

# 2023年物流处长竞聘演讲稿(汇总9篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

## 物流处长竞聘演讲稿篇一

大家好！

首先体现在的不是他的物流方面的经验多丰富而是在领导用人方面的才能。首先要重视人，换句话说就是要学会尊重自己团队的每一位员工，我们的团队是一个整体，任何一位都是我们团队整体的组成部分，都担负着为公司发展中必不可少的工作任务。那么知人是我用人的首要环节，用人先要了解他的优势和长处，然后再安排他到适当的岗位上去，这样才能实现人与事的最佳结合，达到知人而善任。因为一个人只有处在最能发挥才能的岗位上，才有可能把自己的能力全部发挥出。

让自己的每一个员工充分展现自己的才华，不辜负心中所学，实现自己的'价值。还要让员工拥有培训和发展的空间，鼓励员工学习，创造培训机会，与时俱进。更重要的是要让员工在自己的岗位上进行实践和锻炼，让我们的员工真正感觉到在工作中超越自我，在工作中享受快乐。虽然我无刘邦之才，但是我深信我团队中有可比萧何韩信之才的人。能够团结一起在市场经济这个无硝烟的战场上奋勇向前，乘风破浪。其次作为了一个部门主管，在当今激烈的市场竞争环境下，作为一个部门的领导者，提高部门员工的凝聚力，带领他们在市场中不被淘汰是必要的，凝聚力是一个团队的灵魂所在。一个团队如果没有凝聚力，那就会变成一盘散沙。反之，一个具有凝聚力的团队，全体员工的心才会紧紧的团结在一起，

整个团队才能以更快的步伐在市场经济中，一步凯旋、一路高歌。为企业创造更多的利润。

必须树立以客户为中心的服务战略，建立有效的管理组织，实行严格的物流成本控制。加快物流速度全部的物流成本可以分为两类，一类是可变成本，另一类是固定成本。物流量的大小所产生的存储、运输等方面的成本是变化的，但是所占物流成本的百分比是固定的，而工资、折旧费、管理费用这些成本是固定的，因此加快物流速度、扩大物流量的方法，使得固定成本在这个物流成本中的比率能够大幅度下降，从而达到降低成本的目的。

减少物资周转环节物资在流通中就会产生成本，如果流通效率很高，产生的成本就自然下降，反之，物资流通的时间很长，成本肯定居高不下。因此，经销商需要考虑怎样将周转的速度尽量加快，周转的周期尽量缩短，从而最小化物流成本。

建立先进的信息处理系统物流信息的高效率，可以有效地保证物流系统的高效运转，信息流的高效率，能使物流企业及早地安排所有的环节，不但达到最好的客户服务，还能够有效地加快物流和资金流的周转。随着知识经济时代的到来，物流企业与外部的联系越来越重要，在强调对企业内部知识管理的同时，物流企业应建立与完善外部知识网络，充分利用外部知识，提高企业创新能力，物流企业在实现知识编码化的基础上，可采用供应链管理软件对供应商、制造商、销售商、顾客构成的网络进行物流、信息流管理，降低运营成本，提高物流服务质量。

加强物流管理和成本核算物流管理水平的高低是影响物流成本的最直接因素。虽然管理本身并不直接产生效益，但它却能够通过其他具体的物流执行部门对物流成本产生影响。因此，加强物流管理、实现物流运作的现代化，是降低物流成本的最直接有效的方法。但是值得说明的是，降低成本的目的

的不是降低服务水平，如果降低成本导致服务水平的下降，应该是得不偿失的。

各位领导、各位同仁，我所以参与这次岗位竞聘，主要基于以下几点：

(一)、我具备物流管理的基本素质和经验。能够严格要求自己，恪尽职守，熟悉物流管理的流程，具有良好的领导才能。

(二)、我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视企业文化。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。

(三)、我注重团队意识。能够团结同事，与人共事。比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强凝聚力，形成整体合力。

(四)、我具备政策法律观念。深知工作的政策性、法规性比较强，既要为了企业创造利润最大化，又要依法合规经营。

如果通过这次竞争，自己没有竞聘上，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同仁们放心！最后我要感谢各级领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。我愿与大家共创美好的未来，迎接辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

## 物流处长竞聘演讲稿篇二

你们好！

我叫潘烈侠，今年31岁，本科学历，助理工程师。20xx年毕业于温州大学土木工程学院房屋建筑专业，同年参加现场施工管理工作。曾在南瓯景园b组团，南瓯明园a组团、南塘街c

地块现场担任现场施工员，现任公司质管处职员。

一是具有丰富的建筑理论知识。我于20xx年考入温州大学土木工程学院房屋建筑专业，大学三年中，先后学习了建筑力学、建筑施工基本原理、计算机cad等课程，打下了较为扎实的理论知识基础，参加工作七年来，我始终不忘充实自己，坚持学中干，干中学，立足本职，勤思钻研，不断丰富自我，完善自我，提高自我，使我的理论水平又有了进一步的提高，所经办的工作从未出现差错和失误，圆满完成了领导分配的各项工作任务。

二是具有较强的工作能力和良好的沟通能力。我在日常工作中脚踏实地，诚实待人，“心诚则路正，路正则事业成”，经过多年学习和锻炼，自己的组织协调能力、分析判断能力、处事应变能力、文字组织能力、社会交往能力都有了很大提高。熟练掌握了计算机cad操作流程和计算机办公软件新业务操作，能够独立完成施工现场的质量管理，工作能力得到领导和同事的肯定。从事建筑施工管理工作以来，在去项目部检查的过程中，与项目部管理人员沟通、交流、争论，为其寻求解决问题的最好办法和路子，针对不同的项目部管理人员，能及时灵活的采用不同的沟通方式处理，达到良好的管理效果，树立良好的公司服务形象。

三是具有强烈的事业心、进取心和开拓创新意识。我充分认识到只有改革和创新才是现代企业发展的生命力所在，才能在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高。正因为有了这种认识，我在建筑施工管理工作岗位上深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

角色迅速，并且有信心、有决心，也有能力在公司领导的正确领导下，圆满完成上级分配的各项工作任务。

竞聘不是为了争官。竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，积极配合主持工作处长，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

第一，根据新形势下业务发展的需要，不断充实自我、完善自我。首先，在理论方面，要认真研读规范、强制性条文和建筑理论书籍，进一步提高理论水平，树立正确的世界观、人生观和价值观。在工作中要坚定不移地执行党的路线、方针和政策，严以律己，廉洁奉公，政治立场坚定。其次，制定学习计划，有针对性的学习必要的管理知识，更加深入掌握各项规章制度、操作规程和业务知识，理论联系实际，将所学知识充分运用到工作当中，不断提高工作质量和工作能力。

第二，围绕提高经济效益，加大内控管理力度，完善岗位责任制，使各项规章制度与业务运行相适应。严格按照公司领导的部署安排，以质量为中心，效益为目标，端正服务思想，强化效益意识，健全内控制度，加强公司执行力，强化检查辅导和现场监督，确保规范、安全管理，对项目部的制度执行、重点难点管理等方面加强检查，促进经济效益的不断提高。

第三，搞好员工业务学习，组织技术练兵，提高全员素质。新工作的迅速开展需要员工素质的不断提高。在切实关心职工工作和生活的基础上，利用一切时间和机会，抓好员工的专业技术学习，组织好岗位技术练兵，督促员工认真学习相关建筑理论和建筑知识，拓宽服务领域，增强服务功能，为项目部提供更加优质的管理服务。

第四，充分发挥自己的理论优势，努力完成质量管理目标。要做到及时向领导提供各项目部质量指标完成情况和分析资

料，为领导决策提供可靠数据、有效依据。并根据现场实际状况的变化，随时提出针对性措施，实现质量管理目标的最终实现。

更加努力地学习，不断提高、完善自己，为科室、为公司多做贡献。

谢谢大家。

## 物流处长竞聘演讲稿篇三

各位领导、各位评委：大家好！

首先感谢组织提供这样一个平等竞争的机会，使我有幸参加这次竞聘。

### 一、 本人基本情况

我叫\*，现年\*岁，党员，金融大专学历，会计师，现任\*处\*员。我竞聘的职务是\*处副处长。

我1986年毕业于\*金融专业，工作后通过参加自学考试取得了金融大学专科学历。二、竞聘理由 3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

各位领导，如我能竞聘上这一职务，我将加倍努力，勤奋工作。下面，我谈一下我的工作思路。

### 二、 工作思路

\*部门要拓深管理，以认真务实的精神，严格制度设计，严密组织管理，强化监督机制，细心检查，细致分析，认真改进，

不断提高会计工作水平。财会工作应以规范管理，防范风险为重点，加强制度建设，改进会计核算，完善内部控制，严格基建管理和固定资产管理，提高\*人员的业务素质和工作质量，促进我行\*工作上新台阶。

1、集中全行的会计核算、资金清算、会计档案管理等，达到集中风险控制，合理运用资源，提高效率的目的。

2、制定全行统一的会计核算和管理制度，并对全辖会计核算进行监督和检查，要大力强化制度约束，使会计工作的各个岗位，各个环节都处于制度的严密控制之下。

3、制定各项业务内控制度，依据风险级别进行重点监控和管理，研究业务中存在的风险，结合业务实际提出风险监控报告。我行财会部门内部控制建设已有长足的发展，但是，面对人们日益复杂的思想、现象、行为，内控制度要从过去防范差错转向防范犯罪，保障资金安全方面。

4、加强全行会计核算合规性、合法性的管理。按照“分级负责”的原则严格实行违规查究，下级行要对上级行负责；营业部门要对会计部门负责；会计主管要对分管行长负责。发生问题，共同负责。会计监督检查要做详细的纪录，检查部门和人员要对检查结果承担责任。只有这样，才能促进会计制度的落实，才能保证会计核算的质量，才能提高会计管理的水平。

5、改革费用分配管理办法。遵循效益最大化原则，将各行的费用分为基本费用和业务发展费用，业务发展费用与各行经营业绩挂钩，经营业绩越好费用越多。

6、加强财务管理的动态分析。对各项收支增减变动情况进行分析，深入研究各种因素与收支之间的内在联系，科学、合理的对未来收支情况进行预测， 8、加强会计人员的在岗培训，提高会计人员业务素质。

9、积极配合处长工作，不越级越权，在职权范围内充分发挥个人才能。

我深信如果组织给我这次机会，我有信心、有能力干好这份工作，一定不辜负领导和同志们的期望。竞聘不上，我仍一如既往的做好本职工作。

谢谢大家！

## 物流处长竞聘演讲稿篇四

大家下午好！

第一，爱岗敬业，坚持原则，热情与冷静并存，具有良好的职业道德。作为我校的一员，在工作中我不但有坚定的政治立场，而且有较高的思想政治觉悟，我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。同时，在上级领导的带领下，不断加强预算经费的执行管理和科研课题经费管理，使每一分经费都花在关键部位，取得了\*\*\*的成绩。

第二，虚心好学，扎实工作，具有娴熟的业务技能和丰富的财务理论知识。熟悉各项规章制度。作为一名党校会计科长必须做到严格遵守制度，一切严格按制度规章办事，把握尺度，洞察秋毫，一丝不苟，不让一个数据或者一次不合规的行为在自己眼皮子底下漏过。在会计科长这个工作岗位，使我有机会学习和运用包括\*\*\*制度、\*\*\*制度等在内的各类财务制度，其次，我具备系统的报表、决算，财务网络及数据管理、家底经费管理等业务技能。这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我，\*\*年以来的岗位磨练，也练就了我娴熟的业务能力，无论是传统业务，



还是新兴业务，力求做到守制度，懂原理，会操作。

第三，具有较强的服务意识，以我校教学科研及后勤保障为中心，勤恳扎实。在工作中，我具有较强的事业心和责任感，能爱岗敬业、踏实工作，以身作则、遵纪守法。在岗位工作中，能使自己牢固树立起“为校服务、服务教职工”的服务理念，工作积极主动，不以个人原因耽误客户之事，长期坚持急客户之所急，想客户之所想，保持一颗热心为他们服务，从而得到了客户的一致好评。

第四、勇于实践，锐意进取，具有开拓创新的进取意识。为了能够使自己的业务技能更加成熟，使自己的管理理念不断更新，我积极参与我校新会计制度的培训学习和执行，同时凭着坚韧的意志完成了新财务软件的学习和使用。此外，我意识到财务制度构建的重要，在工作积极配合领导加强财务制度的建设和推进，取得了非常好的效果。不但如此，随着公务卡的推广使用和财政经费平台的构建，真正使我的管理和创新意识得到很大程度的提升。

第一，进一步加强预算管理。预算管理是财务管理的核心。我将按照国家预算法等法律法规的规定，将预算管理贯穿于学校整个财务活动的始终，或者说是学校经济运行的全过程。实行全面的预算管理，强化预算的权威性与严肃性，克服预算和实际财务收支两层皮、预算约束力不强、预算外收支随意性大等现实问题。预算编制过程中要扎实地做好基础性工作，将预算编细、编准、编实，预算编制要体现科学性、完整性和可操作性，同时要注意规范内部分配制度。注重预算执行的控制与分析，提供完整、准确的财务信息，为学校加强财务管理提供可靠依据。

第二，以“当家理财，服务学校”为宗旨，全面提升财务工作水平和服务质量。1、把服务发展作为方向、服务教职工作为关键，深入各部门、处室积累意见与建议，破解经费支出报销中出现的难题，为学校的教学、科研、行政后勤等各项

工作提供有力保障和优质服务。2、通过扎实有效地理论、业务学习，切实提升财务服务质量。提高财务工作效率。在财政经费公开、三公经费和行政经费紧缩的情况下，用有限而又透明的经费来保障学校事业的发展，是财务处当前最主要的任务。例如公务卡的推广使用主要是为了减少现金的支出量，从而对资金的流向进行监控，但在实际中，很多商家不具备刷银行卡的条件，有的批发市场还是统开发票。

第三，努力增加学校的预算外收入。根据我校实际情况来看，除财政拨款外，预算外收入是学校可用于自身发展的另一项重要资金来源。因此，我将充分利用现有的财政政策，利用学校现有的资源，在政策规定范围内不断地增加预算外收入，为我校事业发展提供可靠的资金保障。在收入分配方面，严格执行国家收入分配政策，不断完善内部收入分配制度，改革收入分配管理办法，实现内部收入分配制度的科学化、规范化。

第四、加强财务制度建设。党校是党委的重要部门，是党员领导干部培训轮训的主渠道，是党的哲学社会科学研究机构。党校的发展主要由国家财政提供资金保障。在成本核算缺失的情况下，很容易造成学校机构臃肿、人力资源浪费严重、无偿占用学校资源等不良现象。因此，我将加强财务制度建设，积极向以绩效为导向的成本效益型资金管理方式发展，凡是需要和可以核算的都要建立成本核算制度。通过成本核算，以利于优化资源配置，提高党校的办学质量和社会效益，形成节约办学的良好风气，努力建设资源节约型校园。

成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的！各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力 and 责任的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自己有能力在财务副处长的岗位上做出更大的成绩。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感

和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我校发展添砖加瓦！

谢谢大家！

## 物流处长竞聘演讲稿篇五

大家好！

我叫李宁，男，汉族，1980年生，1997年加入中国共产党，现任科技处科科长，副研究员。现竞聘产业处副处长一职，请大家支持。

本人于1987年7月毕业于\*\*大学，获工学学士学位；

xx.9至今，任\*\*科科长。

本次竞聘产业处副处长，我个人认为自己有如下几点优势：

1. 本人先后毕业于工科的自动化专业和管理类的经济管理专业，并且，已经修完了工商管理项士的全部课程，掌握了从事校办企业管理所必需的一些技术技能和管理知识。
2. 从事科研开发工作十多年，熟悉技术开发、产品开发的全部流程，能够针对校办企业具体情况，就其产品开发和市场开发提出合理建议。
3. 有多年从事技术管理和行政管理的工作经验，曾被借调到省机械厅科技处工作过二年，在科技厅也工作过，在担任\*\*所科技办主任时，曾负责科研成果的产业化工作，成功地组织申报了\*\*\*\*的研究与产业化、省\*\*所产业化基地等产业化项目，从省科技厅、省经委、省发改委等部门争取到了部分的经费支持，这些经历能够对校办企业争取政府部门的产业化扶持经费（如：中小企业技术创新资金、国家发改委和省重大技术开发专项经费）有所帮助。

参与了\*\*\*\*公司改制的全过程，为我校校办企业理顺产权关系、规范化运作提供借鉴。

不足之处是对\*\*等专业的了解还肤浅，需要多向这方面的老师多请教，这样，在推广应用我校的相关产业技术和成果的过程中，才能有的放矢，做到心中有数。

1、作为产业处副处长，要当好处长的参谋，在校党委和行政的领导下，在处长的具体指挥下，做好校办企业生产、经营、财务等状况实施有效监管；抓好企业的产品结构、产业结构和组织结构的调整，指导投资资本运作，盘活国有资产，确保国有资产保值增值；加强与各部门的联系与合作，依靠学校的学科优势，努力兴办具有我校特色的科技产业。

2、充分发挥自己所学到工商管理知识，借鉴兄弟单位的管理经验和经营经验，在校办企业的改制、实施规范管理的过程中提供可行的参考意见。

3、充分利用在长期从事科技管理工作过程中建立的渠道和资源，组织校办企业积极申请各类技术开发补助和产业化经费，为校办企业争取更好经营环境，也可籍此扩大企业影响，推进其市场开发。

谢谢大家！

## 物流处长竞聘演讲稿篇六

大家好！我叫\_\_\_，中共党员，处级后备干部，辽宁大学企业管理专业硕士学位在读。今天，能有机会站在这里竞聘国资处副处长一职，我想先说两个感谢：一是感谢学院党委为全院教职工建立了一个“公开、公平、公正”竞聘的用人机制，为年轻人搭建了一个展现自我，实现自我价值的平台；二是感谢学院领导多年来对我的培养和同事们在日常工作中对我的信任和支持，是他们给了我这次参加竞聘的勇气和力量。

目前，我在学生处(团委)主要负责协助部门领导完成新生入学教育、学生评优、日常管理、军事训练、大学生征兵、学生团员的组织关系纳离、推优入党、每年的“迎新、社团节和艺术节”等多项活动及演出、推动志愿者服务及带领学生参与社会实践活动等工作。几年来，通过我们这个团队的共同努力，学院和我本人连续多年被市、区征兵部门授予“先进单位”和“先进个人”称号；2008年本人被省教育厅授予“辽宁省高等学校优秀辅导员”称号；被团市委授予“沈阳市优秀团干部”称号；并多次荣获省市社会实践及专项工作先进个人。在学术方面我也不断探索和深入研究，几年中撰写学术论文近十篇，在省级刊物上公开发表四篇，获学术成果奖两项。

1. 良好的专业基础。在所学的企业管 理专业课程中，涵盖国有资产工作的相关内容，为我竞聘国资处副处长一职奠定了一定的理论基础。

2. 丰富的实践经验。虽然我一直从事学生管理工作，但几年来我一直担任本部门的设备管理员，并协助国资处做好本部门资产统计、保管、维修等工作。因此对资产管理工作有一定的认识和了解，几年来我所在部门资产无一例丢失和人为损坏现象发生。

3. 满腔的工作热情。热爱这个岗位源于国资处代表学院对国有资产行使管理权和实现国有资产的保值增值；学院的资产资源如同我院的人力资源一样是学院的宝贵财富，是学院发展的重要保障条件。而我正是想用满腔的热情，去努力成为那个为学院发展保驾护航的人。

4. 强烈的责任感。强烈的责任感是做好各项工作的前提条件。正是这强烈的责任感，使我有信心和勇气竞聘国资处管理和服务的双重职能副职管理岗位，使学院的资产在管理中实施服务，在服务中落实管理，为领导决策提供科学依据，贡献我的一份力量。

5. 充沛的精力。年轻的我充满理想和希望，充沛的精力促使我不断进取，不断学习，我深知“无论做什么工作，用力去做，只能达到称职；用心去做，才能达到优秀”。参与竞聘我不为权利、荣誉和职务，而是为了一份为学院发展贡献力量的责任。

各位领导、各位代表，参与竞聘是挑战自我的一次锻炼，也是一次表现自我的展示，然而信心缘于明确的目标和积极的态度。坦诚地说，我关注竞聘的结果，渴望参与竞聘取得成功。但我更重视参与的过程，因为对于年轻的我来讲，参与竞聘的过程有时可能比竞聘结果更具有实际意义。无论竞聘的结果如何，我都会立足做好本职工作。我将把理想和追求化为坚实的行动，在工作的实践中，不断的提高自己的思想素质和业务能力，在学院未来的发展进程中奉献青春。请大家支持我。谢谢你们！

## 物流处长竞聘演讲稿篇七

假如我是人事处长，我要按着人尽其才，才尽其用的原则，力革时弊，开拓前进，奏起我的用人“三部曲”。

第一部曲叫做招才有方。我当了人事处长后，首先烧它个“三把火”。第一把火，宣布我招才的七个原则：一不用胡子长短衡量人的能力；二不以资历深浅为录用的依据；三不把文凭视为水平；四不在党与非党上设卡；五不以档案看人；六不因犯过错误而把人看死；七不以有争议而弃之不用。第二把火，确定我的招才观。要敢于招进那些有缺点，但个性突出，热情实干，勇于探索，勤于钻研的开拓型人才。俗话说，人无完人，金无足赤。任何人不可能十全十美，没有一点缺点。能力往往和缺点连在一起，失误也常常和成绩结伴而行。关键是要弃其短，用其长，扬长避短。因瑕掩瑜，弃之不用，大错特错。美国管理专家杜克在《有效的管理》

一书中指出，淌要所用的人没有短处，其结果最多只是一个平凡的组织。所谓样样都好，必然是一无是处。才干越高的人其缺点往往越明显。有高峰必有深谷。谁也不可能是十项全能。与人类现有的广博的知识、经验、能力的汇集总和相比，任何伟大的天才都不及格。第三把火，疏通招人渠道。打破方法单一、手续繁琐的人才流通模式，实行“考试聘用制”。考试分笔试和口试两种。笔试不仅要考基础理论，还要考现代科学知识，增加思考题的份量，主要看其思维的深度和广度，分析问题和解决问题的能力。口试主要看其语言表达能力、应变能力、社交能力。口试是发现人才的途径之一，不能不予以重视。与此同时，实行合同制、试用制、自荐制等。总之，要多途径、多渠道、多方位、多层次地发现人才。这样，能征善战的“千里马”就会不期而至，各有神通的“八仙”也会纷至沓来。

这一曲节奏要快，要响，决不拖泥带水。也就是要尽快发现人才，网罗人才。

第二部曲叫做用才有道。招来“千里马”和“八仙”之后，多余的人员怎么办？我当了人事处长以后，下决心把机关人员削减三分之二，彻底改变人浮于事、办事拖沓的作风。削减的人员，有培养前途的送到各级各类党校、干校去学习；没有发展潜力，但尚有工作能力的，下基层帮助工作。该上的上，该下的下，该进的进，该出的出。上上下下，进进出出对事业大有益处。不过，这可能会有很大阻力。但我相信，只要得人心，顺民意，阻力是会排除的。目前专业不对口，外行领导内行的问题还相当严重。为此，专业人才一定要从事其专业，能统筹全局的，一定去抓全面工作。适其所能，才能在其位司其职，负其责。人少了，就要想法提高工作效率。因此，要着手建立一整套岗位责任制。责任制根据不同的工作性质和特点，采取不同形式，规定其工件的数量、质量、时限、效率，做到职、责、权、利四者的结合。要坚决消除“待业”现象。与责任制相适应的是建立一套严密的考核制度。规定考核标准，建立考核档案，记录工作人员的成

果。该奖的奖，该罚的罚，坚决废除大锅饭，砸烂铁饭碗，搬走铁交椅。有人讲“红眼病”不好治，我看该奖的奖，该罚的罚，就是治“红眼病”的灵丹妙药。另外，我当了人事处长的话，坚决贯彻执行“退休制度”。到了退休年龄，自动退下来，以保证干部队伍的活力。对退下来的同志，要优待。我初步考虑，每人先向上浮动一级二资，其他待遇也向上升一格即现在是科级的退休后享受副处级待遇。然后腾出房子，成立老干部活动室，再成立几个协会，如钓鱼协会，书画协会等，要把这些协会办得有极大的吸引力。使其他同志羡慕，到了退休年龄就高高兴兴地退下来。

## 物流处长竞聘演讲稿篇八

大家好！

首先感谢领导提供这样一个机会，使我有幸参加这次处长竞聘。

### 一、本人基本情况

我叫\_\_，现年\_\_岁，党员，金融大专学历。我竞聘的职务是处长。我1986年毕业于\_\_金融专业，工作后通过参加自学考试取得了金融大学专科学历。

### 二、竞聘理由

具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。各位领导，如我能竞聘上这一职务，我将加倍努力，勤奋工作。下面，我谈一下我的工作思路。

### 三、工作思路



部门要拓深管理，以认真务实的精神，严格制度设计，严密组织管理，强化监督机制，细心检查，细致分析，认真改进，不断提高会计工作水平。财会工作应以规范管理，防范风险为重点，加强制度建设，改进会计核算，完善内部控制，严格基建管理和固定资产管理，提高\_\_人员的业务素质和工作质量，促进我行工作上新台阶。

1、集中全行的会计核算、资金清算、会计档案管理等，达到集中风险控制，合理运用资源，提高效率的目的。

2、制定全行统一的会计核算和管理制度，并对全辖会计核算进行监督和检查，要大力强化制度约束，使会计工作的各个岗位，各个环节都处于制度的严密控制之下。

3、制定各项业务内控制度，依据风险级别进行重点监控和管理，研究业务中存在的风险，结合业务实际提出风险监控报告。我行财会部门内部控制建设已有长足的发展，但是，面对人们日益复杂的思想、现象、行为，内控制度要从过去防范差错转向防范犯罪，保障资金安全方面。

4、加强全行会计核算合规性、合法性的管理。按照“分级负责”的原则严格实行违规查究，下级行要对上级行负责；营业部门要对会计部门负责；会计主管要对分管行长负责。发生问题，共同负责。会计监督检查要做详细的纪录，检查部门和人员要对检查结果承担责任。只有这样，才能促进会计制度的落实，才能保证会计核算的质量，才能提高会计管理的水平。

5、改革费用分配管理办法。遵循效益最大化原则，将各行的费用分为基本费用和业务发展费用，业务发展费用与各行经营业绩挂钩，经营业绩越好费用越多。

6、加强财务管理的动态分析。对各项收支增减变动情况进行分析，深入研究各种因素与收支之间的内在联系，科学、合

理的对未来收支情况进行预测。

8、加强会计人员的在岗培训，提高会计人员业务素质。

9、积极配合处长工作，不越级越权，在职权范围内充分发挥个人才能。

我深信如果组织给我这次机会，我有信心、有能力干好这份工作，一定不辜负领导和同志们的期望。竞聘不上，我仍一如既往的做好本职工作。

谢谢大家！

## 物流处长竞聘演讲稿篇九

大家好！

能参与今天的竞聘演讲，我深感荣幸。我竞聘的是学生工作处副处长竞聘演讲稿，非常感谢各位领导和局党组为我提供了这次公平竞争、展示自我、挑战自我的机会。

我现年32岁，中共党员，大学学历，现任职务是社保中心部长。

一、编写年度社会保险运行分析报告。社保中心工作期间，由于组织、协调、沟通能力突出，在参加国家人社部组织的培训中担任班长，在学员的学习、生活上对部领导起到了很大的帮助作用。20xx年部里成立全国“精算工作骨干团队”，鉴于组织沟通能力较强，部领导任命我为医疗保险组组长(分医疗保险组和养老保险两个组)，在近一年时间内组织完成了精算教材编写，并亲身参与“新医改目标实现途径及选择”课题的研究工作，最后负责主笔撰写报告。此报告在全国各省影响较大，并使得骨干团队一炮打响。

二、完成了“养老保险实现全国统筹”课题的数据分析工作。本人因工作出色，被领导于20xx年任命为骨干团队团长，全面负责骨干团队工作。由于那两年养老保险课题研究工作任务很重，要完成养老精算教材编写和1个攻关项目、1个课题研究项目，为增强工作力量，部领导任命我同时兼任养老组组长。除负责对其它课题的组织、协调外(包括人员的配备和搭配、内容的把握、进度安排等)，还要具体负责“养老保险实现全国统筹”课题的数据分析支撑和报告编写工作。此项工作涉及面大，需要高度责任心、业务水平、数据分析能力和写作水平，部领导最终选择包括我在内的3名同志到北京集中攻关，历时10天，完成了测算分析，并主笔撰写了主体报告。

三、分析了兵团的特殊困难造成对工作的影响。在全国社会保险审计工作中，参与主笔撰写总体汇报工作。

成绩的取得是各位领导以及同事们指导、帮助和关心、支持的结果。在此，我衷心说声谢谢。

一、具有强烈的事业心和工作责任感。在日常生活和工作中，我办事稳妥，处世严谨，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，能努力完成领导安排的一切工作任务。无论哪个工作的环节，都要反复调查，及时解决问题；并善于分析总结得失，提高自己的工作能力。

二、具有多年的工作经历和较强的制度分析、数据分析能力。多年的工作经历以及获得的荣誉证书证明我具有较好的组织才能、业务能力以及沟通技巧。劳动局法规监察(信访)处属于业务性很强的技术部门，单靠一两个人是干不好的，需要各专业人员的通力配合，因此组织能力显得尤为重要，而过硬的业务能力是干好整个工作的必要条件，进行专业指导才能顺利完成各项工作。其次，与上级、同级以及下级的沟通也很重要，只有处理好各级的关系，才能准确理解并完成上级部门下达的任务，同级之间的良好沟通可以使项目得以平衡发展，

而指导下级工作良好的交流能达到事半功倍的效果。前面讲述的成绩就是有力的证明。

三、具有精益求精，学无止境、刻苦钻研的品质。我从事过征缴、支付工作，每天要面对职工群众解答很多问题；此外，骨干团队工作和运行分析工作也需要解除很多政策、文件、法规。所以在近期全国社会保险基金审计中，承担着审计组的联络、协调、解答等多项工作，由于我个人沟通、协调能力，本着小事不遮掩、大事认真解释对待的态度，使各项工作能出色地完成，使审计人员对兵团充满了友好，私下也结下了很深的友谊。

扪心自问，我也存在一些不足之处。我为人沉稳，踏实，喜欢按部就班，欠缺创新意识和推陈出新的能力。这些都有待在以后的工作中加以克服和提高。

一、尽快进入角色当好副手。找准坐标，摆正位置，分清职责，掌握分寸，做到工作到位而不越位，竭力当好处长的参谋和助手，主动搞好配合。遇到棘手的问题，不上推下卸，勇于承担责任，勇于解决矛盾和问题。从原来的“接受领导安排，不懂就问，干完工作汇报”的思维方式向“为领导决策提供准确信息，领导决策怎样去办，怎样办好”的方式转变；坚决服从领导工作安排，围绕法规监察(信访)处工作计划认真负责，将各项工作落到实处。

二、加强协调，形成合力。做到对上级尊重，充分发挥自己的参谋助手作用，坚决服从领导工作安排；劳动局法规监察(信访)处的工作任务十分艰巨，需要敢于承受压力，敢于担当责任，不怕苦，不怕累，不怕受委屈，多与领导交心，多与干部沟通，充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；唯此才能促进劳动局法规监察(信访)处工作再创新辉煌、再登新台阶。

三、在日常的工作中，多干事，多思考和总结。认真做好本

职分管负责的工作，强化廉洁从政意识，做严格自律，为劳动局法规监察(信访)处工作提出合理化建议，为劳动局法规监察(信访)处工作贡献自己的力量。

“千里之行，始于足下”。各位领导、各位评委，各位同事，此次竞聘意味着有人会成功，而有人会落选。对此我将以平常心来面对。无论此次竞聘成功失败，我都将以此为新的起点，更加努力工作，勤奋学习，做最好的自己！

我的演讲完毕。谢谢大家！