及消防安全部门的要求，配合英特总公司开展全面安全检查工作，行政部严抓安全问题。行政部报总经理室批准后，成立安全工作小组，在公司内部进行安全检查，对各部门主管召开安全工作会议，并且由各部门签订安全目标管理责任书。此外，鼓励广大员工认真学习相关法律法规，普及消防安全知识。

况下，我们公司用餐成本基本保持不变。此外，严格落实食品卫生安全工作，公司组织食堂所有工作人员进行体检。同时办公室也注意做好食堂卫生的监督工作，每天对食堂进行一次清洁，每周对厨房一次大清扫，每个月对餐厅进行一次大冲洗。如发现存在的食品安全隐患立即指出，勒令改正。

四、增强自身素质，提高组织能力。行政部注重自身能力的提高，培养号召力和组织能力。组织全体员工前往宁波奉化蒋介石故里的春游活动，此次活动的顺利开展，既丰富了广大员工的业余生活，而且在活动中增强了大家的交流，有效的培养了公司员工凝聚力。此外，组织广大员工参加英特总公司的各项活动及竞赛，在比赛中我公司员工各显所长，努力拼搏，取得了较好的成绩，形成了良好的团队意识和集体荣誉感。

五、办公室日常管理。行政部督导清洁工及时做好清洁工作，创造良好办公环境，负责日常行政、办公事务等管理工作，协调各部门工作，做好公司后勤保障；热情接待来访客户，认真听取来访客户反映的问题，提出的要求、建议。

六、把好采购关，节约成本。行政部负责公司大小物品的采购工作，今年来，公司采购大量的桌椅、储藏柜、空调等大件物品。行政部在保障物品质量的前提下，货比三家，以较低的价格购进，真正做到了价廉物美。此外，公司新建发电机房，整个工程从起初的计划协商到最后的动工完成，经过多次商讨。特别是在购买发电机时，在价格方面与厂家进行多次协商，最终以最低的价格买进发电机。

当然，在日常工作中，行政部也存在许多不足之处，需要在以后的工作中加以改正、提高。

首先，由于行政部工作常常事无巨细，主观上我们希望每项工作都能完成得最好，但由于能力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

其次，由于对公司各部门有些工作了解得不够深入，行政部有时候对公司存在的问题掌握不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

再次，由于公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。

最后，对公司的宣传力度有待加强。

下面根据本年度工作情况与存在不足，结合目前公司发展状况和今后趋势，行政部将更加努力做好2012年下半年的工作。行政部加强行政办公室人员的综合素质培养，加强理论学习、业务学习，强化服务与管理意识，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动工作积极性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。

行政工作对我和公司而言，是非常严峻而重要的基础工作，也是需要公司上下通力合作的工作。行政部的工作涉及到各个部门和公司各个方面，日常工作中比较繁琐，有许多不可

预见的工作任务，各部门提供支持与合作的程度如何，都是行政部工作成败的关键。所以行政部在制定年度目标后，在完成过程中恳请公司领导与各部门予以大力协助。

谢谢！

银行搬迁工作简报篇六

20__年是全区征迁工作扫尾年，也是区域化征迁工作突破年。区委、区政府高度重视征迁工作，先后选调了110多名区直及各乡镇、平台新近提拔干部和优秀后备干部，开设了两期“做好征地拆迁，提升做群众工作能力”培训班。

培训班学员在认真学习了相关征迁政策法规后，被分配到征迁任务相对较重的几个乡镇直接参与征迁一线工作，体会到了征迁工作的酸甜苦辣，也提升了自己的素养，为今后更好地开展工作、服务宜秀发展奠定了坚实的基础。

作为第二期培训班的一名学员，在为期三个月的征迁实践活动中，我们征迁实践小组在新河水系整治工程圣埠征迁指挥部的坚强领导和统一部署下，扎实有效地开展征迁工作，取得了一定的成效。然而让我们全体学员感受更深的却是基层征迁工作的艰辛和困难，对如何更好地开展征地拆迁工作也有了一定的认识。

区委、区政府及大桥街道办事处对新河水系整治工程征迁工作高度重视，从办事处精心选派了一名对征迁工作有着丰富经验的党委委员担任圣埠征迁指挥部的指挥长，同时还抽调了区农业局两名多次参与征迁工作的工作人员和办事处的一名工作人员到指挥部工作，加上圣埠社区的7名工作人员和征迁培训班的11名学员，组成了一个老中青相结合的征迁工作组。

为了认真贯彻落实区委、区政府的百日会战征迁精神，推动

本地段征迁工作的有序开展，圣埠征迁指挥部定期召开工作会议，认真学习征迁政策，听取工作开展情况汇报，研究部署征迁工作，解放思想，提高认识，统一宣传口径，对在征迁工作过程中出现的新情况、新问题及时提请上级领导决议。

新河水系整治工程圣埠地块征迁项目涉及圣埠社区民利、花山、圣埠、胜利、红星、民合等6个居民组，项目征地860亩，拆迁房屋 850多户，面积万多平方米。其中非集体经济成员191户，面积万平方米。

针对如此繁重的征迁工作，指挥部不等不靠，主动作为，对照工作任务，将征迁工作人员分成两个征迁小组，分别由两名社区党支部副书记担任小组长，充分调动党员干部的积极性和带头示范作用，实行包保责任制，明确分工，强化责任，为全面顺利完成征迁任务提供了坚强的组织保障。

圣埠征迁指挥部的墙上，张贴着多张征迁图表，有征迁地块房屋情况示意图，有征迁材料收集情况统计表，还有征迁工作包保落实进度表，可谓是分类齐全、简明易见。这些图表都是指挥部针对征迁工作点多面广、任务重、时间紧的特点而制定的，目的就是让大家形成自我加压、你追我赶的竞争态势。

指挥部还建立健全了征迁工作日汇报、周调度的管理机制，及时总结征迁工作中的各种问题，认真分析，逐一解决。指挥长每天都和大家一起，亲临征迁一线，指导征迁工作，协调解决征迁过程中的矛盾和纠纷，稳步推进征迁各项工作的开展。

征迁工作中的宣传工作是推进征迁工作扎实开展助推器。为此，指挥部积极开展宣传工作，在居民集中区开设新河水系征迁工作情况公示栏，及时发布征迁信息，强化了舆论引导，创造了和谐征迁的氛围。同时充分调动征迁培训班学员的工作积极性，通过上门交流、电话沟通、见面约谈、亲戚

朋友劝导等形式耐心地做征迁户的思想工作，虚心听取群众诉求，耐心细致地解答群众的疑问，并及时帮助征迁群众解决实际困难，赢得了征迁户的理解和支持，为加快推进征迁工作奠定了坚实的群众基础。

圣埠社区所属地块，周边与城市其他地块接壤，属于典型的城中村。历年来，征迁项目多、征迁主体杂，有大桥连接线c-14棚户区改造、石化排污管线改造、大湖风景区等项目的征迁，而且征迁年限不一、政策不一，造成圣埠社区征迁政策较为混乱，给征迁工作的有序开展制造了障碍。

为此，大桥街道党委政府高度重视，经过多次讨论研究并召集村民组征求意见，制定出台了《大桥街道办事处圣埠社区相关地块征迁工作实施方案》，为更好更快地推进征迁工作提供了理论依据和指导思想。

六、放弃休息 强化征迁