

# 最新栗子大丰收教学反思(优质5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 非公企业党建工作总结篇一

近年来，在不断加强党建工作的大局中，我局和个私协会把非公党建工作作为一项重要的政治任务来抓，以强烈的事业心和责任感，与业务工作同等重视、同步部署、同力落实，取得了显著成效。局机关党委个私协党支部先后荣获“五个好党组织”、“五星级先进基层党组织”，并在区直机关“特色党支部”创建活动经验交流会议上作典型发言。区个私协会于2015年11月在全省基层个私协会创新工作经验现场会上作书面交流，2015年3月又荣获“全省个私协系统非公党建工作先进单位”。

（一）明确工作重点。局党组将非公党建情况统计工作列入今年重点工作，纳入年度目标考核。及时召开专题会议，与工商业务工作同安排、同部署、同检查、同考核，明确要求党建情况表格与企业年检报告书（个体工商户验照表）“同发放、同受理、同回收、同初审”，做到业务工作与党建两不误、两促进，实现了经济户口管理与党组织（党员）户口管理的一体化。

（二）明确指标含义。为提高统计的准确性，采取参加全省工商系统视频培训方式，组织企业注册局全体人员、各工商所负责个体工商户登记验照业务人员和信息中心、个私协会工作人员，进行非公有制经济组织党建信息采集培训。

（三）明确职责分工。分局统一印制了《私营企业党建信息采集表》和《个体工商户党建信息采集表》，分别由企业注册局、基层工商所负责组织填写，由登记人员及时收回将信息录入系统，做到注册一户、宣传一户、统计一户，确保回收率和录入率，建立起非公党建情况数据库。并坚持每月一汇总上报，及时将汇总表转交个体协会。各级个协私会负责通过办理入会登记和深入企业、市场、门店等方式，及时掌握动态情况，形成统计分析报告，逐级上报。信息中心负责统计的信息化软件开发应用。从而，在全局上下形成了各负其责，齐抓共管的工作格局。

（一）加强非公党员发展工作。本着积极、慎重、稳妥的原则，坚持程序不省略，标准不降低，质量有保证，着力培养政治素质好、懂经营、会管理的优秀青年，发展生产经营管理骨干、技术骨干和企业主入党。近年来，先后培养张敏、魏来喜等11名同志加入党组织，非公党员队伍不断壮大。

（二）加强活动阵地建设。目前个私协党支部和x基层个私协分会党小组的活动室，做到了“七有”：即有机构、有人员、有场所、有标识牌、有制度、有计划、有活动。统一设置了党员学习园地，党员誓词、学习计划等公布上墙，开展形式多样、内容丰富的党组织活动，党支部“堡垒”作用进一步加强。在“七一”期间，组织非公企业xxx员和入党积极分子赴沂蒙山红色教育基地举行向党旗宣誓活动，让新入党的同志进一步了解党的发展史，牢记党的宗旨，增强党性，更加坚定了理想信念。

（三）加强制度建设。针对非公有制企业党员流动性、分散性大的特点，在明确党组织的“三会一课”制度要求的基础上，先后制定了基层支部建设量化考核标准、党建工作责任制、流动党员管理制度、发展党员工作制度、党员教育管理辦法、党员挂牌经营制度、学习交流制度、民主评议制度、党组织服务制度等等一系列规章制度。统一印发了《党支部会议记录本》、《党支部工作手册》和政治学习专用笔记本，

下发到每名党员手中，促进了党支部制度化、规范化建设。

（四）加强争先创优活动指导工作。向各基层分会印发了《党建工作任务分解表》，组织广大党员在各自的工作岗位上开展“党员示范岗”和“党员红旗岗”、等活动，较好地发挥了党员的模范带头作用。喻屯个私协分会党小组为残疾个私协会会员送照、送证、送法上门服务；南苑个私协分会党小组为以创业带动就业的大学生开展春节走访“送温暖”活动。率先成立工会组织的亚圣府酒店私企党员孟宪军，坚持优先吸纳下岗职工、退役军人就业，每年为员工及其家属举行免费生日餐，争做职工群众的贴心人；先后荣获全市烹饪技能大赛金奖、全省青年厨师技能竞赛银奖、“全市先进工会组织”等称号，争做企业发展的带头人，展示了新时期私营企业xxx员的良好形象。

## 非公企业党建工作总结篇二

在县委、县政府的正确领导下，开发区党工委坚持以邓-小-平理论和“三个代表”为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和-谐开发区。

（一）深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

（二）努力构建“非公党建示范点”□20xx年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度□20xx年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

# 非公企业党建工作总结篇三

## 存在的问题及建议

根据县委组织部关于开展非公企业党建工作领导体制和工作机制调研工作要求，工商局对我县个私经济组织的党建工作管理情况及存在的问题进行了调查，据不完全统计目前我县个体工商户发展到3800余户，从业人员10400余人，私营企业发展到260余家，从业人员近1300余人，建立党支部2个共有党员38人，由此可以看出，非公经济党建工作已成为长白社会经济发展不可缺少的重要组成部分。

### 一、个私党员、党组织现状

1999年，根据县委组织部的安排，成立了个体党委，办公室设在工商局个体科（个体协会），个体党委书记由个体科长担任。个体党委接受政府组织部门和工商局党组的双重指导，在长白镇设立了二个支部，一个是个体党支部，一个是市场服务中心党支部，在县个体党委的领导下开展活动，为地方党委发挥了辅助作用。个体党委发挥“三自”作用，理顺了“党建工作隶属关系”，加强了党的组织建设，使个私党员有了新家。几年间培育和新发展个私党员10余名。2009年党组织撤销了我县个体党委，个私党建工作临时交由工商局党组代管。

### 二、存在的问题

从调查情况看，个体私营经济党建工作主要存在以下问题：

- 1、党组织和党员的管理体系尚未理顺。目前，全县还没有成立统一管理非公有制经济组织中党的组织工作机构和部门。个私经济中党组织的建立是隶属于当地党委管理，目前一部分党员在工商局党组管理，而工商局党组又隶属于机关党委管理，还有的依托村委会、社区管理的。这种多头管理、分

散管理的局面，在一定程度上制约了个体私营经济党建工作的开展。

2、组织设置难到位，县个体党支部有名无实。一是没有专职党务人员，工商局因受编制影响没有专人从事个体党建工作，现有的二个个体党支部都是兼职书记。二是没有专项资金开展工作，个私协党支部党员活动经费无法落实。在个体工商户、私营企业主中对设置党组织积极性不高，缺少外部动力，再加之个私党员流动性大，分散型无法管理，客观上也对设置党组织造成困难。近一年来由于受时间、场所等制约，基层党组织学习、组织活动不能正常开展。党组织先进模范作用的发挥不理想。

时间、场所、经费制约，平时很难开展正常的组织生活。有的没过一次组织生活，有的只是上缴党费。部分党员长期外出经营，不参加组织生活，党的宗旨观念淡薄，党员的作用得不到发挥。再加之个体私营企业党员的组织关系接转、党组织隶属关系没理顺等原因，使许多党员游离于党组织之外，处于党组织关系所在地和从业地党组织“两不管”的状态。

1、注重加强个私党员基层组织建设工作。地方党委要把个体私营企业党建工作纳入党的基层组织建设的总体规划，明确领导分管个体私营企业党建工作的职责，建立党建工作目标责任制，地方党组织应主动与工商局、个体私营企业协会等有关部门取得联系，沟通协调，共同研究解决个体私营企业党建工作中的难题；加强调查研究，总结经验，适时制定规范性意见，结合实际，分类指导，不断提高个体私营企业党建工作水平。

2、加强机构配置设立专职党务工作人员。地方党组织应成立非公经济专门党组织，并落实人员编制和经费是使非公党建工作有专人、有经费。确保非公经济党建工作有条不紊的开展。

以上的单独建立党支部。二是采取“联合式”。对个私企业相对稳定，党员较少，与行业相同、地域相近的党组织建立联合支部。三是采取“统管式”。对个体工商户党员和规模较小企业中的个别党员，在基层工商所、个协分会建立党支部，使行政管理和党组织管理同步进行。四是建立党建指导员队伍，帮助企业开展党建工作，以此推动党组织建设上水平。

长白县工商局

二〇一一年二月二十日

## 非公企业党建工作总结篇四

为推动创先争优活动，切实加强和改进非公企业工作，增强党在企业中的影响力、凝聚力和战斗力，发挥党支部在企业中的核心堡垒作用，更好地促进企业的发展，制订本制度。

### 一、选派党建指导员的对象和条件

党建指导员由党委根据工作需要，采取个人自荐、组织推荐、业主选择、党委委任的方式，在机关党员干部中选择。

1、政治立场坚定，拥护党的路线、方针、政策，思想上、行动上与党保持高度一致，有较强的工作事业心和责任感。

2、业务能力强，有较丰富的党务工作和基层领导工作经验，善于做群众的思想政治工作，具有胜任本职工作的组织协调能力。

3、清正廉洁，乐于奉献，工作务实，具有一定的群众基础。

4、具有两年以上党龄，大专以上文化程度。

- 1、摸清企业党员基本情况，建立健全企业党支部。党建指导员到企业后要摸清党员底子，帮助企业建立健全好党支部，选准配强党支部书记。
- 2、宣传党的路线、方针、政策和国家法律法规。
- 3、指导非公有制经济业主抓好职工思想政治建设、文化建设和精神文明建设。

-123-

## 非公企业党建工作总结篇五

近几年，我厂坚持围绕经济抓党建，抓好党建促经济，抓经济促发展，始终以服务公司大局为己任，加强制度建设，公司经营状况良好，全年完成产值万元，上交利税万元。公司的“333”牌即时贴产品获得江苏省名牌产品称号，”333“商标获苏州市知名商标称号，公司先后获得苏州市二〇〇三年私营企业纳税十强、常熟市先进私营企业、常熟市私营企业纳税大户等荣誉。以上成绩的取得离不开公司党委书记的正确领导与辛勤付出。

一是坚持抓紧、抓实、抓好中心组学习制度，深入学习贯彻党的xx大精神，在庆祝中国共产党成立85周年关于总结保持共产党员先进性教育活动大会上的讲话。成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还在工作之余自学邓小平理论和“三个代表”重要思想，理论学习常抓不懈，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观、价值观和科学发展观。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变。二是严格要求，注重班子成员党风廉正建设。支部班子严格执行党章、党纪和各项规章制度，坚持一年两次民主生活会，通过开展批评与自我批评，不断改进，树立良好的党员形象。认真开展先进党员评



比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。班子成员团结协作，工作中尽心尽职，使我厂的安全、文明、生产、经营工作再上新台阶。还利用开展座谈会、民主生活会等活动，总结经验，吸取教训，增强了凝聚力和向心力，发挥了党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，促进了经济增长。

思想政治工作是一切工作的生命线。面临着企业的改制重组，面对日益激烈的市场竞争，我厂利用每周的职工政治学习、安全生产周会和安全学习的契机及其他宣传载体加强对职工的形势任务教育、引导职工树立和落实科学发展观，扎实开展社会公德、职业道德和家庭美德教育，安全法律法规的学习，加强社会主义精神文明建设，着力构建和谐企业，树立良好企业形象。通过开展扎实有效的思想政治工作，及时处理各种矛盾，理顺职工情绪，取得职工的信任、理解和支持，维护了公司稳定发展大局。

一是在时间紧、任务重的情况下，厂里精心组织人员、合理安排时间，广泛开展立功竞赛、技术比武等活动，建立物质奖励与精神奖励相结合的激励机制，不仅充分调动职工积极性，也使得职工的业务水平和岗位技能得到了较大地提高，有效地促进了生产任务地完成。今年七月份厂里组织了上半年立功竞赛先进个人青岛三日游。二是积极推进党建带团建工作，充分发挥团员青年在生产经营中生力军和突击队作用。

我厂坚持打造“以人为本”的企业文化，建立完善各项规章制度，并统一上墙。建立明确责任制，将责任落实到个人。运用黑板报、宣传栏、派班会多种宣传手段，加强对生产中涌现出来的先进人物、典型模范的宣传力度，使职工大力发扬艰苦奋斗和团结合作的精神。通过“每周一讯”和厂务公开栏及时地将生产情况和厂务信息告诉职工，增加厂情透明度，让职工都参与到厂里的管理中来。今年，我厂在金工段和铆焊工段分别创建了标准化班组，投入了大量的人力物力，

改善了职工的工作环境和条件，使得企业凝聚力和团队作战能力有了明显提高。工作中，严格按照环境、职业健康安全管理体系要求，大力加强定置化管理。在每个区域，工器具、零部件、材料备品、固体废弃物按型号规格整齐摆放，各种标识清晰明了，现场环境文明整洁。

近几年，我厂坚持围绕经济抓党建，抓好党建促经济，抓经济促发展，始终以服务公司大局为己任，加强制度建设，公司经营状况良好，全年完成产值万元，上交利税万元。公司的“333”牌即时贴产品获得江苏省名牌产品称号，“333”商标获苏州市知名商标称号，公司先后获得苏州市二〇〇三年私营企业纳税十强、常熟市先进私营企业、常熟市私营企业纳税大户等荣誉。以上成绩的取得离不开公司党委书记的正确领导与辛勤付出。

一是坚持抓紧、抓实、抓好中心组学习制度，深入学习贯彻党的xx大精神，在庆祝中国共产党成立85周年关于总结保持共产党员先进性教育活动大会上的讲话。成员除积极参加支部组织的各种学习活动外，还在工作之余自学邓小平理论和“三个代表”重要思想，理论学习常抓不懈，提高了政治理论水平，从而树立了正确的世界观、人生观、价值观和科学发展观。通过广泛深入学习，党员思想觉悟得到提高，党员队伍整体素质有了明显改变。二是严格要求，注重班子成员党风廉政建设。支部班子严格执行党章、党纪和各项规章制度，坚持一年两次民主生活会，通过开展批评与自我批评，不断改进，树立良好的党员形象。认真开展先进党员评比，在党员队伍中树立典型，以点带面，充分发挥了党员的先锋模范作用，使党员在员工队伍中树立了良好的形象，促进了公司各项工作的顺利开展。班子成员团结协作，工作中尽心尽职，使我厂的安全、文明、生产、经营工作再上新台阶。还利用开展座谈会、民主生活会等活动，总结经验，吸取教训，增强了凝聚力和向心力，发挥了党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，促进了经济增长。

思想政治工作是一切工作的生命线。面临着企业的改制重组，面对日益激烈的市场竞争，我厂利用每周的职工政治学习、安全生产周会和安全学习的契机及其他宣传载体加强对职工的形势任务教育、引导职工树立和落实科学发展观，扎实开展社会公德、职业道德和家庭美德教育，安全法律法规的学习，加强社会主义精神文明建设，着力构建和谐企业，树立良好企业形象。通过开展扎实有效的思想政治工作，及时处理各种矛盾，理顺职工情绪，取得职工的信任、理解和支持，维护了公司稳定发展大局。

一是在时间紧、任务重的情况下，厂里精心组织人员、合理安排时间，广泛开展立功竞赛、技术比武等活动，建立物质奖励与精神奖励相结合的激励机制，不仅充分调动职工积极性，也使得职工的业务水平和岗位技能得到了较大地提高，有效地促进了生产任务的完成。今年七月份厂里组织了上半年立功竞赛先进个人青岛三日游。二是积极推进党建带团建工作，充分发挥团员青年在生产经营中生力军和突击队作用。

## 非公企业党建工作总结篇六

### 一、基本情况

截止目前，全县共有非公有制企业269家，党员521名。其中党员3人以上的78家；党员3人以下的50家，没有党员的124家。共成立非公有制企业党组织70个，覆盖非公有制企业77家（其中在非有制企业党组织集中组建活动中新成立党组织10个）。

### 二、主要做法及成效

一是明确任务，细化组建目标。我县把非公有制企业党组织组建作为近期“两新”党建工作的重中之重，统一思想认识，不断强化责任意识，紧紧围绕创先争优活动，扎实开展非公

有制企业党组织组建活动。全市非公有制企业党组织组建活动动员会议后，及时向县委主要领导和分管领导汇报，召开了全县非公有制企业党组织组建活动动员会，传达学习了中央、省市非公有制企业党组织组建活动有关会议、文件精神，并以新社会组织党组织“百日组建活动”为契机，将党组织组建工作范围拓宽到新经济组织，制定下发了《全县新经济社会组织党组织“百日集中组建”活动实施方案》，明确了活动的目标任务、方法步骤，分解了工作责任，细化了具体措施。建立了以县委组织部全盘抓，县经济开发区和各乡镇等业务主管部门具体抓，相关单位协助抓的“百日集中组建”工作管理格局。

二是深入调研，了解掌握实情。按照“五清”的目标，各乡镇、县经济开发区等有关部门抽调精干力量，深入本乡镇、本系统进行深入细致地调查摸底，做到组织数量清、职工人数清、党员数量清、组织设置清、隶属关系清，认真填好有关统计表。同时，明确调查摸底相关责任人的职责，确保底数清、情况明、数据准。在调查摸底的基础上，认真进行研究分析，与各主管单位充分沟通，制定切实可行的组建工作方案，明确组建责任人和组建时间。

三是广泛宣传，强化责任意识。县委组织部、县“两新”组织党工委向全县“两新”组织发出了《致全县新经济新社会组织的一封信》400份，张贴在显着位置，增强“两新”组织组建党组织活动的自觉性。充分运用报刊、广播电视、网络等媒体手段，在县广播电视台、县先锋网上发布了非公有制企业党组织集中组建活动的目的意义、方法步骤和工作动态。特别注意选取“两新”组织党建工作先进典型进行宣传，努力在“两新”组织中形成学习先进、崇尚先进、争做先进的良好风气，推动非公有制企业党组织集中组建活动的深入开展。

## （二）强化措施，稳步推进组建工作

一是建好工作台账。针对非公有制企业组织的不同特点逐个分析研究，按照“谁主管谁负责”的要求，对各类非公有制企业组织的主管部门进行界定。严格按照有关要求倒排工作进度表，实行挂牌销号的动态管理制度，扎实推进组建工作。通过认真组织人员调查走访，对所有新经济组织、从业人员、党员数量等基本情况进行“双向”摸排，做到辖区非公有制企业组织底数清，从业人员清，党员底数清，确保不留工作空白点。

二是强化分类指导。在调查摸底的基础上，结合实际，县“两新”组织党工委积极加强对组建工作的指导力度，要求各有关单位采取多种方式方法，及时组建党的组织。采取单独组建、区域联建、派员组建、挂靠组建、行业统建等措施，扩大党的组织和工作覆盖。对凡有正式党员3人以上的非公有制企业必须一律单独建立党组织。同时积极创造组建条件，通过区域联建、派员组建、挂靠组建等方式，争取在正式党员不足3人的新社会组织中建立党组织。在前期集中组建工作中，全县新建非公有制企业党组织10个，其中正式党员3人以上的非公有制企业全部单独建立了党组织。

三是建好群团组织。对没有党员的非公有制企业，通过下派党建指导员等方式壮大党员队伍力量，加强培养入党积极分子和发展党员工作，为组建党组织创造条件。在条件较好的非公有制企业中，将党组织的组建与工会、共青团、妇联等群众组织的组建工作同步开展。对没有党员的新社会组织，先建立工会、共青团、妇联组织，为建立党组织创造条件。

### （三）加强督查，确保组建工作取得实效

一是加强工作指导。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体。落实好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成“两新”组织党组织的示范点，发挥典型的示范带动作用，推动县“两新”党建工作上水平。坚持每两周下

发一次非公有制企业党组织集中组建活动工作提示，及时总结信息、经验，按照职责权限，强化管理，分类指导，确保各项任务有计划、有步骤地完成。

二是加强督促检查。加强非公有制企业党组织集中组建工作督查，成立督查组，分片对各乡镇、县经济开发区非公有制企业集中组建活动开展情况和组建计划落实情况进行督查，并及时通报，确保非公有制企业党组织集中组建活动取得实效。

三是加强工作调度。按照盘点销号的方法，倒排时间进度，按时督促乡镇完成组建计划。在每月县委组织部召开的组织委员例会上，要求各有关单位及时汇报非公有制企业党组织集中组建活动开展情况，及时了解组建工作进展情况，研究解决存在的突出问题，安排部署下一步重点工作。

### 三、存在的问题及下步打算

目前我县非公有制企业党建工作存在覆盖面偏小、影响力偏弱、党组织活动开展偏少等问题。主要原因有以下几个方面：部分非公有制企业业主对党建工作支持不够；企业党组织建设受企业生产经营状况影响较大，部分企业党组织建设情况不稳定，给建立党组织和正常开展组织生活带来一定困难，客观上限制了“两新”组织党建工作的开展；非公有制企业组织里的党员多是兼职，流动性大，组织关系转接不及时，对过组织生活的意愿也不强。上述这些原因都给非公有制企业党组织集中组建活动带来了一定的困难。

下一步，我们将以全市非公有制企业党组织集中组建“百日攻坚”活动和“两新”组织“规范化建设年”活动为契机，抓好各项工作任务地开展，确保“两新”组织“基层组织建设年”和“规范化建设年”活动取得实效。

（一）进一步加强组织领导。县委组织部、县“两新”组织

党工委及相关部门将建立督查制度，通过定期召开会议、实地走访调查等方式，及时了解非公有制企业党组织集中组建工作进展情况，总结交流经验，指导解决在非公有制企业党组织集中组建工作中遇到的问题和困难。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体，切实抓好活动的开展。注重发挥好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成“两新”组织党组织的示范点，发挥典型带动，带动县“两新”党建工作上水平、上台阶。

（二）进一步抓好集中组建和规范化建设。制定非公有制企业党组织集中组建具体活动实施和“两新”组织规范化建设具体标准，列出争创目标，确保所有有党员的非公企业全部成立党组织。同时采取有效措施，培育树立一批“两新”组织党组织规范化建设典型，以先进典型带动全县“两新”组织党建工作上台阶上水平。指导“两新”组织紧密联系自身实际，深入开展创先争优活动，指导帮助新经济新社会组织建立完善党建工作的工作制度和措施，建立加强和改进“两新”组织党组织党建工作的长效机制。

（三）进一步丰富活动载体。加大资金投入，完善服务功能，提升硬件档次，为“两新”组织党组织党员开展活动提供场所。注重发挥党员服务中心的作用，开展丰富多彩的党建活动。广泛开展“党员示范岗”、“党员责任区”、劳动竞赛、技术比武等主题实践活动，营造“创先争优”、“喜迎十八大”的浓厚氛围。在节假日期间，积极组织党员职工开展送温暖献爱心、与困难职工结对帮扶等活动，树立“两新”组织的良好形象，增强企业职工对党组织的认同感和归属感。同时，加强“两新”组织入党积极分子培养，严把党员发展关，把思想素质好、群众威信高的职工吸纳到党组织中来。

（四）进一步优化业务素质。坚持一手抓党组织组建，一手抓党组织作用发挥，增强党的工作在新经济组织和新社会组织中的影响力。注重采取多种形式对党务工作者特别是新组

建党组织的支部书记的培训力度，组织学习党的方针政策、党建业务知识、经营管理和法律法规知识，学习外地先进经验，提高党组织书记抓班子、带队伍、管党建的工作能力和水平。

## 非公企业党建工作总结篇七

20xx年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

### 一、建体系，进一步加强对流动党员的管理

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

（一）全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加



组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

## 二、建组织，加大在“两新”组织组建党组织的工作力度

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

## 三、建示范，推动党建工作整体水平提高

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“多非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室

和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

#### 四、建队伍，增强党组织的凝聚力和战斗力

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀

的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

## 五、建载体，搭建增强党员意识、发挥党组织和党员作用的平台

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技

兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

## 六、建制度，建立有利于非公企业党组织党发挥作用的保障机制

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非

公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。

共2页，当前第2页12

## 非公企业党建工作总结篇八

xx年是xx公司创收全面突破的关键一年，同时更是公司树立

诚信中介和品牌企业的关键一年。公司党建工作将以xx大精神为指导，以创新发展为前提，以制度建设为保证，切实加强党的思想建设、组织建设、作风建设，充分发挥党组织凝聚人心、提升素质，推动发展、促进和谐的作用，全力打造新亮点、新品牌，好口碑，为推进公司整体工作再上新台阶提供坚强的组织保障。

## 一、规范制度、科学管理，团队建设要有新风貌

围绕公司提出的“在加强党的领导、建设一支高素质的销售团队方面实现新突破”的总体要求，以创新的思路、扎实的举措，切实加强党支部的全面工作能力，着力提高党员在公司建设中的组织协调和推动能力。

1、建设和谐进取的部门经理团体。按照科学管理、民主管理、制度管理的要求，全面加强部门经理团体建设，提高运用科学发展观解决实际问题的执行能力。强化公司大局观念，自觉把分管工作放到公司全局工作去思考和把握，集中精力研究解决工作中遇到的重大问题。切实转变部门经理的工作作风，加强调查研究，注重对团队成员的指导、典型示范，推动部门销售工作。

落实副总经理，书记和助理联系经理制度，业务副总经常到各楼层各部门，帮助找差距，理清工作思路，解决实际问题。认真落实房源、客源、广告，和衷共济，群策群力，最大限度发挥公司各楼层整体功效。

中层及以上成员之间相互尊重、相互信任、相互支持，主动接受党组织、党员和经纪人的监督，努力营造良好公司氛围。

2、造就高素质 高能力的部门经理队伍。坚持把思想建设放在首位，加强经理规范化、科学化、制度化管理，建立健全部门经理绩效考核制度，运用民主测评、民意调查、员工征询、个别谈话等多种手段，综合评价部门经理的德才表现，

加大对不称职部门经理的调整力度，严肃整治公司中存在的作风散漫和消极怠工现象。

坚持正确的用人导向，继续完善竞争上岗、双向选择机制，加大培养选拔优秀年轻部门经理力度，探索部门经理个性化培训和经常学习的新途径，建立部门经理教育培训学分制，鼓励部门经理参加多种形式的教育培训，开展“部门经理业务能力竞赛讲座”活动，培养提高部门经理理论素养和综合能力。大兴求真务实之风，坚持深入实际、深入基层，了解实情，增进与部门成员的感情，多为基层、为部门成员办实事、解难题。

3、加强各部门经纪人团队建设。立足建设一支宏大的人才队伍，结合新形势下部门工作实际需要，加大对部门工作的经纪人的指导、培训、管理和服务力度，不断增强部门管理和高效率办事能力。

完善激励奖惩机制，尊重扶持经纪人工作，提高标兵影响力、职位吸引力，选送优秀人才进行继续教育和培养，进一步优化队伍知识、年龄结构，逐步提升各部门经纪人的职业化、专业化素质。

## 二、突出重点、彰显特色，开创党建工作新局面

1、强化公司老总，业务副总，党支部，楼层副总的领导核心地位。要把党的领导体现在带动公司各部门活动能力上、体现在推动公司发展、服务公司员工、凝聚公司人心、促进公司和谐的水平上。认真研究公司面临的新情况新问题，把握新形势下公司党建工作的规律，增强工作的主动性和预见性。探索研究以公司高层为党组织为核心、公司各部门为主体，进一步推进基层民主自治和民主管理。

2、积极推进公司党建示范点建设。要善于总结实践中创造出的新鲜经验，不断创新党建工作的方式方法，扩大现有的特



色品牌示范效应。围绕公司打造“品牌中介”、“放心中介”的工作思路，坚持分类指导，典型带动，抓点带面，全面推进公司“家园”文化创建示范基地成功做法，使公司真正成为职工之家、党员之家，成为有识之士施展才能的用武之地。

3、全面推广“党支部引领公司中高层，中高层凝聚全体经纪人，共建和谐团队”工作模式。

三、健全机制、创新载体，党的先进性建设要有新探索

1、完善公司“一周两会一培训”运行机制。

每周一公司管理层晨会，每周各楼层开一次员工大会，每周四下午经纪人培训!!

2、创建购房会，维系和服务老客户

期望大家为公司发展献计献策，让我们共同努力，共建辉煌的xx公司!

## 非公企业党建工作总结篇九

非公企业党建就是非公有制企业的中国共产党的建设工作。下面是小编整理的非公企业支部党建工作计划，希望您喜欢，上公文站，发现学习。

20xx年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，

着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

（一）全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

（二）完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡（镇、街道）党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供

有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记,乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录,要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用,做到专人负责、专项维护,提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录,是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系,认真收集和核对资料数据,保证资料的来源渠道畅通和准确,及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况,为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

随着非公经济的迅猛发展,非公企业数量越来越多,必须探索“两新”组织党组织设置的新模式,创新管理机制,细化组建目标,强化组建措施,加大管理力度,增强管理有效性,扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求,对符合条件的非公企业,要及时组建独立式党组织,不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建,抓好党建促经济”作为切入点,强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来,提倡“服务型”工作。在工作方法上,把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合,既要注意发挥党组织和广大党员的作用,又注意调动工会群团组织的积极性,形成

工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公

企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干

到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，

提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩较突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织

党建工作的深入开展。

在县委、县政府的正确领导下，开发区党工委坚持以邓小平理论和“三个代表”为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和-谐开发区。

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”[]20xx年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度[]20xx年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。



(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。