

党委工作情况汇报 党委工作总结(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

党委工作情况汇报 党委工作总结篇一

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力，如信工学院、计算机系、外语系、珠宝学院都相应成立研究生党支部，工程学院在大学生按专业划分支部后，去年起研究生按班级建立支部，该院全年发展党员164名，其中发展研究生党员29名，材化学院党总支在新峰公寓设立学生党支部，对加强学生党员管理作了有益的探索；二是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作，如汉口分校专门制定《发展党员工作实施细则》，对培养教育考察发展转正等各个环节提出了具体要求，院系和部门齐抓共管，使发展工作中有了明显的进展，去年共发展党员179名，其中学生176名，成教生党员比例由20xx年的0.97%上升到20xx年的2.1%，在同类高校中处于领先地位；三是各基层组织定期研究培养发展

工作，分层次、分重点培养，如外语系在职工发展工作中把中青年骨干教师作为重点，制定培养计划和措施，全年共发展职工党员6名，其中专任教师3名，资源、机电、数理等院系和体育课部、高科集团、后勤集团等单位在职工发展工作中都做了大量工作，较好地完成了计划发展任务；四是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。如管理学院把发展任务分解到各支部，低年级支部着重抓早引导、早培养，注重对高中入党积极分子进校后的连续培养，及时吸收低年级中基本达到党员标准的同学入党，该院去年共发展大学生党员147名，其中在一年级中发展党员6名，二年级中发展党员39名，经济学院、材化学院等院系党总支对“早教育、早选苗、早培养”都有自己的做法，低年级学生党员发展工作有了新的突破，全校一二年级共发展党员146名，70%的院系基本达到了二年级班班有党员。五是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。如地学院、工程学院、地球物理等院系在总支委员十分繁忙的情况下及时研究讨论党员发展审批工作，对不符合条件的坚决不予审批，珠宝学院等单位做到对积极分子、重点发展对象、思想汇报、谈话、《入党志愿书》等层层把关，努力保证新党员质量。六是发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。在各基层组织的共同努力下，目前普通本专科大学生党员比例达到7%以上的院系有8个，其中工程学院、管理学院、珠宝学院大学生党员比例均达到10%以上。

在做好发展党员工作中，学校注重抓二支队伍的培养教育。一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，印制了支部书记学习资料，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。同时注重对新任辅导员的培训教育，组织部专门对他们进行上岗培训，详细向他们讲解发展党员工作程序、要求和纪律，将有关发展工作资料发给每一位新同志，加强对他们日常工作中的指导和检查，促使他们尽快熟悉党务工作，履行好自己的职责。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代

表”重要思想为指导，把“七一”讲话、“5、31”讲话和xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动如演讲比赛、学习报告会等，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。同时党校加大了培训力度，根据各院系入党积极分子逐年增多的趋势□20xx年扩大了招生，在授课内容上注重更新，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入党校培训内容。

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，

其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

党委工作情况汇报 党委工作总结篇二

一是认真组织职工学习、宣传、执行党中央和分局党委的各项决议，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，统一党员干部职工的思想。二是强化政治理论学习，年初制定了本站年度学习计划及安排，并落实到各负责人，定时检查监督，做到学习有记录、有讨论、有心得，将邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的十八大精神、十八届三中全会精神及局、分局党委年初工作安排及重要文件作为重点学习内容，组织职工认真学习了“营造风清气正的公路管理发展环境”、“文明树品牌、服务树形象”等文件精神，并撰写学习心得。

一是年初制定了党支部工作安排，认真按照支部及工作安排进行落实，明确领导班子成员责任分工，坚持做到活动有记录，内容丰富，及时收集党建工作资料，做到资料齐全、整理规范。

二是创新工作方法，理清工作思路，夯实党建工作基础，积极开展“创先争优”活动，开展了党员创先争优民主评议

会议，会上党员认真总结了自己在20xx年“创先争优”活动中的不足，明确了20xx年“创先争优”活动中的努力方向，并接受了广大职工的评议。

三是努力开展好“营造风清气正的公路管理发展环境”活动，制定了活动安排，细化了活动内容，活动第一阶段广泛征求意见、建议，并认真整理汇总，将征求到的宝贵意见作为整改重点；第二阶段，组织干部职工依据个人工作职责深刻自查自纠，撰写个人工作分析报告，查找不足，寻找整改方向。

努力创新载体，通过开展“创先争优”活动、“迎新春职工联谊活动”“学习雷锋精神、亮服务环境”“六比六看演讲比赛”等活动，落实风清气正活动精神，确立了“学习日”、“环境生日”将活动开展长期坚持。四是加大“五好党支部”的创建力度，通过签订党员承诺书等方式，组织党员积极践行“党员五带头”，开展党员岗位“星级”评比活动。加强对入党积极分子的驾驭培养和考察，建立了入党积极分子档案，严格落实发展党员工作预审制、公示制、票决制。一季度有3名职工提交了入党申请书。

一是严格执行“三会一课”制度，以学习“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神、《党章》等政治理论知识为重点，共同把我站党支站工作切实开展好，通过“三会一课”制度，即支部生活会、党员大会、民主生活会和党课的学习，充实党员的思想阵地，为建设一只高素质的党员队伍，提供思想保证。

二是年初开展了民主评议党员活动，党员通过民主评议总结经验寻找不足，接受检阅，认真批评与自我批评，一季度党员讲党课，以党课竞赛的方式，两名党员以风清气正活动及六比六看活动为党课内容，与全站党员进行了讲解、交流，增强了党员的先进性。

一是年初与局签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政

建设的责任落实到每一位党员。二是建立监督机制，设立了举报箱、公布了举报电话。三是加强党员和干部的作风建设，自觉做到八个坚持、八个反对，以行风评议为载体，狠抓行风建设，树立窗口形象。四是划分了党员责任区，真真发挥党员的先锋模范作用。对党员进行注册登记，按照新的党费收缴标准，及时收缴党费，做到党费缴纳及时，账目清楚。

根据局党委部署，本站狠抓精神文明建设，主要是开展“学树创”、“文明树品牌、服务树形象”等活动。在深入开展各项活动中，本站积极扎实的开展了各项活动，即有实施方案和计划，有学习安排和总结，第一季度干部、职工按照学习安排完成学习笔记，板黑办报4期，横幅四条，每人撰写心得5篇。宣传展板16块，加强团支部和工会工作，利用收费员轮休时间及各节假日，以党支部为主，开展各种文化活动，使职工在轻松的活动中，自我放松调节，以减缓繁忙工作带来的压力。

总之，收费站党建工作取得初步成效，各项工作逐步规范，但存在问题也很多，需要积极改进。我们会找出差距，进一步树立目标和信心。今后我们要在局党委的领导下，围绕中心工作，加强党建和精神文明建设，抓好思想政治工作和党风廉政建设，提高认识、解放思想、求真务实、真抓实干，推进支部建设和各项工作再上新台阶。

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十八大精神为主，结合公民道德规范、党章，组织职工加强学习，促进职工思想稳定。牢固树立科学发展观的重要思想在各项工作中的指导地位。切实从学习内容和学习方法上下功夫，进一步丰富学习内容，努力提高学习成效。

必须抓紧党组织建设，努力提高党建工作的整体水平。一是根据党员的基本情况，调整组织的设置。二是党支部书记切实重视加强支部建设。注重提高党建工作水平，以健全制度、规范程序、完善载体、发挥作用为重点，使支部真正成为组

织群众、教育群众、发动群众、关心群众的政治核心和战斗堡垒;三是完善“三会一课”制度，组织生活制度，不断创新活动形式和内容;四是做好组织发展工作，不断壮大党员队伍，切实做好经常的发展党员工作，使发展工作制度化、经常化;严格党员标准和发展程序，严格履行入党审批手续，保证党员质量，不断壮大党员队伍;五是不断完善党建工作的各项制度和工作规范，努力提高党建工作。

重点抓好三项工作，一是抓好领导干部廉洁自律，抓好案件查处，抓好纠纷工作;二是健全和落实各项制度;三是切实抓好党风廉政责任制的落实，进一步加强监督检查。

党委工作情况汇报 党委工作总结篇三

目前，县公安局党委共设有12个党支部，共有党员188名。

(一)主要抓以下几个方面工作

一是抓班子，带队伍，切实履行党建工作第一责任人职责。我始终坚持把“识大体、顾大局、讲团结、做表率”作为加强班子自身建设的重要内容，抓实抓好，充分发挥局党委的战斗堡垒作用和领导班子成员先锋模范作用。推进学习型党组织建设，15次主持党委中心组学习，不断提高班子成员的理论政策水平和政治素养。25次主持召开党委会，坚持民主集中制原则，坚持党委班子集体研究决定，增强了班子成员的大局意识和整体观念。主持召开民主生活会1次，教育引导班子成员自觉做到大事讲原则，小事讲风格，不搞亲疏远近和表里不一，党委班子的凝聚力、战斗力大幅提升。

二是坚持以上率下，强化合力推动。从自身做起，一级带着一级干，一级做给一级看。我每月坚持到刑侦、禁毒、经侦等办案部门督导工作，每月坚持2次深入到基层派出所调研，每月召开1次专题会议，听取基层所队党建工作情况，对民警

加班补贴、监管场所建设、活动场所建设等重点工作，认真研究，提出政策性措施，亲自督导落实。带动县公安局党委班子成员每月至少1次到分管部门和党建联系点调研指导工作、坚持每月2次到县信访大厅带班接访，解决实际问题。在全体班子成员和全局民警的努力下，今年我县的公安工作取得了较大的成绩，禁毒工作取得新突破，一年来共破获毒品刑事案件25起，其中破特大案件2起，重大1起，零包贩毒案件22起；抓获犯罪嫌疑人31人，逮捕22人，刑事拘留7人，取保候审1人，监视居住1人。缴获海洛因4千多克，冰毒12克，氯胺酮11.05克。在市公安局绩效考评项目中多项指标排在全市前列，比如打击侵财完成五罪起诉指标、禁毒业务常规工作、档案管理、公安信访等5项等排在全市第一名；禁毒专项重点工作、涉警舆情、宣传、审计等8项并列第一；法制工作业务常规、执法质量、科信常规业务等4项排全市第二。

三是坚持问题导向，强化督导落实。针对基层党组织反映的问题，按照“五个一”要求，认真抓好落实。对软弱涣散的基层党组织负责人进行了帮扶教育，为有条件的基层党组织建设了标准的活动场所，规范了运行机制，大大地提高了打击违法犯罪的能力，年内共立各类刑事案件993起，破获3起。抓获犯罪嫌疑人305人。摧毁犯罪团伙25个成员74人。其中，破命案6起，破案率达100%；打掉涉恶势力团伙4个，打击团伙成员16名；缴获海洛因、冰毒等毒品4216.97克。全县社会治安由持续好转向良性循环发展，群众安全感和满意度显著提高。20xx年第一季度，我县的群众安全感和满意度全区排名第22名，一度冲入全区先进行列。

四是深化党的群众路线教育活动，加强基层服务型组织建设。抓好党的群众路线教育实践活动，不断去除“四风”、转变作风。指导帮带联系那琴乡龙楼村、县司法局等单位开展好党的群众路线教育实践活动，并取得实效。指导那琴乡龙楼村开展“美丽乡村”活动，把转变作风体现在行动上。在工作上我大胆创新工作机制，率先开展“一村一警”工作机制，打造具有上思特色的村警“三个六”工作法，紧紧围绕“六

统强基工程”这一党建载体下功夫搭平台，使之与基层党建工作深度融合，增强服务基层群众、稳控社会局面能力。目前，共建警务室88个、驻村民警兼任村官87名，实现了“一村一警”警务模式向交通、消防等方面的延伸，其中“一村一警”深化工作样板点共6个。驻村民警在搞好维稳工作和治安工作的同时，积极协助村委开展党建工作，夯实了党的基层组织建设。

(二)存在的主要问题及原因

一是存在“一手硬一手软”的问题。对基层党建工作投入精力不足，调研不够，领导指导不到位，有时忙起来甚至把党建当成“副业”，还没有真正管到位、严到份。

二是抓政治理论学习不够紧。少数党员干部对政治理论学习的重要性认识还不够，学习上不主动，投入时间不足，思想上消极懈怠，没有潜心钻研，仅流于表面与形式。

三是党建工作发展不平衡。有的部门警种党建工作有声有色，形式创新内容丰富，但个别单位工作一般化，措施浮于表面，流于形式，氛围不浓，有应付思想。部分党支部战斗堡垒作用还没有充分发挥，一些基层单位党组织活动场所建设不足，管理和使用不规范。

四是部分党员不能充分发挥先锋模范作用。一些基层党员的宗旨意识不强，个别党员把自己等同于普通群众，没有充分发挥先锋模范作用。

产生问题的原因主要体现在以下几个方面：一是对加强基层党建工作重要性认识不够深刻，没有把加强基层党建工作作为最大政绩，愿意抓容易出成绩、出政绩工作多一些，不愿抓周期长、见效慢的工作。二是没有做到统筹兼顾，没有处理好抓基层党建工作与抓业务工作的关系。三是抓党建工作缺乏经常性，没有把每个领域、每个环节抓具体、抓深入。

(三) 下一步工作思路和主要措施

一是认真履职尽责，全面落实“第一责任人”责任。坚持书记抓、抓书记，加大精力投放，做到聚精会神抓党建。指导制定《党建工作计划》明确工作目标、任务、措施和考评办法。举办一期基层党组织负责人培训班，对基层党支部书记全部培训一遍。强化基层党组织负责人从严治党责任落实，抓好基层党建工作考核。

二是狠抓党风促警风，树立人民警察新形象。开展“讲党性、重品行、作表率”的党风警风教育活动，引导广大民警自觉树立“忠诚、为民、公正、廉洁、奉献”的人民警察核心价值观；对党员民警集中进行党纪法规、政治理论培训学习，深入开展反面典型警示教育、反特权思想教育，促使民警自觉维护党纪法规的权威和尊严，时刻牢记警察宗旨和岗位职责，始终守得住清贫、耐得住寂寞、挡得住诱惑，筑牢反腐倡廉的坚固防线。

三是保持党的先进性，发挥党员的先锋模范作用。一开展好党小组活动，让党员在创建活动中发挥重要作用，先进性得到充分体现。二完善党员评价制度，认真开展民主评议党员活动，坚持经常过组织生活，开展党内的批评与自我批评。三开展党员先锋模范岗活动，充分发挥党员的模范带头作用，引导广大党员民警立足本职，拼搏奉献，增强党员队伍的创造力、战斗力。

(一) 主要抓以下几方面工作

一是加强领导、严格贯彻执行廉政勤政建设

根据县委办公室和县政府办公室有关党风廉政建设和反腐败工作的有关要求，结合“纪律作风年”、“民主评议政风行风”、“执行力建设年”等活动，局党组召开专题会议研究部署今年党风廉政建设工作，确保各项工作有序开展。

二是抓好队伍正规化建设，提高“四个能力”、“两个水平”

1. 抓政治练兵。作为党委书记，我深知，政治思想工作是队伍高度稳定的基础。我十分重视抓好队伍思想政治教育工作。平时，通过组织政治理论学习，引导民警进一步增强政治意识、使命意识和忧患意识，增强忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的坚定性和自觉性，不断夯实维护稳定、加快发展的思想基础，提高队伍的创造力、凝聚力和战斗力；同时，坚持谈心制度，干部晋升、民警工作取得好成绩或有家庭矛盾、婚恋受挫等情况时，都一一找民警谈心，及时肯定成绩、鼓舞士气、化解矛盾，切实抓好民警经常性教育。

2. 抓规范建设。以纪律作风整顿为突破口，从严格落实值班备勤、车辆管理、内务管理等制度入手，整顿队伍纪律作风，强化政令警令意识、遵纪守法意识，要求领导为民警作表率，机关为基层作表率，以局机关工作的正规化带动基层工作的正规化，对执法执勤、窗口服务、内务管理、后勤保障等规章制度进行完善，建立健全规范的工作体系。

3. 抓队伍建设。为严肃党纪政纪，树立党员干部队伍的良好形象，按照上级机关的工作部署，组织各部门开展了会所中歪风、党员干部参与赌博行为、党员干部纵酒行为、“执行力建设年”等专项整治工作，加强了对公安民警参与打牌赌博、纵酒等行为的监督检查。同时，定期组织召开队伍管理形势分析会，抓早抓小抓苗头，严明纪律肃警风，确保民警廉洁从警，杜绝队伍违法违纪问题的发生，全年未发生民警违法违纪案件。20xx年11月，市公安局向区公安厅推荐我局申报“争创20xx-20xx年度无违法违纪先进公安局”。

4. 抓廉政教育。一年来，我始终把廉政建设摆上党委议事日程，作为贯穿全年的重点工作督促落实，自己也始终注重廉政，慎言慎行，做好表率。我十分注重抓好民警的廉政教育，每季度，我都带头给民警上反腐倡廉教育课，通过分析案例，

结合时下热点话题，呼吁党员干部务必大兴勤俭节约之风，严格贯彻执行“八项规定”、《党政机关厉行节约反对浪费条例》，自觉摒弃铺张浪费行为，穿好廉洁从政“护身服”，过好“廉洁自律关”，争当反腐倡廉标兵。此外，我局还组织观看《狠刹浪费之风》等专题片，利用正、反两方面典型案例开展警示教育，使民警从中受到教育和警示，增强了民警廉政意识和拒腐防变能力。

三是勤政廉洁，以实际行动维护党和政府在人民群众中的形象

一年来，我始终牢记共产党员和人民警察的职责使命，率先垂范，不敢有丝毫的懈怠，要求同志们做到的，自己首先做到，要求同志们不做的，自己坚决不做。在工作中，坚持学法明法、遵纪守法，严格执行中央八项规定精神、《公安机关人民警察纪律条令》、“五条禁令”、“五个严禁”、“三项纪律”等有关作风建设纪律规定，严格遵守廉洁从政各项规定，在各种诱惑面前始终保持清醒头脑，在大是大非面前立场鲜明、毫不含糊，与党委政府保持了高度一致。在经费管理上，坚持集体理财，每月定期听取后勤保障工作汇报，确保经费支出合理，做到经费开支公开透明，没有违法违禁行为。

(二)存在的问题和不足

回顾一年来的工作，我取得了一定的成绩，我自知这是上级党委领导关心的结果，是班子成员团结努力的结果，更是全体民警顽强拼搏的结果。同时，我也清楚的认识到了，我的工作与上级党委的要求还有一定差距。一是忙于日常事务，深入基层还不够多，了解基层不够全面；二是对党风廉政建设工作研究得不深，对困扰的问题还找不到有效的破解办法。

(三)下一步工作思路和主要措施

在今后的工作中，我将努力做到以下几点：

1. 强化督察，加大明查暗访的力度，定期进行分析，及时发现、解队伍存在的问题，堵塞漏洞，消除隐患。
2. 加大规范执法工作督察力度，进一步推进执法规范化建设，提高人民群众满意度。
3. 继续深入开展廉政文化建设活动，不断营造清新廉洁、积极向上的文化氛围，提高全体党员和民警的道德情操，提高防腐拒变的能力，推动党风廉政建设工作深入开展。
4. 切实抓好党委班子的自身建设。充分发挥党委的“龙头”作用，带领全局民警团结奋发，全面推动各项公安工作，努力创一流成绩。

一、进一步加强领导班子建设

根据市委的统一部署，我进一步完善党委中心组理论学习制度、加强民主集中制建设、完善党委会议事规则。我亲自审核党委中心组理论学习方案，制定不少于12次集中学习计划。我组织班子成员学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习科学发展观和党的xx大会议精神，以及中央领导、自治区领导的重要讲话。通过加强学习，班子成员的政治理论水平和执政能力得到较大提高，进一步坚定了理想信念，有效地促进了各项工作的开展。

坚持民主集中制，加强领导班子团结。领导班子的团结、务实、民主集中是领导班子建设的关键。为维护领导班子的团结，我处处以身作则，大事讲原则，小事讲风格。对重大问题，坚持民主和集中制，从不搞一言堂、家长制；不在职位上比高低，不在权力上比大小，不在得失上论输赢，班子成员之间加强沟通与交流，增进理解，维护团结。对班子成员存在不同意见和存在问题，通过谈心、民主生活会等形式，开

展批评与自我批评，讲真话，讲实话，使班子的凝聚力战斗力不断增强。

二、抓好争先创优树典型活动

三、狠抓公安队伍自身建设

1、加大队伍的管理力度，扎实推进队伍管理长效机制建设。一是继续抓好“五条禁令”的贯彻执行。多年来，我局没有民警违反“五条禁令”现象；二是层层落实党风廉政建设责任制，局长、政委分别与各科、所、队领导签订责任状，中层领导又与民警签订责任状，层层抓落实，确保了党风廉政建设的顺利开展；三是狠抓《内务条令》的贯彻落实，认真解决公安机关的内部管理等问题。

2、进一步健全

完善思想政治工作制度。我局党委结合工作实际制定和完善了思想政治工作规范、思想政治工作责任制度、思想政治教育计划制度等，建立和落实《定期分析民警思想状况制度》、《领导与民警定期谈心制度》等规章制度，各单位每月分析上报一次民警思想状况，及时掌握民警的思想动态，有针对性地解决民警思想问题，严格了队伍管理，确保队伍的稳定。

四、全力维护社会治安稳定

五、狠抓队伍党风廉政建设

在思想政治教育和党风廉政建设方面，我主要抓了以下三点工作：

六、存在不足和今后努力方向

一年来，我在抓党建工作取得了一些成绩，但距离党委、

政府的要求仍有很大的差距。一是党员思想政治素质有待进一步提高。一些单位的部分党员思想保守，观念落后，跟不上时代发展步伐。二是基层党支部组织生活不能正常开展。有的党支部只注重公安业务工作，而忽略了对党员思想政治教育。三是退休党员管理难度较大。有的老党员退休后跟随子女在外地，很少参加组织生活。

今后，我一定抓好党员队伍的新思想、新形势、新任务的教育，用“三个代表”重要思想和科学发展观武装党员队伍的头脑，进一步加强基层单位的党建工作，规范党组织的组织生活，定期召开民主生活会，使“三会一课”经常化，增强党组织战斗堡垒作用。

党的对全面提高党的建设科学化水平提出了更高的要求，这是科学发展观在党的建设中的全面贯彻和自觉运用，对当前新形势下加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，鼓舞引导团场党务工作者以改革创新精神解决基层党建面临的实际问题，自觉运用科学发展观指导党的建设各项工作，具有十分重要的意义。近年来，七十九团党委团结带领全团党员干部职工群众，以深入开展基层组织建设和年活动为契机，以加快推进团场跨越式发展和长治久安为目标，紧紧围绕团场“三化”建设，进一步完善机制，强化责任意识，进一步创新载体，激发组织活力，党组织的凝聚力和战斗力明显加强，团场经济社会发展取得长足进步。

完善工作机制，增强责任意识

过去一年来，七十九团党委严格制定党建工作责任制，切实落实“书记抓，抓书记”工作责任，明确基层党支部书记抓基层党建“第一责任人”职责，年初与12个基层党支部签订了党建工作责任书。认真落实党委班子成员“一岗双责”机制，团党委领导班子成员根据分工既抓好分管业务工作，又认真落实党建工作责任制。建立团领导班子成员挂钩联系点制度，7名团领导根据各自工作分工，分别挂钩联系11个基层

单位，坚持每月到挂钩联系点督导党建工作不少于2天，每年到挂钩联系点蹲点调研不少于45天。继续坚持团党委会定期研究团场党建工作制度，每年定期召开会议，听取基层党建工作情况汇报，研究决定基层党建工作重要问题，督促完成基层党建工作各项任务。20xx年7月份组织全团11个基层单位的党支部书记在团电视台开设的“支部书记谈党建”专栏上，通过电视镜头，向全团职工群众进行了党建工作专项述职。

强化组织建设，激发组织活力

为进一步强化组织建设，团党委着力抓党组织的优化覆盖，建立两级联述联评联考制度，不断加大基层党建工作载体创新力度，全面提升领导班子合力。新组建成立了四连党支部，根据团场城镇发展建设的实际，本着便于管理和方便活动的原则，将社区原东片区和北片区离退休党支部合并成立社区东片区离退休党支部。选派机关科级干部任后进党支部第一书记，加强对后进支部的整改转化。通过“两推一选”选优配强基层支部领导班子及支部书记。20xx年9月11日印发了《关于七十九团贯彻落实“两级联述联评联考”工作制度的实施办法的通知》，全面推行党支部书记抓基层党建工

作“两级联述联评联考”制度，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建，选拔任用干部看党建。建立基层党支部书记领办党建创新项目制度，每个基层党支部书记结合自身实际和行业特点，到政工办认领党建创新项目，并积极组织实施。全团16个基层党支部创新实施基层党建工作载体11个，三连“党员三结合致富链”在《兵团日报》头版头条刊登，“党员首议制”也于今年在全团范围内试行推广，形成了党委有品牌、基层有特色的党建工作格局。

突出创先争优，优化党员队伍

团党委全面实施发展党员“三推”即连队团组织择优推荐、党员民主推荐、职工群众民主推荐及“三定”即定人联系、定向培养、定期帮教培养发展工作机制，加大基层一线党员

发展力度□20xx年全团共发展党员10名，其中生产一线党员8人，占新党员人数的80%。

加大党员培训力度，通过党课、培训班、坚持送寄学制度即送教到牧区、马背上学习和外出流动党员寄学，老弱病残行动不便党员送学，邀请专家作专题讲座和利用远程教育网集中收听收看等方式□20xx年共培训党员570多人次，举办一期入党积极分子培训班。加大党内关怀帮扶力度，每年利用春节、重阳节、国庆节等节日，定期走访慰问困难党员和老党员□20xx□20xx年共慰问困难党员和老党员20余名。以党员“三结合致富链”、“星级党员户挂牌”等党建创新项目为载体，设岗定责，积极搭建党员发挥作用平台。积极抓好党员承诺践诺，建立完善了《党员承诺践诺考核实施办法》，团领导带头深入联系点进行领导点评，切实提高单位整改提高力度，大力开展“向身边党员学习”活动，积极培树典型□20xx年选树3个先进基层党组织、17名优秀共产党员，并对其进行表彰奖励。

密切联系群众，倾心解决民忧

密切联系群众历来是党的优良传统。正因为党始终保持与人民群众的血肉联系，党的队伍才得以不断发展壮大，党所领导的各项事业才不断取得胜利，党才能夺取政权并长期执政。党坚强有力，党同人民保持血肉联系，国家就繁荣稳定，人民就幸福安康。近年来，七十九团党委不断采取多种方式教育引导全团党员干部自觉践行党的群众路线，把联系服务职工群众作为核心任务和基本职责，问政于民、问需于民、问计于民，始终站在群众立场想问题、作决策、办事情。

团党委按“双挂”，即挂连挂户工作要求，建立机关科室挂钩帮扶基层工作制度。要求每个科室挂钩1-2个连队，机关每名党员干部挂钩帮扶1户贫困户。结合深化干部作风年建设活动，在机关干部中开展了“六个一”活动：听取一次情况汇报、开展一次调查研究、指导一次驻连工作、解决一至两个

突出问题、组织一次接待日活动、撰写一份挂钩工作汇报，机关党员干部与连队贫困职工结成“联系对子”28个。两年来，全团共结成各类帮扶对子123个，投入帮扶资金294万元，通过从思想上引导，经济上帮助，能力上培养，技术上带动，帮助73名连队职工脱贫致富。制定少数民族扶贫帮困实施办法，进一步推进少数民族扶贫帮困工作。自20xx年实施少数民族扶贫帮困工程以来，团场累计帮扶497户少数民族扶贫帮困，271户少数民族职工家庭脱贫致富，户均年收入达到1.8万元以上。在全团范围内积极推广党员“首议制”。党员“首议制”自去年2月推行实施以来，全团7个农牧连队已对土地流转、连队营区整治、种植业结构调整、低保享受等50多个重要事项，成功进行了党员首议决策，群众对决策结果、实施进度和取得成效满意率达95%以上。

加强经费保障，巩固阵地建设

为进一步加强基层组织阵地建设，团党委着力突出经费保障，全面加强基层组织阵地建设。团党委按照每个连队每年工作和活动经费2万元，社区党组织3万元，事业单位党支部、机关党支部2万元，离退休人员党支部0.3万元的标准，为全团16个基层党支部预算列入工作和活动经费32万元，并制定了《关于七十九团基层党组织建设工作经费的管理办法(试行)》，保证基层党组织工作和活动经费能落到实处。截至目前，党建经费已列支15.2万元；按照一次建设、一次配套，力争建一所，高标准打造一所的原则，投入81万元，对一连、三连、五连及羊场等4个连队的组织活动场所进行了改扩建，并配备了学习教育活动及上墙图板等相关设施，给全团7个农牧连队和社区建设了8个农家书屋，藏书总量达2.5万册。

回顾过去的工作，七十九团党建工作取得了一定的成绩，但仍有许多不足之处。在今后的党建工作中，七十九团党委将继续围绕团场发展目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，全面提升党建科学化水平，切实增强党的基层组织服务团场“三化”建设的能力，为实现团场跨越

式发展和长治久安作出应有的贡献。

党委工作情况汇报 党委工作总结篇四

看着日历又掀过一页，感叹时间过的真快，这一年度又在手指间不经意的溜走了，回顾过去，总是让自己有点心酸，大一的生活也即将宣告结束。

随着时间的流逝，干部意识的提高，有幸自己能够加入学生会这个学生组织，在当中工作，我真的学到很多东西，使我有机会接触很多人，不但提高了社交能力，还提高了工作能力。回首这一年时间，真的让我受益匪浅，其中充满了快乐与苦涩。不过我认真的做好每一件事，只因为一句话：“在其位，谋其职”。

这一年的工作可谓紧张而又忙碌，因为各个部门都有很多活动，每一次的活动我都会积极参加，积极配合别的部门的工作。在其他部门活动中。我积极配合，也很好的锻炼自己的不足之处。转眼之间回想过去，每每回顾这一年来学习、工作、生活等情况，我的感悟、感想、感受都非常的深刻，许多工作生活的场景都依然深记在我的脑海之中。在积极向党组织靠拢的这段时间内，我感悟到作为学生干部为系、为班级同学服务的重要性，与同学们的朝夕相处让我感受到集体的温暖和彼此间的友爱，从团学以及日常工作中得到锻炼，使我对学习、工作都有了更加深层次的认识。

学生干部的形象是一种无形的力量，无声的召唤。一名党员是一面旗帜，时刻反映出一个组织的先进性。通过上学期的学风建设活动，让我意识到了高年级的学生更应该严格遵守校规、校纪，必须让大家真正在思想上重视、行为上付诸实际才是最为根本的。身为学生会干部的我们，更应该以身作则、起到先锋模范作用，积极带动大家参与学习竞赛等各方面的积极性，遵守学院的日常行为规范。因此，我上课总是

专心听讲，从来不无故旷课、迟到。我将一如既往的严以律己，起到入党积极分子的先锋模范带头作用，全心全意为同学们服务。

在快期考时，内部人员调动，我被调到了直属系主任管理的办公室。到办公室虽然只有几天，但在这短短的时间里我也收获颇多，办公室，本身就是学生会的日常办事机构，协助主任搞好阶段性工作布局。在这部分上，我觉得自己学到很多，也扩展了自己的圈子。非常感谢校学生会给了我这么一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。

其余工作中的感触：

3. 团结协作，共创精彩；

5. 想法不够新颖，主要体现在组织和策划各项活动中。

在学生会工作一年，我个人的组织协调能力和团队协作能都得到了很大的提升，但不得不承认自己在工作中还有很多不足之处，还有很多有待完善的地方。但是我们是一个团队，我们相互互补，一定会做的更完美。因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，我很开心给我这样的平台，让我找到自信，让我更好的认识到自己的不足，以后我会更加的努力，因为我相信，一个青年人，是可以通过不断的学习的锻炼来完善自己，在实践中证明自己的。虽然经过一个学年的实践我在各方面都有所增强，面对这些我都不会骄傲而将会不断的努力与探索，扬长避短，使学生会的各项工作在稳定中创新，在创新中稳步前进，啄部走向完善，更加积极的工作，创造出更加辉煌的成绩。同时加强充实自己，完善自我，在以后的工作学习中，我将会继续努力，大胆创新，争取成为一名优秀的学生干部！

党委工作情况汇报 党委工作总结篇五

xx镇辖66个行政村，人口6.8万，设6个党总支，96个党支部，共有党员2658名，其中流动党员23名(流入2名，流出21名)。近年来，镇党委坚持“与时俱进抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以主题活动为载体，突出重点，开拓创新，强化措施，狠抓落实，不断开创了党建工作新局面。

高度重视党建工作，“书记要会干，就要抓党建”成为全镇各级党组织的共识。

镇党委坚持定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题，督促高标准完成党建工作各项任务。建立了副科级以上领导党建工作联系点制度、科室联系村制度。根据工作实际每名副科级领导干部每月到联系点调研工作不少于两天，科室定期不定期到联系村帮助指导工作，对发现的苗头问题及时整改，并总结推广好的做法和典型经验。进一步落实了抓党建工作责任制度，镇党委书记是党建工作第一责任人，各党组织负责人为党建工作直接责任人。层层分解工作任务、目标，将党建工作纳入干部年度考核和村级主要工作千分考核中，工作中逐村逐项督查指导，增强了各级抓党建的责任感、压力感和紧迫感。

加强阵地建设，提升工作环境，增强村干部积极性

镇党委高度重视村级活动场所建设，按照市委组织部的统一安排□20xx年高标准建成郭楼等9个村的村级办公场所并投入使用□20xx年毛村等9个村的村级办公场所正在有条不紊地进行。村级组织活动场所的建设有效改善了各村的办公环境，增强了广大党员、干部干事创业的热情。

抓好活动载体，认真开展党员主题实践活动

一是建立健全党员承诺制度、党员联户帮扶制度、无职党员

设岗定责制度等长效机制□20xx年度全镇党员承诺实事2039件，兑现1993件，无职党员申领岗位2489人次，均按要求履行了岗位职责□20xx年为民承诺实事2367件，申领无职党员岗位2248人次，长效制度的实施有力地推动了三个文明建设的发展。二是在四川大地震后积极开展“牢记党性宗旨，心系灾区群众”特殊党费交纳活动，全镇党员特别是建国前老党员、离退休干部积极响应，共交纳特殊党费234388.62元，其中过千元的28人，过万元的4人。建国前老党员张永川同志把省吃俭用的1500元作为特殊党费交到党支部，用实际行动表达对灾区人民的牵挂之情。

三是坚持“输血”与“造血”相结合，扎实做好结对帮扶工作。采取“一帮一、几帮一”形式全力解决群众实际困难，建立帮扶对子2336对，帮助200余名困难群众脱贫致富；在“大手牵小手，党心暖童心”的主题活动中结对帮扶贫困儿童95人，年发放资助款68500元。镇党委班子成员每人救助1-2名贫困儿童，得到了社会的广泛好评。脱贫致富的显著成效使困难群众树立了战胜困难的勇气、增强了生活的信心。

四是切实加强流动党员管理，发挥流动党员在外务工信息多、人际关系丰富的优势，动员他们积极为家乡招商引资提供信息、智力支持，现已收集到各种有效信息50余条。大力加强机关作风建设，提高工作效能一是建设“学习型”党委。建立健全党委中心组理论学习为核心内容党建工作制度，经常开展集中学习、经验交流活动，进一步促进了班子成员竞相学习、比学赶超的热情。二是建设“实干型”党委，党委书记在党委会多次强调并公开承诺：“真诚待人、用心干事、廉洁从政”。推行了服务群众来访“首问负责制”、“全程服务制”、“党建工作问责制”等便民服务措施，党委书记带头公开接访、处访，科级干部带班接访值班，及时为群众服务。三是建设“和谐”型党委。坚持好“民主集中制”，包括书记、镇长在内的党政班子成员相互沟通思想、交换意见，努力做到了全镇上下一一种声音，一个步调，同时要求各村支部书记一定要“真诚待人、公道办事、服从领导、服务

群众”，增强各级班子的凝聚力和战斗堡垒作用，形成政令畅通、你追我赶的良好局面。夯实干部基础，建设高素质的村级干部队伍。通过换届加强了村级党组织建设。在市督导组的指导下进行了村“两委”换届选举，村党支部书记、村主任一人兼比例达到91%，村“两委”成员交叉任职比例达到83%，“双高双强”占两委成员86%，换届后，两委成员精神面貌显著改变、干劲更足。