

# 最新灭火器工作总结(模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 灭火器工作总结篇一

“经验总结辞旧岁，绩效进步是新春”20xx年配置科的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，配置科周全贯彻公司20xx年“竭力打造‘opt’品牌、进步办理、进步知识、进步专业本领”的目标，以制造部“进步出产率、低落不良率、低落本钱”的年度目标为教导，当真落实工作安排中发起的配置办理的各项任务，竭力兑现“最大限度的满足出产必要，培养一只高效团队”的科室年度目标。纵观配置科20xx年全年的任务，在各级带领的赞成和其他部分的协作下是较好地结束了公司交给的任务。本年新配置的添加，部分任务的从头分派，6个专项工程中又有多项触及到的面较大，实际任务中碰到了很多坚苦，也存在一些题目，但配置办理部分全部员工经过议定当真的总结，细致的分析，从已经呈现的题目中汲取教训，在坚苦中熬炼本领，在反思中进行自我进步，大事讲原则，小事讲风致，最终美满结束了全年任务。20xx年配置科模具的清洗和安置的效果进步了36.6%，配置的运转率进步44.4%，低落本钱合计600150.88元。

细则以下：

### 一、低落本钱：

1、对已破坏代价昂贵的部品进行分化补缀，使补缀任务细致

到元器件，缩小障碍范畴，关联外部利用最低的补缀本钱修复配置，禁止直接调换新的部品，共节省本钱15800元（附表1-1）

2、裁减模具外修次数，加大内部补缀力度，本年共送外补缀20次，内部补缀模具166次，内部修复占总补缀数量的89.2%，补缀工时527.5h□节省本钱52750元（附表1-2-1）

3、零部件建造、治具加工，禁止整机购进，本年共建造治具90个，建造工时432.5h□节省本钱43250元，此中不包括货架、工作台等出产器具的建造。（附表1-2-2）

## 二、低落不良率：

1、高模具清洗安置质量，裁减模具返洗返装数量，使模具返洗返装数量由上半年的1块/月下降至下半年的0块/月（附表2-1）

2、进行保养监控，构造对高障碍配置大修，裁减因配置障碍停机而造成出产不良（附表2-1）

## 三、进步产率：

1、经过议定利用模具清洗按时自量标准，裁减模具清洗安置时候，进步模具利用效果，人均清洗模具由6月的97.5块增加到11月的人均132.7块，上升幅度到达36.1%（附表2-1）

2、指定配置保养筹划，并安排落实配置保养工作，经过议定变动保养频次包管配置利用机能，使配置停机障碍时候由5月的584.06h下降到11月的324.54h□下降幅度到达44.4%（附表2-1）

## 四、员工滚动率：

## 五、公道化发起：

（7~10月）节省电费488350.88元（附表3-1）

2、模具台帐电子化办理，大大裁减了模具清洗安置时的'找寻时候，使本来必要模具清洗工和机修工两个人结束的工作现只需模具清洗员工零丁结束，大大的进步了工作效果。

## 六、步队构筑

我们经过议定工作中碰到的实际环境，连续的对员工进行教诲，并订定了响应的对策和处理方法，对新近员工进行系统的培训，专人讲课，同时到工作岗亭进行实际操纵练习练习，让每位员工都认识到进步技巧本质的紧张性。同时加强员工的集体声誉感培养，进步彼此协作本领，使构造更加联合，更富裕战役力。

1、本年度针对模具班清洗模具时候集结，铲车利用辩论的实际环境进行了周全改制，撤除员工定点定位工作轨制，履行及时分派、模具定型按时考核轨制，模具清洗按急出货、已停产和平常三个等级分类顺次清洗，安排专人进行模具的安置和模具安排架的5s料理工作，富裕利用当时候安排伶俐、灵活性高的特点，包管班内无闲人，大家有活干，彼此补充协作结束现有增加的模具安置的工作量。

（187-144）加工及尺寸实在认工作□r/j200ton热水器的保养以及治具零部件和货架工作台的建造，在配置构造大修的时候也灵活伶俐的作为补缀主力参加配置抢修。

## 七、工程项目

1、三科呆板从头移动、定位

（5月）

## 2、新配置增加

(5~7月)

## 3、全公司电气障碍排查，线路典范整改

(6~9月)

## 4、新龙立厂房补缀改革

(12月21~26日)

## 5、无尘室配置添置移动

(12月27日)

## 6、新龙立配置移动安置

(12月29日pm1□00~ 31日)

## 八、工作中存在的不足

1、在处理不是我分担的工作时，表现不敷自动，究其因为是大脑中有怕越权、越位的思维，偶然就表现出不自动发起本身的工作思路，导致工作节拍慢。

2、对新的东西进修不敷，工作上每每凭经验办事，凭以往的工作套路去处理题目，表现工作上的斗胆立异不敷。

3、班组的办理还不敷细致、员工的安定和质量意识仍不敷强，导致本年度的2起庞大安定变乱。固然过后也对当事人进行了教诲和处理，针对性的作出了响应的对策。但应还是防备为主，加大平常的教诲力度，进步员工的安定和质量意识，从根本上裁减安定变乱隐患的产生。

4、配置经常使用部品备用库存量及在库量确认不敷，应加强本身日语进修多与日方办理人员雷同交换，保险配置补缀有备用部品调换，裁减出产耽搁的时候。

以上的弱点我将经过议定连续的进修，竭力进步本身的工作本领、工作程度的根本上来克服弱点，美满自我，以颓废的热忱和富裕的干劲为公司奇迹的成长添砖加瓦，为公司巩固资产的配置办理不遗余力。展望20xx年，工作重点紧张放在包管05年配置平常运转的好势头的同时，加强科室办理和构筑上，使配置科的办理登台阶，工作上档次。

以上是我的20xx年度，不敷的地方恳请带领和同志们责怪斧正。

## 灭火器工作总结篇二

自消防安全专项整治三年行动工作开展以来，我局立即组织召开消防安全专项整治三年行动工作会议，迅速在全局传达有关此次行动的文件精神。要求各股室进一步提高对安全生产极端重要性的认识，牢固树立安全生产的观念，全面落实“党政同责、一岗双责”安全生产责任制，层层压实责任、层层传导压力，坚决消除监管盲区、堵塞管理漏洞，有针对性地加强监督检查，督促相关生产单位狠抓各项安全防范措施落实，切实消除事故隐患，坚决预防和遏制重特大事故的发生牢固树立以人为本的安全发展理念。通过安全生产攻坚行动，普及安全知识，提升安全责任和素质，强化“红线”意识，为有效防范各类安全生产事故发生，促进全县商贸领域安全生产形势持续稳定好转提供良好的安全保障。

（一）成立组织机构。我局成立以局长邱峰为组长的安全生产专项整治三年行动工作领导小组，同时下设以分管副局长张宝先为组长的2个检查工作小组，对全县商贸企业开展安全生产大检查，实行商贸行业全覆盖。

（二）迅速制定措施。我局进一步完善工作机制，及时制定并印发了《xx县商务局大型商业综合体消防安全三年行动专项整治工作方案》《xx县商务局关于开展重点行业领域安全生产专项整治的实施方案》等一系列措施文件，同时要求科室针对各自职能分工制定工作措施方案，推进我县商贸领域消防安全专项整治三年行动工作全面开展，确保工作取得实效。期间共精心制作五块安全生产警示教育展板，发放安全生产宣传材料300余份，营造了浓厚的消防安全专项整治三年行动氛围。

（三）全面展开工作。

三是进一步强化安全生产应急管理工作，全面提升安全意识和事故防范能力。组织开展安全生产应急知识及技能培训，使员工熟悉相关应急预案内容，掌握逃生、自救、互救方法。同时，加强预案动态管理，按照分级分类原则，促进应急预案管理程序化、规范化。

消防安全专项整治三年行动期间，我局组成检查组深入相关企业开展安全检查10余次。检查组采取现场实地察看、听取汇报、查阅资料等方式，分别深入到加油站（点）、商超进行检查。按照“谁检查、谁签字、谁验收、谁负责”的原则，督促企业认真开展自查自纠，排查安全隐患，建立隐患台账，制定整改方案，严格按照安全隐患整改“五落实”的要求，督促企业全面开展隐患排查治理自查自纠工作。

（一）深入学习贯彻十九大精神，进一步提高安全管理意识

要深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想。认真学习贯彻中央、省市和我县有关安全生产工作要求，自觉运用这些重要精神、重要论述、重要指示、重要讲话，指导商务领域安全生产工作，强化“红线意识”和“底线思维”，强化企业主体责任落实，建立健全长效机制，有效防范和坚决遏制商务行业重特大事

故发生，营造良好稳定的安全生产环境。

## （二）持续推进安全生产大整治，严防各类事故发生

要牢固树立“隐患就是事故”的意识，持续深入开展行业安全隐患大排查、大整治工作，特别是要针对不同季节、特殊时段、重要节假日等情况，适时组织开展隐患排查整治。要健全安全隐患台账，完善检查记录，强化督促整改，完善防范措施，确保检查劲头不减、力度不减、标准不减，严防各类事故发生，确保商贸流通领域安全生产形势稳定。

## （三）切实加强安全宣传教育，推动企业安全能力建设

要结合行业实际，利用好各种宣传渠道，广泛宣传安全生产知识，确保宣传教育实现全覆盖，安全工作标本兼治。要加强与相关部门的协同配合，健全相关部门信息共享和协调联动机制，完善应急预案，及时掌握灾害性天气情况，督促指导商贸企业有效防范应对，进一步提升商贸流通企业安全生产水平。

## 灭火器工作总结篇三

各位领导、同事们，大家早上好！

现在我就20xx年设备科的工作做一下总结，为了20xx年的设备工作有一个良好的开始和全面的保障，请各级领导和全体职工对我们的工作多提批评意见和改进的建议。

1、对车间压缩机、冷冻机、离心机等共44台主要运转设备根据检修计划和运行状况进行了检修和维护，其中粗制3000t冷冻机因设备故障拆机大修，更换曲轴及相关配件。

2、完成粗制十、十一新建车间设备的调试运行、维修人员配置及其它准备工作，使新车间按计划于6月xx号顺利投料生产。

为提高工艺水平和满足生产需要，车间新安装设备有：东碳化新加静电除尘器一台□6000t熔盐炉及30t锅炉加装陶瓷旋风除尘器各一台，粗制一、二、三车间安装三台蒸发式冷凝器以替代原车间列管式换热冷凝器。新建循环水冷却塔一套用于粗制二、三两个车间。

3、静设备方面，根据使用状况，粗制1500t流化床整套更换，粗制八熔盐炉更换备用炉筒，更换粗制3000t□二、三、五、六、熔盐预热器，更换粗制二、六水冷，粗制五至九车间空气预热器以及其它静设备的维修工作。

4、设备的制作与改进更新方面，设备科自制外过滤网架、螺旋出渣机绞龙、熔盐炉空气预热器、氨气蒸发器等简易设备在数量和质量上都能达到公司的使用标准和要求。为了减少配件损坏率，提高设备使用性能，对东精制离心机液压系统进行了改进。现在，公司所有的设备维修，对于动设备的大、中修工作，都能做到不依靠厂家而独立完成。对于使用条件要求不高的静设备能够做到自己制作，另外大型静设备的维修更换尽量做到厂内保全工自己完成。在设备的管理方面，首先跟班保全工要按照公司的要求进行严格的交接班，严格落实设备科制定的车间跟班保全工巡检路线及职责。设备科本年度制定保全班长值班制度，对车间保全工的工作进行监督、检查，并负责协调夜班人员群策群力做好设备工作，保证夜间设备的正常运转。另外设备部加强了对车间设备防腐润滑的力度和要求，操作人员要定时、定点检查自己使用的设备，并做好设备卫生和固定螺栓的防腐工作。所有这些管理工作的改进，加大了故障隐患的排查力度，提高了设备的维护保养水平，使设备的管理工作提高到一个新的水平。设备管理工作的改进和加强首先是人员管理的改进和加强，增强责任意识、提高工作积极性是做好设备工作的关键。

20xx年10月份，设备部将保全人员全部分配到生产车间，有生产车间直接管理，按车间产量拿工资，考核奖金根据工作



表现由车间直接评定。这一做法将保全工的个人利益和车间的整体利益相结合，第一有利于提高保全工的工作积极性和主动性，再就是有利于车间主任对车间生产、设备工作的统一协调管理，从长远看这样做不管是对保全工的个人发展还是车间设备的管理工作都是利大于弊。另外20xx年设备科具体落实设备部制定的保全工技能工资评定方案，对报名参加技能晋级的人员进行了理论和实际操作考试，并有10名保全工顺利通过，等维修设备通过使用检验周期和相关工作后就能拿到技能工资。

这样做一是能够体现公司技能评等级、工资见高低的宗旨，吸引更多的高技能人才加入到公司维修队伍中，二是有利于让保全人员形成钻研维修技术，提高维修技能的学习氛围，有助于整个维修队伍的提升和发展。当然01年的工作有进步也有不足，具体表现在劳动纪律有待进一步加强，现场管理水平还需要进一步的提高，特别是车辆有一段时间出现的问题特别多，备品备件在使用过程中还有铺张浪费现象，有些保全工的工作还得不到车间的肯定。所有以上不足，有的已经采取措施正在逐步改善，有的还需要我们在新的一年，提高工作作风、改进管理水平来克服和改正管理工作上的盲点和误区。

总之，要做好新的一年的设备工作

- 1、需要车间与设备科紧密配合，协调好车间生产与设备维修的关系，俗语说：‘磨刀不误砍柴工’，维修好设备是为了更好地服务于生产，车间不要为了一时的眼前利益而影响长远利益。

- 2、维修人员归属车间直接管理，车间在高标准、严要求的同时也要明确分工，能够体现出对维修人员的关心和帮助，让他们心理上有归属感，行动上全心全意为车间生产服务。

20xx年，设备科将加大对车间设备的监督、检查力度，根据

检修计划和设备的运行情况下达检修任务，并由车间负责落实完成。

主要工作任务如下：

- 1、按照设备检修计划、车间检修方案的要求定期对主要设备进行检修、检查，确保设备正常运行。
- 2、按照严格质量、数量合理的原则，做好动、静设备的备用工作。要从材料采购、制作工艺上提高主要静设备的产品质量，保证设备使用性能。
- 3、按照晋级制度的规定创造条件，对要求晋级的保全工进行测试考评。
- 4、督促车间完成设备、设施的防腐保温及其它设备的维修、保养工作。
- 5、按照公司要求和车间需要，做好职工的定期培训和现场指导工作。
- 6、努力完成上级领导交给的其它工作任务。

谢谢大家！

## 灭火器工作总结篇四

关于学习每个人都有过一番经历，从呱呱坠地的新生婴儿，到咿呀学语的幼儿，再到幼儿园、小学、中学、大学，学习与我们必须不离，及至我们来到工作岗位，学习也还与我们时时相伴。

大多数人可能都有这样一种感觉——终于参加工作了，可以放松那根紧绷的神经，也不必再谈学习这根弦了。殊不知，来

到工厂有更多的东西需要我们学习掌握，这些都是偏向实际的操作，可是却需要扎实的理论知识作基础，等到我们对自己所学所操作的设备也好，机器也好，都能驾轻就熟的时候，新的问题又来到面前，那就是设备的更新和新工艺的引进——我们又要学习新知识。仔细想来，我们的工作就是在不断的学习中度过的，正所谓：活到老，学到老。

就说热力部电气主控室，成立伊始就开始外出培训，因为要上两台发电机，这是我们都很难生疏的机器，只有学习才能让我们了解它，进而驾驭它。等到我们对它熟的不能再熟的时候□20xx年5月新上一台综合自动化控制的后置机组，让我们又投入到新一轮紧张的学习当中来。正是看到学习的重要，不可缺少，多年来，主控室一直坚持技术学习、技术培训，并注重理论联系实际。来过主控室的人都能看到，在班组园地中，开辟的一个技术学习的专栏，那里有学习内容，有技术指导，从发电机的知识到变配电的技术，无所不有，每个月对学习情况进行考评，奖优罚劣，充分的调动大家的学习积极性。而班组的成员确实从中获益匪浅，无论是在理论知识还是在实际操作水平上都有提高。

20xx年，对每个动力人来说都是忙碌的一年，对电气主控更是如此。自电气主控实行运检合一，同时负责整个热力系统照明的维护工作起，电气主控就开始了繁忙的工作。春、夏、秋三季要进行设备的检修，后置机组也同时运行；到了冬季，两台背压机组运行，锅炉全部运转，外围电气设施的维护任务也相应增加，在忙的前面就要加个更字了。忙归忙，学习培训不能丢，鉴于工作性质和工作需要，不能向其他班组一样脱产培训，大班班长赵立成就制定了各小班分班培训计划，由班里利用工余时间自主学习，然后在规定时间里分别对各班进行考试，以检验班组的学习效果，并将学习成绩与班组绩效挂钩，以提高大家的重视程度。由于长期以来主控室只负责发电和变配电设备运行，对于电气维修方面有所欠缺，在培训中就向维修知识倾斜，以尽快提高班组成员的维护水平，保证电器设备的稳定运行。在培训过程中还要多方兼顾，

既要搞好发电机运行，又要随时进行一些小的检修，还要负责整个热力系统的维护工作，工作量之大是可想而知的，如何合理的分工是作为大班长首先要考虑的，每天早上开完班组长会回来，大班长赵立成有条不紊的安排各项工作，包括各类倒闸操作，起、停风机，倒鼓风机的电气操作及低压设备的操作等等，还有运行岗位的照明维护，近到炉前、汽机、鼓风，远到粉煤、皮带循环泵，甚至皮带坑底和炉前24米，如此繁杂的工作，他却是忙而不乱，分工合作，既保质保量的完成工作，又时刻把安全放在首位。一天忙下来，当真是累的够呛，他却不顾疲劳抽空给当天白班的职工讲解他们在学习过程中遇到的疑难问题。主控的员工们正是这样不断的给自己充电，补充知识，以适应知识经济时代快速发展的脚步。

尤其是在后置机组安装运行后，在大班长赵立成的带领下班组人员的学习兴趣更浓了，且学习方式多样。有集中学习一班组园地的技术专栏的内容更新的频率加快了，每周都有新内容供大家学习思考，不明白的地方大家共同讨论，大班长赵立成还经常召集人员在休班时到班里集中授课；各小班在工作之余也经常凑在一起交流学习心得，学图纸、参看有关书籍、规程，他们还自费买来《小型火力发电厂电气设备及运行》、《电气设备运行》、《电气设备技术问答》等专业书籍来学习。另外，在学习过程中还注重理论与实践的结合，不知细心的你有没有发现，在主控室的角落里经常摆着几组电流互感器，或是几块电度表，一小块配电盘，开关按钮等等，那是他们自己找来的旧设备用来练习实际接线的。在备战04年技术比武的时候，他们的学习更加紧张了，因为自99年参加技术比武以来，主控人年年参加，却从未拿过名次，在勤学苦练之余，考虑到实际考试要在一变电站进行，他们就分批分班的去一变熟悉设备，一次不行就再去一次，跑了不知多少趟，以加强对实际设备的熟悉程度，秣马厉兵只为一战，功夫不负有心人，辛勤的汗水终于换来了收获的果实——主控人整体的素质得到了提高，取得了第一、三、四名的好成绩。他们分别是：王亚涛、郭建城、邢素燕。

20xx年公司推行职业技能鉴定和兼工种培训，他们踊跃报名，根据自己的兴趣爱好分别选择了汽轮机运行、钳工、焊工等工种，新一轮的学习开始了，没有谁甘落人后，都卯足了劲向着更高的目标努力。因为他们深知，只有学习才能使他们不断进步；才能跟上知识的不断更新和技术的'不断进步；才能真正的做到与时俱进，做一名知识型员工。今年，分厂还要上一台高炉煤气压差发电机，又将有新知识需要学习，他们就象上紧了发条的钟表一样，在学习中不断的前行，再前行。

## 灭火器工作总结篇五

### （一）防火投入情况

今年以来，区财政共投入防、扑火费用万元，用于防火和购买扑火物资、器具等。

### （二）宣传工作开展情况

防火戒严期以来，区防火办每天至少出动1台宣传车，到各镇村进行宣传。全区共发放明白纸12000余份，在重点路段和林区入口处悬挂刷写警示标语125条，在林区主要路口增设防火警示牌12个，在公路两侧重点地段绑插防火宣传旗700余面，发放并张贴《鹰手营子矿区人民政府森林草原防火命令》300张□□20xx年春季森林草原封山防火公告》1400张，印制并发放彩色宣传手册2000本。区电视台设置森林防火专栏，在黄金时段播放森林防火宣传片，不间断播放森林防火警示标语滚动字幕，播放警示宣传片，对森林防火工作进行宣传报道，各镇也采取多种方式、方法对森林防火工作进行宣传。

### （三）“ ” 火灾后采取的有针对性措施

“ ” 全市森林草原防火工作紧急电话电视会议后，区政府立即召开全区森林草原防火工作紧急会议，对全区森林草原防

火工作再安排、再部署，进一步细化了包保责任制，实行了区级领导包村、区直部门包村的分级包保责任制。各村与农户逐一签订了森林防火责任书，明确了各户的森林防火责任。对痴、傻、呆、茶、聋、哑及有精神性疾病等特殊人群加大了管护力度，与其监护人签订监护监管责任书，明确了监护人责任，同时加强巡查力度。

#### （四）落实省“意见”重点任务完成情况

近期我局已经购置地理信息标绘系统一套；计划在防火重点部位开设宽2米，长600米的森林防火阻隔带2条，共投资20万元。

#### （五）野外火源监管和违法用火打击情况

今年以来，区森林公安局、各镇、村都严格执行野外火源管控制度，对全区进行了巡查管控。尤其是“”火灾以后，区政府召开全区森林防火工作紧急会议，进一步安排部署了当前森林防火工作，由区直部门抽调干部、镇机关包村干部、村两委班子成员、护林员进行不间断巡查，对重点地段进行死看死守。各进山路口均设立了森林防火检查站，共增设临时检查站17个，安排专人进行二十四小时看守，严禁一切人员进山作业，对确需进山人员进行严格检查，禁止携带火种进山入林；在各山头制高点设置瞭望哨，配备望远镜，确保视野交叉覆盖全部区域，杜绝出现死角、盲区。同时，对营子镇河北村北山公园实行开闭园制度，规定了开园、闭园时间，进一步强化了对北山公园的管理。

今春以来，区森林公安局进一步加大了对野外违法用火的.打击力度，截止目前，共警告4人，行政罚款6人。

#### （六）专业队伍、各镇半专业扑火队伍建设情况

为全面做好应急准备，我区进一步创新举措，建立半专业扑

火队应急短信联系平台，提高快速反映能力和综合扑救能力，一旦发生火情，切实做到“召之即来，来之能战”，区级20人专业森林消防队伍24小时备勤。针对工作实际，我区及时修定森林防火预案，适时发布各项通知，同时进一步加大培训力度，提升扑火队员的扑火战斗力，增强自身安全意识，坚持每天锻炼制度，组织扑火演练2次，进一步提高了森林防、扑火的能力，能随时应对发现的火情，确保能够“拉得出、打得赢”；四镇4支半专业扑火队共120人，24小时手机开机，随时做好扑救火灾准备。

### （七）隐患排查、火灾发生及责任追究等情况

今年以来，我区没有发生森林火灾，截至目前共下达隐患排查整改通知书2份，已责令存在隐患单位限期整改。

（一）防火经费困难问题。区级防火经费只能维持防火办和专业扑火队的工作运行，防、扑火车辆、设备老化，镇、村级防火经费投入不足，半专业扑火队和义务扑火队建设需要加强。由于区级财政比较困难，需上级拨付资金给予支持。

（二）寿王坟林场防火问题。寿王坟林场涉及两个县区，防火管理不方便。

（一）强化基层责任落实，加强护林队伍建设。在防火戒严期，尤其是3—4月，每个村都需增加专兼职护林员，聘请青壮年劳动力担任专职护林员。建立巡视抽查和考核奖惩制度，落实工作履职情况与补贴收入、业绩考核紧密挂钩的管理机制，最大限度发挥护林员作用，确保山有人管，林有人护，责有人担。

（二）严格落实防火责任制。以镇村为单位形成主要领导亲自抓，主管领导具体抓，包村干部协助抓，防火指挥部成员单位、防火办、镇政府、村委会、检查站、护林员共同抓的管理体系和一级抓一级，一级促一级，一级对一级负责的良好

性工作机制。区与镇，镇与村，村与护林员、进山作业人员和农户逐级签订目标责任书，镇村与驻镇村企事业单位、护林员与承包山业主签订护林防火联防协议，真正做到防控工作横向到边、纵向到底。

化利用能力建设，消除火灾隐患。三是加强火源管理。严格封山制度，防止火种入山，严管严查野外火源。四是对痴、疯、傻、聋哑、年老、儿童等特殊人群，逐一排查登记，明确监管责任，实行专人管控。

（四）加大投入，增强防扑火能力。一是组建一支60人的区级应急专业队伍，加强应急专业队伍的素质培训，适时组织扑火演练，提高扑救森林火灾的综合能力。同时加强镇半专业扑火队能力建设，确保“打早、打小、打了”。二是加强应急指挥体系建设。及时修订完善森林火灾应急预案，提高防火预案的可操作性。三是完善物资储备。

（五）建立防火宣传常态化机制。进入防火戒严期，区电视台不间断播放森林防火教育宣传片，及时播报防火动态及森林火险等级，设立防火专栏节目。中小学校要开设防火课，通过“小手拉大手”，提高全民防火意识。各镇、村要采取多种方式，做好本辖区范围内的防火宣传工作，使森林防火知识和要求入耳、入眼、入心。

（六）建立健全森林防火督导考核机制。区纪委、区督考办将组织相应力量，对基层森林防火工作采取明查暗访方式督促工作落实，并严格责任追究。区防火办也将细化森林防火考核办法，对工作不力、火灾多发、造成重大损失和影响的重要实行重点管理，以考核促进责任落实。

（七）建立防火信息平台，及时发布火险预警信息。遇有高火险天气，以手机短信形式及时向各镇、村、包保部门发布指令，进入高戒备和临战状态。遇有火情向各镇半专业扑火队和村义务扑火队发布信息，随时做好扑救准备工作。



（八）严格值班备勤，畅通信息渠道。各防指成员单位要认真落实24小时值班和领导带班制度，认真落实专业扑火队24小时备勤、半专业扑火队保持24小时通讯畅通制度，值班人员要熟悉情况和工作报告流程，确保信息畅通、反应迅速、处置有力。