

2023年七年级地理期试教学反思(通用9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇一

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址 邮编

乙方 性别 电话

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则

试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作任务, 达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

推荐合同样本·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同
第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要, 经乙方同意后, 可安排乙方加班, 但不得违反国家有关规定, 且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后, 方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要, 按照国家劳动安全、卫生的有关规定, 为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规, 依法建立安全生产制

度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业, 防止劳动过程中的事故, 减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元, 试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的, 每(工作量单位)支付工资 元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发), 并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方, 工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险, 并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后, 应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤, 其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方造成重大损害的;
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一)在试用期内的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇二

注册地址： 通讯地址： 邮政编码：

乙方：姓 名 性别

鉴于乙方已达到法定退休年龄，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 双方同意甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情况之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买两张中国人寿“人身意外综合保险”卡，用于乙方在为甲方提供劳务的过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请沙河市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议的，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 以下协议作为本合同的附件：

- 1、 河北金汇通企业集团考勤管理制度
- 2、 金汇通企业集团通讯补助管理办法

- 3、 河北金汇通企业集团加班管理制度
- 4、 河北金汇通企业集团休假管理制度
- 6、 河北金汇通企业集团招聘管理制度与流程
- 7、 河北金汇通企业集团违纪处罚管理制度
- 8、 河北金汇通企业集团离职管理制度
- 9、 河北金汇通企业集团培训经费管理制度与培训流程 第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇三

地址： _____

单位所有制性质： _____

法定代表人(委托代理人)姓名： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

现住址： _____

属于： 农业人口 _____

非农业人口_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产(工作)任务

三、劳动保护和劳动条件

根据工作需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

(一)甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。

3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。

2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。

2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。

3. 严格遵守合同规定的各项条款。

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；

3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；

4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

5. 违反劳动合同规定的。

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；

4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；

2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；

3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；

5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项(略)

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇四

不管是什么企业，多多少少会面临过暂时性的劳动力缺失的情况，而为临时工是最好的选择。本文的内容是企业临时劳务合同范本，欢迎大家参阅。

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同□

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____.

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律:乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项:_____.

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)_____ 乙方(签章)_____

街道、镇劳动部门(签章)_____

_____年____月____日

附件

续订合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

变更合同内容:_____.

甲方:_____ (签章)

乙方:_____ (签章)

_____年____月____日

编号:_____

甲方(单位)名称:_____

所有制性质:_____

地址:_____

法人代表:_____

乙方(工人)姓名:_____

性别:_____

年龄:_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市

现住址：_____

属于：_____ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，

按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际情况,根据乙方的岗位和承担任务,甲乙双方协商定为为每日_____元,每月_____元。加班工资,按不低于国家规定的标准执行。奖金,根据单位效益和劳动贡献,定期发给。实行计件工资制的,月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的,应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间,如发生停工待料情况,甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工,实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费,每月甲方负担_____元,乙方负担_____元。乙方缴纳金额,先由甲方统一支付,后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件,单位又有指标,可招为劳动合同制工人,所缴纳的养老保险可随同转移,合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同,因工负伤医疗终结,由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的,与合同制工人同等对待,部分丧失劳动能力的,企业应当安排力所能及的工作,合同期满,根据其伤残程度,由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤,医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待,伤病假期间,由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上,医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的,由企业发给一次性医疗补助费_____元,乙方死亡的,甲方应发给丧葬补助费_____元,一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按照国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三)甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四)计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五)其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇五

乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

因乙方为离退休人员，故不享受甲方劳动合同制度规定的带薪年假、探亲假、婚假、丧假。

因乙方属于离退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本合同。乙方所有医疗费用自理。

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇六

乙方：姓名 性别 身份证号码

因甲方生产工作需要，同意招用乙方为临时劳务工，现依据《劳务法》等有关法律、法规和本公司的相关管理制度，经平等自愿协商一致，签订本劳务合同，明确双方权利、义务，并共同信守所有条款。

一、合同期限

- 1、以完成其中试用期
- 2、本合同自(进入工地之日)起至年月
- 3、本合同期限届满，或双方约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即终止执行。
- 4、甲乙双方同意续签劳务合同的，乙方必须到甲方重新办理续签劳务合同手续。

二、工作内容

- 1、甲方安排乙方在岗位工作。
- 2、乙方的工作岗位职责及生产(工作)的数量、质量要求，按照甲方的有关规定执行，乙方按质按量完成甲方现场领导分配的工作任务。
- 3、因工作需要，甲方有对乙方的工作岗位进行调整的权利。

三、工作时间

根据本行业工作的实际需要实行不定时工作制

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方完成的合格的工作量计算劳动报酬，乙方提供正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方每月以货币形式预付给乙方部分的劳动报酬作为生活费用，其余部分按月结算，待春节前一次性支付。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立、健全生产工作规范，保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。

2、甲方必须制定劳动安全卫生制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件何必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全、卫生教育。

3、甲方提供临时宿舍，并负责伙食供应，确保乙方食宿方便。

六、劳动纪律

甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方应严格遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。正常上班期间不得私自外出打工或不请假在外(回家)食宿。

七、福利待遇

2、非因工负伤、患病和死亡的享受丧葬费和一次性抚恤费。

3、甲方已将养老金测算在工作定额中，所以不再另行发放

养老金。

4、医疗费：工伤医疗费由甲方根据工伤保险诊疗目录、工伤保险药品目录、工伤住院服务标准核支；非因工医疗费每工日元内，年终报支。

1、甲、乙双方协商一致，可以变更合同中部分内容。变更劳动合同必须采用书面形式。

2、甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方具有以下情形之一者，甲方可以单方解除本合同；

(1)、在试用期被证明不符合录用条件的；(2)、严重违反劳动纪律或者甲方《职工管理制度》(3)、严重失职，对甲方利益造成重大损害的；(4)、被依法追究刑事责任的；(5)、患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；(6)、连续旷工15天或一年内累计旷工30天的；(7)、盗窃工地材料或其他财物的；(8)、不服从工作安排和调度的。

4、甲方具有下列情况之一的，乙方可以单方解除劳动合同；

(1)、在试用期内；(2)、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(3)、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬。

5、乙方没有请假私自离开工地二小时以上，视为乙方单方面解除合同。

6、劳动合同到期或双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

九、违约条件

1、任何乙方违反合同的约定条款，给双方造成损失的按有关规定赔偿。

2、乙方在合同期内提出解除劳动合同的，若经甲方出资培训的，乙方应向甲方支付培训费。

十、双方共同信守的其他条款

2、甲方若无故提前与乙方解除劳动合同的，将依照国家有关规定给予乙方经济补偿。乙方若无正当理由自行离开单位而旷工的，甲方将按照有关规定予以解除劳动合同，并且处以上年工资总额的20%的罚款。

3、乙方违章作业造成经济损失的，根据情节轻重，甲方对乙方进行经济索赔，索赔标准为相应直接经济损失的30%-50%。

十一、本合同未尽事宜，按国家及江苏省有关规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商解决。

十二、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的争议，甲乙双方可以协商解决，也可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可以提起诉讼。

2、劳动争议发生后，应自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同不得涂改，不得代签，涂改和代签无效。经甲、乙双方盖章、签字生效。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签字：

电话号码：

年 月 日

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇七

乙方(应聘员工):

甲方 与乙方 依据国家有关劳动法规, 为保障双方当事人的合法权益, 明确双方的责权, 本着自愿平等的原则, 经协商一致, 特签订本合同, 以便共同遵守。

第一条 合同期限

甲方聘任乙方为本公司经理, 负责本公司销售团队的销售业绩和人员管理工作, 合同期限为 年, 从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作时间

每周工作五天, 每周休息天为双休, 月休息8天。每天工作时间为 8.5小时。上下班时间按甲方规定执行。如有变更, 甲方需将实情告知乙方, 如乙方不能接受安排, 可提前终止合同。

第三条 劳务报酬

1、乙方基本月薪为 元/月(含当月满勤), 绩效工资为1000元/月, 按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定, 根据所评定的级别或职务确定月薪。

2、工作期间, 乙方应严格按照甲方制定的工作制度来执行。合格的继续聘用, 不合格的甲方有权调整乙方的工作岗位, 或予以辞退。

第四条 生活福利待遇

乙方享受国家规定的法定节假日。

第五条 劳动纪律要求

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第六条 违约责任

- 1、乙方在未告知甲方的情况下，擅自解除劳动合同，未履行工作职责，甲方将扣除乙方劳动所得报酬。
- 2、乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。
- 3、乙方不得以任何形式泄露公司相关工作细节和文件，如有违反，情节严重者将转与法律方式处理，并予以严重返款处理。
- 4、乙方单方解除劳动合同，需最少提前30个工作日告知甲方，并交接完工作，否则属自动离职，甲方不予支付薪资。
- 5、正式转正以后，乙方多次未按甲方要求完成公司各项工作任务，甲方有权利予以辞退。
- 6、乙方离职以后两个月内不得从事与公司类似或者相同的工作。(仅限于领导岗位) 7、任职期间不得泄露公司相关经营情况和业绩状况以及客户信息。

第七条 其他事项

本合同于 年 月 日起生效。甲、乙双方不得擅自修改或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇八

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址 邮编

乙方 性别 电话

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效,于 年 月 日终止(如有试用期,则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在（项目名称）

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

推荐合同样本·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同
第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元, 试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的, 每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发), 并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方, 工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险, 并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后, 应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤, 其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方造成重大损害的;
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一)在试用期内的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。 第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇九

法定代表人： _____

乙方： _____

身份证号： _____

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务_____年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务_____年的，须按每月_____元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务。

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月_____元赔偿金计算，两年的须按每月_____元赔偿金计，三年的须按每月_____赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳务合同的附件，与《劳务合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签

字盖章后生效。

2023年雇佣劳务合同版 企业劳务合同优质篇十

法定代表人或委托代理人： _____

注册地址： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____

乙方姓名： _____

性别： _____

居民身份证号码： _____

出生日期： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

户口所在地： _____

通讯地址： _____

邮政编码： _____

电话： _____

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》

和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____年。

本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

_____□

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

_____□

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知

另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： _____ (签章)

代表人： _____ (签章) 乙方身份证号：

甲方地址： 乙方地址： ；

联系电话：： 联系电话：：