

# 稳定排查工作总结汇报(汇总8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 稳定排查工作总结汇报篇一

二、我村高度重视治安综合治理工作，把综合治理工作纳入我村工作的总体目标，做到与其他工作同布置，同落实的工作理念，注重我村稳定与\_面，多次利用我村会议传达贯彻上级综合治理工作有关会议和通知精神，及时分析-1-研究我村治安工作、维稳工作、反\_等工作中存在的突出问题，重点布置解决，加强了非常时期与节假日稳控巡逻制度，以治安综合治理工作为中心，展开对辖区、及周边治安环境的专项行动，对交通堵塞现象进行了彻底清理。

三、在20xx年综合治理的工作中，我村把打击\_与维护我村稳定工作相结合，根据辖区治安稳定状况和反\_工作的实际出发，严格落实了目标责任制度，在我村领导的指导下，充分发挥党员干部的带头作用，与我村民相互配合，在辖区开展了以打击犯罪为主题，维护社会治安秩序与稳定工作为重点的专项整治活动，一是以多种形式开展宣传教育工作，二是对辖区\_工作开展谈话教育，三是对辖区“两劳”人员、“吸毒”人员及重点人员进行排查摸底，以排查摸底信息为突破口，针对重点人员、危险人员开展\_与稳控相结合的工作，有力维护了我村稳定局面。

在我村党组织的高度重视下，加强了民纠民调工作，深入村小组对民纠民调进行排摸，对排摸出的民纠矛盾进行了及时

调处，使我我村在今年的工作得到了更好的落实。

四、我村从近年来发生在我省和全国其他省市区的多起重大火灾事故中吸取教训，加强了辖区安全生产和消防安全的管理工作，坚持以“安全第一、预防为主”的工作原则，依照镇政府关于安全生产文件要求和消防安全管理条例为工作目标，积极组织各方力量配合，加强各个小组的消防安全-2-防范宣传，发现问题及时整改，从源头上杜绝了安全隐患，努力达到没有安全事故的目标。

五、我村加强对计划生育政策的宣传落实，多次对辖区流动人口、人户分离进行了彻底排摸，不断完善了辖区常住人口与流动人口信息及出租房屋台账，继续加强了流动人口的基础管理，规范了为流动人口服务的工作态度及流动人口、未成年人口的教育。

六、在我村党组织的领导下，坚持普法教育工作，法制教育进一步得到普及，主要表现为以下几个方面：1. 坚持办普法教育专栏，以黑板报为阵地，向广大干部群众宣传了有关国家法制法规条例，宣传国家禁毒知识及反\_知识，安全生产管理与流动人口管理条例等。2. 组织我村工作人员向干部群众发放综合治理宣传单、禁毒宣传单、反\_材料、国防教育材料、安全生产管理条例、流动人口管理条例等，教育广大干部知法守法。3. 在学校摆放\_案例图板展板的形式，宣传反\_知识，力求把综治、法制稳定等有关精神散播到每一个角落。

七、加强了对我村工作人员的素质教育与业务培训工作，通过学习法律知识和业务培训，进一步提高了全体工作人员的综合素质，同时开展违纪现象整顿工作，加强了综治队伍的管理制度，使这支队伍能够在今后工作中发挥作用。

在下一年的综治维稳工作中，我村委会将努力做到：-3-1、按照镇综治办要求搞好我村各项软件力争达标不扣分。深入开展矛盾纠纷排查工作，从源头解决矛盾和隐患。

2、以创新重点群众服务为载体，切实提升社会管控能力。即：一是管好外来流动人口；二是继续深化“为了明天”创建活动，预防和控制青少年违法犯罪；三是加强公共安全管理重点是加大食品药品易燃易爆有毒有害和枪支弹药的管理，预防和减少重大事故的发生维护公共安全。

## 稳定排查工作总结汇报篇二

20xx年，集团公司在市委、市政府等上级部门的正确领导下，以创建“平安——”为主线，加强排查调处、科学预警预测、强化调查研究、狠抓责任落实，坚持信访工作为群众办实事这个核心不动摇，围绕群众最现实、最关心、最直接的利益，较好地完成了信访各项工作任务。我公司按照上级有关指示精神，结合本单位工作实际，认真做好了年度信访各项工作，现将20xx年度信访稳定工作情况总结如下：健全组织，确保信访工作责任制的落实。

公司领导高度重视信访工作，教育全公司职工从维护公司稳定、促进公司发展、打造文明和谐企业的高度，进一步提高对信访稳定工作重要性的认识，树立“平安信访”、“和谐——”观念，始终把信访工作作为一项重要政治任务放在心上、抓在手上。建立了由公司总经理为主要负责人、党委副书记为分管领导的信访调解委员会，健全基层信访工作网络，各分、子公司分别成立了主要负责人为组长的信访工作领导小组，进一步完善了信访工作责任制，作到专人负责，责任到人。与16家子公司签订了信访工作责任状，实行信访首问负责制，确保了各类上级转办件及群众来信、来访得到及时、有效的处理，提高了信访工作的质量和工作效率。分清职责，理顺程序，全力做好各项信访稳定工作。

各项信访稳定工作进一步完善了信访工作制度，建立和完善了领导处理重点信访问题包案机制，“谁主管、谁负责”的归口办理机制，信访工作督查和整体联动机制。制定了信访工作百分考核制度，规范了各单位的责任范围及办理流程，

信访办公室主要负责各类信访案件的办理，接到信访件后，由信访办公室提交分管领导批示，根据职责范围由各部室或相关单位协同信访办处理，在规定的期限内书面反馈，同时做好登记，做到了件件有落实、事事有回音，办结率、回复率、满意率达到100%。将信访工作纳入领导目标责任制和部门岗位目标考核，明确分工，强化责任追究，对因信访工作责任制不落实，工作不利，推委扯皮，发生重大信访问题，造成不良影响的，追究责任单位主要负责人及信访员的工作责任，在年终各类先进评比中一票否决。认真做好信访工作排查调处工作，每季度按期组织召开信访案件排查调处会议，对近期信访案件进行摸底调查，对近期信访工作情况进行分析总结，确保信访工作落到实处。

我公司按照上级信访工作目标考核的总体要求，建立和落实信访工作责任制，层层细化责任，认真做好来信、来访工作。我们把信访工作纳入单位(部门)目标责任制考核，对在工作中造成责任信访或办理不及时、发生上级二次督察、群众越级信访的依考核标准予以扣分，实行责任追究。对上级部门转办的各类承办单实行部门负责制，严格按照要求标准和时限办理，努力提高信访办案质量和工作效率，重点解决和杜绝信访办理避重化轻、含糊其辞、转而不办，随意答复等问题。今年，我们采取以会代训等方式对各部门信访人员组织了业务培训，业务培训率达到100%，通过学习、培训，提高了信访人员的业务水平和工作质量；还组织开展了信访调查研究活动，及时完成了信访调研报告及信访报表、材料的撰写、上报工作。我们按照《信访工作目标管理考核细则》进行了认真的自查。20xx年度我们严格落实了信访工作目标管理考核办法等有关制度规定，较好地完成了信访工作，未发生越级集体上访事件。信访各项工作达到了检查考核各项标准。

排查重点是一些上访老户、重点群体，特别是参战人员、军转干部、涉军、涉教人员等特殊群体进行拉网式大排查、大摸底。对排查出苗头性问题件，逐一实行“四明确”，登记造册，明确了帮扶人员，落实了具体责任，挂帐督办。同时，

各单位配备了一名信息员，定期排查不稳定因素，随时掌握不稳定因素苗头动向，特别是职工关心的热点、难点问题，做到及时发现，及时解决。今年，集团公司共受理来访事件30余起，现已基本都已结服。针对因劳资纠纷引起的2起信访疑难案件，信访人提出不符合政策法规的无理要求，分管领导及时召开调研会议，研究妥善解决问题的措施方法，并多次亲自到信访人家中，耐心向其讲解有关的政策法规，终于圆满的解决了这2起信访疑难案件。

为全面贯彻落实省、市信访工作精神，进一步动员全区党政组织和广大干部统一思想，明确目标，强化责任，全力构建大信访的工作格局，确保集团公司继续保持和谐稳定的良好局面，为经济又好又快发展创造良好的外部环境。对此，我们确立的20xx20xx年信访工作思路是：年信访工作思路以党的xx届五中全会为指导，在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实上级有关信访工作会议精神，切实抓好信访工作，真正想职工所想，急职工所急，解职工所难，通过调解、转办、督办把大量的矛盾纠纷和信访问题化解在基层，解决在萌芽状态，推动我公司信访稳定工作的健康发展。

一是强化领导责任，推进信访工作一把手工程。一是强化领导责任，强化领导责任推进信访工作一把手工程。信访工作要以讲政治、将宗旨、将稳定的高度来认识重视信访工作，把信访工作作为一项重要工作来抓，摆上重要议事日程，进一步加强对信访工作领导，形成党政一把手亲自抓，其他部门配合抓的工作体系，进一步调整和充实各信访工作组织，在集团公司建起横向到边，纵向到底的信访工作网络，达到领导整体重视到位，思想认识到位，工作措施到位。按照“谁主管、谁负责”和“分级负责、归口办理”的原则，继续落实和深化以“一把手工程”为龙头的信访工作责任制。

二是加大信访稳定工作宣传力度。稳定工作宣传力度认真组织全体工作人员学习《信访工作条例》，深刻理解信访工作

的内涵，把信访工作的内容学懂弄通，充分运用信访工作的条例内容切实解决群众的利益诉求，同时向群众宣传信访工作《条例》精神，使群众了解《条例》、充分运用《条例》来解决自身的切身利益问题。

三是健全矛盾纠纷排查化解工作机制。矛盾纠纷排查化解工作是正确处理人民内部矛盾，维护群众合法权益的有效途径，也是强化基层基础工作、维护社会和谐稳定的第一道防线。信访工作必须把事后处理转移到事前排查、化解上来，对于苗头性、倾向性问题，特别是群众反映强烈的热点、难点问题，充分发挥调解组织的作用，开展矛盾纠纷排查化解工作，做到发现早、化解得了、控制得住、处理得好，努力把问题解决在基层和萌芽阶段，并不断创新工作格局，着力形成齐抓共管的工作格局。

## 稳定排查工作总结汇报篇三

我们要继续贯彻落实市委、市政府的维稳工作部署，结合单位实际，继续履行好工会维权维稳职能，正确处理好劳资纠纷，积极构建和谐劳动关系。

### （一）强化源头，加大宣传力度。

加大对劳动法及相关法规 and 政策的宣传力度，增强用人单位和劳动者双方的法律意识。劳动争议不断增多，既有用人单位故意规避法律、侵犯劳动者合法权益和法律意识淡薄的原因，也有劳动者择业警惕性不高，维权意识近乎不存在的原因。因此，必须通过办培训班、电视专题讲座、以案说法等形式，加大对《工会法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》等相关法规 and 政策的宣传力度，增强用人单位和劳动者双方的依法用工意识和自我维权意识。同时还要对企业调解委员会成员进行有针对性的业务培训，提高社会对工会调处劳动争议工作的认知程度。

## （二）夯实基础，加强基层工会建设。

各级地方性工会组织要加大对新建企业组建工会的指导工作，指导基层工会认真落实《江苏省企业民主管理条例》，加强基层单位企业民主管理和厂务公开工作，提高工会组织的活力，落实职工群众的政治民主权利，全面推进平等协商和集体合同制度工作，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项与用人单位平等协商共决，不断改善劳动条件、提高劳动报酬，切实保障劳动者的经济权利；针对小型企业、家庭作坊等量多面广的情况，要切实发挥区域性、行业性工会组织的作用，紧紧抓住企业内部分配这一关系职工核心利益的内容，重点抓好行业性、区域性工资分配平等协商工作，全面开展工资要约行动，实现劳动关系双方效益共创、利益共享的目标。

## （三）把握关键，发挥劳调组织作用。

劳动争议调解组织是从源头上化解劳动争议隐患的最好平台，切实发挥好企业劳调组织的作用，就能把矛盾有效的化解在萌芽状态。

对于已建立工会组织企业，我们要充分调动劳动争议调解员的积极性，切实发挥企业劳动争议调解委员会的作用。当前有相当一部分企业劳动争议调解委员会的作用未很好发挥，原因是他们有畏难情绪，生怕得罪企业主。所以切实保护调解员的合法权益，充分调动他们的积极性显得尤为重要。一方面要切实落实工会法中各项对工会干部的保护措施，另一方面劳动关系三方协商组织要主动关心企业调解员们的疾苦，经常与他们保持交流，倾听他们的呼声。

## 稳定排查工作总结汇报篇四

xx镇位于xx县城西南部，距县城xx公里□xx市xx公里。镇域面积xx平方公里，耕地面积有xx亩，林地面积万亩。辖xx个村x

个居委会□xx个村民组□xx户，xx人。全镇矿产资源、森林资源和旅游资源十分丰富。

1、调整充实了镇信访领导小组，由镇党委书记任组长，分管党务的副书记、政法委书记、人大副主任、政府副镇长等为副组长，各部门负责人为成员。切实把信访工作摆在了重要的议事日程，形成了党委、人大、政府齐抓共管信访工作的格局。同时各村实行支书负责制，明确责任，充分利用村级组织，切实把信访化解到最基层。

2、实行镇领导信访接待日制度和领导信访问题包案工作制。我镇根据农村工作现状和信访工作突发性的特点，除平时上班接待外，每月还安排领导赶场天接待日三天。同时实行对部分信访案件进行定领导、定案子、定解决日期的“三包”包案办法，及时处理和落实上访案件和群众问题，有效地避免了矛盾的激化，同时也密切了镇领导与人民群众的联系，树立了党委、政府在人民群众中的形象。

3、把信访作为“一把手”工程来抓。镇党委、人大、政府和各部门领导对做好信访工作认识到位，始终把信访工作放在一个大局中去认识，把它作为一个部门、作为一把手、作为党政领导的主要工作去抓，及时化解了各种矛盾，进一步密切了党群干群关系□xx年主要领导听取工作汇报x次，分管领导听取信访工作汇报x次，党政班子会听取或专题研究信访工作x次，主要领导亲自处理信访案件x起。如书记、镇长亲自处理灾情搬迁问题□xx村级换届信访工作等。

4、认真落实信访工作责任制。全镇把信访工作责任制作为领导干部和职工、各村、各部门年终全面考核评比内容之一，年终严格执行，从而增强了全镇干部职工做好信访工作的责任心和主动性。

一是建立健全信访工作网络。全镇在镇村两级设立镇专职信访员和村级信访联系员，实行信访信息直报、月报等制度，



建立起了上下贯通，左右衔接的信息网络，切实拓宽了信访信息渠道。二是加大投入，设立了专门的信访接待室，购置相关的办公设备，改善了接待环境，强化了信访职能。三是加强信访干部政治、业务培训工作，全镇每年组织二次培训。

## 稳定排查工作总结汇报篇五

生命弥足珍贵，安全重于泰山，安全维系着社会的稳定，牵动着家庭的幸福，关系着未成年学生的健康成长。本学期，我校为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，校长直接抓，主任具体抓，各班具体分工负责组织实施。以加强隐患排查整治为重点，进一步明确安全职责，完善工作制度，强化学校安全管理，加强监督检查，狠抓工作落实，形成了全员参与、群防群治、齐抓共管的安全工作格局，圆满完成了各项工作任务目标，切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序，为我校教育事业的顺利发展提供了强有力的安全保障。

1、为了使全体教师树立“人人都是安全工作者”的思想，主动把学校安全工作与各自的实际工作结合起来，增强“安全第一，预防为主”的意识，在思想上建立起一道安全防护线，我校定期组织全体教师认真学习各级有关安全工作的文件精神，把安全工作作为学校第一要事来抓，列入议事日程，工作计划，工作总结都作为一项重要内容，班会讲安全，本站校会讲安全，坚持做到时时讲、天天讲，真正做到了“警钟长鸣”。同时，为进一步做好安全教育工作，学校成立了安全工作领导小组，学校校长直接抓，各班主任具体分工负责组织实施，层层落实安全责任制，确保了一校的安全。

2、签订责任书。学校与班主任层层签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

## (一) 大力加强学生安全教育

1、学校结合本校实际和季节等特点，对学生进行了预防甲型h1n1流行病传染安全、交通安全、消防安全、食品卫生安全、紧急情况下的疏散安全、受到不法侵害时的安全保护等方面的教育，切实提高了每一个学生的安全意识和自救自护能力。冬季来临，学校积极教育引导学生预防煤气中毒，同时教给学生自救方法；在雨雪大雾天气要结伴慢行，尽量家长接送。学校又主动与家长沟通，增强家长安全意识和监护人的责任意识。根据我校临近公路的特点，特别加强了学生道路交通安全管理工作，班主任利用班会组织学生学习道路交通安全常识，提倡学生步行上学，不准学生骑车上学。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、队会活动、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防并防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校积极推行一月安全提醒，学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过这一系列教育，广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力都得到了提高。

## (二) 切实加强校园常规管理

本学期我校根据学校安全工作的特点切实加强了校园管理。

1、是加强了门卫管理，严防外来人员无故进入校园，同时对学生上学期间离校进行严格管理。

2、各班实行点名制度。每天上午和下午预备前，班主任点名，对未到校的学生，及时与家长沟通，了解原因，掌握情况。

3、是加强对用电线路和配电设施的检查，严防火灾事故发生。

4、是加强饮食卫生管理。通过学校开展的健康教育课，通过各种渠道多种形式的宣传预防传染病和食源性疾病的知识，结合本站合我校实际情况经常对学生进行食品卫生方面的教育工作，例如：不购买三无食品、不购买过期食品等防止学生误食产生中毒现象，增加广大师生对公共卫生的意识和自我保护意识。培养良好的卫生习惯。积极把学校卫生安全工作做到实处。

## 稳定排查工作总结汇报篇六

生命弥足珍贵，安全重于泰山，安全维系着社会的稳定，牵动着家庭的幸福，关系着未成年学生的健康成长。本学期，我校为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，校长直接抓，主任具体抓，各班具体分工负责组织实施。以加强隐患排查整治为重点，进一步明确安全职责，完善工作制度，强化学校安全管理，加强监督检查，狠抓工作落实，形成了全员参与、群防群治、齐抓共管的学校安全工作格局，圆满完成了各项工作任务目标，切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序，为我校教育事业的顺利发展提供了强有力的安全保障。

1、为了使全体教师树立“人人都是安全工作者”的思想，主动把学校安全工作与各自的实际工作结合起来，增强“安全第一，预防为主”的意识，在思想上建立起一道安全防护线，我校定期组织全体教师认真学习各级有关安全工作的文件精神，把安全工作作为学校第一要事来抓，列入议事日程，工作计划，工作总结都作为一项重要内容，班会讲安全，本站校会讲安全，坚持做到时时讲、天天讲，真正做到了“警钟长鸣”。同时，为进一步做好安全教育工作，学校成立了安全工作领导小组，学校校长直接抓，各班主任具体分工负责组织实施，层层落实安全责任制，确保了一校的安全。

2、签订责任书。学校与班主任层层签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

### (一) 大力加强学生安全教育

1、学校结合本校实际和季节等特点，对学生进行了预防甲型h1n1流行病传染安全、交通安全、消防安全、食品卫生安全、紧急情况下的疏散安全、受到不法侵害时的安全保护等方面的教育，切实提高了每一个学生的安全意识和自救自护能力。冬季来临，学校积极教育引导学生预防煤气中毒，同时教给学生自救方法；在雨雪大雾天气要结伴慢行，尽量家长接送。学校又主动与家长沟通，增强家长安全意识和监护人的责任意识。根据我校临近公路的特点，特别加强了学生道路交通安全管理工作，班主任利用班会组织学生学习道路交通安全常识，提倡学生步行上学，不准学生骑车上学。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、队会活动、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防并防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校积极推行一月安全提醒，学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过这一系列教育，广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力都得到了提高。

### (二) 切实加强校园常规管理

本学期我校根据学校安全工作的特点切实加强了校园管理。

- 1、是加强了门卫管理，严防外来人员无故进入校园，同时对~~学生~~上学期间离校进行严格管理。
- 2、各班实行点名制度。每天上午和下午预备前，班主任点名，对未到校的学生，及时与家长沟通，了解原因，掌握情况。
- 3、是加强对用电线路和配电设施的检查，严防火灾事故发生。
- 4、是加强饮食卫生管理。通过学校开展的健康教育课，通过各种渠道多种形式的`宣传预防传染病和食源性疾病的知识，结合本站合我校实际情况经常对学生进行食品卫生方面的教育工作，例如：不购买三无食品、不购买过期食品等防止学生误食产生中毒现象，增加广大师生对公共卫生的意识和自我保护意识。培养良好的卫生习惯。积极把学校卫生安全工作做到实处。

## 稳定排查工作总结汇报篇七

### 一、领导重视，措施到位。

五十年州庆是我州少数民族的盛大庆典和重要会议比较集中的时期，也是维护社会和谐稳定的重要时期和敏感时期，抓好矛盾纠纷和不稳定因素的集中排查调处，防止发生集体上访时间对于维护社会和谐稳定、确保少数民族各项庆典活动的顺利开展是十分必要。因此，充分认识开展矛盾纠纷及不稳定因素集中排查调处活动的重要性和必要性，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，周密部署，统一行动，确保了这次集中排查调处活动的顺利开展。

### 二、加强领导，明确责任。

为加强对此项工作的领导，进一步明确责任，按照“谁主管谁负责，一把手负总责”的原则，市质监局成了立“矛盾纠纷及不稳定因素排查调处活动工作领导小组”。组长：由局

党组书记担任；副组长由分管副局长担任；各股室负责人为成员。

### 三、明确目标，突出重点。

在开展矛盾纠纷及不稳定因素集中排查调处活动中，坚持以“三个减少”为目标（即：群众集体上访减少，群众不满意的热点难点问题减少，影响改革发展稳定的群体性事件减少），做到四个到位（即：排查到位、调处到位、防控到位、宣传教育到位），全面排查掌握本单位存在的矛盾纠纷及不稳定因素。结合质监局自身实际，重点把握以下排查重点：一是机关、家属楼及重点部位存在的安全隐患，突出抓好防火防盗；二是干部职工因利益相互攀比可能引发的不稳定苗头，突出抓好群众来信来访和思想疏导工作；三是出租房屋流动人口存在的不稳定因素，严查违法乱纪行为；四是加强教育，引导干部职工本着喜庆、热烈、安全、节俭的原则办理喜庆日子，杜绝了邪教、黄、赌、毒和封建迷信现象的发生。

### 四、齐抓共管，系统汇报。

在这次不稳定因素集中排查调处活动中，我们严格按照工作方案，精心组织实施。一是摸清底数，建立台帐。二是全力调处，加强防控。坚持边排查、边调处。三是落实责任，包干调处。对排查出的疑难问题，要落实领导责任制，层层分解，责任到人，限时解决。四是及时报告。对排查出来的问题和苗头做了及时汇总，并做到每周集中上报一次。通过排查和分析，目前质监局没有出现矛盾纠纷和不稳定因素。

\*\*市质量技术监督局

2007年9月23日

《不稳定因素排查工作情况汇报》来源于范文搜网，欢迎阅

读不稳定因素排查工作情况汇报。

## 稳定排查工作总结汇报篇八

（二）高度重视劳动争议调解的应急处置工作。

我市总工会充分发挥各职能部门的优势，强化部门间的分工合作和沟通协调，建立了“吴江市总工会信访预案”和“吴江市总工会劳动争议调处预案”两个预案，有效完善了劳动纠纷处置应急预案，把矛盾纠纷化解在基层，遏制在萌芽状态。

（三）建立了全市劳动关系预警点。

劳动关系的和谐稳定是经济社会健康发展的前提，是构建和谐社会的重要内容和基石。我市总工会在全市十镇（区）建立了120个劳动关系预警点，通过预测、预报和预防等措施，有效排查劳动争议隐患，及早发现劳动关系矛盾，及时化解劳动纠纷苗头，对可能引发重大劳动争议纠纷的，在第一时间将情况报告上级工会，积极采取应对措施，努力做到早发现、早报告、早介入、早协调，将争议苗头和事件隐患化解在基层，消除在萌芽状态，有力地维护了企业和社会稳定。

去年年初，我市总工会结合乡镇合并后工会干部人手少的实际情况，提出在各镇（区）聘请身体健康、热爱工会事业的企事业机关退休人员组建工会劳动争议义务调解团的创新式建议，这一提议得到吴江市委、市政府的大力支持，各镇（区）所属街道（社区）相继设立了“工会劳动争议调解办公室”，并配备了一至两名义务调解员，随着劳动争议的增多，队伍一直在壮大，目前共有义务调解员18名。他们深入企业服务职工，及时了解掌握企业劳动关系状况；向企业职工宣传劳动法律法规，指导企业建立职代会、厂务公开制度，协助企业开展工资协商等相关工会工作，从源头上维护职工的合法权益，减少了引发劳动争议的隐患。今年截止到11月

底，已成功处理劳动争议239起，受到了社会各界的好评。

#### （五）在全市村、社区建立了工会服务窗口。

随着经济体制的改革和城市化的快速推进，越来越多的企业和职工进入了村、社区管辖范围，因此，村、社区逐渐成为各种群体的聚集点、利益矛盾的综合体。针对此现象，我市总工会拓宽工作思路、进行创新探索。于今年6月在全市行政村、社区建立健全工会组织，并因地制宜地设立了工会工作窗口。并以遍布全市各个村、社区的工会服务窗口为载体，为社区职工提供法律帮助，依法、合理、及时处理职工群众反映的问题，引导职工以理性合法的途径表达利益诉求，努力使劳动争议化解在基层和萌芽状态。

#### （六）成立了工会劳动争议调解中心和工作室。

为整合工会参与劳动争议调解工作的资源和手段，打造基层调解、仲裁调解、诉讼调解相互衔接、统一协调的工作平台。今年上半年，与市人民法院、市劳动争议仲裁委员会、市人力资源和社会保障局签订了《关于“和谐劳资关系”合作共建协议》。在市总工会困难帮扶中心三楼设立了“吴江市总工会劳动争议调解中心”和“吴江市人民法院驻吴江市总工会劳动争议调解工作室”，健全和完善了工作机制，将工会劳动争议调解员、兼职劳动争议仲裁员以及涉诉劳动争议案件特邀调解员统一纳入调解中心管理，发挥好各个调解环节的作用，从而促进劳动关系的和谐稳定。

#### （七）强化民主管理工作

实行企业民主管理是发展和谐劳动关系的需要。在市场经济条件下，我国经济结构、社会结构、利益格局发生了深刻变化，劳动者与企业本着平等自愿、双向选择等原则建立劳动关系，其间，需要通过一定的制度和平台，协调彼此的利益要求。实行企业民主管理，通过职代会等形式审议企业生产



经营和涉及职工切身利益的重要事项，监督企业执行国家政策法律的情况，让职工群众充分表达自己的愿望和要求，有利于引导职工群众以理性合法的形式表达利益要求，妥善处理各种利益矛盾，促进企业劳动关系和谐，维护职工合法权益、促进企业发展。

### 1、加强平等协商

做好劳动合同和集体合同的签订工作，是构建和谐劳动关系的核心和关键，关系到劳动关系的和谐稳定。我市一直很重视开展集体合同的签订工作，目前我们共签订了950多份集体合同。在较高的集体合同签订率的基础上，我们更加注重平等协商工作，建立了企业与职工科学合理的利益平衡机制。

### 2、开好职代会

职代会的是否召开是考察企业是否实行民主管理的有效考证，因此，我们在加强推进企业职代会的召开上做了很多工作，我们每年确定30家左右企业为示范召开企业，以此来推动全市企业的职代会开展工作。

### 3、评好劳动关系和谐企业

维权从被动到主动的重点工作是评选劳动关系和谐企业，通过劳动关系和谐企业的评比，旨在增强企业凝聚力，推动企业建立和谐稳定的劳动关系，自觉维护职工的合法权益。自2006年开始创建以来，每年年终由人社局、工会等五单位推荐，进行吴江级、苏州级各几十家的创建评选工作□20xx年吴江级和谐企业为42家，苏州级和谐企业为22家，今年起被评到的和谐企业由市政府统一命名表彰。

#### （八）做好法律宣传工作

另一方面借助新闻媒体进行宣传教育，我们在电台开通了

《工会之声》专栏、积极参与《法治吴江》等电视栏目的录制工作。通过宣传，提高了劳动者的法制意识和企业经营者的守法意识，使劳资双方共同自觉遵守法律法规，自觉调整劳动关系。

#### （九）切实做好专项检查，奠定稳定有序的劳动关系。

联合劳动、安监等相关部门，做好用工专项检查工作，是工会做好维权工作的重要前提和切实保障。1、2月份会同人社局开展全市企业工资专项检查，共检查了125家企业；6、7月份会同人社局、公安局、工商局等八单位进行全市为期两个多月的非法用工专项检查，共检查145家；8、9月份会同人社局开展为期两个月的夏季高温专项检查，共检查单位110家。针对我市服务行业用工管理不规范，建会薄弱的现状，10、11月份由我们市总牵头，联合市人社局组织开展了全市服务行业用工专项检查。检查结束后我们及时梳理检查信息，仔细的进行汇总归档，总结工作经验，编写调研报告。