

网络亮点工作总结 网络教学工作总结 (优质6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

网络亮点工作总结 网络教学工作总结篇一

我校接到《教育部办公厅关于做好预防中小学生沉迷网络教育引导工作的紧急通知》文件后，认真领会文件精神，于20xx年6月6日下午召开校务会专题研究这一工作成立了预防学生沉迷网络教育引导工作领导小组；制订了切实可行的活动方案；对开展教育引导工作做了周密的安排，落实了人力、物力和财力，明确了职责，分配了任务。

（一）为了营造浓厚的舆论气氛，我校利用电子显示屏、板报、专栏、校园广播以及国旗下讲话等形式大力宣传沉迷网络的危害，倡导学生要合理安排上网时间，健康上网、文明上网，严以律己，做一名合格的新时代小学生。

（三）学校积极动员各班班主任利用班队课时间开展预防中小学生沉迷网络教育活动，引导学生正确认识、科学对待、合理使用网络，自觉抵制网络不良信息和不法行为。

（五）此外，各班班主任还通过家访、电访、微信群等家校联系方式，与家长取得联系，进行班级学生的全面排查，实时了解学生在课余时间使用手机或网络情况，并做好记录，进一步将工作细化到实处，扎实开展教育工作。

（六）学校少先队大队还利用团队活动机会进行绿色文明上网的宣传，宣传网络的积极作用和负面作用让学生杜绝网络

成隐现象，保障我校学生在良好的网络氛围中健康快乐成长。

总之，我校预防中小学生沉迷网络教育引导工作，领导重视，安排周密，教育引导形式多样，取得了预期效果在全校形成了健康上网，文明上网的良好氛围。

网络亮点工作总结 网络教学工作总结篇二

按照现代企业管理模式，在上级公司的统一领导下，支公司于20xx年12月成立了人事制度改革领导小组和考察组，本着“公开、平等、竞争、择优”的原则，坚持因事设岗，因岗设人，建立起有利于人才脱颖而出的用人机制，拟定了人事制度改革实施方案，于**年2月完成了部主任、广播电视服务工作站站长职位的竞聘。目前，公司设综合部和财务部两个主要机构，综合部内含办公室、档案室、建设发展部等5个部室，财务部内含财务业务室、用户台帐管理部等4个部室。

公司下设8个广播电视服务工作站，**年度各站的岗位编制(含在编正式编制和临时编制)的核定以20xx年12月31日的用户总数为依据，其中金牛站以650户用户核定1个岗位编制；平川站以400户用户核定1个岗位编制；其它站以450户用户核定1个岗位编制；岗位编制数实行“四舍五入”法；岗位编制管理实行站长负责制，站长根据编制定岗定员定责定酬，依法聘用在编正式职工和临时工。

公司现有职工149人，其中：正式职工45人(含已退休的7人)，临时工104人。职员均实行挂牌上岗制度。

2、建立健全了职工个人(含聘用人员)电子、文字信息档案，由档案室负责管理。

3、完善内部管理规章制度，确立有激励机制的考核和分配体系。在完成人事制度改革的基础上，结合工作实际，拟定了各部室岗位工作职责，并制作成《云南广电网络支公司员工

工作手册》，发到每位职员手中，以达到明确职责、相互监督的目的。拟定了《薪酬管理及分配办法》、《“8率”经济指标量化考核办法》和《管理层年度经营管理费核定办法》等考核和分配制度，进一步强化内控管理体系。

4、按照省、州公司的统一要求，于**年1月完成了云南广电网络支公司网络护卫分队的组建(20xx年 换届选举工作总结)工作, 现有正式队员5人, 各站均设一名网络护卫人员。在县广电局的指导和支持下，**年上半年完成网络执法案件查处36起，办理卫星单收站许可证35份20xx年 广电网络分公司工作总结20xx年 广电网络分公司工作总结。

5、围绕公司的经营管理工作，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，组建了云南广电网络支公司党支部。支部有中共党员13名，其中支部书记1人，支委2人，目前支部隶属于广电局党总支管理。

6、为加大公司的对外宣传力度，展现公司在经营管理工作中的亮点，更好地与同行学习交流、借鉴经验。我公司经省公司数据信息部审核批准，在云南广电信息网上开展网络宣传。目前，我公司在网上发布的内容主要有：云南广电网络支公司简介、公司**年“8率”经济指标量化考核办法和网络护卫分队**年1至5月开展工作情况，以及公司挂牌主会场图片、公司员工集体合影图片等。

二、积极稳妥地圆满完成“事转企”工作。

按照《云南广播电视信息传输网络股份有限公司“事转企”人员安置办法》(云文产办发[20xx]8号)、大理州政府办公室转发州文产办等5部门《关于贯彻<云南广播电视信息传输网络股份有限公司“事转企”人员安置办法>的实施意见》(大政办发[]24号)、**县人民政府《关于**县有线电视网络“事转企”工作实施方案的批复》(宾政复[]2号)等文

件精神，以及省州“事转企”工作会议精神，在县广电局和有关部门的支持配合下，从**年4月下旬至5月下旬，集中时间，集中力量，顺利完成了**县有线电视网络“事转企”工作按照“安置办法”和“实施意见”等规定，完成了转制人员(45人)界定、公示、人事档案清理移交等工作；按政策规定办理了6名转制人员的退休手续；办理了转制人员的相关保险手续；明确了转制后5年过渡期的财政补助问题。本着用足、用活、用够“事转企”人员安置政策，深化了用工制度和分配制度，使“事转企”后的新体制新机制焕发出新的生机活力。

在整个“事转企”工作中，县委、政府、县广电局和支公司领导高度重视，充分认识到了全省广电网络“事转企”人员安置工作的重要性、必要性和紧迫性。业务经办人员充分发挥团结协作、勇于攻克难关的工作精神，认认真真，尽职尽责，圆满地完成了“事转企”各项工作，为广电网络的快速发展奠定了坚实的基础。

转制中，支公司于**年5月18日正式挂牌。

三、进一步加强网络整体规划和网络基础设施建设，夯实基础，增强市场竞争力。

在省州县上级主管部门的领导下，在县委、政府的关心帮助下，我县的广电网络发展按照“把党和国家的声音传入千家万户”，“把中国的声音传向世界”的要求，依据现代企业管理模式，以“网络双向化、管理智能化、信号数字化、业务多样化”为发展目标，统一规划、统一建设、统一管理、统一经营、统一开发。目前，全县光缆干线400余皮长公里、5000多芯公里、光接点243个，传输31套电视节目，已形成了卫星接收、光纤传输覆盖，链接国家、省、州，服务全县6万多用户的有线电视大网络格局。全县广播电视年经营收入已达800余万元。

当前，在整个广播电视网络面临经营管理体制转换的同时，

也面临着技术业务的升级换代和增长机遇，而应对变革的有效途径就是建设好网络基础设施。**年，支公司在总结以往网络建设经验的基础上，按照省、州公司的统一规划，结合自身实际，加快推进网络建设与改造步伐，形成良好的网络资源，为全面启动数字电视的开发利用工作奠定基础20xx年广电网络分公司工作总结工作总结(一)重视网络的规划工作。

在总结以往网络建设经验的基础上，我公司不断增强网络规划意识，强调规划的重要作用。按照省、州公司“”规划的总体要求，结合《大理州国民经济和社会发展“”规划纲要》，在州分公司的指导下，我公司在各广播电视服务工作站上报网络建设项目计划的基础上，认真分析了全县网络发展的薄弱环节和面临的挑战，认清发展基础和存在不足，理清发展思路，拟定了《云南广电网络支公司**年重要项目投资计划》。客观地将长期和短期规划相结合，总体规划与分期分批建设同时进行。

(二)按期完成光缆网的建设与改造工作。

网络亮点工作总结 网络教学工作总结篇三

(一)推进我乡网络覆盖

为落实国家和四川省“宽带中国”战略及实施意见，大力实施“宽带乡村”惠民工程，推进贫困村网络覆盖，实施光纤到村，扩大光纤宽带网络的覆盖率。

(二)积极推广使用扶贫数据平台

一是为实现扶贫对象的精准识别、精准帮扶和精准脱贫，我乡依托全国扶贫开发信息系统业务管理子系统开展对扶贫对象的信息采集和动态管理。我乡在使用扶贫数据平台的过程中，组织相关人员进行学习，将扶贫数据平台进对象的精准识别、精准帮扶和精准脱贫[]20xx年10月至11月我乡对贫困户

基本信息就行再一次摸查，完善贫困户的相关信息，将贫困户基本信息在扶贫开发信息系统业务管理子系统中就行修改完善，利用扶贫开发大数据简化工作流程，便于工作的开展，实时掌握动态信息，推进了扶贫开发决策的科学化。二是让贫困户在“中国社会扶贫网”平台上进行注册，进一步加快推进贫困户需求采集、发布和对接工作，加大对贫困户的帮扶力度，帮助贫困户及时解决问题，实现对贫困户的有效对接。

(三) 建立完善一户一档案

为切实有效的做好扶贫对象的结对帮扶，做好一对一帮扶工作，我乡充分发挥第一书记、驻村工作队，西部计划志愿者等作用，加强综合素质培养和网络技术能力培训，形成一支覆盖全乡的网络扶贫队伍，推动网络扶贫行动计划落地实施。及时了解网上反映的扶贫对象的困难和问题，积极回应关切、解疑释惑、化解矛盾，坚持做好贫困对象结对帮扶工作。将扶贫帮扶计划分工明确、责任到人，将帮扶工作严格细分，实现考核机制，将帮扶落到实处，让贫困对象切实得到帮助。积极号召驻村工作人员、领导干部通过互联网投身公益事业，践行社会责任。让更多的困难群众用上互联网，为实现“两个确保”和贫困人口“两不愁、三保障、四个好”脱贫攻坚目标作出积极贡献。

一是推进网络覆盖，盘活村民的发展思路。光纤宽带到户到人，村民利用手机电脑等多种方式，在网上学习发展、致富的典型案列，将本村的特色农产品鸡蛋，竹笋、鸡鸭等通过微信□qq等平台发布，增加销售渠道，推广本村的特色农产品，增加农民收入，提高农民的生活水平。二是利用扶贫数据平台，实现教育精准扶贫。依托全国扶贫开发信息系统业务管理子系统，对贫困户子女在校读书实施帮扶□20xx年十月底下发的雨露计划，我乡对贫困户在校读书的子女进行摸底，并对符合申请条件对学生进行帮扶。三是形成一支网络扶贫队伍，充分发挥第一书记、驻村工作队人员、西部志愿者等作

用，加强综合素质培养和网络技术的培训，形成了一支覆盖县、乡、村三级体系的网络扶贫队伍，今年在网上缴纳城乡居民基本医疗保险的时候，我乡第一书记和驻村工作干部发挥了积极作用，帮助农户在网上缴纳费用。

(一)继续推广使用扶贫数据平台

充分利用建档立卡全国扶贫开发业务管理子系统和省“六有”大数据平台，开展扶贫对象信息采集、动态管理和扶贫资金项目管理，扶贫对象精准识别、精准帮扶和精准脱贫。依托政府数据统一共享交换平台，推动扶贫部门与扶贫开发相关部门的数据共享，推进行业扶贫资源向扶贫对象聚焦。在坚持“全国大集中”建设原则的前提下，全县各级扶贫部门充分利用扶贫开发大数据，推进扶贫开发决策科学化。

(二)大力发展电子商务

推进乡村电子商务综合服务网点建设和电子商务支撑体系建设，带动贫困村电子商务快速发展。鼓励涉农电子商务企业深入农村市场，支持专业合作社、贫困户参与电子商务交易，创新农产品营销模式，推动贫困村农产品线上营销与线下流通融合发展。加快电子商务的建设，将我乡中药猪、生态鸡以及鸡蛋、笋等通过网上交易的方式卖出，扩大销售渠道，增加农民的收入，带动农民致富。加大培训力度，采取协会、企业与培训机构三方合作方式，以农村电子商务服务站点为依托，开展实际操作培训，为贫困村电子商务发展提供人才支撑。

(三)推动网络公益扶贫行动。

利用好“中国社会扶贫网”平台，将贫困户需求及时发布。倡导网络公益扶贫，带动全体网民自愿参与网络公益扶贫。组织广大青年团员、在校学生积极参与网络公益扶贫，通过实施“网络文明进校园”等活动，加强贫困地区校园网络文化建设。

令人陶醉的好文！

网络亮点工作总结 网络教学工作总结篇四

对于每一个追求进步的人来说，免不了会在年终岁末对自己进行一番盘点，也是对自己的一种鞭策。不经意间2012年转眼就要过去了。默默地算来，从参加工作，来到特别特，加入我们这个有着家庭一般氛围的团体到现在已经有3年的时间了。我个人的幸福小家也是在这里实现的，3年的时间放在以往或许会显得很漫长，但这3年对于我来说却是那么的短暂，仿佛是在眨眼间变消逝而过。

2012年，比较坎坷的一年，或许自己没有做好工作准备，对自己的不负责任进行了反思，行为本身并不能说明自身的性质，而是取决于我们行动时的精神状态。工作是否单调乏味，往往取决于我们做它时的心境，没有百分百如意顺心的工作，没有百分百不需要改进和总结的工作，工作和生活是人生一样有不尽人意的地方，重要的是调整自己的状态和心态。总结自己在2012年还是很情绪化，没有完全做到体谅领导和同事，在自己身上找原因，做任何事都会有第一次的，经历了第一次之后，我发现第一次做事时最重要的是不要害怕，要有信心，激情和责任心。

一、做好本职工作

二、善于沟通交流，强于协助协调

三、精于技术知识与实际操作熟练

2013年任重而道远，机遇与困难并存，目标与现实之差距，都要我们去面对，去迎接挑战。有这么一句名言“人的成长进步有五个毕经阶段：读万卷书、行万里路、与万人交、高人指路、自己开悟。”读书、交友、名师指点这都必须靠自己开悟和践行，即自己要把从书本上、朋友身上、名师

身上感悟到的好理念，真正落实到自己的工作和生活当中去，并不断反省和总结自己，不断激励自己，不断挖掘自己的潜力，从而为自己所在的岗位作出新的更大的贡献。最后，愿大家拥有四心：感恩的心、惜缘的心、进取的心、平常的心。总之，这一年以来，我们有得也有失，有苦也有甜，但是不论欢笑或泪水，都将会是我们每个人在特别特弥足珍贵的珍藏。相信特别特的明天会更好！

刘雪梅 2013年2月25日

网络亮点工作总结 网络教学工作总结篇五

一、网络信息化建设

通过一年多建设公司形成了“一网两微三系统”的具有永明特色、行业特点的全方位、多角度、立体化网络信息化平台，实现了沟通交流、日常办公、业务处理、对外宣传、数据分析等工作的网络化、集成化、协同化。建立健全了网络信息化工作机制初步形成，组织机构、功能调研、开发建设、运行维护、宣传推广、考核管理机制日益完善，尤其建立的网络信息工作管理体系与网络信息调研开发体系对网络信息进展工作至关重要。2015年完成了以下卓有成效的工作。

1、公司所有业务流程、多数办公模块及关键岗位员工实现了网络化全覆盖，使大家逐步适应了网络化交流、办公和管理，在全公司形成了互联网思维和网络化模式，并发展成为公司发展的新亮点、新特色。

2、自主完成了oa系统服务器扩容和版本升级，为公司节省成本1万余元，同时为系统后期开发提供了保障。

3、全年增加账号1759个，累计开同账号2135个；增设了建设方代表、技术顾问及监理项目部各类职位等用户角色，基本涵盖了公司全部岗位。

4、累计开发流程42条，为公司节省成本8万余元，开发启用新模块多个，进一步将业务实践与系统功能结合，最大程度挖掘了系统潜力。

6、策划并建成网络信息中心，使公司网络信息化建设成果、特色更加集中化、立体化呈现，并针对不同讲解方案10余类，接待参观考察30余次。

7、编制完成了公司信息化建设规划、运行管理、考核管理、宣传推广等多项规章制度、宣传资料，使公司网络信息化建设工作标准化、规范化、科学化。完成了永明业务综合管理服务系统建设前期市场调研、商家选定及建设方案。

8、先后与西安首品软件有限公司、西安天互通信有限公司、西安四博互联科技有限公司、西安云开信息技术有限公司、珠海世纪信通网络科技有限公司、上海项管通网络科技有限公司、重庆软航科技有限公司等建立长期合作关系，为公司网络信息后期建设提供保障。

二、特色活动组织策划

1、新年团拜，蓄势提气。策划组织“相约永明，圆梦2016”主题新年团拜会，增进员工感情，提升公司凝聚力。参与海南行业转型研讨会前期资料准备、组织协调、后期宣传工作，促进会议圆满进行。

2、礼仪培训，服务提升。策划并组织“公司管理及服务窗口人员礼仪培训”，制定了公司《永明日常服务礼仪标准》《永明服务礼仪考核标准》，组织专业礼仪老师跟踪服务2次，全面提升了公司整体对外形象和综合服务能力。

3、创新办会，强势拉动。策划并组织更名升格系列活动，首次在公司设立展厅，配备专人讲解；实现会场、展厅全程直播；正常上班与会议同步进行，会议内容丰富、环节众多，

形式新颖，19家媒体到会，刊发宣传报道30余篇。

4、经典活动，再创新高。策划并组织第二届主题演讲比赛，参赛范围、选手水平、比赛规模再创新高，首次引入专业评委、网络投票、视频直播等新做法，吸引了万余人关注，提升公司影响力。

三、宣传工作规范创新

1、健全制度，规范管理。先后编制完善了《工作影音资料收集学习管理办法》《2015年宣传工作指标任务及考核办法》《新闻宣传工作管理办法》《公司对外信息发布制度》等制度，为公司宣传工作规范管理、标准服务提高了制度保障。

2、策划组织公司设立发展成就展，各展厅配备专人讲解，形成了公司经验总结、成果转化、特色推广、对外宣传的新模式、新途径，使公司的理念模式、亮点特色、重大业绩更加立体化、集群化。先后接待政府主管部门、行业协会、兄弟单位参观学习多次，得到了各方的一致赞许。

3、拓宽宣传途径，增加合作渠道。与《劳动者报》《陕西工人报》《华商报》《三秦都市报》、人民网、央视网、大秦网、华商网、腾讯网、新浪网、西部网等社会媒体良好合作关系，多次对公司发展进行宣传报道，产生了极大社会效应，极大提升公司外宣能力。

企业文化部 张王青 2016年1月29日

网络亮点工作总结 网络教学工作总结篇六

过去的“闭门造车”和“孤军奋战”早已跟不上时代的潮流，组成教师团队集思广益，博采众长，充分发挥了每位教师的能动性，令教师们通过网络教研这一平台产生思维的碰撞，开拓新思路，创新好方法。

人的精力有限，人的知识有限，人的能力有限，“三人行，必有我师焉”。集体网络教研让大家在相互交流中学习，取长补短，优势互补，让大家都有了收获，共同成长。对于“小组合作学习”我们也在探索实践阶段，在教学过程中遇到了不少“疑难杂症”，以一己之力解决起来很是迷茫。可有了网络教研团队，遇到问题可及时抛出，自然有“高人支招”，或“三个臭皮匠顶个诸葛亮”大家一起研究突破的方案，总让人得豁然开朗之感。

实践“小组合作学习”遇到“瓶颈”，若教师独立思考，花的时间多，任务重，压力大。而使用网络教研可以大大缩短时间，减轻教师忙于备课的压力，使教师有更多的时间和精力来上课，有足够的时间去反思、去修改。教师之间的专业切磋、协调与合作，互相学习，彼此支持，共同分享经验。具有不同见解合理进行探讨，提出改进意见，提高了“小组合作学习”教学活动开展的效率。

每一次探讨教研问题，教师们希望把自己最优秀的一面呈现给大家，自然会翻阅大量的资料，做好充足的准备，将自己的真知灼见与大家分享。网络教研让教师们都积极地参与，学习新课标，研读课本，分析学生，寻求创新。在网络教研期间，**老师等先后就“小组合作学习”上了研讨课。围绕几位教师的课例，大家踊跃发言，各抒己见，可谓百家争鸣，百花齐放。这段时间通过理论的学习、实践的探究，网络教研每一位教师业务水平、工作积极性大大提高。