

# 智慧党建工作个人总结(优秀9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 智慧党建工作个人总结篇一

低调做人你会一次比一次稳健；高调做事，你会一次比一次优秀。

在低调中修炼自己：低调做人无论在官场、商场还是政治军事斗争中都是一进可攻、退可守，看似平淡，实则高深的处世谋略。

谦卑处世人常在：谦卑是一种智慧，是为人处世的黄金法则，懂得谦卑的人，必将得到人们的尊重，受到世人的敬仰。

大智若愚，实乃养晦之术：“大智若愚”，重在一个“若”字，“若”设计了巨大的假象与骗局，掩饰了真实的野心、权欲、才华、声望、感情。这种甘为愚钝、甘当弱者的低调做人术，实际上是精于算计的隐蔽，它鼓励人们不求争先、不露真相，让自己明明白白过一生。

平和待人留地余：“道有道法，行有行规”，做人也不例外，用平和的心态去对待人事事，也是符合客观要求的，因为低调做人是跨进成功之门的钥匙。

时机未成熟时，要挺住：人非圣贤，谁都无法甩掉七情六欲，离不开柴米油盐，即使遁入空门，“跳出三界外，不在五行中”，也要“出家人以宽大为怀，善哉！善哉！”不离口。所以，要成就大业，就得分清轻重缓急，大小远近，该舍的

就得忍痛割爱，该忍的就得从长计议，从而实现理想，成就大事，创建大业。

毛羽不丰时，要懂得让步：低调做人，往往是赢取对手的资助、最后不断走向强盛、伸展势力再反过来使对手屈服的一条有用的妙计。

在“愚”中等待时机：大智若愚，不仅可以将有为示无为，聪明装糊涂，而且可以若无其事，装着不置可否的样子，不表明态度，然后静待时机，把自己的过人之处一下子说出来，打对手一个措手不及。但是，大智若愚，关键是心中要有对付对方的策略。常用“糊涂”来迷惑对方耳目，宁可有为而示无为，万不可无为示有为，本来糊涂反装聪明，这样就会弄巧成拙。

为对手叫好是一种智慧：美德、智慧、修养，是我们处世的资本。为对手叫好，是一种谋略，能做到放低姿态为对手叫好的人，那他在做人做事上必定会成功。

以宽容之心度他人之过：退一步海阔天空，忍一时风平浪静。对于别人的过失，必要的指责无可厚非，但能以博大的胸怀去宽容别人，就会让世界变得更精彩。

功成名就更更要保持平常心：高调做事是一种责任，一种气魄，一种精益求精的风格，一种执著追求的精神。所做的哪怕是细小的事、单调的事，也要代表自己的最高水平，体现自己的最好风格，并在做事中提高素质与能力。

做人不要恃才傲物：当你取得成绩时，你要感谢他人、与人分享、为人谦卑，这正好让他人吃下了一颗定心丸。如果你习惯了恃才傲物，看不起别人，那么总有一天你会独吞苦果！请记住：恃才傲物是做人一大忌。

## 智慧党建工作个人总结篇二

我校将应急管理工作列入学校党政领导的重要议事日程，成立了由校长韩晓辉同志任组长，副校长张军民同志和苏灏同志任副组长，学校教导处、总务处、门卫、工会、团委、各班主任为成员的应急管理工作领导小组，领导小组下设应急管理办公室，由刘建社同志具体负责。学校先后制定和完善了《县三中关于突发事件处理应急预案》、《县三中师生食物中毒事故处理应急预案》、《县三中中学预防传染病工作预案》、《县三中消防安全应急预案》、《县三中地震应急预案》、《县三中维稳应急预案》等应急预案措施。特别是对食品安全、防震防传染、防踩踏、交通安全、甲型h1n1流感和手足口病防控等重大突发事件，制定了更加详细具体的应急预案。

我校长期坚持安全教育“进课堂”，一方面，利用政治课，适当地增加安全教育的内容；另一方面，以主题班会、团会的形式开展各种形式的安全教育，大力普及预防、避险、自救、互救、减灾等知识和技能，利用会议、橱窗、黑板报、调查问卷等多种宣传形式，宣传公共安全和应急防护知识，每年学校聘请有关专家来校讲座，全面提高学生的安全意识、责任意识、参与意识、自我保护意识，组织师生学习消防、地震、食品安全，交通事故、意外伤害等应急及互救、自救常识。

我校十分重视应急救援队伍的建设，努力打造一支“快速反应、协同作战、运转高效”的应急救援队伍。学校建立了应急演练制度，每年组织开展大规模专项预案演练活动。在紧急疏散应急演练和防震演练中，全体师生全部安全撤离楼体，疏散至紧急避难场所，我们的应急处置演练工作做到快速反应、沉着应对、严密部署、处置迅速。通过演练，不仅锻炼了救援队伍，找出了不足，还为提高应急救援技战术水平、快速反应能力和各处室协调配合能力打下了坚实的基础。提高了全体师生面对突发公共事件的自我保护意识和当机决断

能力，最大限度的排除各种安全隐患。

几年来，在各级领导的关心和支持下，我校应急管理工作取得了一定成绩。但学校是人员密集场所，应急管理工作任重道远，安全工作不能有松懈，更夸不得海口，我们一定要总结经验，发挥优势，长抓不懈，为创建“平安校园”和“和谐示范校园”而努力。

### 智慧党建工作个人总结篇三

第一次乌龟和兔子赛跑，乌龟赢了，兔子非常羞愧，所以每次看见乌龟都会躲在一边，终于有一天，兔子勇敢地去乌龟家里对它说“乌龟，我上次输是因为我在大树下睡了一觉，这次我要向你挑战。”乌龟乐呵呵地说：“哟，上次没跑过我，还不服气是不是，好吧，好吧，我就再跟你比一比。两人约好第二天上午比赛。

“来了，来了。”猫头鹰大叔答道。

“你要溜冰鞋干什么？我明天要和小兔白白比赛呢！”

“哦！原来如此，给，拿去吧。”乌龟抱着这漂亮的溜冰鞋高高兴兴地回家了。晚上乌龟失眠了，心理总是想着比赛。

从此，兔子明白了一个道理，跑得快未必能赢，只要运用自己的智慧就能取得胜利。

### 智慧党建工作个人总结篇四

镇专职(义务)消防队负责对辖区内的所有居民小区和企业单位的消防器材进行监管和维护，定期检查消防器材是否完好有效，是否有侵占、损坏、埋压、丢失消防器材的现象，发现问题及时整改。镇政府还为义务消防队配备了一批消防器材，包括消防水带、消防水枪、消防扳手和消防巡逻摩托车，

义务消防员每天骑上消防巡逻车在辖区内巡视，一路上警灯闪烁警示人们注意防火安全。镇综治巡逻车上配备了消防器材，遇上火险义务消防员能第一时间赶到现场扑灭火灾，将火灾消灭在萌芽状态。

今年10月和11月，以“”消防日[]“xx大消防安全保卫战”和镇创建“五十百千示范镇”为契机，利用2个月的时间对全镇28个居民集中居住小区进行了专项整治工作。对小区内乱搭乱建侵占消防通道的情况进行了拆除；对堵积的杂物、木柴、旧家具等火灾隐患进行了清理，共清理、清运杂物32车，消除了居民身边的火灾隐患，还居民一个安全舒适的生活环境。

20xx年我镇消防安全工作在镇党委、政府的领导下，在上级消防部门的支持下，我镇在消防安全中做了一些工作，也取得了一定的成绩，得到了上级的肯定。我们一定会一如既往的努力工作，再接再厉，做到思想创新、办法创新、与时俱进，把消防安全工作常抓不懈，掌握工作主动权，把工作更加扎实、有效地开展好，为xx镇经济快速发展提供有力保障。

## 智慧党建工作个人总结篇五

20xx年，全县各级人民调解组织共调解各类矛盾纠纷1825件。其中：婚姻家庭纠纷72件、邻里纠纷270件、征地拆迁55件、财产纠纷112件、村务管理7件、劳动争议17件、合同纠纷6件、医疗纠纷9件、环境纠纷16件、山林土地纠纷271件、交通事故纠纷699件、物业管理纠纷41件、消费纠纷3件、人身损害赔偿纠纷46件、政策性诉求纠纷4件、其他纠纷197件。调解成功1734件，成功率达。

（一）、充分发挥人民调解指导中心的作用，全力化解重大复杂的矛盾纠纷

20xx年人民调解工作以化解社会矛盾和社会纠纷为主线，以整合调解力量为基础，以创新工作机制为动力，以健全调解

制度为保障，以维护人民群众利益为根本，积极探索新形势下正确处理人民内部矛盾纠纷的新思路、新方法，把矛盾纠纷解决在基层，处置在萌芽状态，降低化解矛盾纠纷的行政和司法成本，进一步密切党群、干群关系，最大限度地增加和谐因素，减少不和谐因素，全力维护社会稳定。一年来充分发挥人民调解指导中心的指导作用，重点在化解大案要案上下功夫，取得了较好的社会效果。成功指导仁义乡化解了三起大的涉灾矛盾纠纷，涉案金额达20万元。

1、加强调解队伍建设，营造调解职能大提升大发展的良好氛围。

各乡镇确保落实1名副科级乡（镇）领导任人民调解委员会主任，落实3-5人组成调委会专、兼职人员，确保人民调解工作有人抓、有人管、有办公场所、有工作人员办事，为大调解工作的扎实有效开展奠定坚实基础。各乡镇充分发挥人民调解维稳“第一道防线”作用，加大矛盾纠纷排查力度，真正做到横到边、纵到底，实现“小纠纷不出村（社区）、大纠纷不出乡镇、疑难纠纷不出县”。做到层层有人抓，事事有人管，确保全县的社会稳定。

2、狠抓健全教育培训，全面提高基层司法助理员的业务素质。

按照县培训乡、乡培训村和重大纠纷经验交流的形式强化调解队伍的培训，提高调解人员的政策法律水平，从而提高依法调解矛盾纠纷的能力。

（三）、围绕市依法治市工作方案，全面推进人民调解进项目工作。

为继续深化“人民调解进项目”工作机制，建立完善xx县“人民调解进项目”工作领导小组和xx县重大疑难矛盾纠纷调解工作领导小组，主要负责调处辖区内工程项目实施中发生的重大、疑难、复杂矛盾纠纷，指导和督促各级调解组

织开展工作。

全县xx个乡镇目前建立项目的人民调解室16个。已建的16个调解室办公场地与乡（镇）人民调解委员会、村（社区）人民调解委员会合署办公；有必要的办公设备；共选聘法律顾问16人、专（兼）职人民调解员89人；统一规范名称；统一制作了标识、公示牌；有矛盾纠纷台帐□20xx年，项目调解室共调解项目建设过程中涉及的矛盾纠纷61件，调解成功59件，成功率96%。

## 智慧党建工作个人总结篇六

20xx年即将结束，我进入xx公司客服部工作也将近x年。在客服部综合点，主要负责客服服务方面的工作。

- 1、深入销售第一线，在销售现场了解客户的特点和需求，掌握客户的心理动态，找出客户最关心的问题。
- 2、收集其他楼盘的宣传资料和报纸广告，掌握竞争楼盘的动向，了解其他楼盘的促销手段和销售措施，收集了x月份至今各楼盘的报纸广告并整理分类。
- 3、学习和观摩其他楼盘的促销活动，吸取别人成功的经验，以便为将来搞好公司的促销策划活动多做贡献。

参观了xx广场□xx花城□xx新城的开盘促销以及房展会的各楼盘促销。

- 1、与策划公司对接，对其提交的策划方案根据实际情况提出修改意见供领导参考，同时把销售部的意见与策划公司沟通，力图将宣传推广工作做得更加切合公司的销售部署，更加实际，更加有效。
- 2、参加公司的各种促销活动，组织销售人员在促销现场开展

宣传工作，协调和沟通销售部和策划公司的分工合作。

参加了九月份的“房展会”“xx园国庆看房专线车”“xx节期间的“投资贸易洽谈会”的展览等促销活动。

3、根据实际情况，对重要问题多想办法，多出主意，尽最大能力提出相应的建议和方案给领导参考，做好营销人员的参谋策划工作。

## 智慧党建工作个人总结篇七

按照区委、政府街道党工委、办事处的安排部署，采取有效措施，抓重点、抓管理、高标准、树精品，完善城市长效管理体制和运行机制，通过各级领导的大力支持和同志们的共同努力，顺利开展了各项工作。

1、为加快实现“五城同创”的总体目标，树立城市形象，提升城市综合竞争力，我办率先在全区开展xx路城市管理文明示范街创建活动，采取有效措施营造创建氛围、突出创建特色，夯实创建基础，以点带面，辐射带动全区城市管理水平和文明程度的不断提高。

2、大力开展沿街建（构）筑物美化、净化、亮化、绿化活动，共计清洗、粉饰建筑物xxx平方米，夜景亮化x家，更新设置广告牌匾xx块。组织开展为期9个月的环境卫生整治活动，累计出动单位、小区xx家，xxx人次，沿街门面xx个，清理卫生死角xx处，清理广告x万余处，擦洗护栏xxx米，果皮桶等环卫设施xx余个，清理垃圾xxx余吨。

3、绿化工作

开展万人护绿活动，共计刷树xxx余棵，春秋绿化组织辖区单位种植行道树挖换土方xxx立方，填方xxx立方。绿化植树xx



亩，种树xxx棵。

#### 4、冰雪清除工作

按照“统一领导，分级负责，区街联动，专群结合，人机结合”的运作方式，充分发挥驻区单位、各社区的作用，层层分解目标任务，并与辖区单位、临街门面和个人签订冰雪清除责任书xxx余份，做到任务落实、责任到人。

#### 5、创建工作

顺利通过自治区红旗卫生城区验收、创建自治区卫生红旗单位1家、市级卫生达标单位2家；创建宜居社区2个；花园式单位3个；绿化合格单位2个；节水型单位、小区9家；市级绿色社区6家。

20xx年的工作虽然取得了一些成绩，但也存在着许多不足；有时在工作中过于急于求成，缺乏自身的政治学习；理论联系实际不够，这些都需要我在今后的工作中加以改进。

在明年的工作中，我将严格要求自己，恪尽职守、服务大局、实干创业，争取早日成为一名正式合格的^v^员，不辜负领导和同事们对我的期望和重托。

## 智慧党建工作个人总结篇八

国家智慧城市试点(100个试点城市)编辑

目录1 背景2 目的3 试点名单4 展望

背景为规范和推动智慧城市的健康发展，构筑创新2.0时代的城市新形态，引领中国特色的新型城市化之路，住房城乡建设部于2012年12月5日正式发布了“关于开展国家智慧城市试点工作的通知”，并印发了《国家智慧城市试点暂行管理办

法》和《国家智慧城市（区、镇）试点指标体系（试行）》两个文件，即日开始试点城市申报。办法指出，建设智慧城市是贯彻党中央、国务院关于创新驱动发展、推动新型城镇化、全面建成小康社会的重要举措。

## 目的

智慧城市是新一代信息技术支撑、知识社会下一代创新（创新2.0）环境下的城市形态。智慧城市基于物联网、云计算等新一代信息技术以及社交网络、fab lab、living lab、综合集成法等工具和方法的应用，营造有利于创新涌现的生态，实现全面透彻的感知、宽带泛在的互联、智能融合的应用以及以用户创新、开放创新、大众创新、协同创新为特征的可持续创新。试点城市通过智慧城市（区、镇）的实践，从政府和市长角度，促使城市“不得病”、“少得病”和“快治病”，保障城市健康和谐发展；从企业角度，利用智慧城市技术手段，提升企业自身运营效力、降低运营成本、提升竞争力；从百姓角度，让百姓感受到智慧城市带来的“便民”、“利民”和“惠民”，给百姓生活方式带来更好的变化。

住建部表示，将高起点构架智慧城市的顶层设计，高标准构建智慧型的城市基础设施，高规格建立智慧型城市发展协调机制，高效率推进智慧城市的示范作用，通过试点探索、总结、提炼创新的城镇化发展模式。

住房城乡建设部2013年1月29日公布首批国家智慧城市试点名单，并与试点城市及其上级人民政府签订共同推进智慧城市创建协议。2013年8月5日，住房城乡建设部公布第二批2013国家智慧城市试点名单，再度确定103个城市（区、县、镇）为2013国家智慧城市试点。

为贯彻党的十八大精神，推行新型城镇化，有效提升城市管理水平，根据《住房城乡建设部办公厅关于开展国家智慧城市2013试点申报工作的通知》（建办科函[2013]275号）要求，

各省级住房城乡建设主管部门开展了基于数字化城管系统的智慧城市试点申报的组织、初审和推荐工作。经综合评审，确定北京经济技术开发区等103个城市（区、县、镇）为2013国家智慧城市试点。

## 智慧党建工作个人总结篇九

（一）紧抓党建夯基础，党员干部政治意识进一步增强。以“不忘初心、牢记使命”主题教育为抓手，坚持从严治党，认真贯彻落实“抓党建促业务”的工作思路，深入贯彻落实中央、省委及新区党工委各项工作部署，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，学思践悟、知行合一。一是认真组织开展多形式多层面的学习活动。让每个干部职工走上讲台，以十九大精神等政治理论、行业法律法规、业务知识和感想认识为内容，开展新时代大讲堂学习和讨论会43期，锻炼了干部职工，提升团队的凝聚力；同时开展不同层次的组织学习活动36次。二是开展丰富多彩的党性教育活动。组织全体党员到黔东南黎平会议旧址开展“七·一”主题党日活动，重温革命历史，传承我党优良传统；组织党员干部和执法骨干到厦门大学开展学习贯彻十九大精神培训班，激励我局党员干部在工作中坚定信念，增强历史使命感和责任感，提高政治意识和队伍综合素质。三是加强党风廉政建设，保持队伍的纯洁性。开展全系统干部职工开展党风廉政警示教育大会和典型案例学习会等，强化规矩意识和纪律意识，加强廉政思想教育，利用好“四种形态”层层进行廉政、提醒、诫勉和问责约谈，及时对干部职工中的不良苗头进行警示约谈，做到有记录，有档案，全局系统中层以上干部全覆盖，至今全局未出现一起职务犯罪、不担当不作为事件。

（二）全力打好三大攻坚战，助力新区稳步发展。

1. 全力脱贫攻坚，共圆小康幸福梦。在我局负责的马场镇新院村脱贫攻坚对口帮扶工作中，派出最强的团队、整合最大的资源、争取最多的资金全力以赴脱贫攻坚。一是在产业脱

贫上狠下功夫。协调各方投入117万余元，成立康牛合作社，通过村集体+合作社运营方式发展肉牛养殖，建档立卡贫困户87户388人，五个贫困村495户2058人。二是创新发展农村庭院经济。以高效开发利用农村闲置土地和资源为主线，以农村家庭为依托，着力培育发展一批特色鲜明、经营管理规范、综合效益好、示范带动强的庭院经济经营户，拓展农民增收渠道，为促进农村经济健康发展注入新活力。目前，已筛选出的9户具备一定基础条件的建档立卡贫困户，进入种养阶段，取得了阶段性成效。三是切实解决民生保障。认真摸排调研，筹集50300元和相关物资对该村存在的连户道路、饮水、路灯等安全隐患进行修护维修，彻底解决了村民的心病。2018年我局积极开展各项扶贫活动，为新院村100余户贫困户及时送去大米、粮油及保暖衣物等应急物资，共计8万余元；为对口挂帮贫困户送上生活必需品212余件；筹集捐款3000余元。截至11月底，我局帮扶的新院村75户贫困户(除12户政策兜底低保户)全部达到脱贫指标。

2. 全力环保攻坚，共达生态文明梦。一是领导高度重视。党工委管委会主要领导亲自挂帅安排部署60家涉污企业关停相关工作，深入涉污企业解决攻坚行动中的实际问题，为环保攻坚小组助力，目前涉污企业已全部实现关停。二是维护社会稳定。目前湖潮乡、党武镇、马场镇已基本完成补助经费发放工作，攻坚小组正加大对高峰镇善后资金发放工作的指导力度，力争早日完成工作。同时积极掌握企业动态，做好企业主的思想工作，将矛盾化解在新区，确保关停工作的稳定推进，圆满收尾。三是控违拆违工作保持良好态势，基本实现党工委、管委会提出的“控得住、拆得下、不出事”的目标。松柏山水库一级水源保护区违建从拆除至今未出现一处新增违建。严处违法企业。积极响应中央环保督查巡视组要求，配合环保局、国土局、湖潮乡政府等有关单位，拆除关停筑鑫合力、中亿建材等15家商砼站，对党武镇30余家涉污采石场进行彻底断电，从源头上杜绝关停企业死灰复燃，坚决打赢新区环境污染防治攻坚战。新增违建立即拆。2018年，共拆除新增违法违章建筑261处，打击违建280处、查扣运输

违法违规建筑材料车43辆、劝返运输违法违规建筑材料车95辆、下达拆违控违相关法律文书186户、发放宣传资料4800份、入户宣传1560户。

3. 全力安全生产，共筑平安贵安梦。一是做好新区安全生产工作践行者。按照新区安委办工作要求，我局开展12次安全生产隐患排查与治理工作、主题宣讲6次、知识竞赛1次；并督促保洁公司、施工单位加强安全生产培训，提高安全生产防范意识，确保不发生安全生产事故。二是严格落实安全生产应急值守工作。继续严格执行24小时应急值班工作，并组建一支应急处置队伍，积极配合相关单位对新区旅游景点等区域开展安全隐患排查20次；并联合相关单位对辖区内沪昆高速铁路沿线进行安全大检查。三是突出抓好重大活动保障工作。今年樱花节、数博会等12次重大活动、35次大型接待的环境整治及安保工作有序扎实推进。

(三) 扎实抓好行政执法及城市管理工作，切实做好新区发展的护航者。

1. 综合行政执法体制机制改革纵深推进，行政执法办案水平更加专业化。一是切实推进实施跨部门、跨领域综合执法。积极报请省政府<sup>v</sup>新增划转经发局、规建局、社管局、农水局行政处罚权及相应的强制权1172项；同时成立专业行政执法大队，专门受理处置城市管理之外的行政处罚案件。截至目前，共办理农林水、社管、经发、规建、安监等部门案件共264件，涉及罚款金额共4572746元；共查处城市管理方面违法处罚案件206起，罚没金额共计383650元。二是执法效率再创新高。截止日前，已办理案件494起，执行率为，无一起行政诉讼和行政复议。三是健全行政处罚案件处理和执行制度及相关管理机制。在规范行政执法案件办理流程的基础上共出台《贵安新区综合行政执法局行政处罚自由裁量权基准制度(试行)》等7项案件管理相关规定；构建贵安新区“5+2”相对集中行政处罚权体系，理清源头监管、后续监管、末端执法的界限，力争从源头上避免“监管-处罚”衔接不畅的问题。

同时，加强行政处罚权力公正实施的监督，2018年来共电话及信件接访53起，全部化解于萌芽状态。四是聘请律师驻队，加强执法能力提升。通过“律师驻队”的方式为城市管理执法队伍提供法律服务，促进规范文明执法，引导城市管理相对人依法理性表达诉求，充分发挥律师在预防和化解执法纠纷、维护社会和谐稳定中的重要作用，促使我局不断完善城市管理运行机制，提高工作水平。

2. 提升垃圾收运处置能力，积极开展垃圾的资源化和减量化工作。在8个试点村寨投入人员近1200人次，投放四分类垃圾桶332个，两分类入户垃圾桶1000个、电视机3台、智能化垃圾分类投放设备2套，发放宣传手册18000册、小礼品1500余份；建成餐厨垃圾就地化处理中心和可回收垃圾“二次四分”中心各1个。将考核主体每月形成的考评结果占比进行了优化，使农村生活垃圾收运治理工作的管理更为科学、合理、有效。

3. 突出重点区域环境整治，为新区生态文明和营商环境建设保驾护航。在党工委管委会的号召下，我局围绕生态文明和营商环境建设，认真梳理重点区域的市容环境脏乱差现象及各类违规违法现象进行集中整治。9月初来，先后对富贵安康小镇、大学城校园周边和各景区联合16家相关职能部门开展“美丽贵安·营商环境提升”整治专项行动。做宜居环境的守护者。富贵安康小镇整治中，仅用10天，将长期以来形成的271户流动摊贩、181户临时农贸市场和主干道路两旁固定商户全部清除搬离，拆除率达100%，彻底消除了富贵安康小镇长期以来存在的道路交通、消防、食品、供电等大量存在的安全隐患，切实为新区生态文明和营商环境建设贡献应有的力量。

4. 应急处突零失误，切实做好新区发展的保卫者。为从容应对新区各类突发事件，切实提升应急救援能力，我局提前做好各项应急保障准备，严阵以待。一是抗凝冻·保民生。凝冻期间，我局全员上岗一个月，在人流集中区域设立了6个便民服务站，为来往群众提供帮助，为新院100余户贫困户及时

送去大米、粮油及保暖衣物等应急物资，为对口挂帮贫困户送上生活必需品120余件。与交警建立互联互通机制，认真组织排查重点路段、立交、桥梁口、匝道等易凝冻路段存在的安全隐患，出动200余车次800余人次，撒盐除冰20余次，并设置80块警示标牌，以降低行驶风险。二是森林防火，保护环境。截至目前，出动80余车次，400余人次，对新区60余起火灾进行全力救援，并抓获2名纵火嫌疑人，移送^v^门。三是狠抓“六个严禁”不放松。3月成立专项执法行动领导小组，积极开展森林保护“六个严禁”专项行动执法工作，配合农水局开展各类检查工作6次。四是时刻备战，打好应急处突工作战。我局积极主动作为，在季节性自然灾害严重期间，全员上岗，做好防汛抗旱等方面工作，为新区平安稳定，宜居环境做好保障。

#### (四) 强抓干部队伍建设, 促综合素质提升。

1. 严抓队伍建设，强化学习意识。落实绩效考核机制，促进全员战斗力, 为全国城市管理执法队伍“强基础、转作风、树形象”三年行动奠定坚实基础。针对一线执法工作的特殊性，开展了41次案件讨论、17次“以案讲法”专题讲堂、40次体能训练;同时加强对日常工作督查督办，将平时考核、日常督查与年终考核相结合，以“岗位能进能出，待遇能上能下”为导向，实行目标管理、注重实绩、奖优罚劣的考核办法，解决“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”的大锅饭局面，充分调动队员爱岗敬业、服务发展的积极性和团队凝聚力。此外，加强专题培训，提升综合素质。今年开展了4期大型培训，从业务知识、政治意识、服务理念等方面进行学习，切实做到了“培训方式多样化、培训内容丰富化、培训结果强操作化”。