

最新机场装卸主管竞聘演讲稿(优秀10篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

机场装卸主管竞聘演讲稿篇一

大家早上好！

青春的朝气彰显时代的力量，竞争的激烈谱写公司的辉煌。首先，我要感谢各位领导给了我这么一个展示自我、参与竞聘的机会，让我今天有幸能够站在这里竞聘人力资源管理主管一职，这与多年来各位领导的关心培养和同事们的帮助支持密不可分。借此机会，我首先向各位领导、评委、同事以及竞聘者表示衷心的感谢，谢谢！这次竞聘对于我个人来讲，不仅仅是一场竞争，更加是一次对于自己的检验、学习和锻炼。通过这次竞聘，我希望能让领导对我有个更加深入的了解，给予更多的鞭策和支持。我也将珍惜这次机会，勇于向人力资源管理主管这个职位迈进。

我叫xx，在我们xx建筑公司已经工作了xx年。我以前曾是一名军人，1996年大专毕业又通过函授获得经济管理本科文凭后，被部队选中入伍，先后在医院、部队企业卫生所任主管技师。转业后我很荣幸自己能够来到这里担任房产物业部主管，xx年因工作需要我被调入人事部门工作，目前主要负责党群、人事工作。回首这xx年来的工作经历，从物业部到人事部，我始终以公司建筑事业发展大局为重，坚持做到勤勤恳恳、兢兢业业、认真负责、任劳任怨。也许我的工作琐碎而平凡的，但我认为能够坚守琐碎与平凡亦是一种伟大。在工作业务

上,我始终坚持刻苦钻研,并保持着积极的工作态度来应对遇到的各种困难。因为我深知,只有良好的心态和科学的管理才能让自己出色的完成本职工作。尤其是在人事部工作期间,我曾负责顺利完成了第一、二批员工有偿解除劳动关系工作,从交谈沟通到化解怨愤,从签订合同到补偿款项,其中面临着许许多多需要解决的矛盾和事务,但我就是凭着自己的踏实肯干和饱满的精神克服了一个又一个问题,最终顺利完成了各项工作。

自从进入公司工作以来,我先后从事物业部、人事部工作,始终严格要求自己,尽职尽责,以高度的主人翁责任感全身心地投入到本职工作中去,以实干让员工接受我、信任我、支持我,以实干来实现自己的人生价值,堂堂正正做人,认认真真谋事。在人事部工作期间,通过他人帮助和刻苦自学,我较好地掌握了人力资源管理具体办事流程,在从事各项具体人事工作的过程中,也深深地认识到了人力资源管理在公司发展中的重要地位和职能作用,清楚了人力资源管理主管应该具备的素质和条件。丰富的实践经验让我坚信,我一定能够胜任人力资源管理主管一职。

人力资源部是发挥企业管理职能的一个重要部门,同其他管理部门相比,人力资源部有着自身的特殊性,主要是通过处理好企业组织人事、劳动工资、教育培训和安全生产等管理工作来促进企业的生产经营工作。人力资源管理区别于单纯的人事管理,应该积极主动地参与制定公司建筑产业发展战略、进行人力资源规划、塑造企业良好环境等。这些都需要人力资源主管具有超前的眼光和一流的管理,自己所学习的专业就是经济管理,这为本人胜任人力资源管理主管一职打下了坚实的理论基础。

我深深地热爱着公司所从事的建筑事业,参加工作**年来,我始终以大局为重,爱岗敬业,无私奉献,能够坚决服从和贯彻执行领导的各项决策部署,考虑问题能够发展全局的高度出发,充分发挥个人在公司发展中的作用,工作中踏实肯

干、力求完美，业务上比学赶超、不甘落后，处理问题果断坚决。在秘书请假期间，本人在领导的安排下较好地完成了各项秘书工作，大局意识的培养让自己能够很好的胜任人力资源管理主管一职，全力担当好领导的助手。

作为主管，自己就是员工学习的榜样、就是一面导向的旗帜，要时刻以身作则、严格要求，在工作中自觉学习提高政治思想觉悟，虚心接受领导和群众的监督，切实做到公道正派、诚恳待人、尊重知识、尊重人才，培养高尚的职业道德。遇见困难不退缩，面对荣誉讲风格，通过自己实实在在的实际行动引领员工、鼓舞员工，最终形成人力资源部良好的工作作风。

人力资源管理的工作内容包括干部的考核任免、日常管理工作、定员定编管理、员工薪酬管理、员工工作评价和绩效考核、劳动工资的计划统计、社会保障等诸多方面。工作头绪多，难度大，政策性和保密性也很强。这就要求自己担任人力资源管理主管后，要通过自学、参加培训、从工作中总结经验等方式不断提高自我、发展自我，根据人力资源管理新形势以及掌握不断出现的新理念。要不断加大人才培训教育工作力度，落实岗位动态管理政策，改进分配与考核办法，进一步实施优秀人才评选与奖励制度。最终，不断营造公司“感情留人、待遇留人、事业留人”的良好发展环境，推动人力资源管理工作的不断向前发展。

机会只会垂青于有准备的人。如果没有竞聘成功，我不会气馁，不会沮丧，我依然会踏实工作、努力干事，以更加优异的成绩为公司发展做出新的更大的贡献。

美好的蓝图已经浮现，我坚信：凭着自己这些年来的工作经验，凭着个人扎实的专业知识，凭着个人不懈的拼搏努力，凭着领导同事们的关心帮助，我一定能够胜任人力资源管理主管一职。希望领导能够给我一个更大程度上展示自我的舞台。

最后，衷心祝愿各位领导、同事们身体健康，万事如意。

谢谢大家！

机场装卸主管竞聘演讲稿篇二

大家下午好！

加入农行这个温暖的大家庭已经x个年头了，今天站在这里我一方面感到非常荣幸，另一方面感到无限感慨，因为我人生最美好的青春年华都是在这里度过的。正是出于对农行深厚的感情和对自己能力的自信，今天，我勇敢地走上竞聘演讲台，积极参与会计主管的竞聘。

首先借此机会，我要对在座各位领导和同志们多年来的关心、培养和帮助，表示衷心的感谢。是你们的关爱和帮助，让我一步一个脚印，扎扎实实地走到了今天；是你们的鼓励和支持，让我战胜了诸多困难，在砺炼中更加理性与成熟。

一、建章建制、科学管理不管是规章、制度的执行和业务的操作，还是服务质量的提高，都有离不开人，离不开人的主观能动性。如果我是支行的会计经理，我首先要做的是从内部管理工作入手，制定切实可行的岗位责任制，确定每个柜员的工作任务和岗位职责，做好岗位责任制的细分与量化。细分就是把每项工作进行最大限度地拆解，每个步骤都要有固定经办人员，并形成固定工作模式，对每个柜员负责的工作部分，以签定责任书的形式作出明确规定，不许越权操作，越级的办理业务，发挥相互监督机制的作用，以严格的内部控制防范风险的发生。量化就是工作成绩数量化，建立工作积分考核制，工作做得好、表现突出的人员奖励工作积分，不能完成工作任务甚至出现差错的人员要扣分，以积分的多少体现每个人工作质量的好坏。随时公布积分情况，做到公平、公正、公开。定期按积分情况进行考核，实现良性竞争，调动起人员的工作积极性。其次要做好人员的培训和学习工

作。主要采取两种学习方式，基础会计制度和技能的学习以自学为主，重要会计制度和新业务的学习以集中培训为主，定期对学习情况进行考核，考核成绩会影响工作积分，努力创造良好的学习风气。采取轮岗等方式，为柜员学习综合业务知识创造条件，从而提高柜台人员的整体素质，为做好工作打好人员基础最后要注意在工作中一定要按制度办事，杜绝违规操作业务，利用支行会计工作从零开始的有利条件，按规范做好帐务组织和帐务处理，从开业之初就搭建好高新支行会计工作的良好框架，为支行会计工作的达标创优创造有利条件。

第一、在宣传上，我认为要组织好柜台宣传工作，使柜台成为我行对外宣传的桥头堡，在宣传中要有针对性，如针对该区企业科技含量高的特点，大力宣传网上银行，积极推荐客户使用网上银行办理业务。为增强宣传效果，争取在营业厅设置网上银行宣传台，安装一台电脑模拟网上银行操作，使客户在办理柜台业务时，能够亲身体会我行网上银行方便快捷的优势，同时这个布置也有利于树立我行高科技银行的品牌形象。另外宣传工作要走出柜台。该区的电脑城经常举办一些大型活动，要结合这些活动，组织现场开卡，现场办理网上银行等，相信一定会取得良好的效果。

第二、在日常服务方面，要严格按规范化服务和限时服务的标准进行考核，提高服务效率，在一般情况下每个柜台前等待办理业务的客户不能超过两名。每个柜员在工作中都要做到微笑服务，热情服务，不能仅仅满足做一个办理业务的机器，而要变被动服务为主动服务，努力为客户排忧解难，为不同客户提供个性化服务。支行会计柜台的服务宗旨是后台为前台服务，所有人为客户服务，力争在客户心目中树立我行精品银行的形象。

第四、要充分利用新系统大前置、大集中的特点，努力收集各种会计信息，做好分析工作，寻找我行的市场定位，研究切实可行的市场开发策略，为行领导的决策提供参考，为支

行的业务开拓提供帮助，扩大会计服务的深度。

总之我的会计经理工作宗旨就是时刻牢记四个立行的经营方针，团结全体工作人员，做好内部管理与控制，安全规范地处理业务，防范风险，控制风险，为支行的业务发展保驾护航，积极开展营销工作，不断提高服务质量，推行会计人员客户经理化，使支行的柜台成为管理严格、业务规范、营销有力的星级柜台。

谢谢大家！

机场装卸主管竞聘演讲稿篇三

大家晚上好！

今天是我第一次站在竞聘会舞台上，有点紧张。

但是，今天我怀着无比激动的心情竞聘xx-xx一职，首先感谢商场领导为我们创造了这次公平民主、公正竞争、展示自我的机会。竞聘上岗是商场用人机制改革的一次创新，是顺应商场发展的需要的，商场的发展需要人才，为了使商场能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要，服务、业务技能过硬的员工，还需要善经营的管理者。

首先，自我介绍一下：

本人xx-x□xx年7月加入xx-x这个大家庭，从事营销专员工作，经过近一年的工作，在xx年6月，经本人对自己的慎重考虑，决定参加商场的xx-x竞聘，并暗下决心将来一定要成为出色的管理者。

第二、我对管理的认识：

我认为管理就是如何合理充分的利用手中的资源尽可能的创

造效益。简单的说：管理就是如何利用相关的人心甘情愿的为你做相关的事。我认为楼层管理的核心是处理好各种人际关系。

第三、本人的优劣势

我的优势：我对工作认真负责、为人诚信可靠、踏实能干、善于与人相处、善于学习新的知识、勇于接受新的挑战，具有较强的团队精神和组织能力。

我的劣势：本人没有xx-x的经验，具体的专业知识欠缺，但是近一年的营销工作使我更加的能了解消费者需要什么样的服务，我相信自己能充分发挥自己的优势有能力胜任这一工作。

第四、如果我竞聘成功，我的简单的工作思路：

- 1、从基层做起，务实工作，要做就做最好。
- 2、寻找切入点，在工作中不断地学习，去弥补自己欠缺的东西。
- 3、借鉴其他管理人员成功经验，引入新的观念。
- 4、服务管理上，勇于创新。加强创新意识，把创新落实到实处。在工作中要敢于提出自己的想法和对某些问题的见解，敢于尝试从外面看到、学到的管理经验和具体做法。

如今商场面临着严峻的考验，我们必须沉着应对，将商场的资源充分的利用起来，将我们的优势突现出来，我相信蚌埠红星美凯龙在以祝总为领导核心的商场领导的英明带领下，我们蚌埠红星美凯龙一定会做的更好，一定会绽放更炫的光彩。

各位领导、各位同事，我已经做好充分的准备，迎接全新的挑战。通过自己的努力和商场一起成长，实现二者利益的完美统一。

借用一句时尚用语：“给我一个机会，还你一个惊喜”。

我的演讲到此结束。

再次谢谢大家！

机场装卸主管竞聘演讲稿篇四

你们好！

今天是一个特别的日子，对我而言，充满了感谢与期待。感谢公司能够以这样一种公开、公平、公正的形式来选拔一名中层管理人员，让我有机会、有勇气走上这个舞台。今天的竞聘会是机遇也是挑战，在我看来，这与其说是个职务，不如说是个机会，一个承担更多责任的机会，也是与大家同甘共患难的机会。我叫刘鹏飞□20xx-20xx年在河南省广播电视服务公司工作，在该公司主要从事有线电视、卫星接收、监控、停车场系统的工程施工。在此期间我在省委党校上了函授本科□20xx年9月-20xx年4月在河南麦丰日用百货有限公司工程部负责商场的装修协调，照明电路和监控工程的前期介入工作□20xx年5月-20xx年4月在郑州融嘉科贸有限公司工作，主要负责地市建业地产的楼宇对讲及监控的安装和建业物业的弱电维修工作。在此期间认识了物业行业□20xx年5月在正弘物业--正弘旗项目工作至今。

今天我竞聘的岗位是维修主管。我认为我有以下优势：

- 1、我有一定的工作实践经验。这几年一直从事弱电的安装和维修工作，在正弘旗做维修工的一年里，项目被评为“国家优秀示范小区”的称号。经历了创建国优小区的整个过程。

对以后其他项目创优立了标杆，有积极的示范作用。

2、有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。我是一个农村长大的孩子，农村繁重而劳累的农活锻炼我不怕累不怕苦的品质，每当在工作中遇到劳累而繁重的工作，我就想想家里的农活，再苦再累都会显得微不足道。

3、有独立开展工作和组织协调能力。工作以来能做好本职工作，完成领导交办的各项任务，并能积极带领新员工熟悉项目的设施设备运行情况。

4、有强烈的团队意识。工作中我能巧妙的处理好同事之间的关系。良好的人际关系能够促进团队合作，增强企业凝聚力，提高工作效率。

如果我能胜任，我会尽职尽责。从以下几个方面来加强。

1、尽快适应岗位轮换。提高高度，加强学习岗位知识。熟悉和掌握项目的设施设备运行情况。

2、按照国优标准制定项目设备的维护保养工作计划，对设备维护保养计划情况进行并组织落实。

3、完善设备机房的表格填写，做到不弄虚作假，漏签代签。

4、培养维修人员的作业水平，注重细节，减少返修率；培养维修人员的素质，提高入户维修满意度。使他们对设备会操作、会维护保养、会排除故障，用好、管好、修好。保证设备持续、平稳运行。

各位领导、各位同事，今天能有勇气走上来，是响应公司的号召，积极参与竞争，我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，努力学习，

勤奋工作，以绵薄之力来回报公司。

当然，如果此次竞聘失败，我将真诚地祝贺成功者，并愿意在他的领导下一如既往尽职尽责工作。同时，我将把此次竞聘当作我人生又一次经历，认真总结，继续努力，始终坚持，只要坚持，我就一定会收获希望！

竞聘人：刘鹏飞

20xx-4-26

机场装卸主管竞聘演讲稿篇五

大家好！

竞争出人才，竞争出活力。感谢组织为我们创造了一个展示自我、锻炼自我、提高自我的好机会。参加今天财务主管的竞聘，我的心情非常激动。因为这不仅是对公开参与竞聘勇气的一次考验，更是对我学识水平、工作经验和综合能力的一次全面检验。

一是我熟悉国家财经制度，具有娴熟的工作经验。自工作以来，我几乎一直从事财务相关的工作，一直与“钱”打交道，一干就是六年。“千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金”。有付出就有收获。多年的财务工作经历，使我积累了丰富的财务工作经验，锻炼了我较强的财务管理能力，对财务数据中出现的问题，我都能在最短的时间内给予解决。我在管理中心任会计及委派时代宾馆主管会计，并兼职工会技协会计期间，多次被评为工会财务工作先进个人、芙蓉杯先进个人及时代宾馆最佳管理者的光荣称号。所有这些都为我做好事业部财务主管工作提供了保证。

二是我具有较强的吃苦耐劳、勇于创新的敬业精神。我受过传统的教育，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒

来”的道理。我的家庭教育、生活和多年的工作经历，使我锻炼了很强的吃苦耐劳的精神，为了完成繁重的工作任务，我经常废寝忘食、通宵达旦地加班加点，从来不计任何报酬。同时，这些年来，也造就了我勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。所有这些，都为我做好事业部财务主管的工作提供了可靠的保障。

三是我具有较强的管理能力和组织协调能力。工作二十多年来，不仅增长了我的人生阅历，升华了我的人格魅力，还锻炼了我较强的组织管理能力。特别是在我担任时代宾馆会计主管期间，更加锻炼了我较强的组织能力，并在实际管理过程中积累了大量的管理经验。同时，多年的工作实践，也使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在专业知识、管理水平、财务管理能力等方面有了全方位的提高。这些都更加坚定了我扎根于时代宾馆，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

另外，值得一提的是，我了解我们公司财务规章制度，并且有多年的财务工作经验，工作起来更能得心应手。特别是在我担任时代宾馆主管以来，最大限度的掌握和了解了集团的财务管理技巧和办法，对财务管理方案的制定、部门的管理及与其他部门的协调方面我已轻车熟路。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要有两点：一是口语表达能力不强，自信心不够。目前，我正在自学国际成功学大师卡耐基所著的成功学及陈安之的演讲学，我想通过循序渐进的方式使我的口语表达能力尽快提高。成为一个有口才有能力，有内涵有魄力的一名财务主管。二是知识结构仍不完善。工作之余，我一直没有放弃对专业知识的学习，通过努力，我于20xx年完成会计本科的自学考试，并取得学士学位。现已通过中级职称考试。

下面，我根据我担任会计主管以来谈一下对财务主管的认识。

我认为，事业部财务主管不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。财务主管是整个企业重要核心部门之一，而财务主管是这个部门的首席指挥者，他必须不折不扣的贯彻执行公司整体财务管理计划和积极完善公司各项财务管理方案，制定一系列内部管理制度，做好本部门的各项管理工作。及时管理、利用好资金，为公司快速发展提供保障。

请领导和同志们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

第一，树立四个意识。

一是服务意识，积极为全集团同志、为各单位、各科室做好服务。加强与其他业务部门(如销售、生产部门)的联系，从了解、熟悉相关部门的业务入手，辅助本岗位工作的开展，站在别人的角度思考如何进行财务管理和财务控制。二是全局意识，站在局领导的角度看问题，想问题，为领导排忧解难。三是改革意识，不断探索事业部财务管理的新路子、新方法。四是管理意识，认真将集团公司的各项财务制度落到实处，做到聚财有道，用财有方、尽最大努力把各项经费管好用好。

第二，积极做好事业部的管理工作。

工作中，我将做好各项经营成本的管理工作，制定有利于调动内部人员的积极性的各项制度、收入分成比例及成本控制管理制度。定期对支出做出预算，计划开支，合理分配资源，以保证事业部业务发展所需资金。

第三，健全财务管理制度，严格执行集团公司各项管理条例。

我上任后，将健全和完善事业部财务管理制度，尽快了解和掌握已建立起来的合同管理体系，并根据自己的经验进一步完善合同管理。同时，在工作中，我还将狠抓各项业务的收

入落实情况，做好人员的管理工作，让职工知道怎么去干，如何去干。

第四，廉洁自律，正确使用权力。

财务主管在履行职务过程中具有一定的决策权，但权力是组织和领导赋予的，是全体职员给予的，是为更好地履行职责服务的。我将严格遵守我们集团公司的各项廉洁自律规章，正确使用手中的权利，主动接受集团领导和员工的监督，做到廉洁从业，绝不以权谋私，让自己的一举一动经得起各位领导和同事们的监督和检查。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年青力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为集团公司的快速发展而奋斗终身！

我的竞争上岗演讲完毕，谢谢大家！

机场装卸主管竞聘演讲稿篇六

大家好！

首先感谢公司领导给我提供了这样一个机会，也感谢同事对我工作的信任和支持。正是有了这样一个机会才促成我今天的演讲，这不仅是展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互提高的机会。

我今天参加竞聘的是xx工程主管一职。其实在我决定参加竞聘之前，我有几个晚上一直睡不好觉，我一直在问自己：我为什么要去参加竞聘？我凭什么去竞聘？经过长时间的思考，我觉得我应该参加竞聘，因为我热爱长通这个集体，我愿意

去为xx的发展付出自己的一份努力，同时也想看看自己和别的同志有着怎样的差距。

对于这次竞聘，我认为对我个人很富有竞争性和挑战性，它体现了长通公司公开、公平、公正的工作精神，使得参与的每一个竞聘者把自己闪光点 and 不足都摆在众人面前，接受公司领导和同事的检验，最终实现相互学习、找出差距、共同进步的良好竞争氛围。

这里做一下自我介绍，我叫xx[]xx年xx月出生与xx[]xx年毕业于xx工业学院，获机械制造工艺与设备专业专科文凭[]xx年毕业于xx科技大学，获计算机及应用专业本科文凭，工学学士学位[]xx年xx月进入xx公司，加入工程三部，从事g网基站安装、调测工作至今，回顾7年来的工作，我自认为不论是从技术上，还是组织协调能力上都得到大幅提升，使我从一个通信专业的门外汉成长为一名合格的通信工程师，在品尝工程建设艰辛的同时，也体会到了作为一名通信建设者的光荣和自豪。

我这次参加的是工程主管一职的竞聘，我认为我有以下几方面的优势：

在看到自己工作优势的时候，我也清醒地看到自身的不足之处：由于基站工作的特点，使我习惯于一个人单打独斗，团体合作意识相对较弱，不过我相信，凭我对事业的追求和热情，在公司领导和同事的帮助和支持下，我会克服不足之处，把工作做得更好。

坦诚地讲，我关注此次竞聘的结果，渴望参与成功，但参与有时比结果更重要，如果本次竞聘未能当选，也决不会改变我对通讯事业的热爱，我认为我敢站上这个讲台，我就已经成功了，我会认真总结经验，找出自己的不足，学习其他同志的闪光点，以同样热情的工作态度投入到今后的工作当中去。“给我一次机会，我将还您十分精彩”！

这就是我今天的演讲，谢谢大家。

机场装卸主管竞聘演讲稿篇七

我为参加商务部主任岗位的竞聘感到非常的荣幸，感谢公司领导、同事给予我这次竞聘的机会。

在短短的2年时间里，在平凡的工作岗位上，还未能有机会让我有突出的工作业绩，也缺少管理经验，但我坚信一个人真正的走入社会，投入到工作岗位中，更能促使他成功的是他那不折不扣的人品；坚毅沉稳的性格；积极、上进、严谨、负责的做事态度和不怕吃苦、朝着目标全力以赴的拼搏奋斗的精神！而这些——我具备！

简单自我介绍一下：我叫，大学本科毕业，12月进入生产部工作，后应聘于商务部负责订单及其技术附件的整理、管理工作。关于这次竞聘，我简单的总结为以下几个关键词：能力、自我批评、伴郎、年轻的心。

首先来谈谈能力。从进的第一天开始，我就下定决心必须从被动转向主动，必须成为自己未来的主人，必须积极地治理自己的事业。理由很简单：因为没有人比我更在乎我自己的事业与生活，让的工作对自己有价值的是我的责任。离开苏州朝九晚五的工作，进入三班制的车间实习，用当初拿笔的手去操作自己陌生的机器，我没有垂头丧气，没有失去我的笑容，因为我尊重我的选择，我相信我有这个能力改变我的现状，正如今天我相信我有这个能力竞选商务部主任的信念是一样的。从着色、并带等的工序的工作让我知道并初步了解了光纤、光缆，阅读一些光缆相关书籍和好问的习惯让我对光纤光缆的各种指标及技术参数有了大体的掌握。多年的学生生活，掌握了许多基础课程，具备了很强的学习能力，让我深深地体会到，只有不断学习、应用、再学习，实践、认识、再实践才能使自己各方面的素质不断提高。每一次提高的过程都深深鼓舞和激励着我，以更加饱满的热情投入到

新的挑战中去。同时，我也深刻地体会到，挑战和机遇对于个人进步的重要性。有了机遇，要善于把握机遇，没有机遇，要努力创造机遇。一位杰出的领导者说过：“一个人在平凡的岗位上工作要做到两点，一是要认认真真的做好自己的本职工作，二是要和和睦睦的搞好人际关系，你的工作才会被别人认可。”我进入商务部以来，一直负责订单整理工作，没有闪烁的数据可以来证明我们的工作，但这份工作来不得半点大意，订单的正误直接关系到公司的利益，关系到与客户的关系。我们订单组3个人对每个订单都进行严格的审查、校对，请示领导，听取领导的意见并及时处理，做到利益最大化，风险最低化。我们是的员工，遇到事情要多请示领导，我们要有主人翁的精神，万事以公司的利益为重。在很好的完成自己的本职工作之余，部门领导还把公司质量、环境、安全三体系资料文件的筹集、统计、审查等工作信任的交给了我，并且负责中国移动与供应商之间b2b商务平台的建设等工作。

其次、我要认真的检讨一下自己。9月份，我在处理一个订单时由于我这个不细心的大脑错误的指挥着我的这两个手指敲下了错误信息，导致错误的生产、发货，给公司造成了损失。虽然领导在处理我这个错误的时候只用了简单的2句话，张经理说“怎么这么不小心，搞出这样的错误”，尹总说“这个损失你要干多少年才能赚出来，但人非圣贤，孰能无过，知错要能改，就是好同志”。越是这2句简单的话语中我越能感受到事情的严重，也越能深刻的认识到自己的错误。这件事一直铭记我心，我知道这个损失是我目前无法补救的，我把它当作了一盏红灯，挂在我的脑前，让它时刻提醒我做事要谨慎。也让我知道大脑犹如公司的领导者、指挥者，大脑发出的指令直接决定员工的操作。就像这次的竞聘商务部主任，恳请各位领导能做出正确的选择，选出一位合格的领导者来。

再次、作为年轻一代的我来参加这次竞聘，曾有同事开玩笑的说我是婚礼上的“伴郎”。毋庸置疑，这次参加竞聘的盛晓晔主任有着多年的从业经验和管理能力，是位优秀的领导

者，我也是在他的领导下顺利的开展工作，并教会我许多知识，大大的帮助我提高了各项业务水平，同时作为长兄的他也教会我很多做人的道理，我感谢他，今天我能和他同台竞聘，我感到非常的高兴，这本身就是公司对我的肯定。这次竞聘对我来说是一个很好的机会和挑战，是一个充分发挥我才能不断获取进步的机遇，这正是我今天参加这次竞聘的目的。著名演说家戴尔·卡耐基曾说过：“不要怕推销自己。只要你认为自己有才华，你就应该认为自己有资格担任这个或那个职务。”今天我站在这演讲台上，就会以最好的心态来展示自己。这次竞聘也将成为我以后的工作的动力，激励着我成长。虽然这次竞聘是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，我只是想向各位领导、各位同事展示一个真实的我。既然我达到竞聘的条件，公司就承认我有这个能力，我相信，凭着我的政治素质，我的爱岗敬业，我的工作热情、脚踏实地的精神，我一定能把主任的工作做好，决不会让大家失望。如果非要把这次竞聘会看着是场婚礼的话，今天我要说，这场婚礼也是场集体婚礼，我们都是婚礼的新郎。

下面我向大家

- 1、对现有的管理制度及考核制度进行学习，根据目前情况实施创新完善，使管理更加严密，做到工作按制度办事，并要建立一整套检查和反馈机制，充分发挥现有工程队每个人的智慧与能力，做好每一次服务工作，保证他们的日常工作能够顺利开展。并在一定程度加强工程队的综合力量，以适合更多市场售后服务的工作需求。
- 2、商务部内部员工是整个部门支柱，对商务部员工进行合理科学的考核不但能提高员工的工作效率，也能提高整个部门的工作凝聚力。因此作为一个管理人员，需完善商务部有关制度的完善，科学制定员工的职责和考核，充分调动员工的工作积极性。
- 3、做好与各部门及市场人员，客户单位的联系，很好树立公

司形象和部门形象，积极配合上级部门的检查监督以及合理处理客户来电、来函、咨询等一切问题。

4、在提高自己业务能力同时积极开展部门、公司等培训工作，提高员工的综合业务水平，发挥主动性、积极性、创造性的向上级提供合理化建议。

在此我向全体领导承诺：

1、对公司负责，对全体领导负责，不断学习，不断提高，勇于创新，勇于开拓。

2、爱厂如家，遵纪守法，对公司忠诚，自觉维护公司形象和自身形象。

3、努力提高全体员工的自身素质，做好人员的培训工作，搞好人才管理工作。

4、努力做好工程、市场、商务及其他部门的服务工作，让大环境通力配合，成为一个有机的整体。

最后，我用四个词来总结和结束我的这次演讲，那就是：无怨无悔、无愧于心、量力而行、尽力而为。

谢谢！

机场装卸主管竞聘演讲稿篇八

大家好！

机会。

1、本人具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。做为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，

而一个品德不好的领导，则是危险品。

2、目前的市场营销其实主要就是关系营销。我出生在××，家住在××，对××的地理环境及政府机关的领导、工作人员都比较熟悉，我坚信在我和全体职工的共同努力之下，肯定能协调好与各级政府机关之间的关系，把联通公司的业务向纵深方向发展。

3、我有饱满的工作热情。我将用百分之百的热情投入到工作当中去，让公司的业绩更上一层楼。

目前，我认为×××的工作主要有以下几点不足：

1、营销渠道开发的比较窄，与县委、县政府及各部、委、办、局、场、乡、镇沟通得不够理想，没有形成网络，与竞争对手相比没有绝对优势。

2、合作营业厅的积极性和主动性还没有完全发挥出来。

3、工作人员的业务知识、服务意识和服务态度还有待于提高。

如果能够得到领导和同志们的信任，让我成功的担任××经理，我将从以下

三个方面着手，努力工作，不让领导和同事们失望：

第一、开拓发展。小平同志曾经说过：“发展才是硬道理。”我们要从发展入手，拓宽销售渠道，加大宣传力度。首先，×××有一个自有营业厅和十四家合作营业厅及六家核心代理商。由于他们分别座落在每个乡镇的中心位置，地理位置非常优越，所以要通过他们加大对各乡镇及周边农村的宣传，逐步完成各合作厅的村级代办，使我们联通公司的业务真正的进入到每一村、每一户，真正做到家喻户晓。其次，通过本人在××当地的人际关系网，汇同代理商一起同

各级政府机关搞好关系，逐个沟通、逐个推进、逐个攻破，争取使大部分机关单位都成为我们公司的集团用户。

第二、提升服务。树立以客户为中心，全心全意为客户服务的经营理念。对自有营业厅和合作营业厅的工作人员定期进行培训，通过培训提高营业人员的服务意识，改变服务观念，提升公司形象，力争让每一个客户高兴而来，满意而归。另外，要处理好重大投诉事件。每一次投诉，都是对我们工作的监督和鞭策，一定要按照公司的制度，在规定的时间内处理完毕，不躲避、不推诿。给客户一个满意的答复。

第三、加强管理。没有科学的管理企业就不会有生机，不会有活力。因此，要切实加强公司内部管理，进一步完善规章制度和培训计划，加强纪律监督，定期组织学习和培训，提高所有工作人员的业务水平，加大考核力度。使每个员工都做到纪律严明，形象良好，谈吐适度，为联通公司创造更加完美的形象，使×××成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体。

空谈误事，实干兴邦。虽然，我今天没有发表什么豪言壮语，也没有什么博大精深的施政纲领。但我深知事业如山，同时我也清楚的认识到自己也有一些不足，可能有的人比我更适合担任这个职位。但我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有信心、有能力出色地做好这项工作，当好一名称职的×经理。

坦诚地说，我关注竞聘结果，渴望参与成功。但我更重视参与的过程，因为对于我来说，参与的过程有时可能比结果更为重要，因为人生的成功就是在于不断的参与与尝试，哪怕是面对失败也要义无反顾。我想无论今天竞聘成功与否，都不会改变我对事业的执著，更不会改变我对在座各位的尊重与热爱。

“给我一次机会，我将还您十分精彩！”这就是我永恒不变

的信念和这次竞聘的诺言，请大家给我支持，最后，祝大家身体健康、工作顺利！祝愿我们××公司的明天越来越好！

谢谢大家

机场装卸主管竞聘演讲稿篇九

大家好！

首先，我感谢组织和领导为我提供了一次难得的学习、锻炼和展示的机会，也感谢同志们对我的鼓励、信任和支持。

一是有丰富的多岗工作经验。参加工作二十年来，我先后在×××营业所任出纳员，在×××营业室任出纳及联行记帐员。1993年2月调×××工作后，又先后任联行复核员、资金组织部职员、×××分理处副主任、综合柜员、复核员等职务。多年的工作经历和多种工作岗位的实践锻炼，使我具备了在基层金融机构对各个岗位的工作人员进行管理、审核、监督、指导的丰富经验和业务能力。

二是有虚心好学、力求上进的进取意识。由于工作岗位的多次调整，为了适应新的工作岗位的业务要求，我始终坚持勤学习，善思考，多研究，多请教，不断地丰富和提高自己的业务水平，使自己很快进入了新的角色。为了系统地掌握金融理论知识，×××年，我还自费报名参加了经济管理专业的在职学习，并于×××年获得了经济管理专业的大专毕业文凭。同时，报名学习、参加并通过了助理经济师的全国统考，终于在×××年被支行聘为了助理经济师。

三是有良好的团队精神。二十年来，我恪守诚实、正派的为人宗旨，在日常的学习、生活和工作中以团结为重，正直处世、热情待人，从不斤斤计较个人利益和点滴恩怨；尊敬领导，团结同志，善待顾客，乐于助人。坚持几年如一日帮助南厂一对无儿无女的离休老干部。与同事或客户建立了和谐、亲

切的工作关系和友谊。

四是有扎扎实实的工作作风。多年来，我坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，做到干一行，爱一行，钻一行，精一行，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨。从未就工作岗位挑肥拣瘦，从未在工作上出重大失误，作到了让领导放心、同志们满意，比较圆满地完成了领导交给的各项任务。

五是有家庭的支持和优势。首先是我爱人在政府部门工作，孩子在市里读高中，家庭负担比较轻，老人关、孩子关都基本上过完，使得我可以把更多的时间和精力投入到工作之中。其次是有我爱人的支持和帮助。这次竞职报名后，我爱人大力支持，在家里给我辅导、帮我背题，使我的业务水平大大提高，这次支行预选中我取得的较好成绩就是最好的证明。

综上所述，可以看出：丰富的经验是实施监管的基础，好学、上进是干好工作的前提，人格的魅力是团队管理的需要，扎实的作风是领导信任的关键，家庭的支持是我工作的不竭动力。再加上领导的指导和同志们的帮助，这些都是我满怀信心、参与竞争、挑战自我，展示自我的宝贵资源。

但是，我也知道，要想真正干好会计主管这一工作，必须把资源优势转化为工作优势。多年的工作经验使我懂得，从事会计主管工作，就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。要求对制度不折不扣，对领导尊重服从，对客户忍气吞声，对待遇任劳任怨，对工作忙忙碌碌。因此，如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”指导工作，以“三个适度”与人相处。具体地说，“三个服从”是个人服从组织，私情服从工作，感情服从规章。“三个一点”是当行领导要求与我所主管的工作相符合时，我会尽最大努力贯彻落实并寻找最佳点；当同事之间发生利益冲突时，我会从维护工作大局出发去寻找凝

聚点;当业务工作与客户发生冲突时,我会从政策法规与客户利益中去寻找和谐点。“三个适度”是指:1、冷热适度,对人不搞拉拉扯扯、吹吹拍拍,进行等距离相处;2、刚柔适度,对事当断则断,不优柔寡断;3、粗细适度,即大事不糊涂,小事不计较。做到对同事多理解,少埋怨,多尊重,少指责,多情义,少冷漠。刺耳的话冷静听,奉承的话警惕听,反对的话分析听,批评的话虚心听,力争在服务中显示实力,在工作中形成动力,在创新中增强压力,在与人交往中凝聚合力。

如果我竞聘成功,我的处事原则和风格是,努力做到严格要求,严守制度,严明纪律,勤学习,勤调查,勤督办。以共同的目标团结人,以有效的管理激励人,以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则,小事讲风格,共事讲团结,办事讲效率。管人不整人,用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事,使他们的人格得到充分尊重,给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事,让他们像尺子一样公正无私;像太阳一样,给人以温暖。如果我竞聘成功,我将在支行领导的重视和支持下,通过我的努力,使营业所(室)工作管理制度化,监管严格化,服务优质化。力争让营业所(室)成为遵规守纪的典范,实践文明的窗口,增收增效的集体,培养人才的摇篮,传播企业文化的阵地,连结银企合作的纽带。

当然,我也非常清楚,此次竞职人才济济、激烈异常,比我优秀的同事大有人在。因此,假如我在这次竞职中失败,我也会心悦诚服、毫无怨言。我将一如既往、认真负责地安心工作在现在的工作岗位上,在各位行长的领导下,为创造我们新城支行的美好未来做出新的贡献!

机场装卸主管竞聘演讲稿篇十

今天,我竞聘的职位是行政部主管。无论结果如何,它都必将为我在上添上最为亮丽的一笔。

行政工作包括行政、办公、文字、后勤、综合等多项工作，作为行政部主管，必须具备一定的文字综合能力、组织协调能力和管理能力。

我之所以选择竞聘行政部主管的职位，主要因为：首先，我认为行政部主管的挑战性很大。行政部工作具有综合性、广泛性、从属性、服务性和琐碎性等特点，头绪繁杂，任务艰巨。在行政部主管岗位上工作，可以进一步锻炼自己，提高自身的综合素质。从一定意义上讲，作为主管，就意味着将付出更多的劳动，承担更大的责任，接受更多的锻炼和考验，我很愿意接受这份挑战。

其次，我相信自己能胜任行政部主管岗位。从行政部岗位职责上来讲就要求行政主管具备较强的责任感和大局观以及文字综合能力和组织协调能力，讲原则、懂管理，年富力强，经验丰富。总结自己这些年积累、沉淀的工作经验，尤其是在行政方面的实践经验，基本具备了各方面的素质和能力要求。

同时，作为行政部主管，如何与时俱进，创造性地开展工作，必须坚持平常心的工作方法和“诚恳做人，勤恳做事”，的原则。只有保持平常心，才能客观公平地处事，才能在任何时候都履行好行政部的职责，保证行政部在服务、协调、参与管理过程中的公正性和公平性。“诚恳做人，勤恳做事”，这是主要的工作方法和指导思想。行政部工作繁杂、矛盾集中，大家的期望值高。只有诚恳做人，勤恳做事，才能取得大家的信任，才能相互沟通、相互配合，把大家的事情办好。在工作中，敢于承担责任，在矛盾和问题面前，不推让，敢于承担风险，让同事能放心、大胆地做好工作。最后，把不同想法、不同利益要求、不同性格的人团结起来，才能扬长避短，形成合力。

一、建立、完善制度；强化制度督查。凡事预则立，不预则废。多年的实践证明，只有通过建立、健全规章制度并狠抓

落实，才能保证公司各项工作的顺利推进。这就需要行政部建立、完善公司各项管理制度，包括：办公用品及设备、其他用品采购管理制度；建立预防性应急预案：防火、防水、防电制度；建立设备管理、保养制度；建立、完善新员工培训制度等。同时，加大督查力度，要随时加强立项督查和各项工作情况的督查督办，将工作做实做细。

二、做好主动服务，树立良好形象。行政部作为综合部门，头绪繁多，涉及面广，综合性强。

我们要克服工作中的被动性，努力发挥主观能动性，主动开展服务工作。努力在行文、参会、办事上坚持原则性下的灵活性，头脑要清，手脚要勤，待人要诚。

总之，行政部主管的工作说起来容易，做起来难，工作中会有很多艰难曲折，但我想，只要有领导的支持和信任，有同事们的关心和帮助，我就会用百倍的努力去争取最美好的结果。

尊敬的领导和同事们，今天站在这竞聘的挑战台上，我有信心、有决心做好公司行政部的工作，我愿意承载公司的光荣与梦想！