

2023年党组织演讲稿标题(通用6篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。那么你知道演讲稿如何写吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

党组织演讲稿标题篇一

基层党组织作为党的组织体系的基础,是党的组织资源和组织优势的直接体现。下文是党组织取消请示，欢迎阅读！

中共博罗县委组织部：

经调查核实，我镇惠园染织厂等18家企业已经倒闭，在其组建的党支部也没有及时进行调整，存在党员分散、组织作用弱化的现象，已不具备基层党支部的正常党务运作条件，并直接影响到全镇党建工作整体水平。前段时间，惠园染织厂等18家企业党支部已向我镇党委提交了撤销党支部的申请(名单详见附件)。

鉴于上述情况，为进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力，恳请贵部撤销我镇博罗县惠园染织厂党支部等18个非公有制经济组织党支部。

以上请示妥否，请批示。

县委组织部：

随着企业改制工作的不断推进和深化，城镇集体工业联合社所属的化纤有限公司、推光漆(集团)有限公司、金属制品有限公司和皮鞋厂、服装厂五个企业相继改制(破产)，且职工已全部解除劳动关系。为理顺改制企业党组织设置和党员隶

属关系，进一步推进企业党组织建设，特请示撤销化纤有限公司党支部、推光漆(集团)有限公司党支部、金属制品有限公司党支部和皮鞋服装厂党支部，请予批准为望。

龙井市委组织部：

由于个别党支部整建制转出和撤并，现撤销天宝山小学党支部、土地所党支部、广播站党支部、细鳞站所党支部、自来水党支部、铜佛供销社党支部、铜佛二小退休党支部。

以上请示妥否，请批示。

党组织演讲稿标题篇二

建立全国性党组织信息网络管理系统，在此系统中进行包括党组织关系签转等业务工作，可以节省大量人力物力，那么有关党组织关系转移接收函的有哪些？下面是小编为大家整理的党组织关系转移接收函，一起来看看吧！

_____党支部：

同志系我单位职工，经其本人申请，同意接收其党员组织关系

请将其组织关系转到 _____。

盖接收单位党组织公章

年 月 日

_____党支部：

党支部同意接受 _____ 同志，

望_____党支部给予配合，尽早提档为盼。

党支部 年 月 日

中国共产党党员组织关系接收函

_____党支部：

同意接受_____同志，望党支部给予配合，尽早提档为盼。

年 月 日

接收函是人事关系转移的一种，计划经济制度时期极其重要的个人人事转移手续。计划经济时期，单位分有人事接收权单位和无人事接收权单位，只有有人事接收权的单位才能发接收函，无人事接收权单位不被允许发接收函，需要上级主管单位或者委托部门才能发函(一般只有党委机关、政府单位及事业单位和国有企业才有人事接收权)。

简言之，接收函即是新接收单位同意接收并将个人的隶属人事关系从原单位转入新单位的证明。但是，社会上对接收函有个普遍的误解，认为接收函即是调档函，而且如今社会上普遍以调档函统称一切档案转移手续。其实调档函和接收函是有出入的，接收函是已经同意接收个人人事的证明函，而调档函就不一样了，调档函有可能并未同意接收而先调档以待审批，核实，或审阅，待审核后合格方同意接收。举个最简单的例子，如今考公务员和研究生，研究生和公务员都发调档函，有些人就认为自己已经被单位录用或录取了，其实不一定，这个时候将个人档案先商调过去审核，如果有人政审或其他条件未通过仍有可能退回原单位，严格意义上说此时调档函只是一个商调函，当然如果审档后同意接收了也就成为接收函了。因此调档函和接收函有既定接收和未定接收(审档后确定接不接收)之分。经常接触可以发现目前很多

单位发的调档函都叫商调函，考研和公务员录取也一般为调档函，很少直接发接收函的。

最后，对于大学毕业生来说，只有接收函才能办就业报到证。但是如今已经淡化这些概念了，基本上有调档函也能办理就业报到证了。

党组织演讲稿标题篇三

党的报告指出：“建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。”作为执政骨干最集中的领导机关，应当首先弄清学习型、服务型、创新型三者之间的内在关系，真正弄懂“三型”机关党组织建设的内涵和外延，着力夯实学习基础、抓住服务根本、激发创新动力，以加强“三型”机关党组织建设的实实在在成效，全面提高机关党的建设科学化水平，引领和带动各项工作的协调健康发展。

一、着力增强过硬本领，夯实学习型机关党组织建设这个根基

立身百行，学习为先。只有学习好，才能增强服务好人民群众的本领，才有可能在实践中进行创新。因此，要进一步深化学习型机关党组织建设，不断增强服务群众、创新工作的能力素质。

树立好学理念。强调：“好学才能上进。中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。”历史证明，我们党从无到有、从弱到强、从胜利走向新的胜利，取得举世瞩目的辉煌成就，其中一个重要法宝，就是我们党历来重视抓全党学习。无论是在战火纷飞的革命年代，还是在建设、改革的和平时期，我们党从来都没有放松过学习，这也是党始终保持先进性的重要原因。今天，面对“四大考

验”、“四大危险”，我们更应当强调大兴学习之风，不断增强党员干部的本领。古人说“学者非必为仕，而仕者必为学”。只有好学、勤学，才能增强工作的科学性、预见性、主动性，才能在实际工作中体现时代性、把握规律性、富于创造性，才能克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。所以说，应当把爱好学习、自觉学习作为人生的第一需要和不懈追求来对待。

坚持科学标准。机关学习的效果如何，怎样作出定性、定量的真实评价，这对于加强学习型机关党组织建设来说至关重要。没有标准，就没有鉴别，也就没有好差之分。所以必须建立科学、合理、实用、规范的学习成果评价体系，坚持用科学标准对机关党员干部和党组织开展学习的基本情况、具体内容、制度落实、实际效果、存在问题等方面进行检测和评价。通过测评，来判断机关党员干部的马克思主义理论水平提升的幅度，来评定办文、办事、办会能力素质提高的具体指数，来看出服务基层、服务群众、服务民生的本领提高了多少，来评价创新、创造、创先的潜能发挥有多大。只有坚持把学习型机关党组织建设的标准建立在科学、有效、刚性的基础上，才能确保学习效果落到实处；只有坚持了科学评价学习成效的客观标准，才能真正做到学以立德、学以增智、学以创业，不断推进学习型机关党组织建设迈上新的台阶。

运用有效方法。实践证明，只要学习方法对路，就会取得事半功倍的效果。机关党员干部在学习中应当讲究学习方法，发扬理论联系实际的马克思主义学风，不要“从本本中来，到本本中去”，而要在干中学、学中干，学以致用、用以促学、学用相长。既要抓住学习重点，也要注意拓展学习领域。具体来说，就是要做到转变观念学、带着问题学、结合岗位学、拜师群众学、实践一线学、转化成果学、研究讨论学、提纲要点学、见缝插针学、持之以恒学。真正把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式，做到好学乐学，变“要我学”为“我要学”，变“学一阵”为“学一生”。同时，还要注重结合工作需要来学习，坚持干什么学什么、缺

什么补什么，有针对性地学习掌握履职尽责所必备的各种知识，不断提高自己的知识化、专业化水平，不断增强干好工作的本领。

二、着力践行党的宗旨，把握服务型机关党组织建设这个根本

建设服务型机关党组织，就是要不断增强以人为本、执政为民的意识，时刻把人民群众的安危冷暖放在心上，真正服务群众、切实做好群众工作。

强化服务意识。作为以“全心全意为人民服务”为根本宗旨的马克思主义政党，90多年发展历程告诉我们，来自人民、植根人民、服务人民，是中国共产党始终立于不败之地的根本所在。正因为此，如何更好地服务人民，是摆在我们机关党组织面前的永恒课题。这就要求机关党员干部必须不断增强宗旨意识，提高服务意识，始终把人民群众放在心中最高位置，怀着对人民群众的谦卑与敬意执政用权，以自己的一言一行赢得人民群众的拥护和爱戴。

完善服务内容。保障和改善民生是为民服务的重中之重，要坚持问政于民、问需于民、问计于民，统筹协调各方面的利益关系，为人民群众创造更好的工作和生活条件。要注重解决群众最关心、最直接、最现实、最突出的利益问题，在事关每个人的柴米油盐酱醋茶、衣食住行教业保，事关千家万户的“菜篮子、米袋子、钱夹子”，事关亿万家庭的物价、分配、食品安全、社会治安等方面，都应作为改善民生的着力点。同时还要坚持为群众排忧解难，解决群众最急、最难、最忧、最盼的具体问题，特别要注重保障群众的合法权益，坚决纠正损害群众利益的行为。

实现服务目标。牢固树立群众情怀，牢记群众观点，把民声、民心、民意作为履职尽责的第一考量。发扬钉钉子的精神，把为民服务的各方面工作做实、做深、做细。要坚持把立党

为公、执政为民的理念内化于心，把为民、务实、清廉的要求外化于行，把人民群众满意作为各项工作的最高标准固化于律。坚持工作重心下移，深入基层、深入一线、深入群众，深入到群众最需要的地方，为群众办实事、办好事、办成事，要用踏石留印、抓铁有痕的过硬作风，来确保服务群众工作目标的实现。

三、着力保持蓬勃生机，激发创新型机关党组织建设这个活力

创新是党的事业发展的不竭动力。在带领人民群众实现全面建成小康社会和“中国梦”的伟大征程中，我们党将会面临许多新情况、新问题，这就要求必须以更大的政治智慧和勇气坚持改革创新，不断注入生机活力。

更新知识结构。当今是全球化、信息化时代，知识更新周期大大缩短，各种新知识、新情况、新事物层出不穷。如果机关党员干部不努力提升自己各方面的知识素养，不自觉学习各种科学文化知识，不主动加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界和视野，就难以增强本领，也就没有办法赢得工作的主动权，更难以推动工作和事业发展。

创新服务机制。服务群众工作是一项系统工程，既要有为，又要有效。所以在决策上不能“一言堂”，在执行上不能“一刀切”，在内容上不能“老一套”，在方法上不能“一招鲜”。而要具有系统性、长效性、创新性思维，不断深入研究和把握新形势下为民服务的新特点、新任务、新要求，综合运用政策、法律、经济、行政等手段和教育、协商、疏导等办法，改进群众工作方法。研究服务群众的长效化、常态化问题，创新为民服务的制度机制。制定服务目标，规划服务内容，研究服务方式。对于不同阶层、不同方面群众的愿望和诉求，运用利益分析法，制定完善共建共享机制、分配调节利益关系、惠及更多人民群众的可行办法。研究特殊群体的个性需求，提出服务弱势群体、困难群众的对策建

议。研究服务群众的新途径新方法，借鉴区域化党建、网格化管理、组团式服务等有效做法，进一步规范为民服务程序，在整合服务资源、丰富服务内容、提高服务质量上下细工夫、苦工夫、长工夫，探索走出一条为群众服务的新路子。

激活内生动力。党的报告强调增强创新意识，保持奋发有为的精神状态，是要以新理念、新思路、新探索为中国道路开拓新的境界。要让机关党员干部在创新、创造、创先中充分迸发出活力，关键是要引入激励竞争机制，完善奖惩措施。要通过激活创新驱动，来营造风清气正、心气劲足、干事创业、和谐上进、充满活力的良好环境，形成比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，使能干事、想干事、会干事、干成事的优秀机关干部脱颖而出，点燃机关党员干部干事创业的激情和自信，使大家始终保持探索创新的蓬勃朝气，始终保持那么一股子冲劲、闯劲、拼劲、韧劲，只有这样，才能把“三型”机关党组织建设不断推向新高度，为全面建成小康社会提供新动力。

党组织演讲稿标题篇四

- 1、认真做好学习实践科学发展观的整改落实工作；用科学发展观统领盐业工作全局。
- 2、加强组织领导切实开展好创先争优活动，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。
- 3、以落实“四大板块”为主要内容，大力开展非盐经济。
- 4、以党员示范岗为载体，努力形成比学赶超、创先争优的良好氛围。

承诺人：

承诺时间□xx年xx月xx日

党组织演讲稿标题篇五

一、认真学习政治理论，不断提高自身素质。近年来学校发展很快，规模越来越大。工作头绪繁多，管理任务繁重。我和大家一样，深深感觉到学习实践科学发展观是十分需要、万分迫切的。所以，学校领导班子经常思考学校的长远发展问题。按照科学发展观第一要义是发展的要求，牢牢把握发展这个硬道理，始终把提高质量作为发展的重要任务，坚定不移地推动学校在新的历史起点上实现又好又快发展。坚持社会主义办学方向，坚持内涵发展、特色发展，找准学校办学定位，突出自身优势，不断开拓创新。按照核心是以人为本的要求，切实尊重学生和教师的主体地位，最充分地激发和调动广大师生员工的积极性、主动性、创造性，努力办好符合我省经济社会发展需要、人民满意的中等职业教育。坚持教育以育人为本、以学生为主体，把人才培养作为中专学校的根本任务；坚持办学以人才为本、以教师为主体，着力解决中专学校教师队伍建设中存在的问题。按照全面协调可持续的基本要求，认真把握办学规律，努力形成学校事业整体推进、持续发展的局面。围绕学校培养目标和根本任务，提高人才培养质量，加大教育教学制度改革，全面提高学生思想道德素质、科学文化素质和健康素质；围绕提高为地方服务能力，以服务为宗旨、在贡献中发展，把学校的发展融入地方经济社会发展之中。按照根本方法是统筹兼顾的要求，妥善处理学校改革发展中的重大关系，不断开拓学校事业更为广阔的发展前景。正确处理重点发展和整体推进、当前发展和长远发展的关系，坚持从全局和长远出发，做到有所为有所不为，有所先为有所后为，努力使学校工作具有系统性、科学性和实效性。

二、努力履行岗位职责，尽力做好分管工作。1、党委工作方面。(1)高度重视领导班子思想建设和作风建设，认真组织了全年的党委中心组“40+4”政治和业务学习。(2)高度重视对中层干部队伍的教育、培养和使用，年前开展的新一轮中层干部竞聘工作，根据考核结果提拔了10位年轻同志到高一级

岗位任职，交流了8位同志到新的岗位任职，从几个月的运行结果来看，岗位调整是知人善任的，干部搭配是科学合理的，各个处室的工作都是颇有起色的，职工评价和外界反映是普遍肯定的。(3)高度重视基层党组织的建设，根据党员人数增加较快、党员干部岗位变化较大的实际，适时组织了支部改选，增加了支委人数，配齐了纪检委员。(4)高度重视党员的教育与管理，引导广大党员积极投身到学校教学教改管理服务第一线，自觉担当重任；及时办理党员的流动手续，关心校聘职工党员的组织生活。(5)高度重视组织发展工作，全年在优秀知识分子中发展新党员2名，在优秀青年学生中发展新党员11名，培养入党积极分子近200人。(6)高度重视卫生单位和文明单位的创建工作，经过全体师生的共同努力，去年我校荣获合肥市卫生单位、文明单位和学校食堂卫生先进单位光荣称号。

2、教代会工作方面。能以民主治校为目标，广泛听取全体职工对学校各方面工作的意见，引导教代会代表关注学校发展，关注事业全局，关注教学教改，关注民生民意，努力把教代会开成凝心聚力、促进和谐的会议，认真做好代表议案的研究答复工作。

3、工会工作方面。能结合校情，关心职工，为大家做好服务。关心职工的收入水平以及各类人员的收入比例配置问题，和各位工会委员一起多想办法，给职工创造尽可能多的福利，为职工安排尽可能丰富多彩的各种文体游乐活动，较好的考虑了校聘职工的福利问题，切实提高了离退休职工的福利待遇，在职工生病、家庭遭遇不幸和困难时，能及时给予补助和慰问。

4、后勤工作方面。主要是抓了工作规范的建立，抓了维修服务的主动及时，抓了水电和办公用品的节约承包，抓了饮食卫生和用电安全工作，在吴校长、陈书记前期分管局面良好的基础继续抓了对后勤社会化承包经营单位的规范管理，努力提高师生的生活质量，既为学校减轻了沉重的后勤包袱，又为学校年创收近150万元。

5、基建工作方面。办公楼工程进展基本顺利，下学期可正式入住；运动场工程正加紧施工，确保全省中职学校田径运动会如期举行；校园绿化美化工作继续推进，效果日渐显著；东围墙工程已列入议事日程，争取暑假完成施工；实训中心图纸正在设计之中；新区一期工程的审计相继开展，送审金

额6720万元，目前经一审二审初步统计审减金额已达人民币1047万元。也就是说，我们大约才用了8000余万元的资金，把新区搞到目前这样的程度，在行业内是令人刮目相看的。可以问心无愧地说：我和振淮同志为新区建设做到了呕心沥血的程度。

三、主动增强全局意识，自觉维护班子团结。我们这个领导班子，成员来自五湖四海，性格上互容互补，专业上门类齐全，年龄上呈现梯次结构，是省教育厅精心组织选配的结果，委厅对这个班子和全体汽校职工寄予无限的厚望。我作为这个集体里面年龄上的老大哥，维护班子团结、提高班子的凝聚力和战斗力是我义不容辞的责任。所以我经常提醒自己自觉支持校长和三位分管领导的工作，勤沟通，多商量，不拆台，多补台，有意见当面谈，会上说，绝不搞无原则纠纷。可以说，这个班子目前是相当团结的，非常和谐的，大家在一起共事是十分愉快的。

四、牢固树立群众观念，时刻关心师生利益。这些年，党和国家十分关注民主民生和民权，我认为这是长治久安的十分明智的决策。办学兴校，情同此理。所以，这几年，我和班子的全体同志除了始终坚持民主决策、民主办学外，还十分注意倾听普通职工的诉求，关心他们的痛痒，在保证发展的前提下，逐步提高职工的收入水平和福利待遇，想方设法解决大家的交通、就餐、值班休息等问题。对于学生，首先是保证他们受到良好的教育和人性化的管理，其次是保证他们享受到公平的就业机会，再次是做好后勤保障，让他们享受到周到细致、体贴入微的生活服务，最后是通过学校关心下一代工作委员会了解学生，关心学生，帮助学生解决一些突出的问题和困难。

五、自觉做到廉洁从政，负起廉政领导责任。在我分工和分管的工作范围，我是依靠下列措施来实行廉政约束的：建设工程和后勤采购全部实行招投标决定施工企业和供货单位，招投标过程由纪委全程参与监督，工程质量由设计、监理、

质监多部门相互制约共同负责，采购物资和小型维修工程质量组织相关部门多位人员共同验收，工程决算全部实行二轮审计定案，平时尽量避免与乙方进行工作需要以外的接触。举例：办公楼室内装修招标，电梯招标，用车交费。对下属同志除了制度机制约束外，还经常开展廉政谈心，相互诫勉，大家一起从严要求，工作上公开透明，互相监督，使大家自觉养成廉洁自律的良好习惯。

六、存在问题：

1. 中职学校被推向市场后，前些年为了实现学校的超常规发展，急于扩大地盘，抢占生源市场，在科学决策、依法办学方面不够十分严谨，近年来暴露出一些问题，如合作办学管理比较粗放，租地占地违反政策法规等问题，作为主要负责人或当时的负责人之一，就象学校每一个进步都有我的一份汗水一样，学校工作上的每一点失误也都有我的一分责任。在这方面我从不推委，而是积极应对，争取最好的处理结果。
2. 近年来一再要求自己平和处人，稳妥处事，可一当工作遇到阻力或出现意外，往往是“燥”字当头，冷静不下，过分剋人，过度责己，伤人伤己，后悔莫及。
3. 年龄老了，身体差了，干劲弱了，闯劲小了。