

小学三年级数学认识小数教学反思(大全10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

劳动续签合同精选篇一

乙方（劳动者）：_____

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及有关用工规定，甲、乙双方按照合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限：

用工期：甲、乙双方同意从_年_月_日起至_年_月_日止。

用工期满，根据本企业生产需要甲、乙双方同意续签用工合同。

二、用工内容和用工地点

1、乙方的岗位（工种）为___。

2、乙方的工作地点为___。

3、甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应经乙方同意。

三、工作和休假时间

- 1、工作时间，每日工作_小时制，每月工作_天，每周休息_天。
- 2、甲方因生产（工作）需要，经乙方认可可以延长工作时间。
- 3、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、婚假、丧假、探亲假、产假等。

四、劳动报酬和社会保险

- 1、乙方正常工作时间的工资按月计酬_元/月（不得低于所辖区人民政府规定的最低工资标准）。
- 2、乙方试用期工资为_元/月。
- 3、工资的发放以货币现金形式支付；甲方每月_日发放（当月/上月）工资给乙方。
- 4、甲方因生产需要，安排乙方加班，应向乙方支付加班费_元/小时；法定假加班应按《劳动法》的规定支付加班工资。但乙方休假日加班被安排补休的除外。

五、劳动保护

- 1、甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品。
- 2、甲方免费提供乙方生活住房、膳食（包吃包住）。
- 3、甲方按国家、省和当地的有关规定，做好女职员的劳动保护和保健工作。
- 4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业，对甲方及

其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为。

六、合同的变更、解除和终止

1、甲、乙任何一方要求变更合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、甲方违反法律、行政法规规定和以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以解除本合同。

5、乙方违反法律、行政法规规定从事违法行为和违反甲方的规章制度、损害甲方利益的，甲方可以解除本合同，甲方不予经济补偿乙方。

6、甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、关停、撤销的，甲方有权终止本合同。

七、调解和仲裁：

双方履行本合同中如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解或申请仲裁。

八、其他

1、乙方因自身行为原因造成伤、亡损害由乙方自行负责，甲方不承担一切责任。甲方视情可施行救济。

2、本合同未尽事宜，可以双方另行商议。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，甲乙双方签字之日起生效。

甲方（公章）：_____

乙方（公章）：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

劳动续签合同精选篇二

（一）房屋及共用设备管理

- 1、小区园区、房屋幢号、户号有明显标志，设有引导方向平面图、指路牌和引导牌。
- 2、物业管理人员按要求经过专业培训，持证上岗。
- 3、进一步完善房屋档案资料，包括按幢、户立档，设备图纸、档案资料齐全，设备台帐记录清晰，便于查阅。

（二）共用设施管理

- 1、小区内公共配套服务设施完好，并按原设计用途使用。
- 2、公共照明设施设备齐全，运行正常。
- 3、保持道路畅通。
- 4、污水排放畅通，沟道无积水。
- 5、危险部位标志明显。

（三）绿化及养护管理

绿化有专人养护和管理，对绿地、花木等定期浇水、施肥、除虫、修剪、清除枯叶。

（四）环境卫生管理

- 1、小区内环卫设施完善，设有果皮箱、垃圾箱等保洁设施。
- 2、道路、公共绿地、公用场地，保持清洁。
- 3、雪后及时扫净小区内道路积雪；雨后及时清理污水。
- 4、公共场所发现乱堆、乱放、乱贴、乱画现象及时制止或处理。
- 5、发现小区内有乱搭乱建的现象及时劝阻。

（五）社区秩序维护

- 1、小区内实行24小时值班巡逻制度；严禁脱岗。
- 2、值班人员统一着装，熟悉辖区情况，工作规范，责任到人，相片公示，有值班巡逻记录，各项管理措施落实。
- 3、进一步完善小区内的监控工作，监控设备完好，监控画面尽量保持清晰；无特殊情况监控资料7天有效。设施设备的完善、改造。

（六）消防

- 1、消防系统标志明显，设备完好，可随时启用。
- 2、配备兼职消防管理人员。

（七）公共文体娱乐场所原则上仅对小区业主及物业使用人开放。

劳动续签合同精选篇三

乙方：

依照《_府采购法》和《_招标投标法》的规定，以及市府集中采购中心职责，甲乙双方就货物、工程和服务府采购委托代理事项达成本协议。

- 1、依法进行府采购活动。
- 2、委派1名分管领导及1名熟悉本采购项目情况的技术人员参与整个采购过程。
- 3、向乙方提供采购项目的立项、概算批文，经审批的采购计划、资金来源及落实情况，项目技术、服务、商务要求及其他需要提供的资料。
- 4、审定采购工作计划和采购文件等文件，配合乙方答复投标人的质疑。
- 5、在府采购专家库或建设工程评标专家库中抽取评委，并按规定参加评标。
- 7、邀请监察、财等府采购监督管理部门现场监督开标、评标。
- 8、根据评标报告确定中标、成交供应商，或委托评标委员会确定中标、成交供应商，协助乙方向落标人发致谢函。
- 9、与中标、成交供应商签订府采购合同，也可以委托乙方签订。在规定时间内将采购合同副本报府采购监督管理部门和府其他相关部门备案。

10、履行合同，办理政府采购国库集中支付申请手续。

1、依法进行政府采购活动。

2、编制采购工作计划，根据甲方采购需求，按照政府采购监督管理部门的采购文件范本编制采购文件，提交甲方审定后执行。

3、委托有工程造价咨询资格的机构编写工程上限控制价格，并送市工程预决算审核所审核。

4、在规定时间内将采购文件和评标报告等报政府采购监督管理部门和府其他相关部门备案。

5、发布采购信息和公告。

6、组织投标报名，发售采购文件。

7、组织投标人踏勘现场？

8、采购文件澄清、答疑及修改工作。

9、投标保证金、履约保证金和质量保证金的收缴、退还、代管工作。

10、在规定的的时间和地点，受理符合采购文件要求的投标文件。

11、组织开标、评标会，复核评标报告。

12、发出中标、成交通知书，向落标人发致谢函，并在指定媒体发布中标、成交信息。

13、组织、协助甲方与中标、成交供应商签订政府采购合同。

14、答复供应商质疑，并协助监管部门处理投诉事项。

四、乙方免费代理甲方的委托，在采购过程中发生的与项目有关的费用由乙方承担。

五、采购文件由乙方按批准的收费标准向投标人收取，甲方不得参与标书收入分成。

六、未尽事宜，双方另行协商解决，所签订的补充协议为本协议的组成部分。

七、本协议一式肆份，双方各执壹份，其余贰份由甲方分送南宁市财局和南宁市建设工程招标投标监督管理办公室备案。本协议经双方法定代表人签字后生效，有效期至双方协商解除本协议之日止。

甲方： 乙方：

法定代表人（或委托代理人）

法定代表人（或委托代理人）

签 字： 签字：

年月日 年月日

授权委托书是指当事人为把代理权授予委托代理人而制作的一种法律文书。它是委托人实施授权行为的标志，是产生代理权的直接根据。

□委托人和受托人的姓名、性别、出生日期、职业、现住址。

如果委托人是法人的，则应写明法人的全称、地址、法定代表人姓名等情况。

2. 委托的事项一定要写得明确、具体。

应当注意的是，在民事代理中，代理人受托的事项必须是具有法律意义的，能够产生一定法律后果的民事行为。我国

《民法通则》第63条第3款明确规定：“依照法律规定或者按照双方当事人约定，应当由本人实施的民事法律行为，不得代理。”如具有人身性质的遗嘱、收养子女、婚姻登记等法律行为。

3、委托的权限范围，是代理人实施代理行为有效的依据，律师代书时一定要写明确。

在民事代理中，委托人授予代理人代理权的范围有三种情况：

a□一次委托，即代理人只能就受托的某一项事务办理民事法律行为;b□特别委托，即代理人受托在一定时期内连续反复办理同一类性质的民事法律行为;c□总委托，即代理人受托在一定时期内办理有关某类事务或某一种标的物多种民事法律行为。

在民事诉讼代理中，委托代理权分为两种：

1□授权委托方法有三种：明示授权、默示授权和追认。

2. 委托的期限一定要写明起与止的时间，不写起止的时间，就容易引起争议。

3、特别授权委托书如果当事人之间的，应当办理公证，以确保委托行为的真实性、合法性。

劳动续签合同精选篇四

为认真贯彻^v^^v^关于加强新时代公安工作的重要论述，深入落实□^v^中央关于加强新时代公安工作的意见》（中发

〔20-〕14号，以下简称中央《意见》）和□^v^办公厅关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》（国办发〔20-〕15号，以下简称国办《意见》），《安徽省公安机关警务辅助人员管理条例》（以下简称《条例》），进一步规范和加强全市公安机关警务辅助人员（以下简称辅警）管理，现提出如下实施意见。

（一）指导思想。以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻^v^^v^关于加强新时代公安工作的重要论述和全国公安工作会议精神，坚持规范化、制度化、法治化方向，突出问题导向、尊重基层探索，把握关键环节、健全制度机制，明确职责任务、强化管理责任，转变思路理念、落实严管厚爱，着力建设一支政治过硬、管理规范、辅助有力、纪律严明、保障到位的具有中国特色的辅警队伍，为全市公安机关更好地履行职责使命提供强有力的支撑保障。

（二）目标任务。推动建立政府牵头、有关部门分工负责，公安机关内部各单位各司其职、协作配合的辅警管理工作机制。建立健全辅警招聘使用、教育培训、日常管理、层级管理、薪酬待遇、考核奖惩、解聘退出等制度，推动抓好《条例》的贯彻落实，依法规范辅警管理。

（四）加强组织建设。县级以上公安机关要主动向本级党委、政府汇报，争取同级编制管理主管部门支持，力争在各县、市分局和交警支队成立专门辅警管理机构（副科级）或在政工部门内加挂“辅警管理部门”（部门负责人可以享受内设机构正职执法勤务职级晋升待遇），并合理配备工作人员，负责辅警管理工作，提升辅警管理组织能力，相关职能部门各司其职、各负其责，齐抓共管，形成合力。

（五）严格额度管理。县级以上公安机关要在《实施细则》限定额度内，根据社会治安状况、警力配备情况、经济发展水平和工作实际需要，按照控制总量、提高质量、倾斜基层的原则，商请同级编制、人社、财政等部门，合理辅警使用

员额，并报上一级公安机关备案。

（六）严格岗位设置。严禁设置违反或超出国办《意见》和《条例》规定职责的辅警岗位，严禁各警种、部门和基层所队擅自设置辅警岗位。文职辅警和勤务辅警岗位由县级以上公安机关按照因事设岗、精简高效的原则进行设置，同时可结合实际情况，研制具体辅警岗位界限和负面清单，并报上一级公安机关备案。

（七）严格资格条件。招聘辅警应当在坚持国办《意见》和《条例》规定的基本条件基础上，根据岗位性质和工作任务，科学设置学历、经历、专业、技能等资格条件。同时，参照招录人民警察体能测评、体检标准，严格把关。要突出政治标准，严格考察，具有下列情形之一的，不得招聘为辅警：1. 本人或家庭成员、主要社会关系人参加非法组织^{□^v^}组织或者从事其他危害国家安全活动的；2. 本人家庭成员或主要社会关系人正在服刑或正在接受调查的；3. 受过刑事处罚或者涉嫌违法犯罪尚未查清的；4. 编造、散布有损国家声誉、反对党的理论和路线方针政策、违反国家法律法规信息的；5. 因吸毒^{□^v^}赌博受到处罚的；6. 被行政拘留、司法拘留或收容教育的；7. 被吊销律师、公证员执业证书的；8. 被开除公职、开除军籍或者因违纪违规被辞退解聘的；9. 从事警务辅助工作合同期未满擅自离职的；10. 有较为严重个人不良信用记录的；11. 其他不适宜从事警务辅助工作的。

（八）严格招聘程序。辅警招聘工作由市公安局会同同级人力资源和社会保障部门统一组织实施，或者由市公安局按照批准的用人计划单独组织实施。各县、分局和局直各相关单位及其所属基层所队辅警均列入统一招聘范围，公安机关各警种、部门和基层所队不得自行组织招聘工作。招聘按照“公开平等、竞争择优、人岗相适、分类招聘”的原则，规范开展报名、资格审查、考试、体检、政审等工作，严把“入口关”。辅警因违纪违规被开除辞退解聘的一律不得再录用为辅警。

（九）严格岗位调动。辅警因工作需要或本人意愿在本市范围内跨区域或警种部门调整岗位的，在有空缺编制的前提下，应当符合岗位要求，经原所属公安机关和拟接收公安机关同意，报市局警务辅助人员管理部门按有关程序审批后办理转接手续。

（十）严格轮岗制度。各级公安机关在同一岗位聘用五年以上的辅警，原则上要在本级公安机关内部进行轮岗。辅警交流轮岗，要坚持以人为本，切实做好思想政治工作，强化正面宣传引导，营造公开、公平、公正的交流轮岗工作环境，合理配置警力资源，优化辅警队伍结构。

（十一）严格选调遴选制度。市局机关、各县、市、分局和交警支队因工作需要可以在本级内部开展辅警选调工作，选调工作由各级公安机关辅警管理部门组织实施。因工作需要市级公安机关可以面向各县、分局和交警支队遴选辅警，遴选工作由市局辅警管理部门组织实施，遴选辅警在原单位的层级和工龄应保留。

（十二）严格岗位回避。公安民警和职工的配偶、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系，除另有规定的以外，原则上不得被招聘到该民警、职工同一部门，或者有直接管理、直接利害关系的岗位工作；国家和上级公安机关对辅警要求实行岗位回避的，应严格实行岗位回避。

（十三）严格规范用工。招聘辅警要按照平等自愿、协商一致的原则，由公安机关依法依规签订劳动合同形式确定双方的权利和义务，明确职责要求、工作条件、服务年限和工资、福利、保险待遇以及终止合同的情况、违约责任等条款，特别要明确辅警的非人民警察身份。实行劳务派遣或其他形式签订合同的辅警，要稳妥渐进推进转换合同工作。为降低人事代办管理服务和招聘费用，市局机关、各分局、交警支队警务辅助人员的薪税代理、社保和公积金代办等服务，可由招标统一选定人事代办机构，统一集中管理服务。

（十四）明确训练责任。要将辅警教育训练纳入县级以上公安机关教育训练工作规划，由教育训练部门或辅警管理部门牵头组织。要按照省级以上公安机关教育训练部门组织制定的辅警培训通用大纲、教材，各相关警种、部门在教育训练部门的统筹下制定本警种、部门辅警专业培训大纲和教材，市人民警察培训学校负责组织选拔辅警培训教官，各级公安机关训练基地承担辅警培训任务。

（十五）科学组织施训。按照分级分类要求组织实施辅警岗前培训、年度培训和专项培训等工作。岗前培训内容侧重于上岗履职应当具备的基本知识，重点培育忠诚意识、服务意识和基本职业素养，应在辅警试用期结束前完成。年度培训内容侧重知识技能更新，重点加强思想政治、纪律要求、作风养成、保密意识和公安辅助业务、法律知识、岗位专业技能、实战技能的教育训练。专项培训是提升辅警特定能力的培训，内容根据政治需要、业务要求以及培训对象特点设定。培训考核结果与辅警的考核、薪酬、职业发展和去留挂钩。

（十六）强化协同训练。立足辅警协助民警执法执勤工作需要，建立民警与辅警协同训练机制，适时组织开展合成作战实战演练，强化一线民警、辅警协同作战能力、快速反应能力、实战处突能力和安全防护能力训练。

（十七）严明工作界限。县级以上公安机关要按照辅警岗位职责要求和人员类别，细化权责要求，严格厘清工作界限。要明确辅警管理责任，探索建立民警带辅管理机制，每一名辅警都应当明确带辅责任民警和分管责任领导。严禁民警将应由本人承担的工作交由辅警承担，严禁辅警超越规定职责行使职权，严禁将配发给民警使用的数字证书交由辅警保管和使用，严禁辅警单独执法办案，严禁辅警参与办理涉及国家秘密的事项，严格界定和控制辅警知悉警务工作秘密的范围。

（十八）健全制度规范。县级以上公安机关要按照严格教育、

严格管理、严格考核、严格监督的要求，建立健全辅警学习教育、纪律要求、行为规范、安全保密、请销假、考勤等日常管理制度和绩效考核、层级管理、晋升、降级、奖惩、优抚、薪酬调整等常态化管理机制，严格落实各项规章制度，提升辅警队伍正规化管理的水平。

（十九）严格教育管理。县级以上公安机关要把辅警管理纳入公安政治工作和队伍建设统筹谋划，建立健全民警、辅警一体化党建、队建、工会等工作机制。辅警管理部门要适时开展辅警队伍思想状况调研分析，加强思想政治教育、职业道德教育、纪律作风教育和保密教育，有效预防和制止各类违纪违法问题的发生。用人（工）单位要从日常考勤、警容风纪、履职尽责等方面强化实时监督管理，以“零容忍”的态度对待各种违规违纪问题，积极营造风清气正的工作环境。

（二十）因私出境。辅警因私出国（境）的，需提前向用人单位提出申请，并填写《辅警因私出国（境）报告表》。辅警因私出国（境）的由用人单位审批后报本级辅警管理部门备案。辅警在申请出国（境）时，必须注明假期性质、目的地，往返时间，出国（境）目的和方式等情况。

（二十一）加强考核评价。县级以上公安机关要建立健全考核制度，制定量化考核内容、标准，对辅警思想政治、履职能力、工作实绩、纪律作风、廉洁自律等情况进行考核。考核方式主要包括试用期考核、平时考核、年度考核等。试用期考核结果分合格和不合格两个等次；平时考核分合格、基本合格和不合格三个等次；年度考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格四个等次，其中优秀比例按有关规定确定。考核结果作为确定层级、解（续）聘、评先评优、层级升降、薪酬调整的依据。

（二十二）加强信息化应用。县级以上公安机关要做好《马鞍山市辅警管理信息系统》信息采集、录入等基础工作，并确保鲜活性，全面掌握辅警队伍基本情况。要积极运用阜阳

市辅警管理信息系统信息化手段,真正将辅警的招录、人员信息、服装发放、合同签订、编制管理、辞职(退)、退休、层级管理、手机app同步应用等通过系统实行全程信息化管理监管,提升辅警队伍信息化管理水平。

(二十三) 强化职业保障。县级以上公安机关要依据《条例》《实施细则》,积极向同级党委、政府以及财政、人社等政策主管部门汇报,将辅警相关经费列入本级财政预算,并按《实施细则》经费保障标准予以管理,建立符合辅警职业特点的薪酬制度和增长机制。在高危险和有毒有害岗位工作的,其薪酬标准要与所从事工作相适应。要依法为辅警办理基本养老、医疗、失业、工伤、生育等社会和商业保险,缴存住房公积金。要深入推进辅警层级晋升制度,序时推进层级套改和晋升工作,辅警层级与薪酬待遇挂钩。

(二十四) 强化正向激励。依据《阜阳市警务辅助人员奖励办法》,开展表彰奖励工作。根据上级规定和要求,探索开展从特别优秀辅警中招录人民警察和事业编制人员,激励广大辅警履职尽责、担当作为。有条件的,可在拥有专业技能和公安特殊工作需要的优秀辅警队伍中探索实施“年薪制”,进一步提高部分紧缺和急需等特殊岗位辅警的薪酬待遇。

(二十五) 强化慰问抚恤。要建立健全辅警伤亡抚恤、伤残慰问制度,辅警因工作原因死亡、受到事故伤害或者患职业病的,应按规定严格落实工伤保险待遇,可比照人民警察相关保障措施将辅警纳入紧急救治绿色通道。辅警死亡符合烈士评定条件的,依法评为烈士,其遗属按规定享受抚恤优待。对符合条件的辅警及其主要社会关系人,要及时在医疗、教育、就业、基本生活等方面优先给予救助帮扶。对履行职责中受到不法侵害的辅警,要比照维护民警执法权威的做法,开展依法追责、提供救济、恢复名誉和挽回损失等工作。要突出人文关怀,建立健全辅警心理健康防护、内部互助工作机制。公安机关组织开展慰问活动时,应当将烈士、因公(公)伤亡辅警及家属纳入范围,及时向广大辅警及其家属

传递党和政府的温暖。

（二十六）强化党建工作。要重视辅警队伍党建工作，聘用后，辅警的党团关系原则上转入所属用人（工）单位，县级以上公安机关制定年度党员发展计划时，要综合考虑辅警党员发展比例，特别优秀的党员辅警可以担任基层所队党支部委员、辅警党小组组长。辅警代表可列席各类公安工作会议，有发言权、建议权。

（二十七）稳妥清理整顿。要积极稳妥、持续推进警务辅助人员清理整顿工作。对严重违反相关规定和纪律，不符合聘用条件且经培训、调整工作岗位后仍不能胜任工作，以及不宜继续从事警务辅助工作的，要依法予以妥善处理。

（二十八）健全退出机制。对辅警有损国家和人民利益、违反公安机关纪律要求、规章制度、损害公安机关声誉，妨碍公安机关正常工作秩序的行为，要依据《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规给予相应处理；构成犯罪的，依法追究法律责任。其中，下列情形应当列入劳动合同，作为终止劳动关系的条件：1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；2、试用期考核不合格的；3、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；4、不能胜任现职工作，本人拒不服从其他安排的；5、旷工或者无正当理由逾期不归连续超过15天，或者一年内累计超过30天的；6、严重违反公安机关工作纪律或者辅警管理规定的；7、年度考核不合格，经教育仍无明显改变，或者连续两年年度考核不合格的；8、多次违反辅警管理规定或者不履行工作职责，经教育仍无改变的；9、工作中出现严重失误，造成重大影响或严重后果的；10、从事有损公安机关或者辅警形象的活动，造成不良社会影响的；11、利用辅警身份或者工作便利从事非法活动的；12、擅自行使应当由人民警察行使的职权造成不良后果的；13、被依法追究刑事责任或受到行政拘留、司法拘留、强制隔离戒毒处罚的；14、违反保密规定，泄露国家秘密和警务工作秘密的；15、其他违反规定造成严重后果或者重大

影响的情形。县级以上公安机关要根据巡视巡察、督察审计、信访、法制等日常管理工作中发现的辅警违纪违法突出问题，定期研究确定“问题清单”，作为各单位终止辅警劳动关系的参考条件。

（二十九）强化队伍优化提升。要以规范辅警队伍管理、优化提升辅警队伍素质为总目标，按照“统一部署、统一标准、统一实施”和“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，20-年要按照《阜阳市公安机关警务辅助人员队伍优化提升工作实施方案》相关要求，对现有辅警队伍开展规范管理和优化提升工作，并建立队伍优化提升常态化机制，全面推进辅警队伍整体素质提升。

（三十）坚持齐抓共管。县级以上公安机关要积极会同组织、编制、财政、人社、退役军人管理等部门，建立辅警管理联席工作机制，推动形成政府牵头、公安主导、部门配合、齐抓共管的管理模式。上一级公安机关应当加强对下一级公安机关辅警使用管理工作的指导和监督，将规范辅警管理工作纳入单位年度综合考评范畴，下一级公安机关每年度应将辅警招聘、使用、管理情况报告上一级公安机关。县级以上公安机关要建立健全内部管理工作协调机制，辅警工作主管部门和纪检监察、督察审计、保密、信访、政工、法制、科信、警务保障，以及用人（工）单位等部门要各司其职、密切协作，细化落实相关配套政策和规章制度，不断提升辅警队伍规范化建设水平。

劳动续签合同精选篇五

贷款方： ____

借款方： ____

双方共同遵守^v^颁发的《借款合同条例》，并签订此合同。

第一条 根据(项目计划批准机关及文号)

批准借款方(项目名称及主要内容)

项目, 总投资 万元, 其中自筹 万元, 其它 万元, 向贷款单位申请(贷款种类)

贷款 万元。

第二条 贷款方根据借款方以下借款用途同意贷款

土建 平方米 万元;

其它 万元。

第四条 借款方保证按照如下期限归还本金: 年月 万元、年月 万元、年月 万元、年月 万元、年月 万元。

1. 贷款项目投产后新增加的所得税前利润 万元,
2. 贷款项目投产后新增加的税金 万元,
4. 新增固定资产折旧 万元,
5. 贷款项目交主管部门的费用 万元,
6. 其它资金 万元。

第六条 贷款方有权监督借款方按照批准的项目实施计划、设计方案和合同规定使用借款, 未经贷款方同意, 借款方不得随意变更项目内容和借款用途, 否则贷款方有权收回或停止借款, 并对挪用的贷款部分加收利息 %。

第七条 如借款方不能按期归还借款, 由保证人或担保单位承

担偿还本息的责任。

第八条 本合同经借款方、贷款方、保证方签章后生效，至此项借款本息全部还清后终止。合同正本三份：借款方、贷款方、保证方各执一份；副本四份：报送人民银行一、二级分行，当地工商行政管理局、税务局。

借款方(单位) (公章) 贷款方(单位) (公章)

法定代表人(职务、姓名) (签章) 法定代表人(职务、姓名)
(签章)

保证人(单位) (公章)

签订日期： _____

签订地点： _____