

# 法院干部考核个人思想汇报 后备干部考核个人总结(实用8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 法院干部考核个人思想汇报篇一

### 一、学习发展篇

1、认识明确、思想转变，充分认识挂职学习的重要意义。

去年8月，当我参加挂职学习工作会议后，心情忐忑，当时我首先考虑到这样几个问题，城区学校到农村学校挂职我该如何重新定位自己，适应新环境？到了新的岗位我该如何积极开展工作不负局领导众望？一年挂职学习后，我能为学校留下什么？这一连串的问题在我脑海里一遍一遍闪过，当我来到xx镇第二小学徐玲校长和学校中层领导热情接待了我，向我介绍了学校情况，并在工作上委以重任，全面负责学校德育工作。我意识到局领导的安排是让我感受城乡学校工作的异同，学习并发扬沙二小这所农村示范学校的管理优势，发挥好这桥梁作用，为自己能被组织选派到沙二小挂职学习感动自豪和荣幸。

2、坚持学习、业精于勤，政治思想业务素质显著提高。

俗话说：“刀不磨要锈、水不流要臭、人不学习要落后”，只要不断学习，用正确的理论充实自己，才能适应新形势的需要，因此一年中我除积极参加学校各类培训、学习外，还利用业余时间读书看报，提高自己的政治思想素质，通过学

习邓-小-平理论、《三个代表》重要思想和国家十二五发展规划纲要，对新时期我国的教育发展目标和重点有着更深刻认识，对如何在现工作平台上贯彻党的教育方针进行更深入思考。只有使自己进一步提高政治意识，坚持党的领导，理论水平和思想觉悟同步发展，才能以共产主义理想与信念引领工作方向。在挂职的一年中，我参加了教育局第八期青干班学习，并担任小学二组组长。学习期间，各位专家讲座对我的管理工作有着深刻启迪，我积极大胆地在工作中融合实践，以优秀的理念与方法指导具体工作。所以，这一年是学习发展的一年，是自己在新环境和新平台中大胆开拓，发展迅速，逐步成熟的一年。

### 3、德育求实，教学求真，二小精神坚定了我的教育信念。

沙二小的德育工作之所以优于其它农村学校，在于学校能牢固树立全员育人意识，在学校工作中认真贯彻德育为首，教育为重的'准则，在实践中进行德育体验，在学科中渗透德育，从而促进学生道德发展，实实在在的抓德育，成为农村学校中的德育强校。沙二小的教学质量多年来居于xx农村学校前列，这与学校在教学管理上的真抓实干密不可分。学校制订了《六认真检查制度》等制度，做好《青年教师培养规划》等中长期发展规划方案，“向四十分钟要质量”是沙二小课堂教学不变的宗旨，全体师生严格执行规定，落实教学计划，教学质量稳步提升。求实求真的二小精神使我感受到农村学校对教育事业的不懈努力，也让我看到基础教育均衡发展的希望。作为一名教师，一名学校管理者，在沙二小一年锻炼学习中我深深地被这种教育最质朴的精神所感染，这为我今后教育道路树立下坚定不移的信念，无论在哪个岗位中沙二小精神都将不断激励我前行。

## 二、工作成果篇

两个学期我共听课60节，进行《班级文化建设》《全员德育指导》等多次专题讲座，编撰德育月报八期，整理汇编了

《金点子案例集》和《好习惯德育校本教材》。发展了学校德育工作以“星”为载体的特色激励文化，组织开展班主任基本功竞赛、求真德育论坛、德育金点子征集等活动，推动了学校班级文化建设，每月推出一个班级文化建设典型。在学生德育方面积极贯彻教育局《迎世博做一个有道德的人》

《建党90周年主题教育》等文件精神，开展丰富的校园节日和竞赛活动，在每月主题教育中评比表现优异的星星娃，活跃校园文化。辅导的严晓芳老师荣获苏州市主题队会十佳教案，并获全国铜课堂奖，杨琴老师荣获xx市主题班会评比二等奖。个人积极撰写了《四个好习惯，愉快适应一年级》

《老师从桌上摔下后——谈德育时机的生成》《六项德育管理优化策略，提高德育工作执行力》等近20多篇教育教学论文，共有五篇论文获省级奖，五篇论文发表省级刊物。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索搜索后备干部考核个人总结。

## 法院干部考核个人思想汇报篇二

### 一、职能部考核试行结果

1、部门kpi指标考核(tp)部门的绩效考核本身的难度系数较高，再加上本次kpi指标的设计还不是十分到位，所以本次只收集到部分数据，这些数据只能从侧面反映部门的部分工作，暂时还不能全面反映一个部门的绩效，所以本次部门kpi的收集情况给下一步的工作提供了宝贵的实践经验。下一步的考核工作重点之一是继续改善与优化部门kpi的考核。

2、岗位工作目标考核(ip)各个部门在公司总目标分解的基础上将部门目标进行分解，变成员工的个人岗位工作目标，在每个月初部门经理帮助员工制订员工的个人工作目标，月底就该员工的工作目标的达成情况进行考核，从三个月的ip考

核试行情况来说，各职能部都通过此项考核有效的推动了员工个人工作目标的达成，有效的传递了部门工作压力，提高了工作效率，同时带动了公司工作目标与计划管理，所这部分考核是基本有效的。

3，员工工作能力评估(cp)[]职能部经理的cp考核是通过\*度(如：从目标、指导、沟通、对上司的支持、对直线部门扶持等几个方面)多角度(上司、下属、内部客户)进行的；职能部员工的考核也是\*度的(工作能力、合作与沟通能力、对上司的支持与配合、个人的学习与自我发展能力)，并采用的是上司直接考核的方式，从最后的数据的收集结果反映，职能部cp考核较为客观的反映了员工的能力水平，这一部分的考核是有效的。

4，员工工作态度评价(at)[]员工的工作态度是员工日常的工作表现和行为。这种行为和表现在我们公司主要体现在员工对工作的投入程度上，这部分的考核数据主要来自于员工加班时间，所以这部分考核众数据的来源上可以非常准确的反映一个员工作态度即他对工作的投入程度[]at考核也是有效的。

## 二、考核试行中的问题与解决办法

试行中存在的主要问题：

### 1、考核本身设计问题

做为考核本身来讲它的运行需要健全的人力资源系统，比如有科学的、相对稳定的组织结构；经过科学的职位描述与评价的职位体系、公正、科学的量化手段等等，这些正是我们所缺乏的，同时也说明我们实施考核的人力资源背景相对薄弱。绩效考核体系相对公司来讲是一个新事物，新事物必须实践必须经过一个在公司试行，在磨合与改善中找到最适合我们的解决办法的过程，主观上，我们在设计某些指标时，考虑的还不是十分周全，某些流程与指标还不是十分到位。所以

从客观与主观上讲在本次考核体系的某些设计方面还不是十分到位，比如部门tp的设计暂时无法收集到完整的数据，目前人力资源部正在按照新的部门tp操作形式协助各部门制订下一季度工作目标。

## 2、沟通问题

通过三个月的考核试行，我们认为考核实施操作过程中的关键问题是被考核者与员工之间的沟通与互动问题，如果一个部门经理在帮助员工制订个人工作目标的时候不与员工进行充分沟通，过程中没有引导与协助，最后的考核结果没有在与员工充分沟通的基础上提出工作改进点，那么最后的考核结果肯定是失效的，就不会起到绩效改进的作用，从本次考核试行来看，部分考核数据的失效是由于这一问题而产生的，被考核者与员工之间的沟通与互动是我们考核具体考核结果是否有效的问题关键所在。

## 3、认识问题

根据以往考核试行经验，部分员工在认识上还不是十分到位，他们认为本次考核还会象过去一样只是走一个形式，所以从思想上还不够重视。另外在考核实施过程中，认为考核无非就是考倒员工，给员工找麻烦，或者说是走过场，给他们的工作增添许多不必要的麻烦等等，这些负面的认识误区使员工在操作中会产生明显的抵触与排斥情绪。

## 法院干部考核个人思想汇报篇三

一年来，本人热爱党，热爱人民，坚持党的教育方针，忠诚党的教育事业。思想端正，作风正派，服从领导的工作安排，办事认真负责。

在工作中，能充分调动学生的学习积极性，激发学生的学习情绪，合理运用教学手段，以学生为主体，教师作主导，以

探究的方式创设教学情境，开拓学生思维，发挥学生的想象力，切实地向课堂四十五分钟要质量。开学初，能很快要组织好班委会，选出班级骨干，努力培养班级骨干。例如\_等同学，能积极配合老师抓好班风学风建设，创建优良的班集体，形成良好的班风学风。所以一年来，学生违法犯罪率为0，差生率为0，在学校中被评为先进班级。

在教学工作中，做到认真备课，认真批改作业，作业格式工整、规范，并养成良好的学习习惯。对个别的差生，能悉心辅导，经常面批作业，找出知识的薄弱环节，及时进行补漏。例如，自己经常利用课余时间，落班辅导学生，有针对性地制定帮教计划，有目的有计划地做好后进生的转化工作。在课堂上，采用多提问，多检查，及时疏导，及时反馈的形式，努力提高后进生的文化基础知识。同时，在班级中开展互帮互学小组，进行一帮一的学习活动，使学生端正思想，互相学习，互相促进，形成你追我赶的良好学习氛围。平时，自己还注意“两手抓”：一方面培养好尖子生，一方面通过尖子生辅导后进生，以先进帮助后进，以好带差，促进双赢效果。例如：本学年初，我制定了帮教计划，开展“伸出你的双手，帮助你的朋友”的互帮互学主题活动。定期检查，发现有进步的同学，及时表扬，奖励。这样，就充分调动了学生的学习积极性，掀起学习热潮。

在学生的思想教育工作中，做到谆谆善诱，耐心疏导，耐心教育。例如当时有一个调皮学生，他叫\_。他学习成绩差，经常逃学，在班级中是“小霸王”。我采取和他经常谈心的方法，与学生交朋友，做学生的知心人，与家长紧密配合，发现有一点儿进步的就及时表扬他，鼓励他，树立起他在班级中的威信。通过教育，他进步很快，后来还成为三好学生。

在工作之余，本人还努力钻研教材，分析每堂课成功在哪里，哪里存在不足，不断的总结经验，不断的充实自己的教学水平和班级管理水平。通过一年来的教学，在班级中，学生的学习风气形成了，组织纪律性变好了，作业能依时完成，劳

动积极肯干，诚实有礼，互助互学，使学生得到了全面的发展。

## 法院干部考核个人思想汇报篇四

“我是一名医生，面对疫情，救治病人是我的职责；我是一名共产党员，面对困难，挺身而出是我的责任。”清河县人民医院内一科主任张春营坚定地说。连日来，清河县人民医院198人响应号召，主动请战。在他们的“请战”申请中，总少不了“我是党员”这一坚定理由。有着近20年党龄的张春营更是身先士卒，舍弃春节期间与家人的团聚，投入到发热门诊的忙碌工作中。

20\_\_年的春节，似乎注定就是那样的不平凡。不走亲，不聚会，不来往……这别样的节日气氛中，我们经历的其实太多。在这太多的故事、人物中，总有太多的感动，让人情不自禁地忆起巍巍《谁是最可爱的人》中的感慨：“在朝鲜的每一天，我都被一些东西感动着，我的思想感情的潮水，在放纵奔流着。”随着新型冠状病毒肺炎疫情的蔓延，防控工作越来越艰巨，面临的问题也越来越严峻。在这没有硝烟的战场上，“我是党员，我先上”依然是最响亮的口号，最豪迈的誓言。

为什么该是“我先上”，因为“我是党员”，这个因果关系显现出的是党员的本色。作为工人阶级的先锋队，能否发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，群众的困难就是试金石。面对无情的“疫情”，从个人而言，谁都希望避而远之，但是，为了群众的平安，为了祖国的明天，党员干部们就应当冲锋在前，甚至将生死置之度外，给群众作出表率。就像新闻中讲的，全村30名党员喊出了“我是党员，我先上”的口号，村内126名群众被党员的奉献精神所感染，主动加入队伍，分别投入到志愿服务岗位。

无论是革命战争年代，还是平时时期，我们前行的路上都不会一帆风顺，特别是肩负民族复兴重任的党员干部，更随时都会面临千难万险。但“红军不怕远征难，万水千山只等闲”，中国共产党领导下的革命队伍，正是有了这种“不怕困难”的精神，才能取得前行路上一个又一个的伟大胜利。不管是个人的人生之路，还是党和人民的事业之路，都需要披荆斩棘、勇往直前。在每一个困难面前，是迎难而上还是知难而退，“我是党员，我先上”就是人生的高境界。

高尔基说：“感到自己是人们所需要的和亲近的人——这是生活的享受，的喜悦。这是真理，不要忘记这个真理，它会给你们无限的幸福。”是呀，这些主动“请战”的党员干部，在这场疫情防控阻击战中，也许会付出许多意料之外的代价，甚至有被病毒感染的可能，但他们的内心是幸福的。“每天和数字赛跑、和时间赛跑、和生命赛跑……”这是一场“飞夺泸定桥”的战斗，把安全留给别人，把危险留给自己，这其中的无限幸福，只有真正的共产党人，只有心中有他人的勇士，才能体会得到。

“山重水复疑无路，柳暗花明又一村。”尽管打赢这场新型冠状病毒肺炎疫情阻击战还困难重重，但是，有广大党员干部“我是党员，我先上”的请战承诺，有一线的科技、医务“勇士”们的不懈奋斗，有全体人民群众的共同努力，必将迎来“柳暗花明”。“我是党员，我先上”，是情怀，更是担当，唯有将自己的一切，包括生命都交给党和人民的人，在困难、危险面前才会说得出并做得到。同志们，行动吧！让“我是党员，我先上”蓄起“冲锋陷阵”的强大动力，伴随这飘扬的党旗奏响胜利的凯歌！

## 法院干部考核个人思想汇报篇五

### 一、严格要求，提高思想品德

我认真学习党的十七和十八精神，认真学习单位的工作精神、

制度规定与工作纪律，提高自己的思想品德，做到在思想上、工作上、行动上与单位保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，做到刻苦勤奋工作，把单位利益放在各项工作的首位，完成单位布置给我的各项工作任务。

我加强思想情操、职业道德、社会公德和个人品德建设，完善人格品行，提高道德修养，增强事业心与责任感，增强群众观念与民主作风，加强团结协作，树立全局观念和服务思想，认真努力做好各项工作，树立自身良好形象，力争在职工群众中有良好口碑。我培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，服从单位的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务；在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，获得了单位领导的充分肯定和职工群众的一致赞誉。

## 二、加强学习，提高工作能力

我从事单位办公室工作，深刻知道要做好自己的工作，必须具有较高的文化知识和较强的工作能力。为此，我争当学习型公务员，利用一切时间加强学习，认真学习科学理论、国家政策、业务技能等方面的知识，做到学深学透，牢固掌握，运用到实际工作中，为自己提高工作能力、做好各项办公室工作打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了党和国家的工作方针政策、法律法规和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况贯彻执行单位的工作精神和工作要求，完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

## 三、敬业工作，完成全部任务

近3年来，我认真学习，努力工作，虽然完成了全部任务，取得较好的工作成绩，但是与单位的工作要求和职工群众的希望相比，还是存在一定的不足问题，主要是学习还不够抓紧，

用学习指导工作不够;工作精细化和规范化需要进一步提高;创新意识不强,缺少特色和亮点,工作业绩还不够突出;这些存在的不足问题都需要在以后工作中加以改进和提高。今后,我要做到认真学习,学好科学文化与业务知识,提高业务技能和工作本领,切实做好各项工作,完成全部工作任务。我要刻苦勤奋工作,探索办公室工作的新思路和新方法,按照单位的工作要求全面做好工作,提高工作效率和工作质量,实现工作的完美和高效,争取有更大的工作业绩。我要加强自己执行力建设,强化时间观念和效率意识,以求真务实的工作作风,以创新发展的工作思路,奋发努力,攻坚克难,把各项工作提高到一个新的水平,再创佳绩,为单位各项工作发展,做出自己应有的贡献。

## 法院干部考核个人思想汇报篇六

### 一、努力学习,不断提高政治理论水平和业务素质

书到用时方恨少,我越来越深刻地认识到知识的欠缺,只有抓紧一切可利用的时间努力学习,才能适应日趋激烈的竞争,胜任本职工作,否则,不进则退,终究要被环境所淘汰。努力学习理论知识,学习党的民族宗教政策法规,领会上级部门重大会议精神,在政治上、思想上始终同党中央保持一致,原创:保证在行动上不偏离正确的轨道。同时,结合本职工作,我认真学习有关的民族宗教知识、管理知识、法律知识,不断武装自己的头脑。并根据工作实际情况,努力用理论指导实践,解决自己在工作中出现的问题。希望,将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔,不因虚度时光而羞愧。

### 二、脚踏实地,认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性,办公室的工作担负着参谋,监督,协调,服务的职能,半年来的工作实践使我体会到,干好办公室工作并不是一件容易的事情,要干好工作就要首先清楚自己所处的位置,清楚自己所应具

备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，老老实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

一、在党务政务工作方面，我负责起草局机关党政工作有关文件、会议纪要、调研文章、工作总结、领导讲话、对外宣传材料和局本身的通知、信息等文件近百份。安质按时地完成了各项工作，保证了全局工作的正常进行。做好了我局机关各类规章制度的制定工作，坚持二、五中心组学习和政治学习，按照年初制定的学习计划，认真准备好学习资料，按时组织学习。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各方面的意见和材料，为局领导班子更好地决策，服务与业务科室提供参考依据。通过半年实践，使我不仅在政治上得到进一步锤炼，文字上得到提高，而且在个人整体素质上和工作能力上得到了强化训练。

二、对外接待工作是一项重要而又繁杂的事情，要加班加点，有时节假日、双休日也不能休息，要安排客人的吃、住和行程，同时也要回答客人提出的各种问题，在今后工作中必须进一步加强对全局总体工作、具体情况的了解和掌握。

三、在信息管理工作中，我注意从工作实际、从基层等各个渠道了解情况，捕捉重要信息，及时上报，搞好宣传。做好内部局域信息网络实现了我局内部的资源共享。接通启用了市委、市政府电子公文传输系统，使无纸办公和有纸办公相结合，提高了工作效率，减少费用，加强了我局办公自动化建设。

四、做好局机关印章管理工作，捉到了各类签章，记录详实，严格把关。对打印、复印文件和张数按要求审批，减少浪费现象。对社会市民和外单位等来电询问和来人咨询做到态度

热情，耐心解释。

### 三、严格要求自己，时刻警醒

要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在工作中，我努力从每一件事情上进行总结，不断摸索，掌握方法，提高工作效率和工作质量，因为自己是新同志，在民族宗教工作和其他方面经验不足，平时我能够做到虚心向老同志学习，汲取他们的人长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

### 四、存在问题

半年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量学无止境，一个人的能力和水平是有限的，只有不断学习才能完善提高。

## 法院干部考核个人思想汇报篇七

基层干部是国家政府职能最直接的执行者，基层干部各方面能力素质的提高是改变政府形象，建立服务型政府的基础。基层干部能否全面发展，关系到整个国家的健康发展，关系

到经济社会的和谐稳定可持续发展。

近朱者赤，近墨者黑，可见为了整个干部队伍的建设需要，培养全能干部很必要，培养基层全能干部也很必须。

首先，就需求而言，现在的基层工作对干部的要求就是必须全能，“进得了门，谈得了心，办得了事”，这是对联村干部最基本的要求。所以这就要求基层干部不仅要熟悉自己的本职工作，还要对党员发展程序、低保政策、特困户批基、农房改造、农村宅基地使用权登记等这些平时工作中经常会碰到的问题有透彻的了解。

其次，就自身而言，基层干部也需要加强学习，提升自身素质，提高为人民服务的能力。基层干部是直面群众的政府代表，工作职责就要求全面掌握农村基层工作知识和本领，满足人民群众多层次、多元化服务需求，落实党委、政府部署的各项工作任务，所以只有在不断学习中提高，在不断提高中全面，与时俱进，才能有效的落实政策、完成上级各项工作任务，更好的为人民服务。

再次，就组织而言，基层全能干部的培养是现如今组织工作的一项重要内容。乡镇干部是联系党委、政府和基层群众的纽带，既是理论政策的宣传者、执行者，又是群众意见建议的倾听者、反馈者。乡镇干部理解政策、掌握政策、运用政策的能力，直接影响政策的执行效果。所以就组织而言，要改变政府形象，打造服务型政府就必须着重培养基层全能干部，让基层干部成为群众的“代言人”，把曾经的“父母官”真正的转变成“人民公仆”。

基层工作千头万绪，我们都将其称为“上面千条线，下面一根针”，我们不能要求基层干部样样精通，但我们必须积极培养基层全能干部，才能应对基层纷繁复杂的工作。

一是要注重德育。医生要有救死扶伤的医德，干部也要有仁

者爱人的官德，乡镇干部作为政府的“形象代言人”更应该如此。在干部的培养考察上，要注意培养“上得了厅堂，下得了厨房”的全能干部，要让他们更多的去了解群众，倾听民意。能为群众解决问题的干部好培养，但能和群众打成一片的干部就需要一定的技巧，基层全能干部的培养没有捷径，有的只是实干，实践出真知，心中有民，才能全心为民。

二是要加强培训。基层干部也是普通人，没有三头六臂，没有特异功能，能让他们成为全能干部的办法就只有学习。

积极培养基层全能干部就需要为他们搭建快捷有效的学xxx台，让不管是“基层新兵”还是“基层老兵”都可以在最短的时间能掌握有关农村工作的各项方针政策，计生优扶、农村医保、种粮补贴都需要进行全面的解读。

三是要实行轮岗。光说不练最巴士，干部要全能，不是光会说就可以的，还必须具备解决实际问题的能力，实行轮岗锻炼是最直接有效的培养方式。基层全能干部不仅要在政策上问不倒，还要在实际问题中难不住，这就要求基层干部要深入群众、深入到一线工作中去，发现问题，解决问题。

虽然说基层工作纷繁复杂，但是有了我们基层全能干部这根针，所有的问题都将在这归一，所有的难题都将在此破解，积极培养基层全能干部，打造现代为民的服务型政府，提高为民办事能力。

此致

敬礼

汇报人□xx

xxxx年xx月xx日

## 法院干部考核个人思想汇报篇八

今年，现任突泉县委副科级组织员、干部科科长。她以一个普通共产党员的实际行动，忠实地实践着“三个代表”重要思想。她始终严格要求自己，用自己严谨细致的工作作风，赢得人们的一致好评。她坚持从一点一滴的小事做起，用“党的利益、群众的利益高于一切”来规范自己的一言一行，谦虚谨慎，刻苦学习，恪尽职守，爱岗敬业，廉洁奉公，勤奋工作，用她自己的话来说：就是“踏踏实实做事，清清白白做人”。她是这样想的，也是这样做的，在组织战线上一工作就是十六年，充分展示了新时期组工干部的新形象。

### 做心明眼亮的组工干部

为使自己真正成为组工干部队伍中的行家里手，不辜负组织和群众对自己的期望，针对自己工作时间短，实践经验不多，政治理论基础、政策水平和业务能力相对薄弱的实际，多年如一日，总是再忙再累也要挤出时间，加强对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习。认为，只有理论基础扎实了，才能站得高看得远，才能心明眼亮，工作中才不会迷失方向。在实际工作中，她坚持向老同志请教，从中掌握工作方法，积累工作经验。为不断完善自己的知识结构，她参加了长春师范学院本科班的在职函授学习。在学习中，始终坚持读书有笔记，学习有总结，刻苦钻研，做到学有所思，学有所感，学有所获，学有所用，使自己的政治理论水平和业务能力不断得到强化，从而进一步增强了党性意识，牢固树立起正确的世界观、人生观、价值观，为做好本职工作打下了坚实的思想基础。

### 无怨无悔地做好本职工作

年月，从县农电局调到县委组织部工作。先后在办公室做过文书工作，并担任打字员和政工员。无论岗位的怎样变动，她兢兢业业、踏实工作的作风不变；无论任务如何繁简，她认

真负责、待人诚恳、热情周到、不求索取，乐于奉献的品质不变。在办公室工作的年时间里，无论是上级还是下级，无论是熟人还是生人到办公室办事，她都以灿烂的微笑，迎接每一个人，为他们让座，为他们倒茶，仔细地倾听或记录来访者反映的情况。特别是对一些来要求落实政策的老同志，即使他们火气再大，她宁愿自己受委屈，也不得罪任何一个老同志，并根据情况给予耐心细致的解答，使他们真切地感受到组织部门的关心和温暖。

办公室工作，事无巨细。她每天都是提前上班推迟下班，当天的事情当天做完，从不拖办。每天都主动打扫办公室和走道卫生，为组织部营造一个整洁干净的工作环境。这些看似小事，但对于一些人来说却难以持之以恒，对于她来说，却成了习惯，真正体现了“细微之处见精神”。她办事认真细致，原则性强，任何事情总是“丁是丁卯是卯”。办事讲究效率，领导交办的任务，总是不折不扣地努力完成。

几年来，她先后具体负责过文件收发、文书归档、干部档案管理、拟文稿写总结等工作，常常是几人的担子一人挑。无论怎样苦，无论怎样累，她都无怨无悔地把工作做好，使她所在部门充分发挥承上启下的桥梁和纽带作用，保证了县委组织部工作的正常运转。年，她接手干部档案管理工作，每年归档材料多达几千份，她常常一个人加班加点在办公室工作到深夜，对每一份档案材料进行仔细的鉴别、分类、组卷。同时，还指导人事和教育部门做好干部档案整理工作。

在工作中，努力做到“三勤”，这就是勤预测、勤思考、勤总结。在“三勤”中，“预”字领先，任何事情她都要提前考虑及早安排，在自己职责范围内大胆管理，主动处理问题和承办事务，当好领导的助手，保证了领导把更多的精力放在考虑重大问题上。在领导的指导下，她和其他同事一起制订、完善了单位的各项规章制度，进一步规范了会议、档案管理、文字保密、干部人事制度建设等工作，使组织部内部管理实现了制度化、规范化，保证了部门工作协调、高效地

运转。

不该说的话一句也不说

每当干部调整时，少数干部总想从那里打探到一点“消息”，她始终坚持原则，严格执行有关的规定和制度，做到不该说的坚决不说，不该做的坚决不做，严守工作秘密。

严谨的态度和扎实的工作，的工作业绩赢得了各级领导和同事的充分肯定，也获得了众多荣誉。在荣誉面前，说：“荣誉只说明过去，而且那里有领导和同事的功劳，我不应该一个人拥有。作为个人，荣誉是一种激励，是一种鞭策，而不是骄傲的资本。自己的道路还很长，还需要高标准、严要求，努力做好本职工作，才能不辜负组织的期望。”这些语言尽管很朴实，但却真实地展示了新世纪新时期一位基层组工干部的不懈追求。