

2023年竞赛评委工作总结 职业竞赛工作总结 总结(精选7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

竞赛评委工作总结 职业竞赛工作总结篇一

20xx年10月全国电子商务运营技能竞赛在我校福州职业技术学院开赛。这场大赛展示了学生们风采，也提升了大学生的专业知识和时间能力，促进了教育与实践的融合，丰富了新 大学生的生活经历，也锻炼了大学生的实践能力。

作为一名电子商务专业学生，我很荣幸能进入学院的代表队之一参加这场比赛。开始之初，我们都抱着茫然的心态看待这场比赛，在经过指导老师的教导及与队友们一步步的摸索，大家对大赛的了解逐步明朗。

赛前，我们进行了多项准备，设计.分析模拟平台.美工优化等，并且借鉴往年学生竞赛的经验，完善并协调分工，以使比赛时能达到团队最高效率。

竞赛时，每一刻都争分夺秒，我们相互配合，自我激励，一步步的完成大赛流程。赛后，虽然没能获得理想的成绩，但是这次大赛的不足值得我们去完善，去改进。

通过这次比赛，我们得到了一些经验教训：

一、充分意识到团队的重要性，要加强团体的合作意识，明确分工，协调分配，这样才能更好的发挥每一个人的长处。

竞赛评委工作总结 职业竞赛工作总结篇二

根据园林工字20156号文件关于20xx年度开展“安康杯”竞赛活动的通知要求，为贯彻落实党的十八大及十八届四中全会精神和*关于安全生产工作的一系列重要讲话精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“广泛发动提质量，文化引领强基础”为活动主题，以“安康杯”竞赛为载体，以各生产班组的安全建设为抓手，组织广大职工用心投身到安全生产活动中，不断增强职工人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪的主动性、用心性和自觉性，最终达成减少和杜绝各类事故的发生。

强有力的组织领导，是组织开展“安康杯”竞赛、提高竞赛活动的成败关键。在“安康杯”竞赛活动中，我们加强了组织领导，成立了以经理、支部书记为组长，工会主席为副组长，相关人员为成员的“安康杯”竞赛组织领导小组，具体负责此项活动的具体工作。

竞赛领导小组将本单位年度安全管理目标和“安康杯”竞赛目标有机结合，制订周密的系列活动方案，各生产班组在竞赛领导小组的统一领导下，抓竞赛构成了合力，保安全构成了氛围。使“安康杯”竞赛从组织领导到效果检验等方面都实现了统筹安排，有序推进。

职工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，务必依靠广大职工的高度重视和用心参与，才能把活动真正抓细、抓实。我们透过宣传、培训，进一步树立广大职工的安全生产意识，调动了全体职工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在单位上下构成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

本单位工会把安全职责全面分解到各生产工组，以加强安全生产职责制的层层落实，明确了在安全生产工作方面的职责。构成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门真抓

的良好局面，真正做到了“一级抓一级、一级对一级负责”层层抓落实的工作机制。从而把事故防范的职责落实到每一个岗位，每一个职工。

把“安康杯”竞赛活动与安全上产工作相结合，规范和完善安全管理制度。进一步完善了各项规章制度，使危险源辨识、风险评价及控制更加科学、全面，努力培育大安全的观念，推动安全管理向科学化、规范化发展。

班组是企业生产最基本的单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地。从以往发生的事故状况来看，绝大多数事故都发生在生产班组，发生事故的直接原因都是在班组生产中违章指挥、违章作业或各种隐患没有得到及时发现和消除。因此，要有效地控制事故的关键是抓管理，最基本的环节是抓班组安全建设。所以在开展“安康杯”竞赛活动中，免森工会把班组安全建设工作作为重要资料来抓。加强班组作业现场管理，生产作业时，安全员现场监督检查，班组长、生产管理人员至始至终都是坚守作业现场，透过对各项作业进行监督检查，有效地杜绝了三违现象的发生，让各项操作规程和管理制度在生产作业中得到了充分的贯彻和落实，从而保障了生产工作安全顺利进行。

安全检查是做好安全工作的重要手段，是消除隐患，预防事故的一项有力措施，是落实安全第一、预防为主，把事后处理变为事前预防的有力举措。免森紧密结合工作实际，认真执行隐患排查整改制度。坚持定期的安全检查，有针对性地实施安全检查和防范工作，保证免森安全工作顺利进行。

今年以来，公司选准时机，免森把“安康杯”竞赛活动与“安全生产月”活动有机结合，充分利用安全会议、班组安全活动等时间，集中对职工进行安全生产法律法规、安全生产方针政策、安全生产规程制度的教育培训，着力实现“三个提高”。即提高职工的安全意识，提高对安全生产

重要性的认识，提高职工搞好安全生产的自觉性。使职工从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”的转变。进一步夯实免森安全生产基础，确保了免森在发展进程中安全生产的良好局面。

“安康杯”竞赛，使我们的安全管理和监督检查得到了加强，职工的安全意识得到了提高，安全生产的大环境得到了改善。但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着一些不足，一些违章现象和事故隐患还时有发生。但我们坚信，只要我们继续坚持“安全第一、预防为主”的方针，继续深入开展“安康杯”竞赛，狠抓安全职责制的落实，充分依靠广大职工，调动和发挥广大职工搞好安全生产的主动性、用心性和创造性，群策群力除隐患，群防群治保安全。

竞赛评委工作总结 职业竞赛工作总结篇三

将 2014 年度劳动竞赛主要工作总结如下：

（ 一 ）

时，引导广大职工正

确认清形势，努力降低吨煤生产成本，实现降本增效。

（ 二 ）

好作用，实现创新驱动企业发展。

项工作任务顺利完成。

（ 四 ）

我服务，增强文化整体实力和竞争力，树立高度的文化自觉和文化自信，实现文化兴企。

一年的工作中虽然取得了一定的成绩，但还存在一定的问题和不足。

二、开展劳动竞赛活动存在的问题和不足

所减弱；4、劳动竞赛实施过程中形式单一、创新力度不强。

三、今后努力的方向

1、大力宣传劳动竞赛。

随着社会主义市场经济体制的

竞赛评委工作总结 职业竞赛工作总结篇四

此次活动目的就是为了丰富全体师生校园生活，通过富有知识性、趣味性的知识竞赛，宣传学习《小学生日常行为规范》以及各种安全知识。提高全校学生安全和文明行为意识，增强遵守规范的自觉性，营造一个安全文明的校园氛围，促进学生养成良好的行为习惯，做一个全面发展的学生。

一、必答题环节

比赛先进行了必答题环节，每班派出了三名选手，每人必答一题。通过第一轮必答题的环节，各位选手都逐渐进入了角色，完全投入到了激烈的比赛中。

二、抢答题环节

比赛进入了激动人心的时刻，各组选手都积极地抢答，现场充满了杀气和浓烈的火药味。我都担心把我们刚买来的抢答器按坏了。在这一轮各组的比分也有了距离，为他们接下来的比赛提供了动力。

三、风险题环节

为了给前两个环节落后的班级反转局面的机会我们专门设置了这个环节，考验参赛选手的胆量和实力。因为分值越大的题目难度也相应的越大，答不出倒扣相应的分数。（韩庆威）

本次活动可以说是比较成功的，同学们以及老师们不仅从中学到了许多知识，而且度过了一个美好的下午。达到了我们的目的。

通过此次活动，我们发现了许多不足之处：例如，活动前的准备工作不太完善，选手对比赛规则了解不太深入，导致主持人与选手间的配合开始时不够默契，幸亏马老师和黄娜娜老师随机应变，使比赛越来越精彩。我们在以后的活动方案制定中我们会更加注意细节问题，使每次活动更加的顺畅。

当然在此次活动中，我们也有许多成功之处值得发扬。我们的选手个个展现出了自己的风采，现场秩序井然，这都离不开各位选手的认真准备和各位班主任老师的指导有方，活动气氛很活跃。在大家预期的程序中，圆满完成了任务。

在此，我们还要特别感谢各位领导的支持，专门买来了抢答器，两位校长和教导处两位主任档案室的刘老师，微机室张老师，苗老师用了整整一个早上清理四楼的会场，特别感谢参赛班级的各位老师和班主任认真指导本班选手，并使比赛现场井然有序。

竞赛评委工作总结 职业竞赛工作总结篇五

在公司党政领导班子的坚强领导下，经过全体参赛选手的奋力拼搏和工作人员的共同努力，集团第四届职工技能竞赛于6月13日胜利落下帷幕，取得了圆满成功。作为承办单位，中色奥博特的各项工作获得了集团公司、国务院国资委、机冶建材工会、有色金属工业协会、市各级领导的充分肯定和高

度评价。

本届职工技能竞赛共设5个工种，共有来自集团公司15家出资企业的141名选手参赛。公司的28名参赛选手带着精湛的技艺，带着企业的重任和同伴们的期望，抱着学习交流技艺的渴望，满怀信心和喜悦走上集团搭建的高技能人才交流与切磋的平台，走上展示才艺和体现实力的舞台。经过两天的决赛，公司取得了团体总分第一名的好成绩，6名选手获得各工种的前三名，其中进入前十名的选手占公司所有参赛选手的71.4%，参赛选手们以优异的成绩展示了中色奥博特人高超的技能水平和积极向上的精神风貌。

一、本届技能竞赛的准备情况

（一）前期准备工作

一是参赛人员的选拔工作。为选拔出最优秀的职工参加本次技能竞赛，公司领导高度重视，多次召开竞赛调度会，研究制定前期竞赛准备方案，各部门、各分公司更是积极配合、广泛宣传，充分调动职工参与竞赛的积极性，先后有近xx年紧紧结合院职工“技能月”活动通知要求，省国防科技工业工会相关通知要求，并结合我厂实际情况开展一些列以提升职工技术技能水平为目的的技能竞赛，取得了显著成效。

一、党政工组织高度重视

为组织开展好此项工作，确保工作真正取得实效，实现通过竞赛提升职工技能素质，促进企业增长效益的目标，我厂党、政、工对此项工作高度重视，抓早、抓紧、抓实此项工作。每年度的大型技能竞赛中，竞赛委员会牵头，组织厂思想政治工作部、人力资源部等相关单位赛前一月就及时开展了宣传、动员、培训、练兵等一系列前期准备工作[]20xx年成立了由厂党委书记、工会主席为主任，厂工程技术、组织人事、工会等部门领导和厂行政及工会副主席为副主任和成员的专

业竞赛委员会。成立了由厂专家和分厂党政工领导组成的专业竞赛领导小组。充分的前期准备工作和科学切实的实施方案以及务实高效的组织领导工作为此项工作的进行奠定了坚实的基础。

每年的技能竞赛大赛均分为选拔赛、初赛和决赛三个阶段。选拔赛的考评人员由生产单位的专业技术人员组成，初赛的考评人员由厂抽调具有考评员资格的人员组成，决赛的考评员由专业竞赛委员会聘请有考评员资格的人员组成。

三、贴近生产工作实际、体现生产技术发展方向的竞赛形式
每年的大型技能竞赛中，模仿中央电视台状元360节目，结合我厂实际情况，大胆性地制定场面震撼、规模浩大的竞赛方案，通过近10年的技术比武工作总结，竞赛项目逐渐由原先的观赏性为主过度到近几年的适用性为主，观赏性为辅，对实际生产起到了积极的推动和促进作用。近几年，在比赛中，更是加大了对比赛赛中项目点评环节的策划和组织，多次聘请长治市专家及厂特技技师等对比赛项目进行点评，使新参加比赛的选手对自己从事的工种有了全新的认识，对比赛有了更加详实的方法和总结。

四、骄人的成绩

厂选手xxx取得钳工第四名的好成绩。成绩的取得，得益于我厂此项工作良性循环机制的建立，在多年的技术比武和院技能月活动中，我厂积累了丰富的经验和做法，形成了成熟的机制，确保了此项工作的顺利实施和开展。

五、经验总结

总结在本次大赛成功举办的经验有这么几个方面：

一是厂党政工组织高度重视，给予了强有力的领导支持，使大赛各项工作准备落实早、上下各块协调联系紧密，工作开

展顺畅。

二是大赛专业竞赛委员会务实、高效的组织领导和实施工作。专业竞赛委员会从筹备阶段就抽调了得力人员，对大赛各项工作精心组织、各个工作环节精心布置安排，认真细致地制定了贴近生产工作实际，科学、切实的大赛实施方案，为整个大赛的成功举办奠定了基础。

的比赛来对分厂职工一年来的技能素质进行一个摸底和促进。从实施结果来看，效果十分显著。通过这种“实战型”的比赛，全体职工都对自己的技能素质情况有了一个准确的认识，也为该单位今后对每一名职工的管理、考评和培训提供了一个客观准确的依据，起到了以大赛促进企业发展的良好效果。

通过此次技能大赛，目前已在广大职工中掀起了一股敬岗爱业，学习技能的良好风气，实现了通过大赛锻炼队伍，提升职工素质的目标。在今后的工作中我们将不断总结经验，深入贯彻落实科学发展观，以培养造就一支适应我厂人才强企战略目标需要的高技能人才队伍而继续努力。

竞赛评委工作总结 职业竞赛工作总结篇六

根据大成农药股份公司文件(大成农药字□xx□109号文件要求，热电公司认真贯彻落实，组织职工积极投入到“百日安全无事故”活动中。逐步完善管理制度，严抓安全工作落实，查处三违行为和习惯性违章，排查隐患，注重整改，努力促进安全生产。

根据股份公司要求为加强对竞赛活动的领导，公司成立竞赛活动领导小组，明确活动的任务与目标，强化各级人员的安全生产责任，严肃执行规章制度，深入开展安全知识教育，牢固树立全员安全意识，营造“人人讲安全，人人重视安全”的良好氛围。

在厂区悬挂宣传条幅三幅，各车间展出以活动为主题的黑板报六幅。公司调度会专门做了竞赛活动布置，各车间组织以活动为主题的专题安全会议，班组认真传达公司车间的安全会议精神等，广泛宣传发动，让百日安全无事故活动要求和观念深入人心，营造活动氛围。

- 1、清查灭火器并进行消防演练。全面清查公司区域内灭火器共316只，重新进行核对登记，对部分超期灭火器组织四值运行人员进行现场火灾演练，然后送消防机构检修、重装介质。
- 2、组织全员进行职业健康知识答题竞赛。通过知识竞赛，使全员对职业健康有了新的认识，更加注重工作环境的改善和个人防护，促进了职业健康管理工作的有序开展。
- 3、分期分批组织全员进行了《电业安全规程》考试。
- 4、进行夏季“四防”大检查。
- 5、定期召开公司月度安全会议，总结前期设备运行及检修情况，两票三制执行情况，布置下一阶段安全工作。
- 6、定期进行公司月度安全检查。由生产副经理牵头，生技、综合、安环部门参加，每月进行安全检查，要求所查隐患定专人、定措施、定期限按时完成整改。
- 7、进一步修订应急救援预案。针对公司实际情况，修订救援预案，注重针对性和可操作性，为应对异常情况的发生提供了及时正确处理的依据。
- 8、配合鲁华公司进行清洁生产审核工作。
- 9、做好国庆节干部值班安排，保证安全生产，维持稳定和谐的政治形势。
- 10、做好国庆节期间安全生产工作。国庆节前公司专门召开安全生产会议，布置安排安全生产工作，做好值班安排，加强劳动纪律管理，做好突发事故的应急预案。节前进行了安全大检查，布置安排好消除缺陷工作。

竞赛活动期间，安全生产平稳正常，除出现一次因燃料煤质量差造成机组减负荷1.5小时的异常情况外，未出现生产事故，且经济技术指标良好。期间，顺利完成了3#炉、1#机组的大修及公用系统的检修工作，为今后的安全生产和今冬明春的城市供暖奠定了基础。通过开展“百日安全无事故”竞赛活动，使公司全员牢固树立了安全第一的思想观念，强化了职工安全生产意识，使公司各项安全生产工作跨上了新台阶。

竞赛评委工作总结 职业竞赛工作总结篇七

一、认真组织，搞好宣传动员，结合实际抓好竞赛在接到总公司“开展劳动竞赛和争先创优活动”通知后□xx领导班子高度重视，立即召开了工地例会进行传达，成立了“嘉里xx综合发展项目桩基工程劳动竞赛考核小组”，在参照总公司劳动竞赛方案的前提下，针对工程特点制定了劳动竞赛实施方案和考核办法。一是把劳动竞赛融入到工程施工的各项工作中去，真正实现“安全生产”与“争先创优”主题实践活动紧密联系，确保各项工作指标发展态势良好；二是加强舆论宣传，抓好赛前动员，采取多种形式进行动员，使全体职工充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。

二、抓好过程控制，确保竞赛有序，收到实效。为确保劳动竞赛不流于形式，能真正取得好的效果，我们把劳动竞赛作为施工重点工作来抓，一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓、有人管。二抓制订竞赛措施，结合本工程实际情况，合理制定竞赛考核指标，订立竞赛措施。三抓竞赛服务到位，施工现场生产管理人员和质检人员，要积极做好生产和技术服务工作，使竞赛中遇到的问题能得到及时解决。

安全和文明施工作为劳动竞赛的一项内容，也是考核的一项重要指标。

三、抓好竞赛评比表彰奖励，发挥激励作用，促进活动持久性。

我们在劳动竞赛中充分采取物资奖励和精神奖励相结合的办法。同时为加强职工的工作责任感，也严明了处罚制度。在劳动竞赛活动方案中，结合xx实际，对考核指标进行了精心设计，确定考核总分为100分，进度60分，安全20分，文明施工20分。确保了劳动竞赛内容与总公司通知精神相符合。

四、考评结果

第一名□xx2#机组，9月份共完成桩数45根，灌注方量576.44方,进度分为59,安全分为18,文明施工分为19,综合考评分为96。

第二名□xx6#机组，9月份共完成桩数41根，灌注方量447.68方,进度分为58,安全分为19,文明施工分为18,综合考评分为95。

第三名□xx5#机组，9月份共完成桩数38根，灌注方量388.41方,进度分为56,安全分为18,文明施工分为18,综合考评分为92。

以上机组在项目部予以通报嘉奖□xx2#机组做为优胜机组推荐至公司。

通过9月份的劳动竞赛的开展□xx各项工作得到了有力的推进,今后我们还需要继续努力,结合实际,在职工技术培训、提高队伍素质方面多下功夫,以适应市场形势变化和公司发展的要求。