

最新合同管理竞聘演讲稿 管理岗位竞聘 演讲稿(实用5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。优质的演讲稿该怎么样去写呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

合同管理竞聘演讲稿篇一

你们好！

我们洋边村曾经是农业战线上的一面红旗，受到了市、县领导的嘉奖，这是过去的辉煌。

随着历史的发展，如今已是市场经济时代，我国已加入wto□经济发展的竞争越来越激烈。时值“两会”胜利闭幕，县委又迎来了外商投资，京福高速公路正在加快建设步伐，在这千载难逢的机遇无疑给我村的经济带来了契机。今年又是村级换届选举的时候，给我们青年人公平、公开竞争，民主对话的机会。因此，我踊跃参与竞选，有决心，有信心当选，把本村的各项工作搞好，彻底改变洋边的风貌。

加强组织建设。首先要加强每个干部的建设，不断学习与探索提高自身素质和业务水平，加强班子团结，增强群众凝聚力才会为民办实事。

对村财务实施规范管理，各项开支实行预算审批制度、财务公开制度，接受群众监督，充分发挥村级理财小组作用。在这基础上尽量减少不必要开支，精减干部队伍，减少村财开支。

搞活经济，调整农业结构，通过多渠道，多途径引进技术、

经验、信息，发展新、特优经济，扶持村民“种、养、加工”的规模，创效益，创造条件，力求创合适我村发展的企业，积极拓展集体经济的增长。

完善经济运作管理，工程招投标，林木管护，土地使用权租赁，资产转让等都应经公开招、投标。不搞暗箱操作。

创办劳务中介，信息管理机构。针对我村地理环境、劳动力过剩的情况，加强与在外工作人员，知青联系，多方收集信息争取劳务输出，谋求就业机会。

加强水利基础设施建设。保障本村各条道路畅通，每年至少一次对河道排水、灌溉渠道进行清理，该加固的加固。呼吁全村人民共同养护，根治水患。

保障村民合法权益。生产资料及时到位，各种邮件及时送达收信人中，增加教育事业投入；完善农村初级卫生保健体系，关注妇女、儿童、残疾人的生活。

加强社会治安综合治理，发挥村治保调委会的作用，做到民事纠纷不出村，无刑事案件，治安案件得到有效遏制，真正让村民安居乐业。

加强精神文明建设，充分利用空间，美化环境，改变我村容貌，完善桂花亭配套工程，充实老人活动中心配备，为民营造休闲场所。

我是一个年青人，具有一定素质，很想为洋边村办点实事，为洋边村建设添砖加瓦，我希望广大村民支持我的行动，凝聚我们的智慧，开启洋边新航程！

合同管理竞聘演讲稿篇二

您们好！

本人xx□现任经营治理一部副班长，并任新一届团支部委员。今天，我很兴奋能够参与这次竞争。感谢公司为我们创造了这次公平竞争的机会！在20xx年度，本人有幸得到公司的认可和信任，提升我为经营治理部副班长，使我在工作中得到了锻炼和积累了治理经验。在这一年里，努力完成上级领导交办的任务，并能够克服工作上碰到的困难。

第一点：有良好的思想品德修养，努力做到尊重领导，团结同事。果断服从领导，始终把维护公司利益放在第一位。

第二点：我比较年轻，现年25岁，精神抖擞，有较高的办事效率。我敢于创新、思想敏锐，善于接受新事物。我目前仍在不断学习，现正在参加专升本函授学习。

第三点：为企业文化建设做贡献，积极参加公司活动，包括口岸之声、免税金秋欢乐夜和即将到来的元旦晚会。不知是否能成为一名合格的演员，但是我非常努力往表演。当然感谢公司给予我参与表演的机会。

第四点：能够严格要求自己，以诚相待。我以为，大家能够为共同的工作目标走到一起，本身是一种缘份，我始终比较珍惜。因此，日常工作我都留意待人处事以诚相待，我深有感慨的是我是如此待人，大家更是如此待我。当然，在肯定上风的同时，还存在着很多不足之处，工作经验和相关治理知识仍需进一步学习和积累。不过我有信心，凭着我的年轻和魄力，在今后工作中我会克服不足，把工作做得更好。

因此我打算从以下几个方面来开展工作：

第一方面：努力进步综合治理水平

作为班长，必须努力加强学习，进步工作治理能力。文章中心能够做到以身作则、身先士卒，用自己的实际行动往感染、影响班组成员。而窃冬我将保证在处理棘手的投诉时，能冷

静、果断地解决题目，并及时做出正确的判定，不能解决的要及时报告主任；平时留意灵活把握治理理论知识，同时留意学以致用，与实际相结合。

第二方面：做好日常治理工作：

抓好员工的劳动纪律，大胆治理，在惩罚方面能够做到以理服人，并能保证不会犯同样的错误。再者，做好新进职员工的岗前培训和消防培训，特别是岗前培训，已经交给我们班长来做，这样又锻炼了我们的能力，使整个培训更加有针对性。

第三方面：做好安全防范工作

安全生产是企业发展最大的效益，针对在现场工作中存在的不良现……

合同管理竞聘演讲稿篇三

大家好！

我叫xxx，x岁，20xx年加入xx公司，目前岗位是业务管理x级岗位，主要负责市场营销。非常感谢公司和各位领导给我们这次接受挑战的机会，给我这个展示自我、相互交流的平台，也感谢各位领导和同事们多年来对我的关心、支持和帮助。

一是具有优良的工作作风。我对待工作勤奋务实，面对困难积极乐观。无论在哪个岗位，都能做到勤于工作、精于业务、乐于奉献，坚决服从领导安排，有较强的'大局观念和纪律意识，积极贯彻上级部门和各级领导的指示，严格遵守职业纪律，在大事大非面前能够保持清醒的头脑。

二是具有丰富的工作经验。我于xxxx年x月来到公司，xx年间，无论从事哪项业务，我都能勤学好钻，干一行、学一行、专

一行，很快进入工作角色。岗位让我形成了良好的服务意识和业务素质，提升了规范化的服务能力，培养了较强的组织管理能力、分析判断能力以及协调各种社会关系的能力，建立了广泛的人脉资源和稳固的营销网络。

三是具有固定的客户群体。在工作的时间里，我对于公司的客户群消费方向和服务需求越来越熟悉，公号“老秘带你写材料”整理经过这些年的接触，针对不同的客户我采取不同的沟通方式进行交流，赢得了客户的认同和满意，同时，他们也会把自己身边的朋友和同事介绍到我这里办理业务。

四是具有执著的事业追求。在工作上我从不计较个人得失，事事以公司利益为重。不论任务再重、困难再大，我从不轻言放弃，总是想千方、设百计，达成目标，让自己满意，让领导满意。我相信，经过多年的勤奋积累和沉淀，自己能够胜任营销x级岗位的工作要求。

增强了爱岗敬业、敢于负责的担当意识。同时，在几年的成长中，我深深的体会到，我的每一点进步都离不开公司的培养教育、领导和同志们的关心帮助，单位培养了我、成就了我，身边的人关心着我、帮助过我，我将永怀感恩之心！我爱着这份工作，更希望在更大的舞台上展示自己、锤炼自己、提升自己。

如果能有幸得到各位领导的信任和鼓励，给予我进步的机会，我将迅速找准自己的位置，尽心尽力、尽职尽责，为推动公司高质量发展做出自己的贡献。

一是虚心学习转角色。进入新的岗位，就要迎接新的挑战。在今后的工作中，我将把学习与实践有机融合，以促进公司发展为中心，端正态度，发扬钻劲，不断提升业务能力和服务水平，在实践中不断锤炼自身能力和品质。

二是想方设法增效益。以拓展市场为中心，以提升效益为目

标，巩固规模优势，加强存量经营，提升客户价值，不断提高服务中高端客户的能力，积累优势客户群，创造出更大的效益，力争使各项业务发展取得新的突破。

三是以人为本促和谐□x公司是一个团结、和谐的团队，我将秉承公司团结理念，与同事之间相互帮助、形成合力，与公司思想上统一、行动上统一、目标上统一。

尊敬的各位领导、各位同事，这次竞聘无论结果如何，我都将倍加努力，一如既往的干好本职工作，努力创造对得起领导重托、对得起大家信任、对得起自己梦想的新成绩！

最后，希望能赢得领导和同志们对我的信任和支持。

谢谢大家！

合同管理竞聘演讲稿篇四

大家好！非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

我是__年参加工作，__年之前主要从事商业治理和行政治理工作，__年×月加入了_房地产开发公司，开始了我从事物业治理的职业生涯。可以说三年来的物业治理工作使我对物业治理这一新兴行业有了一个全面的把握和熟悉，并结合我学过的mba专业对治理理论和实践的结合有了更深层次的理解和运用。

目前_物业治理公司_×余家，除原来房管部门翻牌_家，其余_×家都是专业的物业治理公司，加上入世后，合资、独资的外国物业治理机构也会竞相涌入国内市场，今年开始×物业、戴得梁行、威格斯等品牌物业公司已开始和_的一些楼盘接洽，可以说明年的市场竞争将更加激烈。

学治理的都知道，美国通用电器总裁杰克·韦尔奇是一个不断有新观念的人，他曾把_多万人裁减到_多万人，这个魄力不得了，韦尔奇要的是市场竞争力，这源于他的危机感。他在公司内部贴了一张画，画上有一只狮子和一只鹿，狮子说：虽然我十分强壮，但是今天不努力去捕捉食物，我也会和鹿一样。鹿说：狮子对我是最大的危险，我今天不努力奔跑会被它吃掉。他的意思是告诉人们，不管你是强者还是弱者都要努力去做。危机感转化为一种非常强烈的市场竞争意识。在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。物业企业的生存前提是什么？是优质的治理服务！随着治理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业治理提供给业主(客户)的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

一、优质的治理服务是品牌的基础

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满足、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业治理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安(安全)、暖(暖和)、快(快速)、洁(清洁)、便(方便)”的生活和办公环境为目标，来确保_物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，×分钟进入现场，_分钟公司解决问题，×小时解决不了时给业主一个满足的答复。__年底前在_花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次性通过iso__质量治理体系标准iso__×环境治理体系标准的双认证。

二、优秀的治理人才是品牌的核心人才是品牌的核心动力。

优秀的技术、治理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与治理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业治理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑脸，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条治理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每个遭碰到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有_个和他一样愤怒的人。而假如投诉没有得到及时解决，他会告诉其他×—_个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，假如这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。物业治理是集房屋治理、设备治理、绿化治理、安全消防治理、环境治理及公共服务、专项服务、非凡服务于一身的治理。它要求从事物业治理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善治理、懂经营的治理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的

人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

三、健全的治理制度是品牌的保证

责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司天天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的治理运作。比如：在鑫逸物业为保障治理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求×个部门的_个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

四、全方面的创新是品牌的本质

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，治理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的治理方法，来优化治理制度与组织运营模式。

_年在鑫龙物业时提出酒店式的治理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下治理是为了治理而治理。比如，吐痰，治理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，治理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化治理，也是人性化治理。今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化治理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代

化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及治理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强治理人员素质，同时进一步研究开发物业治理软件，以适应高效治理与质量治理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率_×，设备完好率_×，客人投诉处理率_×，合同履行率_×。

建立“业主服务满足体系”

×个目标——服务满足；

×个理念——关注业主、持续改进；

×个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

×个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

×个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全治理良好、治理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好，物业治理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和练习是一个长期的工作。就拿保洁员来说，假如她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证×小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个往返大约_分钟，平均×分钟上下一

趟楼，扣除作业时间一小时走×趟，一天走_趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走__趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不轻易？就是把一些公认轻易的事情非常认真地做好，就是不轻易。

作为一个服务公司的治理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你治理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个治理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业治理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。谢谢大家！”

合同管理竞聘演讲稿篇五

大家好！

毕业于xx商学院会计系，当年即进入x银行xx分行营业部工作至今。本人入行后，先后在出纳科、外币业务科、结算科、客户接待科、私人业务科工作。在营业部工作的十六个年头里，我认真学习业务知识，积累了丰富的临柜经验，工作中认真细致，服务热情周到，踏实肯干，在各个岗位上，都圆满的完成了各项工作任务，受到客户的好评。

自进x行工作以来，我就积极地参加单位组织的各项活动，抓

住每一个机会，不断锻炼自己。通过参与工会关心职工文体生活而开展的文化娱乐、体育活动，本人对工会工作有了一定的认识，培养了对工会部门工作的兴趣。如果有幸竞聘工会管理员岗位，我将严格按照相关职责，以满腔的工作热情，为丰富职工生活、解决职工困难而努力工作。

竞聘理由：

1、具有较强的理论知识和业务能力。16年来我一直在基层从事管理工作，对国家的金融政策、会计制度，银行的各项财会政策、规章制度、业务流程都比较熟悉，会计知识、银行业务、技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备了良好的业务素质。

2、具备相应的管理能力。我担任基层行xx部门的负责人十多年，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

按照岗位职责的要求，在省行机关楼活动场地的日常管理工作中，我将认真负责楼设备的管理和维护，负责音响灯光、健身器械的操作、调试和维修。在设备的管理和维护过程中，我将努力学习相关专业知识和管理性能，做到小问题能自己动手解决，节约各项运行成本。同时加强与设备供应商的联系，保证设备维修的及时快捷性。平时，我将每天进行细致的检查工作，发现设备损坏，及时修理或申请报废，需要添置就及时申报购买。

在协组组织开展健康向上的文体活动方面，我会勤于思考、乐于献计献策，做好文体竞赛的计划制定、场地安排、器材设备等具体组织工作，充分利用省行机关楼活动场所，配合

有关部门搞好群众性的文化娱乐、体育活动，更好地丰富职工的文体生活，使职工在各项活动中陶冶情操，增长知识。我将充分利用与职工接触较多这一岗位优势，主动了解员工的家庭情况，及时反馈相关信息，协助省行机关抓好“职工之家”建设；在做好本职工作的同时，我还将协助工会其他岗位做好服务保障和宣传工作，从各个方面来推动省行工会工作的开展。

我热爱工会工作，相信通过自己耐心细致的工作，勤奋钻研的学习，加上多年来保持的工作热情，一定能在这个岗位上为x行的事业贡献绵薄之力。

我的演讲完毕，谢谢！