

2023年电力工程劳动合同(优秀5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电力工程劳动合同(5篇)篇一

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。

合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方

同意，双方可以续订合同，并办理录用手续。

二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方

如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天。乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

五、劳动纪律

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不得无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工

作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的。

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的。

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的。

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的。

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的。

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的。

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的。

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的。

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的。

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的。

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元。如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 乙方不论是在职还是离职后，都必须严守公司商业秘密，如有违反，甲方有权要求乙方承担一切经济损失及法律责任。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权

根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、本合同经双方签字后生效，一式_____份，甲、乙双方各持_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

电力工程劳动合同(5篇) 篇二

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限

甲乙双方选择以下第(二)项为确定本合同期限

(一)固定期限.从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，合同期限为_____年。

(二)无固定期限;从_____年_____月_____日起。

(三)以完成一定工作为期限.从_____年_____月_____日起至_____工作完成时止。

本合同试用期限为/月。

二、工作内容。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

三、劳动保护和工作条件。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

四、工作报酬。

1、甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

2、乙方工资每日为元。按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、嫖娼、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

六、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

1、在使用期内，甲方未支付工资的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

七、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

八、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

九、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方(签名或盖章)： _____

____年____月____日

电力工程劳动合同(5篇)篇三

产权方：(甲方)

承包方：(乙方)

一、生产任务

乙方每月须完成10万砖的生产任务(备注：生产期间如果因甲方原材料、机械等配件以及水电供应不及所造成生产线停工半天以上，则甲方须为乙方提供50元/人/天的损失补偿)。

二、承包价格

1、乙方每月完成任务，则甲方按元/砖收货；

2、乙方每月完成超过任务，则超出部分按元/砖收货。

三、工人伙食问题(一日三餐制)

乙方工人的伙食问题均由甲方负责，不含 等人

四、甲乙双方承包的具体内容

1、甲方负责乙方原材料、机械配件、水电的供应以及装砖车辆供给；

2、乙方只负责生产线的运作，包括码砖和装砖。

五、废料处理及水泥用量问题

2、乙方生产中水泥用量的问题，采用以甲方生产线水泥用量为标准，按甲方进多少水泥出多少砖，然后取其平均值的办法供应给乙方，一般保证在3毛钱水泥/砖。

六、结算方式

甲方采取以用砖工地验收单为凭据，给乙方结算货款，乙方须保证砖块的合格。

七、安全责任问题

乙方在生产过程中所造成的一切矛盾、事故等均由乙方负责，甲方不承担任何责任。

八、其他事项

有关承包期间出现机械故障或技术性问题等，甲方前期可以为乙方提供技术性支持，后期只负责为乙方及时配送好水电、原材料或零件等，由乙方自己安装。

八、违约责任

甲乙双方在合同执行期间不得随意终止合同，如乙方因有特殊情况无力承包下去，须与甲方提前商议，另外为保障甲方外包风险，甲方将扣压乙方。

以上合同一式两份，双方签字盖章生效，未尽事宜，由甲乙双方协商作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

电力工程劳动合同(5篇) 篇四

招聘方：__有限公司（简称甲方）受聘方：（简称乙方）根据《劳动法》及《劳动合同法》及相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用期限：

第一条 从本合同签订之日起到项目工程完工为止。

二、工作内容

第二条 乙方负责甲方项目经理部办公、生活、实验室电力设

施的维修、维护、保养工作。

第三条 乙方负责甲方厂区各施工段电力设施的维修、维护工作，各施工现场电表抄报工作及线路正规化建设。每两天检查一次线路，看是否有乱接乱拉线路的情况，并将检查情况记录成台帐上报。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方实行不定时工作制，原则上乙方根据甲方要求和工作需要以及电力设施的运行使用情况开展工作。

第五条 节假日，如果甲方项目经理部及各工区生产、生活电力设施发生故障，乙方必须放弃休假进行维修，直至排除故障，正常运行为止。

四、劳动报酬

第六条 甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、日常表现及业绩考核情况，按月以货币形式支付给乙方工资。

第七条 甲方在岗期间实行工资标准为试用期 1000 元/月。

第八条 年终甲方根据乙方岗位职责、工作业绩、日常表现及绩效考核等情况，适当考虑年终奖的发放标准。

第九条 乙方工作期间可在项目部及各工区食堂就餐。

五、劳动保护及劳动条件

第十条 甲方向乙方进行必要的安全教育，并提供必要的劳动保护条件。

第十一条 电力设施维修、维护、保养的工具由乙方自备，但甲方提供电力设施维修、维护、保养所需的配件和材料。

乙方有下列情况之一，甲方可以解除本聘用合同。

第十二条 在试用期间，因业务技能原因，不能胜任该项工作。

第十三条 施工现场因电力设施发生故障，乙方不能及时抢修，导致工程施工因电力设施无法正常运行而造成停工。

第十四条 对各工区施工现场电表不按电力部门规定时限抄表，多报或漏报给经理部造成较大经济损失。

第十五条 违反操作规定，造成人身伤亡、电力设备损毁等责任事故。 第十六条 不听从项目经理部的工作安排，工作期间长期不在岗履行岗位职责。

第十七条 由于乙方身体及其他原因，不能继续履行本聘用合同甲方所安排的工作，乙方必须提前10天通知甲方，经甲方同意后，结清乙方工资，解除聘用。

第十八条 本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，本合同自双方签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项

甲方(签字):

日期: 20__年3月10日

电力工程劳动合同(5篇)篇五

甲方: 红砖厂

乙方: 砖厂所有管理和劳动人员

第一条: 甲方: 红砖厂

法人代表(甲方代表):

经营地址:

第二条: 乙方:

一、成品红砖加工组

- 1、红砖加工组管理主任: 辽宁省建昌县魏家岭乡柴木沟村人
- 2、装窑工: 辽宁省建昌县汤神庙乡人, 等12人
- 3、出窑工: 辽宁省建昌县魏家岭人。 等5人
- 4、码窑工: 辽宁省建昌县魏家岭人。 等6人
- 5、堵门工: 辽宁省建昌县魏家岭人。 等2人
- 6、上煤工: 辽宁省建昌县魏家岭人。 共一人

二、半成品红砖加工组

- 1、半成品红砖加工组管理主任: 辽宁省建昌县魏家岭人。
- 2、扒土工: 辽宁省建昌县魏家岭人。 等2人
- 3、对滚工: 辽宁省建昌县人。
- 4、杂质工: 辽宁省建昌县人。
- 5、粉煤工: 内蒙古通辽市库伦旗人。 等2人
- 6、二刀工: 辽宁省建昌县魏家岭人。 等2人
- 7、打手沙工: 辽宁省建昌县魏家岭人。

8、码坯工：辽宁省建昌县人。 等10人

9、开电动拉水坯工：辽宁省建昌县人。 等10人

10、扒煤工：辽宁省凌源人。

三、护架组

护架组管理主任：

护架组工人：辽宁省建昌县人。等14人

第三条：劳动合同期限：本合同为固定期限劳动合同。本合同于2019年3月生效，至砖厂生产年度结束为止。

第四条：劳动报酬

一、成品和半成品管理主任的劳动报酬。

成品和半成品管理主任分别是和ggg□二人实行年薪制，年薪三万元人民币。本合同中的年薪是只从2019年3月工人进厂生产开始到本年度生产结束为止的所产生的工资。

工资发放的形式采取按月发放和年终结清办法。即从三月份开始按照每月三千元发放，发放工资日期为每月的15日，本年度生产结束当日，甲方应把未发放完的三万元余款一次性发给二位管理主任。

二、成品红砖加工组工人的劳动报酬

(一)工资数额

1、装窑工：实行计件工资。每装一万块砖坯，甲方应付个乙方六十元(包括捡砖头)

2、出窑工：实行计件工资。每出窑一丁红砖为一元二角，一丁为200块红砖。

3、堵门工：实行月工资。每人每月工资为一千五百元。

4、上煤工：实行月工资，每人每月工资为一千元。

5、码窑工：实行计件工资。每码砖坯一万块工资为三十五元。

(二)工资统计时间和方法：工人工资在每月的月底30日(如有31日截止31日)进行本月工资的统计计算。计算工资依据是各工种的管理主任手中的记工单。生产结束的月份的工资应在生产结束当日进行统计。

(三)工资发放时间和方法：工人工资发放，甲方采取押支十五天的方法。发放时间于统计后的下月十五日。生产结束的月份所产生的工资发放的时间为生产结束当日。押支十五天的工资于生产结束当日一同上面工资发给工人。工人已得工资以在会计处领取工资时的签字为准。

三、半成品红砖加工组工人劳动报酬

(一)工资数额

1、扒土工：实行计件工资。每扒土一万块砖坯的用土量工资为十元。 2、对滚工：实行月工资。每月工资为一千元。

3、杂质工：实行月工资。每月工资为八百元。

4、粉煤工：实行计件工资。每粉一万块砖坯所用材料工资为十元。

5、二刀工：实行月工资。其中一人工资为一千八百元，另一人工资为一千七百元。

6、打手沙工：实行月工资。每月工资为八百元。

7、码坯工：实行保底工资加计件工资。每人每月保底工资为一千五百元。该保底工资是指按照生产年度工人计件工资总额和生产的总月份平均工资不应该低于一千五百元。计件工资超过保底工资按照计件工资发放给工人。码坯工每码一万块砖坯每人可得工资四十元。

8、开电动拉水坯工：实行保底工资加计件工资。每人每月保底工资为一千二百元。该保底工资是指按照生产年度工人计件工资总额和生产的总月份平均工资不应该低于一千二百元。计件工资超过保底工资按照计件工资发放给工人。开电动拉水坯工每拉水坯一万块坯每人可得工资三十五元。

9、扒煤工：实行月工资。每月八百元。

(二)工资统计时间和方法：同成品红砖加工组一致。

(三)工资发放时间和方法：同成品红砖加工组一致。

四、护架组工人的劳动报酬

(一)工资数额

护架组工人的工资采取月工资加计件工资的形式，每人每月工资为八百元。倒二遍架的工资采取计件工资，属于月工资以外的劳动报酬。每倒一万块砖坯工资为十四元。

(二)工资统计时间和方法：同成品红砖加工组一致。

(三)工资发放时间和方法：同成品红砖加工组一致。

第五条：劳动争议处理和其它

一、双方因履行本合同发生争议，当事人可以进行协商和调

解，协商和调解不成可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，乙方由乙方代表保管。

甲方(公章) 乙方代表(签字)

法人代表(或甲方代表签字) 证明人(签字)