

最新速度的变化的教学反思 时间在流逝 教学反思(优质10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作报告全面客观总结了篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

1. “上下”同步，以项目文化引领管理。上到战略精心谋划。下到一线落地生根。
2. “内外”兼修，以项目文化创新管理。内化于心，大力弘扬企业精神。外化于形，精心打造企业品牌。
3. “点面”结合，以项目文化提升管理。着眼于点，示范引导。立足于面，深化拓展。
4. 从高认识，深刻领会新时期群团工作的重要性。紧贴实际，全面部署全县下一步党的群团工作。强化举措，确保全县党的群团工作取得实效。
5. 回顾这次培训，有三点难忘。总结这次培训，有三点收获。结束这次培训，有三点感悟。
6. 思想上充了“电”。精神上补了“钙”。工作上加了“油”。
7. 把良好的学风带回去。把优良的党风带回去。把务实的作风带回去。

8. 政治理论得到了加强。党性修养得到了锻炼。发展意识得到了提高。

9. 弘扬党校的优良学风。坚持党校的严明纪律。发扬党校的质疑精神。

10. 做优第一产业。做强第二产业。做大第三产业。

11. 可喜可贺。可圈可点。可赞可颂。

12. 稳健运行。稳步推进。稳扎稳打。

13. 探索了新途径。形成了新格局。摸索了新办法。建立了新机制。

14. 敢干闯出了新路。竞干展示了风采。苦干结出了硕果。实干赢得了民心。

15. 工作力度大。工作思路清。工作措施新。工作方法活。工作效果实。

16. 起点高。策划精。宣传早。分工细。保障强。

17. 文化研讨气氛热烈。祭祀大典气势磅礴□xx联欢气场强劲□xx百家宴气质鲜明。文体活动气象万千。

18. 新闻报道突出“实”字。精神文明突出“新”字。舆论导向突出“广”字。理论研究突出“深”字。

19. 工业化进程的必然要求。城镇化提高的必经阶段。农村现代化的必由之路。

20. 回顾过去，既有成绩，也有问题；
立足当前，既有压力，也有机遇；

展望未来，既有动力，也有信心。

21. 乐于多作贡献；
善于分工合作；
敢于坚持原则；
富于创新精神。

22. 对上，符合国家大政方针。对下，符合群众愿望。对内，符合经济社会发展实际。

23. 从国内外的情况来看，旅游是朝阳产业。从00的情况来看，旅游是战略产业。从我市的情况来看，旅游是优势产业。

24. 加强领导抓合力。强化宣传抓氛围。建立制度抓落实。统筹协调抓督查。

25. 坚持标准选好人。强化培训育好人。建立制度管好人。立足实际用好人。

26. 在精准施策上着力。在精准扶持上聚力。在精准服务上出力。在精准管理上用力。在精准考核上发力。

27. 用责任汇聚力量，用信念铸就坚强，用真情凝结关爱。

28. 塑造干净干事的形象；
塑造亲民爱民的形象；
塑造公道正派的形象。

29. 产业升级拉动一批。城镇化转移一批。农业现代化托起一批。区域协调发展带动一批。政府宏观调控帮扶一批。

30. 听民声、解民怨；
谋民利、纾民困；
察民情、暖民心。

31. 真抓；
亲抓；
巧抓；
敢抓。

32. 尽职尽责保稳定，一心一意谋发展，再接再厉强管理。

33. 紧握自主创新之匙。勇添产业升级之翼。力阔中小企业之路。精造创意文化之林。敢亮体制改革之剑。

34. 强化监督。细化要求。量化考核。优化服务。

35. 常思发展之策，坚持干事创业；
常怀学习之心，坚持修身求知；
常存律己之念，坚持拒腐防变。

36. 全力抓特色。全速抓突破。全民抓经济。

37. 思想再解放，标准再提高。定位再准确，力度再加大。方法再创新，成效再突出。活力再激发，作风再过硬。

38. 抓力度，领导重视到位。抓指标，目标考核到位。抓合力，综合协调到位。抓制度，责任追查到位。抓素质，队伍建设到位。

39. 建功立业是实现人生价值的最高追求。真抓实干是践行宗旨的最好体现。争创一流是做好工作的最高标杆。

40. 领导务必高度重视。部门务必尽职尽责。奖惩务必坚决有力。

41. 要追求名节，不要追名逐利。要以权谋事，不要以权谋私。要有所畏惧，不要无所畏惧。

42. 树立公道用人的导向。严格公道用人的标准。创新公道用

人的机制。

43. 把优势做强。把特色做特。把产业做大。把机制做活。把环境做优。

44. 全方位组织。全覆盖宣传。全身心服务。

45. 常打思想“免疫针”；
筑牢制度“防火墙”；
强化监督“紧箍咒”；
用好法典“杀手锏”。

46. 在勤学善思中谋科学发展之策。在抢抓机遇中行富民强市之举。在拼搏奋进中务干事创业之实。在践行宗旨中收造福人民之效。在团结协作中造群策群力之势。在廉洁自律中树勤政廉政之风。

47. 强化产业支撑竞风流。强化投资拉动竞风流。强化环境保护竞风流。强化竞争导向竞风流。

48. 抓好舆论宣传，造大声势。抓好典型宣传，求大推动。抓好群众宣传，促大参与。

49. 虚心学习，以识修身；
专心工作，以勤补拙；
真心待人，以和行政；
公心处事，以廉律己。

50. 加强队伍建设，从组织上保障文明；
促进社会和谐，从取向上体现文明；
繁荣特色文化，从品位上塑造文明；
提高市民素质，从内涵上展示文明。

51. 狠抓“一个冲刺”，文化旅游加快融合发展。狠抓“两个

强攻”，经济发展后劲持续增强。狠抓“三个提速”，县域发展格局更加优化。狠抓“四个推进”，发展动力活力不断迸发。

53. 跨越式发展符合历史规律，关键要形成共识。跨越式发展顺应当前形势，关键要抢抓机遇。跨越式发展具备现实条件，关键要发挥优势。跨越式发展旨在富民强市，关键要科学发展。跨越式发展绘就宏伟蓝图，关键要真抓实干。跨越式发展贵在振奋精神，关键要增强信心。跨越式发展构筑共同事业，关键要群策群力。

54. 批评自己轻描淡写，避重就轻。批评他人拐弯抹角，浮光掠影。批评领导巧言粉饰，阿谀奉承。

55. 关注民生、重视民生、保障民生、改善民生。

56. 突出主官职责，强化顶层设计。突出地方实际，强化产业扶贫。突出薄弱环节，强化基础设施建设。突出素质提升，强化技术培训。突出找准穷根，强化精准扶贫。

58. 加强领导，形成抓落实的合力。强化宣传，营造抓落实的氛围。强化督察，硬起抓落实的手腕。加强制度建设，形成抓落实的机制。

59. 讲和谐，统筹发展。讲团结，凝聚力量。讲纪律，强化保障。

60. 科学规划，合理开发；
优化结构，重点开发；
加工增值，深度开发；
强化服务，促进开发。

61. 联系实际，开拓面上报道的广度；
精心策划，开掘典型报道的深度；

服务中心，加大战役报道的力度；
贴近群众，把握热点报道的尺度。

62. 新闻求独家；
手法求独创；
风格求独特。

64. 内容上，要有高瞻性；
形式上，要有创造性；
组织上，要有群众性。

65. 引路子，倡导向上的目标；
出点子，设计合理的途径；
压担子，提供良好的机遇。

66. 扩容与提质相结合，城市功能日臻完善；
个性与共性相结合，城市魅力显著增强；
国有资本与民间资本相结合，城市发展不断提速。

67. 坚持四轮驱动，提高创建水平。选准四大载体，增添创建活力。实施四大工程，提高创建实效。

69. 高起点谋划；
高标准定位；
高规格推进。高效率落实。

70. 以大声势营造大氛围；
以大视野谋划大格局；
以大品牌推动大发展；
以大文化构建大服务。

71. 高处着眼抓认识。实处着力抓重点。小处着手抓关键。

72. 追求崇高，立志才能立业；

珍惜岗位，吃苦才能吃香；
脚踏实地，有为才能有位；
心系群众，服务才能服众；
认清自我，自省才能自励。

73. 转方式，变瓶颈为抓手。挖潜力，变低效为高效。优布局，变分散为集聚。强监管，变粗放为精细。

74. 以“勤政”为先，密切干群关系。以“情感”为线，提高服务质量。以“创新”为首，转变工作方式。以“务实”为要，筑牢群众基础。以“制度”为纲，规范工作运行。

75. 领导抓，抓领导，确保组织保障到位。抓协调，协调抓，确保工作合力到位。深入抓，抓深入，确保办理质量到位。

76. 促进了民生改造。促进了上下联动。促进了依法履职。

77. 硬件升级，在环境改善中优服务。择优配置，在素质提升中强队伍。建章立制，在日常管理中促规范。转变作风，在廉洁高效中树形象。

78. 党政高度重视，组织领导到位。上下联动推进，责任落实到位。不断完善机制，保障落实到位。深入调查研究，学习创新到位。社会携手同创，氛围营造到位。

79. 规定动作出新。新增工作出彩。强压任务出效。

80. 着力服务全局。着力谋划布局。着力干好开局。

81. 整合资源形成合力。改革机制激发活力。市场运营增强引力。

82. 一门方言，两种角色，三年时间，四个数字，五件实事。

83. 注重规划引领，注重资源融合，注重做强终端

84. 坚持政策利民，坚持创新为民，坚持活动惠民。
85. 强调工作实效。强调群众评判。强调导向引领。
86. 全力做好凝聚共识，增添助力发展正能量的加法题。全力做好排除干扰，影响影响稳定负因素的减法题。全力做好深化改革，培育经济增长新支点的乘法题。全力做好转变作风，祛除队伍自身亚健康的除法题。
87. 坚持分类指导。坚持分级建设。坚持分步实施。
88. 扩大容量。做大总量。提高质量。
89. 滚动开发项目。强势招引项目。落实推进项目。
91. 真正以德服人。真正以责为重。要真正以律为戒。
92. 学习上深一步。认识上高一筹。践行上先一着。
93. 一个窗口全程代办。一个会议预审督办。一个大厅中介联办。
94. 党政联建。信息联通。治安联防。文化联欢
95. 请进来提意见。走出去听意见。回头看找意见。坐下来诊意见。
96. 不拘形式谈。聚集问题谈。抛开面子谈。
97. 围绕一个目标，推动经济发展新跨越。抓好两大园区，打开项目建设新局面。加快“三大建设”，积蓄发展后劲新能量。突出四项工作，形成协同发展新格局。
98. 率先发展。创新发展。一体发展。可持续发展。

99. 集中精力抓。围绕项目抓。强化服务抓。形成合力抓。

100. 转变思路为先；
激活实力为上；
夯实基础为本；
合力帮扶为要。

；

工作报告全面客观总结了篇二

地点：七楼会议室

主持人：赵红林

记录人：杜小贤

参加人员：全体党员

会议内容：

一、学习党章

党的中央组织

二、学习十八届五中全会精神

（一）党的领导

全会指出，要实现全面推进依法治国的总目标，必须坚持中国^v的领导，坚持人民主体地位，坚持法律面前人人平等，坚持依法治国和以德治国相结合，坚持从中国实际出发。

全会强调，依法执政，既要求党依据宪法法律治国理政，也要求党依据党内法规管党治党。

（二）依宪治国依宪行政

全会提出，坚持依法治国首先要坚持依宪治国，坚持依法执政首先要坚持依宪执政。健全宪法实施和监督制度，完善^v及其常委会宪法监督制度，健全宪法解释程序机制。

地点：七楼会议室

主持人：赵红林

记录人：杜小贤

参加人员：全体党员

会议内容：

一、学习党章

党的地方组织

二、学习十八届五中全会精神

（一）建设法治政府

全会提出，强化对行^v力的制约和监督，完善纠错问责机制。全面推进政务公开，坚持以公开为常态、不公开为例外原则，推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开。

（二）健全依法决策机制

全会提出，健全依法决策机制，把公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定确定为重大行政决策法定程序，建立行政机关内部重大决策合法性审查机制，建立

重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制。

工作报告全面客观总结了篇三

大家好！

祥鸡贺岁唤新宇，金狗携福又一春□20xx年钟声激荡神州大地，岁月航船又开启了新的征程□20xx年，我们盐城中小企业商会以“提升服务水平，增强商会凝聚力”为着力点，大力拓宽服务渠道、丰富服务内容，全力组织好各项商会活动，促进会员间的交流与互动，对外打响擦亮商会品牌的软实力，塑造商会良好的品牌形象；对内导入制度化规范化运作模式，共促发展，实现多赢，不断开创商会工作的新局面。现在，我受商会的委托向大会报告商会一年来的工作，请予以审议。

第一，商会规模不断发展壮大。今年，我们商会在巩固老会员的基础上，又增加了不少新会员。其中，公司，公司在南京已经具有一定的影响力。借此机会向你们表示热热的欢迎。

第二，商会的制度化工作按年初计划有序进行。今年，因为某某原因，为我们服务付出三年多朱殊因工作需要辞去会长职务，与此同时，我们选出了以丛林会长为首的商会新领导班子。借此机会，向朱会长表示诚挚的敬意和衷心地感谢。

第四，加强会员的社群联系，服务会员工作不断创新。今年，我们累计走访，联聚会员的活动计有次，秘书处帮助会员解决具体问题和困难若干次。

回首过去，是为了更好的的展望未来□20xx年，我们盐城中小企业商会开展的各项工作虽有成效，但是我们也要清醒地看到，目前我们还有很多工作开展不够理想，商会的运作体系和制度还需进一步完善和健全；运作班子的职责还需进一步发挥；会员队伍还需要进一步壮大；商会的服务水平还要亟待提高；商会的凝聚力和影响力还需要上更高的层次等等。

所有这些，都需要我们在今后的工作开展中不断探索，不断改进。

各位领导，各位会长理事和会员们[]20xx年，我们将继续秉承服务立会，服务兴会的宗旨，以更加热忱和严谨的工作态度做好商会各项工作，使商会的服务平台作用，联络作用，聚力作用能够惠及所有会员。在此，我们向会员们承诺，我们在新的一年里，我们将坚持以下原则以服务全体会员。

一是接纳的原则。凡是会员反映的问题，不管是大小和多少，秘书处首先要接纳，要认真的听取，全面的了解，及时记录会员反映的内容，并提出解决的办法。

二是理解的原则。会员反映的问题可能是社会矛盾，有些甚至可能与法律、道德相冲突。这时候秘书处要表达理解。

三是关怀的原则。根据会员反映的情况，可以及时派人过去，以示商会重视。

四是自决的原则。秘书处提出的一些解决办法只能供会员参考，关键还在于会员个人最后的决定，不能为会员企业做决策。

五是保密的原则。个案可能会涉及到会员个人或者企业的隐私，这时候秘书处需要保守秘密。

与此同时，我们将配套以下服务方向，希望能切实有效的解决我们会员靠单打独斗有困难的一些事情。

一是法律服务，需要商会帮助解决会员遇到的法律问题。

二是融资贷款，需要商会提供融资贷款方面的帮助。

三是业务对接，需要商会为会员牵线搭桥，提供业务方面的

支持。

四是政府资源，需要商会提供政府方面的资源。

五是家庭事务，需要商会解决看病报销、子女就学等方面的问题。

今天，我们已经隐约听见20xx农历新年春天来临的脚步声，未来已来，我们也在思考商会工作的面临挑战和创新发展的。

对于商协会来说，五年以下属于初创阶段，这一阶段的商协会具有如下特征：管理方式粗放型、生存方式温饱型、行为方式江湖型、人才方式草根型。五年到十年之间的商协会则处于稳定期。特征表现为：特色型、资源型、合作型。十年以上的商协会，则处于高速发展期。它必须具有引领性、文化性、战略性。随着科技的发展，行业的生死存亡也是在旦夕之间，让大家了解环境、了解自己、未雨绸缪，这就是战略引领。引领投资、引领战略、引领方向、引领路径。

除了已经制定的全年计划外，我们正在探讨会长轮值制度，会员沙龙，公益讲堂，盐城企业结对帮扶，微信群经管语音课堂，商会通讯月报，会员共享新经济模式，引进第三方合作性银行，金融融资，会员公司产品推介专场服务等想法新举措。

各位会长理事会员们，朋友们，商会商会，因商汇聚。没有在坐各位对商会工作的全力支持和理解，商会工作毫无意义。因为有你们在，群策群力，会商共举，我们才能享有更加美好的明天。

最后，再一次感谢参加今天盐城中小企业年会的领导，友好商会，朋友们，感谢为年会举办义务服务的工作人员，谢谢你们。

祝大家新年快乐，万事如意，合家安康。

工作报告全面客观总结了篇四

同志们：

今天，我们在集团召开基层党建“xx0”亮点工程现场会，这既是一个经验交流会，也是一个鼓劲加压会。主要任务就是贯彻落实中央和省委、市委关于开展党的基层组织建设年活动的有关要求，对全区实施基层党建“xx0”亮点工程工作情况进行研究和部署，对下一步工作进行再动员再落实。刚才，我们参观了集团党建工作的现场，观看了集团党建专题电视片，并听取了集团党建经验介绍。通过刚才的参观和听取集团的党建经验介绍，我们可以深深地领悟到，党的基层组织建设在推动经济社会发展中正在发挥着巨大作用。

集团是洪城商圈十八大市场中的“领头雁”，是我区、我市乃至我省商贸企业中的一艘“巨舰”。多年来，集团在搏击商海的大潮中，能够始终坚持以党的建设为统领，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，做到了“党旗在企业飘扬，党徽在商海闪光”。集团的“三亮”工程也走向了全国，得到中组部的充分肯定。今天我们在集团召开现场会，学习集团的党建经验，对推动全区各部门、各单位进一步抓好基层组织建设年的活动，推进我区“xx0”工程，把区基层党组织建设做得有声有色，具有重要的借鉴和推动作用。

前不久，我区基层党建“xx0”工程有关文件已通过区委常委会研究通过，并下发给各部门、各单位执行。现在，我们的主要任务就是要按照文件的精神，根据基层组织建设年的要求，全力以赴、全力推进“xx0”工程的实施，务必使“xx0”工程能够取得成效，特别是要以基层党建“xx0”亮点工程为抓手，抓出一批像集团这样的亮点。

区基层党建“xx0”亮点工程的实施,目的就是要通过全区上下的努力,在比较快的时间内在全区范围内打造区级层面党建示范点20个和基层党(工)委层面的党建示范点100个,形成基层党建示范效应,全面提升我区基层党建工作的整体水平。之所以要在比较快的时间内推进“xx0”工程实施,一是因为今年是基层组织建设年,现在已经6月份,时间过半;二是创先争优活动到下半年即将结束,基层组织建设年活动和“xx0”工程推进活动,都是我区创先争优活动的组成部分。今天的现场会,就是要学习研究和部署推进“xx0”工程,就是要推进党的建设这一新的伟大工程。

一是要飘党旗。党旗要飘起来,特别要在打造增长极中飘扬起来。昨天下午我们开了区委常委会(扩大)会,主题是打造增长极,建设新。在省、市全力为打造核心增长极的前提下,我们各项工作必须顺应增长极的打造,我们的党旗要在打造增长极中飘扬。

二是要闪党徽。党徽要闪耀,特别是要在建设新中闪光。下一阶段,各部门、各单位基层党组织要用党费争取给每个党员的办公桌上添置一面党旗,给每个党员要发一个党徽,让每个党员时时刻刻都能增强光荣感、自豪感和责任感。

三是要上党课。从现在开始,各基层党组织要给党员上好形式多样的党课,以加强理想信念教育。上次市委中心组学习,重上井冈山,重走小平小道,在井冈山向革命烈士敬献花篮,市领导和我们一起重温入党誓词;去年,我区在萍乡秋收起义广场和韶山毛主席铜像前也举行了敬献花篮,重温入党誓词活动,通过这些活动,大家都深受教育。

四是要增党色。从基层党组织来讲,就是加强基层党组织制度化、规范化、科学化的建设。各级党组织必须严格按照中央和上级党组织的要求,按照党章的规定,始终不渝坚持“三会一课”制度。要积极研究和探索各基层党组织和广大党员,如何为党的建设添光彩,如何充分发挥党组织和党员作用

的思路和举措。

五是要守党纪。全区各级党组织要教育每一位共产党员都必须严格遵守党纪条规,必须守好纪律。

7、8、9三个月时间,到9月下旬,力争用100天时间完成“百日攻坚”,使“xx0”工程取得突破性进展,用实际行动向国庆献礼,向党的十八大献礼。“百日攻坚”的内容请同志们认真学习区委下发的关于“xx0”工程的文件,明确工作目标、指导思想、工作任务和具体要求。我们要重点围绕“xx0”工程示范项目重点攻坚,以点带面,全线推进。基层党建要和经济工作结合起来,要围绕中心抓党建,抓好党建促经济。要在理清思路的基础上做好规划,通过硬件建设和软件升级,推动基层党组织建设成为战斗堡垒。

推动“xx0”工程的实施,要坚持主要领导亲自抓,要强化领导干部队伍特别是党(总)支部书记队伍建设。只有抓住基层党组织的书记,才能使党的建设各项工作落到实处,才能使“xx0”工程顺利推进,才能使百日攻坚落到实处。基层党组织书记要充分发挥“领头雁”作用,不仅体现在作为党组织的主要负责人,还体现在抓好各项工作的落实上,不仅要在人品、官品和言行举止上做出表率,还要在工作上、在添党味上、在指挥上、在落实上、在模范遵守党的纪律等各方面都要作出表率。只有基层党组织书记作出表率,才能够用自己的实际行动在各方面起到模范带头作用。“火车跑得快,全靠车头带”,一个基层党组织是否有凝聚力、战斗力,关键在基层党组织书记。所以希望在座的各位,作为一个班长,我们要发挥“领头雁”作用,带头做好示范,树立起自己的良好形象。

区有500多个基层组织,1xx多名共产党员,每一个党组织和党员都是一面飘扬在“打造增长极,建设新”过程中的鲜艳旗帜。在轨道交通1号线房屋征收工作中,我区实施“十五个一”工程,其中很重要的一个工程就是区委组织部牵头的先锋模范岗。

通过设立“先锋模范岗”，我区广大党员在轨道交通1号线房屋征收中冲锋陷阵，率先垂范。昨天上午，我区召开了“民情家访”经验交流推进会，在多年的群众工作实践中，我们摸索出了群众工作“恋爱”论，全区广大党员心怀对群众的真情，辛付对群众的真情，最后信赢了群众的真情。在“”火灾善后处置工作中，在多个房屋征收战场中，在城市管理、社区建设、社区服务、信访稳定等各个领域，我区都涌现出了一批为群众真情服务的共产党员和优秀干部典范。这些典范充分体现了作为一名党员、一名党员领导干部的先锋模范作用。在“xx0”工程实施的过程中，各级党组织要充分培养典型、挖掘典型、弘扬典型，通过设立“先锋模范岗”，以点带面，典型引路，进一步发挥共产党员的先锋模范作用，真正使每一位共产党员都成为一面“旗帜”。

全区广大党员要发挥先锋模范带头作用，践行群众工作“恋爱”论，树立在群众心目中的良好形象，增强党组织的凝聚力，关键就是要强化基础，让基层组织的活力涌现出来。群众是基础，是党的建设和各项工作的源泉与活力。党和人民群众的关系就是鱼水关系。党的建设实践告诉我们，群众工作是我们做好各项工作的基础和前提，密切联系群众是我们党的最大优势，脱离群众是我们党的最大危险。群众是基础，是我们的衣食父母，更是我们赖以生存的天地和土壤。群众是我们的亲人，更是我们的家人，是我们的爱人，这就是群众工作“恋爱”论的体现。因此，我们的出发点和落脚点就是要围绕如何践行全心全意为人民服务这个宗旨来推进党的建设各项工作。检验这一工作成效的考官是什么？就是人民群众。群众就是我们的镜子，我们的形象好不好，工作的成效怎么样，都可以在人民群众这面镜子中反映出来。我们必须以群众工作法指导我区经济社会发展、社会稳定，特别是党的建设各项工作，通过学习运用群众工作“恋爱”论，心怀对群众的真情，辛付对群众的真情，最后才能够赢得群众的真情，才能使我们的基层党组织和每一个党员在人民群众心目中的位置得到提高。

要完成这120个亮点工程，很重要的一点就是要推进我区基层

党组织“扩面提质”和“提级升位”。随着经济社会发展和城市化进程的加快,党员的流动性越来越强,我们要根据党员流动性强这样一个特点,抓住党建工作的实际,对基层党组织的建设做好“扩面提质”。“扩面”指的是针对一些党员有流动变动的情况,可以按照党章规定适当扩大党组织,党员人数增加了的,可将原来的支部升级为总支,原来的总支根据规定升级为党委。要扩大党组织的影响,将支部建在项目上、建在企业中。具备建立基层党组织的地方,党组织要全覆盖。“提质”指的是在注重数量的基础上,关键还要提升党建的质量。我相信,每一个组织就是一股力量,我区500多个组织汇聚在一起就是我们建设的强大力量。

基层党组织建设“xx0”工程推进过程中,保障很重要。推进基层组织建设,关键要提供好“四大保障”:一是组织保障,各级党组织要精心组织,抓好落实。二是领导保障,主要领导要亲自抓,分管领导要具体抓,党组织全体委员全面抓。三是力量保障,包括人、财、物保障。区财政已投入500万,各单位要自筹一点,向上级争取一点,让企业预算一点来加大经费保障。此外,我区还要探索派驻党建指导员试点工作,特别是向非公经济组织和新社会组织派遣指导员,加强力量,推动党建工作上新水平。四是监督保障。区纪委、区委组织部要加强

对“xx0”工程的实施情况、党的建设推进情况进行督察,加强指导,发现典型,通报工作,今后适时再召开现场会。

同志们,我相信通过今天的会议,通过大家回去后深入贯彻落实,我区今后一段时间内的基层党组织建设“xx0”亮点工程打造,一定会涌现出新亮点,一定能够奋勇争先,取得成绩,为打造核心增长极,建设“经济强区、文化大区、幸福城区”奠定扎实的基层组织基础。

工作报告全面客观总结了篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2020年，全市上下干得好、很给力。首先，请允许我代表市级四大班子在这里先给与会同志们鞠个躬！对一支正在战斗的队伍来讲，通报战报战果是为了打更多的胜仗，通报战况是为了取得更好的战况。对战士来讲，最大的得意就是捷报频传，特别是对在座的各位指挥员来讲，莫大的欣慰就是打了胜仗。去年，我们打了胜仗，所以今天这个会议，既是总结部署会，也是鼓劲加油会，更是再次发起总攻的誓师会。希望大家把握会议意图，把过去一年走过的路、干过的事，好好思量一下、认真总结一下。下面，我讲几点意见。

一、成绩是大家干出来的，功劳属于大家

实施目标责任考核以来，我们去年是首优，取得这样的成绩，在x月x日市委常委会上，总结有三个方面：第一，全市各级领导干部作为“关键少数”，发挥了关键作用。第二，我们的各级干部发挥了重要作用。第三，我们的市民群众很争气，很抬举我们。用“抬举”二字，我们闭门思考，其实很多事情，还有不尽人意之处。但无论是省上考核组还是各个厅局组织的测评，包括电话随机调查的时候，我们的市民都说了好话，其结果就是我们的民意调查满意度都在全省前列。这个也说明了xx人都有一颗善良的心。台下的也很抬举前排在座的，特别是台上坐的。去年x个市级领导得分都在x分之上，这是对我们团队很高的认可。因此，在总结的时候，我们得弄明白，怎么取得的成绩。为什么用“不易”呢？一是经济下行压力持续加大，xx又是一个转型城市，下行压力加经济转型，对我们来讲是叠加压力。过去我们长期依靠的煤炭、水泥、铝业，都有点摇摇晃晃，有些甚至靠不住了，在这样的情况下我们要稳住经济增速，那是不容易的。接续产业尽管块头不大，但势头也出来了，形成了一个多点开花的局面，实现了转型不失速，这说明我们的转型逐步走上了提质增效的路子。二是在从严治党的大背景下，各级抓工作的劲头、力度越来越大，市域之间的竞争越来越大，大家都想把事干好。特别是*****去年到陕西视察，提出了“追赶超越”的

目标定位，全省上下“追赶超越”氛围越来越浓，应该说各市各有各的高招，都不示弱，较量的是实力，较量的是战术。我们xx经济总量小，有很多地方比不上人家，但能够以长补短，增量优势，以特色赢人，让xx的腰杆硬起来。抓工作和打仗一样，既考验着我们的智谋，也考验着我们的勇气，有勇有谋，方能出其不意，拿下城池。“省考”获得优秀格次，是历史性突破，成绩沉甸甸，凝结着全市干部群众的智慧和汗水。

总结是为了更好的前进。大家都记得毛主席曾经告诫我们的一句话，“我是靠总结经验吃饭的”。每一个人、每一个领导者都应把这句话铭记于心，经常总结，天天总结，昨天的事今天就要像放电影一样，哪些事做得好，好在哪里，哪些事做得不好，问题出在哪里，后面再做的时候要做得比前面更好。去年，我市得分主要在三个方面：一是主要经济指标完成较好。指标增速高于全省平均水平，其中财政收入、城乡居民收入比、万元gdp能耗等x项主要指标为我市赢得了加分。二是党建共性指标添力提气。党建工作受到省委考核组、省委组织部、省考核办的肯定，领导班子建设、“不忘初心、牢记使命”主题教育、干部选任满意度等工作排名全省各市（区）前三。三是社会评价满意度提升较大。我市2019年度社会评价综合满意度排名全省第一，其中本地区“两代表一委员”评价全省第一，当地群众评价全省第三。我市群众对教育质量、文化生活满意度为全省第一，对干部作风满意度为全省第二。省级“两代表一委员”、省直部门正处级以上领导干部评价也都排名前列。失分主要失在两个方面：一是接续产业规模小、占比低。转型，转型，要拿“干货硬料”说话，这些干货硬料不仅仅是对考核来讲重要，对下一次、下个回合也很重要。比如，新区申报国家级经济开发区，接续产业等指标至关重要。二是科技创新能力不强，经济外向度不高，资金人才等要素聚集能力较弱。我们都知道xx缺人气，首先是缺人才的人气，人才必须拿事业来聚集，没有高端产业，没有产业规模的形成，人才是引不来的。做得好的

要巩固扩大战果，不足的一定要清醒认识，认真分析原因，改进提高。

考核是为了激励鞭策干事。工作没有最好，只有更好。在全市考核中，优秀、良好等次的单位不等于没有问题，绝不能自满，排位稍后的单位也不是没有亮点。小单位同样能有大作为，事在人为。要找准短板，迎头赶上，绝不能泄气。要以考促查，以查促改，纵向对比增干劲，横向对比找差距，特别是各区县要看别人的长处在哪里，自己的短处在哪里，名次靠后的要迎头赶上，靠前的要更进一步。要相互学习、相互欣赏、学学相长。任何时候都不能骄傲、大意、不当回事、没有责任心，听不进去各方面意见建议。

好成绩是抓出来的。一是抓项目，推动转型不失速。我们坚持工作项目化、项目目标化、目标责任化、责任考评化，一月一检查、一季一通报，实行重点项目驻工地专员制。我们不看“书面”看“地面”，组织对各区县、各工业园区项目建设情况集中观摩，现场点评，看准了问题，看出了干劲，在全市上下形成了抓项目比干劲、促转型提质量的工作氛围，项目支撑转型发展的作用凸显。项目观摩要形成制度，看谁干得好。今年以来，我们在项目建设上一点都不敢大意，不停地抓，就这样，我们有些指标还不理想，要引起大家重视。比如一季度预计固定资产投资增速 $x\%$ 较去年末和去年同期分别回落 x 和 x 个百分点。虽然 xx 在转型，但投资拉动型的特征在现阶段仍然不会改变，要牢记，没有投资就没有项目，没有项目就没有发展，任何时候我们都要把项目牢牢抓在手中。二是抓考核，层层传导压力。我们坚持结果为王，年考、季考一个不少，机关、单位一个不缺，而且把考核结果在媒体上公示，晾工作成效，晒工作差距，在公示中标明责任部门，注明市级分管领导，考出了压力，激发了动力。三是抓特色，优势项目拿高分。我们把旅游业作为转型发展的突破口，推进全域旅游，构建全景 xx 服务业增加值增速居全省第二。全域旅游战略是对路的，我们还要把城市当作景区来打造，

把“好风景”变为“好光景”，光景不行一切白搭。我们狠抓节能减排财政政策综合示范工作，节能减排工作走在全省前列。这不仅仅是拿了几个亿，关键是促进了xx由“改头换面”向“脱胎换骨”转型。我们全面加强党的建设，创品牌、出经验。我市党建工作在创新方面干得不错，去年也为全市考核争了光、添了彩，今年要继续保持这个好势头，要抓到点子上，扩大创新成果。同时也要看到存在的问题。四是抓作风，提振队伍精气神。我们从严从实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，拧紧作风建设的螺丝，上紧纪律规矩的发条，推动各级干部履职担当、干事创业。我们把干部队伍作为重要的基础设施建设，坚持好干部标准，把好钢用在刀刃上。坚持“凡动必核、凡动必谈、凡动必考、凡动必训”，营造了良好的政治生态。我们支持人大、政协冲在一线，大家把每天的政务活动看一下，人大、政协都做到了“马不停蹄”，各级各部门还有什么理由“停蹄”。全市一盘棋，四大班子一盘棋，这些理念都要强化。在整合干部资源的时候，要系统整合，要关注人大、政协干部成长。

刚才，我讲“首优”，说白了就是一优，一优虽好，但连优方显本事。大家在这个时候都不要激动，一定要保持冷静，三优过后再開顏。要有这个决心、要有这个底气、更要下这个功夫，还要有这个本领，继续这样干下去□xx才会越来越好。

一要端正工作指导

在考核体系设置上，要按照新发展理念调整考核项目，使各区县、各部门知道贯彻新理念的重点是什么，该抓什么，督促大家形成贯彻新理念思想和行动自觉。另外，考核规则定了以后，赛中不修改，赛中修改规则就会乱套，有失公正。所以，在制定年度目标考核指标时，一定要慎之又慎。最近我们研究考核工作的会议没有少开，仅“四个xx”考核体系建设就研究了数次，生怕哪个对不准。

一是突出改革创新导向。在一定程度上来讲，转型就是改革。

改革激发活力，创新催生动力，改革的力度有多大，创新的措施有多大，系统深度转型的进展就有多大。供给侧结构性改革是破解转型发展的关键之招。今年的考核，要在这方面发力，要有所导，要有所向，既要设置一些改革的规定动作，又要鼓励创新举措，发挥好xx易覆盖的优势，激励大家争当改革创新的实干家，多做附加题，争取拿高分。

二是突出绿色发展导向。绿色是转型发展的底色，反映转型的健康程度。没有绿色，环境就引不来人。这些年xx环境的变化，说明我们干对头了，要继续干好。今年一季度，我市空气质量优良天数x天，比去年同期多了一天，但也费了大劲了，这“一天”效果也很明显，我市排名就靠前一位。我们在环境方面提出天天抓、抓天天，天天数、数天天，这些都是硬功夫，必须在“人努力”上再努力，才能使xx的好空气、好绿色、好蓝天成为常态，让xx环境成为品牌。这个事情抓不住，就是抓不住大事。要完善综合性绿色考核体系，加大对生态建设和环境保护的考核，全面反映干部的“绿色政绩”，从绿色理念到具体工作都要体现出来，引导各级自觉走绿色发展道路。

三是突出民生改善导向。转型发展成果人民共享，转型的根本目的就是要让人民的生活越来越好。所以，民生考核权重要加大。市民很抬举我们，如果我们在民生方面不下力气，在环境方面没有干货硬料，怎么能赢得群众点赞？要把群众的事当事，每年真真正正为群众干上几件实事，就能赢得好口碑。民生考核既要体现全面性，又要突出重点，把各项社会事业发展、民生保障、安全稳定作为重要指标，特别是要注意城乡收入比、恩格尔系数、基尼系数等指标的设置。以后涉外宣传要有类似一些国际化话语，语路通心路自然就通。脱贫攻坚是硬任务、硬指标，政治活、良心活。去年年底，市委、市政府与各区县签订了脱贫攻坚目标责任书，这既是对全市人民立下的军令状，也是对各区县考核的重要依据。x月x日，我们召开了脱贫攻坚领导小组第一次全体会议，对这

项工作进行了再次部署，也算一次集体约谈，就是要督促各级主动担起工作责任，一个一个节点做好工作。***和省上都将出台贫困县党政领导班子和领导干部经济社会发展实绩考核《实施办法》，要求都很严，要认真贯彻落实，这项工作做不好，一把手不仅要“挨板子”，还要“腾位子”。

四是突出从严治党导向。党建主业主责一定要担起来，特别是党风廉政工作，只能抓得越来越紧、越来越好，把责任压力层层传导，层层砸实。xx市前天对x个单位进行了约谈，声势很大。不要等出了事，我们这个讲硬话，那个讲硬话，这个到现场，那个到现场。我们还是要以保护干部为主，在没出事的时候多强调多提醒，多红红脸、多扯扯袖子，可能会有好处。今后党风廉政考核，对各区县出现的重大问题，属于自查出来的案件不扣分，属于上级和媒体发现的、由组织查办的案件就要扣分，这是铁律，防线往一线延伸，消灭在萌芽状态，不能等惹出大事了再来处理，对事业、对组织、对个人、对家庭都不好。通过这一系列措施，促进各级履职尽责、主动办案，促进党员干部从严从实、做廉勤兼备的好干部。

二要公平公正用好考核指挥棒

一是突出“严”。严格落实半年、三季度、全年考核制度，不留死角、不走过场。考核结果和排名及时向社会公布，接受大家监督。对考核排名末位的、指标推进不力的，组织部门要约谈主要负责同志，督促其查找问题、研究整改。考核办要把工作做在平时、日常，对指标完成进度常提醒，各区县、各部门包括市级分管领导也要随时掌握工作情况，及时采取措施，不要等到半年或者年底才重视。在座的都是从学生时代过来的，学习好的学生一定是天天做作业的学生，每周做一次作业，到考试的时候才看书，基本上考不了好成绩。今后，凡是受到省上表彰的，为我市考核赢得加分的，市上考核双倍加分；反之，在市上考核中，双倍减分并取消其评优资格，促进各级各部门奋勇争先，争创一流。

二是突出“实”。管理学界有一句经典名言，“没有考核，就没有管理”。虽然我们的考核办法还有待完善，但放弃考核就是放弃管理。目前，我们考核的方法还不多，还不够精准，“台账式”“汇报式”的考核方式还比较普遍，要进一步改进考核方法，坚持“务实、从简”原则，多增加一些重点督查督办，多一些跟踪了解，既看数字又不唯数字，既听怎么说更看怎么干、干的程度怎样。要立足机关、放眼基层，深入一线调查了解，适当延伸考核范围，提高“民评官”的考核权重，引导各级干部眼睛向下。今年考核中，我们要把当前隐藏内容免费查看“民评官”体现进去，不能光盯着上面，把对上负责和对下负责结合起来。大家注意到，宝鸡、渭南、西安都在搞电视问政，都在加大“民评官”力度。这样做的目的，就是要让各级干部把群众的事当事。多注意群众的需求，这是政治上的供给侧改革，不满足群众需求，让群众跟着走、跟着干，就是一句空话。

三是突出“公”。在指标设置、考核过程中做到平衡合理、口径统一。目前世界上没有任何一种考评形式是十全十美的，因此考核分值设置一定要最大限度地做到科学合理，要坚持有权必有责，避免责权不对等造成的考核不公。考核过程要“一碗水端平、一把尺子量准”，加分加得清清楚楚，扣分扣得明明白白，杜绝凭关系、凭感觉、凭人气考核。赛前定规则，赛中不任意修改，敬重规则也是一种文明素养。今年要把提高工作效能作为考核的一项重要内容，对办事公开、程序简化、工作高效、群众满意的部门和单位要奖励加分，反之，要通报批评和减分。

三要传导压力真正考出好干部

一是考出压力。要紧扣“目标”“责任”两大核心要素，对中省重大决策部署落实的考核内容，细化量化，对全市各项重点逐项分解，让干部明白“干什么”“怎么干”“干到什么程度”。要把任务、责任一级一级分解下去，一项一项落实下去，保证基础工作不遗漏、重点工作有落实，使个个肩

上有担子，人人身上有压力。

二是考出动力。考核和人相关，大家会很重视，否则考核场面再大、造的势再大，也只是“为考核而考核”。要健全考核结果与干部选拔任用的良性机制，将考核结果与干部能上能下挂钩，干部选拔任用时充分运用历年考核结果，做到班子调整看考核、任用干部察考核。通过目标责任考核，准确把握和衡量一个班子、一个干部创业的能力和成效。要在全市上下营造“个人埋头干事，业绩群众公认，进步组织关心”的干事创业强大气场。能者上，庸者下，劣者汰，谁是好干部就用谁。从今年开始，每议干部的时候，三年考评情况要附在后面，数次研判的情况、组织掌握的情况、纪委了解的情况，这些硬料都要有。不能某一个人认为好就好，要用事实说话。

三是考出活力。考核不是为了“秋后算账”，是为了更好推动工作。要充分用好激励措施，强化正面引导，让干与不干不一样、干好与干坏不一样、干多与干少不一样，有干头、有劲头、有奔头。要倡导“为担当者担当”的鲜明导向，让担当的人有机会。建立容错机制，对于因改革创新出现过失的，考核中不作负面评价，鼓励敢试敢闯，调动干事创业的积极性。提倡“工匠精神”应该也必须成为全市上下的自我追求，特别是在座的自我追求。今年的植树，市上的安排很具体很到位，各个方面都动起来了。但有的地方栽的树连排有断点，虽然和地势有关，但要因地制宜，该怎么打理就怎么打理。另一方面栽的树都是“光杆树”，直径蛮大的，树长大以后，可能会影响街道，不能现在为了好看，都种在路边。我们干任何事情，都要先用心后用力。要在多年以后，让人们能感受到我们干部干事的用心，这样才能达到政声人去后。

三、坚持“干字为本”，干出更大业绩

一要干对头。就是方法对路，对路才有出路。毛主席曾经指

出，工作方法就像桥和船，不解决桥和船的问题，过河就是一句空话！*****提出的辩证、系统、战略、法治、底线、精准六大思维方法，都是强调方法。我们一定要注重工作方法。第一，“十个指头弹钢琴”的统筹兼顾法。就是既要重视经济工作，民生改善、生态保护，还要重视从严治党、队伍建设。既看成绩、又看问题，既了解形、又把握势，形势形势，有势才有形，做到心中有谱，说话靠谱，做人靠谱，该什么时间完成、什么时间能达到什么进度，心里要有图表。第二，“伤其十指不如断其一指”的重点突破法。抓工作既要打牢基础、整体推进，更要敢于突破。没有重点突破，就难以取胜。各级各部门要聚焦转型发展，找准各自定位，精准施策、精准发力，围绕“三重三区”，对制约转型发展的核心问题、关键环节进行集中攻坚。讲两个具体的事情。那天我对新区管委会的同志讲，野战部队要像野战部队的样子，从领导思路、工作方法上要进行调整，不能把新区和区县一样对待，应该更多地去“行政化”，不能让新区管委会的同志今天参加这个会议，明天参加那个会议，哪里有时间抓项目搞开发。关于新区下一步发展的思路、包括架构，要进一步研究。再比如，我们的照金景区管委会，承担着纪念馆以外的开发建设和管理，不能照金一有活动，就通知其主要负责同志参加。不能一开会就要求一把手参加，一把手召集的会不一定就是一把手来参加，具体的事情是谁抓的，就让谁参会。这些都要从机制上改革。今年的深改会不能是省上开什么会，我们就原封不动地开什么会。要结合实际，在改革上动刀子，做外科手术。只有这样，我们一线的指战员才能腾出大量的时间用在“打仗”上。作为园区就是要有形象进展，一天一个样，天天有变化。对新区来讲，在目前的考核体制下，重点项目、招商引资一定要走在各区县前列。做不出硬事自然说不起硬话，走不到前列。第三，“从最坏处准备、向最好处努力”的底线思维法。工作想在前、做在前，做到有备无患、遇事不慌、牢牢掌握主动权。新常态下我们要认清形势，看到严峻的挑战，保持清醒头脑，超前谋划，积极应对，把工作措施定得更精准、更实在一些，主动作为“化危为机”。第四，“一锤一锤钉钉子”的一抓到底法。

干工作要像拿锤头钉钉子一样钉准、钉深、钉牢，不能抡空锤，抡空锤也很费劲，弄不好还可能会伤人。认准的事要紧抓不放，保持力度和韧劲，步步为营、久久为功，善始善终、善做善成。要敬畏事业，珍惜角色，遇到困难和阻力时，坚持目标不动摇，只为完成任务想办法，不虎头蛇尾，把工作在限定的时间内做好。第五，“抓具体、具体抓”的亲力亲为法。要悟透抓具体的“理”，掌握具体抓的“法”，从具体事做起，把每项工作都细化为具体行动，落实到具体人，抓具体问题、具体措施、具体制度，以具体求深入，以深入求实效，绝不能大而化之，只讲过还不行，必须具体抓，抓具体。第六，“干着指挥、带头冲锋”的以上率下法。选择了为民服务的岗位，就要摒弃一切杂念，以身作则，靠前指挥，当标杆作表率，经常喊“向我看齐”，关键时刻喊“跟我上”，一级做给一级看，一级带着一级干。同时，要加强与省上对口部门的联系，多汇报、勤交流，把xx的工作成绩、亮点、特色和问题都反映上去，加大对成绩突出、影响广泛的工作的宣传，不断提高xx的影响力。

二要干实在。首先，决策部署要实。我们要善于在学习中捕捉新政策，善于在发展中捕捉新机遇，结合实际拿出管用办法，做正确的事，这样我们各级才能正确做事。第二，服务保障要实。政府除了服务还是服务。比如，在项目建设方面，围墙外的事我们政府做，围墙内的事企业做。要简政放权，优化办事流程，能够马上办的立马办，需要研究解决的，尽快研究解决，不能让项目等地、等手续。第三，跟踪督查要实。发现才能发展。督查就是发现问题，督促进展，协调解决问题，各级都要加大督查力度，心里装事，眼里有活，主动出击，专项督查、平时督查结合推进，盯住不落实的事，紧盯不落实的人。各部门各单位也要自查，领导带头督查，推动工作落实。下一步，我们还要整合督查力量，在机构设置方面，做相应调整，把督查力量统起来，抓起来。我要提醒大家，你们讲过的事，千万别忘了，讲大话谁都会讲，讲过的就要盯着没完没了。第四，改进作风要实。好作风是改出来的，改作风要从领导干部这个“关键少数”改起。从严

治党的力度越来越大，越往后越严，我们感受更强烈。在这方面，我们唯有做到“严”和“实”，要严之更严，实之更实，落实党规党纪不能有半点折扣。

三要见成效。我们的一切努力，就是要“多打粮食”，让xx一年一个样，年年有变化。“十三五”收官之年，我们必须从利用后发优势向争取先发优势转变，产业转型要有新突破，结构调整要有新变化，做到量增质更优。在环境改善上要继续置家当、添大件，尤其是要抓住城市建设的机遇，扎实推进海绵城市试点工作。要出硬法上硬手持持续给力治污降霾，在空气质量增“优”上取得新成绩，向宜居宜业城市上再迈进一步。在民生改善上，要落实好各项政策措施，努力提升xx市民的获得感。

总之，我们要乘势而上，克难攻坚，再创佳绩，把今年的工作干得更好，让人民群众评判我们的工作，检验我们的队伍，给省委、省政府交一份满意的答卷。

工作报告全面客观总结了篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

今天的会议要求所有村两委干部参加，召开这么大规模的会议，主要目的有三个：一是对全镇农村人居环境综合整治工作进行再部署，开展一次轰轰烈烈的集中攻坚活动，让全镇镇村环境再来一次大的提升；二是想总结回顾一下上半年的工作开展情况，找找亮点、查查不足、比比优劣，让同志们清楚我们上半年都干了些什么，取得了哪些成绩，还存在哪些问题；三是距年底各项工作考核越来越近，一些工作离年初定的目标还有较大差距，还有很多重点工作需要尽快安排部署，还需要进一步发力落实，需要全镇上下统一思想，凝聚共识，齐心协力，实干快干。下面，根据党委、政府研究

的意见，我再强调以下三个方面的问题。

一、敢于担当是干成一切工作的前提，上半年我们用担当打下了坚实基础

x年上半年，如果用两个字来概括的话，我觉得“忙”最能贴合我们的状态，“喜”最能表达我们的心情。

关于喜，我们有两件喜事。第一喜，喜在……圆满召开。今年的x节已经是第五届，由于工商资本的进驻，秀峪村迎来了重大发展机遇，x节也得到了全方位提升。今年的x节无论是在规模、档次、活动还是影响力上较往届都有了很大的提升。特别是在开幕式当天，……领导出席，这在全县以往的各类节庆活动中是绝无仅有的。第二喜，喜在县委、县政府对我们工作的认可。怎么才能体现对我们的认可，我觉得一个是表彰，另一方面就是体现在干部的选拔任用上。我们原来的……提拔为镇长，这饱含着他们个人的努力，同时也充分体现了县委、县政府对我们整体工作的高度认可。

上半年，一路爬坡过坎，一路披荆斩棘，一路攻坚克难，我们走过的每一步，取得的每一点成绩，收获的每一份荣誉无不凝聚着全镇广大党员干部辛劳的汗水、辛勤的付出、无私的奉献。在这里，我代表党委、政府向为x发展出谋划策、殚精竭虑的你们表示感谢；向为x建设顶风冒雨、坚守一线的你们表示感谢；向为x稳定日夜值守、苦口婆心的你们表示感谢；向为x环境保护勇于担当、无论白黑的你们表示感谢。是你们成就了x的今天，也必然会创造x美好辉煌的明天！在此，真诚的向大家说一声：大家辛苦了，谢谢大家！

二、善于担当是干好一切工作的基石，下半年的工作必须要更加担当

善于担当，关键在于一个善字，就是要会担当，能够找准地

方担当。要做到善于担当，问题导向是最好的办法，最实用、最管用、最准确。上半年，全镇工作都取得了不错的成效，但是远远没有到沾沾自喜、固步自封、骄傲自大的地步。成绩固然可喜，问题也不容忽视。对于工作中存在的问题，我们必须正确认识，高度重视，加以解决。工作中的问题和不足，我认为主要表现在五个“不够”上。

一是发展的共识凝聚的不够。如果说发展是中心工作中的中心工作的话，那招商引资应该是我们工作的靶心，但是这个中心被淡化了。客观上，工作头绪多，占用了大家的时间，耗费了大家的精力，腾不出手来，倒不出空来，这方面我们理解。但是，很多同志是主观的思想层面出了问题，对招商引资工作态度漠然，不关心、不上心、不用心，同样都是忙，有的总支、村经常提供招商、人才线索，也有个别的总支、村多年来在招商引资上是冷若冰霜、纹丝不动，真要认真反思一下了。农业是我们的强项，但是今年还没有农业x项目落地，能不能保住第一的优势，得画个大大的问号。

二是稳定基石的牢固性不够。全镇x热线工单激增，仅上半年就收到工单x多件，给外界造成了“x乱”的不好印象；热线工单重办率高、重办次数多、满意率低，比如，张耿村耿某反映的问题重办x多次，常庄村徐某、顾某等的热线重办x多次，这些都是极大的信访隐患。老信访案件久拖不解，新的矛盾问题不断冒头，进京赴省到市去县的越级上访时有发生，虽然有些登记了，有些经过做工作没有登记，但是反映出的问题是一致的，那就是对于稳定问题思想上麻痹大意，责任心不牢固，行动迟缓不力。还有，到上级纪委上访量较去年大幅增加，截止目前共收到上级专办信访件x余起，都是不小的隐患。

三是生态环境建设的力度不够。环卫一体化工作有下行的趋势，垃圾堆“五堆”等在有些村有所反弹；只注重面上的净，向全方位的“美”的转变还有很大距离；垃圾分类处理难度

较大，还有很多工作要做。河湖清违、清障还有一些尾工，成果的保持更是一个考验。私采矿石、滥挖河沙以及小散乱污企业履查、屡禁、屡打，但是屡不绝，在巨大的利益面前蠢蠢欲动，稍有放松就会死灰复燃。

五是昂扬向上的精神状态不够。个别干部精神消极颓废，不想干事。个别干部安于现状，精神状态不佳，对安排的工作“打不起精神”，落实工作“慢三拍”，可以说是当一天和尚撞一天钟，甚至连钟都懒得去撞。特别是有个别的村支部书记，任职多年，村里面貌不改、山河依旧，说得严重点就是愧对组织，愧对群众。个别党员干部担当意识不足，落实力和执行力不够，对安排的工作强调客观理由比找工作方法多，讲条件比无条件落实多，标准质量意识差，对工作得过且过，不求最高只求过得去；个别党员干部弯下身子的力度不够，安于坐在办公室，遥控指挥、远程落实，按排、落实任务靠电话，督导、检查工作靠微信，自己沉不下去，深入不到一线去，发现不了问题，解决不了难题；个别党员干部纪律规矩意识淡化，工作时间迟到、早退或者机不离手、茶不离嘴，工作上不见用功，与工作无关的事是事事干的热火朝天，还有极个别的党员干部视禁令如耳旁风，工作日午间酒照喝不误，甚至还喝完了到处显摆，这是对党委政府赤裸裸的挑衅、挑战。党员干部违纪违法现场还有发生，仅上半年纪委批评教育x人，诫勉谈话x人，处理党员x人，其中党内警告x人，开除党籍x人，这些数据充分说明了问题。

一是要凝心聚力谋发展。下半年要掀起一股“双招双引”的热潮，要打一场线索收集的人民战役，全员参与，定任务、定节点、定奖惩，按时完成任务的重奖，完不成任务的坚决按照考核办法兑现惩处。已经签约的项目要紧紧靠上，争分夺秒的加快手续办理，推动项目尽快落地。已经有眉目的线索要抓紧对接，牢牢盯住，尽最大努力的把项目引回来，建起来。在这里，也说明一点，以后除非特别高精尖、投资规模特别大的化工项目，其它的化工类项目就不要了，同时在招引项目的时候一定要对线索进行甄别，真投资建设的真项

目我们欢迎，但是那些奔着矿，奔着沙石来的假投资，我们不仅不欢迎还要坚决赶出去。

二是要全力以赴保稳定。稳定是压倒一切的硬指标，是干好一切工作的前提。目前我们全镇的信访维稳工作成绩已经处在悬崖的边缘了，离黄牌警告仅仅是半步之遥，我们再也经不起任何的差错了。大家一定要打起十二分的精神，拿出百倍、千倍的精力，确保万无一失。尤其是对于“初电初网初信初访”的“四初”案件要格外重视，切实发挥好x热线稳定晴雨表的作用，对于接到的工单要与反映人面对面的沟通，了解掌握反映问题和反映人的目的，找准症结一次办结，增加满意率，减少重办率。同时，对于信访老问题、重点人员要在做好稳控的基础上想尽办法进行化解。

三是要一丝不苟抓项目。前期，全镇道路等项目靠的是我们脱贫攻坚政策，靠的是省、市派第一书记，但是今年省派第一书记已经到期离任，县派第一书记所在单位财力有限，所以我们必须要抓住农村公路三年集中攻坚行动的政策机遇，在政策的窗口期内，先行一步、先人一步就占据了主动，有了路基肯定比还没有修路基的要有优势，已经修好了比还没有修要占主动。因此，已经纳入项目盘子的，比如下华庄、略疃等村，要趁主汛期未来的短暂时机尽快启动建设，加快修路进度，在修的过程中一定要把好质量，镇、村质量监管人员一定要到岗到位、尽职尽责，确保质量过硬。同时，要根据当前天气炎热的气候特点，边修边养护，封好路、撒好水、割好缝。一条路来之不易，必须要尽心尽力的把项目落实好。对于城乡建设用地增加挂钩项目，固前官庄和李家旺、丁家新庄项目安置区楼房建设进度较快，现在就要着手开始研究、谋划搬迁方案，安置区建设是最容易的一环，怎么完成搬迁才是真正的考验，这方面我们有很多成功的经验，可以借鉴学习。其余项目，要一边完善立项手续，一边开始着手进行实质性的工作，干什么工作都要有前瞻性，做任何事都要想在前面、做在前面。同时，要加快镇驻地广场的建设进度，现在干的还是有点慢。对于改厕、贫困户危房改造等

工作，必须按照我们制定的节点计划和要求，分毫不差的落实到位。

四是要各美其美提环境。在环卫一体化时代，我们的工作走在了前面，很多村也就停留在了干净这一个档次上。我们的一些兄弟乡镇，可能原先环卫一体化工作没有我们做的好，甚至有些在道路等基础设施上把我们差，但是他们现在赶上来了，我们却有所退步，特别是一些乡镇在因地制宜抓美丽乡村建设上走在了我们前面。刚才刘营业主任布置了环卫一体化集中攻坚行动，说的很具体，要求的也很明确，活动时间一到，我们采取以前的措施，开展村村到的现场点评，打出分，排出名次，亮亮优劣。同时，我们不要仅仅局限在干净上，各个村可以结合实际情况，开展美化、绿化等工作，有条件的就像下梭峪，找专业公司规划设计，没条件的就动员每家每户搞好自家院外，种菜、养花，积少成多也很漂亮。

能够担当就是要求我们有担当重任的能力。处在不同地区、不同领域、不同岗位的干部，关于能力的评判既有普遍性的要求，也要有符合时代、地域和岗位的特质。我觉得，就我们x而言，就当前的形势而言，我们最需要的就是着重提升“干”的能力，提升落实的能力。

一是要瞄准靶心，方向不移抓落实。现在，评价一个干部是否称职，很重要的一点就是看讲不讲政治。有些同志认为，讲政治是虚的东西，我觉得讲政治是最实的东西，我们现在很多工作，比如……等都是实打实的“政治任务”，是检验讲不讲政治的试金石。作为镇村干部，抓落实的最前沿、最前线，讲政治最终就是体现在抓落实上，体现在一个干字上。党委政府安排的工作没有进展，这是个大问题。说的轻叫能力不足，不能胜任现在岗位，或者叫装糊涂，打擦边球。往重了说是不讲政治，政治站位不高。有极个别的党员干部阳奉阴违，表面一套、背后一套，对工作敢表态，调子定的很高，拍着胸膛保证完成，但是过了一段时间就抛到脑后，不了了之。还有的工作多次安排、多次调度、多次通报，就是

进行不下去，没有结果。还有极个别的干部搞见风使舵、看人下碟这一套，有些领导安排的干，有些领导安排的选择干，有些直接不干。今后，党委、政府安排的工作、定的任务就是我们所有人一致的目标，方向我们已经把好了，就按照党委政府的要求少耍点小聪明，多干点实在事，比什么都强。

二是要与时俱进，提升自我抓落实。农村工作有新形势，我们面对新任务，必须要符合新要求。有句话说，事有所成必是学有所成，能力高低大小，要靠学习得来。我个人感觉，现在咱们的党员干部中，学习的氛围不够浓厚，尤其是年轻的干部存在不愿意学、不想学、不会学的问题，这在以往的青年干部考试和各类遴选上有很直接的表现。希望大家明白一个道理，学习是一个人提升的重要途径，也是开展工作的必要条件。为此，年轻的同志务必要转变观念，不要以为毕业就不用学习了。现在不但要学，还要更多的学。不光是学理论知识，还要学业务能力、材料能力、处事方法、办事方式等，通过不断的学习的和思考，不断的提升自己，掌握干事创业的本领，争取早日“挑大梁”。年纪大的同志也不要再在以年龄为借口，不会就学，人家x岁还有参加高考的，我们比起来已经很年轻了，以后不会不是不干的理由，你没理由不会，更没资本不学。

三是要转变作风，在规矩纪律内抓落实。事业是干出来的，如果作风不实，再好的思路也会落空。转变作风要知荣辱。咱们不说为了x[]为了群众这些大道理，我们在座的扪心自问，在当今形势下，能有一份安稳的工资，能够按时发工资，难道不应该感谢这个单位，感谢*****？不应该更加珍惜你的工作吗？还会牢骚满腹吗？机关干部乡镇补贴翻了翻，工资马上要与市直单位持平，村干部工资有了大幅度提升，增加了绩效考核工资，退休政策越来越好，比起很多农民和一些打工的，已经很好了。因此，大家一定要珍惜这个机遇，珍惜干事创业的平台。转变作风要讲规矩。没有规矩不成方圆，表现在一些支部书记身上特别明显，不懂规矩。一些支部书记官架子不小，班子成员、机关干部到村安排工作爱理不理，

这种现象今后绝不允许存在。班子成员、干部代表党委、政府在做工作，你没有和党委、政府讨价还价的余地。这样做的多了，你这个人就不可救药了。转变作风要守纪律。上班要有上班的纪律，工作要有工作的纪律，完不成任务要有一个说法。今年所有的考核有考核办法的要按规定坚决兑现，我们不养懒人，不养闲人，不养庸人，坚决反对吃大锅饭。

四是要团结协作，维护大局抓落实。团结协作共事，是事业成功的保证，也是一个干部综合素质的反映。我们身边的教训无不向我们证实了这样一个道理，一个地方只要班子团结了，内部一个声音，行动一个步调，干啥啥成；如果一个地方班子不团结，你说你的，我干我的，甚至搞内斗，那只能是干啥啥不成，甚至是两败俱伤。全镇上下要牢固树立全镇“一盘棋”的思想，自觉维护全镇工作大局，凡是镇党委、政府决策安排的事，要不讲价钱，不讲条件，不看人戴帽，要雷厉风行，不折不扣的抓好落实，确保政令畅通。镇直机关各站所要充分发挥职能作用，切实强化协调联动，不相互掣肘、不推诿扯皮；每个干部要团结协作、主动作为，心往一处想，劲往一处使，有了困难不退缩，遇到矛盾不上交，碰到问题不推诿，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，带动形成齐心协力抓落实的良好氛围。

五是要抬头看路，在严格督查考核中抓落实。我们要完善、坚持重点工作现场观摩考核、半年带分点评等推动工作落实的考核督查机制，根据重点工作开展情况适时召开现场会、观摩交流评比，总结推广经验，寻找分析差距，推动工作落实。认真做好督查检查，对已经落实的查成效，正在落实的查进度，没有落实的查原因，影响落实的查责任，对考核靠后的班子及干部，采取约谈、诫勉、问责等措施，推动落实，促进发展。大力推行重点工作问责制，对履行职责不到位，导致工作出现重大失误，严格责任追究。