

劳保采购合同 餐厅日常经营合同(模板6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳保采购合同 餐厅日常经营合同优质篇一

“民以食为天”，餐饮空间不仅能满足食客们在食物上的享受，还能赋予他们在环境上的精神享受。在这个飞速发展的时代，现在的餐饮空间已经不能被满足，对特色餐饮空间的设计的要求也越来越高。在设计的过程中，对餐饮空间的表达上，应该注重餐饮背后的文化内涵，来更好的发展餐饮的独特魅力。针对不同的人群，做出对不同的餐饮空间的不同定位，更要遵循以人为本的设计理念，突出人性化的特点，来进行餐饮空间的设计，更加突出餐饮空间的特色。再通过材料的处理、光照的方式、色彩的使用等的综合运用，都可以起到画龙点睛的作用，呈现出更加丰富、更具特色的餐饮空间。

随着经济的不断发展，人们的消费质量不断提高，餐饮业的不断扩大，人们对餐饮空间设计也越来越重视，更加注重餐饮文化，不仅只体现在对美食的要求，而对餐饮的环境也有更高要求，在设计的过程中，对餐饮空间的表达上，应该更加体现出餐饮背后的文化内涵和表现出餐饮的独特魅力。

创造出有特色的风格和优雅的用餐环境是餐饮空间设计的最基本的原则，对空间进行设计，不仅要考虑它内在，就是单纯的餐饮空间设计，还要考虑它的外在因素，就是所处的时代特征、人文环境、自然环境、经济、针对的人群等方面，

综合全面进行考虑。通过这些因素作为特色，再通过设计的手法来更加突出想表达的主题特色。

以自然环境为特色

此类风格的融入，犹如在室外与室内融为一体，自然舒适，也可以让顾客享受不同的环境特色，首先，我们应该考虑此餐饮空间所处的地理位置，它可能所处的周边环境是临江、海、湖的海滨城市；人、车等川流不息的现代都市；朴实的乡村和山林海边的景区等，由于这些特殊的位置，也可以变为设计的元素特色，更加突出本城市的文化特色，让餐饮空间更富有特色。其次，我们还可以利用自然环境融入到餐厅空间中，作为独立的景观进行使用和欣赏，设计手法上可以使用自然式的方式，让餐饮空间更富有绿色生态的特色，这样别有一番滋味。

以地域文化为特色

此类餐厅风格非常的鲜明，带有各地的民俗民风，带有强烈的地域特色和乡土的气息。一个地方特色的展现就是通过与与众不同的异地色彩和当地的风土人情反映出来的。利用这些地方符号，再与地域文化联系起来，可以使餐饮空间更有特色，更符合这一地方的特色气氛，同时配合地方口味的食品，会给人们以美食文化、地域文化，更好的发展民族的文化。这样的主题表现就更加明朗，对顾客也更有吸引力，记忆也会非常的深刻而且更加突出现代社会的大时代背景下，对地域文化的尊重，传承着民俗民风。

以时代特征为特色

会以怀旧为灵感，对不同时期、不同时代的文化为线索进行设计，空间中会使用，当时具有代表性的事物为元素，赋予餐饮空间更强的感染力，带有古香、古色、古韵。这种设计也是在对*传统的文化的传承，对美好的旧时代的追忆，都体

现在了现代的设计当中，这也不失为特色之处。

现代社会快速的发展，极大地丰富了人们的饮食需要，可以根据不同的地域、不同的主题、不同的方式，选择不同的就餐类型，这便给设计师提出了更多、更高、更新的要求。这就要求设计师们创造出更具特色的餐饮空间，来迎合不同的消费者。

宴会厅

宴会厅主要以大型活动、庆典等为主。像这类餐厅，就需要装修豪华、大气，室内空间常做成对称，比较规则的方式呈现，可以更加突出隆重的气氛。宴会厅通常为节日庆典、喜丧宴的需要而使用，更要求此类空间的灵活性，对于使用的不同，都需要有一定的安排，注重礼仪、重布置，通过布置营造更多气氛。

中餐厅

作为*这个大环境，经营中式餐厅会占大多数，由于我们民族的文化底蕴，根据各种地方菜系，分为各种菜式，形式多样，形成高、中、低档次的餐饮空间，在融入各地方的风俗，使此空间更富有特色。在空间布置上，要求整体舒适大方，利用空间设计突出菜式的特色，具有一定的文化内涵。

西餐厅

西餐厅是采用西式的食谱、烹调方式来招待消费者的一种餐饮模式，按照西式的风格和格调的环境。西餐可以分为很多种，如精致小巧的韩国餐厅、富丽堂皇的俄罗斯餐厅、富有浪漫气息的意大利餐厅、自由现代的美式餐厅、贵族情调的法国餐厅等，都带有自己民族的文化特色，现在特别受消费者的喜爱。

茶吧、酒吧、咖啡厅等空间都是为都市忙碌的人们提供一个轻松、愉悦的场所。在布置上，应该有层次，有变化。尽量应该为顾客多创造出一些亲切独立的空间，通过各种空间表现手法，来营造舒适的气氛。

快餐厅

快餐厅的餐饮模式，顾名思义，是以快为主要节奏，主要针对的是学生、一些流动的人口，快餐空间需要装修个性时尚、简洁明亮，在颜色的选用上，如座椅多会选用一些明快的颜色红色、黄色等，合理安排行走路线，都是一排列的方式安排座椅，来节省空间，增加用餐的人数。

“民以食为天”，餐饮是人们日常生活中不可缺少的一部分，而餐饮空间也成为人们不可或缺的场所。随着人们生活水平的日益提高，生活内容日益丰富，人们对餐饮空间的要求也越来越高，不仅是以单纯的吃饱为目的，而要满足不同的人群针对餐饮空间环境的不同的精神需求，更需要设计师们遵循以人为本的设计理念，来进行餐饮空间的设计。

具有特色的餐饮空间不仅要有个性，要根据自己的餐厅的具体情况，要结合人性化、大众化的特点，进行适当的分析。在未来的餐饮空间设计中，将会以特色为发展的趋势，设计师们将会综合更加人性化的设计和更加创新的理念来解读餐饮空间设计，为我们未来的生活环境，创造出更加舒适、放松的餐饮空间，让消费者更愿意来享受此环境。

餐厅的营业区是顾客最集中的地方，为了突出餐饮空间的特色，要合理安排。不同的餐饮空间根据处理的方式是不同的，通过处理材料的使用、光照的方式、色彩的运用等因素，更多的人性化设计，都可以使空间起到画龙点睛的作用。

通过色彩的特点来表现

在餐饮空间设计中，首先要满足人们日常的生理和心理的需求，科学的利用色彩满足消费者的审美要求。色彩对人的心理、生理的影响的重要性已得到证实。利用不同的色彩，大胆的设计，可以引起人们不同的视觉感受。色彩是一种很富有感情的元素，视觉反应人们的心理感受。这要求设计师，在不同的餐饮空间，选用不一样的色彩来突出此空间的特色，充分发挥不同的色彩的作用和魅力，才会给顾客留下深刻的印象，才能吸引住了消费者们的眼球。

通过照明的特点来表现

室内空间照明首先是为了用来给人们在室内活动的时候提供光线，在这个不断发展的经济时代，人们不仅用灯来照明，还利用灯光制造出不同的气氛。通过灯光颜色的不同、强弱不同、照明方式的不同，可以制造出不同气氛的场所、划分出不同的空间、突出重点的空间。而利用照明手段已成为设计空间设计的一个重要手段。

通过陈设的特点来表现

餐饮空间中的家具、装饰物是不可缺少的一部分，家具组合为我们提供了围合空间的方向性的可能，也用来划分空间，使空间的划分更具有灵活性。装饰物会给整个空间起到点石成金的作用，装饰物的放置不单可以示意一个空间的终止，也可以说是另一个空间的开端，不会阻碍人们的视线，却又能阻止人们的行动，让此空间更富有层次感、画面感。各种绿色植物的使用，使空间更富生机活力，使得整个空间更加的完整。

未来的餐饮业将会以特色为发展趋势，餐饮空间应突出自己特色，不仅要有美观可口的菜肴，更需要人们将特色的空间设计融入其中，将创新精神、人性化的设计理念和多种表现手法结合起来，完美诠释具有特色的餐饮空间。想要达到预期的效果，就要要求设计师采用各种理论和手法去设计，来

影响人们的心理和情感，抓住人们的精神需要，来突出餐饮空间的特色，使之更有层次，更加完整。

劳保采购合同 餐厅日常经营合同优质篇二

买受人： 石嘴山通达煤业公司太阳山小泉煤矿 签订地点：

签订时间： 年 月 日

一、产品名称、商标、型号、厂家、数量、金额、供货时间及数量

二、以上单价为含税价，开具17%的增值税发票，并且含运费。

三、交货地点：吴忠太阳山小泉煤矿

四、验收标准：以买受人验收合格为准，如存在质量问题，拒绝验收，在使用过程中如发现质量问题，买受人有权提出更换或退货。

五、结算方式及期限：货到验收合格，并且开具17%的增值税发票后一次性支付所有款项。

六、如遇市场价格变化，双方可协商解决。

七、违约责任：违约方承担责任。（如出卖人提供的货物质量存在严重的问题，买受人有权退货，并解除该合同）

八、解决合同纠纷的方式：执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决。

九、本合同一式三份，盖章生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

劳保采购合同 餐厅日常经营合同优质篇三

法定代表人：

联系方式：

地址：

乙方：

法定代表人：

联系方式：

地址：

甲乙双方本着自愿*等、互惠互利、诚实信用的原则，经双方友好协商，就乙方加盟甲方_____相关事宜，订立如下合同条款，以资共同恪守履行。

一、加盟区域

1、乙方的加盟代理区域为：_____。

二、加盟权限

1、甲方授权乙方为_____地区的独家代理商。

2、甲方不得在乙方代理的区域内另设其他加盟代理商，如果甲方违约乙方有权立即终止代理合同。

3、乙方所造地区的加盟店由总部控股____%，由乙方委托甲方直接管理。

- 4、在甲方授权乙方的所在区域内从事生产经营活动。
- 5、乙方不得以任何的理由干涉所在区域门店的任何事情。
- 6、合同期满之后乙方所在区域的门店由甲方完全控股。

三、加盟期限

1、本合同的代理期限为_____年，从本合同签订之日起至_____年_____月_____日止。

双方可根据本合同的约定提前终止或续期。

2、乙方要求对本合同续期的，应至少在本合同期限届满前提前_____个月向甲方书面提出。甲方同意的，与乙方签订续期合同。

3、甲、乙双方约定，在本合同期限届满时，乙方满足以下条件可以续约：

(1) 较好地履行了本合同的义务，没有发生过重大违约行为。

(2) 已经向甲方支付了到期的全部款项。

四、加盟费用

1、价格：乙方加盟_____区，加盟的金额_____万（大写）。

2、甲乙双方按所持股份承担所在地区门店的运营费用，利润按所持股份分配。

五、争议处理

1、本合同受_法律管辖並按其进行解释。

2、因履行本合同引起的或与本合同有关的争议，双方应首先通过友好协商解决，如果协商不能解决争议，依法向_____人民法院起诉。

六、其他

1、本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同，补充合同与本协议具有同等效力。

2、本合同一式_____份，甲方持_____份，乙方持_____份。

甲方（签字或盖章）：

签订日期：_____年_____月_____日

签订地点：

乙方（签字或盖章）：

签订日期：_____年_____月_____日

签订地点：

劳保采购合同 餐厅日常经营合同优质篇四

2001年，陈某、李某、付某、栾某四人共同投资设立广东某a公司，注册资本200万元，法定代表人为李某。2012年4月份，李某与其他三人商议重新签订了一份公司章程，增加了一条：公司股东在离职后5年内不得从事与原公司相竞争的业务，否则需要按照公司注册资金的5倍赔偿因此给公司造成的损失。陈某以为是走个形式，没有细看就签订了这份协议。因公司经营不善，市场未打开公司经营亏损，2012年6月日，公司召开股东会并作出股东会决议，一致同意公司停止经营，公司

进入内部整顿，所有员工解散。9月，公司再次召开股东会，一致同意公司不再经营，为了便于资产清理，李某以200万收购其他股东的股份，负责公司的清盘，并负责办理公司的后续工商手续。此后，陈某离开公司，此后a公司虽停止生产，但并未解散和注销登记且一直存续至今。2013年1月，陈某加入到苏州b公司，担任总经理，该公司与a公司的业务具有高度重合行a公司了解到这一信息后，向广州市天河区法院提起诉讼，以陈某违反公司章程为由，求法院判令：1. 赔偿a公司200万元；2. 承担竞业禁止义务5年，3. 苏州b公司承担连带责任。天河区法院经过开庭，时隔三年后，于2016年8月份，作出一审判决，认为该公司章程合法有效，陈某在a公司担任股东期间加入到同类业务的苏州b公司，违反了公司章程，侵犯了公司的权利，应承担赔偿责任200万元，并在离职后5年不得到同类公司任职，苏州某公司承担连带责任。

二、办案经过

由于陈某原来一直认为自己是在公司解散后才来开公司到苏州的这家公司，公司已经解散了，自己不应该承担任何责任，虽然之前在判决下来之前有所担忧。接到一审判决的陈某有如晴天霹雳，第一时间打电话给我们，作为法律顾问，考虑到案情重大，我们也第一时间赶到公司，并作了初步的研判，我们不经为陈某吸了一口冷气，这个判决不仅一旦生效，不仅使陈某面临万200的直接经济损失，还直接影响到现在公司，因为一旦陈某无偿还能力，公司将承担连带责任，更为严重的是，在诉讼过程中该公司发生或股权转让，一旦现公司承担责任，受让方必将向转让方索赔并产生一系列连锁反应。

经过分析之后，我们把案件面临的风险明确告诉给陈某，其一，从整体来看，上诉案件改判率极低，一般情况下，二审法院以维持一审判决为主，当事人需要有足够的心理准备。其二，具体到本案，一审法院是根据双方的合同约定判决的，况且原来的约定是1000万，而法院判决为200万，看似其自由

裁量的空间。其三，此案一旦不能改判，苏州现在的公司需承担连带责任，将直接影响到股权转让方和股权受让方的交易。

尽管陈某担心聘请外地律师去广州办案会不及当地律师有优势，但经过我们从法律层面的分析，详细给出我们的方案之后，陈某最终还是打消顾虑，选择了委托我们。

兵贵神速，我们需要在收到一审判决后15日内理清上诉思路，确定上诉方案。

其一，迅速调取一审案卷。

兵法云，知己知彼百战不殆，上诉要做到有的放矢，就必须查找原来一审的资料，才知道双方各各提供来哪些证据，一审期间我们的观点是什么，等等。由于一审期间我们未代理该案件，因此我们迅速联系来广州天河区法院法官，要求查阅一审案件，据此了解来一审法院认定的证据，开庭时的辩论内容等，特别是这个案件，从一审受理到判决，为什么耗尽三年多的时间？因为，陈某对此特别关注，怀疑是背后一定有黑幕，只有看到案卷，我们才能了解之前情况。经过与天河法院书面申请，我们飞赴广州天河区法院阅卷。看到案卷以后，我们发现该案，一审3年多的时间审理结束，而案卷中却无任何的中止或者延期的手续，这一点无法解释，我们认为这一情况违反了民诉法关于六个月的审限的规定，涉嫌程序违法，我们将该条理由写进上诉状，二审中，我们又向二审法官进行反映，法官对此表示也不能理解和解释，虽然二审判决中并未就此进行调查，但是我们相信一定影响了二审法官对此案程序违法的判决。

同时，通过阅卷，我们也理清了一审过程中，陈某和苏州公司的代理思路，陈某一审过程中没有委托律师，全程是本人出庭。他在一审中始终特别强调，维斯达公司已经“清盘”，“解散”，自己是在公司已经解散的情况下才加入到苏州的

公司，原公司已经不存在了，本人自然也无须遵守章程义务了。事实上，他并没有清楚法律上的公司主体资格的消灭，是以是否办理了工商注销登记为标志，而非事实上有没有再经营，陈某一审中的观点，恰恰中了原告设下的圈套，解散不等于注销，公司主体资格依旧存在，而章程依旧生效，一审判决后来也是这样认定的。在起草上诉状的过程中，我们说服陈某调整思路，没有再在公司是否已经解散、注销的问题上纠缠，而是直接针对章程约定本身的性质。这也说明，如果没有阅卷，我们就不了解一审过程中我们犯的那些错，进行及时的调整，否则就只会再犯同样的错误。

选准上诉重点。

经过研判，我们发现，尽管一审有一些事实没有查清，法官适用法律有问题，但陈某一审时的思路也出现了一些问题。特别是关于公司事实上停止经营与法律上主体资格注销的区别，陈某并不清楚，对于我们的主张，陈某一时难以理解，但我们反复向他解释，所谓上诉，一定要找准切入点，诉讼有如兵法，各个击破不如集中火力，特别是对于改判率本来就极地的上诉案件，需要有一剑封喉的功力，任何模棱两可的理由都是没有效果的，反而会分散二审法官的关注点。

(1) 一审法院对章程的性质认定错误。章程约定的注册资金的5倍进行赔偿，该约定是属于具有违约性质的条款，而根据目前合同法的相关的理论，违约责任具有补偿性质，以填补相对方损失为基本原则，而不具有惩罚性。a公司认为因为陈某的离去造成了约2000万的损失，但并无证据证明，判决判决陈某负担200万的损失，看似维护了当事人之间的契约秩序，实际上造成了巨大的不公平。

(2) 一审判决的法律适用明显错误。鉴于二审法院主要是审查法律适用问题，我们特别注意了一审的判决依据，发现其适用的依据特别混乱，其认定陈某承担责任的前提是章程的约定，却依据《侵权责任法》、《公司法》的条款，显然适

用依据错误。

找准这两点一审判决的“硬伤”后，我们对于一审中的其他争议，包括一审审限超期的程序问题，采取了简化处理的策略，即简要提出以提醒二审法官，但不作为重点，以免冲淡上诉理由。在二审开庭中，我们也采取了这一策略，因为通过查看一审的案卷来看，对方似乎有意无意地强调大量的非本案的核心争议，以混淆争议焦点，干扰了法庭审查的重点，陈某的答辩也很分散和混乱。事实证明，我们采取的策略是完全正确的。二审法官在判决中几乎采纳了我们的全部观点。

安抚当事人情绪。

劳保采购合同 餐厅日常经营合同优质篇五

双方本着友好协商、平等互利、诚信守法、等价有偿的原则签订本合同。

一、合同内容：日常保洁服务。

二、合同的范围：候车大厅、售票厅、站前广场旅客进出站通道、站台、股道卫生、办公楼走廊的保洁。

三、合同履行期限：本合同自年____月____日起
至____年____月3____日止。

五、付款方式：甲方在合同生效后，于每月____日前(如遇休息日或节假日，付款日期顺延)全额向乙方支付前月的日常保洁服务费人民币14166元整。

六、合同双方的责任

(一)甲方责任

- 2、无偿为乙方提供保洁用水、电。
- 3、对乙方保洁质量应及时监督检查，发现质量问题及时要求乙方无条件返工。
- 4、教育旅客及有关人员遵守火车站内保洁制度，共同维护保洁区内环境，爱护保洁区设施。
- 5、积极采纳乙方在保洁区内保洁方面的合理化建议。
- 6、应为乙方提供临时存放垃圾的垃圾池。
- 7、甲方应提前三天以书面形式通知乙方进驻现常

(二)乙方责任

- 1、乙方收到甲方进驻现场的书面通知后，要积极做好准备，准时进驻现常
- 2、乙方保洁人员在业务上受乙方和甲方双重领导。
- 3、乙方保洁人员保证各项工作质量。
- 4、乙方人员要统一着装，衣帽整洁，进入工作现场的出入证由甲方配发，遵守甲方各项内部规章制度，乙方不得在甲方服务区域内未经甲方同意擅自承揽业务。
- 5、乙方员工在工作期间不得随意离开工作岗位，若乙方主管负责人不在作业现场，乙方临时负责人应接受甲方主管保洁负责人的`监督指导，并按甲方的保洁工作标准进行检查。
- 6、乙方教育员工爱护保洁区内建筑物及室内外各种设施，注意节水节电。
- 7、乙方作业应遵守甲方规定的时间要求。如有变更，双方协

商解决。

8、乙方在作业中应严格要求工作人员，不得擅自挪用甲方的物品。

9、乙方应对工作人员进行人身安全教育，发生所有人身伤亡事故时乙方承担全部责任。乙方清理股道卫生时甲方派工作人员现场对乙方的工作人员进行人身安全防护及工作指挥。

七、合同变更与终止

1、合同的变更与提前终止必须采用书面形式。

2、本合同规定的履行期限届满，合同自动终止。

八、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

九、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方负责人签字： 乙方负责人签字：

甲方盖章 乙方盖章

签订地址： 签订日期： _____年____月

劳保采购合同 餐厅日常经营合同优质篇六

乙方：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。

（二）其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。

第二条工作内容和工作地点

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为_____元。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月___日，工资金额为_____元，其中包含在内的社会保险费_____元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地*规定的最低工资标准。

第四条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第五条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

第六条本合同一式_____份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方签章：

_____年___月___日

乙方签章：

_____年___月___日