

# 找春天的心得体会 触摸春天阅读心得感想 (汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

## 工作年终总结报告篇一

转眼间xx年即将结束,xx年迈着崭新的步伐向我们走来。回首在过去的一年,内心不禁感慨万千。

在公司领导的调动下,逐渐的融入公司的工作氛围,比较顺利展开各项业务工作,从中自我总结发现我们公司存在的问题,如何去开展接下来的工作。

作为一个贸易型公司,在业务方面加大开拓力度,可是收效甚微。

- 1、由于对客户单一化的原因,在创维公司销售停滞不前的情景下,同样影响到我们公司的业绩。所以公司走多元化发展是必然的趋势。
- 2、此刻客户大多数要求供应商是直接厂家,相对于我们贸易商来讲加大了竞争力度,所以在业务开展受到必须的阻力。
- 3、对于我们材料的采购成本需要加强控制,寻找多家供应商价格比较,开拓良好的采购渠道。
- 4、服务好我们客户,加强与客户的沟通,与客户之间建立良好的感情,有利于我们的工作支持。

5、加强我们内部管理工作，合理分配每个人的工作，参透工作中的每一个细节。

7、我们应当发展一个属于自己优势的`产品，成立自己的销售团队，加强专业知识的培训，对外拓展业务。

8、改善公司机制，吸引人才，定位好产品方向。

9、巩固好与发展好原本的客户，整合资源平台，吸取外界信息。

一向在工作中学习成长的我，时时刻刻叮嘱着自己，做好自己本职工作。加强与客户之间的沟通，以公司的发展为中心，提升自己的工作活力，给自己树立自信心。

展望xx□

对于下一年工作，我感到十分的期待。新的一年工作充满挑战性，应对此刻不景气的市场环境，给自己一份从容心态。期望在新的一年里展现出一副新的脸孔，给自己下定目标，认真规划分析好公司的发展方向，降低成本，加强业务拓展。让我们抓住机遇，开拓创新，拼搏积极，在为实现xx年经营目标与发展目标而努力奋斗，创造更好的成绩。

## 工作年终总结报告篇二

我于1995年参加工作□20xx年开始从事装载驾驶工作，曾参加了引大入秦永登渡槽、平陆斜拉桥、芜湖长江大桥、合安高速三鸦寺大桥、榆靖高速无定河大桥、苏州寒山寺大桥、锡太综合标、西汉高速隧道、丰城剑邑大桥、福银高速九江长江公路大桥等施工项目。期间驾驶过常林30、柳工40、厦工30、龙工50、成工30等多个品牌型号的装载机。多年的工作经历，让我积累了丰富的装载机驾驶、维修保养技巧及工作经验，既能熟练操作，又能排除故障，使施工生产工作

顺利进行。

20xx年5月，在丰城剑邑大桥项目，我驾驶的柳工40型装载机曾出现大小臂提升不正常，提臂速度非常缓慢的现象，如不能及时维修好，就会严重影响项目部工作。

1、油泵原件磨损、密封件损坏而产生内、外泄漏，造成油泵流量减少；

4、换向滑阀的阀芯磨损内漏；

5、管路破裂或接头松动、密封件失效造成外漏；

6、油缸磨损或密封件损坏，造成活塞与缸套内漏、缸头外漏；

7、液压油黏度降低后牌号不对，造成泄漏；

8、系统内部杂质堵塞；

9、流量转换阀失灵，辅助泵与主泵不能合流，影响油缸的提升速度；

10、油缸自身存在缺陷、密封装配过紧使活塞杆弯曲、铰接部位润滑不良等均影响油缸提升速度。掌握了相关理论知识后，我立即对装载机进行了详细的检查，对检查结果进行了深入的研究，最终确定为油的粘度和杂质不达标、油泵出现故障、提升臂油缸自身内泄三种原因，并及时“对症下药”，清洗油箱、更换油泵和大小臂油封，使装载机迅速恢复正常，确保施工生产不受影响。

20xx年2月，同样在丰城剑邑大桥项目，进行场地平整工作时，我驾驶的龙工z50型装载机突然出现废气管间接性喷油，且每次能喷掉1升左右。如果不能及时维修，就会造成柴油浪费，同时装载机工作效率也不高。为了不耽误工作，我立即进行

认真分析、研究，确定出活塞环对口，机油超量为此次问题出现的主要原因。于是，我立即重置了活塞环，将已加的机油量减少，并最终使装载机恢复正常，再次确保施工顺利进行，有效加快施工进度。

工作中，我兢兢业业，认真负责，在做好工作的同时，及时利用装载机闲余时间，对装载机进行检查，如果发现有问题，在力所能及的情况下，凭借自己所掌握的驾驶、维修保养知识和技能，就地解决问题；如果发现问题较为复杂，一时半会无法找出原因，我就向同事请教或者借助电脑，通过互联网查找原因和维修办法，努力做好机械设备维护保养工作，为认真执行标准化施工的各项规定，我还经常在工作结束后，对装载机进行冲洗、维护，随时保持装载机的清洁干净。

不仅如此，为了要与时俱进，不断适应新形势、新工作、高标准、严要求，充实自己装载机专业技术知识，提高自己的驾驶和维修保养水平，我还经常购置装载机方面的专业书籍，每天在休息前抽出1个小时，进行学习，充分提高自己的专业理论水平，并坚持马克思主义“理论联系实际”的哲学思想和科学态度，将所学理论知识和实际工作相联系，努力将知识转化为生产力。

在抓好自身工作、学习的同时，我分利用自身优势，扮演老师的角色，为从事装载机作业的新员工提供帮助，积极配合项目部，进行装载机驾驶培训工作，结合自身经验，将所学的专业知识、技能技巧，毫无保留的教给大家，使他们尽快出师，成为项目部建设中的骨干力量，为项目发展贡献力量。

### **工作年终总结报告篇三**

时光飞逝□20xx年即将结束，首先感谢领导对我的信任，将我提升为工程部主管，我们在公司的`半年时间里，在董事会的领导下，以及同各部门的密切配合、团结协作，较好的完成了领导交办的各项工作任务，取得了一点成绩，为了总结经

验，促成下一年工作再上一个新的台阶，作为公司工程建设的核心职能部门以及我们所承担的工作职责，我们要从部门职能出发，从工程项目的特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥工程管理部门在工程管理上的核心作用，严格做好协调、管理工作，本着回顾过去、总结经验、找出不足，进而丰富和改善自己的原则，我就20xx年后半年的工作情况在以下几个方面进行总结。

一、20xx年x月进入公司以来至今已有近半年时间了，在这近半年的时间里，根据领导的要求，除计量工程师因工资待遇等问题未到岗外，从全国各地招聘来专业技术人员五名，圆满完成了公司工程部的组建工作。这些同志到公司以后，都能很快投入工作，对工作认真负责，兢兢业业地完成领导交办的各项任务。同时在较短的时间内，完成工程部的内部各项规章制度及岗位责任制的制定；起草并完成了工程开工前的各项管理制度及工作流程；编制了公司《质量管理办法》、《安全生产管理办法》、《民间爆破管理办法》、《工程变更管理办法》、《公司一期土建工程质量巡检办法》等五部文件，并已装订成册下发各施工单位及公司各部门；给一线项目指挥部编制并且提供工程施工专业知识读本及工程质量通病检查及防治、路基施工、涵洞施工、桥梁施工、工程施工中易疏忽的安全问题等十余种专业理论知识书稿，供他们在业余时间进行学习，以提高一线项目指挥部人员的工程专业知识水平。同时将这些书稿装订成册已下发至各施工指挥部。

二、因公司矿区公路建设前期没有做任何测量工作，没有任何测量数据，没有一套完整的道路施工图纸，更没有具体的道路走向平面布置图，全凭感觉对施工队进行指导。工程部组建以后，工程部一班人全身心的投入工作，用自己的辛勤劳动和智慧，一步一步地进行实地勘察，特别是从红旗渠到西景山隧道的道路走向设计中，因道路高差问题得不到消化解决，不辞辛苦，先后勘探出三条路线走向，耗时达四十多天，确定路线走向并绘制出路基施工图，创造性地提出该道

路的设计问题，供领导决策。为公司节约了大量的前期投入。

三、根据工程部自身的工作性质及特点，合理地指导施工队按照公司的要求进行施工，特别是狠抓质量，安全工作中，苦口婆心地讲解。同时，因公司前期建设资金未到位，施工单位人员的情绪很不稳定，一旦有一点工作的失误或工作方法不妥，及易引起不愉快的事情发生，施工队及易借机发挥，寻找各种借口辱骂我们，但我们还是采取骂不还口，打不还手的办法，陪笑脸，说好话，尽量满足他们的要求，即保证了和谐相处，又给公司减少了很多不必要的麻烦，忍辱负重的在工作。施工便道在施工中没有任何测量数据，施工队也没有根据公司的要求进行施工，工程结束以后上报了约800余万的工程量，我们到现场要求施工单位提供工程前期原始数据，以便进行验收。做了大量细致的思想工作，但施工队始终不予配合，最终经耐心的解释，才同意用实测实量的办法进行验收，并在《会议纪要》上签了字。但第二天准备实地验收时，施工单位又变了卦，不同意用实测实量的办法进行验收，而且还用极其极端的态度耍横，无奈之下，我们忍受辱骂，只能返回。后来多次给施工队做工作，必须按照实测实量的办法对其工程量进行验收。验收的同时，根据图纸标出的里程桩号与现场一一核对，拍照，不放过一个盲点，完成了该工程的验收，为公司节约了一大笔资金。

四、在工程部这个工作岗位上，我做了近140天的工程部长和质量安全部长，我认为我做了大量的工作，用我的良心和对公司高度负责的态度在投入工作。只要是公司提出的号召，都能用积极的心态和态度去完成去对待，在公司工程部长这个岗位上无私的奉献了我的一切，用我的勤劳、智慧和汗水，风里来雨里去，平均每周三一四天都在工地奔跑，用一种一丝不苟的管理态度和意识为天波的事业在拼斗。在工程部内部管理上率先垂范，用榜样的力量带领工程部一般人工作，内部管理细化权责，明确分工，施工队进场前都严格按照技术规范的要求，认真做好开工前的各种资料和施工方案的审核，无论从工程的施工组织、质量计划、安全措施都是高标

准，严要求，每一步都严格把关，抓落实，定责任，没有因工作的失误带来任何负面影响和损失。从制度上切实保证了工作的顺利开展，强化责任意识，推行工程管理控制目标责任制，推行“一职多能、全面管理”的办法，对工程全过程进行管控。正在准备与各专业工程师签订《工程管理目标责任状》。

## 一、抓好安全与文明现场管理工作。

安全文明是施工项目中不可忽略的一项工作，根据本工程的管理要求和目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国家及公司颁发的安全规程，生产条例和规定，科学安排，合理调配，与各种环境保持和谐协调关系，要求施工单位按安全文明标准化工地标准进行施工，保证项目施工中没有危险，不造成人身伤亡和财产损失。要求施工单位按照有关法规要求，使施工单位按照有关法规要求，使施工现场范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，同时协调现场各施工单位与周边村民之间的关系，为工程建设创造一个和谐良好地内外环境。

二、进一步完善，细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅、更加高效，明确内部分工和职责，建立健全上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，推动各项工作顺利开展。还需要加大部门之间的协调沟通，“早谋划，早安排”做好施工管理工作前后的准备工作。

总结是一面镜子。通过总结，全面对过去的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路、明确目标、制定措施提供参考和保障，找到解决困难和问题的方法。

## 工作年终总结报告篇四

### 一、恪尽职守，认真完成本职工作

在工作中，严格遵守班组里的各项规章制度，爱岗敬业、扎实工作、热情服务、勤学苦干，充分发挥一不怕苦、二不怕累、确保成功的战斗精神，任劳任怨，不畏困难。在本职岗位上发挥出应有的作用。

## 二、努力学习，不断提升业务水平

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。为了不断提高自身技能，我从不放过每一个学习的机会，在工作中虚心求教，不断总结完善，创新思路，科学统筹，大大的提高了工作效率。利用业余时间参加高等教育自学考试，并于今年7月份拿下本科毕业证。为自己更好的完成本职工作打下了坚实的基础。

## 三、树立工作目标，创品牌服务形象

心系客户，想之所想，急之所急，“客户满意、业务发展”始终作为我的工作目标，尽自己所能为客户排忧解难，主动热情，迅速办理，及时回复，用诚心、细心、耐心、精心，为客户提供优质热忱的服务。

在20\_\_年这一年里，经本人在学习、工作、生活等各方面的努力，得到了分公司各位领导和班组所有员工、相关班组的一致认可。再次被组员评选为20\_\_年分公司先进生产工作者。本人在近些年来所取的成绩，都离不开分公司领导和同事的热心的帮助。

在新的一年里，我一定要把工作做的更出色些，把每一位用户都当成自己知心的朋友，热心的为用户服务。勇于面对各种困难和挑战，努力铸就生命的辉煌。尽自己最大努力，为我们的企业贡献自己的一份力量，为我们的企业树立新的形象，朝着“更快、更高、更强”方向迈进，突破，没有终点。



## 工作年终总结报告篇五

在20xx年中，在公司领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下以及自身不断的努力学习和工作下，全方面完善和提高了自己的思想认识、工作能力和综合能力，较好的完成了工作上的各项任务，虽然会经历一些困难，但对于我来说都是不可多得的锻炼机会，我感到对自己的工作有了更深的认识，现将一年来的工作做以下总结。

作为一名技术员，要想完成工作的责任，首先必须具备专业技能素质。在这一年中我认真参加各种学习和活动，不断强化自己的理论知识，学习行业新规范。是的，作为一名年轻员工，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。当意见、建议来临时我虚心接受。以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能做的更好一些。

今年我在叉车从事技术工作，这年在公司跟经理做国优资料。工作中严格执行公司各项规章制度，注重安全生产，认真履行一个xx员工的职责，认真执行领导安排的各项工作。工作中会虚心学习他人的长处，平时对自身的严格要求，做事一丝不苟。我在完成自己的工作以后，经常跟有经验的同事坐在一起讨论、交流各自的经验，探讨工作中发现的问题。通过同事间的探讨，我能从他们那里得到许多书本上学不到的知识，都是他们多年实际工作积累出的精华。这当中我学到了很多工作的技能技巧。

- 1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。
- 2、严格准守公司规章制度，团结同事，按时完成领导分配的任务。

总之，心态决定状态，状态决定成败!对公司要有责任心，对

工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心!做的自己!以上就是我20xx年工作的总结，请领导批评指正，希望我能迅速成长，明年能给公司作出更大的贡献!

## 工作年终总结报告篇六

20xx年就快结束，回首一年的工作。自我们长武县视光中心成立以来，在各位院领导的带领和老师们的指导下，有硕果累累的喜悦，也有遇到困难和挫折时的`惆怅，在老师的指导下顺利完成。随着时间的增长，我们帮助众多患者治疗，看着他们一个个复查时，脸上露出满意的的笑容时，让我们的医护人员感到很欣慰。

对于一年的工作做了一下几点：

一、帮助屈光不正的顾客解决视觉问题，要去教育给顾客保护眼睛的知识；主动学习视功能检查的，主动学习和创新青少年近视减缓知识。

二、了解视光行业的新产品，能帮助顾客选择到合适的产品；此外，随着专业工作的积累，还要不断的提升自己的其他能力：同时学习和了解眼镜行业的产品管理、人员管理以及活动促销的策划、市场活动的开展等。

三、工作展望以及自我价值实现的步骤通过工作来提升自己的能力，通过能力的提升来实现自己在视光行业的工作价值。勇于接受工作上的高难度挑战，不断学习新的视光知识、努力创新视光知识；经济信息，不断扩大自己跟顾客的交流内容。

在这一年来我对医学验光有了更深的了解，在即将到来的20xx年我要不思进取，在老师的指导下对于验光知识更了解，让我们的视光中心业绩越来越好。

## 工作年终总结报告篇七

第八年我们进一步加快产品结构调整，在保证普通p2订单产品的供应外，通过抓p3产品开发这个重要环节，并且p3产品的销售比例不断增加。

创新是企业发展的动力和源泉，面对市场的新动态、新要求，要增强创新意识，勇于实践，在实践中去探索、去创造。我公司十分重视对市场经营规则的研究，以技术创新为核心的科技兴业的企业战略，建立以市场为导向的应用新技术激励机制，加大科技开发和技术创新的投入。依靠科技进步，实施科技攻关，大力提高企业的技术装备水平和科学管理水平，以优良的产品质量，稳定的供货期，在行业赢得了较高的社会信誉。第八年公司通过技术创新和产品创新，设计开发了等系列的新产品，全年实现新产品产值是去年的两倍。大量的新产品成功的投入市场，不仅表现了企业日益雄厚的技术力量，同时也开创了我们在各个行业发展的新局面，为企业实现跨越式发展奠定了基础。通过仓储管理系统的实施和应用，使得营销部门在和客户沟通时做到了心中有数，及时的掌握和了解公司仓储情况，对生产周期和供货时间有了初步的预算和定位。市场竞争归根到底是技术的较量和人才的竞争。要提升企业的市场竞争力，关键是要靠人才队伍的建设。多年来，我公司注重对后备人才队伍的培养和管理，不断拓宽纳才的途径，积极引进大中专毕业生。本着“效率优先，兼顾公平”的原则，健全分配体系，完善人才激励机制，建立人尽其才，才尽其用的用人机制，堵住人才流失的漏洞，注重对人力资源的开发和利用。

为适应市场竞争的需要，公司坚持以人为本，科技兴企、强企，向科技要效益的方针，强化企业技术人才队伍的建设。通过企业内部的技术创新和管理创新，大大提高了企业的经营管理水平，成为企业发展的源动力。今年公司集中为员工办理了职称申报工作，并规定职称申报为今后的正常工作，

鼓励大家参加各种形式的学习。

### （一）把安全生产作为促进企业和谐发展的基础

加快发展，构建和谐企业，安全是基础。因此，必须树立科学全面的安全观，将安全工作作为各项工作的基础和前提，严格管理，狠抓落实，确保安全生产，确保人身和设备安全。为体现安全工作的重要性和权威性，今年我们成立了安全管理办公室，直属总经理管理，专门负责企业安全工作，并与各部门负责人签定了安全生产责任书，明确了责任，制定了奖罚规定。又对以各部门领导为首的安全生产领导小组进行调整充实，切实落实安全生产责任，做到了分级负责，各负其责，保证了安全生产可控、在控、能控。在健全各岗位安全操作规程的同时，构建了安全生产网络图，突出严格管理的核心，提高了安全工作水平。在加强安全教育和培训，增强职工动手能力和自我保护意识的同时，不断提高设备健康水平，确保生产安全高效。

### （二）把增强管理执行力作为促进企业和谐发展的保障

层次清晰、责权明确的管理机制是企业生产经营活动能否有序进行的保障。一个企业有了完善的现代化管理制度，更要严格执行，才能发挥制度的约束、激励功能。因此，我们必须增强全体职工的执行力，做到行为有规范、做事有标准、处罚有尺度。今年我们在原来的考核制度基础上，根据实践经验详细完善了职工奖惩考核管理制度，形成了有效的责任追究机制和激励机制，通过发挥制度的约束、激励、导向功能来提高职工在工作行为、责任心等方面的自觉性，激发工作热情，从而提高工作效率，促进企业发展。

（三）把擦亮品牌树立形象作为促进企业和谐发展的有效载体良好的企业形象为企业和谐发展提供优良的外部环境，在市场经济条件下，企业形象就是效益，就是生产力。公司把发挥“精汇”品牌效应作为外塑形象的一次难得的机遇，使

全体干部职工都清醒地认识到，品牌对于企业发展的重要性，从而自觉地体现在工作中、行动中，自觉地珍惜和呵护企业品牌。

#### （四）把以人为本作为促进企业和谐发展的落脚点

人是生产力要素中最活跃、最具决定性的因素。企业和谐发展必须坚持以人为本，实现职工和企业共同发展。

一、上下级之间、各部门之间交流不够，出现信息不对称。

二、工作进度稍微滞后，导致与统一安排有所偏差。

三、成本进一步加大，导致公司运营有压力。

四、成员经常请假，工作无法正常进行。

五、各部门提交工作有所缺漏，成绩没有第八年好。

## 工作年终总结报告篇八

1、安全行车：一年来，驾驶班在主管部门的领导和所有司勤人员个共同努力下，严格执行遵守公司安全行车纪律，和文明行车规范，在公司农村电网建设、年初抗冰保电抢险抢修，各站所检修、输电线路巡检维护、生产、公务用车紧张，出勤出车任务重的情况下，合理调派调节使用车辆，时刻把车辆行车安全放在首位，遵章守纪，服从车辆调度调派，爱护车辆，对所驾车辆进行了精心的维护检查，发现问题及时报检报修，消除行车安全隐患，并根据本地区的自然气候条件，道路交通安全状况，制定出相应的行车安全措施，车辆驾驶员安全行车纪律，和应急注意事项，提高了车辆的行驶安全和出勤率，保障了公司生产建设和公务用车的需要。在全系司勤人员的共同努力下，全年所有车辆安全行驶300000公里，共出勤车次，天，吊车作业个台班，发生两起道路交通安全

责任事故，给公司财产造成了损失，给下一步的安全工作提出了更高的要求。同时建立健全了公司所属车辆技术档案，车辆明细，安全行车纪律等，对所属车辆有序可查，所有司勤人员对一年来的工作都进行了认真总结。

2、车辆维护保养□20xx年度，根据公司车辆车况的实际情况，对老旧车辆制定了定期安全检查周期（不小于一个季度），定期对所有车辆进行润滑、紧定、检查和例行保养工作，及时消除行车安全隐患，提高了车辆的安全技术性能和出勤率，全年共对所有车辆进行了一般检修，次级维护，二级保养，例行保养等共计车次，坚持报检报修、修后安监测试，检查制度，保障了车辆车况的良好率，延长了一些部件及轮胎的使用周期，尽量控制材料、维修费用的大幅增加。同20xx年相比，材料维修费有所上升，随着车辆使用年限的增长，车辆的增加，运行费用会逐年增涨。

3、油料消耗：对车辆的百公里油耗进行单车测算控制，按月报抄里程表基数，核对各车加油清单，使各种车辆百公里油耗都达到了一定标准值，对高油耗车辆进行排查检修，找出原因，及时消缺□20xx年1月—12月，在国家几次上调成品油价的情况下，（比20xx年平均上涨元）尽量控制油料的漏加，乱加流失现象，严肃加油卡管理制度。

4、安全学习、车勤服务：在确保车辆行车安全的同时，积极配合各用车部门、线路、站所检修人员，主动的提供良好的车勤服务，安全行车、文明驾驶，帮助一线检修人员及时完成公司的各项出勤检修任务，获得了公司的各用车部门的一致好评，平时按时组织安全学习，主管部门还组织进行安全警示教育，学习相关道路交通法规，安全驾车常识，学习、分析、总结一些道路交通事故案例，吸取经验教训，强化安全意识、增强安全责任感，交流安全行车经验，相互沟通，团结互学，行车中互相帮助，构建了良好的学习环境及和谐的工作氛围。

## 5、存在的问题。

(1) 安全意识淡薄：相关车辆，驾驶员管理制度执行不严，劳动纪律松懈，部分驾驶员安全行车意识淡薄，超速驾车，酒后驾驶、强超抢会，违章搭乘搭载，复杂路段、弯道、视线盲区主动避让不够，盲目驾驶，街道、繁华路段乱停乱放，不按派车路线行驶，随意改变行车路线，发生了一些不应该发生的车辆交通事故。

(2) 检查不到位：车辆检查不到位，检修维护监督不到位，修后安监测试不够，专职驾驶员专业常识差，故障隐患检查排查不够，对所驾车辆性能掌握了解不够，上路行驶车辆存在不同程度的行车安全隐患，擅自将车交与他人驾驶，部分驾驶员冰雪路，危险复杂路段驾车经验差，用车部门、带车人对所乘车辆、乘员安全监督管理不力等不安全因素，诱发了部分车辆道路交通事故的发生，应加强车辆的三检四勤工作。

(3) 运行费用偏高：车辆单车运行费部门偏高，车辆单车百公里油耗比20xx年的，平均上升了左右，单车百公里综合费用比20xx年的平均上升了元，严格落实相关的规章制度，严格派车制度和报修制度，严禁公车私用和擅自将车交与他人驾驶。

### 1、维修保养

20xx年公司车辆车况完好率为，进行维修保养，换季保养，次级维护，二保等共计车台次，并对所修车辆进行了修后安监测试，保证了车辆车况安全技术性能完好率，保障了车辆的行车安全。

### 2、车辆出勤

20xx年公司车辆出勤车次天，吊车作业个台班，出勤率，安

全行车公里□20xx年为公里，同比增加行驶里程公里，年终公司所属车辆车况基本完好。

### 3、吊车作业

20xx年公司吊车进行了农网材料，城网检修及材料仓库搬迁各项作业个台班次，吊装吊卸各种物资材料近千余吨。

### 4、车辆运行费用

(1) 总费用□20xx年车辆运行总费用为元，同比20xx年元，增加了元，增加原因□20xx年成品油价几次大幅上调（注：平均每公升上涨元，实际上调元）。

(2) 油料消耗□20xx年消耗油料升，合元□20xx年为升，合元，同比20xx年油料消耗□20xx年增加油料消耗升，合元，（增加原因，一是新增车辆，二是油价上涨，平均每公升涨价元）。

(4) 保险费□20xx年支付车辆保险费元，车船使用税元□20xx年车辆保险费为元，车船使用税元，同比20xx年增加车辆保险费车船税元。

(5) 综合费用：车辆单车各项费用及百公里综合费用，同比20xx年有大幅上升，百公里油耗平均上升升，上升不等，个别车辆严重超耗，综合百公里耗费上升元，由20xx年元上升到20xx年元，注：（详见20xx年车辆费用年终统计表，和单车百公里综合费用表）。

(6) 单车出勤、百公里综合费用：

(7) 各部门用车情况：



### 三、20xx年的工作：

1、安全工作、学习培训：交通安全历来是公司安全工作的重中之重，必须加强学习培训，提高专业技能，按时组织凿开车辆交通安全例会，学习公司相关规定及交通法规，开展安全警示教育，分析一些事故案例，交流总结经验，吸取经验教训，警钟长鸣，掌握本地区内道路交通、及自然气候状况，强化车辆交通安全意识和安全感，时刻把车辆交通安全工作放在首位，克服麻痹大意思想，牢固树立安全工作“安全第一，预防为主”的方针，遵章守纪，安全节约，节能降耗，控制材料维修费、油料费用的不必要增涨，加强车辆的安全检查维护、修后检测，车辆交通安全工作要落到实处，专人专车专管，严格车辆调派制度，合理调派调节使用车辆，不随意改变行车路线。严禁随意将车交与他人驾驶，和随意搭乘与工作无关的人员，严格杜绝酒后驾车，超速行驶，强超抢会等不良行为，雨雾天、冰雪路谨慎驾驶，控制好车速、不盲目驾车，复杂路段、弯道、视线盲区、要减速主动避让，杜绝、控制、避免和减少车辆道路交通事故的发生，认真做好车辆三检四勤工作，确保车辆行驶安全和人员财产的安全，确保公司车辆道路交通安全工作的稳定局面。

2、规章制度、应急防范：根据公司的实际情况，协助主管部门，进一步完善车辆、驾驶员相关制度、规定，制定出相应的安全预控预防措施和应急防范注意事项，事故防范应急预案等，对车辆安全进行安全预控分析，定期对所属车辆进行安全检查，及时消除车辆形成安全隐患，努力提高车辆的安全技术性能和出勤使用率。随时掌握本地区内的道路交通情况，强化车辆安全检查，例行保养工作，随时做好应急抢险，抢修出车准备，认真落实公司各项管理规章制度。

3、加强管理、控制费用：人怎执行公司各项规章制度，车辆驾驶员相关制度、规定、自觉遵守公司安全行车纪律、劳动纪律；加强油料管理□ic加油卡，防止油料漏加乱加流失现象，维修换件配件材料和旧件回收匹配，修旧利废，根据公

司现有车辆车况的实际情况，正确使用、努力提高车辆使用出勤率，实行报修质检任制和主管部门批准制，把好车辆检修质量关和费用关，减低车辆运行费用，严格操作规程，正确驾驶车辆，延长材料配件的使用周期，安全可靠，确保公司公务、电网规程建设和生产一线安全及时用车。