

# 2023年餐饮用餐合作协议 餐饮服务合同(优秀5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 最新餐饮用餐合作协议 餐饮服务合同(5篇) 篇一

现经甲、乙双方友好协商,就国庆节期间乙方为甲方提供餐饮事宜,达成以下协议,以资双方,共同遵守。

### 一、自助酒会

酒会日期:\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日-\_\_\_日

酒会标准:\_\_\_月\_\_\_日按\_\_\_元/天计(所提供之食品和服务详见附件)。

\_\_\_月\_\_\_日、\_\_\_日按\_\_\_元/天计(所提供之食品和服务详见附件)。

### 二、双方权利:

1. 甲方必须按约定在规定的时间内及时付款给乙方。
2. 乙方必须在规定的时间、地点及时为甲方提供所承诺之食品及服务。
3. 乙方必须按要求提供足够份量的食品、餐具以及人员服务。如所提供之食品及服务达不到甲方要求,甲方有权单方解除合同,且可向乙方提出赔偿。

### 三、违约责任

甲乙双方任何一方违反本协议任何条款均构成违约, 另一方有权单方终止本协议, 并追究其责任。

### 四、附则

1. 本协议中未尽事宜, 甲乙双方可另行协商以作补充。
2. 本协议一式贰份, 甲乙双方各执一份, 均具同等法律效力。
3. 本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章): 乙方(盖章):

代表(签字): 代表(签字):

电话: 电话:

年月日

## 最新餐饮用餐合作协议 餐饮服务合同(5篇) 篇二

甲方: (以下简称甲方)

乙方: (以下简称乙方)

甲、乙双方经友好协商, 本着平等、互利、力求双赢的原则就乙方为甲方提供餐饮服务达成以下协议。

### 一、经营与服务范围

按照甲方餐饮服务需求, 乙方为甲方提供职工餐(午餐、晚餐)、自由餐、接待餐等社会化经营和服务项目, 本协议就服务相关事项进行明确。

## 二、 餐费标准

职工餐菜品乙方按照甲方要求提供，价格按照双方协定 元/份的标准合理计价。如市场环境变化较大，套餐定价标准可由双方再行协商。自由餐、接待餐等按乙方日常经营价合理计价。

## 三、 服务期限：

本协议自 年 月 日起至 年 月 日止，服务期为 壹 年。协议期满后，在同等条件和要求下，甲乙双方可协商续签。

## 四、 膳食供应及有关服务

2、 菜式品种每餐应经常轮换一周内尽量做到隔日不重复。

3、 膳食供应时间： 午餐 10：30 —13：30

甲方可根据经营需要，向乙方提出变更送餐时间，乙方应于积极配合，并须准时开餐，做到饭热菜香。

4、 乙方提供的膳食，应做到价廉物美，安全卫生。

## 五、 结算方式

每月 日乙方凭借甲方上月的经甲方审核认可的消费单据和甲方结算上月费用，每月 日甲方向乙方支付上个月所产生的费用(不含税)。

## 六、 违约责任

1、 除不可抗力事件外，乙方不得以任何理由不及时或不充足供应职工膳食。

2、 由于甲方原因造成乙方未能按协议要求供应膳食，(如需

甲方提前通知数量而未提前通知)而造成乙方经济损失，其责任由甲方负责。

3、甲方或乙方违反本协议或单方面无正当理由终止本协议，应向对方赔偿损失壹万元人民币。

4、双方达成协议后，乙方不得以任何理由转包其他私人或集体，一旦查出，视为违约，将立即解除协议，并追究相关责任。

六、仲裁本协议发生争议时，双方应通过友好协商解决，协商不成时，可申请南京市仲裁委员会仲裁。

七、本协议如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作为本协议的组成部分，具有同等的法律效力。

八、协议自双方签订之日起生效，协议正本一式二份，双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## **最新餐饮用餐合作协议 餐饮服务合同(5篇)篇三**

法定代表人：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

### 一、劳动合同期限

(一) 本劳动合同自 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

### 二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

### 三、劳动报酬

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(七)甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定节假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 五、社会保险

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动纪律

(十四) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十五) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十六) 甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十七) 乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十八) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

## 七、劳动合同的解除和终止

(十九) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十) 本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一) 解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、经济补偿与赔偿

(二十二) 甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲

方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

(二十五)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。



甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字:

签字日期: 年 月 日 签字日期: 年 月 日

## 最新餐饮用餐合作协议 餐饮服务合同(5篇) 篇四

签约须知

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的,试用期不得超过十五日;劳动合同期限在六个月以上一年以下的,试用期不得超过三十日;劳动合同期限在一年以上两年以下的,试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月(小时)。(\_\_\_\_\_年度)
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的,支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的,支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬;安排劳动者在法定休假日工作的,支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。
5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为,侵犯劳动者合法权益的,劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话:\_\_\_\_\_。
6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

1. 有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

## 三、劳动报酬和社会保险

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工

资。

(六) 试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。(七) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八) 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(九) 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一) 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

#### 五、劳动纪律

(十三) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五) 甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六) 乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十七) 乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

## 六、劳动合同的解除和终止

(十八) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十九) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(二十) 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

## 七、经济补偿与赔偿

(二十一) 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十二) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 八、劳动争议处理

(二十三) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服

的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

## 最新餐饮用餐合作协议 餐饮服务合同(5篇)篇五

餐饮将进入品牌消费时代，中国餐饮业将以百分之十六的增速继续对扩大消费、促进就业发挥积极作用。合同又称为“契约”，在英文中称为“contract”[]在法学理论上，对合同的概念存在不同的理解。你是否在找正准备撰写“餐饮连锁合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

组织机构代码：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

## 一、甲方的权利和义务

- 1、甲方负责食品配送服务平台的建设和正常运营，并不断使之完善，保障平台畅通。
- 2、甲方负责食品配送服务平台的宣传和推广。甲方有义务在社区居民中宣传和推广食品配送服务，并在居民咨询和需要服务时适当提供乙方的服务信息。
- 3、甲方向居民介绍的乙方服务信息(包括食品名称、价格、质量、有无送餐费用，此信息应由乙方向甲方提供)必须准确无误，若因甲方向民居提供的信息错误导致的纠纷由甲方负责。
- 4、甲方向乙方提供的居民需求服务信息必须准确无误，若因甲方疏忽导致提供信息不准确产生的一切纠纷由甲方负责。
- 5、甲方有权利审核乙方是否有资质提供餐饮食品服务。包括审查乙方的工商执照、卫生许可、、等证件，并可随机实地查看乙方的经营资质、卫生环境是否符合国家对餐饮、食品行业的相关法律、法规，如发现乙方不符合国家对餐饮、食品行业的相关法律、法规，有违法块规情况，则有权利随时终止本合同，并依法追究乙方的相关责任。
- 6、甲方不负责食品配送服务所产生费用的收取、保管、转达，食品配送的一切费用由乙方和居民二者之间直接交易完毕。

## 二、乙方的权利和义务

- 1、乙方必须保障所经营的餐饮食品的安全可靠。乙方所使用的原材料必须从正规渠道采购，不得使用过期、变质，有毒、有害，不符合食品安全的原材料。
- 2、乙方有义务配合甲方完成对其是否有资质提供餐饮食品服

务的审查，包括向甲方提供相关证件的原件、复印件等，并保证所提供信息的真实有效性。

3、乙方应向甲方提供配送服务的详细信息(包括食品名称、价格、质量、有无送餐费用等)，并保证所提供信息的真实有效性，如上述信息在后续过程中发生变化(如菜价随着季节、原料上涨的变化等)，乙方应及时通知甲方，若因乙方所提供的信息不准确，不真实，信息更新不及时，由此产生的一切纠纷由乙方自行负责。

4、乙方应及时准确的记录甲方提供给乙方的居民需求服务信息，若因乙方疏忽导致记录信息错误所产生一切纠纷由乙方自行负责。

5、乙方要做好相关交易的记录，包括需求服务的居民的名称、地址、电话，配送食品的签收、款项的收取等。

### 三、安全责任

1、若因乙方违规使用不符合国家规定的、变质过期的原材料，经营环境卫生不达标等，从而导致的食品安全事故由乙方承担一切责任。

2、乙方自行解决食品配送所需要的人员、交通工具、包装材料等，并保证安全。在配送过程中发生的一切交通安全事故由乙方自行承担 responsibility。

### 四、合同终止

若甲乙双方不履行协议条款，有违反上述合同条款的情况发生，经双方商定，可随时终止本合同。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自甲乙双方签订之日起即刻生效，有效期为\_\_\_\_\_年。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

特许者: \_\_\_\_\_ 公司(以下简称甲方)

登记注册地: \_\_\_\_\_ (营业执照注册号: \_\_\_\_\_)

法定代表人: \_\_\_\_\_

职务: \_\_\_\_\_

经济性质: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

被特许者: \_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

登记注册地: \_\_\_\_\_ (营业执照注册号: \_\_\_\_\_)

法定代表人: \_\_\_\_\_

职务: \_\_\_\_\_

经济性质: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

为明确双方在特许经营上的权利义务关系,特订立本合同,以便共同遵守。

## 2、特许方式和内容



2.1乙方自愿申请加盟\_\_\_\_\_公司，由甲方授予特许经营权后，乙方开办特许企业。

特许企业名称：\_\_\_\_\_ (以下简称特许企业)

登记注册地：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

特许企业性质：\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

2.2甲方向乙方授予特许经营权并提供管理体系。

2.3管理体系即有价值的专用的商名、商标、建筑风格、培训体系、财务体系、和专有技术。它的核心内容是\_\_\_\_\_商标及其经营管理标准和技术质量标准。

2.4特许企业的经营范围。

### 3、特许经营权益费及保证金

3.1本合同订立前，乙方须向甲方一次性缴纳特许经营加盟费\_\_\_\_\_元。

3.2在合同有效期内，乙方应按特许企业总营业收入的一定比例按月向甲方交纳特许经营权使用费。

3.3本合同订立前，乙方须向甲方缴纳\_\_\_\_\_元保证金。合同期满后甲方将保证金退还乙方。若乙拖延缴纳特许经营

权使用费，甲方有权用保证金充抵。乙方收到充抵通知后，必须在\_\_\_\_\_日内将保证金补足。若乙方不能按期补足保证金，甲方有权终止合同并不再退还保证金。

3.4乙方须在本合同订立后\_\_\_\_\_日内将特许经营加盟费和保证金汇至甲方指定帐户。

3.5自特许企业开业之日起，乙方应在每月结束后的\_\_\_\_\_日内，将该月的特许经营权使用费汇至甲方指定帐户。

3.6甲方帐户所在地为：\_\_\_\_\_

#### 4、甲方的权利和义务

4.1提供开办特许企业所需的证明材料。

4.2为特许企业提供技术骨干人员上岗前的专业培训，并定期进行再培训。

4.3甲方在本合同生效期内提供《特许经营管理手册》(简称《手册》)。手册属甲方所有，未经甲方书面许可，乙方或特许企业不得扩大使用。

4.4有权向特许企业指定配送\_\_\_\_\_公司专用物品、原料及工具。

4.5有权以各种形式随时对特许企业的服务质量和商品质量进行检查、督导、鉴定和考核。在业务指导中，帮助解决生产经营中的管理和技术问题。

4.6有权检查和审核特许企业经营活动的财务状况。

#### 5、乙方及特许企业的权利和义务

5.1乙方负责办理开办特许企业所需的一切手续及特许企业经营所需流动资金。为特许企业落实建筑面积为\_\_\_\_\_平方米的经营场所(餐位设计不得少于\_\_\_\_\_个),并按甲方要求对经营场所进行装修改造,使其达到甲方验收标准,具备特许企业的开业经营条件。

5.2乙方在特许企业开业前派送其有关人员接受“\_\_\_\_\_公司培训中心”的培训和考核。在得到甲方的培训证书后方可上岗。

5.3乙或特许企业发生重大变动时,如更换法定代表人、增减注册资金,必须在\_\_\_\_\_日内通知甲方;特许企业改变经营场所或经营范围,应征得甲方的书面同意。

5.4乙方应保证特许企业按甲方的《手册》内容及有关规定进行特许经营管理。

5.5乙方不得在特许企业之外使用特许权,不得将特许权转让或许可他人使用。

5.6乙方应按甲方提供的资料进行宣传活 动,并不得在特许企业以外的产品和服务中使用\_\_\_\_\_公司标志。

5.7乙方及特许企业不得生产、销售和使用甲方竞争对手的产品和服务,必须销售和使用由甲方提供的产品和服务,或由甲方指定或同意的第三方生产的符合甲方标准的产品和服务。

## 6、特许企业的管理与财务核算制度

6.1特许企业应执行甲方《手册》规定的管理制度、规范标准。

6.2特许企业应执行国家制定的餐饮服务业财务会计制度和甲方有关特许企业的统一记帐方式。

6.3乙方应按月将特许企业所有经营项目的总营业收入及真实的财务报表于次月\_\_\_\_\_日前报甲方予以备案，乙方不得少报、虚报、漏报。

## 7、甲方派出人员

甲方根据需要向乙方派出经理管理、专业技术人员\_\_\_\_\_名，派出人员的权利义务关系由甲乙双方另行签订补充协议。

## 8、商标使用

8.1仅在合同中，下列词语的定义如下所述：“商标”指甲方注册登记的各项商标和/或任何同该商标有关的其他标识或特殊标记。

8.2甲方是注册商标合法所有人(以下简称商村)，自本合同签订之日起\_\_\_\_\_月内，乙方应与甲方签订《商标使用许可合同》。乙方应保证特许企业遵守特许经营权的有关规定。

8.3乙方及特许企业由于自身经营管理责任，发生服务质量、产品(商品)质量问题，致使甲方商标信誉受到损害时，应赔偿由此给甲方造成的经济损失。

8.4乙方及特许企业不得以任何形式和方法扩大商标的使用范围，不得以任何方式制作和使用与本合同许可商标相似或变形的商标标识，不得以任何方式和名义在其他国家、地区提出注册该商标的申请。

8.5未经甲方书面同意，乙方及特许企业不得在特许企业以外使用甲方商标专用商品，或进行有损于甲方名义的任何活动。

## 9、保密

9.1乙方及特许企业应将《手册》及为履行本合同所制定或批

准的其它资料所含内容列为机密，并使其处于保密状态。未经甲方事先书面同意，乙方及特许企业不得复制、记录或以其它方式泄露给他人。

9.2乙方及特许企业承诺在整个合同期内和合同期满后\_\_\_\_\_年内，不将它所知的任何保密信息、知识、经营方法等为了其他人、组织、公司的利益向其透露。

## 10、保险

乙方应在本合同有效期内为特许企业的财产及雇员投保，保险合同应报甲方备案，保险费由乙方承担。

## 11、违约与处罚

11.1合同一经签订，双方不得以任何理由违约，如因一方违约给对方造成经济损失，违约方应根据造成损失的程度支付\_\_\_\_\_元以上的违约金。

(3) 自行制作或使用与许可商标相似或变形的商标；

(5) 特许企业不按合同规定支付特许经营权使用费；

(6) 不接受甲方依据管理体系规定进行的监督，或阻止甲方进行检查；

(7) 擅自变更本合同规定的权利义务主体。

## 12、本合同的解除与终止

12.1本合同在下列条件下自动终止：

(1) 乙方或特许企业遭受严重亏损而无力或不可能继续经营；

(2) 乙方或特许企业破产、无偿还能力或开始清算程度；

(3) 乙方财产中主要部分被法院强制执行；

(4) 乙方解散。

12.2 甲方遇下列情况之一时，向乙方发出书面通知，即可解除合同：

(1) 乙方重要资产转让他人或处于分立、合并状态；

(3) 乙方或特许企业不遵守《手册》内容或特许体系程序规范；

12.3 合同到期后，乙方要求延续特许经营的，应在本合同期满之日前\_\_\_\_\_月，向甲方提出书面申请，甲方同意延续的，应续签合同；甲方不同意或乙方不申请的，合同期满之日即自行终止。

### 13、合同解除或终止后双方的责任

13.3 自本合同解除或终止之日起，乙方应立即停止特许企业的业务活动和任何形式的广告宣传，停止使用甲方商标、商名、标志(包括与其相似或易混淆的任何商标、商名和标志)。

### 14、不可抗力

本合同所指不可抗力包括但不限于天灾、火灾、水灾、战争、政府行动、意外事件或非双方所能控制或所能预见的事件。由于不可抗力原因致使合同无法履行或无法全部履行时，甲方或乙方应在\_\_\_\_\_日内，将事故情况书面通知另一方。

由于本款原因提前解除本合同的，双方负责。

### 15、争议的解决

在本合同执行过程中，双方如有意见分歧，应协商解决，协

商不成时，可申请\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。该裁决为终局裁决，对双方均有法律约束力。

## 16、合同期限

合同有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 17、附则

17.1 乙方承诺特许企业成立后，受本合同约束，遵循本合同中有关乙方和特许企业权利义务的规定。

17.2 本合同一式两份，甲乙双方各执壹份。

17.3 本合同未尽事宜，另立补充协议，与本合同具有同等的法律效力。

17.4 本合同自双方签字之日起生效。

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

甲、乙、双方方经友好协商，达成如下合伙协议：

### 第一条 合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势经营一家餐饮，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条 合伙名称、主要经营地：

名称：小尤烩菜馆 地址：北市场新苑小区

### 第三条合伙期限

合伙期限为自20\_\_年5月21日起，至20\_\_年5月21日止。

### 第四条出资额、方式、期限

1. 甲方尤俊平以现金方式出资，计人民币70000元。 乙方邵海宏以现金方式出资，计人民币70000元。

3. 本合伙出资共计人民币元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割。

### 第五条盈余

1、 盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，按月分配盈余。

### 第六条合伙营业的继续

1、 如有一方不再继续合伙经营下去，则属于违约合同，应向另一方补偿人民币70000元。补偿后，另一方可以继续经营本餐饮。经甲乙双方签字后，在双方签字人员的经营下，不得有其他未签字人员干涉。

### 第七条

此合同经甲乙双方签字后具有法律效力，此协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：

乙方签字：



年 月 日

甲方：

乙方：

## 第一条、乙方岗位职责和要求

- 1、身体健康，无任何传染性疾病，热爱本职工作，吃苦耐劳，服务意识强；勤于学习，善于听取意见，努力提高饭菜质量，保证教师按时用餐和饮用开水的需求。
- 2、严格执行卫生要求，操作间、餐厅整洁卫生，严把原材料储存和食品加工关。蔬菜先洗后切，做到无沙尘、无杂质，炊具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。
- 3、注意个人卫生，操作时穿着整齐、干净，定期接受甲方安排的体检。
- 4、在上级主管部门规定的教学时间内，每天早晨于朝读前20分钟开启校园大门、楼梯推拉门和一楼教室门，朝读后20分钟关闭校园大门，中午放学前5分钟开放校园大门，下午上课后20分钟关闭校园大门，下午放学前5分钟开放校园大门，下午放学后全体师生离校后关闭校园大门、楼梯推拉门和一楼教室门。
- 5、认真履行守校职责，24小时在岗(特别是教学时间以外)，负责甲方一切财物的日常看护工作，不得私自出借甲方物品，不准闲杂人员进入校园，严防破坏、盗窃和其他事故。如因乙方原因导致甲方财物损失，乙方须照价赔偿。

## 第二条、甲方职责和要求

- 1、及时提供乙方履行职责所需的必备设施：正常的供水供电、

燃料(木材和石炭)、厨具炊具、食物原材料、守校用住宿房间等，并听取乙方的建议，根据经济状况逐步予以改善。

2、协议期内至少提供给乙方体检一次。

3、以现金形式每月(下个月底支付本月工资，解除协议时例外))支付乙方每月800元的固定工资。

### 第三条、协议的终止与解除

1、协议期间乙方触犯法律、法规时本协议自行终止。

2、协议期间，如乙方严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除协议，并提前10天通知乙方。

3、乙方如因病或因事不能胜任工作任务时，甲方有权在协议期内解除协议。

4、因行业特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如有违反赔偿甲方违约金600元。

### 第四条、其他说明

1、为方便学生，同时为乙方增加经济收入，在不影响正常工作的前提下，乙方可以利用餐厅的窗口向校内师生销售文具和有质量保证的方便面。

2、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生安全事故由乙方负责。协议期内，乙方的身体、精神状况自负，甲方不承担任何责任。

3、乙方必须认真履行工作职责，不得擅离职守，不得向师生销售“三无”小食品，一切由乙方责任导致的财物损失和其他事故均由乙方负责。

4、本协议期满，无论甲乙双方是否有意续签协议均应提前30日正式告知对方，否则，赔偿另一方违约金600元。

5、本协议一式二份，双方各执一份。本协议有效期为：20\_\_年2月7日(20\_\_年正月十六)——20\_\_年2月24日(20\_\_年正月十五)

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_