

2023年容貌管理工作室 管理提升工作总结 (汇总6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

容貌管理工作室 管理提升工作总结篇一

一、深入开展再动员、再学习，切实为分析评议做好充分准备。

学习动员阶段基本结束后，局先教办及时将学习教育活动开展情况以书面形式向县委先教办进行了汇报，并提交了转段申请。经县委先教办批复同意后，局党委立即召开了专题会议，着手分析评议阶段的各项准备工作。并根据上级要求，针对分析评议阶段的特点，结合本单位实际，制定了分析评议阶段的实施细则。于3月24日召开了转段动员大会，县委督导组组长谌敬业、副组长朱家春到会指导，对局党委在第一阶段所做的工作和取得的成绩给予了充分肯定，就分析评议阶段的工作开展提出了具体要求和希望；会上，党委书记、局长_照同志作了动员报告，回顾总结了先教活动第一阶段的工作开展情况，部署安排了分析评议阶段的具体任务，进行了再动员；之后，局先教活动领导小组成员、系统工会主席全裕后同志宣读了《分析评议阶段实施细则》，使全体党员进一步明确了该阶段的各项任务、时间安排、目标要求和主要环节。

召开转段动员大会后，各支部紧紧抓住提高党员思想认识这个关键，进一步搞好学习，把学习贯穿于分析评议阶段的全过程，组织党员重温了第一阶段的重点学习内容。局党委还根据县委的具体要求，以《反_教育读本》为主题教材，深入开展了“崇尚科学，反对_”的学习教育活动。由党委开展集

中授课，班子成员分头辅导教育，各支部组织学习讨论，广大党员认真学习了有关反_知识，进一步提高了对_本质特征以及严重危害性的认识，增强了抵制_、崇尚科学的自觉性，更加坚定了与_论、_组织、_行为作斗争的决心。

二、认真念好“七字经”，狠抓各个环节的工作落实。

在分析评议阶段的实施过程中，我们着重突出在落实好“广、诚、严、帮、实、真、改”七个字上下功夫。

1、广泛征求群众意见，力求一个“广”字。为切实找准党委领导班子和机关各支部以及党员个人存在的突出问题，我们综合运用多种有效途径和措施，尽可能扩大征求意见范围和接纳意见和建议的接触面，打牢“分析评议”的基础。召开机关党员座谈会和基层党员干部代表座谈会，并组织党员干部开展下基层走访活动，发放意见征求表150份（收回144份），同时运用热线电话、设置意见箱等有效途径和方式，面向机关全体干部职工、局属各企业党员干部、职工群众以及服务对象等广泛征求意见和建议共计300余条，经过认真汇总和梳理，归纳出对局领导班子的意见和建议8条，对支部的意见和建议4条，对党员个人的意见和建议2条，为整个分析评议阶段扎实有效的开展打下了坚实的基础。

2、深入开展谈心活动，贯穿一个“诚”字。局党委在广泛面向群众征求意见的同时，认真组织开展了“五谈心活动”，即班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间、班子成员与联系单位主要负责人之间、党员与党员之间、党员和群众之间的谈心活动。在谈心过程中，始终体现了坦诚相见，有来有往，推心置腹，增进感情，维护团结，消除成见，共同进步的原则。通过广泛开展谈心，广大党员交流了思想、透露了心声、保证了谈心的“质量”。同时，通过谈心使每个党员从侧面了解到其他同志对自己的看法，更好地为自己“画像”，为客观、准确地撰写好个人党性分析材料补充了依据。

3、认真撰写党性分析材料，突出一个“严”字。根据征求到的群众意见、建议和通过谈心透露出来的问题，对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件、新时期保持党员先进性的基本要求、煤炭局党员先进性的具体要求等，全体党员同志认真、全面、客观地总结了自己近年来的思想、工作、作风和廉洁自律等方面的情况，按照“一个结合、六个必须”的要求，认真撰写了个人党性分析材料。局机关55名党员，除了退休支部12名老同志因年老体弱、身患疾病、行动不便和没有书写能力等原因，在经局党委批准后没有撰写党性分析材料以外，其余43名党员均按要求撰写了3000字以上的党性分析材料。一般党员的党性分析材料由支部审核把关，班子成员和各支部书记的党性分析材料由主要领导审核把关，主要领导的党性分析由县委督导组审核把关，确保了党性分析材料的高质量。

局党委班子根据征求到的8条意见和建议，局党委就近几年来在党性党风、思想观念、工作作风等方面进行班子集体党性分析。查摆出了五个方面的主要问题，并针对存在的这五个方面的问题进行了深刻剖析和认真梳理，深挖思想根源，切实找准了问题的症结，而后有针对性的制定了切实可行的整改措施，并坚持做到边整边改、边议边改。目前，有关制度落实不够，领导干部下基层频率不高，表率作用不强，学习风气不浓等问题已得到了有效整改。

4、组织召开民主生活会，强调一个“帮”字。在局党委的统一安排下，各支部分别召开了支部专题组织生活会，局党委班子成员均以普通党员的身份参加了专题组织生活会。会上，每一个党员都按照准备好的党性分析材料，逐个进行对照检查和评议，开展自我批评，采取了“一人说，众人帮”的方式，党员之间进行互相评议、互相帮助、互相批评，确保了专题组织生活会的高标准、高质量、严要求。

局党委在准备充分的情况下，于4月8日召开了专题民主生活会。会议由党委书记、局长_照同志主持，县委督导组组长谌

敬业、副组长朱家春到会指导。班子民主生活会始终贯穿“只讲问题与不足，深挖根源找对策”这一条主线，从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面，采取个人自述、他人指出、集体帮教的方式，认真查摆了党委班子及班子成员存在的突出问题，进行了党性分析，剖析了问题根源。结合群众提出的意见和建议，制定了七条整改措施，针对班子自身查摆出来的五个方面的主要问题，制定了五条整改措施，进一步明确了整改方向。

5、明确提出评议意见，坚持一个“实”字。支部专题组织生活会和班子民主生活会结束后，根据党员个人自评、党员互评、群众参评等情况以及征求到的群众意见和党员的一贯表现，召开支委会，进行实事求是、客观公正地综合分析。各支部书记在党员评议表上，按照肯定成绩、指出问题、提出要求、明确方向的基本格式，以书面形式明确提出对每个党员的评议意见和整改要求。

6、客观反馈评议意见，体现一个“真”字。根据群众意见、综合分析情况和最后评议结果，各支部书记将支部评议情况原汗原味地向党员本人进行了反馈。对党委班子成员的评议意见，坚持实事求是的原则，由党委书记逐个单独反馈。党员通过支部反馈了解了对自己的评议情况，更加清晰地看到自身存在的差距与不足，并根据支部提出的要求进一步完善了个人整改措施。

7、全面通报评议情况，着眼一个“改”字。在召开了支部组织生活会和党委民主生活会之后，我们及时组织召开了党员大会，对支部专题组织生活会及民主评议党员的情况进行通报，并以溆煤党发[2022] 9号文件，对党委班子民主生活会的情况在全系统范围进行了通报。与此同时，我们始终坚持边查边改，边议边改。一是把基层单位、党员干部、职工群众和服务对象意见比较集中的问题作为整改的突破口，认真抓好存在问题的整改。根据职工群众对党委班子和班子成员、党支部以及党员个人的意见和建议，进行认真梳理和归纳，

结合实际制定了相应的具体整改措施；二是针对党员个人党性分析、支部召开组织生活会和党委召开班子民主生活会查摆出来的问题，深入剖析问题根源，明确努力方向，有针对性地制定整改方案。三是坚持在群众的监督下进行整改。将党委班子整改方案、支部整改措施和党员个人整改要求进行全面公开，使整改活动始终在群众监督下进行，由群众来评价、检验整改的效果。

三、充分运用各项活动载体，进一步把学教活动引向深入。

1、按照县委的统一部署和要求，局党委认真组织广大党员干部深入开展了“千名干部下农村”活动。组织党员干部到建整扶贫联系村开展了“二联三送”活动，即：局领导班子成员每人联系一户贫困户、联系一位失学儿童，党员干部送资金、送技术、送信息。为计生联系点、建整扶贫村——中都乡高坪村捐助雪灾救济款2000元，计划生育帮扶资金1000元，并为该村8名失学儿童捐赠助学资金2200余元，使他们得以重返校园。

2、组织局机关全体党员深入开展了“我为单位献一计”活动。印发《“我为单位献一计”、“扶贫帮困解一难”活动情况登记表》，每一位党员都结合自身工作实际，为局机关乃至整个煤炭系统的发展积极献计献策15条，局党委当即采纳的就有5条。通过开展党员“献计”活动，为局党委领导班子正确决策、科学决策提供了许多有价值的参考依据，有力地促进了各项工作的开展和落实。

3、及时进行回头看，确保分析评议阶段各项工作扎实推进。分析评议阶段的各个环节基本结束后，根据渝先组发[2022]13号文件的具体要求，局先教办及时对整个分析评议阶段的组织实施情况进行了一次全面回顾和认真梳理，着重对“征求意见、开展谈心、党性分析、民主评议”四个主要环节进行了认真细致的“回头看”。一是看看征求意见的范围广不广，意见和建议征求的全不全；二是看看谈心活动开展得实

不实，谈心效果好不好；三是看看党员个人以及班子集体党性分析深不深，问题找得准不准，根源分析得透不透，整改力度强不强；四是看看组织生活会和民主生活会的民主气氛浓不浓，查摆问题实不实，质量高不高，效果好不好；五是看看情况反馈得全不全，通报后群众的反映好不好；六是看看在整个分析评议阶段中，有没有坚持做到边查边改、边议边改。通过认真进行“回头看”，及时发现活动开展中的不足，对薄弱环节加强和改进，确保扎实走好每一步，切实为整改提高阶段打牢基础。

四、存在的不足以及下一步打算。

我局分析评议阶段的工作，在全体党员的共同努力下，取得了明较好的效果，促进了先教活动的扎实推进。但也还存在着一些问题，一是各支部的工作开展的不够平衡；二是个别党员的服务意识不浓，大局观念不强，对存在问题的认识不够深刻，找差距时，找客观原因多，而对主观思想原因找的不够。这些问题，有待于在整改提高阶段中加以改进，以使整个先进性教育活动取得良好效果。

下一步，我们将严格按照县委的部署要求，在县委先教办和县委督导组的有力指导下，认真抓好以下几个方面的工作。一是进一步完善班子及个人的整改方案。根据征求到的意见、个人查摆和民主评议反映的问题，党员个人、领导班子要分别对制定的具体整改方案进行充实和完善，进一步增强可操作性。个人和支部的整改方案要对照党章、“三个代表”要求和新时期保持党员先进性的具体要求，认真解决党员和党组织在思想、组织、作风及工作等方面存在的突出问题，提出切实改进目标和方法。方案要明确整改重点，落实整改措施，确定整改时限；二是切实加大整改力度。对党员干部、职工群众和服务对象指出来的问题或意见、建议，要集中精力、集中时间抓好整改落实。对当前有能力整改到位的要立即整改到位，对一时难以解决的问题，要向群众说明，并在今后逐步加以整改；三是及时向群众公布整改情况，充分听

取群众意见，不断完善整改方案，自觉接受群众监督。

二〇〇五年四月二十二日

煤炭管理局保持_员先进性教育活动分析评议阶段总结

容貌管理工作室 管理提升工作总结篇二

在企业的经营活动中，每一个管理者都可以说是企业的支柱，管理者能力的高低直接影响管理的有效性、影响企业经营效益获取更大利益和发展。作为一名现代的企业管理人员，不能把自己的水平和能力仅仅定位在满足于一般的宏观性的企业经营管理上。提高管理者能力的根本环节在于自身，自身不提高将会影响团队的力量。因此，如何进一步提高管理能力，我认为应从下面几方面着手。

一、管理能力的提高，关键在于加强学习。

作为管理者必须增强与时俱进的学习意识，把学习摆在重要地位，学习是提高管理者知识水平、理论素养的途径。我们在工作中获得的是经验，而理论学习赋予我们的是进一步实践的有力武器。只有不断地学习和更新知识，不断地提高自身素质，才能适应工作的需要。从实践中学习，从书本上学习，从自己和他人的经验教训中学习，把学习当作一种责任、一种素质、一种觉悟、一种修养，当作提高自身管理能力的现实需要和时代要求。同时，学习的根本目的在于运用，要做到学以致用，把学到的理论知识充分运用到工作中，提高分析和解决问题的能力，增强工作的预见性和创造性。通过不断地学习，不断地实践积累，从而不断地提高自身的管理能力。

二、管理能力的提高，要树立创新观念。

创新是现代管理的重要功能之一，管理创新与科技创新不同，

它不是个人行为，而是一种组织行为，即是一种有组织的创新活动。因此，促进创新的最好方法是大张旗鼓的宣传创新，激发创新，树立创新观念，使每一位组织成员都奋发向上，努力进取，跃跃欲试，大胆尝试。要造成一种人人谈创新，时时想创新，无处不创新的组织氛围。企业管理是处在不断变化的动态环境中，许多情况是无先例可循的，特别是要使每一位管理者认识到管理不仅仅是用既定的方式重复那些已经重复了许多次的操作，更重要的是要不断去探索新方法，找出新程序，不断提高管理质量。因此，公司提出2007年的经营管理思路“观念创新出思路，管理创新出成效，科学创新出效益，机制创新出人才”，这就需要各级管理者进一步打破因循守旧的观念，树立大胆创新的观念，自觉运用创新思维，完成公司的经营目标。

三、管理能力的提高，要有良好的执行力。

执行力是管理者具备的最基本条件，一个出色的管理者应该是一个好舵手，遭遇风浪时，临危不惧，身先士卒。执行力体现在完成公司目标的程度上，管理者必须执行公司确立的目标，使目标清晰具体落实。作为管理者落实执行力上，最基本的就是严格执行公司的既定目标与规章制度，按时完成各项工作，认真履行组织赋予的职责。管理者的个人素质以及思维方式，对执行力会产生决定性的影响，因此，对于管理者，除了集思广益、博采众长之外，还应不断锻炼对整个管理过程进行规划发展、远景展望的能力，不能停留在表面的工作点上，工作中必须有计划，有总结，这样才能保证执行的效果，执行过程中绝不能随遇而安，想如何就如何，这样只会影响管理质量。

提高思考能力，要善于从全局上观察和处理问题。“不谋万事者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一城。”这就要求管理者必须以宽广的眼界去思考去观察，从事物的不断变化中掌握事物发展的内在规律，提高看问题的敏锐性，提高协调和处理各种矛盾的能力，真正做到在处理复杂问题时善于

把握好“度”。很多管理者在工作中遇到同一样问题时，处理的方法会不一样，有的管理者处理得恰当，而有的管理者处理得草率。那就是在遇到问题时，不要简单地急于处理，要勤于思考，对问题进行分析，把握好“度”，以最佳的方法去进行处理。作为管理者，只埋头于事务性的工作，对企业发展全局性、重要性的工作不进行思考，是很难做好管理工作的。同时，在日常工作中要注意培养观察问题和发现问题的能力，抓住管理工作的重点、热点和难点，从中掌握问题的主要矛盾，及时给予处理。

容貌管理工作室 管理提升工作总结篇三

两年以来，我公司结合企业实际，按照市委、市政府的统一部署和要求，坚持以邓小平理论、三个代表重要思想为指导，落实科学发展观，树立公仆观念，增强服务意识，以转变工作作风为重点，以勤政廉政、提质提速、优化环境、促进发展为目标，以更新观念、转变职能、创新管理、完善制度和规范行为为主要内容，认真落实市委、市政府关于加强效能提升的精神，开展了一系列行政效能提升工作，有效促进了公司行政效率、服务水平、自身形象的进一步提升，进而推动了各项工作的全面协调发展。

一、建立组织机构，制订工作方案，确保效能建设顺利开展把效能建设列入公司日常工作，常抓不懈。为加强对公司效能工作的组织领导，建立党政齐抓共管，办公室组织协调，各部门共同参与的领导机制和工作机制。成立了以公司总经理为组长、以纪委书记为副组长，以各部门正职为成员的效能建设领导小组，领导小组下设办公室，由纪检办主任任办公室主任，负责日常组织协调工作。

制定效能建设实施方案，明确提出了，突出‘三个一切’，落实‘三个强化’的总体工作目标。即，一要牢固树立发展重于一切的思想，强化经营抓提速。效能建设的各项工作，必须服从和服务于发展这个第一要务，加强机关部门服务意识和

办事效率，提升机关对前台的服务和支撑能力，促进生产发展。二要牢固树立创新融于一切的思想，强化管理抓提高。按照效能建设的要求，整合管理资源，优化管理要素，规范管理行为，改善运作方式，实现管理机制的创新。三要牢固树立责任大于一切的思想，强化监督抓提效。大力弘扬求真务实、真抓实干的精神，分解目标任务，加强检查考核，严格责任追究，实行组织协调，真正把机关效能建设各项工作落到实处、见到实效。

制订效能提升工作进度表，建立考核机制，精心组织实施，确保工作落到实处，将效能提升工作作为促进公司生产经营工作的重要手段，抓实、抓好，抓出成效，从而确保了公司效能建设的顺利开展。

二、建章立制，完善管理，促进企业规范运行。

加强制度建设是提高效能的‘基础工程’。两年来，为促进效能提升，我们结合实际，修订、完善了企业员工行为规范，进一步完善了首问负责制，努力培养和造就一支纪律性高、作风硬、业务精、意识强的员工队伍。

为推行规范化管理，我们紧密结合市场、结合企业发展和经营环境的变化，对企业制度和管理方法进行了全面的梳理、补充和完善，健全并进一步理顺了企业组织机构，进一步明晰了各岗位职责、工作规则、业务运行管理，制定内部的人、财、物管理、服务承诺、首问负责、限时办结和责任追究等制度，使各项工作有章可循，用制度来规范工作行为。

认真开展部门月度考核和年终考评。建立了以业绩为导向、横向评估、动态管理的中层管理人员绩效考核机制，制定了以履行职责、服务水平、创新工作、廉洁从政等为考核内容的百分考核办法。对各营业部和各部门领导班子实行‘关键绩效重点考核办法’，每月通报得分排名，每季度考核兑现，从而调动广大员工的工作积极性和创造性，干部事业心和责任

感有所增强，工作质量和效率得到进一步提升。

三、为强化监督制约机制，认真履行对分公司决策和权力运作程序，以及重点部门、重点人员加强监督检查，加大对工程建设、大宗物资设备采购的监督力度，积极参与了施工、采购等项目的监督监察，发现问题、解决问题，查漏补缺，杜绝隐患，做到，凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督，提高管理人员严格执行管理制度的自觉性，营造了高效和谐良好氛围。

通过推行机关效能建设，以勤政促廉政，以监督促管理，较好地树立了，廉洁、勤政、务实、高效’的统计机关形象，全面提高了机关效能和服务水平。但建立长效、便捷具有统计行业特色服务工作机制，仍有待进一步加强。今后我们将在市效能办的指导和各界的监督下，不断完善工作机制和各项制度，不断提高超前意识和主动意识，进一步创新服务模式、方法，逐步建立健全行政效率的长效机制，同时克服形式主义，加强和相关部门的协作和配合，做到主动联系、协商，切实搞好沟通和衔接，争做效能提速的，加油站’，使之在促进统计工作等方面发挥出更大作用。

容貌管理工作室 管理提升工作总结篇四

按照对开展管理提升活动的总体要求，公司在顺利完成了管理提升活动第一阶段的工作之后，在总结经验教训的基础上，于去年转段进入到了管理提升活动第二阶段。

应该说，按照上级统一部署和公司结合自身实际情况所制定的第二阶段工作目标是比较艰巨的，为能够较好的完成阶段任务，公司每隔一个月，最多隔二个月的时间，就要专门召开关于管理提升活动的专题会议，公司总经理亲自主持，公司管理人员全体参加。各个专题会针对公司存在的亟待改进的问题都进行了深入的讨论，不同部门不同岗位不同层级的员工都曾经对管理提升提出过良好的建议和意见。这种公司

的全民参与，是公司推行管理提升活动的一大特点。

此外，为了将改进的意见落实到行动，公司专门针对不同的管理问题成立了不同的工作领导小组，由公司中层干部挂帅，各个部门的业务骨干参加，如果一个问题涉及到若干不同的部门，则组成跨部门的工作领导小组，小组成员来自不同部门，这样在实际工作中可以倾听来自各方面的声音，确保管理工作的提升不会顾此失彼，全面有序的开展。

在降本增效方面，公司进一步强化了精细化管理。按照“统筹兼顾、合理配置、压缩链条、提高效率”的原则，对公司部门业务进行优化配置，在采购、销售、设备维修等3个方面实现集中管理，建立统一的集中管理平台，降低运营管理成本，提高工作的协同性、整体性和有效性。尤其在公司在生产成本中占比重最大的采购环节，公司专门召开了专项会议，要求采购部门全力以赴降低采购价格，货比三家，每种原材料绝不能限制在一两家供应商手里。同时搞好原材料的及时供应也是最大的节约成本，需要仓库管理员、采购人员及时运作，给供应商签订合同要严密、付现款的要追究不能按时到货的责任。

在压缩办公易耗品成本方面，专门规定了由综合办全面负责公司办公用品的采购，其他部门不得自行购买，从而对办公易耗品进行统一管理监督，从办公用纸、油墨，打电话、电脑、水电等费用加强控制，以求达到降低成本的目的。还要求生产部门严格控制，加强劳保、零配件、易耗品的使用监管。

此外，公司还规定了，要压缩市场技术人员差旅费标准，乘坐出租车报批制度，以进一步降本增效。提高公司的精细化管理水平。

在第二阶段管理提升活动中，我们感到公司在落实精细化管理工作中还有一些情况不尽如人意，比如在推行降本增效工

作中，就遇到了有的同志不够理解，认为公司扣的太细，管得太多，导致降本增效工作在落实上遇到一些阻力，费用没有立竿见影的像预期下降的那么多。在原材料的采购工作是最能为公司节约成本的环节，但目前看来还没有起到明显的效果。原因是多方面的，有外部因素也有内部可改进之处，我们认识到，这些待改变的情况都需要公司继续大力推进管理提升活动，加强引导员工对管理提升工作的认识和理解，能够从公司整体的大局出发，从自身日常工作的小事入手，切实从每个岗位的细微之处都体现出管理提升活动的推进成果，这也是公司下一个阶段管理提升活动要重点解决的问题之一。

容貌管理工作室 管理提升工作总结篇五

一、一把手亲自抓，认真对待

干工作，态度认真决定一切，我局自开展发展提升年

二、广泛宣传发动，认识到位

三、及时分解任务，责任明确

四、立足业务工作，围绕中心

验收准备；4、开展第一次全国水利普查工作；5、围绕城市建设，完成博阳河橡胶坝工程建设并完成验收，加紧实施“一河两岸”景观工程项目建设；6、开展招商引资工作，引进客商投资5000万元1家，目前已落户丰林工业园区。

五、强化督查纪律，落实到人

围绕抓落实，今年主要采取了以下三项措施：一是草拟督查制度。由办公室牵头，草拟了《水务局督查工作办法》，进一步明确了督查工作的原则要求、内容范围、工作方式、工

作程序、工作制度、组织领导和责任追究，第一次全面系统地规定了水务局工作的督查纪律，使督查工作有据可依。该办法经局党总支讨论后下发。二是完善报告制度。对重点工作，实行每两周一报，由责任站室将工作进度情况以书面形式系统地通报局办公室。同时，对重点工作实行及时调度，明确责任单位和责任人。三是开展平时考评。有的站室，工作不是没做，但是效率不高，节奏不快，拖泥带水，不催办不交账。针对这种情况，不定期召开局务会和干部大会，通报工作进展情况，严肃责任人工作纪律，强化服务意识，有力地推动各项工作的开展和落实。

六、加强学习教育，素质提高

抓好发展提升年活动，核心是干，重点是干部。关键时刻，队伍拉不出，干部顶不住，想干干不成，一切就都是空谈。今年以来，组织干部对指定篇目开展学习，分次、分批组织开展对中央1号文件《关于水利改革发展的决定》的学习，部署开展《德安县水利发展“十二五”规划》的学习，组织第一次全国水利普查的学习和培训，3月份组织开展了对省两会和_精神的学习，要求干部全部撰写心得体会，开展基层水利知识和防汛知识培训，主要领导亲自授课。

下一步工作打算

年各项工作，力争水利工作更上新台阶。

容貌管理工作室 管理提升工作总结篇六

今年以来我积极参加公司及支部各项党员活动会议，在政治思想上全年通过“两学一做”学习党章和总书记重要讲话，时刻牢记自己党员身份，工作积极，思想始终向党靠拢。工作上理论联系实际，结合自身岗位实际，推进业绩升计划，

努力完成每个月考核和技能等级考试，与督促自己完成好年初制定的各项目标。

一、加强政治理论学习。今年以来“两学一做”深入推进，我每周学习一到两个小时，时刻靠拢集团公司党委的党建部署安排和党中央的思想政治路线，不断增加党性修养，保持党员形象。时刻强化自律意识，严格遵守党规、党纪和公司纪律，作为电厂基层党员职工，以厂为家，以岗位为最终出发点，以主人翁的精神加强巡检和设备维护运行，确保做一名合格基层职工党员。

二、加强专业知识和技能的学习。一方面加强业务知识学习，每个倒班通过培训和学习机组出现的各种状况，初步懂得处理异常故障时自己岗位的职责和行动方案。另一方面明确目标，端正态度，努力提高学习效果，以考取技能资格证书为重点，以完成月度专业考核为要点，提升方方面面专业技能。

三、规划和前进方向。未来除了在政治思想上加强学习，紧跟公司集团和中央的大方向外，还要多多学习全国道德模范、劳动模范的事迹，学习他们高尚的道德、对工作的热爱和艰辛付出，要强化信心争取大的进步。工作上在技能等级考试方面要向高级和技师方向努力，争取有教大的提升。

2017年围绕素质业绩提升自己有所付出，基本实现了年初目标。但我做的还不够，要继续加强学习，努力取得更好的成绩。