

# 2023年水上公安分局 分局保密工作总结 (大全7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 水上公安分局 分局保密工作总结篇一

xxxx年 年保密工作总结xxxx年 年，在市委的正确领导和市国家^v^的具体业务指导下， 我室严格执行[]^v^《保守国家秘密法》等法律法规的相关 要求，树立“保密工作无小事”的理念，扎实推动保密工作的有序开展。

一、加强领导，完善制度 我室领导班子高度重视，始终把保密工作列入重要议事日程，认真贯彻执行保密工作的相关规定，加强领导，完善保密工作责任制。

做到室主要领导负总责，分管领导具体抓，配备保密干部承办日常工作。完善涉密文件收发、传阅、借阅、退还制度，以预防为主，积极 防范，将责任落实到个人，严肃保密工作纪律，确保全年没有发生任 何失密、泄密事件。

二、重视宣传，提高认识 根据市委^v^[]转发;》的文件要求，我室扎实开展保密法纪宣 传教育工作。组织全体干部职工认真学习[]^v^《保守国家秘密法》、《保密知识简明读本》以及《“六五”保密法制宣传教育规划》《“十二五”时期广东省保密事业发展规划》等文件精神。通过开展专题座谈会、观看电教片等形式，交流学习心得，分析窃密涉密案 例和违规事件，从而强化干部职工的保密意识，牢固树立

保密观念。1 我室积极征订《保密工作》等有关保密书籍，认真参加保密干部的培 训教育工作，在全室内树立起“人人保密、时时保密、处处保密”的 良好氛围。

认真开展“保密普查工作”。根据市^v^[]转发;》文件要求，我室积极配合，认 真开展工作。派保密员惨叫“保密普查工作培训班”，落实领导分管， 专人负责，按时按质上交数 据和报表。

xxxx年 年，我室将在市委和市^v^的部署和要求下，切实开展 保密工作，提高工作质量，推动保密工作上新台阶。

xxxx年 年 12 月 12 日2

xxx 办公室 xxxx年 年度保密工作总结今年以来，在区委、区 政府的正确领导下，我办严格按照《保 守国家秘密法》等有关法律、法规，不断加大保密宣传教育、监 督管理和技 术防范力度，健全各项管理制度和工作责任制，加强 对涉密人员 的管理，努力提高保密工作法制化和规范化水平，保 密工作 取得明显成效，促进了办公室各项工作的顺利开展。

一、加强领导，认真落实保密工作责任制 今年以来，我办始 终把保密工作作为一项政治任务来抓，列 入办公室的重要议 事日程，确立了“保密工作无小事”的思想理 念。在日常工 作中，办公室领导经常听取法制宣传的专题汇报， 及时解决 保密工作中存在的各种实际问题，落实保密宣传学习所 需的 专项经费。办公室党支部召开民主生活会，以及班子成员年 度述职时，都将保密工作作为重要内容进行研究、布置和汇 报、 总结。为了加强对保密工作的领导，办公室根据人事变 动和工作 需要，及时调整充实了保密工作领导小组，由秘书 长、办公室主 任担任组长，对保密工作负总责；各专委主要 负责人任副组长， 负责指导、协调和督促办公室的保密事务， 及时处理保密工作中 的重大问题和失泄密事件；小组成员具 体处理日常保密事宜。在 坚持保密工作领导小组明确分工原

则的基础上，办公室把保密工作纳入了机关干部目标考核内容，有效增强了机关干部职工做好保密工作的自觉性和主动性。

不该看的秘密不看，不该说的秘密不说，不该打听的秘密事项不打听，严禁利用^v^谋取个人私利，不得将国家秘密和内部情况向家属、亲友及其他无关人员泄露。通过学习教育活动，机关全体干部职工保密意识明显增强，政治敏锐性和政治鉴别力大大提高，保密工作水平有了很大的提升，构筑了一道牢固的保密工作防线。一年来，办公室没有发生泄密事件和违反保密法规的现象。

## 水上公安分局 分局保密工作总结篇二

### 一、主要开展专项整治

#### （一）继续开展渡船和渡口安全专项整治

按照区、市、有关整治要求，结合城区实际，攻坚克难，全面推进专项整治工作，各项目标任务按方案的进度要求逐步完成，取得了明显成效。

1、安全管理责任得到进一步落实。专项整治开展以来，切实加强组织领导，突出抓好安全管理责任制、安全监管责任和渡运人安全责任的落实，把渡口渡船安全管理专项整治工作真正落到实处。成立了渡口渡船安全管理专项整治领导小组，集中精力抓好专项整治。

2、齐抓共管的工作格局得到进一步加强。各部门互相协调，发挥监督、业务指导作用。深入督促检查渡口安全管理责任制的落实情况和各项安全管理制度的执行情况，跟踪督查事故隐患的整改情况。加强对渡口管理人员和渡工的培训和业务指导，制定完善渡口安全管理规章制度。突出抓好日常监

管，严防渡口渡船事故的发生。强化水上监管，查处违法渡运行为，维护渡运秩序。对发现安全隐患及时纠正，加强现场维护，保障了渡运安全。

3、渡口安全检查力度得到进一步提升。积极开展渡口安全检查，在做好日常安全检查的同时，适时组织开展季节性安全检查，枯水期、农忙、大雾、重大节假日组织的联合检查，有效地增强了渡口安全责任主体的责任意识。有效促进了渡口安全隐患的整改。今年以来，共组成各类检查组8个，参加人员达230人次，检查渡口8道次、渡船18艘次，发现隐患5件次，现场整改5件次，保障了渡口安全渡运。

## （二）会力抓好危险品装卸码头安全专项整治

认真做好船舶载运危险货物安全监管。一是进一步加强运输船安全监管，重点检查安全管理措施以及事故应急预案落实情况，建立和完善码头各种安全管理制度和操作规程，及时发现和纠正码头和船舶载运危险货物运输中存在的重大缺陷和潜在事故隐患，有力保障了辖区船舶载运危险货物的运输安全；强化宣传教育，活动期间，拉横幅8幅，标语22条；在宣传点发放其他宣传材料800余份。三是加强水路危险货物运输经营管理。

## （三）以“一个责任”的落实，推进“两防”隐患的排查整改

落实自查责任。按照整治要求进行了自排自查，重点是对危险品码头的基础设施、机械设备、作业场所进行了拉网式排查，对排查出的'隐患建立事故隐患排查整改台帐，并跟踪监督整改落实，彻底消除安全隐患。

## 二、存在问题

良庆区水域点多面广，且地处偏远山区，给安全管理带来了

很大的困难。同时，水上交通安全经费严重不足。水上交通安全整治经费，水上安保设施经费没有保障，水上交通安全设施、渡口渡船改造没有得到很好地改善，安全隐患依然存在。

### 三、明年整治计划

1、深化渡口渡船的安全管理。检查督促渡口所在地镇人民政府加强了对渡口及渡运的安全管理，建立了渡口、渡船紧急情况的应急预案，并落实机构、人员、职责、经费；渡口设置明显的标志，标明了渡口名称、渡口的批准机关、批准日期、责任人、渡运路线以及乘客须知、《渡口守则》、经营人、监督电话等，并配备了必要的救生设备和专门的具备水上安全知识和技能的安全管理人员。

3、规范旅游竹排经营管理。整合资源、规范经营，为有效消除抢客揽客宰客现象和缺乏管理对游客安全放任不管等诸多安全隐患，由莲山村委会牵头组织由竹排主自发成立竹排联营公司，以股份制形式，吸纳现有的竹排加入，统一编号、统一管理、统一经营。

5、开展联合执法行动。在城区政府的统一领导下，由安监局牵头，公安、经贸、水利、海事、交通、大王滩水库管理处、那马镇政府统一行动、联合执法、打击取缔“三无”船舶非法载人载客及无序经营的旅游竹排，对违法经营行为，采取现场拆除船舶动力装置或拆解销毁船舶、竹排的强制处理手段。

## 水上公安分局 分局保密工作总结篇三

\*\*分工会作为一个基层工会，2015年始终坚持围绕中心、服务大局，切实履行自身职责，充分发挥了自身独特优势，在建立员工关怀长效机制、技能竞赛、安全培训考核、创省级

模范职工小家、文体活动、女工工作中开展了系列活动并取得了优异成绩。

\*\*分工会建立扶贫济困、互帮互助的关怀机制，深化帮困送温暖工作。通过了解员工的困难，由领导干部带头组织员工开展互帮互助活动，走访慰问因工负伤和患重病的员工，走访困难员工家庭，发放生活困难补助，将“两节”送温暖、“三八”助单亲、“五一”关爱劳模、“九月”金秋助学以及“心系基层、共建和谐，夏送清凉、冬送温暖”等系列特色活动形成制度化、规范化、常态化和全覆盖的关爱救助员工体系。

\*\*分工会组织开展了一系列技能培训、讲座和竞赛。邀请专业教师来公司给广大员工讲授计算机办公软件应用技巧，并举办了员工计算机技能竞赛，提高了员工计算机应用水平，通过开展分专业制度和技能培训，增强了员工的业务素质。

\*\*分工会十分重视员工安全规章制度的培训考核，针对新《安全生产法》组织了一系列的安全教育学习，并开展了安全制度考试，使之形成了“人人重视安全，个个遵守规章制度”的良好氛围，为安全生产奠定了坚实的基础。

力。

\*\*分工会2015年开展了一系列丰富多彩的职工文体活动，如三八节组织女职工爬石峰山赏樱花、举办了员工羽毛球赛、棋牌友谊赛、乒乓球比赛、飞镖和跳绳比赛等，在公司气排球比赛中，银源女队勇夺桂冠，在登山比赛、环湖长跑比赛、女职工读书征文等活动中都取得了不错的成绩。既丰富了员工业余生活，又增强了企业凝聚力。

一、三等奖，黄耘家庭被评为公司“和谐家庭”。

1、组织广大员工深入学习贯彻国家法律及公司各项规章制度。教育职工遵纪守法，爱岗敬业，为企业发展献计献策。

2、认真贯彻落实十八大精神，努力调动广大职工的工作积极性，广泛开展各类职业技能培训和技能竞赛活动，采取多种形式努力提高职工技术业务素质和生产技能。

3、以培育“四有”职工队伍为目标，以“爱国守法、明礼诚信、团结有善、勤俭自强、敬业奉献”为行为规范，加强企业文化道德建设，努力提高职工队伍素质。

4、因地制宜，寓教于乐，大力开展职工喜闻乐见的文化、体育、娱乐活动，积极参加上级组织的各项活动。

5、在职工中深入开展学安全规章制度、反违章、查隐患，提建议，堵漏洞，抓整体为内容的安全教育活动，提高全员的安全意识。

6、关心职工的工作、生活情况，倾听他们的呼声，了解他们的疾苦，反映他们的意愿，解决他们的困难。

\*\*分工会

2015年12月31日

## 水上公安分局 分局保密工作总结篇四

### 一、多措并举，狠抓收入，圆满完成全年税费计划

(一)搞好税源监控。一是重点监控。对年纳税20万元以上的，县局进行全面监控，对年纳税5万元以上的，各征收单位进行全面监控，建立税源档案，及时、准确掌握其生产经营和纳税情况。二是跟踪监控。对项目建设实行信息通报制度，建全档案，专人负责，全程跟踪监控工程建设进度。三是信息监控。充分利用征管软件、微机等现代化管理手段，对各种纳税信息资料进行对比分析，不断拓宽监控范围，确保了应征税款及时、足额入库。

(三)突出重点管理。一是对企业所得税。严把征收方式鉴定、汇算清缴、减免税和税前列支审批、征管范围界定、税务检查等五关，1-11月份入库\_\_万元，同比增长；二是对个人所得税。采取调整定额、加强检查、委托代征、源泉扣缴和加强对外籍个人所得税的征管等措施，1-11月份入库4505万元，同比增长；三是房产税、土地使用税。经多方协调地方政府同意，报省局批准，对东部经济区按工矿区征税，在征收上实行征收人员、管理人员和所长(分局长)三级审核签字等有效举措，1-11月份入库两税万元，同比增收；四是建筑业。对建设投资、房地产开发和建筑施工三方实施有效控管，1-11月份入库\_\_万元，增长7%。五是深入开展“新办”企业所得税管辖范围的调查工作，将65户新办企业纳入了地税管辖。

(四)加强清理检查。一是搞好日常检查。每月征期过后，各征收单位按检查计划开展日常检查，1-11月份共清查各类企业\_\_余户，查补税款\_\_\_\_余万元；二是开展重点检查。利用10月份一个月，抽调\_\_人分10个组开展了全市性税收大检查，共检查各类业户\_\_户，查补税款247万元。三是开展汇算清缴。按照总局《汇算清缴管理办法》的要求，全面推行了“业户自行汇算，税务机关检查”的汇缴方式。共汇算\_\_\_\_户，查补税款\_\_万元。其中，705户企业自查补税232万元，经税务机关检查410户，查补税款157万元，重点抽查10户，查补税款\_\_万元，对固定资产计价的抽查补征税款\_\_多万元。四是开展个人所得税专项检查。全县有\_\_\_\_多户纳税人和扣缴义务人参加了自查，自查4万多人次，补税\_\_万元。经税务机关重点检查纳税人和扣缴义务人\_\_\_\_多户，查补税款\_\_万元。

(五)强化社保费征缴。一是搞好分类认定。按照参保业户的实际缴费能力，对全县716户参保业户进行了分类认定，摸清了费源底数，有效监控重点费源，进一步规范征收管理。二是搞好扩面工作。针对今年新被列入应扩面的企业，我们通过企业自报和实际调查实有职工人数，对应扩面征收的企业和人数做了明确。今年新扩面征收企业360户，新扩参保人

员\_\_\_\_人，累计扩面\_\_\_\_户，新增参保人数\_\_\_\_人，年增费源\_\_\_\_多万元，确保全年任务的完成。省局某局长对我局工作视察后，对社保费扩面征收工作给予了充分肯定。三是规范档案管理，实现失业保险费审核、征收“一体化”，提高了工作效率，方便了缴费人。

此外，我们还加强其他费金的征缴。全年共征收残疾人就业保障金\_\_\_\_万元，文化事业建设费\_\_万元，超额完成年计划。

## 二、创新机制，夯实基础，实现税收的精细化管理

(一)完善税收管理员制度。多次召开专题会和现场会研究讨论，组织人员到某某等单位参观、学习，深入基层征求意见和建议，经反复修改、完善，制定了《落实税收管理员制度的实施意见》。对每名管理员的管辖区域和管户进行科学划分和调整，建立健全相关档案，并与每名管理员签订责任书，制定了税收管理员业绩考核办法，制发了工作日志等11类文书，把税收管理员的每月工作科学合理的划分为“五个区间”，规范了日常征管全程，有效的解决了以前日常管理开展不深入、不细致、不扎实等问题。

(二)实行首查责任制度。探索实行“首查责任制”，规定每个季度在征收单位和稽查局查过的业户中，抽取30%的业户进行了复查，对经复查或上级部门稽查、审计发现问题的首查人，进行严格追究。

(三)坚持信息共享制度。定期与工商、国税两部门进行信息比对，针对信息核对发现存在的交叉漏管的现象，经检查将1227户纳入规范管理，月增税28万元。

(四)严格审批检查制度。严格停歇业户、注销业户的审批和检查，治理和纠正业户在办理停歇业和注销过程中的作假行为，堵塞征管漏洞。

### 三、依法治税，搞好宣传，进一步优化税收大环境

(一)强化税收执法。加强对《全面推进依法行政纲要》和《行政许可法》的学习和研究，强化干部规范的执法意识，增强执法刚性，严格履行各种执法程序，合理使用自由裁量权，按规定使用税收文书。今年以来没有发生行政复议诉讼案件。

(二)加大稽查力度。一年来，我们组织开展了房地产、建筑安装、饮食服务、金融保险等行业及私营以上企业的专项和专案检查，共检查603户，查补税款、罚款及滞纳金731万元；与门协调，报请市政府批准，组建了税侦中队，并投资6万元购置了一部警车，与稽查局合署办公，全年共协助基层单位拔钉子户21户，其中3户移送司法机关处理，补税罚款50余万元，有效的理顺了征纳关系，对治理税收环境、打击偷抗税违法犯罪行为起到了保驾护航作用。

(三)认真执行税收政策。一是严格执行税收减免、所得税前扣除等审批管理办法。认真做好取消部分审批项目后续管理和监督工作。在企业所得税汇算清缴和日常税收检查中，对不符合要求的审批项目一律不予审批。全年共退回减免税申请7户，查出不符合规定的财产损失等2户，调增应纳税所得额173万元，补税58万元。二是不打折扣的落实好各种税收优惠政策。对28户下岗失业人员再就业从事个体经营的，按规定免征了营业税、个人所得税、城建税和教育费附加；对8户符合条件的民政福利企业，与民政局、国税局依法进行了年度联合检查，落实了税收优惠政策；对绿农生化工程公司和东升福利染化厂二户企业进行审查后履行了报批市局手续。为企业发展创造平等竞争环境。

### 四、内强素质，外树形象，打造过硬的干部队伍

(一)创建学习型队伍。长期坚持星期五学习制度，加强素质教育；全年组织集中培训3期150余人次，全员考试两次，知识

竞赛两次;鼓励自学,全年有3人取得大本毕业证书,40人取得大专毕业证书;统一购置《细节决定成败》、《自发自动》和《没有任何借口》三本书,发到中层以上干部手中,认真做好\_\_市局领导提出的五十件小事,培养干部职工扎实、细致的工作作风。

(二)加强党风廉政建设。一是在3月31日,召开了全系统党风廉政建设工作会议,\_\_市检察院反贪局的\_\_局长做了题为《正诚做人、廉明做官、踏实做事》的报告,大家一起观看市局明查暗访的录像片。二是组织党员干部赴革命老区、爱国主义教育基地开展革命传统和爱国教育。三是集中观看一些警示教育片,邀请市检察院领导作报告,组织干部到\_\_听取服刑人员现身说法,教育和警示大家“珍惜事业,善待人生,用好权力,警钟常鸣”。四是严格按照《干部交流换岗管理办法》对全系统符合条件的11名股级干部和35名一般干部进行了换岗交流,对多岗位培养锻炼干部,增强工作活力,提高办事效率,促进党风廉政建设,建设过硬的干部队伍,起到了促进作用。五是严格按照《内部审计办法》对5个基层所进行了内部审计,规范了内部管理,促进了各项工作的扎实有效开展。六是继续办好《清风》刊物,加强对广大干部的廉洁勤政教育。到目前共编发了38期,得到\_\_市局的充分肯定。

## 五、完善提高,整体推进,促进机关基层工作上水平

(一)抓规范化建设。克服经费紧张的困难,坚持向基层倾斜,投资50多万元更新微机设施,改善基层办税条件。对农村所按照“六有”要求,先后投资30余万元进行了改造,并规范制作了19项公开内容,投资10余万元购置和更换了三部车辆,解决基层交通工具问题。筹划胜芳分局办公楼建设,协调资金、选址、购地以及图纸设计等环节,确保办公楼如期建设。对机关办公楼内外环境进行了装饰修缮,整修了楼梯,在楼道各显著位置悬挂廉洁勤政的警示牌,将乒乓球室和台球室整饰一新,购置了十几种健身器材,硬化了住宅小区路面,

干部职工及家属有了健身娱乐场所，营造了一个整洁、美观、健康、和谐、积极、进取的机关整体环境。

(二)解决群众关心问题。由于近几年的基建等因素，形成我局欠账较多，资金紧张的状况。我们从年初就与省市局及地方政府多次协调，到目前已争取到了300多万元的资金，在保证正常办公经费和干部待遇的前提下，厉行节俭，压缩开支，拿出260万元的大部分资金清还各类欠账，每季按时缴纳医疗保险，解决好干部职工取暖费问题，又适当提高了住房公积金比例，并拿出四万多元为干部职工及后勤人员进行健康体检。使群众普遍关心的问题，得到妥善解决，从而进一步密切了干群关系，凝聚了人心，增强了合力，大家工作起来心气儿顺了，积极性高了。

## 水上公安分局 分局保密工作总结篇五

2022年，\_\_\_\_\_地税分局在\_\_\_\_\_镇委、镇政府和上级局的正确领导下，积极按照区局提出的“解放思想，争当科学发展观排头兵”的要求，按照“带好队、收好税、保好障”的目标，结合\_\_\_\_\_地税分局的工作实际，以解放思想为先导，以机构调整，优化配置为契机，着力营造积极进取、开拓创新的工作氛围，各项工作得到全面提升，为打造“税收管理强区”作出了积极的贡献。

(一) 狠抓税费征收工作，全力做好组织收入工作。

(二) 稳步完成机构调整优化工作，提升整体工作效能。

本年8月，在区局的统一领导下，我分局严格按照区局的要求，稳步推进机构调整的各项工作的，确保了“人员思想不涣散、征收管理不混乱、税收收入不下降”。一是精心组织筹备工作。成立机构调整领导小组，按照区局制定的时间表，对资料的移交，资产的移交，人员工作交接等各项工作做足了准备工作。二是认真进行思想动员，主动听取了干部职工的意

见，确保了机构调整工作“有力、有序、有效”进行。三是调整后迅速开展工作，工作交接后，分局一方面迅速对分局的人员进行岗位调整，按照区局要求将分局的工作分为三个系列，并多次召开会议，为新团队、新流程的顺利运作做好了准备。另一方面，为了规范内部管理，机构调整后我分局立刻制定了新的内部管理制度，加强了在考核、激励、竞争等方面的规定，进一步增强新团队的工作积极性。

### （三）积极组织税收宣传，建设和谐地税。

今年，围绕“税收·发展·民生”的宣传主题，\_\_\_\_\_分局深入开展了税收宣传活动。一是搞好日常税收政策宣传，对新办企业，重点税源企业及困难业户加强了国家税收新政策、税收优惠的宣传工作，帮助纳税人及时掌握相关信息。二是搞好税法进校园活动，通过校园张贴宣传资料，加强了学生对税收知识、税收政策的认识。三是搞好税法进社区的活动，在人口密集的地区，制作了宣传栏，宣传了居民日常生活相关的税收知识，增强了群众的税法知识和税法观念，取得了实际的宣传效果。

### （四）、加强纳税服务工作，提升分局社会形象。

### （五）坚持队伍建设，干部素质有新提高。

一是贯彻落实\_\_\_\_\_精神。认真组织学习认真学习\_\_\_\_\_重要讲话精神，进一步搞好会议精神专题教育，把分局领导干部的思想和行动统一到会议确定的各项工作任务上来，自觉增强责任感和使命感，坚定不移地把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，旗帜鲜明地反对腐败。二是开展解放思想教育活动。根据上级局有关学习讨论活动的部署，结合我分局的实际，在全分局内部开展“继续解放思想，坚持改革开放，争当实践科学发展观的排头兵”学习讨论活动，着力解决收入增长、工作创新、队伍建设、征纳和谐、党风廉政建设等五个方面的问题，推进\_\_\_\_\_地税和谐稳定发展。

# 水上公安分局 分局保密工作总结篇六

## 纪委监察工作总结

（领导班子述廉报告）

即将过去的xx年，对我院来讲是极不平凡的一年。一年来，我院在经济建设取得长足进步的同时，通过创建“群众满意医院”活动，医院党风廉政建设和医德医风建设取得同步发展。

一、坚决贯彻落实党的路线、方针、政策，严格执行政治纪律。

二、全面履行党风廉政建设职责，加强立党为公，执政为民的思想教育，抓好领导干部的廉洁自律工作。

我院坚持贯彻执行《廉政准则》和制止奢侈浪费八条规定，以责任追究制为重点，全面落实了党风廉政建设责任制。认真落实党政议事规则，抓好从政领导成员的分工责任制。今年7月，全省专项治理副科级以上干部违反规定收受“红包”工作，院党委、纪委高度重视，召开了动员大会，填写个人申报表，并将填写个人申报表扩大到了相关职权部门负责人，虽未发现收受“红包”“回扣”事例，但起到警示教育作用。

我院认真落实党政议事规则，抓好从政领导成员的分工责任制。领导干部能够洁身自爱，做到了廉洁自律，不搞特殊化，在干部职工中起到模范带头作用。院党委严格要求每个领导干部，无论是在八小时之内还是在八小时之外，都必须严格执行纪律，并要求全体党员、干部不参与赌博等有损自身形象的不良活动。由于工作做得细，抓得紧，并严格按照上级的部署和要求组织实施，因而取得了显著成效，全年没有领导干部因廉政问题而受到举报及以权谋私腐败现象的发生。

三、标本兼治，综合治理，完善管理机制、监督机制，从源头上预防和治理腐败。

今年从二季度开始，我院紧密结合全省卫生系统县级以上医院开展的创建“群众满意医院”活动，大张旗鼓地进行广泛宣传发动，并针对一些热点问题特别是关系群众切身利益以及容易出现问题的部门及事项，我们均采取集体讨论通过的方式，实行院务公开。为达到标本兼治，综合治理的目的，院领导与各业务科室负责人签订了责任状，实行院、科、个人三级承诺，院方与各药品、器械供货单位签订了责任状，从源头上遏制了收受“回扣”、药品促销费等腐败现象的发生，挤压出虚高药价中的水分，有效地维护了群众的切身利益。公开了举报电话，设立了举报箱，广泛接受群众监督。

四、执行民主集中制原则，对干部选拔任用，重大工程专项建设，大额度资金使用等重大事项按照议事规则进行集体讨论决定。

实行院务公开，是我院执行民主集中制原则的集中表现。在干部选拔任用、技术职称晋级，发展\_员等方面，都做到了事前公示制，广泛征求群众意见，接受群众监督。在工程建设方面，无论是大到数百万元的大工程，还是只有上万元的小工程，均采取公开招标的方式进行，并邀请相关职能科室及纪检\_门的同志参与，引进监督机制使之一切都在众人的目光下进行“阳光”操作。此外，药品、器械均采用这种方式，对引进新药品种还必须经过院药事管理委员会通过；对晋升职称都必须将考核成绩、论文等计分情况公布公开，由科室、评委会、院务会等程序层层审定把关。通过这些办法，透明度增加了，群众明白了，意见少了，各项工作得以顺利进行。

五、按规定召开民主生活会，经常性地开展批评与自我批评，不断加强领导班子中的相互团结。

我院领导班子之所以能够拧成一股绳，凝聚一股力，这都是

能够坚持按照规定召开民主生活会，成员相互之间能够开诚布公，勇于开展批评与自我批评的结果。由于不断加强对\_理论、“三个代表”重要思想的学习领会，班子成员的理论素质和道德修养得以不断提升。虽然在具体工作中会存在这样或那样的分歧，但大家都能以全局为重，认真履行自己的职责。虽然工作会有压力，但更看到了美好的发展未来，因而我院领导班子中不存在任何问题，仍是个团结战斗的集体。

## 六、做好信访调查工作，抓好投诉处理，及时查办违纪事件。

我院在不断加强党风廉政建设的同时，也把医务人员的医德医风考核工作纳入重要议事日程。经常性地组织干部群众学习有关党纪、政纪条规的学习，并面向就诊病人发放“行风监督卡”，广泛征求病人对医院医德医风建设的意见和建议，以及时发现问题，解决问题。按照市卫生局统一制订的医务人员“五不准”及“一次性投诉待岗制”的要求严格执行。制订了可操作性较强的《医务人员违反医德医风处罚细则》，并及时对两起因服务态度存在问题的护理人员，按照《细则》的规定分别予以全院通报批评，并处罚金200元的处分。因制度完善，警示教育在前，当事人心悦诚服，对其他人起到了很好的警示作用，使得医德医风进一步好转，投诉案例较去年明显下降。及时查办上级转办案例，如上级转来一封反映我院碎石中心违规操作，我院即刻予以纠正。据不完全统计，全院共退红包7人次，计1400元。

## 七、勤俭节约，廉洁行政，坚决落实《关于党政机关履行节约制止奢侈浪费行为的若干规定》。

我院在面临发展机遇的同时，也同时面临着经济紧张的困难。在院党委的坚强领导下、干部群众都非常支持院部将有限的资金投入到发展医院的事业中去。在日常工作联系中，做到在市同级来客原则上不安排用餐、其它来客能低标准接待的决不用高标准接待，能在院内接待的决不到院外接待。日常所需的办公用品也提倡厉行节约的原则，并订立了严格的申

领批准制度。为了全力支持医院建设，全院干部、职工以高度的“主人翁”精神发奋工作，即使工作再忙再辛苦，都默默地加班加点，却从不向组织要一分钱的加班费和误餐费，以实际行动投身于院党委关于医院“二次创业”的行动中去。

在新的一年里，我院将在党委及上级纪委的正确领导，继续把以治理乱收费、收受回扣、“红包”、“开单提成”等损害群众切身利益的热点，难点问题作为纠风工作的重点，争取把行风整治引上一个新台阶。

## 水上公安分局 分局保密工作总结篇七

一、强抓安全生产，全年无责任事故

二、狠抓核心业务，各项经营指标完成情况均优于下达的任务

面对不断发展变化的市场，本人始终围绕做大下苦工。一是带头实施对重点客户的每周一行，加强与客户的沟通联系，及时了解大客户产品生产及市场行情等信息，积极协调解决客户难题，为客户创造良好条件，减少对客户正常生产的影响，为增供扩销工作打下坚实基础；二是根据今年夏季气温的不断升高，空部署巡视维护力度，及时排除安全隐患，努力将辖区设备维持在良好运行状态下，同时，加大抢修力度，及时消除故障因素影响，全力做好迎峰度夏工作。2022年，分局已完成任务时，同比增长，即使在节能减排对辖区主要用户生产带来严重影响的不利局面下，仍能完成全年目标值。

结合线损管理的特点，重点加大对线损异常排查，针对台区线损居高不下的台区，组织分局分管副局长、班组长及相关专责进行专项排查，对排查发现的问题及时加以整改，有效地降低了相关台区的线损，持续完善分局线损四分管理工作。

一是始终关注重点客户生产经营情况，防范风险，与各个重

点企业客户负责人建立良好的关系，一旦客户出现生产经营波动，及时了解详细情况，并采取针对性的措施，其中分别对安装预付费装置，对未投入使用的单位实行分期预交费，防范费回收风险；二是多方联系，主动汇报，争取政府部门的支持，主要是针对港区建设阶段拆迁、搬迁多，流动人口多，摊铺变动大的特点，主动联系派出所、社区、移动及联通公司，得到他们的大力支持。同时，积极向开发区管委汇报，争取政府部门的支持，多管齐下，有效解决电费回收难点问题；三是加班加点开展散户欠费催收工作，实现全年电费结零目标。

### 三、注重优质服务，不断提升企业形象

一是组织开展夜校进企业，为企业用户提供节能降耗、安全、优化方式及费计算等方面的培训，将服务延伸到企业的生产流程的环节，使广大客户放心、明白交费，受到各客户的赞赏，树立了良好的企业形象。

二是做好项目的电力跟踪服务工作，深入中石油炼油项目、林浆纸项目、中粮集团、石化园区等新增项目施工建设现场，了解客户实际需求，积极协调解决客户难题，帮组客户缩短程部分建设时间，雷厉的工作作风受到了广大客户的一致好评，并多次得到市委市政府领导在现场办公调研时的表扬和赞赏。

三是主动配合地方政府，完成多项任务，针对每次活动的不同要求，提前部署、认真准备、工作得力，顺利完成了石化产业园揭牌暨石化项目签约开工仪式、30万吨减载平台工程等18个项目开工剪彩仪式等重要活动任务，服务周到、认真细致的工作得到了政府部门的肯定。

### 四、积极协调建设项目，力争政府的支持

今年是十一五规划建设的收官之年，辖区内的建设项目任务

重、时间紧，而且还面临着城市规划、青苗赔偿等诸多难题。为此，本人充分运用与开发区工管委及各相关部门之间良好关系，主动与地方政府沟通，积极协调涉及通道青赔等工作，力争政府对规划建设工作的支持，为开发区范围内规划建设提供了有力的保障。

## 五、廉洁自律，清白做人、干净做事

一直以来，本人不断加强思想政治学习和思想建设，对自身工作和生活作风进行严格要求。在2022年主动融入局党风廉政建设中，认真学习贯彻《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》，结合企业文化，清白做人、干净干事，廉洁自律，自始至终没有发生违法、违纪行为。