

2023年鞋业职员年终工作总结 文员工作总结 总结(通用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

鞋业职员年终工作总结 文员工作总结篇一

光阴转瞬即逝，新的一年悄然将至，20xx年即将成为过去，加入公司的这半个多月，对于我来说是一种成长与进步的历程。融入新的集体、开始新的学习、新的工作方式、工作内容、以及工作程序。从入职的员工手册培训、部总体业务培训、技术服务部产品介绍、公司总体情况介绍、财务部制度培训、部单独实验室制度培训，到跟着学习实验室仪器操作、指导一系列实验操作。经过一段时间的实习之后，我将接手新的实验项目。感谢公司领导给我提供这个展示自己的平台，感谢各位同事对我真诚的帮助，我将认真的做好自己的工作来回馈各位，除此以外，也会不断的学习新的知识，以迎接新的挑战。

（一）工作总结20xx年月日，我正式加入到公司部，经过三天的新员工培训之后，便跟着学习相关的实验操作，参与了实验的相关优化和灵敏度实验，浓度梯度实验结果显示较好，不行，却又比较理想。此外，按照的指示对新的实验平台一进行了相关文献的收集和阅读，并整理了相关资料，写了一篇文献综述和一篇。现在正在领用实验材料以及分装稀释，准备开始的专题实验。

（二）工作中的不足

- 1、个人修养、基本素质需要进一步提高。
- 2、理论水平和工作能力上还略显不足，需要在学习中成长。
- 3、和同事之间的沟通还不够融洽，需要进一步改善。
- 4、工作细心方面还有待进一步提高，充分认识“处处留心皆学问”的道理。
- 5、工作的主观能动性还需要进一步提高。

1、增强责任感，服从领导安排，积极与领导沟通，提高工作效率。要积极主动地把工作做到点上，落到实处，减少工作失误。时刻坚持不懂就问，不明白就多学的态度，与同事多合作，与领导多汇报工作情况，懂得团队的力量和重要性。

2、加强理论知识相关的学习，不断的完善自己的理论知识，可以更好的服务于公司的研发岗位。

3、要善于总结，要善于在成功中积累经验；善于在失败中吸取教训，努力使之转化为成功。

4、勤学习、勤动脑、勤动手，加紧产品研发的效率，更快的转化成产品。

鞋业职员年终工作总结 文员工作总结篇二

20xx年上半年的各项工作通过全站上下的不懈努力和艰苦工作，已经圆满完成了各项工作任务，下面主要就总结上半年取得的成绩的基础上，查找工作中的不足，安排布置下半年的工作任务，确保全面完成今年的各项工作。

截止到20xx年5月31日，共收取通行费18658410元，完成全年收费任务的34.34%，比去年同期增长2.64%，入口车流量

为211587辆，出口车流量为220946辆，平均通行能力入口8.9秒，出口客车15.6秒，货车20.06秒，文明用语、礼仪手势使用率100%，顾客满意度：司乘人员对我站的文明服务情况满意率达100%；对收费站提供的便民服务设施和服务内容满意率达72%，收费站环境建设和卫生状况满意率达76%，设备完好率98%，未发生任何有理无理投诉事件。

(一)加强政治理论学习

组织政治学习6次，写学习心得2篇，重点进行了公司三星事迹材料和高管系统先进典型的学习。在进行学习时，要求在实际工作，解决实际问题上下功夫，使这项活动不流于形式。在开展创建五好党支部活动中，要求党员抄写《党章》，并能背诵主要章节，还组织职工学史，清楚了解党的建立、发展过程。

(二)进一步落实员工评定工作

在员工评定工作中，站内上半年先后组织学习了相关的实施方案、考核细则等，严格按照考核规定对员工进行日常考核，做到公平、公开、合理，使工作成绩突出，业务精通的员工能够享受一定的待遇，使工作业务技能差的员工向工作成绩好的员工学习，业务技能不断提高，今年上半年通过考核达到申报一星的员工有人，申报二星的有人。4月15日，站长助理、办公室人员及各部门负责人和班长参加了公司费收部组织的对《忻州公司收费人员岗位级别管理试行办法》内容的闭卷考试，在答题中提出了一些合理化的建议。此项工作的开展有效的促进了员工的工作积极性，起到鞭策后进，激励先进的作用，形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。

(三)倡导文明服务，树立窗口单位良好形象

1、提倡文明、优质服务，保障车辆畅通。

上半年，根据收费站实际情况，站内召开多次站务会议，研究全年工作重点，在4月份制定了切实可行的打造具有本站特色的《现场管理实施方案》，方案的支撑点是以收费站的特殊地理位置(地处高寒地带，收费站车流量大，车道承载能力有限，且出口有两个丁字路口，丁字路口之间距离较近，常遇堵车现象)为核心，做到车辆保畅工作。方案中要求做到：首先，在深入贯彻落实精细化管理的基础上，形成一套新的考核管理办法，达到部门与部门之间，票证与监控、班组之间，监控与班组之间，班长与班员之间的联动制约，使其事前有安排，事中有监控，事后有跟踪，每件事都要问监控提示了没有，班长落实了没有，稽查跟踪了没有，这样收费站的整个工作就形成一种相互监管、相互促进、共同提高、积极上进的工作氛围。其次，开展站长体验日活动，通过站长体验日活动的开展来了解收费员工作细节，拓宽工作思路，正确把握工作方向，从另一角度感受基层管理者的工作职责和方法，一方面能促进班组管理水平，另一方面能够体验收费员的困难，实行温情化管理，既有利于工作衔接，又使管理工作充满了温情感，杜绝生硬的工作安排不易被大家接受的情况，同时听取职工对站务管理以及业务工作等方面的合理化建议，推动收费站管理工作的进步，创造和谐、奋进的工作氛围。再次，开展微笑在窗口、满意在窗口优质服务活动的同时落实前沿服务，前沿服务即提前预测车辆高峰时段，在容易出现堵车地段采取有效措施，杜绝在丁字路口出现车辆拥堵现象。

现场管理实施方案的实施，上半年我站除交通事故、自然灾害等特殊情况下实行的交通管制外，未发生由于自身原因出现的堵车现象，且文明服务、优质服务方面也收到了不错的社会效益。在五一小长假社会满意度调查中，我站的顾客满意率达到了95%，真正做到了一切为了行车人，一切为了行路人。

3、全面迎接全国干线公路大检查。

全国干线公路大检查是今年上半年工作的重中之重，如何搞好此次检查，站内在三月份做了详细的安排部署，制定迎接全国干线公路大检查实施方案，并按公司、管理处要求，五月份确定为文明服务月，站内制定了《文明服务月实施方案》，严格按照方案要求开展各项工作，从4月28日到6月5日实行三班两运转，开启了全部车道，美化亮化了站容站貌，规范的窗口形象，对迎检准备工作落实情况日报送，随时排除工作中的纰漏，真正做到内业不失分，外业不丢分。

(四) 支部建设工作

1、加强领导，明确职责。由于工作需要，年初公司对部分中层领导进行了岗位调动，新广武收费站党支部原支部书记刘晓峰通知变更为贾郁芳同志，调离党员4名，新增党员4名(包括2名预备党员)。支部在3月份召开了支部会议对支部成员进行了公布，确定了支部委员会成员及其职务。在具体工作中，认真落实了一课三会制度，开展了三帮一谈活动，即：党员帮扶、党员帮学、党员帮困和谈心活动；每月定性定量开展了三有一好评比活动，为评先评优提供了很好的依据。

2、进一步开展创先争优活动。今年初，对领导班子创先争优工作进行了点评，明确了创先争优活动中的不足，进一步组织党员、亮牌示范、党员帮扶、党组织送温暖、学习教育、技术比武等活动。在收费员和党员六比六看活动中推出先进，形成学习先进，争做先进的比、学、赶、帮、超氛围。

和十七大四、五中全会精神，创办了员工天地、学习园地和作品展示栏等，让一些学有所长的职工发挥自己的长处，鼓励他们多发表作品，并把这些作品张贴于作品展示栏里，上半年本站共向省交通报发表稿件1篇，朔州日报发表稿件1篇，公司简报发表稿件2篇，先锋园地2篇。通过组织不定期的学习座谈会，学习培训会等多样化的学习交流互动，了解职工心声，鼓励大家谈思想、谈想法、谈建议，对工作建言献策，发挥主人翁的作用，营造了良好的工作氛围。四月份，选派2

名优秀团员参加了公司团委组织的五四演讲比赛;五月份,选配4名青年参加了公司工会、团委联合组织的登山活动,取得了优异成绩;六月份,收费站党支部组织举办了职工之家职工运动会,活跃了气氛,营造了团结、积极、向上的站去氛围。5月28日我站以良好站容站貌,规范的文明礼仪迎接全国干线公路大检查。

4、党分廉政建设工作。根据公司政风行风评议工作领导小组办公室的统一安排部署,我们制定了《政风行风评议工作实施方案》,完善了政风行风评议责任制度,完善了社会监督体系,并向社会各界聘请政风行风监督员3名,制定了政风行风监督员工作职责,定期联系,及时取得监督反馈意见及建议;严格兑现,在收费站设立监督台,举报箱,公布举报电话,主动接受社会各界的监督;加大纠风力度,有力地促进了行风的持续好转。在具体工作中,我站将政风行风建设工作与青年文明号创建有机结合,切实转变职工服务态度。在原来过硬的队伍中进一步强化收费数十亿,不倒一个人的思想理念,避免收费舞弊事件和违法违纪行为的发生。4月份,收费站各岗位都制定了风险防控台帐;5月份,根据公司党字16号文件制定了新广武收费站治理庸懒散问题实施方案及台帐。

2、是大力倡导文明服务,积极争创礼仪服务文明岗、快捷服务收费岗、服务便民岗。针对存在问题和不足,我们与各班组、部门人员积极探讨改进服务的办法和途径,提出了用自身实际行动打造收费四个文明,即:通过使用标准化文明用语,打造语言文明;通过规范收费人员站姿、坐姿、行姿,打造行为文明;通过微笑服务、挂牌上岗和统一着装,打造形象文明;通过完善收费设施、美化广场环境,打造环境文明。

3、继续加强特色班组建设,以管理规范、服务优质为主题,围绕四个创新(观念创新、制度创新、管理创新、服务创新)和二项工程(素质工程、形象工程)。突出班组的地位和作用,创新班组建设理念,重视发挥班组长的作用,使班组管理立足制度化,着眼人本化,努力创建学习型班组,推行管理规

范化、手段现代化、职工知识化、考核标准化，提高收费站工作人员的整体素质。并把班组建设纳入到目标责任制之中加以约束，保证班组建设工作的顺利开展。要树立为班组服务的思想，为班组创造良好的外部环境和工作条件。要克服形式主义，调动各方面的力量，提高班组的管理水平，体现我站管理特色。

一、团队的整体学习能力较差，学习水平提升不够明显。

二、人员素质各异，经验不足，不能满足高速公路科学发展的需要，尤其是业务素质方面。

三、文明服务特别是标准微笑服务、礼仪服务、卫生方面还需进一步规范、强化。

在今后的工作中，我们将上下同心、目标同向、工作同步，抓精、抓细、抓实、抓新，全面提升自己的管理服务水平，为实现忻州公司又好又快发展而不懈努力。

鞋业职员年终工作总结 文员工作总结篇三

在不经意间，一个学期的时间就这样溜走了。在幼儿园领导的指导下，在同事们的关心、支持和帮助下，使我干好了本质工作。

今年我是月亮（2）班的保育员，这学期他们自理能力有了很大的进步。他们现在基本上都会自己脱衣裤穿鞋了。如果不会他们也会互相帮忙。我觉得他们真的.长大了，他们现在会认自己的学号，知道自己的毛巾水杯放在哪里，这也轻松了许多。特别是中午吃饭比上半年好了很多，现在都能安静的把自己的饭菜吃完。

在卫生保健方面，我以培养幼儿各种生活习惯为主，这个学

期较上学期，孩子有很大的进步，大多都养成了良好的生活习惯，如幼儿饭前便后要洗手，饭后要擦嘴的好习惯。

活动时，对出汗多的幼儿及时擦汗，隔背，以防感冒。随着天气的变化，要给幼儿增减衣服，对体弱多病的幼儿给予特殊照顾。

我每天认真的做好消毒工作，减少有害细菌的滋生，总之，对幼儿来说是非常重要的，他们来到园的每一天都是由我们照顾，要想取得幼儿的喜欢，家长的信任，就要像妈妈一样，要用自己的热情，爱心，细心，耐心去照顾他们。

当然，我在工作中也有粗心，有做得不周到的地方，在今后的的工作中，我一定不断总结经验，配合老师，吸取教训，努力做好本质工作。

1.保育员个人工作总结-保育员工作总结

3.【热门】保育员工作总结

4.保育员年终工作总结

5.保育员工作总结

6.保育员的工作总结

7.保育员自我工作总结

8.小班保育员工作总结

鞋业职员年终工作总结 文员工作总结篇四

，在后勤工作中起着重要作用。

1、遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。我首先明确自己的工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，牺牲节假日，克服困难，圆满地完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

2、恪守“安全第一”的原则，确保行车存车安全。为了保证车辆行驶中的安全，我严格遵守处里的《驾驶员管理制度》不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。当天不出车时，立即入库存放，下车后上好方向盘锁，锁好车门，开启防盗报警等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基本结构和工作原理。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

4、科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

鞋业职员年终工作总结 文员工作总结篇五

今年以来，我区新谋划2022年度重点招商引资清单项目24个，总投资约615亿元，其中10亿元项目9个，50亿元项目4个，百亿项目3个；梳理拟落地开工招商引资清单项目9个，包括年内计划开工的500强项目、省外超10亿元项目各1个；4月28日在市集中签约大会上签约运达风电零碳产业园、金风海工装备基地等百亿、20亿重大项目2个；首次启动外派驻点招商引资智工作，出台驻点管理办法等配套政策文件。

今年5月以来，洞头区吹响驻点招商引资智工作冲锋号角，驻点招商引资智全面铺开，各驻点招商组充分发挥主观能动性，强

化学习、完善地图、主动对接，驻点招商工作取得丰硕成果。截至目前，各组已累计走访商会16个、乡贤75位、企业88家、高校4所、行业领军人才6位，有效接洽招商项目18个，邀请赴洞考察企业6家，意向项目9个，拟签约项目4个，落地总部企业1家。

出台《驻点招商引智管理办法（试行）》，组建区招商引智机动组，成立区谋大招强工作专班，谋划出台《洞头区支持总部企业高质量发展指导意见》《外资优惠政策》等。不断强化体制机制、政策支持，打造资源要素向本地流动，形成政策“洼地”集聚效应。

二、经验做法

吹响“集结号”，放大“朋友圈”，加快推进驻点招商、中介招商、小分队招商、以商招商、基金招商等工作，深入挖掘可落地的产业项目，全面梳理一批“能签约、能落地、能开工”的储备项目，按照“前期行、宜落地、零阻力”原则，实施“线上+线下”精准招商。立足状元南片、小门化工园区等重点地块，围绕低碳化、高产值的发展思路，重点发展先进制造业、高性能新材料、前沿新材料和清洁新能源产业，努力打造风电零碳产业园、临港新材料新能源产业园等国际水平的样板项目和平台，完善产业链一体化储备机制，重塑汽配、电子电器、水产品加工等传统产业，进一步提升全区产业强链、延链、补链水平，激发产业集群活力。

坚持“筑巢引凤”的理念，加快基础配套建设，围绕路通、电通、水通等“小三通”，向规划通、信息通、市场通、政策通、配套通、资金通、人才通、物流通、法规通、技术通、服务通、环境通等软设施“十二联通”转变，做实项目“熟地”工作，夯实用地、用海、用林、能耗、排污等各类支撑要素，提高项目落地成熟度。注重以项目推动指标完成，突出攻坚实际利用外资、亿元以上产业项目等核心招商引资指标任务，按照“对接一个，盯牢一个”、“成熟一个，签约

一个”、“供地一个，开工一个”，加速推动一批招商项目从初创期的“苗圃”、到成长期的“拔节”、再到产业化的“成林”。

充分发挥招商引资“1+3+n”机制优势，用好招商项目全生命周期管理办法，组建专班工作组和招商机动组，全力破解招商项目重难点，落实“一个重大项目、一名区领导、一个区级部门、一个督办体系”的推进机制，制定项目工作推进计划表，包括从土地出让、立项审批、施工许可、开工建设4大项细分任务，层层落实任务、责任、问题、时间“四张清单”，实行全过程服务，及时化解招商项目阻梗点，助推项目快签约快建设快投产，保障项目按时间节点开工建设。

三、存在问题

受今年疫情影响，全区经济整体下行压力较大，社会类投资项目减少，加上前两年储备项目已基本挖掘，新增在谈项目尚处于前期阶段，导致目前我区亿元产业项目落地数排名市里末位，招引500强等高质量项目和省外10亿元产业项目等考核指标尚未破零。

主要原因是项目商务谈判、方案优化的周期太长，影响项目整体进度，存在考察对接企业多，实际达成合作项目少的问题。今年以来已接洽客商40余批次，实地考察人数达200余人次，虽较往年持平，但外资项目受周边配套条件的限制，整体吸引力不够。外资企业外资储备少，目前我区共有外资企业123家，其中台资111家，基本上未实体化运作，其它外资企业无外资储备。围绕产业平台开展外资招引和集聚的成效不明显，产业集群化水平较低，配套产业短缺，人才和产业链条不成熟，与外资企业投资方向匹配性低，影响外资产业和项目落户我区。

围绕产业平台开展项目招引和集聚的成效不明显，未能真正形成产业链的“乘数效应”、“磁吸效应”，如小门岛优质

上下游产业链项目不多，同时受围填海政策和土地资源等因素影响，已经没有项目的落地空间。

四、下步工作思路

坚持指标和项目兼顾，树立指标优先理念，全力破解指标困局。针对全区目前登记在册的123家外资企业，对其中5家正常营业的企业走访对接，沟通增加外资的可能性；服务动员浙江康铭医疗科技有限公司，积极参与7月12日原罗米艾特地块法拍，紧盯嘉仁（温州洞头）游艇公司，加快外资到位；积极制定外资奖励优惠政策，鼓励引进外商投资企业，扩大重点领域外资招引，加大中介招商奖励机制，促进外资项目加快落地，目前三项政策已纳入《洞头区关于全面加快科技创新推动工业经济高质量发展的若干规定》文件，下步提交区政府会议研究；谋划招商引资项目清单，借驻点招商之机，积极对接外资企业，吸引外商投资项目，紧盯正创集团，争取7月公司高层来我区考察洽谈。紧盯嘉恒五金、小林鞋业、华顺散货船等项目，争取二季度完成亿元产业项目落地数4个，完成率市对区排名中游；谋划梳理温州洞头先进储能装备制造项目、冷链物流中心建设项目、年产15万套医疗器械及配套工程项目等一批年内可落地开工的亿元以上产业项目，力争全年完成亿元以上产业项目落地数为8个；加快小门西片、状元南片两大板块招商，联合区两新专班争取运达风电产业园项目年内完成项目开工纳统，争取四季度完成500强和省外10亿元产业项目招引数等考核指标。

谋划建立10个落地开工项目库、20个招商推介项目库、24个亿元重点盯引项目库三张“项目清单”，深入谋划项目包装，做实项目前期，提高招商项目的成熟度。集中精力推进小门西、状元南片、新城二期、环岛西片等重点板块，强力攻坚亿元以上重大产业项目，形成以点带片的区域招商引力。

充分发挥我区的资源优势、环境优势、后发优势，围绕招大引强，紧盯长三角、珠三角等重点区域，组织小分队卦北京、

深圳、上海、杭州、武汉等地采取驻点招商、圆桌推介等形式开展招商活动。同时采取媒体宣传、以商招商、补链招商、驻点招商等形式，主动出击，多方联动，努力拓展招商渠道。

优化区领导挂钩制度、例会制度，继续推行盯引专班、服务专班。搭建政企交流互动平台，开展亲商暖商慰问活动，通过发送新春短信、寄送慰问信件等方式，营造以情叙商的浓厚氛围。加强与异地商会间的沟通联络，指导商会做好规范化建设，充分发挥商会和协会的桥梁平台作用，积极动员洞商带信息、带资金、带人才、带技术、带订单回乡创业，形成信息回归、资金回流、技术回传、人才回乡、项目回投、总部回迁的良好局面。

完善招商引资联席会议制度，发挥“1+3+n”招商平台^v^激励机制，强化精准招商工作机制，推行招商项目评估机制，实行招商项目清单动态管理机制，优化招商引资服务机制，健全招商引资奖惩机制。加强对各部门的工作协调，推动产业主管部门主动参与产业招商活动，强势营造招商氛围，进一步激发全区招商主体干事热情。强化干部队伍建设，举办招商引资业务培训班，通过专家授课、外出考察、经验交流等方式，开阔招商干部视野，借鉴先进经验，提升招商工作服务水平。

鞋业职员年终工作总结 文员工作总结篇六

忙碌而又充实20xx年就要过去了，新的一年即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作，在领导和同事们的关怀和帮助下，通过自身的不懈努力，较好地完成了各项工作任务。总结一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短，更好的做好本职工作，下面分几个方面对一年来的工作进行一下总结。

20xx年x月份作为刚刚参加工作半年的见习生，被段安排到桥梁车间锻炼实习。刚开始在车间工作时，我是从零开始，一边是同事的悉心指导，一边是自己对着书本反复琢磨，几个

月下来，已经能够熟练掌握基本的现场作业方法和一些简单的技巧。在半年的实习期间，我先后参加了多次现场施工作业，通过实践，使我解决实际问题的能力得到了很好的锻炼。参加了段技术科组织的对管内桥涵设备秋季检查工作，徒步对段管内的xx联络线、长双烟线的桥涵设备进行了一次全面的检查。发现了许多桥涵设备问题，也从中学习到了在检查验收方面更多的知识。在桥梁车间实习锻炼将近一年后，20xx年x月x日调到段技术科住勤工作，在这短短一个月的工作中，虽然感受到在段机关工作的压力和紧迫感，但是我有信心做好这份工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，完成好领导交办的工作。

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把工作作风放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。以诚待人，爱岗敬业。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守段各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。积极配合同事做好各项工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多少，只希望把工作圆满完成。经过一年的学习和锻炼，在不断学习和探索中使自己的综合素质有所提高。

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种科学知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于实践，以更好的适应发展的需要。

2、熟练的掌握各种业务技能才能够更好的投入工作，我将通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

3、“业精于勤而荒于嬉”，实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的总结经验，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情的对待每

一件工作。

总之，我必将以饱满的热情和主动的态度迎接铁路发展的步伐。建设现代化的xx铁路，不仅是我們肩头义不容辞的责任，也是我们引以为豪的使命。我要以与时俱进的使命感，以挑战重担的责任感，用我的实际行动描绘铁路跨越式发展的美好蓝图。

鞋业职员年终工作总结 文员工作总结篇七

xx是我工作的第二个年头，回想一年来，虽然辛苦但有很价值，学到了很多书本上没有的东西。我努力提高业务水平，虚心向前辈及客户学习，得到了领导的赏识和支持，还被评为“行业先进工作者”，下面是我一年来的工作总结。

一、xx年基本工作情况

重视理论学习，自觉加强相关金融政策及法律法规的学习，构筑牢固理论知识结构，不断提升自身的整体综合素质。

xx年是特殊的一年，贷款新规的出台和相关制度的修订完善给当前各项业务的开展带来了巨大的变化，虽然作为一名普通的前台综合柜员，但我深知作为一名综合柜员，没有过硬的业务理论支撑，就无法为客户提供完善快捷的服务，为了全面提升自己的综合素质，跟上政策规章制度的变化，我自觉利用休息时间，系统的学习了相关规章制度和新下发的各项文件，使自己对现行的政策、规章制度有了一个较为全面的认识，对于日常柜台上的客户业务咨询也能给予正确的反馈、答复。

此外，为了迅速适应新时期金融工作开展的需要，增强整体业务学习的系统性和连续性，一年多来，本着谦虚谨慎的学习态度，我多渠道的认真学习各项金融知识，密切关注时事政治和宏观经济动向，对于联社下发的各类文件、资料，不

仅仅简单的停留在了解的层面上，更注重对各种资料的融会贯通、学以致用，通过日常工作的开展，不断积累工作经验，在综合业务能力、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

为了保证学习的针对性和有效性，我抓紧学习的机会，积极参加联社、基层社各种培训和技能考试，并注意结合自身实际情况，及时进行反馈、回顾，及时解决自身存在的问题，取得了一定的成绩和进步。

二、工作方面，认真履行岗位职责，踏踏实实的做好本职工作。

(1) 严格规章制度，把好储蓄柜台直接面对客户的第一道关口。作为一名综合柜员，我深感自己肩上的担子的分量，稍有疏忽就有可能出现差错和失误。因此，我不断的提醒自己增强责任心。本着对自己和客户负责的态度，确实做到“规范操作、风险提示、换位思考”，严格要求自己，较好的完成了柜面各项业务。

(2) 坚持原则，做好每一笔看似简单的业务。一线员工的一举一动都时刻体现着信用社的形象，自己的工作质量事关信用社经营发展大计，责任重于泰山，丝毫马虎不得。一年来，我坚持基层社和联社制定的相关管理制度，对每一笔业务都一丝不苟地认真按照规定操作，从客户办理业务的相关要求；从重空的检查、往来账目的核对到下班后的大额核对登记、身份证信息核对、账户信息维护，每一个环节我都是仔细审查，没有一丝一毫的懈怠。在具体办理业务时，我做到了“三个必须”，即业务办理条件必须符合政策、相关证件必须是合法原件、客户签字正确无误，并且做到生人熟人一样对待，保证了业务办理的合规、合法。

(3) 提高工作质量，及时准确的做好储蓄基础资料的管理。搞好基础资料的记载、收集、管理，是做好日常工作的重要

前提之一，这项工作即繁琐又重要，需要经常加班加点来完成。我坚持做到了当天账务当天处理完毕，全部核对从不过夜。自从我社开始实现柜员制之后，从未出现过因个人疏忽而造成的业务差错。

三、立足实际，精诚团结，团结全社员工为提高我社经营效益尽心尽力

一年来，在具体的工作开展过程中，我积极主动的做好日常各项工作，结合我社实际，服从领导的安排，团结全体职工为我社经营目标的顺利完成而同心同德，尽心尽力。

(1) 存款任务是关键，为完成我社的存款任务，我充分利用日常工作机会，在业务办理过程中做好存款营销工作。业余时间，利用自身的区域优势，走亲串朋、动员社区的储蓄存款，积极宣传相关的优惠政策、理财技巧等，为壮大信用社实力不遗余力，较好的完成了联社下达的存款任务。

(2) 积极主动的营销信用社的相关新业务和新功能。我立足我社实际，不断强化储蓄营销意识，破除“惧学、惧烦”的思想，认真学习我社新兴业务和新制度规章，如公务员贷款、失地农民专项贷款等特色业务，耐心的给客户讲解相关类似业务的相同点和不同点，讲清利弊之所在，提供有利建议，深受客户的好评。

(3) 勤勤恳恳的完成领导交办的其他任务，除做好本职工作外，我还按照领导的安排做好其他工作，如每天的卫生打扫，帐表的装订等，都能够与大家一起协调好，共同完成任务。

四、生活上，与人为善，注重培养自己的团队精神和协作意识，不断提升自身价值。

我深知个人的能力是有限的，促进我社的业务发展，需要的是全体同事的共同努力，在提高自身素质的同时，我尤其注

重团队精神的发挥，团结好各位同事，确实做到“想别人之所想，急别人之所急”，积极营造团结进取的工作氛围，有效开展好我社的各项工作。

五、安全经营方面，增强防范意识，牢记“安全重于泰山”，确实落实“三防一保”。

(1) 学习的积极主动性还不够，因家庭因素、工作开展因素的客观因素的影响，导致存在学习的连续性不足，存在业务素质提高不快，对旧有知识回顾不足的问题，学习效率低的情况。

(2) 创新意识和进取意识不足，在自觉主动学习方面，与年轻大学生相比还存在一定的差距，不能有效的结合自身专业特长和岗位实际进行业务创新或针对岗位需求自觉进行相关考试认证。

(3) 工作方式简单，尚停留在较低层次的任务完成要求上，工作开展的实际效率和效果还有待提高。

六、20xx年工作规划

1、继续加强学习，不断提高自身的综合能力和业务技能，在xx年里，我将结合自身工作开展的实际，有计划的报考银行从业资格证的相关科目考试，职称资格考试，针对自身进取不足的实际，自觉提高整体综合素质。

2、结合我社的服务创优工程开展实际情况，不断提升自身专业技能，继续狠抓勤练基本功不放松，不断提高自身综合技能、服务能力和营销能力，有效提升自己的整体综合素质。

3、结合岗位实际，不断探索岗位工作开展的方式、方法，立足实际，着力窗口接触点的“同位”思维，充分理解客户的心态，善于换位思考，积极探索客户维护和服务的方式、方

法，并结合当前实际给予有效的开展落实，通过优质服务的开展，不断提升现有客户的忠诚度和诚信度。

4、熟练的掌握各种业务技能特别是计算机操作、财会业务等技能，努力适应时代发展需要，培养多方面技能，更好的实践为“三农”服务的宗旨，我将通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

我将努力克服自身的不足，在基社信用社领导的带领下，我将立足自身实际，严格服从领导安排，积极开拓进取，不断提高自身综合素质，有效履行岗位职责，当好参谋助手，与全体信用社职工一起，团结一致，为我社经营效益的提高，为完成20xx年的各项目标任务作出自己的努力。

鞋业职员年终工作总结 文员工作总结篇八

尊敬的领导：

1、品质控制机制虽然得以建立，但仍有许多地方需进一步完善，具体表现在以下几方面□ a□普遍人员对iso的相关条款及标准不了解，以致对体系的建立不能得到有效的运行□ b□很多人员面对生产紧张会无视程序规定，品管人员之间不相互信任，互相指责□ c□责任不清，部分人员“钻空子”，踢皮球，推卸责任。

d□监督机制不健全，导致“违法”行为屡禁不止。

e. 品管干部与品管人员交流缺乏，导致很多不必要的误会产生。

2、对于以上几点，加强对产品质量的监督检查，保证质量体系的有效性、适宜性和充分性□ a□总结2011年质量目标达成情况，有计划的对工作人员进行iso相关条款的教育，是产

品质量更高，为公司争创佳绩。

b[]进一步完善品管组织架构, 确定和区分每个职能部门的职责和权限, 争取做到组织架构的科学适用, 确保体系顺畅有效的运行. 完善品管干部和品管人员的交流渠道，促进上下级的了解和沟通，减少工作中产生的摩擦。

c[]各品管工作人员应对自己工作进行重新反思，真真正正做到说，做，写一致。品管人员要增加沟通和交流，在工作上要通力合作，为公司的集体利益和集体利益而努力。

3、为了将我的工作做到更好，我将做到：

2、定期向品管干部汇报工作，并及时写好每月的工作总结，年度总结等，从工作中学习和成长，并把自己的经验和其他品管人员交流，促进公司的产品质量经得起考验，为公司的发展壮大贡献自己的力量。

[]转眼间xx已经成为昨天，。在这过去的一年，对于佳茂来说是不平凡的一年，我们进行了多项设备及原（物）料改造；也经受了全球金融危机带来的冲击，让人感慨颇多。今年以来，在的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，品管部顺利完成了本各项。现将一年以来的工作向您们做一个，请指证，谢谢！

一、部门上运用系统化、标准化的规范了品管部工作流程：

1. 采用日报表对当天的工作进行记录，采用周报和月报对当周或当月工作进行总结并制定下周的工作。各人按计划行事，并做到跟踪，验证并保证总体任务的完成。

部门文件修订

序号 文件名称

1包装纸箱检验标准

2模具检验标准

3iqc检验规范

4供应商规定

5成品入库检验规范

6成品出货检验规范

3. 健全了品管部部门质量目标，包括进料和成品漏检率、品质异常跟踪处理率、出货批次合格率等，以确保品质监控的质量。

4. 加强技能知识，学习测试和质量检查方面的知识。以便生产能力扩大在部门人力紧张时，检验人员综合质量监控能力，确保部门目标任务的完成。

二、完善质量管理体系，确保体系正常运作：

xx年初步展开并实现以下项目：

1. 为确保体系的正常运作，于12月23号iso9001□xx版质量管理体系，第三方年度监审顺利通过。

2. 统计报表完善质量记录和质量统计，现已形成品质周报和月报统计，能直观的反映各时期质量状况，以便于各责任部门/人员采取有效措施即时改善。

3. 完善公司质量目标指标，制定了统计和纠正预防措施作业办法。通过管理评审，对公司质量目标，于□xx年部门质量目标》进行修改。并通过《质量月报》对目标指标的达成情况

进行真实的统计，直观的反映目标指标的达成情况。对未达标的目标指标进行跟踪，要求责任改善，确保目标指标的达成，《》（）。

xx年初步计划完成项目：。

1. 拟制不良品及次品再利用，需规范对已入库成品出现质量问题的返工作业。
2. 继续强化产品的入库控制力度，提升出货产合格率；
3. 设定xx年公司整体目标，阶段目标，部门目标
4. 对文件制定的一些看法，需要一定的可操作性，即是根据真正原因或需要而制定，同时改善的措施无有效落实，但对对策的跟进效果或对策的合理性没有根本落证。

三、严格质量控制，完善控制流程和检测手段：

1. 进料品质控制：

- 1) . 修改了《iqc进料检验作业规范》、《iqc进料品质检验项目和判定标准》文件，规范了进料检验作业流程和检验标准。
- 2) . 严格进料检验，9月份开始统计检验物料301批，发现8批不合格。

2. 成品质量控制：

- 1) . 拟制了《qmc成品入库检验作业规范》、《生产成品包装检验作业规范》、《qmc成品检验项目和判定标准》文件，规范了成品检验作业和检验标准。
- 2) . 加强了制程质量控制，设计了制程质量统计报表提供给

生产部加强制程质量的统计。并针oqc检验到不合格项要求生产部改善，从今年的成品检验结果来看，制程交验质量得到很大的提升，平均成品不良率从去年的10%降到今年的2.2%，提升了近7.8个百分点。

四、xx年整体工作：

1. 回顾过去的一年，在全体品管人员的努力下，实现了品管部：作业按流程、判定按标准、基本做到工作有记录、数据有统计的工作系统化、标准化并实现质量目标。
2. 另一方面，从整年所出的质量问题来分析，也体现了现有品质控制手段还存在不够完善，有漏洞的问题。主要是对产品检验手段和检验技术的缺乏。这也是今年品管部检验工作做得不足和遇到最大的困难的地方。必须要重点解决检验手段和检验方法的研究和问题，能真正杜绝问重复产生及性不良的认可。

五、xx年品管工作：

时光飞逝，转眼将进入虎福之年。时值公司蕴酿突破发展和走向规范化、制度化管理发展之际，面对新产品的不断出现、的，品管工作任重而道远。

1. 过去的一年品管部人员越来越感受到公司对质量工作的重视度加强。品管部将继续按照公司制定的总目标，将品质工作向各部门深入的指示。提升品质人员素质，即时跟进新产品、新标准。做好xx年的品质管理策划，严格质量控制，确保公司产品的质量能满足客户的需要。在质量控制上下大力气加强对产品检验手段、项目和方法的分析研究和策划，必要时将qe工程质量机能展开将引入质量系统控制，加强质量目标的统计和品质异常的跟踪。

1) .后各部门负责人需进行xx版内审员培训，及时换

成iso9001□xx版，在三月份后要运行新版本。

2) .在五月份cqc会进行换版的审核。（如没有换版xx版会自动失效）

3) .内校员资格培训，因公司比较多内校仪器，送外校费用高也不方便，需送外培训一名内校员，内校培训需在四月份前培训完成。

3. 推行绩效考核与5s□

1) .为更好的调工工作效率，响应公司薪酬改革的’需要，对品管检验人员的考核工作将加强。

2) .需进行5s活动策划，需拟制□5s推进领导小组成员及职责□□5s工作推行办法》，对5s的推动组织、检查标准、各部门负责区域和责任人、奖罚办法等需全面策划，预计xx年3月份开始试验推行。

4. 现将xx年品管部质量目标初步制定如下：

月不良率；2%/ 客户投诉：一般性1件/月严重0.2件/月5.

针对生产运行所出现的问题，做好各项检测工作，为生产提供“准确、及时”的检测数据，同时加强各生产部门之间的沟通协调，对于生产异常和各种波动及时反馈。

一、协会诸多举措加强鞋企转型升级意识

助推鞋企奏响转型升级乐章

加快转变经济发展方式是当今一项重要且紧迫的任务，协会认真学习党的十七届五中全会精神，以加快转变经济发展方式为主线，坚持把科技进步和创新作为加快转变经济发展方式的重要支撑。

的快速推进转型升级步伐，在“加快”上下功夫、见“实效”。

1、协会从2015年10月至2015年7月，在《鞋都信息》报上发起了“鞋业行业转型升级”的话题讨论。鞋企有识之士提出不少前瞻性和可操作性的观点、意见和建议。例如：转轨，1、退出制造专做品牌与营销，2、退出营销专做制造；向西走；进行以企业产权制度改革为突破口的体制创新；进行技术和管理创新；实施联合兼并；向境外转移；转行等。

2、许多鞋企立即行动，身体力行，为鞋业行业的转型升级带了好头。协会时刻关注企业转型升级的动态，并及时将这些转型升级的积极的举措和取得的成效整理成文，连续刊登在“鞋都信息”报上进行交流。

他们采取的转型升级的举措已经初见成效，同时，既存在共性又存在个性。

共性表现在这些鞋企分别从营销策略、管理理念、生产模式、自主创新等几方面着手，推进企业转型升级。即注重营销策略的创新，即向“微笑曲线”的两端提升，实现由过去的生产型企业向销售型（品牌专卖型）企业的转变；通过重视节能环保新技术、新产品在鞋类生产的应用和推广，加大研发力度等手段达到提高产能、节约能耗的成效；通过更新管理理念，对资金、人力、物料、设备、信息、时间等公司资源进行科学计划、管理和控制，提升了公司管理水平；通过改变传统生产模式向精益生产提升，提升企业生产效率。

个性区别表现：如桑凯率先实施“走出去”战略，在中国鞋业实施国际化品牌战略及牵头在乌苏里斯克建设经贸合作区等等；如巨一集团建立和谐产业链，增进与供应商的交流与合作；如吉尔达延伸“以人为本”的管理理念，建立了一套“用待遇留人、环境留人、感情留人、事业留人、发展留人”的新机制，在企业与劳动者之间搭建了良好、和谐、稳

定的老公关系，给员工营造一个施展才华的发展空间和公平宽松的竞争环境。

切而紧要的任务。协会今后要更加努力地做好转型升级的前瞻性工作，为促进鞋业行业又好又快地发展提供最大限度的服务和帮助。

二、协会主要工作

（一）为政府和企业的沟通架起桥梁，为会员企业排忧解难。

协会始终坚持围绕“服务、组织、协调”的宗旨，贯彻“服务在先，利益居后”的工作理念，充分发挥了作为党和政府联系广大会员企业的桥梁、纽带作用，及时有效的帮助会员企业了解政府部门下达的有用信息，为解决企业的实际困难牵线搭桥，使协会真正成为企业的服务者和贴心人。

1、为加快推进s州名品购物中心建设，进一步打响s州制造区域品牌，我协会与滨州东坡房地产开发有限公司合作在杭州市东坡路66号创建“s州名品购物中心杭州旗舰店”。协会先后召开了有关企业的动员会，并逐一动员企业与杭州旗舰店的商家洽谈，最终苏尔康、琴浪、品皇、宏益、泉莱、海尔王、金牛、日昇、姬之、华岚等10家企业签订了设立专柜的协议。

2、企业聘请外国人才耗资较大，为降低其聘用成本，协会及时将《关于2015年引进国外专家项目需求申报及技术难题和科技项目需求征集的通知》即引进国外专家参与企业生产的企业可获得政府3-10万元的补贴的消息以传真和短信形式逐一传达到各相关企业，经过提交相关资料，最泉莱、海尔王、金牛、九龙王四家企业获得相应的资金补助。

3、协会利用各种机会向政府部门献言献策。如为使t城区凝聚出一批具有品牌优势的鞋业规模企业，协会经过大量的调

查摸底，最终向t城区政府递交了《关于要求在总部产业园区二期拟建“鞋都总部大楼的报告”》。

企业提供重要信息，既帮助会员企业及时了解经济动态，又提高了企业规范化管理的能力。

（二）、注重调研，为企业发展提供服务

针对招工难、企业赚刀片利润、国际贸易壁垒加剧等国际、国内出现的新情况，协会及时组织对全区制鞋企业的经营与发展状况进行调查，并就调查中的一些焦点和重点问题，及时向区政府及有关部门进行沟通，争取支持。同时也积极向政府反映行业动态，反映企业诉求。

1、今年6月6日，协会与滨江大学共同合作的科研软课题《全球经济危机对s州鞋业的影响及生存策略研究》通过了t城区科技局专家组的验收。研究报告从分析全球经济危机背景下s州鞋业的发展现状开始，对危机给s州鞋业带来的正反两方面影响作了细致的阐述，进而有针对性的提出了相应的对策和生存策略，为政府、行业和企业决策起到了一定的参考价值，对促进s州t城鞋业的发展具有一定的知道意义。同时也为协会提供了在新形势下如何做好协会工作的手段和内容。这些工作的开展得到了上级部门的肯定与支持。

2、为了进一步了解鞋业行业内外环境的变化情况，更好的服务于鞋业企业，由协会牵头[]s州海关[]s州外经贸委等有关部门主要领导主持，组织岳芷、泉莱、海尔王、金牛、日昇、姬之、华岚、捷利、宏益、圣丰、瓯莱、集美村、帝王、王子元、康舒高等15家企业参加外贸出口规模企业董事长座谈会。同时，发放“s州外贸货物出口情况调查问卷”，并及时回收调查问卷，递交s州海关[]s州外经贸委。协会积极要求政府及各职能部门，应给企业制造宽松的发展环境，使制造业有可持续发展的空间。

孙主任联系，将调查结果用书面形式及口头形式及时向其反应，并咨询政府部门针对人才招聘采取的措施，积极组织会员企业参加政府部门组织的人才招聘会。协会还利用各种机会为企业输送人才，并在协会的“鞋都信息”报各企业的招工经验进行交流。

（三）与海外协会建立合作机制，同时积极为会员企业谋荣誉

1、为推动s州制鞋行业商贸出口、科技研发、技术人才的发展，协会利用各种机会和手段，加强与国外行业协会交流与沟通合作，为s州制鞋行业又好又快发展提供服务。

1)、今年8月下旬，协会秘书长受邀参加法国华人鞋业协会成立仪式，经过协商，双方本着“优势互补、互惠互利、友好交往、共同发展”的原则，签订了友好协议书，由此，双方将在经济、技术、文化等领域开展广泛交流与合作。此举必将为产生巨大推动作用，有利于鞋业企业又好又快发展。

2)、今年10月底，协会秘书长前往澳大利亚考察，受到当地澳大利亚s州工商总会李丹丹的热情接待。经过交流探讨，双方决定先暂时建立沟通互动机制，不定期进行工作上的交流互动，等待时机成熟，则约定签订友好协议书，扩大合作范畴。

2、协会积极组织会员企业参加“浙江皮革骄傲—2015年度行业风云人物”评选活动，经过参选，中国康舒克鞋业有限公司黄义菲、桑凯集团有限公司陈文海、浙江皇子园鞋业有限公司黄振声、东芷集团有限公司祁姗姗、桑凯集团有限公司万海波、s州海尔王鞋业有限公司周俊强、s州捷利鞋业有限公司杨祝昇、浙江浪琴鞋业有限公司周万青、s州棕琮皮鞋厂钱仙琴、s州苏威鞋业有限公司谢新国等十家企业家获得荣誉称号。

（四）注重自身建设，加强内部管理。

协会十分重视自身建设，在日常工作中，把制度建设、信息交流、扩大会员队伍作为经常性工作摆上议事日程，勤勤恳恳、兢兢业业、扎扎实实地做好各项日常工作。

1、协会建立健全了信息月报、财务管理等一系列规章制度，凡重大事项提交理事会集体讨论决定。2015年共召开了二次理事会，理事们在百忙之中都抽出时间参加理事会。在理事会上，大家聚在一起了解动态、互通信息、交流经验、沟通感情，为如何贯彻政府部署的任务、为如何提高企业规范化建设、为如何加强行业自律、为如何搞好协会的工作，大家各抒己见，献计献策。

2、将行业信息服务平台打造得更丰富、更全面、更具信息量，更大程度地为企业服务。《鞋都信息》报每月一期，从无间断。另外，协会还与通讯员保持密切的联系，使通讯员队伍日益充实和壮大，为办好《鞋都信息》报提供了有力的人才支持。

3、做好来电接听、来访接待工作。所有工作人员都恪尽职守，热情地为来访、来电者做出解答，认真地履行理事会和广大会员赋予的职责。

三、2011年工作安排

在新的一年里，协会工作的指导思想是：坚决贯彻党的十七届五中全会精神，坚持把经济结构战略性调整作为加快转变经济发展方式的主攻方向。进一步加强行业自律和行约行规建设，使行业规范、有序、和谐发展。不断加强协会自身建设，热情地为企业排忧解难，为行业平稳持续发展共同努力。

1、认真学习贯彻党的十七届五中全会精神，以加快转变经济发展方式为主线，坚持把科技进步和创新作为加快转变经济

发展方式的重要支撑。不断推动行业的转型升级，努力提高企业的科技创新能力，使鞋业行业可持续发展。

2、加强与企业、兄弟协会、政府以及国际组织的合作与联系，及时反映行业发展状况和热点、难点问题，及时通报国际贸易摩擦动态，同时不定期的组织座谈会、交流会，交流情况，沟通信息，促进政府企业等的结合，努力为行业营造公平、和谐、宽松的发展氛围。

3、加强自主品牌建设，做好真皮标志的管理、监督和服务工作。进一步细化对真皮标志企业管理和服务内容，提高服务水平；加强对真皮标志企业的监督，以保证真皮标志群体的优秀性和先进性；探索排头企业之间相互促进、相互合作的新形式，扩大品牌效应；完善真皮标志数据库，充分开发、利用其信息资源，为生产企业和下游用户服务；通过培训、讲座、研讨会、信息通报等多种形式，对真皮标志企业提供有针对性的服务。

4、推动节能减排工作，引导行业走低碳经济的道路。协会将坚持不懈地鼓励和支持企业发展循环经济，鼓励和支持环境保护的创新，促进科技成果转化成为生产力。

5、加强信息服务工作，认真做好《鞋都信息》报的编辑、发行工作，为会员企业提供全面有效的行业信息，并帮助企业及时了解和掌握有关政策动态。

6、继续宣传贯彻《中国皮革行业诚信公约》、《中国皮革行业品牌宣言》、《中国皮革行业社会责任指南》和《关于维护行业使用技术、经贸、管理员工合法权益公约》，进一步加强行约行规建设，使全行业规范、有序、和谐发展。

7、加强协会自身建设，继续做好协会的日常工作；加大协会组织建设力度，建立发展会员、吸纳会员的长效机制；提高会费交纳率，增加协会收入；健全协会规章制度建设，深化

服务内涵，增强凝聚力。

s州市t城区鞋业协会

2015年12月18日

2015年度的工作结束了。在这辞旧迎新的日子，认真回顾和总结已经过去的一年的工作，总结经验和成绩，寻找差距和不足，为下一年度的工作计划提供参考，很有必要。

1. 协调发展，理顺会员单位之间的关系。由于整个行业发展快，一度了劳动力紧张现象，协会及时召开理事会，采取有效措施，加强各会员单位的沟通、协调，统一劳动工资标准，稳定了各会员单位的职工队伍，使整个行业得到有序、健康的发展。

市著名商标8只、桐乡市著名商标12只）。协会申报的“众石护门”集体商标已获受理。

3. 加强党建工作，充分发挥共产党员的先锋模范作用。2015年12月成立党委以来，协会的党建工作得到了加强。在原有6个支部的基础上，经镇党委批准，今年又增设了流动党员支部；发展新党员工作进展顺利，圣丹丽支部有7名同志申请入党。在镇党委的正确领导下，协会党委、纪委班子在全体共产党员中深入开展思想道德教育。

(1) . 号召全体党员和会员单位，坚持以“与党同心、守法经营、科学发展”为目标，做好“五个带头”，推进区域经济的发展。

(2) . 号召全体党员在“创先争优”中建功立业。以“当石湾先锋，促科学发展”为主题，以“一号六岗”为载体，掀起创先争优活动热潮。

(3) . 号召全体党员开展党员服务承诺，定诺、亮诺、践诺、评诺，接受群众监督；在会员企业中设立共产党员先锋岗，充分发挥共产党员的先锋模范带头作用。

(4) . 号召全体党员和会员单位积极参与社会公益活动，资助社会公益事业和新农村建设、帮贫救灾、爱心助学。

4. 强调行业自律，在全体会员单位中开展“三守”建设工作。根据镇党委部署，在全体会员单位中开展全员“守法、守纪、守信”（简称三守）建设工作，要求各会员单位以“为党旗添光彩、为政府分责任、为社会做贡献、为企业增效益”为宗旨，推动行业发展、凝聚行业人心、促进行业和谐发展。并由各有关部门按规定对会员单位进行考评，通过综合考评，评定为优秀□a□企业10家、良好□b□企业92家、一般□c□企业49家、失信□d□企业1家。对于评定为b级以上的企业，镇党委将会同相关职能部门给予政策上的优惠和扶持。

对于评定为c级以下的企业，将实行企业“三守”预警监测，引导转化，促其尽快进入“三守”企业行列。

1. 进一步加强党建工作。我们要以“三个代表”重要思想和科学发展观去不断更新我们的理念，以创先争优活动为动力，充分调动全体党员的积极性和创新精神推动整个行业健康发展。

2. 进一步做好稳定员工队伍的工作，关心员工的生产生活状况，搞好企业文化建设，开展丰富多样的业余文化活动；特别是外来员工，要为他们提供安定舒适的生活环境，让他们能安心工作。在待遇上，要严格执行协会统一的劳动定额，按时足额发放工资。

3. 进一步抓好省级鞋业专业商标品牌基地建设。落实具体措施，加强宣传引导，通过新闻媒体加大宣传力度，营造良好的创牌氛围。要大力推进自主商标品牌注册工作，争创著名

商标和中国驰名商标。要积极组织会员单位参加国内外大型博览会、展示会，扩大宣传和影响，提升品牌基地乃至整个行业的整体形象和实力。

4. 组织会员单位外出参观学习，拓宽视野，增长见识，提高市场竞争力和应变能力。

2011年是十二五规划的第一年，有很多新的机遇，也将遇到新的挑战。面对机遇和挑战，我们坚信，有上级党委的正确领导和各有关部门的大力支持，有全体会员的共同努力，我们一定能把握机遇，迎接挑战，不断取得新的胜利。

桐乡市石门鞋业协会

2011年1月15日